

2008

Norsk Bergindustri



norskbergindustri

[ÅRSRAPPORT]

Norsk Bergindustri ble dannet 28. Mars 2008. Dette er årsrapporten fra foreningens første virkeår.

Norsk Bergindustri årsrapport 2008

Norsk Bergindustri

*Næringslivets Hus, Middelthunsgt 27,
Postboks 7072 Majorstua, 0306 OSLO*

Telefon 23088840/41/42

epost@norskbergindustri.no

www.norskbergindustri.no

Innholdsfortegnelse

Forord fra styreleder	4
Årsberetning Norsk Bergindustri 2008	6
Regnskap.....	11
Budsjett 2009	15
Tillitsvalgte	16
Styret	17
Styrets arbeidsutvalg	17
Komiteene	17
Representanter i eksterne komiteer	19
Ansatte i Norsk Bergindustri.....	22
Aktiviteter	22
Kurs og konferanser 2008	22
Viktige eksterne møter i Norge 2008	23
Møter i Europa 2008.....	23
Planer for aktiviteter i 2009	24
Nye medlemmer siden i fjor.....	25
Innstillinger til valg	26
Spesielle forslag til generalforsamlingen 2009	27
Strategi for Norsk Bergindustri.....	28
Arbeidsplaner for 2009	29
Foreningens regelverk.....	33

Rapporten inneholder i tillegg en 4-siders billedkavalkade over aktiviteter fra 2008. Denne er stiftet midt i rapporten.

Forord fra styreleder

NORSK BERGINDUSTRI – ETT ÅR

Dokumentet du nå holder i hånden er historisk. Dette er den aller første årsrapporten for Norsk Bergindustri. BIL, SIL og PGL er blitt til en felles bransjeorganisasjon – Norsk Bergindustri. Noen sentrale personer innen bergindustrien har gått ”svanger” med tanken om å samle bergindustrien til ”et rike”. Dette lyktes 28. mars 2008, en dato som er skrevet inn i bergindustrien med gullskrift.

2008 har vært et helt spesielt og utfordrende år for Norsk Bergindustri. Selv om vi de siste årene har samarbeidet i et felles sekretariat, er det noe helt annet å gå sammen i en ny felles bransjeforening. De gamle foreningene hadde alle sine egenarter og kulturer som skal ivaretas og integreres i en ny bransjeforening. Å sortere ut dette og beholde det beste fra alle tre foreningene, har vært en utfordring i året som har gått, og det er lagt ned ett stort arbeid i sekretariat og blant tillitsvalgte i denne perioden. I løpet av 2008 er sekretariatet styrket ved at Per Helge Fredheim ble ansatt i 100 % stilling.

I løpet av året har vi fått nytt navn og ny logo. Norsk Bergindustri er ett navn som er ambisiøst og stiller krav og forventninger til den nye foreningen. Ny logo ble utarbeidet og presentert på høstmøtet i Sandefjord. Logoen er spenstig og kan assosieres med mange elementer som vi i bransjen er stolte over. Jeg vil rette en spesiell takk til Elisabeth og Hanne som har lagt ned et stort arbeid i denne prosessen.

Foreningen har nok en gang flyttet kontor og er nå samlokalisert med NHO/ Norsk Industri på Majorstua. Dette har vært en merbelastning på sekretariatet som ble taklet på en glimrende måte. Denne samlokaliseringen vil gi synergieffekter som vil gjøre Norsk Bergindustri mer effektiv, noe som vil komme våre medlemmer til gode.

Prioritet nr 1 har vært å få størst mulig oppslutning blant aktørene i bergindustrien. Dette for å være en premissleverandør, og være en sentral aktør i samfunnsdiskusjonen i det offentlige rom. Dette skal vi utnytte til nettverksbygging og innovasjon, til det beste for våre medlemmer. I fremtiden vil suksessfaktorene være bl.a. positiv synlighet, forutsigbare rammevilkår, samfunnsengasjement, fokus mot Europa samt aktiviteter mot medlemmene.

Det har vært mange tunge og viktige saker som det er blitt jobbet med i sekretariatet. Jeg nevner arbeidet med ny minerallov, herunder også dialogen med samiske interesser, arbeidet for å sikre rekruttering og kompetanse til bergindustrien, plan- og bygningsloven, like rammevilkår og flere EU-direktiv.

For Norsk Bergindustri har det vært en klar målsetning å drive organisasjonen så kostnadseffektivt som mulig. Dette for å sikre at kostnadene med medlemskap samsvarer med den nytten våre medlemmer får av å være medlem. Medlemskontingenten må være på et nivå som er akseptabelt. Jeg ser ikke bort fra at det etablerte nivå og struktur vil bli evaluert noe frem i tid.

Komitéarbeidet er videreført i den nye foreningen. Det arbeidet som våre medlemmer gjør gjennom aktivt komitéarbeid er uvurderlig for Norsk Bergindustri. Dette gir en handlekraft, kompetanse og kapasitet som mange vil misunne oss. En stor takk til våre komitémedlemmer.

Positiv synlighet har vært ett fokusområde over lengre tid. Styret har jobbet med forberedelse til et omdømmeprojekt som vil kunne vare over flere år. Selv om det nå er nedgangstider i store deler av bergindustrien, mener jeg det er viktig å ”investere” i fremtiden. Det er i nedgangstider det er viktig med felles identitet og videreutvikling av faglige nettverk. Vi må evne å tenke langsiktig.

Det er viktig for Norsk Bergindustri å videreutvikle relasjoner til miljøer som det er naturlig å samarbeide med. Jeg tenker bl.a. på Norsk Bergforening, NTNU, NGU og Norsk Industri. Dette er en forutsetning skal Norsk Bergindustri lykkes i fremtiden.

Årsrapport Norsk Bergindustri 2008

Vårt samarbeid med Europa vil bli styrket i tiden fremover. Vi setter av mer ressurser til dette viktige arbeidet. Det kommer stadig nye EU – direktiv som får betydning for vår næring. Et viktig virkemiddel i dette internasjonale arbeidet er ett utvidet samarbeid med våre søsterorganisasjoner i Europa.

Utfordringene i 2009 er mange for bergindustrien i Norge. Jeg vil bl.a. nevne at vi fortsatt savner en felles overordnet ressursstrategi som sikrer et totalansvar for rett forvaltning av alle stein- og mineralressursene i Norge. Dette er et samfunnsansvar som er neglisjert av storsamfunnet. Her vil en ny minerallov bidra positivt. Rekruttering er essensielt for videre vekst i bergindustrien. NTNU må sikres forutsibarhet og rammevilkår, som gjør det mulig å opprettholde det sentrale fag- og utdanningsmiljøet. Med dette som bakgrunn har Norsk Bergindustri etablert en ny komité – kompetansekomiteen, som skal være en ressurs innen dette viktige arbeidet. Det er også viktig å ha fokus på de rammevilkår små og mellomstore bedrifter har. Mange av våre medlemsbedrifter, spesielt natursteinsbedriftene, må bruke uforvarselig mye tid og ressurser for å beholde verdiskapningen i bedriften.

Finanskrisen maner til nøkternhet, men dette må ikke være til hinder for nytenkning og innovasjon. Dagens nedgangsperiode, med en tøff markedssituasjon og press på de økonomiske marginene, må ikke føre til at vi mister våre visjoner om en fremtidsrettet bransje som også i fremtiden vil bidra til økt vekst og verdiskapning.

Jeg vil få takke styret og tillitsvalgte for det store og viktige arbeidet som de også har nedlagt i året som er gått.

Jeg vil nytte anledningen til å takke sekretariatet i Norsk Bergindustri for en flott jobb i året som har gått. Året har vært arbeidsomt og krevende der oppgavene er blitt løst på en utmerket måte – TUSEN TAKK.



Nyvalgt styreleder Kjell Apeland taler til medlemmene under stiftelsesmøtet i mars 2008. Øystein Rushfeldt, Ragnar Kjeserud og Elisabeth Gammelsæter følger med

Årsberetning Norsk Bergindustri 2008

Virkomhetens art og hvor den drives

Norsk Bergindustri ble dannet 28. Mars 2008, ved at Bergindustriens landssammenslutning (BIL), Stenindustriens landssammenslutning (SIL) og Pukk- og grusleverandørenes landsforening (PGL) slo seg sammen.

Norsk Bergindustri formål er å fremme medlemmenes næringspolitiske interesser, overfor myndigheter, ulike myndigheter og overfor samfunnet for øvrig. Foreningen er åpen for bedrifter som leter etter, utvinner, forvalter eller foredler mineralske ressurser i Norge, eller bedrifter som på annet vis har særlig tilknytning til bergindustrien. Leverandører av varer og tjenester til foreningens hovedmedlemmer kan bli leverandørmedlemmer.

Norsk Bergindustri er etablert i Oslo.

Det legges til grunn en forutsetning om fortsatt drift.

Fra BIL, SIL og PGL til Norsk Bergindustri

Siden etableringen av Bergindustriens fellesekretariat i 2003 har tettere samarbeidsformer mellom de tre foreningene blitt diskutert. Allerede på 1980-tallet var denne diskusjonen framme for første gang. I 2007 jobbet en arbeidsgruppe som besto av representanter fra alle tre foreningene med et forslag om full sammenslåing fra 2008. Gruppens forslag ble drøftet på et seminar for styrene i BIL, SIL og PGL i desember 2008. De tre styrene sluttet seg da til forslaget fra arbeidsgruppen. Følgende forslag ble lagt fram for beslutning på generalforsamlingene i hhv. BIL, SIL og PGL 28. Mars 2008:

Arbeidsgruppen og styrene i hhv. BIL, SIL og PGL foreslår (...) at generalforsamlingene i BIL, SIL og PGL i 2008 gjør følgende vedtak:

"For å styrke bergindustriens samlede interesser og for å organisere arbeidet mer effektivt, vedtar generalforsamlingen i (BIL/SIL/PGL) i 2008 at foreningen nedlegges, for deretter sammen med de to partnerne (SIL og PGL/BIL og SIL/SIL og BIL (forskjellig henvisning til hvem som er de andre partnerne i hver generalforsamling)) å danne foreningen "Norsk Bergindustri". Nedleggingen er effektiv i det øyeblikket Norsk Bergindustri er dannet.

Det er en målsetning med sammenslåingen at de enkelte medlemmer i den nye foreningen skal finne et miljø de kjenner seg igjen i, og at problemstillinger som er relevante for de ulike delbransjer (naturstein, pukk og grus, mineraler og malm) skal tas opp, drøftes av og ivaretas av foreningen".

Det foreslås også at de respektive foreningenes midler overføres til ny forening. For BILs generalforsamling foreligger det i tråd med BILs lover i tillegg en henvisning til fjorårets vedtak om første trinn i slik oppløsning.

Generalforsamlingene i BIL, SIL og PGL (herunder begge de to juridiske enheter, hhv. Foreningen og Servicekontoret) støttet alle enstemmig forslag om sammenslåing.

Stiftelsesmøte i Norsk Bergindustri ble gjennomført umiddelbart etter generalforsamlinger i hhv. BIL, SIL og PGL. Forslaget om etablering av Norsk Bergindustri ble umiddelbart bekreftet i dette møtet. Deretter ble den nye foreningen gjort operativ ved at det ble vedtatt budsjett, vedtekter, etiske regler, dessuten valgt nytt styre.

