

2009

Norsk Bergindustri



[ÅRSRAPPORT]



Dette dokumentet presenteres på Norsk Bergindustris generalforsamling 24. Mars 2010.
Det gir en gjennomgang av aktivitetene i 2009, og en oversikt over planene for 2010.

Norsk Bergindustri årsrapport 2009

Norsk Bergindustri

Næringslivets Hus, Middelthunsgt. 27,

Postboks 7072 Majorstua, 0306 OSLO

Telefon 2308 8000 (-8840/-41/-42 direkte)

epost@norskbergindustri.no

www.norskbergindustri.no

Forsidebildet:

Norsk Bergindustri styreleder Kjell Apeland mottar mineralloven fra næringsminister Sylvia Brustad på foreningens årsmøte mars 2009.

Lovens innhold ble presentert på dette møtet, og næringsministeren benyttet anledningen til å returnere den steintavla som "Moses" overleverte til NHD ved daværende statssekretær Frode Berge på Bergindustriens Landssammenslutnings 100- års jubileum i 2007 som "huskelapp" for ikke å glemme å legge fram mineralloven.

Norsk Bergindustri returnerte senere steintavla til departementet i utfylt tilstand, med takk for loven.

Innhold

Styreleders forord	4
Årsberetning 2009	6
Økonomi	17
Tillitsvalgte.....	26
Ansatte i Norsk Bergindustri	35
Aktiviteter.....	35
Nye medlemmer siden i fjor.....	38
Innstillinger til valg	39
Spesielle forslag til generalforsamlingen 2010	40
Mål og planer	41
Fokussaker Norsk Bergindustri 2010.....	42
Arbeidsplaner for 2010	42
Komitémandater	46
Foreningens regelverk.....	48

Styreleders forord

2009 – et suksessår for Norsk Bergindustri



Norsk Bergindustri har i løpet av det siste året tatt sin posisjon som en sentral samfunnsaktør innen forvaltning av byggeråstoff og mineraler i Norge. Dette har vært en krevende periode, men desto hyggeligere når vi ser resultatene av vårt arbeid.

For mange av våre medlemmer har finanskrisen rammet med stor styrke. Dette har ført til en dramatisk svikt i etterspørselen etter bransjens produkter og sviktende inntekter. Bedriftene har blitt tvunget til å foreta store kostnadsuttak for å tilpasse seg en lavere aktivitet og inntjening. Dette har ført til permisjoner og reduksjon av antall ansatte, noe som er svært beklagelig for den dette rammer. På den annen side tvinger dette bedriftene til å tenke nytt. For den som ser denne muligheten viser historien at en bransje kan komme styrket ut av en slik nedgangsperiode som vi nå har vært gjennom.

Rett forvaltning av landets mineralressurser har tidvis vært fraværende, noe som bekymrer Norsk Bergindustri. NGU gjør en stor jobb med å kartlegge og vedlikeholde sin mineraldatabase. Mitt spørsmål er hvordan myndighetene bruker denne informasjonen? Min påstand er at myndighetene ikke er sitt ansvar bevisst. Dette må få økt prioritet da vi her snakker om en forvaltning av ikke

fornybare ressurser. Et viktig bidrag i dette arbeidet vil være å sikre kompetanse i hvert fylke gjennom ansettelse av fylkesgeolog.

Tilgang til nye ressurser blir mer krevende i tiden fremover. Jeg ser en økende konflikt mellom miljøhensyn, verneinteresser og bevaring av urørt natur på den ene side og uttak av mineralske ressurser og byggeråstoff på den andre siden. Denne situasjonen er svært krevende for bransjen. Selv om de lokale myndighetene kan være positiv til tiltaket er det stor utfordring å få samme aksept hos bl.a. fylkesmannen. Jeg har ingen annen løsning på dette enn å påvirke gjennom saklig informasjon samt påpeke at vi produserer produkter som storsamfunnet etterspør. Et nærliggende spørsmål i denne sammenhengen er – hva er alternativet?

Endelig har vi fått vedtatt en ny minerallov. Dette har vært en av de viktigste sakene som vi har jobbet med over mange år. Selv om ikke loven, på en god nok måte, ivaretar våre interesser i Finnmark, er vi likevel tilfreds med at vi har fått loven på plass. Denne bidrar til en mer forutsigbar og mer seriøs bergindustri, noe vi har jobbet med over lengre tid. Nå er jobben videre å få denne loven implementert som en del av rammevilkårene for vår bransje.

Skal vi lykkes påhviler det myndighetene å sikre et økonomisk fundament som gjør at en evner å følge opp intensjonen i den nye mineralloven. Jeg tenker i denne omgang bl.a. på Direktoratet for mineralforvaltning som er tiltenkt en sentral rolle innen overvåkning og oppfølging av loven.

Fokus på vårt nordligste fylke vil øke fremover. Noen av våre viktigste mineraler ligger i disse områdene. En utfordring er å sikre en samhandling mellom samiske interesser og bergindustrien. Å være ydmyk og ha respekt for hverandres synspunkter er en forutsetning for å sikre en bærekraftig utvikling i nordområdene.

Rammevilkår og positiv synlighet har vært et av hovedfokusområdene også i 2009 der vi bl.a. har drevet lobby og vært en premissgiver i samfunnsdebatten. I den senere tiden har Norsk Bergindustri utarbeidet et flott

strategidokument vedrørende mineralske råstoffer. Dette dokumentet vil være styrende for vårt videre arbeid med å påvirke rett forvaltning av våre mineralske ressurser.

I siste halvdel i 2009 besluttet vi å starte opp vårt omdømmeprosjekt med en prosjektperiode over 3 år. Uten positivt omdømme vil vi som bransje få store utfordringer med utvidelse / nyetablering av vår aktivitet, samt rekruttering av kompetanse mm.

Europa er og vil bli en viktig arena for Norsk Bergindustri. For å ivareta våre medlemmers interesse vil dette området få økt fokus i årene som kommer. I mai var Norsk Bergindustri vertskap for UEPGs generalforsamling. Dette var en stor begivenhet for vår forening. Det deltok over 60 deltakere fra hele Europa. Vi inviterte deltakerne til å være med å feire vår nasjonaldag, noe som ble en stor suksess. All honnør til vårt sekretariat for gjennomføringen av dette arrangementet. For å forsterke vår satsing i fht. Europa ble vår generalsekretær valgt som styrerepresentant i UEPG for neste periode. Vi har også besluttet å søke medlemskap i Euromines. Dette for å styrke vår tilstedeværelse på den europeiske arenaen.

Medlemsaktiviteter vil sammen med positiv synlighet og forutsigbare rammevilkår fortsatt være en av bærebjelkene i Norsk Bergindustri. Komitéarbeidet er selve drivkraften i vår forening. Det arbeidet må videreføres. Dette bidrar til kunnskap og kompetanse som har stor betydning for våre medlemmer. Vårt mål er at det enkelte medlemmet skal finne hjelp og støtte i det arbeidet som blir gjort i komiteene. Kurs og konferanser vil bli videreført med økt fokus på rett forvaltning av mineralressursene samt økt fokus på ytre miljø. I tillegg vil kurs

innen spesifikke fagområder bli arrangert etter behov.

For Norsk Bergindustri har det vært en klar målsetning å drive organisasjonen så kostnadseffektivt som mulig. Vi må likevel tilpasse kapasiteten ved sekretariatet til de oppgaver som skal løses. Gjennom en prosess, sammen med tillitsvalgte, er det besluttet å øke staben med et årsverk. Målet er å få inn kompetanse som styrker sekretariatet for å på denne måten frigjøre kapasitet til økt fokus på våre strategiske mål.

I løpet av 2009 har vi fått ferdigstilt steinhåndboken for innemiljø. Det har vært et stort og krevende arbeid som er nedlagt for å få til denne. Boken beskriver på en forbilledlig måte rett bruk av stein. Denne boken vil bidra til økt kompetanse både hos beslutningstakere, arkitekter og håndverkere.

Rekruttering og økt kompetanse er en forutsetning for å sikre en bærekraftig utvikling av næringen. En av hovedoppgavene i året som er gått er å presisere dette overfor besluttede myndigheter. Vi kan ikke akseptere at utdanningsinstitusjoner som er viktige for bergindustrien forvirrer grunnet manglende forutsigbarhet og for små økonomiske rammer.

Norsk Bergindustri har alltid vært drevet gjennom aktiv støtte fra våre medlemmer. Jeg vil med dette takke alle for det arbeidet og den tid som er lagt ned på vegne av Norsk Bergindustri. Jeg vil også avslutningsvis rette en stor takke til sekretariatet i Norsk Bergindustri som har taklet en utfordrende og krevende hverdag på en fremragende måte.

Styreleder Norsk Bergindustri
Årdal, 20. Februar 2010

Årsberetning 2009

Virksomhetens art og hvor den drives

Norsk Bergindustri ble dannet 28. Mars 2008, ved at Bergindustriens landssammenslutning (BIL), Stenindustriens landssammenslutning (SIL) og Pukk- og grusleverandørenes landsforening (PGL) slo seg sammen.

Norsk Bergindustris formål er å fremme medlemmenes næringspolitiske interesser, overfor myndigheter, ulike myndigheter og overfor samfunnet for øvrig. Foreningen er åpen for bedrifter som leter etter, utvinner, forvalter eller foredler mineralske ressurser i Norge, eller bedrifter som på annet vis har særlig tilknytning til bergindustrien. Leverandører av varer og tjenester til foreningens hovedmedlemmer kan bli leverandørmedlemmer.

Foreningen har et lite sekretariat med tre ansatte, og baserer sine aktiviteter i stor grad på medlemsmedvirkning. Det har mot slutten av 2009 vært en person i sekretariatet som har vært delvis sykemeldt, noe som bl.a. skyldes høyt arbeidspress. Det foreligger planer om å ansette en ekstra person våren 2010. Utover dette er arbeidsmiljøet godt, med en løpende og tett dialog mellom de ansatte.

Foreningens aktiviteter har liten innvirkning på det ytre miljø.

To av tre personer i sekretariatet er kvinner. Bergindustrien er generelt mannsdominert, men styret har i 2009 hatt en kvinneandel på 20 prosent inkl. vararepresentanter.

Norsk Bergindustri er etablert i Oslo.

Det legges til grunn en forutsetning om fortsatt drift.

Aktiviteter i 2009

Ved inngangen til 2009 hadde Norsk Bergindustri eksistert i ¾ år.

Året har vært preget av de vanskelige tidene i bergindustrien, av høyt press på sekretariatet, men også av at vi har oppnådd viktige ting som at mineralloven endelig falt på plass og et bredt tilbud av aktiviteter overfor våre medlemmer.

Styret definerte ved årsskiftet i fjor en arbeidsplan for 2009 knyttet til fire fokusområder:

1. Rammevilkår og synlighet. Norsk Bergindustri skal drive lobbyarbeid og være en premissgiver på relevante områder i samfunnsdebatten.
2. Europa. Det skal prioriteres ressurser for å ivareta Norsk Bergindustris medlemmers interesser i europeisk sammenheng
3. Medlemsaktiviteter. Komitéarbeidet er viktig for å forankre arbeidet ute hos medlemmene og det er også en hensiktsmessig måte å få jobben gjort når vi har et lite sekretariat.
4. Kontor og administrasjon. Sekretariatet gis i oppdrag å påse at kontoret drives på forutsigbart og rasjonelt vis.

Denne planen ble beskrevet i fjorårets årsrapport, og ble presentert på generalforsamling i mars 2009. Her følger en gjennomgang av hvordan det gikk.

1. Rammevilkår og synlighet

Norsk Bergindustri skal drive lobbyarbeid og være en premissgiver på relevante områder i samfunnsdebatten.

- Følge mineralloven fram mot framleggelse og vedtak i Stortinget.

Mineralloven ble presentert av næringsminister Sylvia Brustad på Norsk Bergindustris årsmøte i mars 2009, og vedtatt i Stortinget i juni 2009. Norsk Bergindustri hadde stor påvirkning på lovens utforming. Vi deltok i forkant av dette på høring i Stortingets næringskomité, og var med på planleggingen og gjennomføringen av seminar på Stortinget om lovens utforming og konsekvens.

