

Års- rapport 2018

norskbergindustri
10 års jubileum
2008-2018





”Mineralske råstoffer spiller en avgjørende rolle for å bygge et moderne samfunn”

Norsk Bergindustri er bransjeforeningen for hele den norske mineralnæringen. Våre medlemmer produserer pukk og grus, naturstein, metallisk malm og industrimineraler, samt leverer utstyr og tjenester til bransjen.



Norsk Bergindustri Norwegian Mineral Industry

Næringslivets Hus
Middelthunsgate 27
Postboks 7072 Majorstuen, 0306 Oslo

Telefoner:

Sentralbord: 23 08 80 00

Telefoner direkte:

Generalsekretær Elisabeth Gammelsæter, tlf. 909 65 929

Kommunikasjonsansvarlig Olav Hallset, tlf. 412 18 190

Administrasjonsansvarlig Eli Tho Holen, tlf. 926 56 886

epost@norskbergindustri.no

www.norskbergindustri.no

Sosiale medier:

Lik oss på Facebook: www.facebook.com/NorskBergindustri

Følg oss på Twitter: @NBergindustri

Vi er på LinkedIn: Norsk Bergindustri

Organisasjonsnummer: 971259248

Årsrapportens grafiske design: Bjerke Grafisk, www.bjerkegrafisk.no

Trykk: Oslo Digitaltrykk AS



Innhold

Generalsekretærs innledning	5
Styreleders forord	6
Framtid	9
Ny målstruktur	9
Arbeidsplaner 2018	8
Årsplan 2018	10-11
Forslag til generalforsamling	12
1. Forslag om nye æresmedlemmer	12
2. Forslag om ny valgordning	13
3. Vurdere Etiske retningslinjers punkt 4 – Kunnskap om hvilke forhold råstoffer, varer og tjenester produseres under	13
Samfunnsaksept - årets flaggsak	15
Informasjon fra styret 2017	16
Aktiviteter 2017	17-19
Økonomi	21-33
Organisasjonen i 2017	34-37
Minneord om Bjarne Faureng	38
Valg 2018	39
Vedtekter og etiske retningslinjer	40-43
Året som gikk	44-51
English Summary	52



Drifts- og vedlikeholdskomiteens vedlikeholdsworkshop på befaring hos Titania



GENERALSEKRETÆRS INNLEDNING

Det har vært ti viktige og utfordrende men gode år for bergindustrien i Norge

28. Mars 2008 ble Norsk Bergindustri stiftet. Det betyr at foreningen i 2018 har eksistert i ti år.

De tydeligste seirene er at vi har fått en minerallov, at det fins bred tverrpolitisk støtte for bransjens betydning gjennom at de to siste regjeringene hhv. har lagt fram en mineralstrategi og bestemt at mineralbransjen skal være et satsingsområde, videre at det fins tre nye gruveprosjekter som har fått på plass det meste av det de trenger av offentlige tillatelser.

Ikke minst fins vi fremdeles som livskraftig nettverksarena der mennesker treffes på tvers av delbransjer. Våre komiteer, som består av spisskompetanse fra våre medlemmer og er forsterket med ressurspersoner fra relevante fagmiljøer tar de faglige diskusjonene og planlegger nettverksarenaer som er viktige for våre medlemmer, kundegrupper, beslutningstakere og andre med interesse for vår bransje. Vi setter dagsorden og vi følger opp viktige diskusjoner.

Norsk Bergindustri har hele tiden vært en medlemsfokusert organisasjon. Det skal vi fortsette å være også i framtiden. Det er medlemmene som kjenner utfordringene på kroppen. De er i jevnlig dialog med berørte interessenter og med beslutningstakere i kommunen og hos andre myndigheter. Tett dialog med våre medlemmer gjør vårt sekretariat og styre bedre i stand til å fremme medlemmenes interesser.

Det er fremdeles forhold vi ikke er fornøyd med. Ikke minst med tanke på forutsigbare planprosesser, leteincentiver og ikke minst at Direktoratet for mineralforvaltning har en altfor lang konsesjonskø. Bestemmende myndigheter har fått tydelig beskjed om at dette er ikke tilfredsstillende. Mineralloven har sine svakheter

og er besluttet evaluert, bl.a. etter innspill fra oss. Det er med andre ord behov for Norsk Bergindustri også framover.

Vi syns at medlemmene fortjener en 10-års markering som er bransjens samfunnsrolle verdig. Vi ønsker derfor velkommen til utstilling foran Stortinget den 12. april 2018.

Jeg benytter anledningen til å takke for at jeg har fått lov til å være Norsk Bergindustris første generalsekretær gjennom disse 10 årene. Det har vært en fantastisk tid med mye moro og mange viktige kamper. Jeg kommer til å fortsette i ny rolle som spesialrådgiver, og ser fram til å treffe medlemmer og kontakter i ulike sammenhenger også framover.



Elisabeth Gammelsæter, Foto: Bjørn Olav Amundsen i Våre vegger.

Elisabeth Gammelsæter,
Generalsekretær Norsk Bergindustri

STYRELEDERS FORORD

Norsk Bergindustri kjemper bransjens sak der slagene står

I 2017 var samfunnsaksept Norsk Bergindustris flaggsak. Det har preget de fleste av våre kurs og konferanser, dialog med omverden. Som et av hovedtemaene under NHO-konferansen i januar, egen debatt under Arendalsuka og som hovedtema på høstmøtet i oktober har vi markert oss på både interne og store eksterne scener. Det håper jeg vi kan fortsette med også i 2018.

2017 markerte en brytningstid for sekretariatet som for første gang på flere tiår har klart seg uten Kari Bredde Andreassen og etter hvert som året skred frem også uten rådgiver Ali Reza Tirna. Likevel har vi arrangert mange kurs og konferanser for våre medlemmer og deltatt på en lang rekke arenaer både i Norge og internasjonalt. Selv om sekretariatet organiserer arbeidet litt annerledes enn før er det mitt og styrets håp at medlemmene våre fortsatt opplever god service, relevante nettverksarenaer og at Norsk Bergindustri kjemper bransjens sak der slagene står.