Ny visjon, ny strategi, ny profil

Det nye styret møttes allerede en drøy uke etter generalforsamlingen. Første diskusjon ble hvilke utfordringer de ulike styremedlemmene så for sin virksomhet og for bransjen som helhet. Deretter gikk styret gjennom hensiktsmessig målstruktur og strategi. Styret bekreftet i denne forbindelse raskt visjonen om En sterk og samlet bergindustri og fikk også i det første møtet på plass nye verdier for virksomheten (Langsiktig, Inkluderende og Modig) som skal beskrive hvordan vi arbeider i Norsk Bergindustri.

Ny logo og profil, som ble arbeidet fram gjennom en prosess der strategi, visjon og verdier ble lagt til grunn, ble presentert på Norsk Bergindustris første samling for medlemmene: høstmøtet, som ble gjennomført i Sandefjord i slutten av august. Der ble også komiteenes arbeid presentert for medlemmene.

I slutten av november møttes styret og komitélederne for å diskutere rammene for komitéarbeid i Norsk Bergindustri. Styret har vedtatt at komiteene skal arbeide etter og rapportere til styret etter handlingsplaner.

Styret og komitélederne bekreftet i dette strategiseminarer at gjeldende strategi og målstruktur for Norsk Bergindustri ligger fast, og vil være det i de nærmeste årene. Disse målsettingene er beskrevet i neste punkt i denne årsberetningen. Arbeidsutvalget i styret fikk i oppdrag å oppsummere hvordan en skulle gå videre med å realisere disse målene.

Arbeidsutvalget har i forbindelse med dette definert følgende fire fokusområder i det videre strategiarbeidet for Norsk Bergindustri:

1. Rammevilkår og synlighet. Norsk Bergindustri skal drive lobbyarbeid og være en premissgiver på relevante områder i samfunnsdebatten.
2. Europa. Det skal prioriteres ressurser for å ivareta Norsk Bergindustris medlemmers interesser i europeisk sammenheng
3. Medlemsaktiviteter. Komitéarbeidet er viktig for å forankre arbeidet ute hos medlemmene, og det er også en hensiktsmessig måte å få jobben gjort når vi har et lite sekretariat.
4. Kontor og administrasjon. Sekretariatet gis i oppdrag å påse at kontoret drives på forutsigbart og rasjonalt vis.

Kort gjennomgang av aktiviteten i 2008 og de viktigste utfordringene i 2009 sortert etter målsettingene våre

- Hovedmål: fremme medlemmenes interesser

Den største utfordringen i 2008 har vært å gå fra et felles sekretariat for de tre foreningene til å snu organisasjonen til en felles forening. Dette medfører at vi må jobbe på en annen måte. Mye av året har gått med til å klargjøre for omlegging av driften i sekretariatet og i komiteene. I 2009 vil det bli jobbet videre med å tilpasse driften til den nye organisasjonsformen.

- Delmål:

1. Fremme positiv synlighet og økt forståelse for bergindustrien

Utvikling av ny profil og ny hjemmeside har stått høyt på agendaen. Det har også vært jobbet med å utvikle et omdømmeprojekt. Dette settes det av midler til i 2009, men det vil først bli igangsatt dersom generalforsamlingen gir sitt klarsignal.

2. Fremme hensiktsmessige og rettferdige rammevilkår

En hovedsak for Norsk Bergindustri gjennom året har vært å fortsette dialogen med regjeringen om en ny minerallov og i den forbindelse spesielt å pleie dialogen med samiske interesser, herunder Sametinget. Samarbeidet med Statens forurensingstilsyn om implementeringen av et mineralavfallsdirektiv i norsk regelverk kan også nevnes spesielt.

Grunnet EØS-avtalen bestemmes rammene for mye av det norske lovverket i Brussel. Norge har i motsetning til de fleste av våre europeiske kolleger ikke egne europaparlamentarikere vi kan ta opp våre utfordringer med. Det er derfor spesielt viktig for Norsk Bergindustri å være tilstede i europeiske bransjefora for å snappe opp kommende utviklingstrekk og for å få frem våre syn overfor EU-kommisjonen når rammene for endrete regelverk legges. Vi er representert i hhv. UEPG (europeisk pukk- og grusforening), Euroroc (europeisk natursteinsforening) og i IMA-Europes (europeisk industrimineralforening) forum for nasjonalforeninger. I 2008 har det i tillegg vært en dialog med Euromines, der Norsk Bergindustri fra august 2008 har fått innsyn i hvordan denne foreningen jobber.

Gravsteinskomiteen har som oppgave å følge spesielt med på gravferdsloven og dennes forskrifter, og ivareta faglige spørsmål av interesse for gravsteinsbransjen.

3. Sørge for en god balanse mellom økonomi, samfunns- og miljøansvar

Ytre miljøkomiteen er satt ned for å følge med på, påvirke og motivere innen miljøområdet. Det skjer mye innen dette feltet av betydning for bergindustri, så dette arbeidet prioriteres høyt.

HMS-komiteen er vårt viktigste redskap for å høyne bevisstheten i bransjen for å håndtere den sikkerhetsmessige og helserisiko som følger med å jobbe med stein og mineralske produkter. En skjerpet bevissthet og aktsomhet er avgjørende for at våre ansatte skal komme trygt hjem fra jobb.

Det ble ved etablering av Norsk Bergindustri vedtatt Etiske regler som et rammeverk for å ivareta bransjens samfunnsansvar. Norsk Bergindustri oppfordrer sine medlemmer til å etterleve disse. Det er opp til medlemsbedriftene og disses ansatte å se til at reglene blir etterlevd i praksis.

For å følge opp punkt nr 4 i de Etiske reglene har det blitt nedsatt en arbeidsgruppe som har fått i oppgave å konkretisere hvordan medlemmene kan ivareta de etiske aspektene ved etisk handel av naturstein og andre råstoffer fra lavkostland. Det vil bli en kort presentasjon av gruppens arbeid på generalforsamling 2009.

4. Sikre bergindustrien hensiktsmessig kompetanse

Etablering av **kompetansekomiteen** var det viktigste grepet i 2008 for å håndtere denne målsettingen.

Teknisk komité (Bergteknisk -tidligere PGLs tekniske komité) og (tidligere SILs) Byggetekniske komité er hver på sin side verktøy for å øke kunnskapen rundt bruk av bransjens produkter.

5. Stimulere til gode møteplasser og videreutvikle en god bransjekultur

Høstmøtet og generalforsamlingen er de viktigste møteplassene for en samlet medlemsmasse. I tillegg ligger til komiteene å foreslå kurs, konferanser og medlemsmøter for å tilfredsstille spesielle behov hos medlemsgrupper, ev. hos viktige interesse- eller kundegrupper. At det på slike samlinger legges til rette for sosialt samvær, og tas grep for å bygge fellesskap på tvers av tidligere organisasjonsgrenser vil være avgjørende for Norsk Bergindustris suksess som felles bransjeforening i norsk bergindustri.

Arbeidsgiverforum er et frivillig nettverk for de av våre medlemmer som ønsker et forum for å diskutere arbeidsgiverspørsmål.

Leverandørmedlemmenes arbeidskomité er en komité som ivaretar leverandørmedlemmenes interesser inn mot Norsk Bergindustri. De har bl.a. som oppgave å planlegge og gjennomføre leverandørprogrammet på høstmøtene. De har en observatør i styret i Norsk Bergindustri.

Økonomiske resultater

Arsregnskapet viser et resultat på minus kr 489 421,-. Balansekontoen balanserer med kr. 9 792 609,-

Grunnkapital i Norsk Bergindustris fond:

Grunnkapitalen var ved utgangen av 2007 kr 8 122 148,50. Grunnkapitalen skal i følge vedtektene reguleres i 2008 tilsvarende utviklingen i SSB konsumprisindeks fra 15. desember 2007 til 15. desember 2008 dvs. med et tillegg på 2,1 % tilsvarende kr 170 565,12,-.

Grunnkapitalen er plassert i NHOs fond og Norsk Bergindustris andel av avkastningen ble i 2008 negativ med kr 1 412 543,-.

Avkastningen gir dermed ikke grunnlag for justering av grunnkapitalen i 2008. Styret foreslår derfor at grunnkapitalen beholdes uendret i 2008, dvs. at verdien, kr 8 122 148,50 opprettholdes ved utgangen av 2008 og at grunnkapitalen på et senere tidspunkt når utviklingen av fondet er tilstrekkelig positiv, justeres tilsvarende stigningen av pengeverdien i 2008.

Det er dermed heller ikke tilgjengelig avkastning til finansiering av Norsk Bergindustris drift i 2009.

Styrets underskrifter

Oslo, 10. Februar 2009



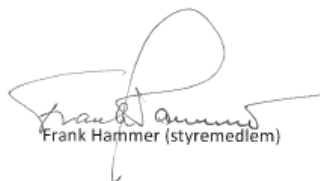
Kjell Apeland (styreleder)



Hanne Markussen Eek (nestleder)



Magne Båtstad (nestleder)



Frank Hammer (styremedlem)

Arve Lein (styremedlem)

Tore Ramlo (vara)



Kjell Ståle Silseth (vara)



Kristin M. Botnmark (vara)



Elisabeth Gammelsæter (generalsekretær)

Regnskap

Norsk Bergindustri april-desember 2008

Resultatregnskap

Periode	04.2008 - 12.2008		2 008	2 008
Konto	Navn	Note	Regnskap	Budsjett
Driftsinntekter				
Salgsinntekt				
	Serviceavgift og kontingent		2 981 414	3 609 000
	Kursavgifter og arrangementer		1 592 037	1 875 000
	Annen driftsinntekt		271 870	51 000
	Årsmøte			100 000
Sum	Driftsinntekter	1)	4 845 321	5 635 000
Driftskostnader				
Lønnskostnad				
	Lønn og personalkostnader		2 009 584	2 000 000
	Styreleder		50 000	50 000
Sum	Lønnskostnad	2)	2 059 584	2 050 000
Avskrivninger				
	Avskrivning maskiner inventar	3)	6 129	7 000
Husleie, maskiner, inventar og drift av kontor				
	Husleie og leie utstyr		495 265	500 000
Regnskap og revisjon				
	Honorarer		109 100	100 000
Reise og møteutgifter				
	Reisekostnader styre		179 495	550 000
Kursutgifter				
	Arrangementer og reiser, kurskostnader		1 368 082	1 681 000
Årsmøte				
	Årsmøte			130 000
Profilering, informasjon, prosjekt				
	Profilering, informasjon, prosjekt		933 682	805 000
Internasjonalt engasjement				
	Kontingenter internasjonalt		107 517	116 000
Annen driftskostnad				
	Tap på krav		16 190	
	Annen driftskostnad		3 215 460	3 889 000
	Driftskostnader		5 275 044	5 939 000
	Driftsresultat		-429 723	-304 000
Finansinntekt				
	Finansinntekt		100 923	400 000
Finanskostnader				
	Finanskostnader		198	
Nedskrivning av fondet				
	Nedskrivning av fondet		160 424	
	Finansresultat		-59 702	400 000
	Resultat		-489 421	96 000

Årsrapport Norsk Bergindustri 2008

Balanse

Periode	04.2008 - 12.2008		Inng. saldo	2 008
Eiendeler				
Anleggsmidler				
Sum	Driftsløsøre	3)	17 069	10 940
Omløpsmidler				
Sum	Kundefordringer	4)	176 592	677 264
	Andre fordringer	4)	227 298	851 343
	Markedsbaserte obligasjoner	5)	6 964 204	6 803 780
	Bankinnskudd		3 165 058	1 449 282
Sum	Omløpsmidler		10 533 152	9 781 669
Sum	Eiendeler		10 550 221	9 792 609
Egenkapital og gjeld				
Egenkapital				
	Annen Egenkapital		1 253 969	1 253 969
	Grunnkapital fra Bil		8 122 149	8 122 149
	Resultat		0	-489 421
Sum	Annen egenkapital		9 376 117	8 886 696
Sum	Egenkapital	6)	9 376 117	8 886 696
Kortsiktig gjeld				
	Leverandørgjeld		695 104	475 392
	Skyldig offentlige avgifter			
	Forskuddstrekk		29 915	107 978
	Andre offentlige avgifter		36 326	121 589
Sum	Skyldig offentlige avgifter		66 241	229 567
	Annen kortsiktig gjeld		412 759	200 954
Sum	Gjeld		1 174 104	900 697
Sum	Egenkapital og gjeld		10 550 221	9 792 609

Kjell Apeland (styreleder)
Oslo, 10. Februar 2009

Årsrapport Norsk Bergindustri 2008

Noter

04.2008-12.2008

2 008

1 Inntekter

Serviceavgift - endring i forhold til budsjett. Dette har flere sammenhenger, de viktigste er sammenslåinger og konsernforhold og manglende oversikt over relevante fratrekk.