Det ble ikke oppnådd enighet mellom regjeringen og Sametinget om regulering av mineralvirksomhet i samiske områder. Dette innebærer at det samiske spørsmålet gjenstår som en utfordring ved implementering av den nye loven.

- Samiske interesser: Fortsette å pleie våre kontakter

Norsk Bergindustri har gode kontakter i Sametinget. Fra sommeren 2009 deltar vi i Finnmarks Mineralforum, som er et forum for økt verdiskaping og kommersialisering av mineralressursene i fylket og hvor også Sametinget deltar.

- Markaloven: Agere i den grad berørte bedrifter mener dette er viktig

Markaloven ble vedtatt i april 2009, og legger begrensninger på hvilke aktiviteter som kan drives innenfor Osloområdet. Norsk Bergindustri skrev tidligere høringsuttalelse hvor vi argumenterte mot en streng praktisering, at Osloområdet er et viktig marked for byggerstoffer og at ikke å bruke de geologiske ressursene i Marka vil kunne ha negative miljøeffekter bl.a. ved lengre transport.

Ved høring i Stortinget av mineralloven ble problemer ved for streng praktisering av denne loven påpekt.

- Naturmangfoldsloven: Følge med på framleggelse, vurdere utspill til stortingspolitikere

Naturmangfoldsloven ble vedtatt i juni 2009. Den regulerer områdevern i Norge. Norsk Bergindustri har tidligere skrevet høringsuttalelse der vi argumenterer for å vite hvilke ressurser som fins før man verner et område, og for mulighet for skånsom bruk av vernede områder.

Det var ingen høy aktivitet om dette fra vår side 2009, men vi har pr januar 2010 høring av forskrifter til vurdering.

- For øvrig følge med på konsekvenser av relevant regelverk etter beste evne

I 2009 har vi engasjert oss i disse sakene:

- Den nye sameretten NOU 2007:13 - Justisdepartementet
- Høring om forslag til justert læreplan i fjell- og bergverksfaget, Kunnskapsdirektoratet
- Høring – Miljøregelverk for radioaktive stoffer og radioaktivt avfall - Statens strålevern
- Høring av forskrift om endring av forskrift om håndtering av eksplosjonsfarlig stoff - Direktoratet for brann og eksplosjonsfare
- Høringsuttalelse for forslag til forskrift til mineralloven og forslag til endringer i tinglysingsforskriften - NHD
- Høring om Mineralloven - Stortinget
- Forvaltning av ikke mutbare mineraler, høringsnotat - Finnmarkseiendommen
- Om retningslinjer om bruk av mineraler staten hevder eiendomsretten til i tradisjonelle samiske områder - Sametinget
- Forslag til forskrift om kompetanse ved drift av mineralforekomster - NHD
- Forslag til forskriftsregulering av seks industribransjer - SFT
- Forslag til ny Maskinforskrift — innspill til Norsk Industri/NHD som ga innspill til Arbeidstilsynet

- Synlighet: ny hjemmeside, med nytt medlemsintranett

Norsk Bergindustri's nye hjemmeside www.norskbergindustri.no ble presentert på årsmøtet i mars 2009. Den består av en åpen del som er tilgjengelig for alle, et medlemsintranett med pålogging forbeholdt våre medlemmer og et sakspapirarkiv med pålogging for tillitsvalgte i styret og våre komiteer. Den åpne delen inneholder arrangementskalender med påmelding til arrangementer, opplysninger om vår organisasjon, bransjenyheter fra internett og interne nyheter som vi selv legger ut.

Grunnet høyt aktivitetsnivå i sekretariatet gjenstår det en del mht. å legge ut relevant informasjon på medlemsintranettet. Å dømme etter antallet brukere gjenstår det også en del for å gjøre dette kjent blant egne medlemmer.

- Omdømmeprojekt etter godkjenning fra generalforsamling

Det ble i 2009 satt av midler til et slikt prosjekt. Grunnet uforutsett bortfall av kontingentinntekter ble prosjektet lagt på is i juni 2009. Da økonomien stabiliserte seg utover høsten og vi hadde fått mange signaler om at dette prosjektet fortsatt var viktig, ble det tatt nytt initiativ til oppstart i desember 2009. Det er nå nedsatt en styringsgruppe og Dinamo er i ferd med å jobbe fram en kommunikasjonsplan for Norsk Bergindustri.

Synlighet for øvrig:

Det har grunnet stor arbeidsmengde i sekretariatet i 2009 ikke i tiltrekkelig grad blitt prioritert å kommunisere jevnlig med våre medlemmer og kontakter via nyhetsbrev.

2. Europa

Det skal prioriteres ressurser for å ivareta Norsk Bergindustri medlemmers interesser i europeisk sammenheng

- Leder i ytre miljø-komiteen, HMS-komiteen og bergteknisk komité deltar på UEPGs komitemøter i Istanbul våren 2009 og i Brussel høsten 2009. Det skrives rapport fra møtene, som fremlegges for styret

Våre tillitsvalgte deltar i tråd med plan på komitémøter i UEPG. Saker fra UEPG bringes ved behov opp for Norsk Bergindustri.

- Norge er vertskap for UEPGs generalforsamling i Oslo mai 2009

Det ble gjennomført et slikt arrangement i mai 2009, der nærmere 60 deltakere fra hele Europa deltok. Arrangementet ble lagt til Grand hotell i tilknytning til 17. Mai. Møtet ble meget vellykket for Norsk Bergindustri som vertskap, som fikk vist fram Norge på sitt beste. Elisabeth Gammelsæter ble på møtet valgt som styrerepresentant i UEPG for perioden 2009-2011.

- Nestleder Magne Båtstad deltar på Eurorocmøter (disse holdes vanligvis i forbindelse med Verona/Nürnberg-steinmessene)

Magne Båtstad deltok på begge disse møtene. Det var fokus på bærekraft, miljødeklarasjon og karbonutslipp. Euroroc har tatt initiativ til en felles europeisk Environmental Product Declaration (EPD) for Natural Stone. Norsk Bergindustri har valgt å støtte dette prosjektet.

- Medlemskap i Euromines vurderes i første styremøte i 2009.

Grunnet høy årlig kostnad ble i første omgang medlemskap i Euromines forkastet av styret. Etter å ha vurdert EUs råmaterialsinitiativ nærmere og betydningen av dette for norsk bergindustri, ble det slått kontra grunnet god erfaring med de råd vi fikk fra Euromines. Styret besluttet derfor å melde Norsk Bergindustri inn i Euromines for kvart kostnad i 2009, med halv medlemskostnad i 2010 og fulle kostnader fra 2011. På lengre sikt vil vårt samlede engasjement i Europa bli vurdert, men akkurat nå vurderes det som riktig å ha en bred kontaktflate mot Brussel.

- Sekretariatet har hovedansvar for å følge med på utspill fra UEPG, IMA-Europe, Euroroc og Euromines (formidlet via epost). Andre deltakere fra Norsk Bergindustri som deltar på møter i europeisk sammenheng og som ønsker hjelp til å vurdere forslag/utspill fra Brussel, kan ta kontakt med sekretariatet for en vurdering av hensiktsmessig holdning/tiltak fra norsk side i det enkelte spørsmål

IMA-Europe: Vi står på mailinglisten også til denne europeiske organisasjonen for industrimineraler og er medlem i dens forum for nasjonale foreninger. IMA Europe er en forening hvor bedrifter er direkte medlem. Vi har i 2009 ikke deltatt på noen møter i regi av denne organisasjonen.

EUs råmaterialsinitiativ ble presentert høsten 2008 av daværende visepresident i EU-kommisjonen Günther Verheügen. Initiativet kom i stand ut ifra en refleksjon av at Europa bruker mye mer mineralske ressurser enn de produserer. Man ønsker derfor å sikre tilgang på råstoffer på lang sikt. Det ble høsten 2008 presentert en såkalt "Communication" om dette. Denne er bygd opp rundt tre pilarer:

1. Sikre tilgang på råmaterialer fra internasjonale markeder
2. Legge rammevilkår innen EU for å sikre tilgang på europeiske råstoffkilder
3. Fremme ressurseffektivitet og gjenbruk for å redusere forbruk

EU-kommisjonen har som et ledd i dette arbeidet satt ned to arbeidsgrupper med deltakelse fra EUs medlemsland som ser på henholdsvis Best Practice og strategiske mineraler. Norge får ikke være med fordi vi ikke er EU-medlem. Vi har derfor i 2009 i samarbeid med bl.a. den norske delegasjonen til EU i Brüssel og Euromines jobbet for å få til et møte med EU-kommisjonen for å fremme norske interesser i denne saken. Et slikt møte ble gjennomført i Brüssel i januar 2010. Formålet er å sikre adgang til det europeiske markedet for norske mineralske ressurser.

3. Medlemsaktiviteter

- Komitéarbeidet er viktig for å forankre arbeidet ute hos medlemmene. Det er også en hensiktsmessig måte å få jobben gjort når vi har et lite sekretariat.

Komiteene fikk ved årsskiftet 2008/2009 nytt felles mandat (se lengre bak i rapporten). Med virkning fra 2009 ble komiteenes rapportering til styret endret fra via gjennomgang av referater i styremøtene til årlig gjennomgang av handlingsplaner.

Her følger en gjennomgang av komiteenes arbeidsplan for 2009:

HMS-komiteen:

Den viktigste jobben som HMS-komiteen har fokusert på i 2009 har vært å gjennomføre prosjektet "Lungesykdommer i bergverk"

- *Prosjektet "Lungesykdommer i bergverk" ferdigstilles 2009*
Prosjektet ble avsluttet ved årsskiftet 2009/2010
- *Følge kvartsavtalearbeidet, målsette implementering i bransjen i løpet av 2009*
Kvartsavtalen ble fulgt gjennom deltakelse på ulike europeiske møter og ved å gjennomføre kvartsseminar høsten 2009. Det planlegges rapportering primo 2010. I den forbindelse har Norsk Bergindustri medlemmer blitt bedt om å melde inn kontaktpersoner. Det er mottatt en del svar.
- *HMS-dager februar 2009* Disse ble gjennomført i februar 2009
- *HMS-statistikk, spre budskapet om (både Norsk Industri + NGU/Bergvesenet)*
NGU/Bergvesenet har tatt inn egne opplysninger om ulykkesfrekvens i sin årlige statistikk. H-verdien i bergindustrien er i 2008 relativt høy, med et gjennomsnittstall på 19 skader pr million timer, hvorav den er lavere hos innleide (12,7) og helt opp i

23,7 for egne ansatte. Det mistenkes at manglende rapportering gir skjevt bilde av situasjonen, men budskapet om høy bevissthet ved arbeid i bergindustrien bør videreføres.

Bergindustrien responderte veldig godt på "vervekampanjen" med å være med i Norsk Industris HMS-statistikk og er nå den bransjen med flest rapporterende enheter i sykefraværstatistikken. I 3. kvartal 2009 rapporterte 40 bedrifter med om lag 2000 ansatte sykefravær. Glidende snitt for 3. kvartal 2008 til 3. kvartal 2009 for Bergindustrien var på 5,9 %, litt over gjennomsnittet i Norsk Industri som helhet på 5,6 %. I personskadestatistikken for 2008 rapporterte 16 bedrifter med 1500 ansatte om en H-verdi (fraværsskader per million arbeidede timer) på 9,1 mot Norsk Industris gjennomsnitt på 6,0. TRI-verdien (skader med og uten fravær) lå på 30,4 mot 21,7 som snitt for industrien. Det er gledelig å se at Bergindustrien ligger relativt høyt på rapportering av tilløp (906 mot 552 tilløp per million arbeidede timer), noe som er en indikator på modenhet i HMS-arbeidet.