Det gjenstår fortsatt utfordringer for bransjen. Medlemsbedriftene kjenner den vanskelige situasjonen ved Direktoratet for mineralforvaltning på kroppen. Vi vet hvilke hindere interessekonflikter mellom industri og urfolk kan medføre. Vi vet at forutsigbarheten i forvaltningen er svak. Alt dette kommer vi til å jobbe videre med i tiden framover.

Selv om sekretariatet i Norsk Bergindustri er lite, er den samlede kompetansen blant våre komiteer og tillitsvalgte stor. Jeg vil rette en stor takk til alle som bruker tid på å delta i komiteer, arbeidsgrupper og styre i denne foreningen.

Norsk Bergindustri feirer 10-årsjubileum i 2018. Det skal markeres med jubileumsutstilling om bransjen i Oslo sentrum og fest på årsmøtet i april. Vi skal vise både medlemmer og omverden hvor viktig bransjen vår har vært, og ikke minst den kritiske rollen vi spiller i utformingen av framtidens Norge.

Jeg håper 2018 for øvrig blir et godt år for industrien og våre medlemsbedrifter. Det er spennende tider. Råvareprisene er stigende, aktiviteten i bygg- og anleggsbransjen stor og eksportindustrien får god hjelp av kronekursen. Den nye regjeringen har vedtatt å være positiv til mineralnæringen, men negativ til nye sjødeponier. Elisabeth og de andre i sekretariatet følger den politiske situasjonen nøye. Samtidig er det iverksatt en evaluering av mineralloven slik vi har etterspurt.

Medlemmene i Norsk Bergindustri kan også i 2018 delta på mange kurs og konferanser. Jeg håper å se så mange som mulig av dere på våre arrangementer og at dere har glede av medlemskapet for øvrig. Takk for et givende 2017, jeg gleder meg til fortsettelsen!



Henrik Bager, Foto: Norsk Bergindustri



Henrik Bager,
Styreleder Norsk Bergindustri



Styret på Frostating

Arbeidsplan for 2018

Mål:

1. **Skape bedre rammebetingelser**
2. **Styrke bransjens samfunnsaksept**
3. **Bidra til forbedret miljø- og HMS-arbeid**
4. **Bidra til økt innovasjon og utvikling**
5. **Utvikle Norsk Bergindustri til en god organisasjon å være medlem i**

1. Skape bedre rammebetingelser

Hovedtiltak:

Opprettholde formell og uformell dialog med regjeringen, Stortinget, direktorater mv

Internasjonalt

- Følge med på det som rører seg i internasjonale fora som er relevante for bergindustrien i Norge
- Opprettholde medlemskap i Euroroc, UEPG og Euromines. Følge med på det som skjer også i IMA-Europe
- Representere Norge i Raw Materials Supply Group

Norske myndigheter

- Ivaret bergindustriens interesser, herunder påpeke konsekvenser for bransjen av gjeldende rammebetingelser og endringer i disse
- Diskutere med ny regjering konsekvenser av et mulig forbud mot nye sjødeponier
- Følge og påvirke evalueringen av ny minerallov

2. Styrke bransjens samfunnsaksept

Være synlig i media samt delta i relevante fagfora

- Holde foredrag om bergindustriens rolle og Norsk Bergindustri syn
- Benytte 10-års jubileet til å markere bransjens samfunnsrolle
- Delta i det offentlige ordskiftet i hht. kommunikasjonsplan

3. Bidra til forbedret miljø- og HMS-arbeid

- Opptre som bindeledd mellom bedrifter eksterne fagmiljøer og myndigheter

HMS

- HMS-komiteen

Løpende jobbe for å ivareta og sikre helse, arbeidsmiljø og sikkerhet i bransjens bedrifter i tråd med mandat

- Planlegge HMS-dager

Miljø

- Miljøkomiteen

Løpende jobbe for å minimere miljøfotavtrykk i tråd med mandat

- Planlegge og gjennomføre miljøkonferanse
- Kartlegge medlemmers miljøsaker – undersøkelse
- Opprettholde deponiarbeidsgruppen som nettverk
- Legge strategi for å sikre at sjødeponi slik dette praktiseres i Norge under gitte forhold kan anses som best praksis

4. Bidra til økt innovasjon og utvikling

Opptre som bindeledd mellom bedrifter eksterne fag-miljøer og myndigheter

- Traineeordningen
- Opprettholde og videreutvikle ordningen for å sikre bedriftene tilgang på relevant og fersk kompetanse til prosjekter og gi traineene en bred oversikt over bergindustrien

- Kontakt med relevante fag- og utdanningsmiljøer
- Bidra til at bransjen sikres relevant nøkkelkompetanse
- Pådriverrolle kunnskapsutvikling

Bidra til å stimulere til nytenking og innovasjon i bergindustrien Delta i relevante forskningsinitiativer

5. Utvikle Norsk Bergindustri til en god organisasjon å være medlem i

Medlemmer

- Vedlikeholde og utvikle en relevant komiteestruktur
- Arrangere kurs og konferanser som oppfattes som relevante
- Bistå medlemmer der dette er relevant ut ifra vår kompetanse og rolle

Ikkemedlemmer

- Identifisere kandidater, informere om vår rolle, aktivitet og priser
- Delta på relevante samarbeidsarenaer
- Spre medlemsbrosjyre og annen relevant informasjon

Framtid

Visjon

En sterk og samlet bergindustri

Verdier

LIM fra A til Å: Langsiktig, Inkluderende, Modig. Ansvarlig og Åpen

Ny målstrutur

Målstrukturen inneholder mål, målgrupper og hovedtiltak. Arbeidsplanen bygger på dette, og er utfyllt med planer for 2018.