2 Lønns og personalforhold

Lønnskostnadsøkning er endring fra kjøp av timer, honorar, til 100% årsverk og lønnsøkning.

3 Varige driftsmidler/avskrivninger

	Inventar
Anskaffelseskost 01.04	29 327
Akkumulerte avskrivninger 31 12	18 387
Balanseført verdi pr 31 12	10 940

4 Kunde og Andre fordringer

Kundefordringer	677 264
Forskuddsbetalt til leverandør	190 625
Opptjent ikke fakturert driftsinnt	46 420
Prosjektilskudd	175 000
Støtte fra Norsk Industri	50 000
Annen fordring	13 690
Forskuddsbet kostnader	236 766
Merverdiavgift	138 842
Andre fordringer	851 343

I sum kundefordringer gjenstår to makskontingenter.

Sum fordring ved utgangen av februar kr 442 000,-.

5 Fondet

Åpningsbalansen 01 04 2008	6 412 917
Urealisert gevinst	551 287
Sum balanse 01 04 2008	6 964 204
Utgående balanse viser	6 412 917
Nedgang i urealisert gevinst	-160 424
Sum urealisert gevinst	390 863
Sum balanse 31 12 2008	6 964 204

6 Egenkapital

	ib 01 04 2008	ub 31 12 2008
Annen Egenkapital	1 253 969	1 253 969
Grunnkapital	8 122 149	8 122 149
Resultat	0	-489 421
Annen egenkapital	9 376 117	8 886 696
Egenkapital	9 376 117	8 886 696

Revisorerklæring



Akonto Revisjon AS

Godkjent revisjonsselskap

Ansvarlige partner:

Otto Olsen

Medlem av

Den Norske Revisorforening

Til generalforsamlingen i
Norsk Bergindustri

REVISJONSBERETNING FOR 2008

Vi har revidert årsregnskapet for Norsk Bergindustri for regnskapsåret 2008, som viser et årsunderskudd på kr. 489 421. Vi har også revidert opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til dekning av underskuddet. Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse og noteopplysninger. Regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge er anvendt ved utarbeidelsen av regnskapet. Årsregnskapet og årsberetningen er avgitt av selskapets styre og daglig leder. Vår oppgave er å uttale oss om årsregnskapet og øvrige forhold i henhold til revisorlovens krav.

Vi har utført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder revisjonsstandarder vedtatt av Den norske Revisorforening. Revisjonsstandardene krever at vi planlegger og utfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Revisjon omfatter kontroll av utvalgte deler av materialet som underbygger informasjonen i årsregnskapet, vurdering av de benyttede regnskapsprinsipper og vesentlige regnskapsestimater, samt vurdering av innholdet i og presentasjonen av årsregnskapet. I den grad det følger av god revisjonsskikk, omfatter revisjon også en gjennomgåelse av selskapets formuesforvaltning og regnskaps- og intern kontrollsystemer. Vi mener at vår revisjon gir et forsvarlig grunnlag for vår uttalelse.

Vi mener at

- årsregnskapet er avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets økonomiske stilling 31. desember 2008 og for resultatet i regnskapsåret i overensstemmelse med god regnskapskikk i Norge
- ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge
- opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse av overskuddet er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Stabekk, 13.mars 2008

Otto Olsen
Registrert revisor

Telefon 67 53 92 39
Telefax 67 10 45 39
Adresse: Kveldarø Terrasse 8
1368 Stabekk

revisor/org.nr. 893 551 481
bankkonto: 220.25.61617

epost:revisjon@akonto.no

Budsjett 2009

Alle tall i 1000 kr	Budsjett 2008 (12 mnd)	BIL	SIL	PGL	PGL S	regnskap	Foreløpig budsjett 2009
		01-03. 2008	01-03. 2008	01-03. 2008	01-03. 2008	2008 (4-12)	
Inntekter	Norsk Berg- industri					Norsk Berg- industri	Norsk Berg- industri
Kontingenter og Serviceavgifter	3 609	0	0	0	0	2 981	4 500
støtte fra BILs fond	400						
Kursinntekter	1 875		8	0	1 173	1 592	2 261
Årsmøte	100						100
Andre inntekter	51					272	100
Totale inntekter	6 035	0	8	0	1 173	4 845	6 961
Utgifter							
Lønn- og personal- kostnader	2 000			0	510	2 009	2 700
Kursutgifter	1 681					1 368	2 078
Husleie, maskiner og inventar og drift av kontor	500	29	50	0	278	495	650
Reise- og møteutgifter	550	24	15	0	915	179	250
Profilering og prosjekter	805					934	660
Regnskap og revisjon	100					109	110
Honorar til styreleder	50						50
Avskrivninger	7						20
Internasjonalt engasjement	116					108	120
Årsmøte utgifter	130						130
Diverse	0						0
Tap						16	
Totale adm.kostnader	3 939						4 068
Totale utgifter	5 939	53	65	0	1 703	5 274	6 768
Driftsresultat	96	-53	-57	0	-530	-429	193
Netto finansposter	0	1 252	-4			-60	0
Resultat	96	1 199	-61	0	-530	-489	193

Forklaring til noen av de viktigste postene i budsjettet for 2009

(se forrige side)

- For at det skal være enklere å ha full oversikt over fjoråret er regnskapene for BIL, SIL og PGL for de første tre månedene i 2008 tatt med i denne oversikten
- For disse regnskapene er det her ikke lagt noe arbeid i å fordele kostnadene på riktig konto, her er det fokusert på totalbildet
- Medlemskontingenter og Serviceavgifter: vi har lagt inn tall fra Brønnøysundregisteret for omsetning fra sist tilgjengelige regnskapsår (2007-tall). (Ved en feil i brev fra oss om grunnlag ble det antydnet 2008-tall og noen har derfor lagt arbeid i å korrigere beløpet. For at det skal være likt grunnlag for alle velger vi å bruke 2007-tallene. Vi beklager at vi oppga feil årstall). Det legges til grunn at kontingent og Serviceavgifter til sammen skal utgjøre 1,3 promille av omsetningen, minus 25% rabatt for medlemmer av Norsk Industri. Leverandører følger en egen stige (mellom 6000 og 43 000 kr, avhengig av omsetning til hovedmedlemmene). Vi har ikke full oversikt over fratrekk (ikke relevant omsetning). Det er også mulig at vi ikke har full oversikt over eierskapsforhold, dvs. at vi kan ha oversett noe mht. konsekvenser av konsernmodellen. I fjor fanget vi ikke opp disse forholdene til fulle ved budsjettering, noe som er årsaken til at vi traff så dårlig. Det er derfor en viss usikkerhet rundt dette tallet også for 2009.
- Kursinntekter og –utgifter: komiteenes arbeidsplaner for fagmøter samt erfaringstall fra høstmøtet og Stein i vei er lagt til grunn ved budsjettering av enkeltkurs. Det er en viss usikkerhet rundt disse tallene.
- Lønns- og personalkostnader: denne posten omfatter lønn til sekretariatet, pensjonsutgifter, samt opplæringskostnader og andre regulære personalkostnader. Pensjonsordningen vil bli gjennomgått snarlig. I 2008 gikk vi fra en situasjon hvor vi i tillegg til to faste ansatte kjøpte timer til et ikke fullt årsverk, til at vi nå har tre ansatte i 100% stilling. Det følger også sosiale kostnader med det 3. Årsverket, noe det tidligere ikke gjorde.
- Husleie og inventar: flytting til nye lokaler desember 2008, med nye møbler, PC'er etc. Ikke full oversikt over alle driftskostnader i nye lokaler ennå. Nærhet til Norsk Industri er viktig begrunnelse for valg av lokaler.
- Prosjektkostnader: her har styret lagt til grunn en ganske stram budsjettering gitt den vanskelige økonomiske situasjonen. Posten vil bli presentert i detalj i generalforsamlingen.
- Utover dette vil grunnlaget for budsjettet bli gått i gjennom i årsmøtet.

Tillitsvalgte

Styret

Kjell Apeland, Norstone as	Styreleder
Hanne Markussen Eek, Franzefoss Minerals as	Første nestleder
Magne Båttstad, Minera Norge as	Andre nestleder
Frank Hammer, Franzefoss Pukk as	Styremedlem
Arve Lein, Rana Gruber as	Styremedlem
Kristin Molvik Botnmark, North Cape Minerals	Vara
Kjell Ståle Silseth, Silseth Sten as	Vara
Tore Ramlo, Ramlo Sandtak as	Vara
Henning Christensen, S. Tandberg as	Leverandørenes observatør i styret



Styrets arbeidsutvalg

Kjell Apeland, Norstone as	Styreleder
Hanne Markussen Eek, Franzefoss Minerals as	Første nestleder
Magne Båttstad, Minera Norge as	Andre nestleder

Komiteene

Arbeidsgiverforum

Finn Nesvold, Titania as	Leder
Frank Hammer, Franzefoss Pukk AS	Komiteens fadder i styret

Komiteen er åpen for alle medlemmer av Norsk Bergindustri som er interessert i arbeidsgiverspørsmål. Øvrige medlemmer er ikke personlig oppnevnt og nevnes derfor ikke her ved navn.

Byggeteknisk komite

Lisbeth Alnæs, SINTEF, Byggforsk as	Leder
Ole Helge Nerland, Nerland Granitindustri as	
Geir Jacobsen, Oppdalsten as	
Arne Johansen, Wiresaging as	

Lisbeth, Geir og Arne har bedt seg fritatt og går ut av komiteen ved årsskiftet 2008/2009. Disse må erstattes.