- *Samle relevant info på medlemsintranett om implementering av HMS. Eget møte i komiteen om dette*
Dette har blitt utsatt
- *Målsette omtale av HMS på flest mulig møter i Norsk Bergindustri*
Dette har i stor grad blitt gjennomført
- *Vurdere oppstart av røykesluttprosjekt*
Dette vil bli fokusert på i 2010 som oppfølging av prosjektet "Lungesykdommer i bergverk"
- *Vurdere NOX-seminar*
Dette har ikke blitt prioritert i 2009
- *Vurdere samarbeid med NHO med spørsmål om Norsk Bergindustri kan ta del i deres HMS web.*
Dette har ikke blitt prioritert i 2009
- *Innlede samarbeid med NHO mhp. å utvikle en bestillingsliste til bedriftshelsetjenester*
Dette har ikke blitt prioritert i 2009

Ytre miljøkomiteen:

Den viktigste jobben som denne komiteen har fokusert på i 2009 har vært arbeidet med implementering av mineralavfallsdirektivet i norsk regelverk.

- *Planlegge miljøkonferanse høsten 2009*
Denne ble gjennomført på Gardermoen i oktober 2009
- *Følge med på implementering av mineralavfallsdirektivet*
Dette har blitt gjennomført med stor suksess. Norsk Bergindustri har en god

dialog med SFT og konsekvensene av innføring av direktivet oppleves i liten grad som belastende for bransjen

Kompetansekomiteen:

Kompetansekomiteen var ny høsten 2008. De har det første året arbeidet med planer for en mulig trainee ordning og gjennomføring av kompetansedagen høsten 2009. I tillegg har komiteen gått fra en situasjon der kompetent fagpersonell i liten grad var tilgjengelig i bransjen via en finanskrisen der oppsigelse/permittering sto på dagsorden til en ny situasjon hvor igjen knapphet på fagpersonell ser ut til å bli en viktig utfordring framover.

- *Stjørdal: diskutere mulige grep for å ivareta berglinjen*
Det ble gjennomført et komitémøte på Stjørdal om dette. Berglinjen ble presentert på Kompetansedagen og det ble skrevet et brev til Nord-Trøndelag fylke om å ivareta nasjonalt ansvar på dette feltet. Brevet ble først sendt i 2010
- *Planlegge kompetansedager*
En slik dag ble gjennomført i Trondheim i oktober i forkant av Norsk Bergforenings høstmøte
- *Lage infopakke om rekruttering for interesserte medlemmer*
Dette har ikke blitt prioritert i 2009
- *Vurdere å etablere Trainee pool*
Arbeidet med å planlegge en slik ordning er i gang
- *I regi av NTNU/ Bergringen/Bergstuderendes forening: systematisere infodager med bedrifter på NTNU*
Bergringens studentrepresentanter har tatt ansvar for dette
- *Vurdere bransjefinansiering av professorater, gjerne i tilknytning til FOU-prosjekter*
Institutt for geologi og bergteknikk vurderer muligheten for ny Prof. II inne naturstein
- *Vurdere bransjeprojekter FoU*
Det er satt i gang et initiativ ved bl.a. Institutt for geologi og bergteknikk og også ved SINTEF, som styret i Norsk Bergindustri ble orientert om i november 2009

Bergteknisk komité:

Bergteknisk komité har i 2009 arbeidet med revisjon av Handbok 01., Implementering av byggeråstoffstandarder i Stantens vegvesens normer har vært en hovedsak i 2009.

- *Følge med på standardiseringsarbeid nasjonalt og i Europa*
Leder i bergteknisk komité deltar i dette arbeidet både nasjonalt og i UEPG

- *Vurdere tekniske kurs*
Det ble gjennomført prosesskurs i samarbeid med hhv. Sandvik og Metso i januar og februar 2010
- *Nullstoff – følge med på COIN, vurdere eget prosjekt*
Det er ikke tatt noe initiativ til eget prosjekt. Komiteen følger arbeidet i COIN.
- *Diskutere program til Stein i vei 2010*
Det ble gjennomført et telefonmøte med sentrale medlemmer innen pukk og grus for å få fram interessante temaer til programmet i 2010.

Byggeteknisk komité:

Hovedfokus i 2009 har vært på ferdigstilling av Steinhåndboka Innemiljø.

- *Ferdigstille Steinhåndboka – Innemiljø og Utemiljø*
Heftet om Innemiljø ble presentert på natursteindelen under høstmøtet 2009 og er ved årsskiftet klart til trykking.
- *Vurdere om det er mulig å få på plass medlemmer til en fornyet komité*
En slik gjennomgang ble gjort høsten 2009 og mannskapet ble fornyet.

Gravsteinskomiteen:

Denne komiteen ble revitalisert etter oppnevning av ny ledelse. Hovedfokus har vært på regionale fagmøter hvor gravsteinsbransjen møter kirkegårdsansatte.

- *Regionale fagmøter i Drammen og Trondheim høsten 2009*
Disse møtene ble gjennomført i oktober/november. De vil bli evaluert slik at erfaringene kan legges til grunn for nye møter i 2010.
- *Spørreundersøkelse til gravsteinsprodusenter*
En slik undersøkelse ble gjennomført. Den vil bli evaluert og ved behov fulgt opp i 2010.
- *Komiteleder representerer Norsk Bergindustri i Gravferdsrådet og Norsk Forening for kirkegårdskultur*
Slik representasjon gjennomføres

Arbeidsgiverforum:

Det har vært lav aktivitet i 2009.

- *Møter i forbindelse med lønnsoppgjøret med den hensikt å drøfte aktuelle problemstillinger*
Det har i 2009 vært lav deltakelse på møter i arbeidsgiverforumet, noe som trolig delvis skyldes flytting av møtedatoer.

- *Identifisere ev. andre problemstillinger med betydning for Norsk Bergindustri og spille inn disse til styret ved behov*
Dette har ikke vært aktuelt i 2009

Leverandørenes arbeidskomité:

- *Planlegge og gjennomføre leverandørprogrammet på høstmøtet i Trondheim 2009*
Dette ble gjennomført. Evalueringen viser at en bør gå gjennom organiseringen av dette programmet for å ivareta leverandørenes rolle i foreningen
 - *Leverandørenes styreobservatør har ansvar for å avklare spørsmål hvor leverandørenes rolle i foreningen er berørt*
I tråd med plan
- Kurs og konferanser:
Både gjennom komiteene og direkte i regi av styret og sekretariatet har det i 2009 vært gjennomført et ambisiøst program med hensikt å tilføre våre medlemmer kompetanse. Se egen aktivitetsoversikt lengre bak i rapporten.

4. Kontor og administrasjon

Sekretariatet gis i oppdrag å påse at kontoret drives på forutsigbart og rasjonalt vis.

- Det innføres faste kontormøter hver uke

Det gjennomføres nå kontormøter omtrent en gang i uka eller oftere ved behov, men ikke på faste dager da dette ikke er mulig pga. deltakelse i andre møter både internt og eksternt, på Majorstua og ute av huset.

- Skifte av regnskapsfører og revisor fra januar 2009

Dette ble iverksatt ved flytting til Næringslivets Hus fra årsskiftet 2009. Det tok lang tid å få ut bilag for 2008 og lignende fra tidligere regnskapsførere, og det ble til slutt nødvendig å bruke juridisk hjelp til å få dette på plass. Ved årsskiftet 2010 gjenstår det ennå å få tilgang til fakturakopier på utestående fordringer eldre enn 2009 fra samme regnskapsførere. Dette følges tilsvarende opp ved hjelp av jurist.

- Budsjettering og regnskapsoppfølging omfordeles i sekretariatet

Dette har ikke vært mulig med nåværende mannskap.

- Styremøtene strammes noe opp, økt fokus på drøftings- og beslutningssaker, nedtoning av orienteringssaker

Det har blitt innført en rutine med at det skrives innstilling til alle saker i forkant av styremøtene. På denne måten har tiden som i styremøtene brukes til orientering blitt redusert. Overgang fra at komiteene rapporterer til styret ved gjennomgang av referater til årlig rapportering i henhold til handlingsplan har også effektivisert styrearbeidet.

- Økt fokus på administrering av medlemsdatabase/medlemsintranett

Det har ikke vært mulig å prioritere medlemsintranettet i ønskelig grad i 2009 grunnet høyt arbeidspress.

Det har vært jobbet mye med å optimalisere medlemsdatabasen, et arbeid som vil fortsette.

Økonomiske resultater

Årsregnskapet viser et resultat på kr 968 280,- Balansekontoen balanserer med kr 11 155.085,75

Grunnkapital i Norsk Bergindustri fond: Grunnkapitalen var ved utgangen av 2008 kr 8 122 149,-. Avkastningen i 2008 var ikke tilstrekkelig til å justere grunnkapitalen i tråd med konsumprisindeksen. Etter vedtak på generalforsamlingen i 2009 ble denne justering utsatt inntil fondets avkastning ga grunnlag for justering av grunnkapitalen. Avkastningen har siste år vært god og grunnkapitalen justeres dermed med dette etterslepet med kr 170 565,12 ved utløp av 2009.

Grunnkapitalen skal deretter ifølge vedtektene reguleres ved utløp av 2009 tilsvarende utviklingen i SSB konsumprisindeks fra 15. Desember 2008 til 15. Desember 2009 med et tillegg på 2,0 %. Ny grunnkapital ved årsskiftet 2009/2010 etter at justering for 2008 og normal justering for 2009 er tatt hensyn til vil dermed bli kr 8 458 568,-

Styret har ikke funnet grunnlag for å endre plassering av kapitalen.

Styrets underskrifter

Oslo, 11. Februar 2010



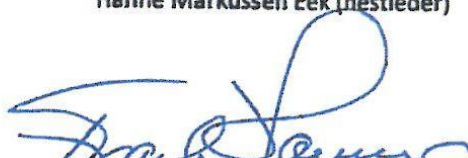
Kjell Apeland (styreleder)



Hanne Markussen Eek (nestleder)



Magne Båtstad (nestleder)



Frank Hammer (styremedlem)



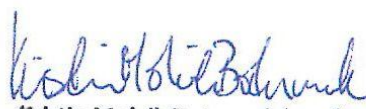
Arve Lein (styremedlem)



Tore Ramlo (vara)



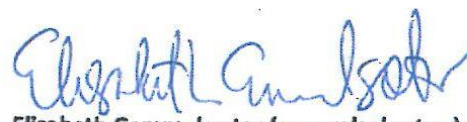
Kjell Ståle Silseth (vara)



Kristin Molvik Botnmark (vara)



Henning Christensen (observatør)



Elisabeth Gammelsæter (generalsekretær)

Økonomi

Resultatregnskap 2009

NORSK BERGINDUSTRI

Resultatregnskap 01.01. - 31.12.

(Beløp i hele 1.000 kr)	04.-12		
	Noter	2009 Regnskap	2008 Regnskap
DRIFTSINNTEKTER			
Konferanse- og kursinntekter		2 734	1 864
Medlemskontingent		4 105	2 981
Tilskudd fra NHO AMF		120	0
SUM DRIFTSINNTEKTER		6 959	4 845
DRIFTSKOSTNADER			
Varekostnader		13	0
Personalkostnader	1	2 422	2 060
Andre driftskostnader			
Avskrivning på driftsmidler	3	22	6
Husleie og drift lokaler		619	495
Honorar/kjøp av tjenester		775	109
Reisekostnader		327	179
Møter, arrangement, kurs, konferanser		2 349	2 302
Generalforsamling		42	0
Forsikringer, kontingenter og gaver		241	108
Andre kostnader		2	0
Tap på fordringer		109	16
Bidrag/støtter	2	96	0
SUM ADMINISTRASJONSKOSTNADER		4 582	3 215
SUM DRIFTSKOSTNADER		7 017	5 275
DRIFTSRESULTAT		-58	-430
Finansinntekter og finanskostnader			
Finansinntekter		1 437	101
Finanskostnader		-4	0
Nedskrivning av fondet		0	-160
NETTO FINANSPOSTER		1 433	-59
RESULTAT FØR SKATT		1 375	-489
Skattekostnad	9	-407	0
RESULTAT		968	-489

02.02.2010 16:29

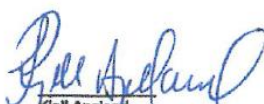
Balanse 2009

NORSK BERGINDUSTRI

Balanse pr. 31.12.