ÅRSPLAN
2018

	Medlemmene	Styret	Arbeidsutvalget	Komiteledere	Sekretæriatet	Bergtekninsk	Deponi	DVT	HMS	Leverandør	Naturstein	YMK
Januar	31. januar Regional konferanse Oslo				Årsoppgjør, årsrapport, budsjett Beregne kontingent-grunnlag, forankre hos medlemmer 31. januar Regional konf Oslo Stand på Arctic Entrepreneur	Arctic Entrepreneur						
Februar		Styremøte I Budsjett-møte 15. februar			Sikkerhetsdag 7. februar Nepsi rapportering				Sikkerhetsdag 7. febr			
Mars	Stein i vei 1. –2. mars				Utsendelse innkalling til årsmøte. Utsendelse av årsrapport. Planlegging Høstmøte Stein i vei 1. –2. mars	Stein i vei 1. –2. mars						
April	Generalforsamling Årsmøte 10 år! 11.-12. april				Generalforsamling Årsmøte 10 år! 11.-12. april Implementering av budsjett Fakturering medlemskontingent							
Mai		Styremøte II			Høstmøteinvitasjoner							
Juni					Avvikle mest mulig før sommeren							
Juli					Ferieavvikling							
August												
September		Styremøte III			Høstmøte 18.-20. september, Bodø Traineeoppstart 1. september							
Oktober					Utlyse traineestilling? Planlegging Stein i vei							Miljøkonferanse
November		Styremøte med strategiseminar		Komiteledermøte med strategiseminar				Workshop Vedlikehold			Natursteins dager	
Desember	St. Barbara 4. des				Årsavslutning							
Løpende			Telefonmøter mellom styremøte- ne etter behov	Vurdere hensiktsmessig samarbeid mellom komiteene	Medlemsrekruttering Medlemskontakt Medlemsrådgiving Iverksetting langsiktig strategi Planlegging, gjennomføring og oppfølging av komitemøter og konferanser Oppfølging av økonomi, åpne poster Politisk oppfølging Høringer Deltakelse i ulike prosesser Medieoppfølging Eksterne foredrag Planlegge mulig leteseminar	Komitemøter etter behov						

Forslag til generalforsamling

1. Forslag om nye æresmedlemmer
2. Forslag om ny valgordning
3. Vurdere Etiske retningslinjers punkt 4 – Kunnskap om hvilke forhold råstoffer, varer og tjenester produseres under

1. Forslag om nye æresmedlemmer

Norsk Bergindustri har fra før følgende Æresmedlemmer:

Bjarne Faureng, Mona Sand og singel. Satt i PGLs første styre. (Døde 9. mars 2018)

Olav Markussen, Franzefoss Minerals, tidligere styreformann i hhv. PGL og BIL.

Per Dugstad, tidligere generalsekretær i PGL.

Ragnar Kjeserud, Askim Stenindustri, tidligere styreleder i SIL. Disse fire utnevnt i stiftelsesmøte 28. mars 2008.

Terje Bøe. Tidligere Franzefoss Pukk. Tidligere styreleder i PGL. Utnevnt til æresmedlem i 2013.

Norsk Bergindustri har følgende regler om æresmedlemskap:

Vedtektenes § 4 Æresmedlemskap

Som æresmedlemmer kan opptas personer som har ytt en betydelig innsats for foreningen eller bransjen. Æresmedlemskap er personlig og livsvarig. Styret innstilles forslag om æresmedlemskap til generalforsamlingen. Æresmedlemmer får invitasjon til alle arrangementer og får tilsendt annen relevant informasjon fra sekretariatet. Det kreves ikke deltakeravgift på arrangementer i regi av Norsk Bergindustri fra æresmedlemmer. Æresmedlemmer har ikke stemmerett.

Styret foreslår følgende to kandidater som nye æresmedlemmer i Norsk Bergindustri. Forslagene presenteres i årsrapport og æresmedlemmene tas opp under generalforsamling 2018.

1. Kjell Apeland
2. Torbjørn Lilleås

Begrunnelse:

1. Kjell Apeland, adm. dir. i Norstone og eier av Hardanger Rock var PGLs siste styreleder i perioden 2003-2008 og Norsk Bergindustris første styreleder i perioden 2008-2011. Han var instrumentell i sammenslåingsprosessen som førte til at BIL, SIL og PGL i 2008 slo seg sammen og dannet Norsk Bergindustri. Han la i sin styrelederperiode i Norsk Bergindustri stor vekt på å være samlende og ikke bare en styreleder som representerte sin egen delbransje pukk og grus. Han oppsøkte derfor aktivt bedrifter og arenaer for hhv. natursteinsbedrifter og malm- og mineralselskaper. Hans rolle for å skape en god plattform for diskusjon av bransjerelevante rammebetingelser som både gjelder alle og kun enkeltdele av bransjen, slik at det enkelte styremedlem også har måttet sette seg inn i forhold som har relevans i hovedsak for andre deler av bransjen har vært viktig både for det første styret i Norsk Bergindustri og har vært bygd videre på senere.

2. Torbjørn Lilleås, HMS-leder i Veidekke var den første komitelederen for HMS-komiteen i Norsk Bergindustri, og før stiftelsen av denne i tilsvarende funksjon i Bergindustriens Fellessekretariat sin HMS-komite. Han var sterkt medvirkende til at HMS tidlig i sammenslåingsprosessen ble utpekt som samlende utfordring med relevans for hele bergindustrien. Hans jordnære og tørrvittige tilnærming skapte god forståelse for at bevissthet rundt risiko er viktig tilnærming i HMS-arbeidet. Det ble med stor suksess gjennomført flere HMS-konferanser der bredden av HMS-utfordringer i bergindustrien og de ulike delbransjene ble belyst og flere studieturer til Europa vinklet mot HMS i hans komitelederperiode. Da PGL fram t.o.m. 2005 samlet inn statistikk selv, gikk H-verdien under Torbjørns ledelse for den samlede medlemsmassen ned til under halvparten av den første målingen. HMS-utfordringene i bransjen består, jf. flere dødsulykker de siste årene. Dette æresmedlemskapet gis personlig til Torbjørn for hans innsats, men er i tillegg ment som en heder og oppmuntring til alle de i bergindustrien som på ulike måter er opptatt av helse, miljø og sikkerhet, og som har et engasjement for at kolleger skal komme trygt hjem fra jobb.

Forslag til generalforsamlingen: Styret innstiller Kjell Apeland og Torbjørn Lilleås som æresmedlemmer i Norsk Bergindustri. Forslaget omtales i årsrapport 2017 og presenteres på generalforsamling 2018.