Magne Båtstad, Minera Norge as	Komiteens fadder i styret
--------------------------------	---------------------------

Gravsteinkomiteen

Svein Olaf Eikner (til 31.10.2008)	Leder
Gjertine Pollestad, Steinriket as (fra 01.11.2008)	Leder
Arild Settem, Settem Steinindustri as	
Egil Strand, Møre Gravmonumenter as	
Willy Nergård, Nergård Stenindustri	

Kjell Ståle Silseth, Silseth Sten as	Komiteens fadder i styret
--------------------------------------	---------------------------

HMS-komiteen

Torbjørn Lilleås, Kolo Veidekke as	Leder
Thomas Thomassen, Heidelberg Cement as	
Martin Solheim, North Cape Minerals	
Torbjørn Jungård, Arbeidsmandsforbundet	
Kim Veland, Vaaland Granitt as	
Kristian Johnsen, Alta Skifer as	
Merethe Hulbak Bergan, Franzefoss as	

Hanne Markussen Eek, Franzefoss Minerals as	Komiteens fadder i styret
---	---------------------------

Kompetansekomiteen

Gunnar Moe, Rana Gruber as	Leder
Paul Glamo, Feiring Bruk AS	
Bjørn Martinsen, Narvik Steinsenter as	
Rolf Arne Kleiv, NTNU	
Kristin Molvik Botnmark, North Cape Minerals	Komiteens fadder i styret
Harald Natvik, Hustadmarmor as	
Mona Scanche, Nordic Mining ASA	
Knut Sørensen, Store Norske	

Teknisk komité/Bergteknisk komité pukk og grus

Cecilie Hagby, Svelviksand as	Leder
Brynjar Lund Andersen, Franzefoss Pukk as	
Rune T. Lund, Hamar Pukk og Grus	
Jan Kristiansen, Orica Mining Services Europe	
Olav Hellekås, Metso Minerals Norway	
Kjell Øyvind Haugland, Sandvik Tamrock as	

Årsrapport Norsk Bergindustri 2008

Tore Ramlo, Ramlo Sandtak as

Komiteens fadder i styret

Ytre Miljø komiteen

Gunnar Nilsen, Franzefoss Pukk as

Leder

Torbjørn Lilleås, Kolo Veidekke as

Arnstein Amundssen, Hustadmarmor as

Ann Heidi Nilsen, Titania as

Eva Bergsodden, Rambøll Norge as

Kristian Johnsen, Alta Skiferbrudd as

Arve Lein, Rana Gruber as

Komiteens fadder i styret

Leverandørenes arbeidskomite

Henning Christensen, S. Tandberg as

Leder, observatør i styret

Marianne Bull Øvre, Chemi-teknikk as

Sverre Røed, Kjell Foss A/S, Sprengningsfirma

Arbeidsgruppe for etisk handel av naturstein

Kristin Holter, Initiativ for Etisk Handel

Olav Braaten, Minera Norge AS/Grønseth-gruppen

Bjørn Erik Johnsen, Jogra Steinindustri AS

Ragnar Kjeserud, Askim Stenindustri AS

Per Helge Fredheim

og Elisabeth Gammelsæter, begge fra sekretariatet i Norsk Bergindustri

Gruppen ble nedsatt tidlig i 2008, og har jobbet med å konkretisere punkt 4 i Norsk Bergindustris Etiske regler. Gruppens forslag ligger ved som eget kapittel i denne årsrapporten

Representanter i eksterne komiteer

Bergringen

- Samarbeidsorgan mellom bransje, institutt og studenter, som skal stimulere til at bergindustrien sikres relevant kompetanse

Helge Rushfeldt, Hustadmarmor as

styremedlem, fungerer
som leder i styret

Håkon Mork, Verdalskalk as

styremedlem

Elisabeth Gammelsæter, Norsk Bergindustri

observatør i styret

Per Helge Fredheim, Norsk Bergindustri

vara

Fremtidens Bergstudium, Institutt for geologi og bergteknikk, NTNU

- Utvalg som skal vurdere bergstudiets framtidige innretning

Øystein Rushfeldt, Titania

leder av utvalget (fram til sommeren 2008)

Robert Hermansen, Store Norske

leder av utvalget (fra sommeren 2008)

Per Helge Fredheim, Norsk Bergindustri

deltar i arbeidsgruppe om bransjens behov og utfordringer

Elisabeth Gammelsæter, Norsk Bergindustri

deltar i arbeidsgruppe om rammebetingelser

Stiftelsen Kontrollrådet

- Stiftelse med kjerneområde sertifisering og godkjenning av byggevarer med formål å dekke kravet til produktdokumentasjon som angitt i Teknisk Forskrift 97 kap. 5.

Alfred Ollendorff, Feiring Bruk

Norsk Bergindustris representant i styret

Trygve Ollendorff, Feiring Bruk

vara

Bransjerådet for fjellsprenkning

- Samarbeidsorgan mellom direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB) og fjellsprenkningsbransjen

Knut Petter Netland, Titania

leder av rådet, Norsk Bergindustris representant

Studieprogramrådet for geofag og petroleumsteknikk

- Råd oppnevnt av IVT-fakultetet/NTNU for å legge de faglige rammene for studieprogrammene for hhv. Teknisk geologi og Petroleumsfag

Elisabeth Gammelsæter, Norsk Bergindustri

ekstern rådsmedlem

Gravferdsrådet

- I gravferdsrådet møter representanter for: kirkevergene, prestene, begravelsesbyråene, Kirkerådet, Kirkegårdsforeningen og gravsteinsbransjen.

Gjertine Pollestad, Steinriket as, leder i gravsteinskomiteen Norsk Bergindustri

representant for Norsk Bergindustri

Norsk Forening for kirkegårdkultur

- Denne foreningen har som formål ”å fremje god kyrkjegårdskultur, å ivareta den kulturhistoriske arven, å fremje tilhøve av estetisk, praktisk og teknisk art, å påvirke utforming av lover og utvikling av gode gravferdsskikker”

Gjertine Pollestad, Steinriket as leder i gravsteinskomiteen Norsk Bergindustri

Representant for Norsk
Bergindustri på denne
foreningens møter

Euroroc

- Europeisk paraplyorganisasjon som fremmer natursteinsbransjens interesser: Norsk Bergindustri er medlemsforening

Magne Båttstad, Minera Norge AS, nestleder i Norsk Bergindustris styre

norsk delegat til møter i
Euroroc

IMA-Europe (Industry Minerals Association)

- Europeisk paraplyorganisasjon som fremmer industrimineralbransjens interesser. Basert på direkte medlemskap fra bedrifter

Hanne Markussen Eek, Franzefoss Minerals as, nestleder i Norsk Bergindustris styre

Elisabeth Gammelsæter, Norsk Bergindustri

deltar ved behov i IMA-
Europes Forum for
National Representatives

UEPG

Europeisk paraplyorganisasjon som fremmer pukk- og grusbransjens interesser. Norsk Bergindustri er medlemsforening

Kjell Apeland, Norstone as, styreleder Norsk Bergindustri

Elisabeth Gammelsæter, Norsk Bergindustri

norske delegater til UEPGs
General Assembly

Torbjørn Lilleås, KOLO Veidekke as, leder i Norsk Bergindustris HMS-komité

norsk representant i UEPGs
Health and Safety
Committee

Gunnar Nilsen, Franzefoss Pukk as, leder i Norsk Bergindustris ytre miljøkomité

norsk representant i UEPGs
Environment Committee

Cecilie Hagby, Svelviksand as, leder i Norsk Bergindustris bergtekniske komité

norsk representant i UEPGs
Technical Committee

Euromines

- Europeisk bransjeforening som jobber for å fremme bergindustriens interesser.
Hovedfokus på metallgruver

Norsk Bergindustri har høsten 2008 hatt fri tilgang til Euromines sine utsendelseslister og vært invitert til å delta i Euromines sine arbeidskomiteer. Euromines la et av sine møter i sin Environment Committee til Oslo i november. Styret i norsk Bergindustri besluttet i sitt møte 10. Februar 2009 å takke nei til tilbud om medlemskap i Euromines i denne omgang.

Ansatte i Norsk Bergindustri

Elisabeth Gammelsæter, Generalsekretær
Per Helge Fredheim, Teknisk sekretær
Kari Bredde Andreassen, Bransjesekretær

Aktiviteter

Kurs og konferanser 2008

Stein i vei konferansen

Dato: 6. Og 7. Mars
Sted: Rica Ishavshotell i Tromsø 6. og 7. mars
Antall deltagere: 191

Parallelle årsmøter BIL, SIL og PGL

Dato: 28. Mars
Sted: Royal Christiania i Oslo

Stiftelsesmøte Norsk Bergindustri

Dato: 28. Mars
Sted: Royal Christiania i Oslo
Antall deltagere: 62

HMS-kurs for arbeidsledere

Dato: 27. August
Sted: Park hotell i Sandefjord
Antall deltagere: 15

Felles høstmøte Norsk Bergindustri/Norsk Bergforening

Dato: 28. – 30. August
Sted: Park hotell i Sandefjord
Antall deltagere: 201

Spesialkurs i vedlikehold av knusere, Metso Minerals

Dato: 13. – 15. Oktober
Sted: Tampere, Finland
Antall deltagere 16 (fulltegnet)

Året som gikk: Norsk Bergindustri 2008



Dialogmøte mellom Norsk Bergindustri og Sametinget 2. Oktober 2008. Nestleder i Norsk Bergindustri Hanne Markussen Eek, sametingspresident Egil Olli, opposisjonsleder i Sametinget Aili Keskitalo, styreleder i Norsk Bergindustri Kjell Apeland



Ny logo



Eurorocs generalsekretær Gerd Merke, avtroppende president i Euroroc Kurt Johansson, SSF – Sverige, nestleder i Norsk Bergindustri Magne Båtstad fotografert på Eurorocmøte i Brussel 2. Juni 2008

En sterk og samlet bergindustri

**Langsiktig
Inkluderende
Modig**



ny profil



Styreleder Kjell Apeland peker ut retningen for ny forening



Æresmedlem Bjarne Faureng deltok i 1972 da PGL ble dannet, og i 2008 da PGL ble vedtatt fusjonert inn i Norsk Bergindustri. Her under generalforsamling i 2008 med sin datter Miette



Signering av hvem som var til stede under stiftelsen av Norsk Bergindustri



Ragnar Kjeserud, mangeårig styreleder i SIL, ble hedret for sin innsats gjennom utnevning til æresmedlem

Felles høstmøte:



generalsekretæren mot nye høyder? På natursteinsbefaring på høstmøtet



Fra befaring i Norcems gruver i Brevik



AS Åsmund Berg fikk besøk av de som så på pukkverk



fra befaring hos larvikittprodusentene



Kari fra sekretariatet sammen med Inger Dugstad på natursteinsbefaring



Statssekretær Øyvind Slåke lofte høstmøtedeltakerne en snarlig minerallov...



studenter på NTNU deltok på høstmøtet i Sandefjord



Møteledere på Stein i vei 2008 i Tromsø:
Eirik Wulvik, ATI og Elisabeth Gammelsæter, PGL/Norsk Bergindustri



Per Helge og Kari: nå også i "öppna landskap"



Norsk Bergindustri i nye lokaler fra høsten 2008:
Næringslivets Hus, Middelthunsgt 27 v. Frognerparken, Oslo



Quo Vadis, Norsk Bergindustri? Fra strategiseminar for styret og komitélederne november 2008

Bildet til venstre: Gunnar Nilsen, Arve Lein, Tore Ramlo, Torbjørn Lilleås (med ryggen til)

Til høyre: Kari Bredde, Lisbeth Alnæs, Kjell Ståle Silseth, Gjertine Pollestad, Finn Nesvold, Henning Christensen



Kjell Apeland viser fram Norstone Tau til Nordisk Sten- og grusindustriforbund (NSG): Björn Strokirk (SBMI, Sverige), Jens Nørgaard (DI, Danmark), Steen Krogh (Kroghs AS, Danmark, Pia Rämö (Infra RY, Finland) september 2008



Leder i Ytre miljø komité Gunnar Nilsen var hjertelig tilstede på bergindustriens miljødager på Gardermoen høsten 2008



Hjalmar Tenold fra leverandørmedlemmet Asplan Viak ledet kurs i konsekvensutredning for Norsk Bergindustri medlemmer i Oscarsgt. oktober 2008



En kald dag i pukkverket. Illustrasjonsbilder til ny hjemmeside

Konsekvensutredning som del av reguleringsplanen

Kurset ble arrangert i samarbeid med Asplan Viak.