(Beløp i hele 1.000 kr)	Noter	2009	2008
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Inventar, IKT-utstyr, kontormaskiner		87	12
Sum varige driftsmidler	3	87	12
Finansielle anleggsmidler			
Sum anleggsmidler		87	12
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer		160	677
Andre fordringer	4	185	851
Sum fordringer		345	1 528
Investeringer			
NHO LF-Fondet	5	8 195	6 804
Sum investeringer		8 195	6 804
Bankinnskudd	5	2 528	1 449
Sum omløpsmidler		11 068	9 781
SUM EIENDELER		11 155	9 793
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Egenkapital fra BIL	6	8 459	8 122
Sum bundet egenkapital		8 459	8 122
Oppgjent egenkapital			
Annen egenkapital		1 396	765
Sum oppgjent egenkapital	6	1 396	765
SUM EGENKAPITAL		9 855	8 887
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		298	475
Betalbar skatt		407	0
Skattetrekk og andre trekk		109	108
Skyldig offentlige avgifter	8	163	122
Annen kortsiktig gjeld	7	323	201
Sum kortsiktig gjeld		1 300	906
SUM GJELD		1 300	906
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		11 155	9 793

Oslo 11. februar 2010


Kjell Apeland
Styreleder


Hanne Markussen Eek
Nestleder

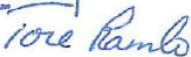

Magne Båttstad


Arvid Lein
ARVE


Frank Hammer


Kristin M. Botnmark


Henning Christensen


Tore Ramlø


Elisabeth Gammelsæter
Generalsekretær


Kjell Ståle Silseth

02.02.2010 16:30

Noter – regnskapsprinsipper

NORSK BERGINDUSTRI

Noter til regnskapet 2009

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Driftsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres. En overveiende del av inntektene er kontingenter, som opptjenes og periodiseres per kalenderår.

Omløpsmidler/Kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Anleggsmidler

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost, men nedskrives til gjervinnbart beløp dersom dette er lavere enn balanseført verdi. Varige driftsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives lineært over driftsmiddelets levetid.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en spesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Skatt

Foreningen er skattepliktig i sin helhet. Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 28% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme perioder er utlignet og nettoført. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttiggjort.

Pensjonsforpliktelser

Pensjonsordninger finansiert via sikrede ordninger er ikke balanseført. Pensjonspremien kostnadsføres ved innbetaling og anses i disse tilfeller som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader.

Noter

Note	(Beløp i 1000 kr.)
-------------	--------------------

1 Personalkostnader, ansatte, godtgjørelser, lån m.m.

Personalkostnader	2009	2008
Lønn/feriepenger	1 785	2 060
Arbeidsgiveravgift	302	
Pensjonskostnader	278	
Andre lønnsrelaterte ytelser (tidligere avsetninger)	57	
SUM PERSONALKOSTNADER	2 422	2 060
Gjennomsnittlig antall ansatte	3	3

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn	810	25
Andre lønnsrelaterte ytelser	53	0
SUM YTELSE TIL LEDENDEN PERSONER	863	25

Pensjonskostnader - midler og forpliktelser

Pensjonskostnader for daglig leder i 2009 utgjorde TNOK 130.

Foreningen har kollektiv tjenstepensjonsordning for sine ansatte. Ordningen er organisert i Storebrand Livsforsikring. Pr. 31.12.09 omfatter pensjonsordningen 3 medlemmer.

Pensjoner sikret i kollektiv forsikring:

Sikrede pensjonsforpliktelser er ikke balanseført. Årets pensjonspremie er TNOK 278.

Pensjonspremiefondet utgjør pr. 31.12.09 TNOK 0

Foreningen er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Foreningens pensjonsordning tilfredsstiller kravene i denne lov.

Revisjon (eks., mva)	2009
Kostnadsført revisjonshonorar i løpet av året	32 000
Honorar for rådgivning utført av revisor	0
SUM HONORAR TIL REVISOR	32 000

2 Bidrag og støtter

Type bidrag eller støtte	2009
GEO 2009	20
SFI	70
Diverse	6
SUM BIDRAG OG STØTTER	96

3 Varige driftsmidler/avskrivninger

		Inventar/ Kontormask.	Sum
Anskaffelseskost 01.01.		12	12
Tilgang		109	109
Avgang		12	12
Anskaffelseskost 31.12.		109	109
Akkumulerte avskrivninger 01.01.		0	0
Tilbakeført akkumulerte avskrivninger		0	0
Årets avskrivninger		22	22
Akkumulerte avskrivninger 31.12.		22	22
BALANSEFØRT VERDI PR. 31.12.		87	87

Økonomisk levetid	5 år
Avskrivningsplan	Lineær

Noter

Note	(Beløp i 1000 kr.)
4	Andre fordringer

Type fordring	2009
NHO eiendom	80
NHO Arbeidsmiljøfond	120
NAV	27
Avsetning tap på fordringer	-60
Diverse fordringer	18
SUM ANDRE FORDRINGER	185

5 Bankinnskudd

Type innskudd	2009	2008
Frie bankinnskudd	2 365	1 340
Bundne skatetrekkmidler	163	109
SUM BANKINNSKUDD OG PENGEMARKEDSFOND	2 528	1 449

Fond	2009	2008
NHO LF-Fondet	8 195	6 804
SUM FOND	8 195	6 804

6 Egenkapital og endring egenkapital

Årets endring i egenkapitalen:

			Egenkapital BIL	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital 01.01.09			8 122	765	8 887
Justert EK BIL for 2008			171	0	171
Justert EK BIL for 2009			166	0	166
Årets resultat			0	631	631
Egenkapital per 31.12.09			8 459	1 396	9 855

7 Annen kortsiktig gjeld

Type gjeld	2009
Skyldige feriepenger	209
Diverse kreditorer	58
NHO ServicePartner	16
Arkan	40
SUM ANNEN KORTSIKTIG GJELD	323

Skyldige offentlige avgifter	2009
Mva 6.termin	85
Arb.g.avg. 6.termin	49
Arb.g.avg. av feriepenger	29
SUM SKYLDIGE OFFENTLIGE AVGIFTER	163

Noter

Note	
9	Skattekostnad

(Beløp i 1000 kr.)

Årets skattekostnad fordeler seg på:	2009
Betalbar skatt årets resultat	407
Sum skattekostnader	407

Beregning av årets skattegrunnlag	2009
Resultat før skatt	1 375
Permanente forskjeller	19
Endring midlertidige forskjeller	60
Årets skattegrunnlag	1 454

Oversikt over midlertidige forskjeller	2009
Anleggsmidler	0
Kundefordringer	60
	60

28% utsatt skattefordel 17

Utsatt skattefordel er ikke balanseført i henhold til unntaksreglene for små foretak.



Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Christian Frederiks pl. 6, NO-0154 Oslo
Oslo Atrium, P.O.Box 20, NO-0051 Oslo

Foretaksregisteret: NO 978 389 387 MVA

Tlf.: +47 24 00 24 00

Fax: +47 24 00 24 01

www.ey.no

Medlemmer av Den norske Revisorforening

Til generalforsamlingen i
Norsk Bergindustri

Revisjonsberetning for 2009

Vi har revidert årsregnskapet for Norsk Bergindustri for regnskapsåret 2009, som viser et overskudd på kr 968 000. Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse og noteopplysninger. Regnskapsprinsippene i note til regnskapet er anvendt ved utarbeidelsen av regnskapet. Årsregnskapet er avgitt av foreningens styre og generalsekretær. Vår oppgave er å uttale oss om årsregnskapet og øvrige forhold i henhold til revisorlovens krav.

Vi har utført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder revisjonsstandarder vedtatt av Den norske Revisorforening. Revisjonsstandardene krever at vi planlegger og utfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Revisjon omfatter kontroll av utvalgte deler av materialet som underbygger informasjonen i årsregnskapet, vurdering av de benyttede regnskapsprinsipper og vesentlige regnskapsestimer, samt vurdering av innholdet i og presentasjonen av årsregnskapet. I den grad det følger av god revisjonsskikk, omfatter revisjon også en gjennomgåelse av foreningens formuesforvaltning og regnskaps- og interne kontrollsystemer. Vi mener at vår revisjon gir et forsvarlig grunnlag for vår uttalelse.

Vi mener at årsregnskapet gir et uttrykk for foreningens økonomiske stilling 31. desember 2009 og av resultatet i regnskapsåret i overensstemmelse med de beskrevne regnskapsprinsippene.

Oslo, 11. februar 2010
ERNST & YOUNG AS

Asbjørn Ler
statsautorisert revisor

Budsjett 2010

Alle tall i 1000 kr	regnskap 2008 (4-12)	budsjett 2009	regnskap 2009	budsjett 2010
Inntekter				
Kontingenter og Serviceavgifter	2 981	4 500	4 105	3 750
Kursinntekter	1 592	2 261	2 734	2 305
Andre inntekter	272	200	120	150
Totale inntekter	4 845	6 961	6 959	6 205
Utgifter				
Lønn- og personal- kostnader	2 009	2 700	2 422	2 872
Kursutgifter	1 368	2 208	2 391	1 837
Husleie, maskiner og inventar og drift av kontor	495	650	619	700
Reise- og møteutgifter	179	250	327	350
Profilering og prosjekter	934	660	871	1 021
Regnskap og revisjon	109	110		132
Honorar til styreleder	lå i lønn, 50	50	ligger i lønn, 25'	50
Avskrivninger		20	22	22
Internasjonalt engasjement	108	120	241	178
Diverse			15	
Tap	16		109	
Totale adm.kostnader	3 209	4 068	4 486	4 290
Totale utgifter	5 218	6 768	7 017	7 162
Driftsresultat	-373	193	-58	-957
Netto finansposter	-60	0	1 433	500
resultat før skatt			1 375	-457
skattekostnad			-407	
Resultat	-433	193	1 375	

Forklaringer til enkelte poster i budsjettet

(Se forrige side)

- Forutsetninger lagt til grunn ved budsjettering av medlemskontingenter og Serviceavgifter:
 - Omsetningstall er hentet fra Brønnøysund via Proff Forvalt. Det legges til grunn at kontingent og Serviceavgifter til sammen skal utgjøre 1,3 promille av medlemmets omsetning, korrigert for ikke relevant omsetning. Det gis 25% rabatt for medlemmer av Norsk Industri/NHO. Det er en viss usikkerhet knyttet til hvor mye ikke relevant omsetning utgjør. Derfor har vi siden etableringen av Norsk Bergindustri truffet relativt dårlig ved budsjettering av medlemskontingenter og Serviceavgifter. Dette gir liten forutsigbarhet for Norsk Bergindustris totale inntekter.
- Kursinntekter og –utgifter:
 - Komiteenes arbeidsplaner og erfaringstall for høstmøtet og Stein i vei er lagt til grunn ved budsjettering av enkeltkurs. Det er en viss usikkerhet knyttet til disse tallene
- Lønns- og personalkostnader
 - Denne posten omfatter lønn til sekretariatet, pensjonsutgifter samt opplæringskostnader og andre regulære personalkostnader. Det er i budsjettet tatt høyde for styrets vedtak om å styrke sekretariatet med en person.
- Prosjektkostnader:
 - Det bevilges midler til en rekke ulike prosjekter, hvorav noen nye, mens andre ble avsluttet i fjor. Posten vil bli gjennomgått i detalj i generalforsamlingen
- Utover dette vil grunnlaget for budsjettet bli gått igjennom i generalforsamlingen

Tillitsvalgte

Styret

Kjell Apeland, Norstone as	Styreleder
Hanne Markussen Eek, Franzefoss Minerals as	Første nestleder
Magne Båtstad, Minera Norge as	Andre nestleder
Frank Hammer, Franzefoss Pukk as	Styremedlem
Arve Lein, Rana Gruber as	Styremedlem
Kristin Molvik Botnmark, North Cape Minerals	Vara
Kjell Ståle Silseth, Silseth Sten as	Vara
Tore Ramlo, Ramlo Sandtak as	Vara
Henning Christensen, S. Tandberg as	Leverandørenes observatør i styret

Styrets arbeidsutvalg

Kjell Apeland, Norstone as	Styreleder
Hanne Markussen Eek, Franzefoss Minerals as	Første nestleder
Magne Båtstad, Minera Norge as	Andre nestleder

Komiteene

Arbeidsgiverforum

Finn Nesvold, Titania as	Leder
Frank Hammer, Franzefoss Pukk AS	Komiteens fadder i styret

Komiteen er åpen for alle medlemmer av Norsk Bergindustri som er interessert i arbeidsgiverspørsmål. Øvrige medlemmer er ikke personlig oppnevnt og nevnes derfor ikke her ved navn.

