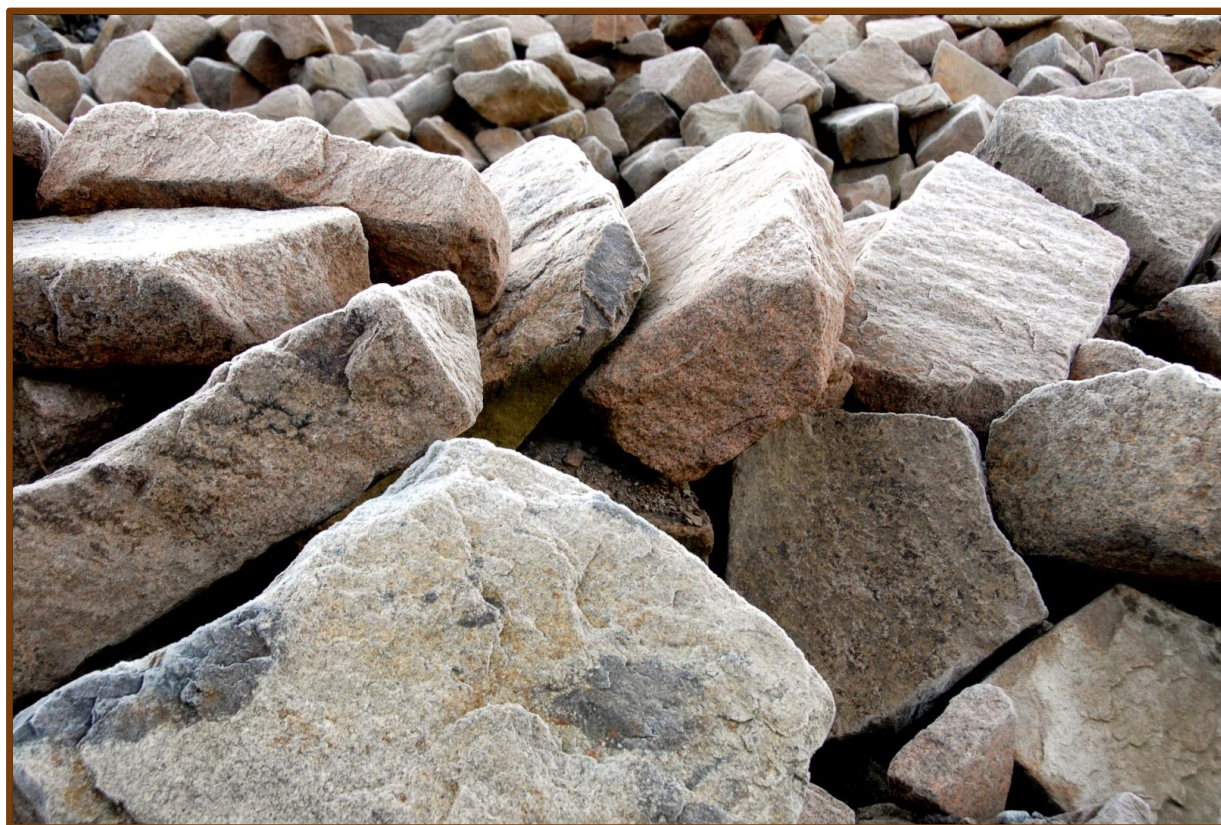


Årsrapport 2010

Norsk Bergindustri





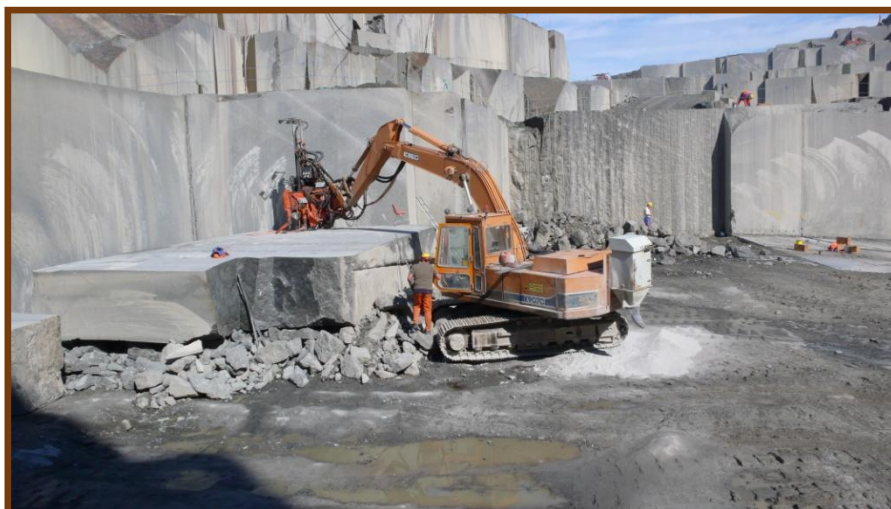
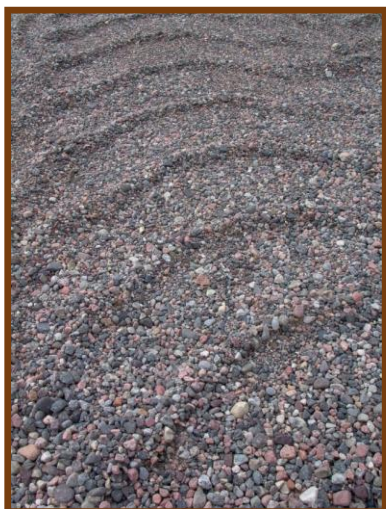
Kontaktopplysninger:

Norsk Bergindustri
Næringslivets Hus, Middelthunsgate 27
Postboks 7072 Majorstuen, 0306 Oslo

Telefon sentralbord:	23088000
Telefon direkte:	Elisabeth Gammelsæter 23088040
	Per Helge Fredheim 23088041
	Kari Bredde Andreassen 23088042
	Eli Tho Holen 23088798

Epost: epost@norskbergindustri.no

Hjemmeside: www.norskbergindustri.no



Innhold

Innledning.....	5
Styreleder har ordet.....	6
Årsberetning 2010	8
Økonomi	12
Tillitsvalgte.....	22
Komiteene	24
Ansatte	51
Aktiviteter	52
Nye medlemmer	56
Æresmedlemmer	56
Innstillinger til valg.....	57
Spesielle forslag	60
Strategi	63
Arbeidsplaner 2011.....	65
Foreningens regelverk	67
English Summary.....	74

Innledning

Norsk Bergindustri er en forening for bedrifter som leter etter, utvinner, forvalter eller foredler mineralske ressurser i Norge, eller bedrifter som på annet vis har tilknytning til bergindustrien. Målsettingen til foreningen er å fremme medlemmenes interesser.

Årsrapporten målsetter seg å gi et bilde av Norsk Bergindustris aktiviteter gjennom året.

Årets rapport består av en kort årsberetning, en økonomidel, en grundig presentasjon av aktiviteten i komiteene, samt planer for året som kommer og forslag til årets generalforsamling. I år foreslås en vedtektsendring om styrets størrelse, dessuten foreslår styret at det settes av midler til å finansiere bransjerelevant forskning. For første gang fins det også et engelsk sammendrag.

Du er velkommen til å ta kontakt med oss på bakgrunn av det du finner i rapporten.

Med vennlig hilsen,



Generalsekretær Norsk Bergindustri



Styreleder har ordet



NORSK BERGINDUSTRI - mot nye høyder

2010 har vært et nok et travelt år for Norsk Bergindustri. De siste par årene har vært noe av den tøffeste perioden vår bransje har vært gjennom. Når vi nå ser en klar bedring for bransjen tror jeg at denne omstillingen vi har vært gjennom, har vært nødvendig for å gjenvinne vår konkurransekraft i et tøft marked. Vi nærmer oss nå normale tilstander for vår bransje.

Mineralloven er nå på plass. Like viktig som loven er hvordan den vil bli forvaltet. I denne sammenhengen har Direktoratet for mineralforvaltning en sentral og viktig rolle. De har ansvaret for at intensjonen i loven blir oppfylt av aktørene i bransjen. At det ikke følger med økte økonomiske bevilgninger som korresponderer med økning i arbeidsmengde bekymrer fremdeles bransjen.

Norsk Bergindustri har overfor norske myndigheter etterlyst en mineralstrategi som en naturlig oppfølging av mineralloven. Det er utarbeidet et strategidokument med forslag til hva en slik strategi bør inneholde. Dette notatet har høstet stor anerkjennelse både fra myndigheter og sentrale aktører i samfunnsdebatten.

Denne bygger opp under bl.a. mineralske råstoff som ressurs, samfunnets behov for råstoff, et nasjonalt forvaltningsapparat for geologiske ressurser, behovet for stimulerende og forutsigbare rammer og til slutt og ikke minst behov for kompetanse.

Vi håper en mineralstrategi kan føre til et redusert konfliktnivå mellom miljøhensyn, verneinteresser og bevaring av urørt natur på den ene siden, og uttak av mineralske ressurser og byggeråstoff på den andre siden. Denne situasjonen er svært krevende for bransjen og håpet er at en nasjonal mineralstrategi vil kunne bidra til å ”redusere” konfliktnivået.

Knapphet på mineralske ressurser har i den senere tiden forsterket seg. Det gjelder hele den vestlige verden. En ser klare tendenser til at land og de voksende økonomier posisjonerer seg i kampen om mineralske ressurser. Europa trenger mineralske råstoffer, og EU har satt i gang sitt råmaterialsinitiativ for å sikre europeisk industri langsiktig råstofftilgang. Norge er del av et geologisk viktig område med potensial innen mange mineraler. For Norsk Bergindustri er det viktig å sikre våre medlemmer tilgang til det europeiske markedet. Vi har derfor det siste året arbeidet tett mot våre europeiske kontakter for å ivareta norske

ressursers plass i Europa. EU-kommisjonen ønsker å tilby Norge en plass i Raw Materials Supply Group. Dette er et viktig resultat som vil komme norsk bergindustri til gode gjennom økt nærhet til beslutningsprosessen i Brussel, noe som er særlig viktig for oss som ikke er EU-medlemmer og dermed ikke har noen EU-parlamentarikere vi kan påvirke, i motsetning til kolleger fra andre europeiske land.

Det er i mineralressurssammenheng svært hyggelig og nødvendig at NHD ved Trond Giske har satt av NOK 100 mill. til kartlegging av de mineralske ressursene gjennom NGU de neste 4 årene.

Også i 2010 har arbeidet mot Europa hatt prioritet. Nøkkelpersonell fra Norsk Bergindustri har deltatt i komitéarbeid, deltatt på konferanser og årsmøter samt fulgt med på utspill fra UEPG, IMA-Europ, Euromines og Euroroc.

2010 har stått i dialogmøtenes tegn. Det har vært viktig for Norsk Bergindustri å komme i dialog med de interessegrupper og organisasjoner som har et annet syn på bærekraftige løsninger enn hva vi har som bransjeforening. Jeg tenker bl.a. på mineralutvinning i nord samt behov for deponiområder for avgangen fra gruveindustrien. Gjennom møter med bl.a. myndighetene, samiske interesser og Norges Fiskarlag er det etablert møteplasser som er viktig for å kunne finne felles løsninger til det beste for bergindustri og samfunnet.

I tillegg til arbeidet med implementering av mineralloven har Norsk Bergindustri hatt fokus på positiv synlighet i året som er gått. Et godt omdømme kan ikke besluttes, det må skapes gjennom ærlig arbeid. Vi må framstå som ryddige og ærlige, samt vi må være til å stole på. Omdømmeprosjektet vil også bli videreført i 2011. Positivt omdømme vil være en suksessfaktor i kampen om å rekruttere ny kompetanse, samt sikre tilgang til nye ressurser. Dette arbeidet vil også få høy prioritet i 2011.

Norsk Bergindustri har alltid vært drevet gjennom aktiv støtte fra våre medlemmer. Det har vært et høyt aktivitetsnivå også i 2010 og jeg vil takke alle for det arbeidet og den tid som er lagt ned på vegne av Norsk Bergindustri gjennom bl.a. komitéarbeidet og kursarrangement.

Flaggsaken ”bruk av norsk stein” har mot slutten av 2010 blitt løftet fram igjen. Det har på nytt blitt tatt initiativer mot kulturmyndigheter og Statsbygg, dessuten mot Oslo kommune som stor byggherre. Det planlegges mot slutten av 2011 en natursteinskonferanse som vi håper blir vellykket.

Også i 2010 har vi påvirket myndighetene for å få dem til å øke de økonomiske rammene til utdanningsinstitusjonene.

Rekruttering og økt kompetanse er en forutsetning for å sikre en bærekraftig utvikling av næring. En av hovedoppgavene i året som er gått, er å presisere dette overfor besluttsende myndigheter. Vi kan ikke akseptere at utdanningsinstitusjonene ”forvirrer” grunnet manglende forutsigbarhet og for små økonomiske rammer. Selv om vi mener at dette er en samfunns oppgave har våre medlemmer tatt et ansvar og påtatt seg å bidra med økonomisk støtte til opprettholdelse av professorater ved bl.a. NTNU.

Som nevnt innledningsvis har 2010 vært svært krevende med mange tunge saker som sekretariatet har jobbet med. For å frigjøre mer arbeidskapasitet til å jobbe med bl.a. implementering av mineralloven, forutsigbare rammevilkår og samfunnsansvar ble det besluttet å styrke sekretariatet med en ny stilling.

Eli Tho Holen er blitt ansatt som administrasjonsansvarlig. Dette har bidratt til å lette arbeidspresset i sekretariatet. Jeg vil gi all honnør til det flotte arbeidet som sekretariatet har utført med de begrensede midlene de rår over.

Jeg vil også takke Per Helge Fredheim som i løpet av våren går over i pensjonistenes rekke etter mange år i forskjellige funksjoner innen bergindustrien i Norge.

Da jeg nå fratrer som styreleder i Norsk Bergindustri er det med litt vemod og litt stolthet. Å ha vært med på å etablere Norsk Bergindustri har vært stort. Jeg har vært privilegert som har fått deltatt aktivt i dette arbeidet. Det å etablere en felles bransjeorganisasjon har modnet over mange år, og fant endelig sin form i 2008.

Jeg vil også takke et aktivt styre gjennom denne perioden som har bidratt til at vi har kommet så langt som vi har i arbeidet ved å fremstå som en sterk og samlet bergindustri.

Til slutt og ikke minst en stor takk til sekretariatet som har satt ut i livet de beslutninger som styret har fattet. En spesiell takk til Elisabeth som jeg har jobbet tett sammen med gjennom mange år, og som på en flott måte har fått Norsk Bergindustri til å fremstå som en sentral samfunnsaktør.

Jeg er overbevist om at det nye styret sammen med sekretariatet vil løfte Norsk Bergindustri til nye høyder.

Lykke til i det videre arbeidet.



Styreleder Norsk Bergindustri
Årdal, 28. februar, 2011

Årsberetning 2010

Virksomhetens art og hvor den drives

Norsk Bergindustri ble dannet 28. Mars 2008.