2. Forslag om ny valgordning

På fjorårets generalforsamling fikk valgkomiteen mandat til å se nærmere på valgordningen.

Det har i den forbindelse kommet følgende innspill fra valgkomiteens leder:

Norsk Bergindustri er ganske få/dvs. vi har en relativ liten medlemsmasse. Dette gjør at vi ikke kan velge og vrake blant mange kandidater i alle tre delbransjene og det er fortsatt en del nødvendige hensyn å ta pga. delbransjene. Når jeg skriver "nødvendige" så er det fordi det er delbransjene som vet hvor skoen trykker og må være representert for å få tredimensjonale diskusjoner når behov for rammevilkår og annet diskuteres. Jeg er vel kommet til den erkennelse at det må være noen få føringer for fremtidige valgkomiteer, for å løse kabalen med de hensyn som tas (som nevnt ovenfor).

Mitt forslag er:
- maks 6 år i styret
- styreleder velges blant styremedlemmene - og kan sitte maks 2 perioder.
- det skal være representanter for alle delbransjer i styret, det bør tilstrebes at hver delbransje har 2 representanter i styret - men 1 fra hver må være et vedtektsfestet minimum.
- Styreleder kan velges uavhengig av bransje først og fremst blant styremedlemmer, det må tilstrebes at kandidaten er egenmotivert for rollen.

Med vennlig hilsen Hanne Markussen Eek, valgkomiteens leder

Styret har vurdert innspillet fra Hanne, og støtter det, med følgende tilføyelse: Dersom det allikevel ikke er mulig å finne relevante kandidater i tråd med disse anbefalingene kan anbefalingene om max. antall år i styret overskrides.

Forslag til generalforsamlingen: Det tas inn følgende tilføyelse i vedtektenes § 7 Foreningens organer og deres oppgaver Punkt 5 Styre nytt tredje avsnitt: (etter det avsnittet som sluttet med...: "Valgperioden justeres i disse tilfeller ned til ett år.")

En kan i utgangspunktet sitte maksimalt seks år i styret. Styreleder velges blant styremedlemmene - og kan sitte som dette i maksimalt to perioder. Det skal være representanter for alle delbransjer i styret. Det bør tilstrebes at hver delbransje har to representanter i styret - men minst en. Styreleder kan velges uavhengig av bransje først og fremst blant styremedlemmer, det må tilstrebes at kandidaten er egenmotivert for rollen.

Dersom det allikevel ikke er mulig å finne relevante kandidater i tråd med disse anbefalingene kan anbefalingene om maksimalt antall år i styret overskrides.

3. Vurdere Etiske retningslinjers punkt 4 – Kunnskap om hvilke forhold råstoffer, varer og tjenester produseres under

Styret ser det er behov for å vurdere Etiske retningslinjer, spesielt punkt 4, som i dag har følgende tekst:

4. Kunnskap om hvilke forhold råstoffer, varer og tjenester produseres under

Medlemmer av Norsk Bergindustri skal ta ansvar for hvilke forhold de råstoffer, varer og tjenester som benyttes er produsert under. I den grad det benyttes importerte råstoffer eller produkter oppfordres importør/medlem av Norsk Bergindustri til å skaffe rede på hvilke forhold disse produseres under, og å opplyse kunder om dette. Det vises i denne sammenheng til Initiativ for Etisk Handels Etiske retningslinjer, som nevner at følgende forhold bør ivaretas: Ikke tvangsarbeid, ikke diskriminering, ikke barnearbeid, rett til organisering, ikke brutal behandling, hensyn til marginaliserte grupper, regulære ansettelses, HMS og ytre miljø, lønn og arbeidstid. De aktuelle ILO-konvensjonene om disse temaene (se Etisk handels retningslinjer) bør også hensyntas.

Medlemmene skal bestrebe seg på etter beste evne å skaffe seg kunnskap om produksjonsforholdene. I den grad medlemmet tross slik innsats ikke kjenner til produksjonsforholdene, bør det opplyses om slik manglende kunnskap.

Styret ser for seg å gjøre denne gjennomgangen fram mot generalforsamling i 2019, men ønsker å diskutere erfaringene med dette punktet med medlemmene i årets generalforsamling. Synspunkter mottas gjerne, enten i møtet eller skriftlig.

Forslag til generalforsamlingen: Etiske retningslinjers punkt 4 vurderes fram mot neste års generalforsamling.



Ytre miljøkomiteen fikk omvisning på Franzefoss pukk sitt vaskeanlegg på Vinterbro.



Helga Pedersen holdt et ærlig innlegg om mineralpolitikk på Norsk Bergindustri's årsmøte i april.



2017

Samfunnsaksept - årets flaggsak

Befolkningens kjennskap og kunnskap til mineralnæringen er lav. Fra før vet vi at jo mer folk vet om bransjen vår, jo bedre liker de den. Derfor prioriterte vi arbeid med bransjens samfunnsaksept ekstra høyt i 2017.

Samfunnsaksept var ikke bare underliggende tema for mange av våre egne arrangementer i 2017. Allerede i januar var "grønne mineraler", mineralenes rolle i utviklingen av miljøvennlig teknologi blant hovedtemaene på NHOs årskonferanse. Samme dag publiserte VG en kronikk om temaet signert generalsekretær Elisabeth Gammelsæter som også deltok på Dagsnytt18 samme kveld for å utdype temaet nærmere.

Under Arendalsuka, den årlige festivallignende politikk- og samfunnskonferansen som hver august samler de fleste relevante aktørene i det norske samfunnslivet, avholdt Norsk Bergindustri debatt om mineralnæringens rolle i samarbeid med Norges Arbeidsmandsforbund og NHO. Stortingspolitikere, topper fra Høyre, Arbeiderpartiet og Venstre deltok i panelet sammen med Norsk Bergindustri, NHO og NAF. Debatten skapte fullt hus i Arendal og ble streamet direkte på Norsk Bergindustri's Facebook-side.