Bergteknisk komité

Cecilie Hagby, Svelviksand as	Leder
Knut Løkke, Sandvik Tamrock as	
Brynjar Lund Andersen, Franzefoss Pukk as	
Rune T. Lund, Hamar Pukk og Grus	
Olav Hellekås, Metso Minerals Norway	
Tore Ramlo, Ramlo Sandtak as	Komiteens fadder i styret

Byggeteknisk komite

Ole Helge Nerland, Nerland Granitindustri as	Leder
Arnfinn Døble, Nordicstone	
Kjartan Knutsen, Minera Norge as	
Magne Båtstad, Minera Norge as	Komiteens fadder i styret

Gravsteinkomiteen

Gjertine Pollestad, Steinriket as	Leder
Arild Settem, Settem Steinindustri as	
Egil Strand, Møre Gravmonumenter As	
Willy Nergård, Nergård Stenindustri	
Kim Veland, Vaaland Granitt as	
Kjell Ståle Silseth, Silseth Sten as	Komiteens fadder i styret

HMS-komiteen

Torbjørn Lilleås, Kolo Veidekke as	Leder
Thomas Thomassen, Heidelberg Cement as	
Martin Solheim, North Cape Minerals	
Torbjørn Jungård, Arbeidsmandsforbundet	
Merethe Hulbak Bergan, Franzefoss as	
Roy Eia, Titania as	
Hanne Markussen Eek, Franzefoss Minerals as	Komiteens fadder i styret

Kompetansekomiteen

Gunnar Moe, Rana Gruber as	Leder
Bjørn Martinsen, Narvik Steinsenter as	
Harald Natvik, Hustadmarmor as	
Rolf Arne Kleiv, NTNU	
Kari Hoff Okstad, Norsk Industri	
Knut Sørensen, Store Norske	
Mona Scanche, Nordic Mining AS	
Kristin Molvik Botnmark, North Cape Minerals	Komiteens fadder i styret

Ytre Miljø komiteen

Gunnar Nilsen, Franzefoss Pukk as	Leder
Tom Marstein, Martin Haraldstad as	
Terje Holstad, Minera Norge as	
Torbjørn Lilleås, Kolo Veidekke as	
Arnstein Amundssen, Hustadmarmor as	
Ann Heidi Nilsen, Titania as	
Eva Bergsodden, Rambøll Norge as	
Kristian Johnsen, Alta Skiferbrudd as	
Arve Lein, Rana Gruber as	Komiteens fadder i styret

Leverandørenes arbeidskomite

Henning Christensen, S. Tandberg as	Leder, observatør i styret
Marianne Bull Øvre, Chemi-teknikk as	
Sverre Røed, Kjell Foss A/S, Sprengningsfirma	

Arbeidsgruppe for mineralavfall (nedsatt 2009)

Komiteen er åpen for berørte bedrifter

Arnstein Amundsen, Hustadmarmor
Per Helge Høgaas, As Sydvaranger Gruve
Sverre Høstmark, Norsk Industri
Øystein Rushfeldt, Nussir
Roar Sandøy, NCM
Paul Nordkyn, Nordic Mining
Ann Heidi Nilsen, Titania
Elisabeth Gammelsæter, Norsk Bergindustri

Sekretær, rapporterer til styret

Representanter i eksterne komiteer

Bergringen

- Samarbeidsorgan mellom bransje, institutt og studenter, som skal stimulere til at bergindustrien sikres relevant kompetanse

Helge Rushfeldt, Hustadmarmor as

leder i styret

Håkon Mork, Verdalskalk as

styremedlem

Elisabeth Gammelsæter, Norsk Bergindustri

observatør i styret

Per Helge Fredheim, Norsk Bergindustri

vara

Fremtidens Bergstudium, Institutt for geologi og bergteknikk, NTNU

- Utvalg som skal vurdere bergstudiets framtidige innretning

Ragnar Hagen, NCM

leder av utvalget

Per Helge Fredheim, Norsk Bergindustri

deltar i arbeidsgruppe om
bransjens behov og
utfordringer

Elisabeth Gammelsæter, Norsk Bergindustri

leder av arbeidsgruppe om
rammebetingelser

Stiftelsen Kontrollrådet

- Stiftelse med kjerneområde sertifisering og godkjenning av byggevarer med formål å dekke kravet til produktdokumentasjon som angitt i Teknisk Forskrift 97 kap. 5.

Alfred Ollendorff, Feiring Bruk

Norsk Bergindustri
representant i styret

Trygve Ollendorff, Feiring Bruk

vara

Steinmaterialkomiteen

- Rådgivningsgruppe for Statens vegvesen som skal være et forum for gjensidig kontakt og diskusjoner mellom Statens vegvesen og andre miljøer innen fagfeltet stein/tilslag til samferdselsformål

Cecilie Hagby, Svelviksand

medlem

Per Helge Fredheim, Norsk Bergindustri

medlem

Bransjerådet for fjellsprenning

- Samarbeidsorgan mellom direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB) og fjellsprenningsbransjen

Knut Petter Netland, Titania

leder av rådet, Norsk
Bergindustri representant

Studieprogramrådet for geofag og petroleumsteknikk

- Råd oppnevnt av IVT-fakultetet/NTNU for å legge de faglige rammene for studieprogrammene for hhv. Teknisk geologi og Petroleumsfag

Elisabeth Gammelsæter, Norsk Bergindustri

ekstern rådsmedlem fram til
sommeren 2009

Gravferdsrådet

- I gravferdsrådet møter representanter for: kirkevergene, prestene, begravelsesbyråene, Kirkerådet, Kirkegårdsforeningen og gravsteinsbransjen.

Gjertine Pollestad, Steinriket as, leder i gravsteinskomiteen Norsk Bergindustri representant for Norsk Bergindustri

Norsk Forening for kirkegårdkultur

- Denne foreningen har som formål "å fremme god kyrkjegårdskultur, å ivareta den kulturhistoriske arven, å fremme tilhøve av estetisk, praktisk og teknisk art, å påvirke utforming av lover og utvikling av gode gravferdsskikker"

Gjertine Pollestad, Steinrikt as leder i gravsteinskomiteen Norsk Bergindustri

Representant for Norsk
Bergindustri på denne
foreningens møter

Euroroc

- Europeisk paraplyorganisasjon som fremmer natursteinsbransjens interesser: Norsk Bergindustri er medlemsforening

Magne Båtstad, Minera Norge AS, nestleder i Norsk Bergindustris styre

norsk delegat til møter i

Euroroc

IMA-Europe (Industry Minerals Association)

- Europeisk paraplyorganisasjon som fremmer industrimineralbransjens interesser. Basert på direkte medlemskap fra bedrifter

Hanne Markussen Eek, Franzefoss Minerals as, nestleder i Norsk Bergindustris styre

Elisabeth Gammelsæter, Norsk Bergindustri

deltar ved behov i IMA-
Europes Forum for National
Representatives

UEPG

Europeisk paraplyorganisasjon som fremmer pukk- og grusbransjens interesser. Norsk Bergindustri er medlemsforening

Elisabeth Gammelsæter, Norsk Bergindustri

medlem i styret 2009-2011

Kjell Apeland, Norstone as, styreleder Norsk Bergindustri

Elisabeth Gammelsæter, Norsk Bergindustri

} norske delegater

Torbjørn Lilleås, KOLO Veidekke as, leder i Norsk Bergindustris HMS-komité

norsk representant i UEPGs
Health and Safety Committee

Gunnar Nilsen, Franzefoss Pukk as, leder i Norsk Bergindustris ytre miljøkomité

norsk representant i UEPGs
Environment Committee

Cecilie Hagby, Svelviksand as, leder i Norsk Bergindustris bergtekniske komité

norsk representant i UEPGs
Technical Committee

Euromines

- Europeisk bransjeforening som jobber for å fremme bergindustriens interesser. Hovedfokus på metallgruver

Styret i Norsk Bergindustri besluttet høsten 2009 å meldte foreningen inn i Euromines. Styret vil primo 2010 gå gjennom Euromines' komiteer og vurdere norsk deltakelse i disse.

Ansatte i Norsk Bergindustri

Elisabeth Gammelsæter, Generalsekretær

Per Helge Fredheim, Teknisk sekretær

Kari Bredde Andreassen, Bransjesekretær

Det har i styret blitt fattet en beslutning om å styrke Norsk Bergindustris sekretariat. Ny stilling er lyst ut 28. Januar 2010.

Aktiviteter

Egne arrangementer

Norsk Bergindustris HMS-dager

Tid: 4. Og 5. Februar

Sted: DFDS Seaways til København

Antall deltagere: 52

Stein i vei konferansen

Dato: 5. Og 6. Mars

Sted: Hotell Norge i Bergen

Antall deltagere: 171

Årsmøte/generalforsamling

Dato: 19. mars

Sted: Grand Hotell i Oslo

Antall deltagere: 69

UEPG General Assembly

Dato: 18. og 19. mai

Sted: Grand hotell i Oslo

Antall deltagere: 55

Norsk Bergindustri Kompetansedag

Dato: 14. Oktober

Sted: Britannia hotell i Trondheim

Antall deltagere: 35

Fagdag for de som har kirkegården som hele eller deler av sin arbeidsplass

Dato: 19. oktober

Sted: Birkeland Menighetshus, Bergen

Antall deltagere: 27

Norsk Bergindustri Miljøkonferanse

Dato: 21. og 22. Oktober

Sted: Clarion hotell Oslo Airport

Antall deltagere: 50

Fagdag for de som har kirkegården som hele eller deler av sin arbeidsplass

Dato: 2. November

Sted: Tranby Menighetshus, Drammen

Antall Deltagere: 44

Kvartsseminar

Dato: 4. November

Sted: Rica Nidelven hotell i Trondheim

Antall deltagere: 26

Norsk Bergindustri høstmøte

Dato: 5. Og 6. November

Sted: Riva Nidelven hotell i Trondheim

Antall deltagere: 108

Strategiseminar for styret, komitélederne og sekretariatet

Dato: 16.-17. November

Sted: Stena Saga Oslo – Fredrikshavn

Antall deltakere: 16

Viktige eksterne møter 2009

NGU-dager i Trondheim, 5.-6. Februar. Elisabeth Gammelsæter holdt foredrag

Fabeko-konferanse i Praha 26.-27. Mars. Elisabeth Gammelsæter holdt foredrag

Høring i Stortinget om mineralloven 21. April. Hanne Markussen Eek, Roar Sandøy og Elisabeth Gammelsæter deltok

Seminar i Stortinget om mineralloven, 14. Mai. Kjell Apeland holdt foredrag. Deltakelse ved en lang rekke medlemsbedrifter og sekretariatet.

Møte med Statsbygg om bruk av norsk stein i Regjeringskvartalets byggetrinn 6, 27. Mai. Magne Båtstad, Bjørn Erik Johnsen og Elisabeth Gammelsæter deltok

Finnmark Mineralforum, Alta 18. August. Øystein Rushfeldt og Elisabeth Gammelsæter deltok

NIVA- konferanse om deponering av mineralavfall, Egersund 7.-9. September. Sekretariatet og medlemsbedrifter var representert

Norsk Bergforenings høstmøte, Trondheim 15.-16. Oktober. Sekretariatet og medlemsbedrifter var representert

Norsk Arbeidsmandsforbunds tillitsmannsmøte for bergindustrien på Hamar 28. Oktober. Elisabeth Gammelsæter holdt foredrag

Møter i Europa 2009

Komitémøter UEPG, Istanbul, 16.-17. Mars Gunnar Nilsen, Torbjørn Lilleås og Cecilie Hagby deltok

Euromines –konferanse om EUs råmaterialinitiativ 27.-29. April. Hanne Markussen Eek og Elisabeth Gammelsæter deltok

UEPGs generalforsamling, Oslo 18.-19. Mai. Norsk Bergindustri var vertskap

Euroroc-møte, Nürnberg 21. Mai. Magne Båtstad deltok

Euroroc-møte, Verona 3. Oktober. Magne Båtstad deltok. Gjertine Pollestad deltok på gravminnemøte.