Dato: 21. Oktober

Sted: Oscarsgate 20, Oslo

Antall deltagere: 15

Bergindustriens Miljøkonferanse

Dato: 29. – 30. Oktober

Sted: Quality Airport hotel, Gardermoen

Antall deltager: 50

Spesialkurs i vedlikehold av knusere, Sandvik

Dato: 11. – 13. November

Sted: Svedala, Sverige

Antall deltagere: 16 (fulltegnet)

Viktige eksterne møter i Norge 2008

- 3. Mai. Møte om mineralloven med sametingspresident Egil Olli, visepresident Marianne Balto og rådgiver Torvald Falck i Karasjok. Hanne Markussen Eek og Elisabeth Gammelsæter deltok
- 16. September. Møte i Stortinget med Arne Haugen fra næringskomiteen om mineralloven. Torbjørn Jungaard fra Norsk Arbeidsmandsforbund og fylkesordfører Runar Sjøstad i Finnmark deltok, sammen med Hanne Markussen Eek og Elisabeth Gammelsæter fra Norsk Bergindustri
- 22.-23. September. Møte i Nordisk sten- og grusindustriförbund (NSG) i Stavanger/Tau. Kjell Apeland og Elisabeth Gammelsæter deltok fra Norge.
- 2. Oktober. Møte om mineralloven i Oscarsgt. mellom Sametinget, Norsk Bergindustri og mineralselskaper som leter etter mutbare mineraler i Finnmark.
- 28. Oktober. Møte med statssekretær Øyvind Slåke om mineralloven. Hanne Markussen Eek, Mona Schanche og Elisabeth Gammelsæter deltok
- 14. November. Møte med Vegdirektør Terje Moe Gustavsen. Kjell Apeland, Terje Bøe, Elisabeth Gammelsæter deltok

Møter i Europa 2008

Deltakelse fra Norsk Bergindustri:

UEPG

- 31.mars- 1. April komitémøter i Dubrovnik. Cecilie Hagby og Torbjørn Lilleås deltok
- 29.-30. Mai. Årsmøte i Barcelona. Kjell Apeland og Elisabeth Gammelsæter deltok
- 23.-24. Oktober. Komitémøter i Brüssel. Cecilie Hagby, Torbjørn Lilleås, Gunnar Nilsen deltok

Euroroc

- 2. Juni. Eurorocmøte i Brüssel. Magne Båtstad og Ragnar Kjeserud deltok

IMA Europe

- 11.-13. September. IMA Europas konferanse i Brussel, inkl. møte i IMAs Forum for National Representatives. Hanne Markussen Eek og Elisabeth Gammelsæter deltok

Euromines

- 12. August. Middagsmøte mellom generalsekretær Corina Hebestreit i Euromines og utvalgte medlemmer i Oslo. Norsk Bergindustri fikk gratis adgang til Euromines' utsendelseslister ut året
- 6. November. Euromines la møte i sin Environment Committee til Oslo. Gunnar Nilsen, Per Helge Fredheim og Elisabeth Gammelsæter deltok

Minerals 2008

- 26. November. Konferanse i Brussel. Elisabeth Gammelsæter deltok

Svemin

- 27. November. Høstmøte i Stockholm. Per Helge Fredheim deltok

Planer for aktiviteter i 2009

- 4. – 5. februar **HMS-dager** på DFDS Seaways skip "Crown of Scandinavia"
- 4. - 5. mars **Stein i vei-konferansen** på Radisson SAS Hotell Norge i Bergen.
- **HMS** lovpålagt bransjerelevant kurs på Grand hotell i Oslo 18. Mars 2009
- 19. mars 2009 **Generalforsamling i Norsk Bergindustri** på Grand hotell i Oslo (med middag kvelden før)
- 16. – 19. mai **UEPGs årsmøte** på Grand hotell i Oslo
- 18. oktober **Strategiforum Norsk Bergindustri** på Britannia hotell i Trondheim. Arrangeres dagen før Norsk Bergforenings høstmøte da det i 2009 ikke vil bli arrangert felles høstmøte Norsk Bergindustri/Norsk Bergforening.
- 5– 7. november 2009 **Høstmøte i Norsk Bergindustri** På Rica Nidelven hotell i Trondheim

I tillegg planlegges det:

- Kompetansedager
- Ytre miljø konferanse
- Knuseprosessteknikkkurs
- Fagmøter om gravsteiner

i regi av de relevante komiteene. Tid og sted vil bli annonsert. Møter i arbeidsgiverforum, som er åpent for interesserte medlemmer, vil også bli annonsert bredere enn tidligere.

Medlemmer som ønsker seg bransjerelevante kurs om spesielle tema oppfordres til å ta kontakt med sekretariatet.

Nye medlemmer siden i fjor

Hovedmedlemmer

- Skanska AS
- Frøseth AS
- Brødrene Karlsen Anleggsdrift AS
- Svein A. Hallonen AS
- Ibestad Industrier AS
- Naas Kalksteinbrudd AS
- Grunnarbeid AS
- Nussir ASA
- Intex resources ASA
- Heimdal Granitt og Betongvarer AS
- BGS Naturstein
- Maskinentreprenør Kjell Sørli as
- Steinriket as

Leverandørmedlemmer

- Adda as
- Pon Power AS
- Rogne Industriteknikk
- Voith Turbu

Innstillinger til valg

Valgkomiteens innstilling til styre

Valgkomiteen har hatt møte hos Askim Stenindustri den 8. Januar 2009, og har følgende innstilling til styret i Norsk Bergindustri for perioden 2009-2010:

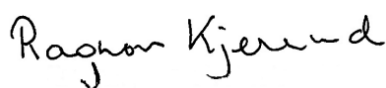
Navn	Bedrift/delbransje	funksjon	På valg	Utløp når
Kjell Apeland,	Norstone as/pukk og grus	styreleder	Ja	2011
Hanne Markussen Eek,	Franzefoss Minerals as/mineral	første nestleder	Nei	2010
Magne Båttstad,	Minera Norge as/naturstein	andre nestleder	Nei	2010
Frank Hammer,	Franzefoss pukk as/ pukk og grus	styremedlem	Nei	2010
Arve Lein,	Rana Gruber as/ malm	styremedlem	Ja	2011
Tore Ramlo,	Ramlo Sandtak as/ pukk og grus	vara	Ja	2011
Kjell Ståle Silseth,	Silseth Stein as/naturstein	vara	Ja	2010
Kristin Molvik Botnmark,	North Cape Minerals/mineral	vara	Ja	2011

Komiteen har lagt vekt på kontinuitet i styret i denne viktige fasen for Norsk Bergindustri.

Askim, 8. Januar 2009



Ragnar Hagen



Ragnar Kjeserud



Svenn Bigseth

Styrets innstilling til valgkomité

Styret innstilte i sitt møte 10. Februar 2009 følgende kandidater som medlemmer av valgkomiteen for perioden 2009-2010:

Trond Kaasa	Norcem as	mineraler/malm	leder
Finn Nesvold	Titania as	mineraler/malm	vara
Svenn Bigseth	KOLO Veidekke	pukk og grus	medlem i valgkomiteen
Terje Bøe	Franzefoss Pukk as	pukk og grus	vara
Jon Rønne	Grønsethgruppen	naturstein	medlem i valgkomiteen
Bjørn Martinsen	Narvik Steinsenter as	naturstein	vara

Spesielle forslag til generalforsamlingen 2009

1. Det foreslås å bytte revisor fra Bærum revisjonsforum til Ernst og Young As. Dette grunnet bytte av regnskapsfører. Ernst og Young har en avtale med ny regnskapsfører NHO Servicepartner.

Forslaget om ny revisor er som følger:

Ernst & Young AS
Organisasjonsnr.: 976 389 387
Adresse: Christian Frederiks plass 6, 0154 Oslo

Ansvarlig revisor er: Asbjørn Ler, telefon 24002201/90931450

2. Et forslag til presisering av Etske regler punkt 4 har blitt utarbeidet av en arbeidsgruppe, og ligger ved som eget kapittel i denne årsrapporten. Presiseringen vil kort bli presentert på årsmøtet, men krever ikke vedtak fra generalforsamlingen, da det er opp til medlemmene å følge opp på egen hånd (se eget kapittel etter Etske regler bakerst i rapporten).
3. Fennocandinavian Review Board
Styret foreslår at Norsk Bergindustri slutter seg til Fennoscandian Review Boards regelverk sammen med Svemin og FAERI fra hhv. Sverige og Finland. Det tas initiativ til å avklare antall norske medlemmer og utarbeides forslag til personer som kan gå inn i FSBs "board" fra Norsk Bergindustri side. Interesserte og kvalifiserte personer i bransjen oppfordres til å registrere seg i databasen for personer som kan foreta nøytrale vurderinger. Etter generalforsamlingen tas det kontakt med Oslo Børs for å få godkjent disse reglene og revidere de gamle børsreglene.

Forslag 1 står i innkallingen til generalforsamling under punkt 9 e.

Forslag 2 krever ikke egen omtale i innkallingen.

Forslag 3 ble beskrevet på eget ark vedlagt innkallingen, som en presisering av innholdet av punkt 6 i innkallingen.

Innkallingen ble sendt fra sekretariatet den 19. Februar, mao. innenfor den vedtektsfestede fristen på 1 mnd. i forkant av generalforsamlingen.

Strategi for Norsk Bergindustri

Visjon

En sterk og samlet bergindustri

Verdier

- Langsiktig
- Inkluderende
- Modig

Dette kan forkortes til "LIM", noe som kan være nyttig når en skal "lime sammen" tre organisasjoner til en.

Målsettinger

Hovedmål: fremme medlemmenes interesser

Delmål:

1. Fremme positiv synlighet og økt forståelse for bergindustrien
2. Fremme hensiktsmessige og rettferdige rammevilkår
3. Sørge for en god balanse mellom økonomi, samfunns- og miljøansvar
4. Sikre bergindustrien hensiktsmessig kompetanse
5. Stimulere til gode møteplasser og videreutvikle en god bransjekultur

Styret og komitélederne har i strategiseminar november 2008 bekreftet at denne hovedstrategien ligger fast, og i hovedtrekk bør gjøre det i en periode framover.

Organisering av arbeidet

Styret mener at Norsk Bergindustris virksomhet faller naturlig innenfor følgende fokusområder og at arbeidet skal organiseres deretter:

1. Rammevilkår og synlighet. Norsk Bergindustri skal drive lobbyarbeid og være en premissgiver på relevante områder i samfunnsdebatten.
2. Europa. Det skal prioriteres ressurser for å ivareta Norsk Bergindustris medlemmers interesser i europeisk sammenheng
3. Medlemsaktiviteter. Komitéarbeidet er viktig for å forankre arbeidet ute hos medlemmene og det er også en hensiktsmessig måte å få jobben gjort når vi har et lite sekretariat.
4. Kontor og administrasjon. Sekretariatet gis i oppdrag å påse at kontoret drives på forutsigbart og rasjonelt vis.

Arbeidsplaner for 2009

Fokusområder

1. Rammevilkår og synlighet

Norsk Bergindustri skal drive lobbyarbeid og være en premissgiver på relevante områder i samfunnsdebatten.