Høstmøtet i Trondheim hadde samfunnsaksept som overordnet tema. Konferansens første innlegg ble holdt av Ole Christian Apeland fra kommunikasjonsbyrået Apeland som hadde gjennomført en større omdømmeundersøkelse om bransjen. Kjennskapet til bransjen er lav, men de som vet om næringen er hovedsakelig positivt stilt. Det gir oss enda en grunn til å jobbe for å øke kunnskapen om mineralenes samfunnsrolle.

For å nå nye målgrupper arrangerte Norsk Bergindustri en Instagram-konkurranse der Youtuberer Noobwork oppfordret sine følgere til å ta bilde av at de spilte Minecraft Better Geo. Spillet er utviklet av Sveriges geologiske undersøkning (SGU) for å øke kunnskapen og interessen for geologi blant barn og ungdom.

I forbindelse med utdelingen av Nobels fredspris deltok generalsekretær Elisabeth Gammelsæter i en paneldebatt sammen med sametingspresident Aili Keskitalo og en rekke andre representanter for verdens urfolk. Temaet var interesse- og arealkonfliktene mellom industri og urfolk i Norge og ellers. Det norske eksempelet var Nussir, kobberselskapet som møter sterk motstand fra Sametinget i sitt forsøk på å starte utvinning i Finnmark. Debatten ble streamet på Nobelinstituttets nettsider og på YouTube. Debatten ble fulgt opp av en kronikk om temaet i Dagens Næringsliv signert Elisabeth Gammelsæter på årets nest siste dag. Kronikken er senere fulgt opp av High North News og NRK.

Temaet samfunnsaksept og økt forståelse for mineralenes samfunnsrolle vil fortsatt være et svært høyt prioritert område for Norsk Bergindustri selv om 2017 er forbi.

Foreningen har høyt fokus på omdømme og samfunnsansvar, og foreningens aktiviteter bidrar derfor positivt til økt bevissthet rundt denne problemstillingen og om rapportering av faktorer knyttet til dette i hele den norske bergindustrien.

Norsk Bergindustri er etablert i Oslo.

Styret bekrefter at forutsetning om fortsatt drift er til stede.

Informasjon fra styret 2017

Norsk Bergindustri ble dannet 28. mars 2008 i Oslo.

Norsk Bergindustris formål er å fremme medlemmenes næringspolitiske interesser, overfor myndigheter og overfor samfunnet for øvrig. Foreningen er åpen for bedrifter som leter etter, utvinner, forvalter eller for- edler mineralske ressurser i Norge, eller bedrifter som på annet vis har særlig tilknytning til bergindustrien. Leverandører av varer og tjenester til foreningens hovedmedlemmer kan bli leverandørmedlemmer. Disse har fra 2015 stemmerett.

Det har vært betydelig interesse rundt bergindustrien generelt og Norsk Bergindustri spesielt de siste årene. Dette har sammenheng med høy politisk interesse rundt hvilken rolle bergindustrien skal spille i Norge.

Sekretariatet består ved årsskiftet av en generalsekretær, en kommunikasjonsansvarlig og en administrasjonsansvarlig. Alle stillingene er 100 %. Fram til slutten av oktober var det i tillegg ansatt en rådgiver, som foreløpig ikke er erstattet.

Kjønnsfordelingen i sekretariatet er 66 % kvinner. Det er en kvinne i styret, dette er en andel på 9% inkl. vararepresentanter.

Sekretariatets aktiviteter har tilsvarende innvirkning på det ytre miljø som enhver annen kontorbedrift. Det har ikke vært skader eller ulykker i 2017. Det har vært lavt sykefravær. Det fins avfallssorteringsordninger i lokalene.

AKTIVITETER I 2017

Her følger en oversikt over hvilke planer vi hadde for 2017 og hvordan disse har blitt fulgt opp:

Rammebetingelser

SATSINGSOMRÅDE MINERALER

Vi hadde følgende planer for 2017:

Vi ønsker fortsatt å ha en tett kontakt med norske myndigheter om betydningen av gode rammer for bergindustrien.

Mål for 2017:

- Alle politiske partier tar aktivt stilling til mineralenes rolle i sitt partiprogram
- Ny regjering tar aktivt stilling til hvilke mål de har for mineralnæringen
- Det tas synlige grep for å redusere konsesjonskøen
- Norges geologiske undersøkelses letemidler kommer tilbake på statsbudsjettet
- Det igangsettes en evaluering av mineralloven

Oppfølging:

- Det har vært holdt kontakt med myndigheter på hhv. nasjonalt, regionalt og lokalt nivå etter behov.
- Det har blitt sendt innspill til ulike partiers partiprogram. Bransjen har blitt omtalt av hhv. Høyre, Arbeiderpartiet, Senterpartiet og Venstre.

- Høyre skriver blant annet: Mineralnæringen er en viktig bidragsyter til dagens og fremtidens produkter, og Høyre vil legge til rette for økt mineralproduksjon i Norge innenfor strenge miljøkrav, i tillegg til å komme med flere gode tiltak som økt kartlegging og satsing på mineralutvinning til havs.

Arbeiderpartiet skriver at Mineralnæringen må utvikles videre med høye miljøkrav og med vekt på produktutvikling og innovasjon, og vil blant annet styrke mineralforvaltningen.

Senterpartiet foreslo en egen ressurskatt som skal tilfalle kommunen. Et bedre alternativ ville være å gjøre slik vi har foreslått, nemlig å omfordele dagens selskapsskatt slik at en fjerdedel tilfaller kommunen.

Venstre har vedtatt en rekke ønsker for næringen. De kan glede seg over at mange av disse sakene allerede blir ivaretatt, blant annet gjennom mineralloven. De ønsker for eksempel å stille krav til gruveselskaper om å sette av nødvendige midler til opprydding i et miljøfond.

Regjeringsforhandlerne har fått tilsendt innspill om bransjens samfunnsrolle. Dette har resultert i omtale av næringen i ny regjeringsplattform, hvor man har vedtatt å ha en positiv holdning til mineralutvinning, men sier nei til nye utslippstillatelser med sjødeponi.

Norsk Bergindustri har holdt kontakt med både Direktoratet for mineralforvaltning og Nærings- og handelsdepartementet om bl.a. konsesjonskøen. Antallet godkjente konsesjonssøknader hos DMF har i 2017 økt til 183.