Komitémøter UEPG, Brüssel 29.-30. Oktober. Gunnar Nilsen, Torbjørn Lilleås og Elisabeth Gammelsæter deltok

Ekstraordinær generalforsamling UEPG, Brüssel 30. Oktober. Elisabeth Gammelsæter deltok

European Minerals Forum, Brüssel 25. November. Elisabeth Gammelsæter deltok

Planer for egne arrangementer 2010

- 25. – 27. Januar **Prosesskurs Knuseteknikk** - Sandvik Tamrock , Sverige
- 15. – 17. Februar **Prosesskurs i Knuseteknikk** – Metoso Minerals, Finland
- 4. – 5. Mars **Stein i vei konferansen** på Rica Maritim hotell i Haugesund
- 23. Mars **Kurs om nytt regelverk for bergindustrien (herunder mineralloven)** på Grand hotell i Oslo
- 24. Mars **Årsmøte/generalforsamling** på Grand hotell i Oslo
- 7. April **Kurs om nytt regelverk for bergindustrien (herunder mineralloven)**på NGU i Trondheim
- 13. April **Kurs om nytt regelverk for bergindustrien (herunder mineralloven)** på Quality Airport hotell i Stavanger
- 21. April **Kompetansedag** Rica Victoria Oslo
- 4. Mai **Kurs om nytt regelverk for bergindustrien (herunder mineralloven)** på Thon hotell Vica i Alta
- 5. Mai **Kurs om nytt regelverk for bergindustrien (herunder mineralloven)** på Meyergården i Mo i Rana
- 1. – 3. September **Felles høstmøte Norsk Bergforening/Norsk Bergindustri** på Thon hotell i Kirkenes
- 26.-27. oktober **Norsk Bergindustri Miljøkonferanse** på Gardermoen
- **Norsk Bergindustri HMS-dager** Dato/sted ikke fastsatt

Nye medlemmer siden i fjor

Hovedmedlemmer (produsenter)

- Betomur AS
- Constec AS
- Paulsen Entreprenør AS
- Sydvaranger Gruve AS
- Fuxite AS
- Lundhs AS
- Valdres Pukkverk

Leverandørmedlemmer

- MainTech AS
- Feste Grenland

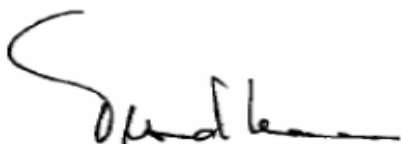
Innstillinger til valg

Valgkomiteens innstilling til styre

Navn	Bedrift/delbransje	funksjon	Innstilling
Kjell Apeland	Norstone as/pukk og grus	styreleder	Ikke på valg
Hanne Markussen Eek	Franzefoss Minerals as/mineraler	første nestleder	Gjenvalg
Magne Båttstad	Minera Norge as/naturstein	andre nestleder	Gjenvalg
Frank Hammer	Franzefoss pukk as/ pukk og grus	styremedlem	Gjenvalg
Arve Lein	Rana Gruber as/malm	styremedlem	Ikke på valg
Tore Ramlo	Ramlo Sandtak as/pukk og grus	vara	Ikke på Valg
Kjell Sletsjø	Lundhs AS/naturstein	vara	Ny
Kristin Molvik Botnmark	North Cape Minerals/mineral	vara	Ikke på valg

- Valgkomiteen har fått ett innspill fra medlemmene.
- Valgkomiteens innstilling er vurdert ut fra behovet for kontinuitet i det viktige arbeidet med å synliggjøre bransjen og videre arbeid med pågående saker.
- Valgkomiteen har vurdert sammensetning av bransjeprofil og geografi

For Valgkomiteen



Trond Kaasa
(leder)

Jelsa 26.februar 2010

Styrets innstilling til valgkomité

Styret innstilte i sitt møte 11. Februar 2010 følgende kandidater som medlemmer av valgkomiteen for perioden 2009-2010:

Trond Kaasa	Norcem as	mineraler/malm	leder
Finn Nesvold	Titania as	mineraler/malm	vara
Svenn Bigseth	KOLO Veidekke	pukk og grus	medlem i valgkomiteen
Terje Bøe	Franzefoss Pukk as	pukk og grus	vara
Jon Rønne	Grønsethgruppen	naturstein	medlem i valgkomiteen
Bjørn Martinsen	Narvik Steinsenter as	naturstein	vara

Styret vektlegger kontinuitet og foreslår derfor samme valgkomité som i fjor.

Spesielle forslag til generalforsamlingen 2010

1. Behov for justering av vedtektenes § 6 Stemmerett

Vedtektenes § 6 Stemmerett definerer antallet stemmer etter hvilken kontingent man betaler. På generalforsamlingen i 2009 kom det fram at en ved utforming av foreningens vedtekter ikke hadde tenkt spesielt på at nye medlemmer ikke betaler kontingent første året.

Det foreslås følgende justering av § 6:

På generalforsamling har medlemmer slik stemmerett:

Minstekontingent	1 stemme
Maksimumskontingent	3 stemmer
Andre	2 stemmer
<i>Forslag til tilføyelse 2010:</i>	
Nye medlemmer uten kontingent	1 stemme

2. Årlig oppdatering av medlemsopplysninger

Serviceavgifter beregnes basert på medlemmets omsetning (1,3 promille, 25 % rabatt for medlemmer av Norsk Industri/NHO, egen stige for leverandører). Omsetningsopplysninger hentes inn via Brønnøysundregistrene.

Forslag til vedtak:

Medlemmene plikter årlig å opplyse sekretariatet om hvilket omsetningstall som skal legges til grunn, herunder fratrekk av ikke relevant omsetning. Samtidig plikter medlemmene å vedlikeholde Norsk Bergindustri's medlemsdatabase, ved årlig å gå gjennom de opplysninger som er registrert hos Norsk Bergindustri, slik at foreningens kontaktlister til enhver tid er så oppdaterte som mulig.

3. Regler for prøvemedlemskap

(NB! Dette forslaget har kommet etter den vedtektsfestede 1 mnd-fristen, og skal bare behandles i den grad generalforsamlingen godtar dette) Hvis ikke må det tas opp igjen til neste år.

Reglene for prøvemedlemskap er uklare. I vedtektenes § 2 Medlemskap punkt 3 Prøvemedlemskap står det bare: "Nye medlemmer gis gratis prøvemedlemskap det første året. Dette gjelder både hovedmedlemmer og leverandørmedlemmer." Begrepet "det første året" er uklart. Gjelder det i et år fra innmelding eller gjelder det ut kalenderåret...?

§ 2 punkt 3 foreslås derfor endret til: "Nye medlemmer gis gratis prøvemedlemskap ut innmeldingsåret. Dette gjelder både hovedmedlemmer og leverandørmedlemmer. Dersom medlemskapet ikke skal fornyes utover prøvemedlemskapsperioden, må dette meldes skriftlig til sekretariatet innen 31.12. i innmeldingsåret"

Mål og planer

Visjon

En sterk og samlet bergindustri

Verdier

- Langsiktig
- Inkluderende
- Modig

Dette kan forkortes til "LIM", noe som kan være nyttig når en skal "lime sammen" tre organisasjoner til en.

Målsettinger

Hovedmål: fremme medlemmenes interesser

Delmål:

1. Fremme positiv synlighet og økt forståelse for bergindustrien
2. Fremme hensiktsmessige og rettferdige rammevilkår
3. Sørge for en god balanse mellom økonomi, samfunns- og miljøansvar
4. Sikre bergindustrien hensiktsmessig kompetanse
5. Stimulere til gode møteplasser og videreutvikle en god bransjekultur

Styret og komitélederne har i strategiseminar november 2008 bekreftet at denne hovedstrategien ligger fast, og i hovedtrekk bør gjøre det i en periode framover.

Organisering av arbeidet

Styret mener at Norsk Bergindustris virksomhet faller naturlig innenfor følgende fokusområder og at arbeidet skal organiseres deretter:

1. Rammevilkår og synlighet. Norsk Bergindustri skal drive lobbyarbeid og være en premissgiver på relevante områder i samfunnsdebatten.
2. Europa. Det skal prioriteres ressurser for å ivareta Norsk Bergindustris medlemmers interesser i europeisk sammenheng
3. Medlemsaktiviteter. Komitéarbeidet er viktig for å forankre arbeidet ute hos medlemmene og det er også en hensiktsmessig måte å få jobben gjort når vi har et lite sekretariat.
4. Kontor og administrasjon. Sekretariatet gis i oppdrag å påse at kontoret drives på forutsigbart og rasjonelt vis.

Fokussaker Norsk Bergindustri 2010

Styret har tatt initiativ til dette oppsettet av fokussaker basert på en diskusjon av hovedutfordringer for bransjen. Dette oppsettet er også diskutert i Styrets arbeidsutvalg og med komitélederne på strategiseminar. Tanken er at fokussakene skal ha innvirkning på arbeidsplanene.

Felles for hele bransjen:

- HMS
- Tilgang til ressurser
- Samfunnsansvar/kommunikasjon om bransjens behov
- Rekruttering/tilgang på relevant kompetanse
- Myndigheter/retningslinjer: Overvåkning av rammebetingelser nasjonalt og internasjonalt
- Mineralloven – behov for en mineralstrategi
- Leverandører

Naturstein:

- Ferdigstillelse av steinhåndboka
- Bruk av norsk stein
- Etisk handel

Pukk og grus:

- Seriøs pukkverksdrift
- Deponi/fyllplasser for rene masser

Mineraler og malm:

- Mineralavfallsdeponi

Arbeidsplaner for 2010

Arbeidsplanene har vært diskutert på strategiseminar med komitéledere, styret og sekretariat. De har dessuten vært på høring ute hos komiteene. Som i fjor er disse sortert etter fire fokusområder.

1. Rammevilkår og synlighet

Norsk Bergindustri skal drive lobbyarbeid og være en premissgiver på relevante områder i samfunnsdebatten.

- Følge og påvirke implementeringen av mineralloven, bidra til at kunnskap om konsekvenser av lovverket formidles til våre medlemmer
- Samiske interesser: fortsette å pleie våre kontakter
- For øvrig følge med på konsekvenser av relevant regelverk etter beste evne
- Synlighet: videreutvikle hjemmesiden, med medlemsintranett
- Oppstart av og gjennomføring av 1. år av 3-årig omdømmeprojekt

2. Europa

Det skal prioriteres ressurser for å ivareta Norsk Bergindustris medlemmers interesser i europeisk sammenheng

- Det gjennomføres møte med EU-kommisjonen januar 2010 om norske mineralske råstoffers rolle i EUs råmaterialsinitiativ

- Leder i YMK, HMS-komiteen og teknisk komité deltar på UEPGs komitemøter. Det skrives rapport fra møtene, som forelegges for styret.
- Nestleder Magne Båtstad deltar på Eurorocmøter (disse holdes vanligvis i forbindelse med Verona/Nürnberg-steinmessene).
- Medlemskap i Euromines følges opp ved at det vurderes oppnevning av norske representanter i relevante Euromineskomiteer.
- Sekretariatet har hovedansvar for å følge med på utspill fra UEPG, IMA-Europe, Euroroc og Euromines (formidlet via epost). Andre deltakere fra Norsk Bergindustri som deltar på møter i europeisk sammenheng som ønsker hjelp til å vurdere forslag/utspill fra Brussel, kan ta kontakt med sekretariatet for en vurdering av hensiktsmessig holdning/tiltak fra norsk side i det enkelte spørsmål.