Norsk Bergindustris formål er å fremme medlemmenes næringspolitiske interesser, overfor myndigheter og overfor samfunnet for øvrig. Foreningen er åpen for bedrifter som leter etter, utvinner, forvalter eller foredler mineralske ressurser i Norge, eller bedrifter som på annet vis har særlig tilknytning til bergindustrien. Leverandører av varer og tjenester til foreningens hovedmedlemmer kan bli leverandørmedlemmer.

Foreningen har et lite sekretariat med fire ansatte. Staben ble styrket med en administrasjonsansvarlig i 2010, mens teknisk sekretær går av med pensjon 1. mai 2011. Norsk Bergindustri baserer sine aktiviteter i stor grad på medlemsmedvirkning. En av de ansatte har delvis vært sykemeldt gjennom 2010 grunnet høyt arbeidspress. Utover dette er arbeidsmiljøet godt, med en løpende og tett dialog mellom de ansatte. Det foreligger ikke umiddelbare planer om å erstatte teknisk sekretær, men bemanningssituasjonen i sekretariatet vil bli evaluert ved utløpet av 2011.

Sekretariatets aktiviteter har tilsvarende innvirkning på det ytre miljø som enhver annen kontorbedrift. Det har ikke vært skader eller ulykker i 2010. Det fins avfallssorteringsordninger i lokalene.

Tre av fire personer i sekretariatet er kvinner. Bergindustrien er generelt mannsdominert, men styret har i 2010 hatt en kvinneandel på 20 prosent inkl. vararepresentanter.

Foreningen har høyt fokus på omdømme og samfunnsansvar, og foreningens aktiviteter bidrar derfor positivt til økt bevissthet rundt denne problemstillingen og om rapportering av faktorer knyttet til dette i hele den norske bergindustrien.

Norsk Bergindustri er etablert i Oslo.

Det legges til grunn en forutsetning om fortsatt drift.

Aktiviteter i 2010

1. Rammevilkår og synlighet

Norsk Bergindustri skal drive lobbyarbeid og være en premissgiver på relevante områder i samfunnsdebatten.

For 2010 var planene:

- Følge og påvirke implementeringen av mineralloven, bidra til at kunnskap om konsekvenser av lovverket formidles til våre medlemmer
- Samiske interesser: fortsette å pleie våre kontakter
- For øvrig følge med på konsekvenser av relevant regelverk etter beste evne
- Synlighet: videreutvikle hjemmesiden, med medlemsintranett

- Oppstart av og gjennomføring av 1. år av 3-årig omdømmeprojekt

Status for disse punktene er at medlemsintranettet er i fortsatt utvikling, mens de andre punktene har blitt gjennomført i tråd med planen. Konkret kan det nevnes at Norsk Bergindustri har skrevet et notat "Behovet for en mineralstrategi i Norge", som ble overlevert til Trond Giske på årsmøtet 2010, at det er tverrpolitisk enighet på Stortinget pr. juni 2010 at det er behov for en slik strategi og at styrets arbeidsutvalg nå er i ferd med på forankre et slikt arbeid på politisk nivå i en rekke departementer og organisasjoner.

Vi nevner også spesielt at ny grunneieravtale ble underskrevet av Skogeierforbundet, Norges Bondelag og Norsk Bergindustri 10. November 2010. Prosessen ble bivalet av Direktoratet for mineralforvaltning. Avtalen kan fås hos Norsk Bergindustri.

2. Europa

Det skal prioriteres ressurser for å ivareta Norsk Bergindustris medlemmers interesser i europeisk sammenheng

Planene for 2010 var som følger:

- Det gjennomføres møte med EU-kommisjonen januar 2010 om norske mineralske råstoffers rolle i EUs råmaterialsinitiativ
- Leder i Ytremiljø komité, HMS-komiteen og teknisk komité deltar på UEPGs komitemøter. Det skrives rapport fra møtene, som forelegges for styret
- Nestleder Magne Båtstad deltar på Eurorocmøter (disse holdes vanligvis i forbindelse med Verona/Nürnberg-steinmessene)
- Medlemskap i Euromines følges opp ved at det vurderes oppnevning av norske representanter i relevante Euromineskomiteer
- Sekretariatet har hovedansvar for å følge med på utspill fra UEPG, IMA-Europe, Euroroc og Euromines (formidlet via epost). Andre deltakere fra Norsk Bergindustri som deltar på møter i europeisk sammenheng og som ønsker hjelp til å vurdere forslag/utspill fra Brussel, kan ta kontakt med sekretariatet for en vurdering av hensiktsmessig holdning/tiltak fra norsk side i det enkelte spørsmål

Alle disse punktene er gjennomført i tråd med planene. Konkret har det etter styrets oppfatning blitt oppnådd en god forståelse med EU-kommisjonen om norske ressursers rolle i det europeiske markedet.

3. Medlemsaktiviteter

Komiteearbeidet er viktig for å forankre arbeidet ute hos medlemmene, og det er også en hensiktsmessig måte å få jobben gjort når vi har et lite sekretariat. I stor grad skjer dette i regi av våre fagkomiteer.

Også i 2010 har det vært høyt fokus på medlemsaktiviteter i form av kurs og konferanser. Komiteene har i stor grad tatt initiativ til og vært medarrangør av en rekke samlinger. Aktiviteter 2010 er beskrevet på eget sted i rapporten, også komiteenes planer for 2011 og den aktuelle komitéleders vurdering av situasjonen finnes der.

4. Kontor og administrasjon

Sekretariatet har som oppdrag å påse at kontoret drives på forutsigbart og på rasjonelt vis.

I 2010 skulle:

- Utestående fordringer eldre enn 2009 følges opp og avsluttes
- Regnskaps- og budsjetteringsrutiner går i gjennom sammen med NHO SP
- Økt fokus på administrering av medlemsdatabase/medlemsintranett
- Det rekrutteres en ekstra medarbeider til sekretariatet for reelt å styrke arbeidskapasiteten

Status for dette er at de to første og det siste punktet har falt på plass i og med rekruttering av ny administrasjonsansvarlig pr. 1. august 2010, mens utvikling av hjemmesiden er i kontinuerlig prosess.

Styret mener dermed at fokuspunkt 4 Kontor og administrasjon bør fjernes fra arbeidsplanen med virkning fra 2011. Det forutsettes at dette er i orden og at det jobbes jevnt og trutt i kulissene fra sekretariatets side for kontinuerlig å bedre administrative rutiner.

Økonomiske resultater i 2010

Årsregnskapet for 2010 viser et resultat på kr 307 701,58. Balansekontoen balanserer med kr. 11 128 634,70.

Grunnkapital i Norsk Bergindustri fond: Grunnkapitalen var ved utgangen av 2009 kr. 8 458 567,90
Grunnkapitalen skal deretter ifølge vedtektene reguleres ved utløp av 2010 tilsvarende utviklingen i SSB konsumprisindeks fra 15. Desember 2009 til 15. Desember 2010 med et tillegg på 2,8 %. Ny grunnkapital ved årsskiftet 2009/2010 etter at justering for 2010 er tatt hensyn til vil dermed bli kr. 8 695 407,80.

Styret har ikke funnet grunnlag for å endre plassering av kapitalen.

Underskrifter

Oslo, 17. februar 2011



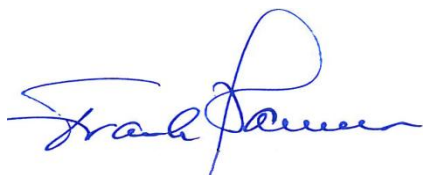
Kjell Apeland
(styreleder)



Hanne Markussen Eek
(nestleder)



Magne Båtstad
(nestleder)



Frank Hammer
(styremedlem)



Arve Lein
(styremedlem)



Kristin Molvik Botnmark
(varamedlem)



Tore Ramlo
(varamedlem)



Kjell Sletsjøe
(varamedlem)



Henning Christensen
(observatør leverandørene)



Elisabeth Gammelsæter
(generalsekretær)

Økonomi

Resultatregnskap 2010

NORSK BERGINDUSTRI Resultatregnskap 01.01. - 31.12.

(Beløp i hele 1.000 kr)

		2010	2009
	Noter	Regnskap	Regnskap
DRIFTSINNTEKTER			
Konferanse- og kursinntekter		2 984	2 734
Medlemskontingent		3 959	4 105
Tilskudd fra NHO AMF		-2	120
SUM DRIFTSINNTEKTER		6 941	6 959
DRIFTSKOSTNADER			
Varekostnader		13	13
Personalkostnader	1	3 165	2 422
Andre driftskostnader			
Avskrivning på driftsmidler	3	24	22
Husleie og drift lokaler		726	619
Honorar/kjøp av tjenester		878	775
Reisekostnader		452	327
Møter, arrangement, kurs, konferanser		1 977	2 349
Generalforsamling		38	42
Forsikringer, kontingenter og gaver		252	241
Andre kostnader		12	2
Tap på fordringer		113	109
Bidrag/støtter	2	157	96
SUM ADMINISTRASJONSKOSTNADER		4 629	4 582
SUM DRIFTSKOSTNADER		7 807	7 017
DRIFTSRESULTAT		-866	-58
Finansinntekter og finanskostnader			
Finansinntekter		879	1 437
Finanskostnader		-3	-4
Nedskrivning av fondet		0	0
NETTO FINANSPOSTER		876	1 433
RESULTAT FØR SKATT		10	1 375
Skattekostnad	9	298	-407
RESULTAT		308	968

Balanse 2010

NORSK BERGINDUSTRI Balanse pr. 31.12.

(Bølep i hele 1.000 kr)	Noter	2010	2009
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Inventar, IKT-utstyr, kontormaskiner		87	87
Sum varige driftsmidler	3	87	87
Finansielle anleggsmidler			
Sum anleggsmidler		87	87
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer		237	180
Andre fordringer	4	394	185
Sum fordringer		631	345
Investeringer			
NHO LF-Fondet	5	9 024	8 195
Sum investeringer		9 024	8 195
Bankinnskudd	5	1 386	2 528
Sum omløpsmidler		11 041	11 088
SUM EIENDELER		11 128	11 155
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Grunnkapital Bergindustriens fond	6	8 695	8 459
Sum bundet egenkapital		8 695	8 459
Opplyent egenkapital			
Annen egenkapital		1 468	1 396
Sum oppløst egenkapital	6	1 468	1 396
SUM EGENKAPITAL		10 163	9 855
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		249	298
Betalbar skatt		4	407
Skattotrek og andre trekk		152	109
Skyldig offentlige avgifter	8	143	163
Annen kortsiktig gjeld	7	417	323
Sum kortsiktig gjeld		965	1 300
SUM GJELD		965	1 300
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		11 128	11 155



Kjell Apeland
(styreleder)



Hanne Markussen Eek
(nestleder)



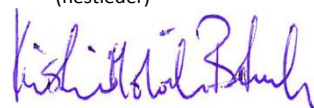
Magne Båttstad
(nestleder)



Frank Hammer
(styremedlem)



Arve Lein
(styremedlem)



Kristin Molvik Botnmark
(varamedlem)



Tore Ramlo
(varamedlem)



Kjell Sletsjøe
(varamedlem)



Henning Christensen
(observatør leverandørene)



Elisabeth Gammelsæter
(generalsekretær)

Oslo 17. februar 2011

NORSK BERGINDUSTRI

Noter til regnskapet 2010

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk for små foretak.

Driftsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres. En overveiende del av inntektene er kontingenter, som opptjenes og periodiseres per kalenderår.

Omløpsmidler/Kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Anleggsmidler

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost, men nedskrives til gjenvinnbart beløp dersom dette er lavere enn balanseført verdi. Varige driftsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives lineært over driftsmiddelets levetid.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en spesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Skatt

Foreningen er skattepliktig i sin helhet. Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 28% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme perioder er utlignet og nettoført.

Utsatt skattefordel er ikke balanseført i henhold til unntaksreglene for små foretak.

Pensjonsforpliktelser

Pensjonsordninger finansiert via sikrede ordninger er ikke balanseført.

Pensjonspremien kostnadsføres ved innbetaling og anses i disse tilfeller som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader.

Noter

Note	(Beløp i 1000 kr.)
-------------	--------------------

1 Personalkostnader, ansatte, godtgjørelser, lån m.m.

Personalkostnader	2010	2009
Lønn/feriepenger	2 063	1 785
Arbeidsgiveravgift	388	302
Pensjonskostnader	568	278
Andre lønnsrelaterte ytelser (tidligere avsetninger)	148	57
SUM PERSONALKOSTNADER	3 165	2 422
Gjennomsnittlig antall ansatte	3,5	3

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Syret
Lønn	888	50
Andre lønnsrelaterte ytelser	58	0
SUM YTELSE TIL LEDENDE PERSONER	942	50

Pensjonskostnader - midler og forpliktelser

Pensjonskostnader for daglig leder i 2010 utgjorde TNOK 163.

Foreningen har kollektiv tjenstepensjonsordning for sine ansatte. Ordningen er organisert i Storebrand Livsforsikring. Pr. 31.12.10 omfatter pensjonsordningen 4 medlemmer.

Pensjoner sikret i kollektiv forsikring:

Sikrede pensjonsforpliktelser er ikke balanseført. Årets pensjonspremie er TNOK 588.

Pensjonspremiefondet utgjør pr. 31.12.10 TNOK 17

Foreningen er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Foreningens pensjonsordning tilfredsstiller kravene i denne lov.

Revisjon (eks. mva)	2010	2009
Kostnadsført revisjonshonorar i løpet av året	28	32
Honorar for rådgivning utført av revisor	0	0
SUM HONORAR TIL REVISOR	28	32

2 Bidrag og støtter

Type bidrag eller støtte	2010	2009
GEO 2009	0	20
SFI	100	70
NTNU Beregningen 2010	50	0
Diverse	7	6
SUM BIDRAG OG STØTTER	157	96

3 Varige driftsmidler/avskrivninger

	Inventar/ Kontormask.	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	109	109
Tilgang	24	24
Avgang	0	0
Anskaffelseskost 31.12.	133	133
Akkumulerte avskrivninger 01.01.	22	22
Tilbakeført akkumulerte avskrivninger	0	0
Årets avskrivninger	24	24
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	46	46
BALANSEFØRT VERDI PR. 31.12.	87	87

Økonomisk levetid	5 år
Avskrivningsplan	Lineær

Noter

Note	(Beløp i 1000 kr.)				
4	Andre fordringer				
Type fordring	2010	2009			
NHO eiendom	0	80			
NHO Arbeidsmiljøfond	0	120			
NAV	52	27			
UEPG	41	0			
Norsk Industri	100	0			
Handelshøyskolen	35	0			
Avsetning tap på fordringer	-24	-60			
Diverse fordringer	190	18			
SUM ANDRE FORDRINGER	394	185			
5	Bankinnskudd				
Type innskudd	2010	2009			
Frie bankinnskudd	1 230	2 365			
Bundne skattetrekksmidler	156	163			
SUM BANKINNSKUDD OG PENGEMARKEDSFOND	1 386	2 528			
Fond	2010	2009			
NHO LF-Fondet	9 024	8 195			
SUM FOND	9 024	8 195			
6	Egenkapital og endring egenkapital				
Årets endring i egenkapitalen:					
			Grunnkapital Bergind. fond	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital 01.01.10			8 459	1 396	9 855
Årets resultat			236	72	308
Egenkapital per 31.12.10			8 695	1 468	10 163
7	Annen kortsiktig gjeld				
Type gjeld	2010	2009			
Skyldige feriepenger	235	209			
Diverse kreditorer	43	58			
Sandman	73	0			
NHO ServicePartner	66	16			
Arkan	0	40			
SUM ANNEN KORTSIKTIG GJELD	417	323			
8	Skyldige offentlige avgifter				
	2010	2009			
Mva 6.termin	0	85			
Arb.g.avg. 6.termin	110	49			
Arb.g.avg. av feriepenger	33	29			
SUM SKYLDIGE OFFENTLIGE AVGIFTER	143	163			

Noter

Note	
	(Beløp i 1000 kr.)
9	Skattekostnad

Årets skattekostnad fordeler seg på:	2010	2009
Betalbar skatt årets resultat	4	407
For lite/mye avsatt tidligere år	-302	0
Endring i utsatt skatt	0	0
Sum skattekostnader	-298	407

Beregning av årets skattegrunnlag	2010	2009
Resultat før skatt	10	1 375
Permanente forskjeller	47	19
Endring midlertidige forskjeller	-44	60
Årets skattegrunnlag	13	1 454

Oversikt over midlertidige forskjeller	2010	2009
Anleggsmidler	-3	0
Kundefordringer	-41	60
	-44	60

28% utsatt skattefordel	-12	17
-------------------------	-----	----

Utsatt skattefordel er ikke balanseført i henhold til unntaksreglene for små foretak.