Norsk Bergindustri har argumentert overfor næringsministeren om betydningen av Norges geologiske undersøkelses letemidler, og forsvart disse på høring i Stortingets næringskomite. Arbeiderpartiet forslø å legge inn 25 mill. kr til dette bruk. Regjeringen har valgt å ikke følge dette opp.

NORGES ROLLE INTERNASJONALT

Planer:

- Fortsatt deltakelse i Raw Materials Supply Group
- Fortsatt medlemskap i europeiske paraplyorganisasjoner
- Nasjonalt arbeid har fortsatt førsteprioritet, men vi trapper opp internasjonalt arbeid noe for å sikre ivaretagelse av våre synspunkter

Oppfølging:

Generalsekretær Elisabeth Gammelsæter har sammen med Håvard Gautneb ivaretatt Norges interesser i RMSG. Mot slutten av 2017 har NGU blitt byttet ut med DMF som norsk medrepresentant.

Vi er fortsatt med i og følger arbeidet i hhv. Euroroc, Euromines og UEPG.

Det har ikke vært kapasitet til opptrapping av internasjonalt arbeid da rådgiver har sluttet i sekretariatet og foreløpig ikke har blitt erstattet.

KOMPETANSE OG REKRUTTERING

Planer:

- Opprettholde og videreutvikle traineeordningen
- Tett og godt forhold til relevante utdanningsinstitusjoner
- Formidle nødvendigheten av innovasjon og forskning
- Mineralklynge Norge status som Norwegian centre of Expertise
- Eget forskningsprogram for bergindustri

**Oppfølging:**

To traineer begynte sin to-års periode 1. september. Det har vært lyst ut to traineestillinger med oppstart 1. september 2018 og to nye traineer har akseptert tilbud om jobb. I forbindelse med redusert kapasitet i sekretariatet har koordinatorfunksjonen for traineeordnngen inntil videre blitt satt ut til ekstern konsulent.

Det holdes god kontakt særlig med Institutt for petroleum og geologi ved NTNU. En rekke utdanningsinstitusjoner holdt foredrag om hva de kan tilby på høstmøtet 2017.

Norsk Bergindustri følger forskningsprosjektet NYKOS (ny kunnskap om sjødeponi) tett. Det har også blitt holdt en rekke foredrag der betydningen av innovasjon og forskning har blitt framhevet.

Mineralklynge Norge fikk dessverre nei til søknad om NCE-status.

Det har ikke vært mulig å etablere eget forskningsprogram om bergindustri. En rekke bedrifter har bedriftsinterne forskningsprosjekter som de jobber.

Kompetansekomiteen hadde i 2017 fokus på læringer og presenterte på høstmøtet en film om betydningen av bruk av læringer.

BRUK AV STEIN

Planer:

- Fremme bruk av norsk stein i nytt regjeringskvartal og på andre aktuelle signalbygg
- Bruke nasjonalmuseet aktivt til å synliggjøre det kulturpolitiske aspektet ved bruk av norsk stein på signalbygg

Oppfølging:

Det har blitt skrevet avisinnlegg sammen med Betongelementforeningen som svar på treindustriens utspill om at tre bør velges til regjeringskvartalet. Det har vært planlagt møte i natursteinskomiteen med Statsbygg om regjeringskvartalet, som har blitt utsatt til 2018.

Natursteinspris for bruk av Fauskemarmor på Gardermoen.

Det er ellers valgt Oppdalsskifer til et større boligprosjekt i Bjørvika. Trondheim Torv er besluttet kledd med Altaskifer og Oppdalsskifer levert av hhv. Minera og Oppdal Sten.

Nasjonalmuseet skrider fram, og skiferen er i ferd med å bli montert og mer synlig i bybildet. Det vil etter hvert bli naturlig å bruke dette bygget som eksempel på bruk av norsk stein på signalbygg.

SAMFUNNSANSVAR

Planer:

- Gjennom våre møteplasser legge til rette for gode diskusjoner om samfunnsansvar
- Aktivt påvirke i retning av gode holdninger

Oppfølging:

Samfunnsaksept var tema på høstmøtet, herunder mange vinklinger som involverer samfunnsansvar. Generalsekretæren deltok i en paneldebatt om urfolks rettigheter og bruk av ressurser i forbindelse med fredsprisutdelingen i Oslo i desember. Ansvarlighet fremmes i all vår kommunikasjon.

Norsk Bergindustri har siden 2009 vært medlem av Fennoscandian Review Board sammen med Svemin og Finnmin. Hensikten med ordningen har vært å beskytte investorer mot feilaktig, villedende eller bedragersk aktivitet og å styrke de frie og effektive kapitalmarkedene samt tilliten til deres uavhengighet. FRB er en standard som sier noe om hvordan en kan informere om hva de enkelte forekomstene inneholder. På initiativ fra Svemin har ordningen i 2017 blitt besluttet lagt ned da "FRB-standardens opplevs som en omotiverad sårlosning på en alltmer globaliserad arena". I stedet har det blitt etablert en skandinavisk medlemsorganisasjon i PERC – europeisk standard. Norsk Bergindustri har besluttet å gå med i denne sammen med Svemin og Finnmin.

Styret har behandlet #metoo –kampanjen på generelt grunnlag. Det er vurdert at i den grad det skulle oppstå situasjoner som krever oppfølging så har Norsk Bergindustri et etisk regelverk som kan fange opp og håndtere slike.

MILJØ OG BÆREKRAFT

Planer:

- BREF Mineral Waste europeisk prosess i regi av EU-kommisjonen
- Målsetting at norsk sjødeponipraksis under gitte forhold oppfattes som best praksis
- Ytre miljø komiteen bruker 2017 for å diskutere hvordan vi bør jobbe med miljøspørsmål framover

Oppfølging:

Deponiarbeidsgruppen har jobbet tett sammen med bl.a. Miljødirektoratet for å forberede norske innspill til diskusjon i EUs tekniske komite for Best praksis for deponering av mineralavfall. Denne komiteen hadde sitt siste møte i Sevilla i desember 2017. Det ble oppnådd at komiteen anerkjente at norsk praksis med deponering av mineralavfall i sjø er kunnskapsbasert. Samarbeidet med Miljødirektoratet har vært meget konstruktivt i denne saken.