- Følge mineralloven fram mot framleggelse og vedtak i Stortinget
- Samiske interesser: fortsette å pleie våre kontakter
- Markaloven: agere i den grad berørte bedrifter mener dette er viktig
- Naturmangfoldsloven: følge med på framleggelse, vurdere utspill til stortingspolitikere
- For øvrig følge med på konsekvenser av relevant regelverk etter beste evne
- Synlighet: ny hjemmeside, med nytt medlemsintranett
- Omdømmeprojekt etter godkjenning fra generalforsamling

2. Europa

Det skal prioriteres ressurser for å ivareta Norsk Bergindustris medlemmers interesser i europeisk sammenheng

- Leder i ytre miljø-komiteen, HMS-komiteen og teknisk komité deltar på UEPGs komitemøter i Istanbul våren 2009 og i Brussel høsten 2009. Det skrives rapport fra møtene, som forelegges for styret
- Norge er vertskap for UEPGs generalforsamling i Oslo mai 2009
- Nestleder Magne Båtstad deltar på Eurorocmøter (disse holdes vanligvis i forbindelse med Verona/Nürnberg-steinmessene)
- Medlemskap i Euromines vurderes i første styremøte i 2009. Medlemskap ble forkastet.
- Sekretariatet har hovedansvar for å følge med på utspill fra UEPG, IMA-Europe, Euroroc og Euromines (formidlet via epost). Andre deltakere fra Norsk Bergindustri på møter i europeisk sammenheng som ønsker hjelp til å vurdere forslag/utspill fra Brussel, kan ta kontakt med sekretariatet for en vurdering av hensiktsmessig holdning/tiltak fra norsk side i det enkelte spørsmål

3. Medlemsaktiviteter

Komitéarbeidet er viktig for å forankre arbeidet ute hos medlemmene, og det er også en hensiktsmessig måte å få jobben gjort når vi har et lite sekretariat.

- a. Komiteene får følgende nye felles mandat:
 - Komiteene er fagkomiteer som utpekes av styret ved behov (vedtektenes § 7 punkt 5)
 - De skal tilby medlemmene og/eller viktige interessent- eller kunde grupper relevante kurs, konferanser og/eller medlemsmøter

Årsrapport Norsk Bergindustri 2008

- De skal på oppdrag, ev. på eget initiativ når de finner det passende, vurdere hensiktsmessigheten av relevante rammebetingelser/regelverk, dvs. vurdere i hvilken grad gjeldende regler fungerer hensiktsmessig og i høring av nye regler vurdere hvordan endringene vil slå ut for våre medlemmer
- De har en viktig rolle i å være positivt synlige overfor medlemmene slik at Norsk Bergindustri blir en attraktiv forening å være medlem i
- Komiteene består av en leder som har som ansvar sammen med sekretariatet å planlegge komiteens arbeid og av medlemmer som pekes ut i kraft av sin kompetanse. Skrivning av referater fra komiteenes møter skal gå på omgang mellom komiteens medlemmer, med unntak av leder som er fritatt fra dette. Komiteen har i tillegg en egen fadder i styret som har som ansvar å følge komiteens arbeid, være et bindeledd mellom komiteen og styret, og ved behov ta opp ting som berører komiteens arbeid i styret.
- Det er viktig at de som påtar seg verv i komiteer er innstilte på delta ved å møte opp, bidra i diskusjonen og ta ansvar for å drive arbeidet videre.
- Dersom styret vurderer at behovet ikke lengre er tilstede, eller det viser seg vanskelig å drive arbeidet i komiteen, kan styret velge å legge den ned, midlertidig eller permanent
- Komiteene skal rapportere til styret i forhold til handlingsplaner, og komiteenes arbeid vil bli drøftet på et møte mellom styret og komitélederne høsten 2009

Basert på presentasjonen og diskusjonen på det felles strategiseminarer mellom styret og komitélederne 12. November 2008, gis i tillegg komiteene følgende presisering av sitt faglige mandat:

HMS-komiteen:

- Styrets rådgiver i spørsmål om hvordan skadesfrekvens, sykefravær, yrkessykdommer og uønskede hendelser i bergindustrien kan begrenses

Ytre miljøkomiteen:

- Styrets rådgiver i spørsmål om implementering av miljøregelverk, og vedrørende balanse mellom økonomi, samfunns- og miljøansvar

Kompetansekomiteen:

- Styrets rådgiver i kompetansespørsmål av betydning for bergindustrien

Bergteknisk komité:

- Styrets rådgiver i drøfting av tekniske problemstillinger for pukk- og grusbransjen

Byggeteknisk komité:

- Styrets rådgiver i drøfting av byggetekniske spørsmål naturstein

Gravsteinskomiteen:

- Styrets rådgiver i spørsmål om gravferdsloven, steinfaglige spørsmål i tilknytning til bearbeiding og montering av gravsteiner

Arbeidsgiverforum:

- Åpent forum for de av Norsk Bergindustris medlemmer som ønsker å delta i et nettverk for diskusjon av arbeidsgiverspørsmål

Leverandørenes arbeidskomité:

- Planlegger og gjennomfører leverandørprogram på de av Norsk Bergindustris kurs og konferanser hvor dette er aktuelt.
- Leverandørenes styreobservatør har ansvar for å avklare spørsmål hvor leverandørenes rolle i foreningen er berørt

Komiteenes handlingsplaner 2009

HMS-komiteen:

- Røykeprosjektet ferdigstilles 2009
- Følge kvartsavtalearbeidet, målsette implementering i bransjen i løpet av 2009
- HMS-dager februar 2009
- HMS-statistikk, spre budskapet om (både Norsk Industri + NGU/Bergvesenet)
- Samle relevant info på medlemsintranett om implementering av HMS. Eget møte i komiteen om dette
- Målsette omtale av HMS på flest mulig møter i Norsk Bergindustri
- Vurdere oppstart av røykesluttprosjekt
- Vurdere NOX-seminar
- Vurdere samarbeid med NHO med spørsmål om Norsk Bergindustri kan ta del i deres HMS web.
- Innlede samarbeid med NHO mhp. å utvikle en bestillingsliste til bedriftshelsetjenester.

Ytre miljøkomiteen:

- Planlegge miljøkonferanse høsten 2009
- Følge med på implementering av mineralavfallsdirektivet
- Lage oppdatert miljødokument

Kompetansekomiteen:

- Stjørdal: diskutere mulige grep for å ivareta berglinjen
- Planlegge kompetansedager
- Lage infopakke om rekruttering for interesserte medlemmer
- Vurdere å etablere traineepool
- I regi av NTNU/ Bergringen/Bergstuderendes forening: systematisere infodager med bedrifter på NTNU
- Vurdere bransjefinansiering av professorater, gjerne i tilknytning til FOU-prosjekter
- Vurdere bransjeprosjekter FoU

Årsrapport Norsk Bergindustri 2008

Bergteknisk komité:

- Følge med på standardiseringsarbeid nasjonalt og i Europa
- Vurdere tekniske kurs
- Nullstoff – følge med på COIN, vurdere eget prosjekt
- Diskutere program til Stein i vei 2010

Byggeteknisk komité:

- Ferdigstille Steinhåndboka – Innemiljø og Utemiljø
- Vurdere om det er mulig å få på plass medlemmer til en fornyet komité

Gravsteinskomiteen:

- Regionale fagmøter i Drammen og Trondheim høsten 2009
- Spørreundersøkelse til gravsteinsprodusenter
- Komiteleder representerer Norsk Bergindustri i Gravferdsrådet og Norsk Forening for kirkegårdskultur

Arbeidsgiverforum:

- Møter i forbindelse med lønnsoppgjøret med den hensikt å drøfte aktuelle problemstillinger
- Identifisere ev. andre problemstillinger med betydning for Norsk Bergindustri og spille inn disse til styret ved behov

Leverandørenes arbeidskomité:

- Planlegge og gjennomføre leverandørprogrammet på høstmøtet i Trondheim 2009

4. Kontor og administrasjon

Sekretariatet gis i oppdrag å påse at kontoret drives på forutsigbart og rasjonalt vis.

- Det innføres faste kontormøter hver uke
- Skifte av regnskapsfører og revisor fra januar 2009
- Budsjettering og regnskapsoppfølging omfordes i sekretariatet
- Styremøtene strammes noe opp, økt fokus på drøftings- og beslutningssaker, nedtoning av orienteringssaker
- Økt fokus på administrering av medlemsdatabase/medlemsintranett

Foreningens regelverk

Vedtekter

§ 1 Navn og formål

Norsk Bergindustri ble dannet 28. mars 2008, og er en sammenslåing av de tre foreningene Bergindustriens landssammenslutning (BIL) etablert 1907, Pukk- og grusleverandørenes landsforening (PGL) etablert 1972 og Stenindustriens landssammenslutning (SIL) etablert 1952.

Norsk Bergindustri skal fremme medlemmenes næringspolitiske interesser, overfor myndigheter, ulike interessenter og overfor samfunnet for øvrig.

§ 2 Medlemskap

1. Medlemmer

Som medlem kan styret ta opp bedrifter som leter etter, utvinner, forvalter eller foredler mineralske ressurser i Norge, eller bedrifter som på annet vis har særlig tilknytning til bergindustrien.

For bedrifter som i realiteten har samme eier, plikter eier å melde inn samtlige bedrifter med virksomhet i Norge. Disse bedrifter blir å anse som ett medlem ved votering på generalforsamlingen. Konsern eid av samme eier eller eiere, med samtlige aktuelle datterselskaper, regnes som ett medlem. Dette gjelder alle datterselskaper hvor konsernet eier mer enn 50% av selskapet.

2. Leverandørmedlemmer

Leverandører av varer og tjenester til foreningens produsentmedlemmer kan bli leverandørmedlemmer. Leverandørmedlemmer har ikke stemmerett på generalforsamlingen.

3. Prøvedlemskap

Nye medlemmer gis gratis prøvedlemskap det første året. Dette gjelder både hovedmedlemmer og leverandørmedlemmer.

4. Medlemmenes plikter

Ethvert medlem av Norsk Bergindustri er forpliktet til å overholde foreningens vedtekter, etiske regler, de beslutninger som treffes og avtaler som inngås av foreningens organer. Medlemmene plikter å sende inn de opplysninger til sekretariatet som er nødvendig for foreningens virksomhet.

§ 3 Innmelding

Søknad om medlemskap avgjøres av foreningens styre. Avslag bringes inn for generalforsamlingen, Søknad om leverandørmedlemskap avgjøres av generalforsamlingen.

§ 4 Æresmedlemskap

Som æresmedlemmer kan opptas personer som har ytet en betydelig innsats for foreningen eller bransjen. Æresmedlemskap er personlig og livsvarig. Styret innstilles forslag om æresmedlemskap til generalforsamlingen. Æresmedlemmer får invitasjon til alle

arrangementer og får tilsendt annen relevant informasjon fra sekretariatet. Det kreves ikke deltakeravgift på arrangementer i regi av Norsk Bergindustri fra æresmedlemmer. Æresmedlemmer har ikke stemmerett.

§ 5 Kontingent/Serviceavgift

Medlemmer skal betale årlig kontingent og serviceavgift. Disse fastsettes i generalforsamlingen.

For medlemmer etter § 2 annet ledd er konsernets samlede omsetning grunnlag for kontingentberegningen. Morselskapet er ansvarlig for kontingentinnbetalingen.

Kontingenten og serviceavgiftene faktureres årlig, så raskt som mulig etter generalforsamling.