Til generalforsamlingen i
Norsk Bergindustri

REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for Norsk Bergindustri, som består av balanse per 31. desember 2010, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Styrets og generalsekretærs ansvar for årsregnskapet

Styret og generalsekretær er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret og generalsekretær finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for foreningens utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettviseende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av foreningens interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Etter vår mening er årsregnskapet for Norsk Bergindustri avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av foreningens finansielle stilling per 31. desember 2010 og av dens resultater for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Uttalelse om øvrige forhold*Konklusjon om årsberetningen*

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til disponering av resultatet er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller begrenset revisjon av historisk finansiell informasjon», mener vi at styret og generalsekretær har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av foreningens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Oslo, 17. februar 2011
ERNST & YOUNG AS



Asbjørn Ler
statsautorisert revisor

BUDSJETT 2011

(beløp hele 1.000 kroner)	Regnskap 2009	Budsjett 2010	Regnskap 2010	Budsjett 2011
Inntekter				
Konferanse- og kursinntekter	2 734	2 305	2 984	2 325
Tilskudd	120	150	-2	203
Medlemskontigenter			14	15
Serviceavgift	4 105	3 750	3 945	4 210
SUM INNTEKTER	6 959	6 205	6 941	6 753
Personalkostnader	2422	2872	3 165	2 937
Inkl. Honorar til styreleder	25	50	50	50
Varekostnader	13		13	13
Administrasjonskostnader				
Avskrivninger	22	22	24	24
Husleie og kostnader vedr. lokaler	619	700	726	543
Regnskap, revisjon og IKT/IT		132	878	425
Reisekostnader ekskl. Europa	327	350	452	455
Møte, arrangementer, kurs, konferanser	2 391	1 837	2 015	1 335
Kontigenter			252	17
Forsikring-/garanti-servicekostnader			0	8
Internasjonalt engasjement	241	178	0	100
Andre kostnader	15		12	10
Tap på fordringer	109		113	0
Prosjektkonto	871	1 021	157	1339
SUM ADMINSTRASJONSKOSTNADER	4 595	4 290	4 629	4 256
SUM DRIFTSKOSTNADER	7 017	7 162	7 807	7 206
DRIFTSRESULTAT	-58	-957	-866	-453
Finansinntekter og finanskostnader				
Finansinntekter	1 437	500	879	500
Finanskostnader	-4	0	-3	0
Netto finansposter	1 433	500	876	0
Resultat før skatt	1 375	-457	10	47
Skattekostnad	-407		298	
Resultat	968		308	

Forklaring til budsjett 2011

Det skal bemerkes følgende til budsjett 2011:

Oppstillingen av vårt budsjett er fra 2011 (i større grad enn tidligere) tilstrebet tilpasset NHO Servicepartner (vår regnskapsfører) sine kontoplaner. Dette innebærer en viss endring av budsjettets oppstilling sett i fht. tidligere år. Dette vil redusere faren for feilføring og lette oversikten. For 2010 sett i fht. budsjett innebærer det at enkelte poster ikke er direkte sammenlignbare. Det vil bli redegjort for forskjellen i møtet.

Vedr. enkeltposter bemerkes følgende:

- Forutsetninger lagt til grunn ved budsjettering av medlemskontingenter og Serviceavgifter:
 - Omsetningstall er hentet fra Brønnøysund via Proff Forvalt. Det legges til grunn at kontingent og serviceavgifter til sammen skal utgjøre 1,3 promille av hovedmedlemmets omsetning, korrigert for ikke relevant omsetning, oppad begrenset til 100 000 kr, nedad begrenset til 5 000 kr. Det gis 25% rabatt for medlemmer av Norsk Industri/NHO.
 - For leverandørmedlemmer opereres det med en 6 trinns stige for medlemskontingent, fra 6 000 kr til 43 000 kr, avhengig av omsetning til våre hovedmedlemmer.
- Kursinntekter og –utgifter:
 - Komiteenes arbeidsplaner og våre erfaringstall er lagt til grunn ved budsjettering. Det er en viss usikkerhet knyttet til disse tallene. Videre er det i år en viss usikkerhet knyttet til om enkeltkurs skal gjennomføres i 2011 eller 2012.
- Lønns- og personalkostnader:
 - Denne posten omfatter lønn til sekretariatet, pensjonsutgifter samt opplæringskostnader og andre regulære personalkostnader.
 - Sekretariatet ble styrket med 1- én person i 2010. En person er sykemeldt og vil pensjoneres fra 1. mai 2011 uten umiddelbart å bli erstattet. Bemanningssituasjonen vil bli vurdert mot slutten av 2011. Pensjonsordningen er endret fra ytelsespensjon til innskuddspensjon for nye ansatte. Valg av leverandør av pensjonstjenester vil bli vurdert i 2011.
- Prosjektkostnader:
 - Det bevilges midler til en rekke ulike prosjekter, hvorav noen nye, mens andre ble avsluttet i fjor. Posten vil bli gjennomgått i detalj i generalforsamlingen.
 - Spesielt skal det nevnes at styret foreslår at midler, enten finansiert via overskudd fra fondet eller ved spesielt avsatte midler gjennom kontingentheving, ev. gjennom en kombinasjon av disse mulighetene, settes av til forskningsprosjekter med stor relevans for bransjen. Dette beskrives i denne rapporten under spesielle forslag til generalforsamlingen.
 - I prosjektmidlene ligger det bl.a. inne kr. 100 000 som i 2010 ble satt av til deponiprojekt, men ikke ble brukt. Disse midlene ble i stedet av styret i samråd med deponiarbeidsgruppen vedtatt å skulle benyttes til konferanse om deponi som skal arranges i september 2011 sammen med Norges Fiskarlag. Det ligger også inne kr 188 000 til bransjetraineeordning i samarbeid med IGB/NTNU. Disse midlene vil bli refundert av Norsk Industri når prosjektet er ferdig/ordningen er etablert, trolig i 2012. Årets resultat skal sees i sammenheng med dette.
- Utover dette vil grunnlaget for budsjettet bli gjennomgått i generalforsamlingen

Tillitsvalgte

Styrets arbeidsutvalg

Kjell Apeland, Norstone as

Hanne Markussen Eek, Franzefoss Minerals as

Magne Båtstad, Minera Norge as

Styreleder

Første nestleder

Andre nestleder



Kjell, Magne og Hanne har holdt tett kontakt også mellom styremøtene

Styret i Norsk Bergindustri

Kjell Apeland, Norstone as

Hanne Markussen Eek, Franzefoss Minerals as

Magne Båtstad, Minera Norge as

Frank Hammer, Franzefoss Pukk as

Arve Lein, Rana Gruber as

Kristin Molvik Botnmark, Sibelco Nordic as

Tore Ramlo, Ramlo Sandtak as

Kjell Sletsjøe, Lundhs as

Henning Christensen, S. Tandberg as

Styreleder

Første nestleder

Andre nestleder

Styremedlem

Styremedlem

Vara

Vara

Vara

Leverandørenes observatør i styret



*Styrets medlemmer fra øverst til venstre:
 styreleder Kjell Apeland (med avtroppende bergmester Per Zakken Brekke),
 Magne Båtstad, Hanne Markussen Eek,
 Frank Hammer, Arve Lein, Kjell Sletsjøe,
 Tore Ramlo, Kristin Molvik Botnmark, Henning Christensen*

Komiteene

Arbeidsgiverforum

Mandat: Åpent forum for de av Norsk Bergindustri medlemmer som ønsker å delta i et nettverk for diskusjon av arbeidsgiverspørsmål.



"Tariffrelaterte saker bør ha et fast møtepunkt foran de årlige lønnsforhandlingene."

**Mener leder av Arbeidsgiverforum
Finn Nesvold**

Komiteen har hatt følgende sammensetning i 2010:

- Leder Finn Nesvold (Titania)
- Frank Hammer (Franzefoss Pukk) – fadder i styret

Arbeidsgiverforumet har ikke faste representanter fra bedriftene, det skal være et nettverk for diskusjon av arbeidsgiverspørsmål.

Ingen åpne møter i 2010.

Medarrangør av kompetansedagen november 2010 sammen med kompetansekomiteen.

Arbeidsgiverforumet har hatt få deltakere på møter. Dette kan begrunnes i at det finnes flere nettverk for arbeidsgivere i andre forum, som NI og NHO eller andre store bedrifter i lokalmiljøet. Grensesnittet mellom NI som oppdragsgiver kontra Norsk Bergindustri er diffust. HMS og kompetanse spørsmål er beslektede problemstillinger, og begge de fagene har nå fått egen komité.

Videre planer 2011:

- Arbeidsgiverforumet legges ned i sin nåværende form. Finn Nesvold går over i en rolle som fast kontaktperson for arbeidsgiverrelaterte saker.
- For å styrke nettverket implementeres arbeidsgiverspørsmålet i programmer for bransjesamlingene som kompetansedagen, høstmøte etc , heller enn gjennom forumet som nå legges ned
- Vi har en ambisjon om å etablere et møtepunkt vedrørende tariffrelaterte saker foran de årlige lønnsforhandlingene.



Bjarne Brunæs, advokat i Norsk Industri, orienterer om tariffrelaterte spørsmål på kompetansedagen.

Byggeteknisk komité

Mandat: Styrets rådgiver i drøfting av byggetekniske spørsmål naturstein.



"2010 har vært en "restart" for byggeteknisk komité. Etter min mening er komiteen nå bredt sammensatt, med mye steinfaglig kompetanse på både skifer og granitt. I hele 2010 har det blitt jobbet med Steinhåndboka - utemiljø. Kurt Sandman er innleid til skrivearbeid og oversetting av svensk versjon. Steinhåndboka - utemiljø blir også en hovedsak for oss i 2011, da den etter planen skal ferdigstilles. Vi ser frem til fortsettelsen av arbeidet og til det gode samarbeidet med sekretariatet.

PS:

Innemiljø er ferdig trykket og klar for levering.

Husk å bestille!!!" sier Odd Arnfinn Døble.

Komiteen har hatt følgende sammensetning i 2010:

- Odd Arnfinn Døble (Nordicstone) leder
- Ole Helge Nerland (Nerland Granittindustri)
- Terje Holstad (Minera Norge)
- Bjørn Erik Johnsen (Jogra Steinindustri)
- Magne Båtstad (Minera Norge) – fadder i styret

Komiteen har hatt 2 møter i 2010.

Saker komiteen har jobbet med gjennom 2010:

- Komiteen hadde sitt først møte i februar 2010 etter å vært i dvale et par år. Gjenetablering av Byggeteknisk komité har vært vellykket med sammensetning av fra flere ulike bedrifter – både steinfaglig og i størrelse.
- Komiteen har etter restarten jobbet med "Steinhåndboka – Utemiljø". Som utgangspunkt brukes den svenske utgaven av boka, men den skal rettes mot mer relevante norske forhold, bilder, standarder med mer. Kurt Sandman er innleid for å ta største deles av oversetting og skrijving da dette er meget tidkrevende jobb. Planen er at heftet går i trykken høsten 2011.

Videre planer 2011:

- Ferdigstillelse av utemiljøheftet
- Det er en målsetning å lage et nytt hefte vedr. rehabilitering av fasade og tak når utemiljøpublikasjonen er ferdig, men det er nok mer langsiktig enn 2011.
- Konferanse kun for naturstein vil bli gjennomført 10. – 11. nov. 2011.



Steinhåndboka Innemiljø kan bestilles hos sekretariatet i Norsk Bergindustri

Bergteknisk komité

Mandat: Styret rådgiver i drøfting av tekniske problemstillinger for pukk- og grusbransjen.



"Bergteknisk komité er bredt sammensatt med medlemmer fra industrien og leverandører. Det er stor faglig tyngde i komiteen. Mye av arbeidet i komiteen er knyttet til oppfølging av teknisk regelverk og standardisering, og komiteen jobber for å ivareta tilslagsprodusentenes interesser i disse sakene."

sier Cecilie Hagby.

Komiteen har hatt følgende sammensetning i 2010:

- Cecilie Hagby (Svelviksand), leder
- Børge Johannes Wigum (NTNU)
- Asbjørn Fossum (Norwegian Aggregates)
- Brynjar Lund Andersen (Franzefoss Pukk)
- Knut Løkke (Sandvik Tamrock)
- Olav Hellekås (Metso Minerals Norway)
- Rune T Lund (Hamar Pukk og Grus)
- Tore Ramlo (Ramlo Sandtak) – fadder i styret

Komiteen har hatt 4 møter i 2010.

Saker komiteen har jobbet med gjennom 2010:

- Fulgt med på standarder (f. eks. CEN/ TC 154 som har ansvar for produkt- og prøvningsmetodestandarder for tilslag), rammebetingelser og tillegg til både norske og europeiske standarder.
- Kurs i knuseteknikk ble avholdt i januar og februar.
- Jobbet med/vært høringspart for justervesenet for å utrede problematikk rundt bruk av mobile båndvekter.



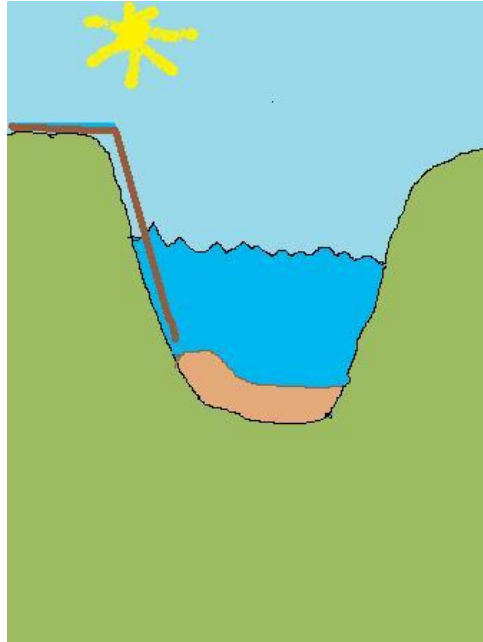
Bergteknisk komité målsetter seg å jobbe med 8-11 problematikken gjennom et eget prosjekt i 2011.