Ytre miljøkomiteen har utviklet et utkast til en spørreundersøkelse. Dette arbeidet har blitt forsinket i påvente av en gjennomgang av komitestruktur, men ble sendt ut tidlig i 2018.

KOMMUNIKASJON / POSITIV SYNLIGHET

Planer:

- Implementere kommunikasjonsplan for 2017 som ledd i oppdatert kommunikasjonsstrategi

Oppfølging:

Flaggsaken "Samfunnsaksept" har ligget til grunn for Norsk Bergindustris kommunikasjonsarbeid i.

"Grønne mineraler" var blant hovedtemaene på NHO-konferansen i januar. Samme dag publiserte VG en kronikk om samme tema signert generalsekretær Elisabeth Gammelsæter.

Samfunnsaksept har vært underliggende tema på våre konferanser, blant annet på høstmøtet.

Det er gjennomført en nasjonal kunnskaps- og holdningsundersøkelse via kommunikasjonsbyrået Apeland som kan brukes i det videre kommunikasjonsarbeidet.

Under Arendalsuka arrangerte vi en egen mineraldebatt med bred politisk og organisatorisk deltakelse. Debatten ble streamet direkte på vår Facebook-side.

Vi har publisert en rekke leserinnlegg i nasjonale og regionale media for å vise mineralenes samfunnsrolle og å øke den generelle bevisstheten rundt bransjen.

Norsk Bergindustri ved generalsekretær, kommunikasjonsansvarlig og styreleder er fast spaltist i bransjebladet GEO365.

Bergbloggen er etablert på hjemmesiden. Direktørene ved NGU og DMF, samt akademisk tilknyttede NTNU, OECD og ledende politikere i Høyre og Arbeiderpartiet har vært blant skribentene.

Norsk Bergindustri har lansert ny hjemmeside der "Visste du at"-segmentet og Bergbloggen videreføres.

Nyhetsbrevet Bergtidende er videreført gjennom hele året.

Norsk Bergindustri har en aktiv profil i sosiale medier, spesielt på Facebook.

Medlemsservice

Planer:

- Nettverksarenaer
- Arrangere gode og relevante nettverksarenaer for våre medlemmer og for viktige kundegrupper/beslutningsaktører alene og sammen med andre der dette er naturlig.

- Bidra til å løfte bransjen
- Gjennom komitevirksomhet løfte bransjen faglig. Tilby kurs og konferanser som er reelt nyttige for .

- Nye muligheter
- Gjennom øvrige aktiviteter legge til rette for nettverksbygging, erfaringsdeling og kundetreff.

Oppfølging:

- Nettverksarenaer

Det har vært gjennomført en lang rekke nettverksarenaer i 2017. Se egen oversikt side 40 i årsrapporten.

- Bidra til å løfte bransjen
- Våre komiteer har på ulike vis gjennomført faglige diskusjoner og på den måtet løftet bransjen, også gjennom å utvikle nyttige kurs og konferanser.

- Nye muligheter
- Det har på generell basis og i samarbeid med andre organisasjoner blitt lagt til rette for erfaringsutveksling og nettverkutvikling.

Forvaltning av egne ressurser

Planer:

- Effektiv forvaltning
- Fortsatt sette medlemmene i sentrum for det vi gjør
- Løpende vurdere smarte grep for å jobbe effektivt.

- Samarbeid med andre
- Møter og samarbeidsavtaler der dette er naturlig etter kapasitet.

- Rekruttering nye medlemmer
- Spre vervebrosjyre.
- Utvikle bevissthet hos medlemmene om nytten av å få med fler.
- Starte planlegging av rekrutteringskampanje i løpet av 2017.

- Medlemstilfredshet
- Måle tilfredshet.
- Plan for medlemskontakt.

Oppfølging:

- Effektiv forvaltning
- Norsk Bergindustri er fortsatt medlemsfokustert i alt vi gjør, selv om dette ikke er enkelt dokumentert i en årsberetning

Rådgiver sa opp sin stilling i 2017 og har ikke blitt erstattet. Dette har preget arbeidet i sekretariatet. Vi mener vi har jobbet effektivt, men har hatt mindre kapasitet enn det vi trodde ved årsstart 2017.

- Samarbeid med andre
- Vi har deltatt i en lang rekke interne og eksterne møter med en hel del ulike samarbeidspartnere. Dette har vært rapportert til styret og komiteene gjennom månedlige aktivitetsrapporter.

- Rekruttering nye medlemmer
- Behovet for å styrke medlemsrekrutteringen er tilstede både for å sikre representativitet og tyngde av foreningen når vi henvender oss til myndighetene og for å sikre foreningens økonomi. Det har ikke vært kapasitet til å legge det trykket vi ønsket på dette arbeidet i 2017.

- Planlagt stand på Arctic Entrepreneur 2018

- Medlemstilfredshet
- Medlemsundersøkelse ble gjennomført tidlig i 2017 og resultater presentert på årsmøtet.





Økonomi

2017

Alt som ikke gror er mineraler. Alt som gror trenger mineraler



Økonomiske resultater i 2017

Årsregnskapet 2017 viser et resultat på kr 794 698,-.

Egenkapitalen er på kr 12 882 099 pr. 31.12.2017. Totalkapitalen pr 31.12.2017 er kr 14 396 010,-

Norsk Bergindustri's andel i NHO-Landsforenings fond ved utgangen av 2017 var kr 12 211 129,-.

Grunnkapitalen, som ved årsskiftet i fjor utgjorde kr 9 741 715,- skal ifølge vedtektene reguleres tilsvarende SSB konsumprisindeks pr 15. Desember.

For 2017 økte SSB konsumprisindeks i tilsvarende periode med 1,6 prosent. Dette utgjør kr 155 867,-.

Ny grunnkapital ved årsslutt 2017 vil dermed være kr 9 897 582,-. Årets resultat disponeres til egenkapitalen.