§ 6 Stemmerett

På generalforsamling har medlemmer slik stemmerett:

Minstekontingent	1 stemme
Maksimumskontingent	3 stemmer
Andre	2 stemmer

Et medlem som er forhindret fra å møte på generalforsamling kan utstede fullmakt til et annet møtende medlem. Slik fullmakt må være skriftlig og det må tydelig fremgå hvilket medlem som disponerer fullmakten.

§ 7 Foreningens organer og deres oppgaver

1. Generalforsamling

Generalforsamlingen er Norsk Bergindustris høyeste organ. Alle medlemmer kalles inn til generalforsamling en gang i året.

Styret kaller inn til og bestemmer tid og sted for den ordinære generalforsamlingen. Denne innkalles med en måneds varsel, og avholdes fortrinnsvis i løpet av mars måned hvert år. Av innkallingen skal det framgå hvilke saker som foreligger til behandling og hvilke forslag som vil bli fremmet. Saker som ikke er oppført på dagsorden kan ikke behandles.

2. Generalforsamlingen behandler:

1. Valg av møteleder, referent og 2 medlemmer til å underskrive protokollen
2. Styrets beretning for virksomheten i det året som har gått
3. Orientering om nye medlemmer med kort presentasjon
4. Opptak av nye leverandørmedlemmer
5. Godkjenning av regnskap og revisors beretning
6. Andre saker som er nevnt i innkallingen og som styret ønsker å fremme, eller som styret innen 1. februar har fått skriftlig anmodning fra medlemmer om å fremme.
7. Fastsettelse av kontingent
8. Budsjett for inneværende år
9. Valg av
 - a. Styreleder

Årsrapport Norsk Bergindustri 2008

- b. Fire styremedlemmer, hvorav første og andre nestleder
- c. tre varamedlemmer
- d. Valgkomité, bestående av tre medlemmer, hvorav helst en fra hver delbransje med hver sin personlige vararepresentant
- e. Revisor

Alle valg hvor det er mer enn et forslag gjennomføres skriftlig

Generalforsamlingsprotokoller underskrives av den som skriver protokollen, samt av to medlemmer som velges til dette, dessuten av styreleder og generalsekretær.

Innledningsvis på generalforsamling velges referent, møteleder og to medlemmer til å underskrive protokollen. Referent bør fortrinnsvis representere et medlem, og helst ikke sitte i styret.

Alle avgjørelser i generalforsamling, med unntak av vedtektsendringer, gjøres med simpelt flertall blant de tilstedeværende stemmer.

3. Leverandørenes generalforsamling

Denne arrangeres samme dag som Norsk Bergindustris generalforsamling. Det behandles årsberetning for forrige år, og planer for inneværende år presenteres. Leverandørenes generalforsamling velger representanter til Leverandørenes Arbeidskomité bestående av fire medlemmer, hvorav to er på valg hvert år. Arbeidskomiteen utpeker blant sine medlemmer observatør og vararepresentant til Norsk Bergindustris styre. Styreobservatøren er samtidig Arbeidskomiteens leder. Leverandørenes generalforsamling velger også en valgkomité bestående av to medlemmer, hvorav en er på valg hvert år, og hvor medlemmene kan gjenvelges.

4. Ekstraordinær generalforsamling

Ekstraordinær generalforsamling i Norsk Bergindustri kan kalles inn med minst åtte dagers varsel når styret finner det nødvendig eller medlemmer som til sammen representerer minst $\frac{1}{4}$ av stemmene ønsker dette. Det kan bare behandles saker som er nevnt i innkallingen.

Innkallingen løper fra den dag innkallingen sendes ut fra sekretariatet. Når viktige og ekstraordinære spørsmål tilsier dette, kan varselfristen settes ned til tre dager

5. Styre

Norsk Bergindustri styres mellom generalforsamlingene av et styre som består av en styreleder og første og andre nestleder, samt to styremedlemmer og tre varamedlemmer til styret. Styrets medlemmer velges for to år om gangen, styrelederen velges særskilt av generalforsamlingen for 2 år om gangen, det året styrets andre medlemmer ikke er på valg.

Vararepresentanter velges for samme periode som den representant de er vara for. Vararepresentanter og leverandørenes observatør møter etter behov i styrets møter, men har ikke stemmerett. Ved forfall innkalles vara fra samme delbransje som styremedlemmet er fra.

Styret er ansvarlig for utarbeidelse og oppfølging av Norsk Bergindustris planer og strategi.

Styret ansetter generalsekretær og ev. andre ansatte i sekretariatet og treffer avtale om vilkår for disse. Det utarbeides stillingsinstruks for generalsekretæren og for øvrige ansatte, hvorav stillingens oppgaver og fullmakter framgår.

Foreningen forpliktes av generalsekretæren innenfor rammen av budsjett og planer, og i tråd med generalsekretærens stillingsinstruks. Eventuelle avvik må klareres med styreleder.

Det daglige arbeid ledes av generalsekretæren.

Det kan/skal nedsettes utvalg og komiteer til de formål styret finner hensiktsmessig.

6. Valgkomité

Generalforsamlingen velger en valgkomité bestående av en leder og to medlemmer (*fortrinnsvis fra hver sin delbransje*), med personlige varamedlemmer. Valgkomiteen skal innen seks uker før generalforsamling fremme forslag om kandidater til de tillitsvalgte som skal velges på førstkommende generalforsamling.

Valgkomiteens innstilling presenteres av leder av valgkomiteen.

Styret fremmer innstilling til generalforsamlingen om kandidater til medlemmer av valgkomiteen.

§ 8 Vedtektsendringer

Endringer av vedtektene kan besluttet med minst 2/3 flertall av de avgitte stemmer.

Forslag om vedtektsendringer som ønskes fremmet på ordinær generalforsamling, må være mottatt av styret senest seks uker før generalsamling. Styret kan på eget initiativ foreslå vedtektsendring fram til innkallinger til generalforsamling sendes ut. Ethvert forslag om vedtektsendringer skal, med styrets innstilling, sendes medlemmene sammen med innkalling til generalforsamlingen.

§ 9 Regler for forvaltning av Norsk Bergindustris fond

Regler for grunnkapitalen:

- a. Grunnkapitalen skal opprettholdes på samme pengeverdinivå ved at den årlig reguleres tilsvarende Statistisk sentralbyrås konsumprisindeks for siste år (pr. 15.desember).
 - b. Grunnkapitalens avkastning disponeres til opprettholdelse av grunnkapitalen og deretter til løpende driftsutgifter i Norsk Bergindustri.
 - c. Bruk utover dette må godkjennes av generalforsamling.
- Grunnlag for disponering av fondets frie midler er siste års avsluttede og godkjente regnskap.

§ 10 Eksklusjon

Klage på medlemmer knyttet til foreningens vedtekter, etiske regler eller andre bestemmelser, illojal konkurranse eller ukollegial opptreden, fremsettes skriftlig for styret.

Årsrapport Norsk Bergindustri 2008

Et medlem kan ekskluderes når det ikke lenger fyller betingelsene for medlemskap under § 2, eller når vedkommende medlem har vist slikt forhold at det ikke lenger er ønsket.

Forslag om eksklusjon fremmes av styret eller skriftlig til styret. Slikt forslag skal begrunnes. Styret avgir innstilling, som forelegges vedkommende medlem for uttalelse. Avgjørelse treffes med alminnelig flertall av første ordinære generalforsamling eller i ekstraordinær generalforsamling.

§ 11 Utmeldinger

Oppsigelse av medlemskap skal skje skriftlig. Medlemskontingent må betales for hele utmeldelsesåret. Medlemsrettigheter opphører fra det påfølgende årsskifte.

§ 12 Oppløsning

Forslag om oppløsning fremmes og behandles etter reglene for vedtektsendringer i § 8

Den generalforsamling som beslutter oppløsning, vedtar samtidig med alminnelig flertall hvordan de disponible midler skal anvendes.

Midlene søkes så godt som råd er anvendt til formålets fremme, eventuelt deles mellom medlemmene etter stemmevekt.

*

Justeringer gjort i stiftelsesmøtet 28. Mars 2008 er tatt høyde for.

Etiske regler

1. Formål

Norsk Bergindustri er en bransjeforening med medlemmer som spiller en positiv rolle i samfunnet. Norsk Bergindustris etiske retningslinjer er utarbeidet som ledd i dette arbeidet. Foreningen vil gjennom disse retningslinjene fremme seriøsitet og ryddighet i bransjen.

2. Legale rammer

Norsk Bergindustris medlemmer følger norsk lov og regelverk i sitt arbeid.

Norsk Bergindustris vedtekter inneholder regler som medlemmene også må følge.

3. Forholdet til urfolk

Medlemmer av Norsk Bergindustri skal vise respekt for urfolks levevis i de områder hvor det fins både bergindustri og urfolk. Bedriften skal innlede dialog om sameksistens, med siktemål å skape rom for samtidig tilstedeværelse av både bergindustribedrift og urfolk. I de tilfeller hvor det ikke oppnås enighet, oppfordres bedriften å tilby urfolket alternative løsninger for å kunne fortsette sitt tradisjonelle levevis, siden forekomsten ikke kan flyttes. Urfolk defineres i ILO-konvensjon nr 169.

4. Kunnskap om hvilke forhold råstoffer, varer og tjenester produseres under

Medlemmer av Norsk Bergindustri skal ta ansvar for hvilke forhold de råstoffer, varer og tjenester som benyttes er produsert under. I den grad det benyttes importerte råstoffer eller produkter oppfordres importør/medlem av Norsk Bergindustri til å skaffe rede på hvilke forhold disse produseres under, og å opplyse kunder om dette. Det vises i denne sammenheng til Initiativ for Etisk Handels Etiske retningslinjer, som nevner at følgende forhold bør ivaretas: Ikke tvangsarbeid, ikke diskriminering, ikke barnearbeid, rett til organisering, ikke brutal behandling, hensyn til marginaliserte grupper, regulære ansettelser, HMS og ytre miljø, lønn og arbeidstid. De aktuelle ILO-konvensjonene om disse temaene (se Etisk handels retningslinjer) bør også hensyntas.

Medlemmene skal bestrebe seg på etter beste evne å skaffe seg kunnskap om produksjonsforholdene. I den grad medlemmet tross slik innsats ikke kjenner til produksjonsforholdene, bør det opplyses om slik manglende kunnskap.

5. Ressursforvaltning

Det forventes av Norsk Bergindustris medlemmer at de utnytter ressursene på en optimal og verdiskapende måte.

6. Forholdet mellom kunder/oppdragsgivere/konkurrenter/kolleger

Norsk Bergindustris medlemmer forventes å opptre i tråd med god forretningsetikk.

Når det gjelder omsetning av gravminner viser erfaring at kundene, som nettopp har mistet en nærstående, er i en spesielt sårbar situasjon. Leverandører av slike produkter gjennomfører sin markedsføring på en så lite aggressiv og minst mulig belastende måte overfor kunden som mulig. Den innarbeidete tommelfingerregelen om at det skal ventes 14 dager etter begravelseshandlingen før en henvender seg til pårørende forventes som et

Årsrapport Norsk Bergindustri 2008

minstemål respektert (det vises i denne sammenheng til Retningslinjer fra Forbrukerombudet datert 1. juni 1987, Orientering om praksis ved markedsføring av gravferdstjenester, revidert mars 1992). Markedsføringens form og omfang bør også tilpasses til kundenes sårbare situasjon.

7. Tillitsvalgte og ansatte i Norsk Bergindustri

Tillitsvalgte eller ansatte i Norsk Bergindustri skal ikke misbruke sin posisjon til egen fordel eller egen bedrifts fordel.