Videre planer 2011:

- Jobbe videre for god utnyttelse av ressursene ved å minimalisere restproduktet.
- Jobbe videre med 8-11.
- Delta aktivt i "Stein i vei" konferansen på Lillehammer mars 2011 som Norsk Bergindustri arrangerer sammen med Veiteknisk institutt.
- Planlegge kurs for effektiv drift av dagbrudd/pukkverk/sandtak med fokus på vedlikehold, logistikk og økonomi.
- Planlegger kurs om driftsplan etter mineralloven i samarbeid med Direktoratet for mineralforvaltning.

Deponiarbeidsgruppen

Mandat: Styrets rådgiver i spørsmål knyttet til deponering av mineralavfall.



Generalsekretær Elisabeth Gammelsæter har selv ledet denne komiteen i 2010

Arbeidsgruppen har hatt følgende sammensetning i 2010:

- Leder Elisabeth Gammelsæter (Norsk Bergindustri)
- Ann Heidi Nilsen (Titania)
- Mona Schanche (Nordic Mining)
- Roar Sandøy (Sibelco Nordic AS)
- Sverre Alhaug Høstmark (Norsk industri)
- Terje Guttormsen (Rana Gruber)
- Øystein Rushfeldt (NUSSIR)
- Gestur Petursson fra okt. etter Per Helge Høgaas (begge Sydvaranger Gruve)
- Arnstein Amundsen (Hustadmarmor)

Saker komiteen har jobbet med i 2010:

- Komiteen har sett på Vanndirektivet/forskriften som er ferdig fra Brussel/EU. Mye er fremdeles uavklart og implementering ligger fram i tid, men en skal ha en plan, og en skal være opptatt av å bedre vannkvaliteten.
- Komiteen har hatt møte med Fiskarlaget, etter at de hadde skrevet et brev til Fiskeridepartementet og Miljøverndepartementet der de tok avstand fra dumping i norske fjorder. Norsk Bergindustri sendte i sommer et svar der vi ba om et møte som ble avholdt 17. sept. 2010. Fiskarlaget takket for orienteringene og anbefalte gode prosesser, samt å ta med fiskerne i ressursgrupper. En god dialog er på plass etter møte.
- Komiteen har hatt oppfølging av "Rapport TA 2715/2010 Bergverk og avgangsdeponering. Status, miljøutfordringer og kunnskapsbehov" fra Klima- og forurensningsdirektoratet (Klif) som ble lagt frem 18. okt. 2010. Det ble 08. nov. 2010 sendt inn 8 sider med kommentarer til rapporten fra Deponiarbeidsgruppen.

Videre planer 2011:

- Følge videre opp KLIFs rapport om deponi
- Ta initiativ til en dialogkonferanse om deponi i samarbeid med Fiskarlaget.
- Jobbe videre med komiteens egentlige mandat: det å få på plass retningslinjer for "best praksis for mineralavfallsdeponering".

Gravsteinskomiteen

Mandat: Styrets rådgiver i spørsmål om gravferdsloven, steinfaglige spørsmål i tilknytning til bearbeiding og montering av gravsteiner.



"2010 har vært et begivenhetsrikt år for gravsteinskomiteen. Vi har opplevd stor verdi i fagdage vi har arrangert for alle som har kirkegården som hele eller deler av sin arbeidsplass.

Engasjementet har vært sterkt både i sammenheng med fagdage og i komitémøtene. Vi har en komité som ønsker å sammen med Norsk Bergindustri bidra til de beste rammebetingelser for bransjen og arbeider målrettet fremover i forbindelse med revisjon av forskriftene til gravferdsloven.

Komitélederen ønsker å takke komitémedlemmene for deres viktige bidrag til fellesskapets beste."

Gjertine Pollestad

Komiteen har hatt følgende sammensetning i 2010;

- Gjertine Pollestad (Steinrikt), leder
- Arild Settem (Settem Stenindustri)
- Egil Strand (Møre Gravmonumenter as)
- Kim Veland (Th. Vaaland Granitt)
- Willy Nergård (Nergård Stenindustri)

Komiteen har hatt 2 møter i 2010. Komiteen har det siste året ikke hatt fadder i styret.

Saker komiteen har jobbet med i 2010:

- I forbindelse med at Gravferdsloven skal revideres er det jobbet med forskriften, komiteen er i forkant.
- Arrangerte de årlige fagdage for dem som har sin arbeidsdag, eller deler av den, på kirkegården. I år ble de arrangert 17. november og 29. november i henholdsvis Eide og Ski. Hyggelige, konstruktive møter med ca 30 deltagere på hvert sted. Gravsteinskomiteen ønsker med dette seminaret å sette fokus på økt samhandling mellom steinindustri og kirkegårdsforvaltning samt å synliggjøre felles interesser og utfordringer.

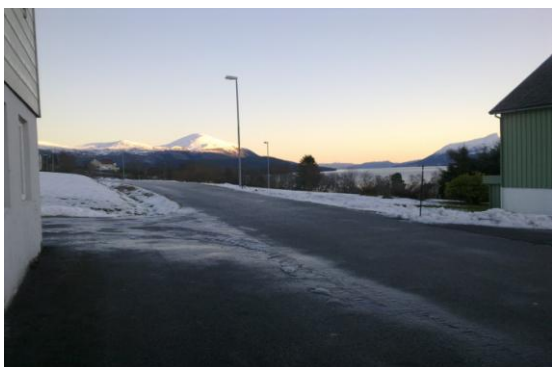
Gravsteinskomiteen (fortsatt)

Videre planer 2011:

- Jobbe videre med forskrifter til den nye loven.
- Arrangere nye fagdager.



Komitéleder Gjertine holder styr på forsamlingen i Ski nye kirke, Jens Erik Undrum, kirkeverge i Eidsberg – Fagdag i Ski 2010



Nydelig utsikt fra Eide Bedehus – Fagdag i Eide 2010



Høyt engasjement på fagdag på Eide

HMS-komiteen

Mandat: Styrets rådgiver i spørsmål om hvordan skadefrekvens, sykefravær, yrkessykdommer og uønskede hendelser i bergindustrien kan begrenses.



"Torbjørn Lilleås har gjort en betydelig innsats for økt bevissthet rundt HMS-spørsmål i bergindustrien i Norge", mener et samlet styre i Norsk Bergindustri

Torbjørn Lilleås fra Kolo Veidekke as har vært leder av HMS-komiteen siden 2000 (fram til 2008 i PGL's HMS-komitè). Han har etter eget ønske trukket seg fra vervet med virkning fra 31.12.2010

Komiteen har hatt følgende sammensetning i 2010:

- Torbjørn Lilleås (Kolo Veidekke) - leder
- Thomas Thomassen (Norcem as)
- Merethe Hulbak Bergan (Franzefoss Pukk as)
- Roy Eia (Titania as)
- Martin Solheim (Sibelco Nordic as)
- John Edvard Myrvang (John Myrvang as)
- Torbjørn Jungård (Norsk Arbeidsmandsforbund)
- Arvid Pettersen (Arbeidstilsynet) – tilknyttet som ressursperson
- Hanne Markussen Eek (Franzefoss Minerals) – fadder i styret

Komiteen mangler representant fra Natursteinsmedlemmene og det er et sterkt ønske om å få dette på plass i 2011.

Styret pekte i sitt møte 17. februar 2011 ut følgende nye leder av HMS-komiteen:

- Svein Tønnesen, Norstone

Saker komiteen har jobbet med i 2010:

- Ytre miljø/HMS-konferanse på Gardermoen

- Implementering av kvartsavtalen .
Komiteen har ved gjentatte anledninger påvirket til at medlemmene har blitt informert om kvartsavtalen. Det foreligger omsider en oversettelse til norsk av ”good practice guideline” – forebygging av helseplager for folk som blir utsatt for kvartsstøv på sin arbeidsplass.
- Røykesluttopplegg for bergindustrien. Komiteen har sett på forskjellige opplegg for røykeslutt og har besluttet å anbefale et av oppleggene for sine medlemmer på et seminar i 2011.

Arbeidsplaner for 2011:

- Arrangere en felles konferanse med GRAMKO (vår søsterorganisasjon i Sverige)
- Arrangere seminar for BHT vedr. røykestopp
- Kjemikaliehåndtering
- Guidelines: HMS for underentreprenører – egen veiledning for dette. Driving safety – HMS for transportører, lage egen veiledning på norsk for bransjen
- Alvorlig personskade – hvordan dette kan videreformidles til medlemsbedriftene.
- Støyforskriften (risikovurdering). Lage et dataverktøy for medlemmene.



fra delsesjonen om HMS på Gardermoen i oktober



Thomas Thomassen fra Norcem spør og graver, mens avtroppende komitéleder Torbjørn Lilleås gleder seg over resultater

Ny kommunikasjonskomité – etablert 2010/ Omdømmeprosjektet

Mandat: foreslå og vurdere kommunikasjonstiltak. Være referansegruppe for omdømmeprosjektet



— Norsk Bergindustri er mer sexy enn du tror. Uttalelsen kommer fra seniorrådgiver Lene Lyck Fasting.

Dinamo presenterte første fase i Norsk Bergindustris omdømmeprosjekt på årsmøtet 2010. De hadde pekt ut fire målgrupper som de mener det er viktig at bedriftene i bergindustrien jobber videre med: studenter, lokalsamfunn, lokalpolitikere og miljøbevegelsen.

Målgrupper



Prosjektet har i tillegg til på årsmøtet også blitt presentert på høstmøtet og på HMS- og Ytre miljødagene på Gardermoen i oktober 2010. Dinamo har også utarbeidet en brosjyre: "39 skritt mot et bedre naboskap", som kan fås ved henvendelse til sekretariatet.

Hanne Markussen Eek (Franzefoss Minerals) og Ivar Fossum (Nordic Mining) deltok sammen med generalsekretæren som styringsgruppe for prosjektet under utarbeidelsen av kommunikasjonsstrategien (første fase).

Styret besluttet i mai 2010 å sette ned en referansegruppe bestående av folk i bransjen som jobber med kommunikasjon. Disse har møttes et par ganger i løpet av høsten, og igjen på nyåret, delvis organisert gjennom telefonmøter.

Gruppen har i 2010 bestått av følgende personer:

- Hanne Markussen Eek, Franzefoss Minerals
- Øystein Rushfeldt, Nussir
- Vetle Houg, Heidelberg Cement
- Thor-Anders Lundh Håkestad, Lundhs
- Gjertine Pollestad, Steinriket
- Ivar Fossum/Mona Schanche, Nordic Mining
- Elisabeth Gammelsæter (sekretær)

Komiteen har diskutert følgende saker i 2010:

- Hvordan følge opp Dinamos anbefaling, hvordan går vi videre i neste fase
- De har diskutert et forslag fra styret i Norsk Bergindustri om en brosjyre som på en enkel måte presenterer bransjen
- De jobber med program og opplegg for en kommunikasjonsdag for bergindustrien



Dinamos brosjyre Den Gode Nabo

Videre planer 2011:

- Dinamo vil presentere sitt forslag til neste fase i omdømmeprosjektet på årsmøtet
- Det vil bli jobbet videre med en informasjonsbrosjyre om bergindustrien i Norge.
- Det legges opp til en kommunikasjonsdag, trolig i forbindelse med høstmøtet 2011 i Trondheim

Kompetansekomiteen

Mandat: Styret rådgiver i kompetansespørsmål av betydning for bergindustrien.



"Vi har fått på plass en bransjetraineeordning, som vil kunne være veldig viktig for rekruttering av unge, kompetente mennesker til bransjen. Videre er vi i ferd med å få på plass en bransjespleis til et professorat i gruvedrift. For bergindustrien er dette veldig viktig. Kompetanse er helt avgjørende for at bransjen skal kunne møte framtidens utfordringer",

uttaler Gunnar Moe.

Komiteen har hatt følgende sammensetning i 2010:

- Gunnar Moe (Rana Gruber AS) - leder
- Bjørn Martinsen (Narvik Steinsenter)
- Fritz Holm (Norsk Stein AS)
- Harald Natvig (Hustadmarmor AS)
- Jørn A. Sund-Henriksen (Norsk Industri)
- Knut Sørensen (Store Norske)
- Kristin Molvik Botnmark (Sibelco Nordic AS) – fadder i styret
- Mona Schanche (Nordic Mining)
- Rolf Arne Kleiv (NTNU)

Komiteen har hatt 3 komitémøter i 2010.

Saker komiteen har jobbet med gjennom 2010:

- Komiteen arrangerte vellykket Kompetansedag 10. november -10 i Oslo med ca 50 deltagere. Noen av temaene var lønnsutvikling, pensjonsordning, kompetanseutvikling, nytt bransjeprofessorat, mineralloven og utdanningsløsninger for bedriftene.
- Arrangere Kompetansedag.
- Trainee-ordning prosjektet er klar for oppstart. Traineeordningen henvender seg til nyutdannede "bergingeniører" fra Institutt for geologi og bergteknikk (IGB) til traineestillinger i bergindustrien. Trainee-ordningen er et samarbeid mellom Norsk Bergindustri, Bergringen, de av medlemsbedrifter i Norsk Bergindustri som ønsker å delta i ordningen og IGB ved NTNU. Hans Tore Mikkelsen er ansatt som prosjektleder og starter 01. jan. 2011 i 50 % stilling. Det første halve året vil gå med til planlegging av ordningen, inklusiv økonomi, etablering av avtaler med deltakerbedrifter, opptak av søkende trainee-kandidater, samt etablering av avtaler med de berørte partene i prosjektet. Dersom alt går etter planen, så vil ordningen være operativ med traineer på plass i bedrifter fra

høsten 2011. Traineeene vil bli engasjert for en periode på to år. I løpet av denne perioden inngår 3 opphold, hver på ca. 8 måneder ved tre bergindustribedrifter som er medlemmer i ordningen.

- Komiteen har samarbeidet med sekretariatet og NTNU for å få på plass et professorat i gruvedrift. Ser lovende ut å komme i mål ved hjelp av "spleiselag", bindende avtaler er sendt ut til de bedriftene som har meldt sin interesse.
- Samarbeide med Stjørdal fagskole vedr. et studium for bergteknisk ansvarlig.



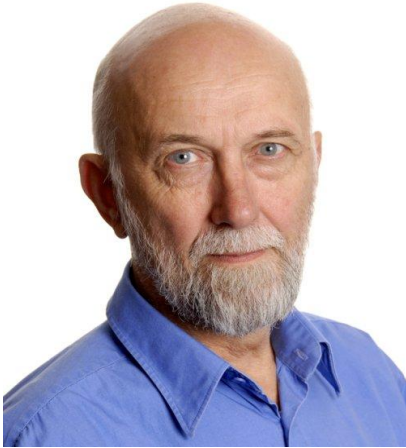
Kompetansedagen 10. nov. 2010

Videre planer 2011:

- Komiteen planlegger å utarbeide informasjonspakke om rekruttering for interesserte medlemmer.
- Etablere traineeordning i tråd med intensjonene
- Følge med på Stjørdal fagskoles program for å formalisere realkompetanse i bransjen for å oppfylle minerallovens krav om "bergmessig kompetanse"
- Jobbe videre med å få på plass et bransjefulltidspålegg i gruvedrift.
- Jobbe for å bevare Institutt for geologi og bergteknikk hos NTNU som nøkkelinstitusjon for bransjerelatert utdanning.
- Arrangere ny kompetansedag – blir trolig gjennomført i 2012.