3. Medlemsaktiviteter

Komiteearbeidet er viktig for å forankre arbeidet ute hos medlemmene, og det er også en hensiktsmessig måte å få jobben gjort når vi har et lite sekretariat.

Komiteenes handlingsplaner 2010

HMS-komiteen:

- Følge opp kvartsavtalearbeidet, formidle rapportering på vegne av den norske bransjen
- HMS-statistikk, spre budskapet om (både Norsk Industri + NGU/Bergvesenet)
- Samle relevant info på medlemsintranett om implementering av HMS. Eget møte i komiteen om dette
- Bidra til omtale av HMS på flest mulig møter i Norsk Bergindustri
- Vurdere oppfølging av prosjektet Lungesykdommer i bergverk, herunder konkretisere/anbefale hensiktsmessige røykesluttopplegg
- Vurdere NOX-seminar
- Samarbeid med NHO med spørsmål om Norsk Bergindustri kan ta del i deres HMS web.
- Samarbeid med NHO mhp. å utvikle en bestillingsliste til bedriftshelsetjenester for bergverk
- Planlegge HMS-dager
- Planlegge HMS-tur
- Øke fokus på risiko, ev. vurdere kurs
- Styrke kontakten med Gramko i Sverige

Ytre miljøkomiteen:

- Planlegge miljøkonferanse høsten 2010
- Følge med på implementering av mineralavfallsdirektivet
- Lage oppdatert miljødokument
- Spisse Norsk Bergindustris miljømål, herunder spesielt i fht. miljørapportering
- Vurdere/anbefale hva Norsk Bergindustri gjør mht. radon
- Utarbeide veileder/brosjyre seriøs pukkverksdrift

Kompetansekomiteen:

- Stjørdal: diskutere mulige grep for å ivareta berglinjen
- Planlegge kompetansedager
- Lage infopakke om rekruttering for interesserte medlemmer
- Jobbe videre med å etablere traineepool
- Vurdere bransjefinansiering av professorater, gjerne i tilknytning til FOU-prosjekter
- Vurdere bransjeprojekter FoU
- Bergmessig kompetanse etter mineralloven: vurdere konsekvenser for bransjen og mulige opplæringsopplegg

Bergteknisk komité:

- Følge med på standardiseringsarbeid nasjonalt og i Europa
- Vurdere tekniske kurs, herunder bredt sammensatte leverandørkurs
- Nullstoff – følge med på COIN, vurdere eget prosjekt
- Diskutere program til Stein i vei 2011

Byggeteknisk komité:

- Ferdigstille Steinhåndboka
 - Innemiljø
 - Trykking og distribusjon
 - Utemiljø
 - Produsere innhold

Gravsteinskomiteen:

- Evaluere Regionale fagmøter i Drammen og Bergen høsten 2009
- Følge opp med 2 nye regionale fagmøter
- Spørreundersøkelse til gravsteinsprodusenter – vurdere oppfølging
- Vurdere behovet for, planlegge og gjennomføre innspill mot Kirkedepartementet om mye kirkegårdsforskrifter
- Komitéleder representerer Norsk Bergindustri i Gravferdsrådet og Norsk Forening for kirkegårdskultur

Arbeidsgiverforum:

- Møter i forbindelse med lønnsoppgjøret med den hensikt å drøfte aktuelle problemstillinger
- Vurdere tiltak i tilknytning til IA-avtalen/sykefravær i samarbeid med Norsk Industri
- Identifisere ev. andre problemstillinger med betydning for Norsk Bergindustri og spille inn disse til styret ved behov

Leverandørenes arbeidskomité:

- Planlegge og gjennomføre leverandørprogrammet på høstmøtet i Kirkenes
- Vurdere andre innspill som har relevans for forholdet mellom leverandører og hovedmedlemmer

Arbeidsgruppe deponi av mineralavfall:

- Vurdere tiltak på bransjenivå innen fagfeltet deponering av mineralavfall
- På kort sikt vurdere situasjonen vedr. den medieinteresse som har oppstått i forbindelse med slik deponering
- Vurdere systematisering/innsamling av informasjon
- Legge Best Praksis til grunn, og vurdere hva som skal til for at deponiløsninger er gode.
- Medlemmer i Norsk Bergindustri som skal planlegge deponiløsning tilbys å møte denne arbeidsgruppen for en erfaringsutveksling (Peer Review)
- Gruppens arbeid foreslås å ende opp i en slags Code of Conduct

4. Kontor og administrasjon

Sekretariatet gis i oppdrag å påse at kontoret drives på forutsigbart og rasjonalt vis.

- Utestående fordringer eldre enn 2009 følges opp og avsluttes
- Regnskaps- og budsjetteringsrutiner går i gjennom sammen med NHO SP
- Økt fokus på administrering av medlemsdatabase/medlemsintranett
- Det rekrutteres en ekstra medarbeider til sekretariatet for reelt å styrke arbeidskapasiteten

Komitémandater

Komiteene jobber etter følgende mandat:

- o Komiteene er fagkomiteer som utpekes av styret ved behov (vedtektenes § 7 punkt 5)
- o De skal tilby medlemmene og/eller viktige interessent- eller kundegrupper relevante kurs, konferanser og/eller medlemsmøter
- o De skal på oppdrag, ev. på eget initiativ når de finner det passende, vurdere hensiktsmessigheten av relevante rammebetingelser/regelverk, dvs. vurdere i hvilken grad gjeldende regler fungerer hensiktsmessig, og i høring av nye regler vurdere hvordan endringene vil slå ut for våre medlemmer
- o De har en viktig rolle i å være positivt synlige overfor medlemmene slik at Norsk Bergindustri blir en attraktiv forening å være medlem i
- o Komiteene består av en leder som har som ansvar sammen med sekretariatet å planlegge komiteens arbeid, og av medlemmer som pekes ut i kraft av sin kompetanse. Skrivning av referater fra komiteenes møter skal gå på omgang mellom komiteens medlemmer, med unntak av leder som er fritatt fra dette. Komiteen har i tillegg en egen fadder i styret som har som ansvar å følge komiteens arbeid, være et bindeledd mellom komiteen og styret, og ved behov ta opp ting som berører komiteens arbeid i styret.
- o Det er viktig at de som påtar seg verv i komiteer er innstilte på delta ved å møte opp, bidra i diskusjonen og ta ansvar for å drive arbeidet videre.
- o Dersom styret vurderer at behovet ikke lenger er til stede, eller det viser seg vanskelig å drive arbeidet i komiteen, kan styret velge å legge den ned, midlertidig eller permanent
 - Komiteene skal rapportere til styret i forhold til handlingsplaner, og komiteenes arbeid vil bli drøftet på et årlig møte mellom styret og komitélederne

I tillegg gis komiteene følgende presisering av sitt faglige mandat:

HMS-komiteen:

- Styrets rådgiver i spørsmål om hvordan skadesfrekvens, sykefravær, yrkessykdommer og uønskede hendelser i bergindustrien kan begrenses

Ytre miljøkomiteen:

- Styrets rådgiver i spørsmål om implementering av miljøregelverk, og vedr. balanse mellom økonomi, samfunns- og miljøansvar

Kompetansekomiteen:

- Styrets rådgiver i kompetansespørsmål av betydning for bergindustrien

Bergteknisk komité:

- Styrets rådgiver i drøfting av tekniske problemstillinger for pukk- og grusbransjen

Byggeteknisk komité:

- Styrets rådgiver i drøfting av byggetekniske spørsmål naturstein

Gravsteinskomiteen:

- Styrets rådgiver i spørsmål om gravferdsloven, steinfaglige spørsmål i tilknytning til bearbeiding og montering av gravsteiner

Arbeidsgiverforum:

- Åpent forum for de av Norsk Bergindustri medlemmer som ønsker å delta i et nettverk for diskusjon av arbeidsgiverspørsmål

Leverandørenes arbeidskomité:

- Planlegger og gjennomfører leverandørprogram på de av Norsk Bergindustri kurs og konferanser hvor dette er aktuelt.
- Leverandørenes styreobservatør har ansvar for å avklare spørsmål hvor leverandørenes rolle i foreningen er berørt

Deponiarbeidsgruppe:

- Styrets rådgiver i spørsmål knyttet til deponering av mineralavfall

Foreningens regelverk

Vedtekter

§ 1 Navn og formål

Norsk Bergindustri ble dannet 28. mars 2008, og er en sammenslåing av de tre foreningene Bergindustriens landssammenslutning (BIL) etablert 1907, Pukk- og grusleverandørenes landsforening (PGL) etablert 1972 og Stenindustriens landssammenslutning (SIL) etablert 1952.

Norsk Bergindustri skal fremme medlemmenes næringspolitiske interesser, overfor myndigheter, ulike interessenter og overfor samfunnet for øvrig.

§ 2 Medlemskap

1. Medlemmer

Som medlem kan styret ta opp bedrifter som leter etter, utvinner, forvalter eller foredler mineralske ressurser i Norge, eller bedrifter som på annet vis har særlig tilknytning til bergindustrien.

For bedrifter som i realiteten har samme eier, plikter eier å melde inn samtlige bedrifter med virksomhet i Norge. Disse bedrifter blir å anse som ett medlem ved votering på generalforsamlingen. Konsern eid av samme eier eller eiere, med samtlige aktuelle datterselskaper, regnes som ett medlem. Dette gjelder alle datterselskaper hvor konsernet eier mer enn 50% av selskapet.

2. Leverandørmedlemmer

Leverandører av varer og tjenester til foreningens produsentmedlemmer kan bli leverandørmedlemmer. Leverandørmedlemmer har ikke stemmerett på generalforsamlingen.

3. Prøvedlemskap

Nye medlemmer gis gratis prøvedlemskap det første året. Dette gjelder både hovedmedlemmer og leverandørmedlemmer.

4. Medlemmenes plikter

Ethvert medlem av Norsk Bergindustri er forpliktet til å overholde foreningens vedtekter, etiske regler, de beslutninger som treffes og avtaler som inngås av foreningens organer. Medlemmene plikter å sende inn de opplysninger til sekretariatet som er nødvendig for foreningens virksomhet.

§ 3 Innmelding

Søknad om medlemskap avgjøres av foreningens styre. Avslag bringes inn for generalforsamlingen, Søknad om leverandørmedlemskap avgjøres av generalforsamlingen.

§ 4 Æresmedlemskap

Som æresmedlemmer kan opptas personer som har ytet en betydelig innsats for foreningen eller bransjen. Æresmedlemskap er personlig og livsvarig. Styret innstilles forslag om æresmedlemskap til generalforsamlingen. Æresmedlemmer får invitasjon til alle arrangementer og får tilsendt annen

relevant informasjon fra sekretariatet. Det kreves ikke deltakeravgift på arrangementer i regi av Norsk Bergindustri fra æresmedlemmer. Æresmedlemmer har ikke stemmerett.

§ 5 Kontingent/Serviceavgift

Medlemmer skal betale årlig kontingent og serviceavgift. Disse fastsettes i generalforsamlingen.

For medlemmer etter § 2 annet ledd er konsernets samlede omsetning grunnlag for kontingentberegningen. Morselskapet er ansvarlig for kontingentinnbetalingen.

Kontingenten og serviceavgiftene faktureres årlig, så raskt som mulig etter generalforsamling.

§ 6 Stemmerett

På generalforsamling har medlemmer slik stemmerett:

Minstekontingent	1 stemme
Maksimumskontingent	3 stemmer
Andre	2 stemmer

Et medlem som er forhindret fra å møte på generalforsamling kan utstede fullmakt til et annet møtende medlem. Slik fullmakt må være skriftlig og det må tydelig fremgå hvilket medlem som disponerer fullmakten.

§ 7 Foreningens organer og deres oppgaver

1. Generalforsamling

Generalforsamlingen er Norsk Bergindustris høyeste organ. Alle medlemmer kalles inn til generalforsamling en gang i året.

Styret kaller inn til og bestemmer tid og sted for den ordinære generalforsamlingen. Denne innkalles med en måneds varsel, og avholdes fortrinnsvis i løpet av mars måned hvert år. Av innkallingen skal det framgå hvilke saker som foreligger til behandling og hvilke forslag som vil bli fremmet. Saker som ikke er oppført på dagsorden kan ikke behandles.