8. Helse, miljø og sikkerhet

Arbeidsmiljø og ytre miljø forventes godt ivaretatt av Norsk Bergindustris medlemmer

9. Forholdet til omverdenen

Medlemmer av Norsk Bergindustri forventes å ha et godt og konstruktivt forhold til naboer og interessentgrupper i lokalsamfunnet.

10. Anstendig opptreden

Representanter for Norsk Bergindustri og for bedrifter som er medlemmer i foreningen skal i alle sammenhenger der man opptrer som representant for bedrift/bransje, herunder også på reise i utlandet, oppføre seg anstendig, med respekt og omtanke for andre mennesker.

11. Overtramp

Dersom et medlem ikke følger Norsk Bergindustris etiske retningslinjer, finnes det i Vedtektenes §10 Eksklusjon en mulighet for å ekskludere medlemmer som opptrer utilbørlig. Ved mindre graverende tilfeller kan Norsk Bergindustris styre gi påtale for brudd på etiske retningslinjer.

*

Justeringer gjort i stiftelsesmøtet 28. Mars 2008 er tatt høyde for.

Konkretisering av Norsk Bergindustris punkt 4 i Etiske regler Kunnskap om hvilke forhold råstoffer, varer og tjenester produseres under.

Som ledd i Norsk Bergindustris delmål om å sørge for en god balanse mellom økonomi, samfunns- og miljøansvar ønsker Norsk Bergindustri å stimulere sine medlemmer til å implementere etiske retningslinjer i sine leverandørkjeder.

Punkt 4 i Norsk Bergindustris Etiske regler Kunnskap om hvilke forhold råstoffer, varer og tjenester produseres under - som ble vedtatt 28. Mars 2008 - har følgende ordlyd:

Medlemmer av Norsk Bergindustri skal ta ansvar for hvilke forhold de råstoffer, varer og tjenester som benyttes er produsert under. I den grad det benyttes importerte råstoffer eller produkter oppfordres importør/medlem av Norsk Bergindustri til å skaffe rede på hvilke forhold disse produseres under, og å opplyse kunder om dette. Det vises i denne sammenheng til Initiativ for Etisk Handels Etiske retningslinjer, som nevner at følgende forhold bør ivaretas: Ikke tvangsarbeid, ikke diskriminering, ikke barnearbeid, rett til organisering, ikke brutal behandling, hensyn til marginaliserte grupper, regulære ansettelser, HMS og ytre miljø, lønn og arbeidstid. De aktuelle ILO-konvensjonene om disse temaene (se Etisk handels retningslinjer) bør også hensyntas.

Medlemmene skal bestrebe seg på etter beste evne å skaffe seg kunnskap om produksjonsforholdene. I den grad medlemmet tross slik innsats ikke kjenner til produksjonsforholdene, bør det opplyses om slik manglende kunnskap.

Det siste året har det vært nedsatt en arbeidsgruppe som har sett på hvordan dette punktet kan konkretiseres for å gjøre det enklere for våre medlemmer å oppfylle dette punktet. Gruppen har bestått av

- Kristin Holter, Initiativ for Etisk Handel
- Olav Braaten, Minera Norge AS/Grønseth-gruppen
- Bjørn Erik Johnsen, Jogra Steinindustri AS
- Ragnar Kjeserud, Askim Stenindustri AS
- Per Helge Fredheim
- og Elisabeth Gammelsæter, begge fra sekretariatet i Norsk Bergindustri

Initiativ for Etisk handel har det siste året jobbet med en veileder i hvordan offentlige innkjøpere kan stille etiske krav i innkjøp. Denne veilederen er i høyeste grad relevant også for berg-, mineral- og steinbransjen, som har offentlig sektor som en viktig kunde. Veilederen inneholder både forslag til krav og forslag til hvordan disse kan følges opp. Veilederen er bransjeoverskridende, og retter seg mot offentlige innkjøp, men inneholder anbefalinger og maler som også er relevante i forhold til det private markedet. Denne veilederen vil bli delt ut i Norsk Bergindustris generalforsamling mars 2009. Gruppen anbefaler de av våre medlemmer som trenger å kvalitetssikre etikken i sin verdikjede å benytte denne veilederen.

De av Norsk Bergindustris medlemmer som dette er relevant for anbefales å utarbeide et dokument som kan oversendes til sine leverandører. Et slikt skjema, oversatt til flere språk, deriblant kinesisk, er direkte tilgjengelig for medlemmer av Initiativ for Etisk Handel. Norsk

Bergindustri medlemskap i Initiativ for Etisk Handel medfører ikke automatisk tilgang på dette skjemaet for våre medlemmer, en må selv være medlem.

Alle norske bedrifter er gjennom internkontrollforskriften pålagt å jobbe med og håndtere HMS i egen bedrift. Alle bør gjennom dette arbeidet kjenne de utfordringer bedrifter i vår bransje står overfor også internasjonalt. Dette dreier seg om å spørre leverandørene om hvordan dette håndteres hos dem, i tillegg til en rekke generelle utfordringer som en grunnet ulik kultur, ulikt lovverk, ulik grad av tilsyn mv. som man ikke uten videre kan være sikker på er oppfylt i lavkostland.

Her nevnes noen forhold som bør vurderes tatt opp (Se Initiativ for Etisk Handels veileder og kravspesifikasjon for hvilke områder som bør være oppfylt):

En bør sette seg inn i det aktuelle lands arbeidsmiljølovgiving, og stille krav til at dette etterleves.

Disse arbeidsmiljøutfordringene er spesielt relevante ved produksjon av mineralske produkter

- Støv
- Støy
- Vibrasjoner
- Klem- og kuttskader
- Sikkerhet i dagbrudd, herunder fallskader
- Underjordsgruver: sikkerhet og ventilasjon

Av disse kan det være naturlig å starte med å fokusere på **støv**. Dette bl.a. fordi det er høyere forekomster av den alvorlige lungesykdommen silikose i lavkostland enn i Vesten. Silikose er en typisk yrkessykdom som personer som eksponeres for inhalering av silikastøv har risiko for å pådra seg. Det er mineraler som inneholder kvarts som medfører slikt støv.

Det eksisterer en europeisk frivillig avtale mellom arbeidsgiverorganisasjoner og arbeidstakerorganisasjoner i Europa for håndtering av slikt støv. Denne avtalen har eget sekretariat og egen hjemmeside www.nepsi.eu hvor det bl.a. fins Good Practice Guides på alle EU-språk inkl. engelsk for håndtering av kvartsstøv i ulike arbeidsoperasjoner. Også i dialog med produsenter i andre deler av verden kan det vises til de tips om reduksjon og håndtering av risiko som fins på denne hjemmesiden.

Her nevnes noen enkle tips som kan tas opp med leverandør der dette er relevant:

- Innendørs arbeid er mer risikofyllt enn utendørs.
- Avsug vil sørge for at også det respirable støvet suges ut
- Det er viktig å bruke personlig verneutstyr som fungerer, herunder masker som gir vern mot respirabelt støv (ikke alle masker gjør dette).
- Krysshamring og tørrsliping ved bruk av vinkelslipere er eksempel på arbeidsoppgaver som er risikofylte i fht. respirabelt støv.

Barnearbeid:

- Det kan stilles spørsmål om hvor gamle arbeidstakerne er (minstealder)
- Det kan stilles spørsmål om hvilke arbeidsoppgaver de yngste arbeidstakerne settes til å gjøre

Tvangsarbeid/slavearbeid:

- Det bør tilstrebes å stille spørsmål om hvilken grad av frivillighet som ligger bak arbeidsforholdet.

Diskriminering (en viss kjennskap til det aktuelle landets kultur bør legges til grunn ved spørsmålsstillingen):

- Det kan stilles spørsmål om hvilke etniske grupper, religion, politisk tilknytning, aldersammensetning, kjønn osv. arbeidsstokken har
- Kan for eksempel kasteløse arbeide der?
- Det kan stilles spørsmål om hvor mange som er medlemmer av fagforeninger
- Kan de ansatte selv opprette fagforeninger
- Osv.

Miljø:

- Nasjonale lovreguleringer skal overholdes.

Denne spørsmålslisten er ikke utfyllende, men innholder bare eksempler på type spørsmål en kan stille. NB! Det kan være en utfordring at leverandørene noen ganger svarer det de tror at en ønsker å høre. Oppfølging er derfor viktig.

Det bør gjennomføres oppfølgingssamtaler. Videre bør man besøke og sjekke forholdene hos leverandørene og disses underleverandører. En kan også vurdere å be 3. part foreta uanmeldte miljørevisjoner. Forbedringsplaner er et viktig punkt ved avklaring av uoverensstemmelser. Initiativ for Etisk handel er mer opptatt av forbedringer i forhold hos eksisterende leverandører enn å bytte leverandør hvis/når brudd på akseptable arbeidsforhold avdekkes. Dette fordi hensikten med implementering av etiske retningslinjer er å bidra til forbedringer og utvikling i opprinnelseslandet.

Årsrapport Norsk Bergindustri 2008



Noen kilometer unna sitter en kvinne som gjerne bruker sterkere ord. Elisabeth Gammelsæter er generalsekretær i interesseorganisasjonen Norsk Bergindustri, og representerer dermed de fleste norske gruveselskaper – fra gullgravere til pukkverk. Hun er lei av å vente på avklaringer.

– Jeg oppfatter sammens nei til gruvedrift i Repparfjord som en posisjonering. Man går rett i skyttergravene, og det kan ende med at samiske rettigheter blokkerer fullstendig. Det er alvorlig for hele landet, fordi det bremser for at regjeringen vedtar en minerallov.

– Norge har ingen minerallov i dag?

– Nei, vi venter, og vi venter, og vi venter. Nå har vi ventet i 25 år mens politikerne har diskutert. I løvvis har den vært rett rundt hjørnet. Og for hvert år som går, går landet glippi av store verdier, sier Gammelsæter. Hun peker til Sverige, der investeringene til mineralletting i dag er på mellom 500 og 600 millioner kroner i året. Norge ligger på rundt en tiendedel, til tross for helt tilsvarende geologi og mineralforekomster.

A-magasinet aug08



Altaposten okt 08, div. oppslag om mineraler i sameland på NRK Samiradio, Aftenposten des08

Her er det nye gullet



Foto: Bjørnar Siljan

For første gang omsetter norsk bergindustri for over 10 milliarder kroner. Gråberg er en solid eksportartikkel.

Samekamp mot ny minerallov

POLITIKK

Det skytes inn millioner i leting etter metaller og mineraler i Finnmark. Men nå er det brutt ut en konflikt som kan stoppe utviklingen. Sametingsrådet vil ikke gi tillatelse til ny minerallov som regjeringen uttrykker, og får støtte av bergverksindustrien.

Kollektjonen, vurdere GLENN. Noe av Nordens (nye) utvinning er Grønt) er blant skilpene som ble tatt med i kollektjonen.

Spennig Alle er opptatt på jobben med å finne ut hva som er det nye gullet. Det er en spennende oppgave, og det er en spennende oppgave, og det er en spennende oppgave.

PHOTO: Pengerne som sametingsrådet har fått, er en spennende oppgave, og det er en spennende oppgave.

Staten forplikter etter den internasjonale konvensjonen om rettigheter for urfolk. Det gjelder både boskapskulturen og boskapskulturen, og det er en spennende oppgave.

Det er en spennende oppgave, og det er en spennende oppgave, og det er en spennende oppgave, og det er en spennende oppgave.

Aftenposten juni 2009, Dagens Næringsliv mars 08

Media fokuserte på bergindustri mot samiske interesser i 2008

norskbergindustri