Ytre miljø-komiteen

Mandat: Styrets rådgiver i spørsmål om implementering av miljøregelverk og vedr. balanse mellom økonomi, samfunns- og miljøansvar



”2010 har vært et år med stor aktivitet. Foruten Miljøkonferansen som ble arrangert i samarbeid med HMS komiteen har vi jobbet frem to brosjyrer, NB`s miljøanbefalinger og byggeråstoffer (seriøs pukkverksdrift). Komiteens medlemmer har vist et stort engasjement i disse sakene. Miljøutfordringer av ulike slag vil bli vår bransjes største utfordring i årene fremover. YMK vil derfor ha stort fokus på dette også i året som kommer.”

uttaler Gunnar Nilsen

Komiteen har hatt følgende sammensetning i 2010;

- Gunnar Nilsen (Franzefoss), leder
- Ann Heidi Nilsen (Titania AS)
- Arnstein Amundsen (Hustadmarmor)
- Eva Bergsodden (Rambøll)
- Terje Holstad (Minera Norge)
- Tom Marstein (Martin Haraldstad)
- Arve Lein (Rana Gruber) – fadder i styret

Komiteen har hatt fire møter i 2010.

Saker komiteen har jobbet med gjennom 2010:

- Ytre miljø/HMS konferansen ble gjennomført på Gardermoen 26. og 27. oktober 2010. Det var ca 80 deltagere som fikk med seg temaer som sikkerhet på arbeidsplassen, miljøstyringsdokumenter, bransjeveiledning for bedriftshelsetjenester, sikkerhet Jim O’ Brien, president i UEPG, holdt bl. a. foredrag om Europeiske krav til avslutning/etterbrukt av uttaksområder. Norsk Bergindustri Omdømmeprojektet v/Dinamo presenterte konkrete verktøy til hjelp for omdømmebygging i daglig miljø- og HMS-arbeid.
- Komiteen har fulgt opp Mineralavfallsdirektivet som nå er ute på høring. Det forventes et vedtak om dette i begynnelsen av 2011.
- Brosjyren ”Miljøanbefalinger i Planlegging-, drifts- og etterbruksfasen av et mineraluttak” har blitt ferdigstilt i året som har gått.



President i UEPG Jim O' Brien på Miljø/HMS-dagen på Gardermoen i oktober

Videre planer 2011:

- Miljørapportering er satt på dagsorden og skal følges opp i 2011.
- Ny Miljøkonferanse 26. - 27. oktober 2011.
- Skal jobbe med å definere hva Norsk Bergindustri mener med begrepet "Bærekraftig utvikling" som vi ble utfordret på ved høstmøtet 2010.
- Andre temaer blir: Biologiske mangfold rundt våre anlegg, CO2 regnskap, stimulere til økt/bedre miljørapportering, miljømål, miljø/nabo kommunikasjon.
- Komiteen er opptatt av å få innspill fra de andre komiteene og medlemmene når det gjelder Ytre miljø problematikk.
- Det foreligger planer om å knytte Bellona ved Marius Dalen til komiteen som ekstern rådgiver/samtalepartner. Dette er foreløpig ikke realisert.

Leverandørenes arbeidskomité

Mandat: Planlegger og gjennomfører leverandørprogram på de av Norsk Bergindustri kurs og konferanser hvor dette er aktuelt. Leverandørenes styreobservatør har ansvar å avklare spørsmål hvor leverandørenes rolle i foreningen er berørt



Leder av Leverandørenes arbeidskomité Henning Christensen ser frem til leverandørenes dialogmøte med styret i forbindelse med årsmøtet 2011 og oppfordrer leverandørmedlemmer i Norsk Bergindustri til å delta på denne delen av årsmøtet

Komiteen har hatt følgende sammensetning i 2010

- Leder Henning Christensen (S. Tandberg).
- Hans Hanto (Sandvik Tamrock AS)
- Per Olav Listou (Pon Equipment AS)

Saker komiteen har jobbet med i 2010:

- Komitemedlemmene har hatt jevn kontakt pr. telefon,
- Hovedsaken har vært planlegging av høstmøte i Kirkenes.

Videre planer 2011:

- Komiteen ønsker å benyttes eg av tilbudet om å markedsføre seg på hjemmesiden til Norsk Bergindustri.
- Planlegging av årets høstmøte i Trondheim.

Ressursgruppen for seriøs pukkverksdrift

Denne ressursgruppen har en tid jobbet med tiltak for å styrke pukkverksbransjens seriøsitet.

Ressursgruppen har bestått av:

- Cecilie Hagby (Svelviksand)
- Gunnar Nilsen (Franzefoss)
- Jan Karlsen (Kontrollrådet for betongprodukter)
- Ragnar Evensen (ViaNova Plan og Trafikk AS)
- Søren Tybring Haug (Statens bygningstekniske etat)
- Per Helge Fredheim (Norsk Bergindustri)

Denne ressursgruppen har nå ferdigstilt brosjyren: BYGGERÅSTOFFER er ingen ”enkel sak” – de må dokumenteres.

Brosjyren er et av tiltakene til ressursgruppen for å komme useriøs pukkverksdrift til livs. Brosjyren er nå klar og vil bli presentert av Gunnar Nilsen under Stein i vei konferansen som arrangeres av Veiteknisk Institutt og Norsk Bergindustri på Lillehammer 17. og 18. mars 2011.

Brosjyren kan bestilles ved å kontakte Norsk Bergindustri: eth@norskbergindustri.no

Norsk Bergindustri representanter i eksterne råd og utvalg

- **Bergringen**

Samarbeidsorgan mellom bransje, Institutt for geologi og bergteknikk - NTNU og studenter som skal stimulere til at bergindustrien sikres relevant kompetanse.

Norsk Bergindustri har følgende representanter:

- Helge Rushfeldt, Hustadmarmor as - leder i styret
- Håkon Mork, Verdalskalk as - styremedlem
- Elisabeth Gammelsæter, Norsk Bergindustri - observatør i styret
- Per Helge Fredheim, Norsk Bergindustri - vara

- **Framtidens bergstudium, Institutt for geologi og bergteknikk, NTNU**

Utvalg for å vurdere bergstudiets framtidige innretning. Utvalget la fram sin rapport sommeren 2010 og har nå avsluttet sitt arbeid.

Norsk Bergindustri hadde følgende representanter:

- Ragnar Hagen, Sibelco Nordic – leder av utvalget
- Per Helge Fredheim, Norsk Bergindustri – medlem i arbeidsgruppe om bransjens behov
- Elisabeth Gammelsæter, Norsk Bergindustri – leder av arbeidsgruppe om rammebetingelser

- **Referansegruppen i Geonor-prosjektet**

Forprosjekt i regi av UD, med fokus på å stimulere malmuttak og foredling basert på disse råvarene innenfor rammen av Regjeringens nordområdesatsing.

- Norsk Bergindustri har deltatt på en rekke måter, bl.a. gjennom representanter for medlemsbedriftene i ulike delarbeidsgrupper.
- generalsekretær Elisabeth Gammelsæter har deltatt i referansegruppen.

- **Stiftelsen Kontrollrådet**

Stiftelse med kjerneområde sertifisering og godkjenning av byggevarer med formål å dekke kravet til produktdokumentasjon som angitt i Teknisk Forskrift 97 kap. 5.

Norsk Bergindustri har følgende representanter i styret for Kontrollrådet:

- Cecilie Hagby, Svelviksand as (leder av Bergteknisk komite)
- Martin Mengede, Franzefoss Minerals , vara

- **Steinmaterialkomiteen**

Rådgivingsgruppe for Statens vegvesen som skal være et forum for gjensidig kontakt og diskusjoner mellom Statens vegvesen og andre miljøer innen fagfeltet stein/tilslag til samferdselsformål.

Norsk Bergindustri har følgende representanter:

- Cecilie Hagby, Svelviksand as
- Per Helge Fredheim, Norsk Bergindustri

- **Bransjerådet for fjellsprenging**

Samarbeidsorgan mellom direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB) og fjellsprengningsbransjen

- Knut Petter Netland, Titania as er leder av rådet og Norsk Bergindustri representant.
- Per Helge Fredheim er vara for Netland

- **Gravferdsrådet**

I Gravferdsrådet møter representanter for: Kirkevergene, prestene, begravelsesbyråene,

Kirkerådet, Kirkegårdsforeningen og gravsteinsbransjen.

Gjertine Pollestad, Steinriket as og leder i gravsteinskomiteen er Norsk Bergindustri representant.

- **Norsk forening for kirkegårdkultur**

Denne foreningen har som formål "å fremme god kyrkjegårdskultur, å ivareta den kulturhistoriske arven, å fremme tilhøve av estetisk, praktisk og teknisk art, å påvirke utforming av lover og utvikling av gode gravferdsskikker"

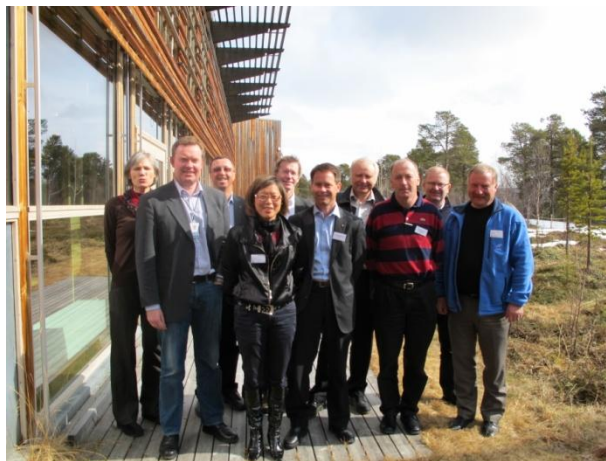
Gjertine Pollestad fra Steinriket AS (leder av gravsteinskomiteen i Norsk Bergindustri) deltar som representant for Norsk Bergindustri

- **Finnmarks mineralforum**

Etter initiativ fra Alta kommune og Finnmarkseiendommen ble det høsten 2009 tatt initiativ til å etablere et samarbeids- og dialogforum for mineraldrift i Finnmark. Forumet har i 2010 bl.a. gjennomført en dialogkonferanse og et dialogmøte mellom samer og bergindustri.

Følgende personer har representert Norsk Bergindustri i 2010

- Øystein Rushfeldt, Nussir
- Per Helge Høgaas, Sydvaranger Gruve as
- Jørgen Stenvold/Morten Often, SNSK
- Elisabeth Gammelsæter, Norsk Bergindustri (observatør)



Interimstyret for Finnmark Mineralforum samlet på Sametinget i Karasjok i mai 2010

- **Euroroc**

Europeisk paraplyorganisasjon som fremmer natursteinsbransjens interesser. Norsk Bergindustri er medlemsforening.

Magne Båttstad, Minera Norge AS og nestleder i Norsk Bergindustri styre er representant. Elisabeth Gammelsæter deltar ved anledning.

- **IMA-Europe**

Europeisk paraplyorganisasjon som fremmer industrimineralbransjens interesser. Basert på direkte medlemskap fra bedrifter.

Hanne Markussen Eek, Franzefoss Minerals as, nestleder i Norsk Bergindustri styre og Elisabeth Gammelsæter, Norsk Bergindustri er representanter.

- **UEPG**

Europeisk paraplyorganisasjon som fremmer pukk- og grusbransjens interesser. Norsk

Norsk Bergindustri har følgende representanter

- Elisabeth Gammelsæter, Norsk Bergindustri – medlem i UEPGs styre
- Torbjørn Lilleås, Kolo Veidekke – norsk representant i UEPGs Health and Safety Committee
- Gunnar Nilsen, Franzefoss Pukk as, leder av Norsk Bergindustris Ytre miljøkomite – Norsk representant i UEPGs Environment Committee
- Cecilie Hagby, Svelviksand as, leder av Norsk Bergindustris Bergtekniske komite – Norsk representant i UEPGs Technical Committee

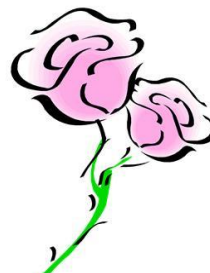
I tillegg er Elisabeth Gammelsæter og Kjell Apeland, Norstone as, styreleder i Norsk Bergindustri norske delegater til General Assembly.

- **Euromines**

Europeisk bransjeforening som jobber for å fremme bergindustriens interesser. Hovedfokus på metallgruver.

- Hanne Markussen Eek, Franzefoss Minerals as, nestleder i Norsk Bergindustris styre og Elisabeth Gammelsæter, Norsk Bergindustri er representanter.
- Ann Heidi Sørensen fra Titania deltar i Euromines' Ytre miljø komité på vegne av Norsk Bergindustri
- Fra 2011 vil Hanne Markussen Eek inngå i Euromines' kommunikasjonsnettverk. Elisabeth Gammelsæter står som vara til denne komiteen

*Norsk Bergindustri vil gjerne takke
de medlemsbedrifter som stiller
sine ansatte til disposisjon
og de enkeltpersoner som bidrar i styret,
våre egne komiteer
eller representerer oss i eksterne råd og utvalg.
Uten dere hadde vi ikke fått til
å gjøre den jobben vi sammen gjør for bransjen.*



TUSENTAKK!!

Ansatte

Norsk Bergindustri har ved årsskiftet 2010/2011 følgende fire ansatte:

- Generalsekretær Elisabeth Gammelsæter
- Teknisk sekretær Per Helge Fredheim
- Bransjesekretær Kari Bredde Andreassen
- Administrasjonsansvarlig Eli Tho Holen



Sekretariatet fotografert på høstmøtet i Kirkenes september 2010. Eli, Per Helge, Elisabeth og Kari



Mye nytt å sette seg inn i for vår nye administrasjonsansvarlige Eli Tho Holen men kunnskapen overføres med kyndig veiledning fra Kari Bredde Andreassen.



Per Helge Fredheim har vært tilknyttet sekretariatet siden 2003 da Bergindustriens Fellesekskretariat ble opprettet. Per Helge har også tidligere vært ansatt i BIL/PIL. Han fratrer ved oppnådd aldersgrense i 2011.