2. Generalforsamlingen behandler:

1. Valg av møteleder, referent og 2 medlemmer til å underskrive protokollen
2. Styrets beretning for virksomheten i det året som har gått
3. Orientering om nye medlemmer med kort presentasjon
4. Opptak av nye leverandørmedlemmer
5. Godkjenning av regnskap og revisors beretning
6. Andre saker som er nevnt i innkallingen og som styret ønsker å fremme, eller som styret innen 1. februar har fått skriftlig anmodning fra medlemmer om å fremme.
7. Fastsettelse av kontingent
8. Budsjett for inneværende år
9. Valg av
 - a. Styreleder
 - b. Fire styremedlemmer, hvorav første og andre nestleder

- c. tre varamedlemmer
- d. Valgkomité, bestående av tre medlemmer, hvorav helst en fra hver delbransje med hver sin personlige vararepresentant
- e. Revisor

Alle valg hvor det er mer enn et forslag gjennomføres skriftlig

Generalforsamlingsprotokoller underskrives av den som skriver protokollen, samt av to medlemmer som velges til dette, dessuten av styreleder og generalsekretær.

Innledningsvis på generalforsamling velges referent, møteleder og to medlemmer til å underskrive protokollen. Referent bør fortrinnsvis representere et medlem, og helst ikke sitte i styret.

Alle avgjørelser i generalforsamling, med unntak av vedtektsendringer, gjøres med simpelt flertall blant de tilstedeværende stemmer.

3. Leverandørenes generalforsamling

Denne arrangeres samme dag som Norsk Bergindustri generalforsamling. Det behandles årsberetning for forrige år, og planer for inneværende år presenteres. Leverandørenes generalforsamling velger representanter til Leverandørenes Arbeidskomité bestående av fire medlemmer, hvorav to er på valg hvert år. Arbeidskomiteen utpeker blant sine medlemmer observatør og vararepresentant til Norsk Bergindustri styre. Styreobservatøren er samtidig Arbeidskomiteens leder. Leverandørenes generalforsamling velger også en valgkomité bestående av to medlemmer, hvorav en er på valg hvert år, og hvor medlemmene kan gjenvelges.

4. Ekstraordinær generalforsamling

Ekstraordinær generalforsamling i Norsk Bergindustri kan kalles inn med minst åtte dagers varsel når styret finner det nødvendig eller medlemmer som til sammen representerer minst $\frac{1}{4}$ av stemmene ønsker dette. Det kan bare behandles saker som er nevnt i innkallingen.

Innkallingen løper fra den dag innkallingen sendes ut fra sekretariatet. Når viktige og ekstraordinære spørsmål tilsier dette, kan varselfristen settes ned til tre dager

5. Styre

Norsk Bergindustri styres mellom generalforsamlingene av et styre som består av en styreleder og første og andre nestleder, samt to styremedlemmer og tre varamedlemmer til styret. Styrets medlemmer velges for to år om gangen, styrelederen velges særskilt av generalforsamlingen for 2 år om gangen, det året styrets andre medlemmer ikke er på valg.

Vararepresentanter velges for samme periode som den representant de er vara for.

Vararepresentanter og leverandørenes observatør møter etter behov i styrets møter, men har ikke stemmerett. Ved forfall innkalles vara fra samme delbransje som styremedlemmet er fra.

Styret er ansvarlig for utarbeidelse og oppfølging av Norsk Bergindustri planer og strategi.

Styret ansetter generalsekretær og ev. andre ansatte i sekretariatet og treffer avtale om vilkår for disse. Det utarbeides stillingsinstruks for generalsekretæren og for øvrige ansatte, hvorav stillingens oppgaver og fullmakter framgår.

Foreningen forpliktes av generalsekretæren innenfor rammen av budsjett og planer, og i tråd med generalsekretærens stillingsinstruks. Eventuelle avvik må klareres med styreleder.

Det daglige arbeid ledes av generalsekretæren.

Det kan/skal nedsettes utvalg og komiteer til de formål styret finner hensiktsmessig.

6. Valgkomité

Generalforsamlingen velger en valgkomité bestående av en leder og to medlemmer (*fortrinnsvis fra hver sin delbransje*), med personlige varamedlemmer. Valgkomiteen skal innen seks uker før generalforsamling fremme forslag om kandidater til de tillitsvalgte som skal velges på førstkommende generalforsamling.

Valgkomiteens innstilling presenteres av leder av valgkomiteen.

Styret fremmer innstilling til generalforsamlingen om kandidater til medlemmer av valgkomiteen.

§ 8 Vedtektsendringer

Endringer av vedtektene kan besluttet med minst 2/3 flertall av de avgitte stemmer.

Forslag om vedtektsendringer som ønskes fremmet på ordinær generalforsamling, må være mottatt av styret senest seks uker før generalsamling. Styret kan på eget initiativ foreslå vedtektsendring fram til innkallinger til generalforsamling sendes ut. Ethvert forslag om vedtektsendringer skal, med styrets innstilling, sendes medlemmene sammen med innkalling til generalforsamlingen.

§ 9 Regler for forvaltning av Norsk Bergindustri fond

Regler for grunnkapitalen:

- a. Grunnkapitalen skal opprettholdes på samme pengeverdinivå ved at den årlig reguleres tilsvarende Statistisk sentralbyrås konsumprisindeks for siste år (pr. 15. desember).
 - b. Grunnkapitalens avkastning disponeres til opprettholdelse av grunnkapitalen og deretter til løpende driftsutgifter i Norsk Bergindustri.
 - c. Bruk utover dette må godkjennes av generalforsamling.
- Grunnlag for disponering av fondets frie midler er siste års avsluttede og godkjente regnskap.

§ 10 Eksklusjon

Klage på medlemmer knyttet til foreningens vedtekter, etiske regler eller andre bestemmelser, illojal konkurranse eller ukollegial opptreden, fremsettes skriftlig for styret.

Et medlem kan ekskluderes når det ikke lenger fyller betingelsene for medlemskap under § 2, eller når vedkommende medlem har vist slikt forhold at det ikke lenger er ønsket.

Forslag om eksklusjon fremmes av styret eller skriftlig til styret. Slikt forslag skal begrunnes. Styret avgir innstilling, som forelegges vedkommende medlem for uttalelse. Avgjørelse treffes med alminnelig flertall av første ordinære generalforsamling eller i ekstraordinær generalforsamling.

§ 11 Utmeldinger

Oppsigelse av medlemskap skal skje skriftlig. Medlemskontingent må betales for hele utmeldelsesåret. Medlemsrettigheter opphører fra det påfølgende årsskifte.

§ 12 Oppløsning

Forslag om oppløsning fremmes og behandles etter reglene for vedtektsendringer i § 8

Den generalforsamling som beslutter oppløsning, vedtar samtidig med alminnelig flertall hvordan de disponible midler skal anvendes.

Midlene søkes så godt som råd er anvendt til formålets fremme, eventuelt deles mellom medlemmene etter stemmevekt.

*

Justeringer gjort i stiftelsesmøtet 28. Mars 2008 er tatt høyde for.

Det har ikke blitt foretatt endringer siden 2008.

Etiske regler

1. Formål

Norsk Bergindustri er en bransjeforening med medlemmer som spiller en positiv rolle i samfunnet. Norsk Bergindustris etiske retningslinjer er utarbeidet som ledd i dette arbeidet. Foreningen vil gjennom disse retningslinjene fremme seriøsitet og ryddighet i bransjen.

2. Legale rammer

Norsk Bergindustris medlemmer følger norsk lov og regelverk i sitt arbeid.

Norsk Bergindustris vedtekter inneholder regler som medlemmene også må følge.

3. Forholdet til urfolk

Medlemmer av Norsk Bergindustri skal vise respekt for urfolks levevis i de områder hvor det fins både bergindustri og urfolk. Bedriften skal innlede dialog om sameksistens, med siktemål å skape rom for samtidig tilstedeværelse av både bergindustribedrift og urfolk. I de tilfeller hvor det ikke oppnås enighet, oppfordres bedriften å tilby urfolket alternative løsninger for å kunne fortsette sitt tradisjonelle levevis, siden forekomsten ikke kan flyttes. Urfolk defineres i ILO-konvensjon nr 169.

4. Kunnskap om hvilke forhold råstoffer, varer og tjenester produseres under

Medlemmer av Norsk Bergindustri skal ta ansvar for hvilke forhold de råstoffer, varer og tjenester som benyttes er produsert under. I den grad det benyttes importerte råstoffer eller produkter oppfordres importør/medlem av Norsk Bergindustri til å skaffe rede på hvilke forhold disse produseres under, og å opplyse kunder om dette. Det vises i denne sammenheng til Initiativ for Etisk Handels Etiske retningslinjer, som nevner at følgende forhold bør ivaretas: Ikke tvangsarbeid, ikke diskriminering, ikke barnearbeid, rett til organisering, ikke brutal behandling, hensyn til marginaliserte grupper, regulære ansettelser, HMS og ytre miljø, lønn og arbeidstid. De aktuelle ILO-konvensjonene om disse temaene (se Etisk handels retningslinjer) bør også hensyntas.

Medlemmene skal bestrebe seg på etter beste evne å skaffe seg kunnskap om produksjonsforholdene. I den grad medlemmet tross slik innsats ikke kjenner til produksjonsforholdene, bør det opplyses om slik manglende kunnskap.

5. Ressursforvaltning

Det forventes av Norsk Bergindustris medlemmer at de utnytter ressursene på en optimal og verdiskapende måte.

6. Forholdet mellom kunder/oppdragsgivere/konkurrenter/kolleger

Norsk Bergindustris medlemmer forventes å opptre i tråd med god forretningsetikk.

Når det gjelder omsetning av gravminner viser erfaring at kundene, som nettopp har mistet en nærstående, er i en spesielt sårbar situasjon. Leverandører av slike produkter gjennomfører sin markedsføring på en så lite aggressiv og minst mulig belastende måte overfor kunden som mulig. Den innarbeidete tommelfingerregelen om at det skal ventes 14 dager etter begravelshandlingen før en henvender seg til pårørende forventes som et minstemål respektert (det vises i denne sammenheng til Retningslinjer fra Forbrukerombudet datert 1. juni 1987, Orientering om praksis ved

markedsføring av gravferdstjenester, revidert mars 1992). Markedsføringens form og omfang bør også tilpasses til kundenes sårbare situasjon.

7. Tillitsvalgte og ansatte i Norsk Bergindustri

Tillitsvalgte eller ansatte i Norsk Bergindustri skal ikke misbruke sin posisjon til egen fordel eller egen bedrifts fordel.

8. Helse, miljø og sikkerhet

Arbeidsmiljø og ytre miljø forventes godt ivaretatt av Norsk Bergindustris medlemmer

9. Forholdet til omverdenen

Medlemmer av Norsk Bergindustri forventes å ha et godt og konstruktivt forhold til naboer og interessentgrupper i lokalsamfunnet.

10. Anstendig opptreden

Representanter for Norsk Bergindustri og for bedrifter som er medlemmer i foreningen skal i alle sammenhenger der man opptrer som representant for bedrift/bransje, herunder også på reise i utlandet, oppføre seg anstendig, med respekt og omtanke for andre mennesker.

11. Overtramp

Dersom et medlem ikke følger Norsk Bergindustris etiske retningslinjer, finnes det i Vedtektenes §10 Eksklusjon en mulighet for å ekskludere medlemmer som opptrer utilbørlig. Ved mindre graverende tilfeller kan Norsk Bergindustris styre gi påtale for brudd på etiske retningslinjer.

*

Justeringer gjort i stiftelsesmøtet 28. Mars 2008 er tatt høyde for.

Til generalforsamlingen i 2009 hadde en arbeidsgruppe jobbet fram en konkretisering av punkt 4 Kunnskap om hvilke forhold råstoffer, varer og tjenester produseres under. Denne finnes tilgjengelig på Norsk Bergindustris medlemsintranett.