Aktiviteter

Egne arrangementer 2010

- **Kurs om Prosess i knuseteknikk i regi av Sandvik Tamrock**
Sted: Svedala i Sverige
Tid: 25. – 27. januar
Antall deltagere: 13
- **Kurs om Prosess i knuseteknikk i regi av Metso Minerals**
Sted: Tampere, Finland
Tid: 15. – 17. februar
Antall deltagere: 15
- **Stein i vei- konferansen**
Tid: 4. og 5. mars
Sted: Rica Maritim hotell, Haugesund
Antall deltagere: 167
- **Kurs om Mineralloven (i samarbeid med Dirmin/DFM)**
Tid: 23. mars
Sted: Grand hotell Oslo
Antall deltagerne: 50
- **Årsmøte/generalforsamling**
Tid: 24. mars
Sted: Grand Hotell, Oslo
Antall deltagere: 56
- **Kurs om Mineralloven (i samarbeid med Dirmin/DFM)**
Tid: 7. april
Sted: NGU, Trondheim
Antall deltagere: 35
- **Kurs om Mineralloven (i samarbeid med Dirmin/DFM)**
Tid: 13. april
Sted: Quality Airport hotell, Stavanger
Antall deltagere: 26
- **Kurs om Mineralloven (i samarbeid med Dirmin/DFM)**
Tid: 3. mai
Sted: Thon hotell Vica, Alta
Antall deltagere: 17
- **Kurs om mineralloven (i samarbeid med Dirmin/DFM)**
Tid: 12. mai
Sted: Meyergården hotell, Mo i Rana
Antall deltagere: 27

- **Felles høstmøte m/Norsk Bergforening**
Tid: 1. – 3. september
Sted: Thon hotell, Kirkenes
Antall deltagere: 220
- **Felles konferanse Ytre miljø/HMS**
Tid: 26. og 27. oktober
Sted: Clarion Oslo Airport hotell, Gardermoen
Antall deltagere: 82
- **Kompetansedag**
Tid: 10. november
Sted: Rica Victoria, Oslo
Antall deltagere: 47
- **Strategiseminar styret og komitelederne**
Grand hotell i Oslo 11. november
- **Fagdag for de som har kirkegården som hele eller deler av sin arbeidsplass**
Tid: 17. november
Sted: Eide Bedehus
Antall deltagere: 25
- **Fagdag for de som har kirkegården som hele eller deler av sin arbeidsplass**
Tid: 29. november
Sted: Ski nye kirke
Antall deltagere: 32



Fra strategiseminar for styret og komitélederne i Oslo 10. november

Viktige eksterne møter 2010

Møter i Norge

- Finnmark Mineralforum, Alta 15. januar
- Møte med Helga Pedersen om en mineralstrategi, Stortinget 20. januar
- Møte med Pål Julius skogholt om en mineralstrategi, NHD 5. februar
- Bergdagen, bergindustrien møter bergstudenter 15. februar
- Møte med Svein Flåtten og Frank Bakke- Jensen, om en mineralstrategi Stortinget 18. februar
- APs samråd om bergindustri, Kautokeino 12. april
- Dialogkonferanse, Sametinget, Karasjok 4.-5. mai
- Dialogmøter mellom styret i Norsk Bergindustri og IGB/NTNU, Dirmin og NGU 19. mai
- Nordisk konferanse i Kirkenes - High North 22.-23. juni
- Befaring NorfraKalk, Verdalskalk, 23. juli
- Foredrag for Alta kommune om bergindustri og mineralstrategi, representasjonsfiske 2.-4. august
- Befaring Biddjovagge 5. august
- Foredrag Finnmarkskonferansen Alta 8. september
- Møte med NHD om samisk mineralveileder 13. september
- Møte med Miljøverndepartementet om sjødeponi 14. september
- Dialogmøte SINTEF – styret i Norsk Bergindustri 15. september
- Møte med Fiskarlaget om bruk av sjø Trondheim 17. september
- KLIF presentasjon av deponirapport 18. oktober
- Rundebord samer – bergindustri Karasjok 19. oktober
- Ressursgruppe seriøs pukkverksdrift 25. oktober
- Møte i UD med statssekretær Erik Lahnsten om behovet for en mineralstrategi 2. november
- Møte i NHD om "samordna politikk for bergindustri" / mineralstrategi 5. november
- Møte med Norsk Industri 10. oktober
- Konferanse Voksenåsen om geonor-prosjektet 17.-18. november

Møter i Europa

- Møte med EU-kommisjonen, Brüssel, 21. januar
- European Minerals Forum, Dinner Debate, Brüssel, 14. april
- General Assembly UEPG, 27.-28. mai, München
- General Assembly Euromines, Madrid 15. juni
- Konferanse om EUs mineralavfallsdirektiv, Madrid 15.-18. juni
- Møte med EU-kommisjonen, Brüssel 29. juni
- Konferanse om EUs mineralavfallsdirektiv, Madrid 15.-18. juni
- Møte med EU-kommisjonen, Brüssel 29. juni
- Steinmesse Verona Euroroc møte 29. september-2. oktober
- European Minerals Forum, Brüssel 2. desember

Planer for egne arrangementer 2011

Våren 2011

- 17. – 18. mars **Stein i vei konferansen** på Lillehammer.
- 07. april **Generalforsamling** med årsmøtemiddag kvelden før på Grand hotell i Oslo

Høsten 2011

- Felles konferanse med Fiskarlaget om **bruk av sjø**. Planlagt lagt til Bergen 8.-9. september
- 22.-23. september **Seminar for HMS-ansvarlige og bedriftshelsetjenesten med fokus på yrkesbetingede lungesykdommer** i regi av HMS-komiteen, arrangeres sammen med Norsk Industri
- **Kommunikasjonsdag** i Oslo i forkant av høstmøtet i Trondheim, 12. oktober, planlagt av kommunikasjonskomiteen
- 13. og 14. oktober **Felles Høstmøte** med Norsk Bergforening på Britannia hotell Trondheim.
- **Ytre Miljø konferanse** Gardermoen 26. – 27. oktober i regi av Ytre miljø-komiteen
- 10. og 11. november **Natursteinskonferanse** – legges til Oslo

I tillegg er følgende planlagt uten at sted/dato er fastsatt:

- Vedlikeholdskurs/effektiv dagbruddsdrift (2 stk) i regi av Bergteknisk komité
- HMS-tur til Sverige i forlengelse av Gramkomøte (høsten 2011) i regi av HMS-komiteen
- Kurs om mineralloven i samarbeid med Direktoratet for mineralforvaltning (trolig våren 2012)
- Gravsteinsfagdager i regi av gravsteinskomiteen - der gravsteinsleverandørene treffer kirkegårdarbeiderne og kirkevergene. (2 stk høsten 2011).

Nye medlemmer

Innmeldt i 2010 og 2011

- Lundhs as (produsent)
- Strømmen Eiendom A/S (produsent)
- Arctic Gold AB (produsent)
- Leonhard Nilsen & Sønner AS (produsent)
- Oddvar Øygard AS (produsent)
- Heco AS (leverandør)
- Nexco as (leverandør)
- SKF Norge AS (leverandør)

Æresmedlemmer

- Bjarne Faureng (tidligere styremedlem i PGL)
- Olav Markussen (tidligere formann i PGL og i BIL)
- Per Dugstad (tidligere generalsekretær i PGL)
- Ragnar Kjeserud (tidligere formann i SIL)



Innstillinger til valg

Valgkomiteens innstilling til styre

Styret består etter valget i **2010** av følgende medlemmer:

Styreleder	Kjell Apeland	På valg 2011
1. Nestleder	Hanne Markussen Eek	
2. Nestleder	Magne Båtstad	
Styremedlem	Frank Hammer	
Styremedlem	Arve Lein	På valg 2011
Varamedlem	Tore Ramlo	På valg 2011
Varamedlem	Kjell Sletsjøe	
Varamedlem	Kristin Molvik Botnmark	På valg 2011

Valgkomiteen er meddelt at samtlige medlemmer som er på valg i 2011 ikke ønsker gjenvalg.

Etter valget i 2010 fremkom det kommentarer fra Stenindustrien om at de små bedriftene ikke var representert i de styrende organer. I strategikonferansen 11. november 2010 ble det fremmet forslag om å endre vedtektene slik at styret kunne økes med inntil ett medlem og dermed gi bredere plass i styret for bredden i medlemsbedriftene. For å imøtekomme dette har styret i forkant av generalforsamlingen innkalt til ekstraordinær generalforsamling med den hensikt å endre vedtektene for styrets sammensetting og antall, valgkomiteens innstilling og funksjonstid for varamedlemmer.

Med denne forutsetning har valgkomiteen funnet det nødvendig å utarbeide 2 forslag/innstillinger til valget i 2011:

Forslag A i forhold til de eksisterende vedtekter, og

Forslag B i forhold til styrets forslag til endrede vedtekter og dersom disse blir vedtatt slik at de får innflytelse på valget i 2011.

Valgkomiteen har vurdert at Norsk Bergindustri fortsatt er i en viktig startfase og at det er behov for alle gode krefter. Valgkomiteen har derfor valgt i sin innstilling i forslag B å benytte det maksimalt tillatte antallet styremedlemmer og varamedlemmer. I forslaget/innstillingen er sammensettingen likt fordelt mellom de opprinnelige delbransjene. Valgkomiteen vil likevel påpeke at det på noe sikt bør søkes å redusere størrelsen på styret slik at større deler av arbeidet kan overføres til komiteene. Valgkomiteen vil også påpeke at Norsk Bergindustri skal fremstå som en samlet bransjeforening som ivaretar hele bransjen.

Medlemmene har via Bergtidende (10. desember 2010 og 9. februar 2011), og på Norsk Bergindustri sine hjemmesider (10. desember 2010) blitt oppfordret til å fremme forslag om kandidater til styret. Det kommet ett konkret forslag til valgkomiteen. Valgkomiteen har i sin innstilling vurdert sammensetting etter bransjeprofil og geografi. Det har vært viktig å sikre å videreføre det gode arbeidet styret har utført, og valgkomiteen er meget tilfreds med at 1. nestleder har sagt seg villig til å ta over oppgaven som styreleder.

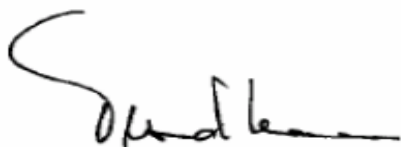
Forslag A. (etter eksisterende vedtekter):

Styreleder	Hanne Markusen Eek,	Franzefoss Minerals AS	Velges for 2 år
1. nestleder	Magne Båtstad,	Minera Norge AS	Ikke på valg
2. nestleder	Ole Jacob Oanes,	Norstone AS	Velges for 2 år
Styremedlem	Frank Hammer,	Franzefoss Pukk AS	Ikke på valg
Styremedlem	Dag Larsen,	Titania AS	Velges for 2 år
Varamedlem	Tore Holth,	Gunnar Holth Grusforretning AS	Velges for 2 år
Varamedlem	Kjell Sletsjøe,	Lundhs AS	Ikke på valg
Varamedlem	Per Nilsen,	Store Norske Spitsbergen Kullkompagni AS	Velges for 2 år

Forslag B. (Forutsatt vedtektsendringer før valget 2011):

Styreleder	Hanne Markusen Eek,	Franzefoss Minerals AS	Velges for 2 år
1. Nestleder	Magne Båtstad,	Minera Norge AS	Ikke på valg
2. Nestleder	Ole Jacob Oanes,	Norstone AS	Velges for 2 år
Styremedlem	Frank Hammer,	Franzefoss Pukk AS	Ikke på valg
Styremedlem	Dag Larsen,	Titania AS	Velges for 2 år
Styremedlem	Bjørn Martinsen,	Narvik Steinsenter	Velges for 2 år
Varamedlem	Tore Holth,	Gunnar Holth Grusforretning AS	Velges for 1 år
Varamedlem	Kjell Sletsjøe,	Lundhs AS	Ikke på valg
Varamedlem	Per Nilsen,	Store Norske Spitsbergen Kullkompagni AS	Velges for 1 år

For Valgkomiteen
Brevik 22. februar 2011



Trond Kaasa
(leder)

Jon Rønne

Svenn Bigseth

Styrets innstilling til valgkomité

Styret mener fremdeles at kontinuitet er viktig i denne funksjonen. De mener allikevel at Kjell Apelands nettverk etter hans år i lederverv i PGL og Norsk Bergindustri bør komme foreningen til gode. De foreslår derfor at han trer inn på lederplass i valgkomiteen.

Styret innstilte derfor i sitt møte 17. Februar 2011 følgende kandidater som medlemmer av valgkomiteen for perioden 2011-2012:

Kjell Apeland	Norstone as	leder
Svenn Bigseth	KOLO Veidekke	vara
Trond Kaasa	Norcem as	medlem i valgkomiteen
Finn Nesvold	Titania as	vara
Jon Rønne	Grønsethgruppen	medlem i valgkomiteen
Bjørn Martinsen	Narvik Steinsenter as	vara

I den grad Bjørn Martisen velges til styret (valgkomiteens forslag B) må han erstattes som vara i valgkomitten. I så fall foreslår styret følgende erstatning:

Kjell Ståle Silseth	Silseth Sten as	vara
---------------------	-----------------	------



Fjorårets valgkomité: Trond Kaasa, Svenn Bigseth og Jon Rønne

Spesielle forslag

til generalforsamlingen 2011



1. Vedtektsendringer styrets størrelse

Se side 67-71 for dagens gjeldende vedtekter

Vedtektenes § 7 4. ledd sier at *"Slik generalforsamling (ekstraordinær type) kan kalles inn med minimum 8 dagers varsel (bl.a.) når styret finner det nødvendig"*.

Etter en diskusjon med valgkomiteen ønsker styret i Norsk Bergindustri å diskutere følgende to saker med medlemmene:

- 1) Mer fleksibel styrestørrelse
- 2) Justering av styrets valgperioder for å sikre kontinuitet i styret

Forslaget innebærer at en går bort fra personlige vararepresentanter, at valgperioder tydeliggjøres i fht. eksisterende vedtekter og at det gis økt fleksibilitet i styrets størrelse.

Styret foreslår følgende endringer:

- I § 7. 2 om Generalforsamlingens oppgaver foreslås følgende justering av punkt 9 b og c:
 - Valg av **en-tre** styremedlemmer
 - Valg av **en-tre** varamedlemmer

- I første ledd § 7.5 Styre foreslås endring til følgende ny formulering:
 - Norsk Bergindustri styres mellom generalforsamlingene av et styre som består av en styreleder og første og andre nestleder, samt **en-tre** styremedlemmer og **en-tre** varamedlemmer til styret. Styrelederen velges særskilt av generalforsamlingen for 2 år om gangen.

Første og andre nestleder velges også særskilt for to år om gangen, hvorav en er på valg hvert år. Styrets **øvrige** medlemmer velges for to år om gangen, mens **varamedlemmer velges for et år om gangen.**

Setningen "~~Vararepresentanter velges for samme periode som den representant de er vara for~~" strykes.

- Videre foreslås følgende justering av punkt 7. 6 Valgkomité:
- Generalforsamlingen velger en valgkomité bestående av en leder og to medlemmer (*fortrinnsvis fra hver sin delbransje*), med personlige varamedlemmer. Valgkomiteen skal innen seks uker før generalforsamling fremme forslag om kandidater til de tillitsvalgte **og antall styre- og varamedlemmer** som skal velges på førstkommende generalforsamling.

Bakgrunn for forslaget:

Som oppfølging av diskusjon under fjorårets Speakers Corner samt i styret/valgkomité har det vært diskutert tiltak bl.a. for å ivareta de små bedriftenes interesser i Norsk Bergindustri. Justeringen i vedtekter som justerer styrets størrelse skal ses i denne sammenheng.

Det presiseres at valgkomiteen står fritt i å foreslå styremedlemmer uavhengig av delbransjetilhørighet.

Dette ønskes behandlet i ekstraordinær generalforsamling i forkant av den ordinære. Dette slik at det **allerede på årets ordinære generalforsamling kan legges justerte vedtekter til grunn.** I den grad dette ikke kan godkjennes vil justerte vedtekter med mer fleksibel styrestørrelse først kunne legges til grunn fra neste år. Dette får konsekvenser for årets valg, noe det er tatt høyde for i valgkomiteens innstilling, som er tilpasset begge eventualiteter.

2. Eget fond/finansieringsordning for forskning med relevans for bergindustrien som bransje

Styret i Norsk Bergindustri foreslår at det opprettes en egen finansieringsordning for forskning med relevans for bergindustrien som bransje.

Dette kan finansieres på følgende måter:

- a) Det settes av midler fra overskuddet av bergindustriens fond
- b) Kontingenten økes, inkl. heving av maksimumsgrensa for store bedrifter, slik at alle medlemmer blir med på å finansiere ordningen.
- c) Ev. en kombinasjon av disse.

Styret foreslår primært at ordning a) velges, subsidiært at en løsning som innebærer løsning b) eller c) kan velges. For 2011 foreslår styret at det settes av inntil 500 000 kr til dette formålet, finansiert gjennom fondets overskudd. Saken behandles under budsjettbehandlingen. Siden dette er en helt ny ordning beskrives den her under spesielle forslag til generalforsamlingen.

Dette er til orientering foreløpig ikke tatt inn i det vedlagte budsjettet for 2011.

Det vil bli lagt fram et mer konkret forslag til retningslinjer for fordeling av midler etter en slik ordning. Det vil også være mulig å påvirke innretningen i generalforsamlingen.

Strategi

Visjon

En sterk og samlet bergindustri

Verdier

- Langsiktig
- Inkluderende
- Modig

Dette kan forkortes til "LIM", noe som kan være nyttig når en skal "lime sammen" tre organisasjoner til en.

Målsettinger

Hovedmål: fremme medlemmenes interesser

Delmål:

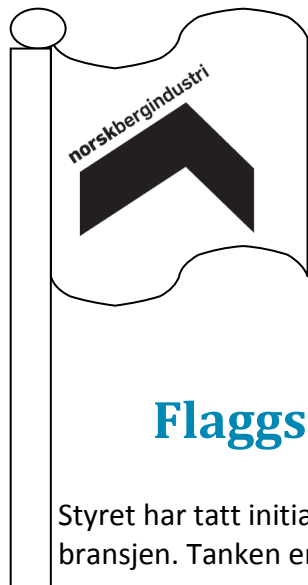
1. Fremme positiv synlighet og økt forståelse for bergindustrien
2. Fremme hensiktsmessige og rettferdige rammevilkår
3. Sørge for en god balanse mellom økonomi, samfunns- og miljøansvar
4. Sikre bergindustrien hensiktsmessig kompetanse
5. Stimulere til gode møteplasser og videreutvikle en god bransjekultur

Styret og komitélederne har i strategiseminar november 2008 bekreftet at denne hovedstrategien ligger fast, og i hovedtrekk bør gjøre det i en periode framover. Dette ble nok en gang bekreftet i strategiseminar i november 2010

Fokusområder

Styret mener at Norsk Bergindustri virksomhet faller naturlig innenfor følgende fokusområder og at arbeidet skal organiseres deretter:

1. Rammevilkår og synlighet. Norsk Bergindustri skal drive lobbyarbeid og være en premissgiver på relevante områder i samfunnsdebatten.
2. Europa. Det skal prioriteres ressurser for å ivareta Norsk Bergindustri medlemmers interesser i europeisk sammenheng
3. Medlemsaktiviteter. Komitéarbeidet er viktig for å forankre arbeidet ute hos medlemmene og det er også en hensiktsmessig måte å få jobben gjort når vi har et lite sekretariat.
4. Kontor og administrasjon. Sekretariatet gis i oppdrag å påse at kontoret drives på forutsigbart og rasjonelt vis.



Flaggsaker Norsk Bergindustri 2010

Styret har tatt initiativ til dette oppsettet av fokussaker basert på en diskusjon av hovedutfordringer for bransjen. Tanken er at fokussakene skal ha innvirkning på arbeidsplanene.

Felles for hele bransjen:

- HMS
- Tilgang til ressurser
- Samfunnsansvar/kommunikasjon om bransjens behov
- Rekruttering/tilgang på relevant kompetanse
- Myndigheter/retningslinjer: Overvåkning av rammebetingelser nasjonalt og internasjonalt
- Mineralloven – behov for en mineralstrategi
- Leverandører

Naturstein:

- Ferdigstillelse av steinhåndboka
- Bruk av norsk stein
- Etisk handel

Pukk og grus:

- Seriøs pukkverksdrift
- Deponi/fyllplasser for rene masser

Mineraler og malm:

- Mineralavfallsdeponi

Flaggsakene ble diskutert i strategiseminar for styret og komitélederne i november 2010. Det ble bestemt at vi skal ha et kontinuerlig fokus på disse sakene. De skal være nettopp flaggsaker: de skal "viftes med" ved behov. I den grad noen av sakene kommer ut av fokus kan det være behov for å "vifte litt med flagget" igjen.

Arbeidsplaner 2011

1. Rammevilkår og synlighet. Norsk Bergindustri skal drive lobbyarbeid og være en premissgiver på relevante områder i samfunnsdebatten.

- *Fortsatt påvirke bestemmende myndigheter og medlemmer for å sikre en god implementering av mineralloven*
- *Utøve påvirkning mot bestemmende myndigheter og viktige organisasjoner for å få på plass en nasjonal mineralstrategi*
- *Følge med på og påvirke relevant regelverk etter beste evne*
- *Fortsette videreutviklingen av hjemmesiden*
- *Gjennomføre fase to i omdømmeprojektet*
- *Utgi en brosjyre om bergindustrien*

2. Europa. Det skal prioriteres ressurser for å ivareta Norsk Bergindustris medlemmers interesser i europeisk sammenheng

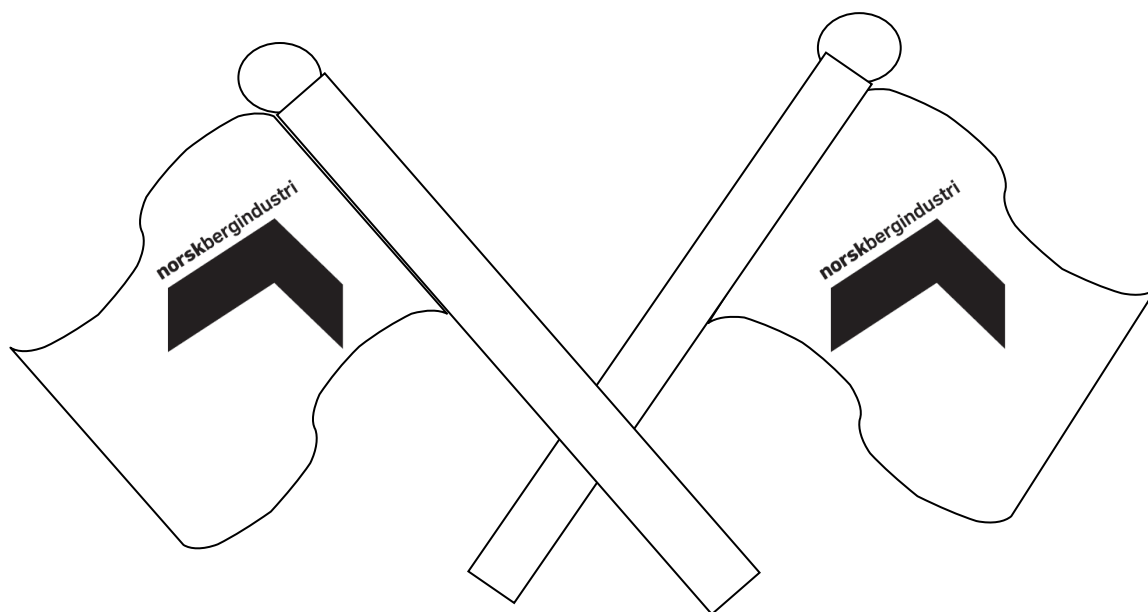
- *Delta i og påvirke europeiske bransjeorganisasjoner til å ivareta norske interesser i europeisk sammenheng*
- *Ivareta direkte kontakt mot EU-kommisjonen og EU-parlamentet i den grad dette er hensiktsmessig*

3. Medlemsaktiviteter. Komitéarbeidet er viktig for å forankre arbeidet ute hos medlemmene og det er også en hensiktsmessig måte å få jobben gjort når vi har et lite sekretariat.

- *Gjennom komiteene forankre og drive arbeidet innen de ulike fagområdene hvor vi er engasjert*
- *Arrangere relevante samlinger/kurs/konferanser for medlemmer generelt, medlemsgrupper, viktige kunder og samarbeidspartnere samt myndigheter*
- *Opprette og lage en ressursbank - kompetansebase, der sekretariatet kan spille på dedikerte personer med kunnskap innen spesielle områder. Disse bør forpliktes til å gi råd om hvordan medlemsbedrifter påvirkes og foreslå vinklinger og strategier ved behov, f. eks. ved høringsuttalelser*

Som oppfølging av en medlemsundersøkelse gjennomført høsten 2010, og hvor de viktigste resultatene vil bli presentert i generalforsamlingen, vil det bli jobbet spesielt med de følgende punktene:

- **Kontingent:** Synliggjøring av hva vi bruker pengene til er viktig for å ivareta medlemstilfredshet. Dette gjøres bl.a. gjennom årsrapport, men bør også synliggjøres løpende gjennom nyhetsbrev og annen medlemsinformasjon gjennom året.
- **Medlemsinformasjon:** Løpende informasjon om pågående prosesser må formidles ut til medlemmene. Dette prioriteres gjennom bl.a. hyppigere nyhetsbrev. Planlagt for 2011: øke antallet nyhetsbrev fra 6 til 8.
- **Sosialt fellesskap:** Noen kan ha opplevd at noe av det sosiale fellesskapet har blitt borte da vi har blitt store, samtidig kan det føles som mindre kontakt pga. elektronisk post i stedet for at informasjon tidligere ble sendt ut i papirformat. Det er viktig å fortsatt ivareta medlemskontakt og beholde fokus på bransjekultur og møteplasser.
- **Investor seminar:** Dette bør vurderes, sees på i et fem års perspektiv.
- **Flaggsaker:** Viktig å prioritere de definerte bransjerelaterte flaggsakene med spisst fokus. Å "vifte med disse" er viktig for bransjen.
- **Mineralstrategi:** Notatet "Behov for en mineralstrategi" dokumentet er bredt spredt og blitt lest av mange eksternt – men vi må bli flinkere til å kommunisere dette arbeidet inn mot medlemmene også.



Foreningens regelverk

Vedtekter

§ 1 Navn og formål

Norsk Bergindustri ble dannet 28. mars 2008, og er en sammenslåing av de tre foreningene Bergindustriens landssammenslutning (BIL) etablert 1907, Pukk- og grusleverandørenes landsforening (PGL) etablert 1972 og Stenindustriens landssammenslutning (SIL) etablert 1952.

Norsk Bergindustri skal fremme medlemmenes næringspolitiske interesser, overfor myndigheter, ulike interessenter og overfor samfunnet for øvrig.

§ 2 Medlemskap

1. Medlemmer

Som medlem kan styret ta opp bedrifter som leter etter, utvinner, forvalter eller foredler mineralske ressurser i Norge, eller bedrifter som på annet vis har særlig tilknytning til bergindustrien.

For bedrifter som i realiteten har samme eier, plikter eier å melde inn samtlige bedrifter med virksomhet i Norge. Disse bedrifter blir å anse som ett medlem ved votering på generalforsamlingen. Konsern eid av samme eier eller eiere, med samtlige aktuelle datterselskaper, regnes som ett medlem. Dette gjelder alle datterselskaper hvor konsernet eier mer enn 50% av selskapet.

2. Leverandørmedlemmer

Leverandører av varer og tjenester til foreningens produsentmedlemmer kan bli leverandørmedlemmer. Leverandørmedlemmer har ikke stemmerett på generalforsamlingen.

3. Prøvedlemskap

Nye medlemmer gis gratis prøvedlemskap ut innmeldingsåret. Dette gjelder både hovedmedlemmer og leverandørmedlemmer. Dersom medlemskapet ikke skal fornyes utover prøvedlemskapsperioden, må dette meldes skriftlig til sekretariatet innen 31.12 i innmeldingsåret

4. Medlemmenes plikter

Ethvert medlem av Norsk Bergindustri er forpliktet til å overholde foreningens vedtekter, etiske regler, de beslutninger som treffes og avtaler som inngås av foreningens organer. Medlemmene plikter å sende inn de opplysninger til sekretariatet som er nødvendig for foreningens virksomhet.

§ 3 Innmelding

Søknad om medlemskap avgjøres av foreningens styre. Avslag bringes inn for generalforsamlingen, Søknad om leverandørmedlemskap avgjøres av generalforsamlingen.

§ 4 Æresmedlemskap

Som æresmedlemmer kan opptas personer som har ytet en betydelig innsats for foreningen eller bransjen.

Æresmedlemskap er personlig og livsvarig. Styret innstilles forslag om æresmedlemskap til generalforsamlingen. Æresmedlemmer får invitasjon til alle arrangementer og får tilsendt annen relevant informasjon fra sekretariatet. Det kreves ikke deltakeravgift på arrangementer i regi av Norsk Bergindustri fra æresmedlemmer. Æresmedlemmer har ikke stemmerett.

§ 5 Kontingent/Serviceavgift

Medlemmer skal betale årlig kontingent og serviceavgift. Disse fastsettes i generalforsamlingen.

For medlemmer etter § 2 annet ledd er konsernets samlede omsetning grunnlag for kontingentberegningen. Morselskapet er ansvarlig for kontingentinnbetalingen.

Kontingenten og serviceavgiftene faktureres årlig, så raskt som mulig etter generalforsamling.

Medlemmene plikter årlig å opplyse sekretariatet om hvilket omsetningstall som skal legges til grunn, herunder fratrekk av ikke relevant omsetning. Samtidig plikter medlemmene å vedlikeholde Norsk Bergindustris medlemsdatabase, ved årlig å gå gjennom de opplysninger som er registrert hos Norsk Bergindustri, slik at foreningens kontaktlister til enhver tid er så oppdaterte som mulig

§ 6 Stemmerett

På generalforsamling har medlemmer slik stemmerett:

Nye medlemmer uten kontingent	1 stemme
Minstekontingent	1 stemme
Maksimumskontingent	3 stemmer
Andre	2 stemmer

Et medlem som er forhindret fra å møte på generalforsamling kan utstede fullmakt til et annet møtende medlem. Slik fullmakt må være skriftlig og det må tydelig fremgå hvilket medlem som disponerer fullmakten.

§ 7 Foreningens organer og deres oppgaver

1. Generalforsamling

Generalforsamlingen er Norsk Bergindustris høyeste organ. Alle medlemmer kalles inn til generalforsamling en gang i året.

Styret kaller inn til og bestemmer tid og sted for den ordinære generalforsamlingen. Denne innkalles med en måneds varsel, og avholdes fortrinnsvis i løpet av mars måned hvert år. Av innkallingen skal det framgå hvilke saker som foreligger til behandling og hvilke forslag som vil bli fremmet. Saker som ikke er oppført på dagsorden kan ikke behandles.

2. Generalforsamlingen behandler:

1. Valg av møteleder, referent og 2 medlemmer til å underskrive protokollen
2. Styrets beretning for virksomheten i det året som har gått
3. Orientering om nye medlemmer med kort presentasjon
4. Opptak av nye leverandørmedlemmer
5. Godkjenning av regnskap og revisors beretning
6. Andre saker som er nevnt i innkallingen og som styret ønsker å fremme, eller som styret innen 1. februar har fått skriftlig anmodning fra medlemmer om å fremme.
7. Fastsettelse av kontingent
8. Budsjett for inneværende år
9. Valg av
 - a. Styreleder
 - b. Fire styremedlemmer, hvorav første og andre nestleder
 - c. tre varamedlemmer
 - d. Valgkomité, bestående av tre medlemmer, hvorav helst en fra hver delbransje med hver sin personlige vararepresentant
 - e. Revisor

Alle valg hvor det er mer enn et forslag gjennomføres skriftlig

Generalforsamlingsprotokoller underskrives av den som skriver protokollen, samt av to medlemmer som velges til dette, dessuten av styreleder og generalsekretær.

Innledningsvis på generalforsamling velges referent, møteleder og to medlemmer til å underskrive protokollen. Referent bør fortrinnsvis representere et medlem, og helst ikke sitte i styret.

Alle avgjørelser i generalforsamling, med unntak av vedtektsendringer, gjøres med simpelt flertall blant de tilstedeværende stemmer.

3. Leverandørenes generalforsamling

Denne arrangeres samme dag som Norsk Bergindustri generalforsamling. Det behandles årsberetning for forrige år, og planer for inneværende år presenteres. Leverandørenes generalforsamling velger representanter til Leverandørenes Arbeidskomité bestående av fire medlemmer, hvorav to er på valg hvert år. Arbeidskomiteen utpeker blant sine medlemmer observatør og vararepresentant til Norsk Bergindustri styre. Styreobservatøren er samtidig Arbeidskomiteens leder. Leverandørenes generalforsamling velger også en valgkomité bestående av to medlemmer, hvorav en er på valg hvert år, og hvor medlemmene kan gjenvelges.

4. Ekstraordinær generalforsamling

Ekstraordinær generalforsamling i Norsk Bergindustri kan kalles inn med minst åtte dagers varsel når styret finner det nødvendig eller medlemmer som til sammen representerer minst $\frac{1}{4}$ av stemmene ønsker dette.

Det kan bare behandles saker som er nevnt i innkallingen.

Innkallingen løper fra den dag innkallingen sendes ut fra sekretariatet. Når viktige og ekstraordinære spørsmål tilsier dette, kan varselfristen settes ned til tre dager

5. Styre

Norsk Bergindustri styres mellom generalforsamlingene av et styre som består av en styreleder og første og andre nestleder, samt to styremedlemmer og tre varamedlemmer til styret. Styrets medlemmer velges for to år om gangen, styrelederen velges særskilt av generalforsamlingen for 2 år om gangen, det året styrets andre medlemmer ikke er på valg.

Vararepresentanter velges for samme periode som den representant de er vara for.

Vararepresentanter og leverandørenes observatør møter etter behov i styrets møter, men har ikke stemmerett. Ved forfall innkalles vara fra samme delbransje som styremedlemmet er fra.

Styret er ansvarlig for utarbeidelse og oppfølging av Norsk Bergindustris planer og strategi.

Styret ansetter generalsekretær og ev. andre ansatte i sekretariatet og treffer avtale om vilkår for disse. Det utarbeides stillingsinstruks for generalsekretæren og for øvrige ansatte, hvorav stillingens oppgaver og fullmakter framgår.

Foreningen forpliktes av generalsekretæren innenfor rammen av budsjett og planer, og i tråd med generalsekretærens stillingsinstruks. Eventuelle avvik må klareres med styreleder.

Det daglige arbeid ledes av generalsekretæren.

Det kan/skal nedsettes utvalg og komiteer til de formål styret finner hensiktsmessig.

6. Valgkomité

Generalforsamlingen velger en valgkomité bestående av en leder og to medlemmer (*fortrinnsvis fra hver sin delbransje*), med personlige varamedlemmer. Valgkomiteen skal innen seks uker før generalforsamling fremme forslag om kandidater til de tillitsvalgte som skal velges på førstkommende generalforsamling.

Valgkomiteens innstilling presenteres av leder av valgkomiteen.

Styret fremmer innstilling til generalforsamlingen om kandidater til medlemmer av valgkomiteen.

§ 8 Vedtektsendringer

Endringer av vedtektene kan besluttet med minst 2/3 flertall av de avgitte stemmer.

Forslag om vedtektsendringer som ønskes fremmet på ordinær generalforsamling, må være mottatt av styret senest seks uker før generalsamling. Styret kan på eget initiativ foreslå vedtektsendring fram til innkallinger til generalforsamling sendes ut. Ethvert forslag om vedtektsendringer skal, med styrets innstilling, sendes medlemmene sammen med innkalling til generalforsamlingen.

§ 9 Regler for forvaltning av Norsk Bergindustris fond

Regler for grunnkapitalen:

- a. Grunnkapitalen skal opprettholdes på samme pengeverdinivå ved at den årlig reguleres tilsvarende Statistisk sentralbyrås konsumprisindeks for siste år (pr. 15.desember).

- b. Grunnkapitalens avkastning disponeres til opprettholdelse av grunnkapitalen og deretter til løpende driftsutgifter i Norsk Bergindustri.
- c. Bruk utover dette må godkjennes av generalforsamling.
Grunnlag for disponering av fondets frie midler er siste års avsluttede og godkjente regnskap.

§ 10 Eksklusjon

Klage på medlemmer knyttet til foreningens vedtekter, etiske regler eller andre bestemmelser, illojal konkurranse eller ukollegial opptreden, fremsettes skriftlig for styret.

Et medlem kan ekskluderes når det ikke lenger fyller betingelsene for medlemskap under § 2, eller når vedkommende medlem har vist slikt forhold at det ikke lenger er ønsket.

Forslag om eksklusjon fremmes av styret eller skriftlig til styret. Slikt forslag skal begrunnes. Styret avgir innstilling, som forelegges vedkommende medlem for uttalelse. Avgjørelse treffes med alminnelig flertall av første ordinære generalforsamling eller i ekstraordinær generalforsamling.

§ 11 Utmeldinger

Oppsigelse av medlemskap skal skje skriftlig. Medlemskontingent må betales for hele utmeldelsesåret. Medlemsrettigheter opphører fra det påfølgende årsskifte.

§ 12 Oppløsning

Forslag om oppløsning fremmes og behandles etter reglene for vedtektsendringer i § 8

Den generalforsamling som beslutter oppløsning, vedtar samtidig med alminnelig flertall hvordan de disponible midler skal anvendes.

Midlene søkes så godt som råd er anvendt til formålets fremme, eventuelt deles mellom medlemmene etter stemmevekt.

*

Justeringer gjort i stiftelsesmøtet 28. Mars 2008 og i generalforsamling 24. mars 2010 er tatt høyde for.

Etiske regler

1. Formål

Norsk Bergindustri er en bransjeforening med medlemmer som spiller en positiv rolle i samfunnet. Norsk Bergindustris etiske retningslinjer er utarbeidet som ledd i dette arbeidet. Foreningen vil gjennom disse retningslinjene fremme seriøsitet og ryddighet i bransjen.

2. Legale rammer

Norsk Bergindustris medlemmer følger norsk lov og regelverk i sitt arbeid.

Norsk Bergindustris vedtekter inneholder regler som medlemmene også må følge.

3. Forholdet til urfolk

Medlemmer av Norsk Bergindustri skal vise respekt for urfolks levevis i de områder hvor det fins både bergindustri og urfolk. Bedriften skal innlede dialog om sameksistens, med siktemål å skape rom for samtidig tilstedeværelse av både bergindustribedrift og urfolk. I de tilfeller hvor det ikke oppnås enighet, oppfordres bedriften å tilby urfolket alternative løsninger for å kunne fortsette sitt tradisjonelle levevis, siden forekomsten ikke kan flyttes. Urfolk defineres i ILO-konvensjon nr 169.

4. Kunnskap om hvilke forhold råstoffer, varer og tjenester produseres under

Medlemmer av Norsk Bergindustri skal ta ansvar for hvilke forhold de råstoffer, varer og tjenester som benyttes er produsert under. I den grad det benyttes importerte råstoffer eller produkter oppfordres importør/medlem av Norsk Bergindustri til å skaffe rede på hvilke forhold disse produseres under, og å opplyse kunder om dette. Det vises i denne sammenheng til Initiativ for Etisk Handels Etiske retningslinjer, som nevner at følgende forhold bør ivaretas: Ikke tvangsarbeid, ikke diskriminering, ikke barnarbeid, rett til organisering, ikke brutal behandling, hensyn til marginaliserte grupper, regulære ansettelser, HMS og ytre miljø, lønn og arbeidstid. De aktuelle ILO-konvensjonene om disse temaene (se Etisk handels retningslinjer) bør også hensyntas.

Medlemmene skal bestrebe seg på etter beste evne å skaffe seg kunnskap om produksjonsforholdene. I den grad medlemmet tross slik innsats ikke kjenner til produksjonsforholdene, bør det opplyses om slik manglende kunnskap.

5. Ressursforvaltning

Det forventes av Norsk Bergindustris medlemmer at de utnytter ressursene på en optimal og verdiskapende måte.

6. Forholdet mellom kunder/oppdragsgivere/konkurrenter/kolleger

Norsk Bergindustris medlemmer forventes å opptre i tråd med god forretningsetikk.

Når det gjelder omsetning av gravminner viser erfaring at kundene, som nettopp har mistet en nærstående, er i en spesielt sårbar situasjon. Leverandører av slike produkter gjennomfører sin markedsføring på en så lite aggressiv og minst mulig belastende måte overfor kunden som mulig. Den innarbeidete tommelfingerregelen om at det skal ventes 14 dager etter begravelseshandlingen før en henvender seg til pårørende forventes som et minstemål respektert (det vises i denne sammenheng til

Retningslinjer fra Forbrukerombudet datert 1. juni 1987, Orientering om praksis ved markedsføring av gravferdstjenester, revidert mars 1992). Markedsføringens form og omfang bør også tilpasses til kundenes sårbare situasjon.

7. Tillitsvalgte og ansatte i Norsk Bergindustri

Tillitsvalgte eller ansatte i Norsk Bergindustri skal ikke misbruke sin posisjon til egen fordel eller egen bedrifts fordel.

8. Helse, miljø og sikkerhet

Arbeidsmiljø og ytre miljø forventes godt ivaretatt av Norsk Bergindustris medlemmer

9. Forholdet til omverdenen

Medlemmer av Norsk Bergindustri forventes å ha et godt og konstruktivt forhold til naboer og interessentgrupper i lokalsamfunnet.

10. Anstendig opptreden

Representanter for Norsk Bergindustri og for bedrifter som er medlemmer i foreningen skal i alle sammenhenger der man opptrer som representant for bedrift/bransje, herunder også på reise i utlandet, oppføre seg anstendig, med respekt og omtanke for andre mennesker.

11. Overtramp

Dersom et medlem ikke følger Norsk Bergindustris etiske retningslinjer, finnes det i Vedtektenes §10 Eksklusjon en mulighet for å ekskludere medlemmer som opptrer utilbørlig. Ved mindre graverende tilfeller kan Norsk Bergindustris styre gi påtale for brudd på etiske retningslinjer.

*

Justeringer gjort i stiftelsesmøtet 28. Mars 2008 er tatt høyde for.

Til generalforsamlingen i 2009 hadde en arbeidsgruppe jobbet fram en konkretisering av punkt 4 Kunnskap om hvilke forhold råstoffer, varer og tjenester produseres under. Denne finnes tilgjengelig på Norsk Bergindustris medlemsintranett.

English Summary

This is the Annual Report for Norsk Bergindustri 2010. Norsk Bergindustri is open for membership from companies that prospect for, use, manage or process mineral resources in Norway or companies that are otherwise related to this industry, such as various types of suppliers.

Norsk Bergindustri's vision is a **strong and united Norwegian mining and quarrying industry**. Our core values are **Long Term**, **Inclusive** and **Brave**.

Norsk Bergindustri's goals are to promote the members' interests by increasing positive visibility and understanding for mining and quarrying activities; to develop and maintain suitable and just framework conditions; to create a good balance between economic, environmental and social responsibility; to secure suitable competence for the industry; to encourage good meeting arenas and to stimulate a sound and positive industry culture in our business sector.

In 2010 the activities have been concentrated around the following focus areas:

- Framework and visibility
- Being represented in Europe!
- Member activities
- Office and administration

This is what we did in 2010 and what we have planned for 2011:

Framework and visibility

- In the field of defining the terms of the debate within our field and to influence decision makers/lobby we wanted to achieve a good implementation of the Mineral Act, to develop and to nourish the relationship with our Sami contacts, to follow and to influence the development of other relevant legal framework, to improve our homepage and to start a Public Relations Project. Most of this has been achieved as planned, but we are still working on the development of the members section of our home page
- For 2011 we will intensify our work to get Norwegian authorities to launch a Mineral Strategy for Norway

Being represented in Europe!

- As a lot of relevant decisions are being made in Brussels, the board wants us to be present in Europe. For 2010 the plans were as follows: to follow up our membership in Euromines, UEPG, IMA Europe and Euroroc and to meet directly with the EU Commission. The intention was particularly to take care of the interests of Norwegian resources in the European market in relation to the Raw Materials Initiative. This has been followed up as planned, and Norway has been promised an invitation to the next Raw Materials Supply Group meeting.
- We will continue to follow the work which goes on in Brussels in 2011.

Member activities

- Having a small secretariat, Norsk Bergindustri works through committees which are manned by our members. This is an important way to anchor our work with our members. In 2010 we have had a high level of activity in the form of courses, conferences and theme meetings, partly planned by our committees. This has been going according to plan in 2010.
- Also in 2011 our committees are vital in planning our member activities

Office and administration

- In 2010 we strengthened the secretariat with one person in order to work more rationally. We are now well manned on the administrative side.
- In 2011 one executive officer will retire. Therefore we will implement a system with a resource base, in order to be able to use experts among our members more actively. The manning of the secretariat on the professional level will then be considered by the end of 2011.



A small taste of Norsk Bergindustri's international activities

Witnessing change of Presidency from Austria to Italy at Euroroc meeting in Verona, taking part at UEPG General Assembly together with among others colleagues from Finland in München, having Johannes Drielsma speak at our fall conference in Kirkenes about the European Raw Materials Initiative, listening to Corina Hebestreit suggest a new strategy for Euromines at Euromines General Assembly in Madrid, meeting the European Commission during several meetings in Brussels about the role of Norwegian resources in Europe. Other places in this report you will among other things find pictures from the visit of President of UEPG Jim O'Brien to our Environment conference in October 2010.



Please feel free to contact us regarding any of the information which you find in this report!

norskbergindustri



Norsk Bergindustri

Sterk og Samlet

Langsiktig, Inkluderende og Modig