Styret har ikke funnet grunnlag for å endre plassering av kapitalen. Forutsetningen er til stede for fortsatt drift, og legges til grunn for godkjent årsregnskap.

Oslo 15. februar 2018



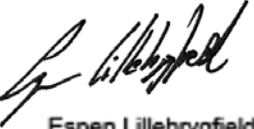
Henrik Bager
Styreleder



Thor-Anders L. Håkestad
Nestleder



Ragnar Hagen
Styremedlem



Espen Lillebrygfeld
Styremedlem



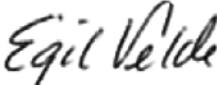
Cecilie Hagby
Styremedlem



Terje Holstad
Styremedlem



Kjell Ståle Silseth
Varamedlem



Egil Velde
Varamedlem



Remi Krogstad-Havnes
Varamedlem



Birger Gladhus
Leverandør representant



Elisabeth Gammelsæter
Generalsekretær

RESULTATREGNSKAP 01.01.– 31.12.2017

NORSK BERGINDUSTRI

(BELØP I HELE 1.000 KR)		2017	2016
	Noter	Regnskap	Regnskap
DRIFTSINNTEKTER			
KONFERANSE- OG KURSINNTEKTER		3 679	4 006
MEDLEMSKONTIGENT		5 394	5 132
LEIEINNTEKTER OG REFUSJONER		0	1
SUM DRIFTSINNTEKTER		9 074	9 138
DRIFTSKOSTNADER			
PERSONALKOSTNADER	1	4 117	4 615
ANDRE DRIFTSKOSTNADER			
AVSKRIVNING PÅ DRIFTSMIDLER		0	0
HUSLEIE OG DRIFT LOKALER		537	503
HONORAR/KJØP AV TJENESTER		996	922
REISEKOSTNADER		303	265
MØTER, ARRANGEMENT, KURS, KONFERANSER		2 105	2 069
GENERALFORSAMLING		29	40
FORSIKRINGER, KONTINGENTER OG GAVER		388	381
ANDRE KOSTNADER		572	474
TAP PÅ FORDRINGER		7	-6
BIDRAG/STØTTER	2	133	94
SUM ADMINISTRASJONSKOSTNADER		5 096	4 742
SUM DRIFTSKOSTNADER		9 186	9 357
DRIFTSRESULTAT		-112	-218
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
FINANSINNTEKTER		927	762
FINANSKOSTNADER		0	0
NEDSKRIVNING AV FONDET		0	0
NETTO FINANSPOSTER		926	762
RESULTAT FØR SKATT		814	544
SKATTEKOSTNAD	8	-20	0
REULTAT		795	544

BALANSE

PR. 31.12.17

		2017	2016
(BELØP I HELE 1.000 KR)			
EIENDELER			
ANLEGGSMIDLER			
VARIGE DRIFTSMIDLER			
INVENTAR, IKT-UTSTYR, KONTORMASKINER		0	0
SUM VANLIGE DRIFTSMIDLER			
FINANSIELLE ANLEGGSMIDLER			
SUM ANLEGGSMIDLER		0	0
OMLØPSMIDLER			
FORDRINGER			
KUNDEFORDRINGER		213	3
ANDRE FORDRINGER		78	140
SUM FORDRINGER	3	291	143
INVESERINGER			
NHO LF-FONDET	4	12 330	1 1412
SUM INVESTERINGER		12 330	11 412
BANKINSKUDD	4	1 774	1 835
SUM OMLØPSMIDLER		14 396	13 390
SUM EIENDELER		14 396	13 390
EGENKAPITAL OG GJELD			
EGENKAPITAL			
GRUNNKAPITAL BERGINDUSTRIENS FOND	5	9 898	9 741
SUM BUNDET EGENKAPITAL		9 898	9 741
OPPTJENT EGENKAPITAL			
ANNEN EGENKAPITAL		2 984	2 347
SUM OPPTJENT EGENKAPITAL		2 984	2 347
SUM EGENKAPITAL		12 882	12 088
GJELD			
KORTSIKTIG GJELD			
LEVERANDØRGJELD	8	612	254
BETALBAR SKATT		19	0
SKATTETREKK OG ANDRE TREKK		159	216
SKYLDIG OFFENTLIGE AVGIFTER	7	131	167
ANNEN KORTSIKTIG GJELD	6	592	665
SUM KORTSIKTIG GJELD		1 514	1 302
SUM GJELD		1 514	1 302
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		14 396	13 390

Noter til regnskapet 2017

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk for små foretak.

Fortsatt drift

Årsregnskapet er avlagt under forutsetning om at fortsatt drift er til stede. Styret bekrefter dette.

Driftsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres. En overveiende del av inntektene er kontingenter, som opptjenes og periodiseres per kalenderår.

Omløpsmidler/Kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Anleggsmidler

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost, men nedskrives til gjenvinnbart beløp dersom dette er lavere enn balanseført verdi. Varige driftsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives lineært over driftsmiddelets levetid.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en spesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Skatt

Foreningen er skattepliktig i sin helhet. Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 24 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skatte-messige verdier, samt underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatte-økende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme perioder er utlignet og nettoført. Utsatt skattefordel er ikke balanseført i henhold til unntaksreglene for små foretak.

Pensjonsforpliktelser

Pensjonsordninger finansiert via sikrede ordninger er ikke balanseført. Pensjonspremien kostnadsføres ved innbetaling og anses i disse tilfeller som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader.

1. PERSONALKOSTNADER, ANSATTE, GODTGJØRELSE, LÅN M.M,

PERSONALKOSTNADER	2017	2016
LØNN/FERIEPENGER	3 140	3 394
ARBEIDSGIVERAGIFT	502	563
PENSJONSKOSTNADER	384	497
ANDRE LØNNRELATERTE YTELSER (TIDL. AVSETNINGER)	92	161
SUM PERSONALKOSTNADER	4 117	4 615
GJENNOMSNITTLIG ANTALL ANSATTE	4,0	4,5

YTELSER TIL LEDENDE PERSONER	DAGLIG LEDER	STYRET
LØNN	1 121	50
ANDRE LØNNRELATERTE YTELSER	60	
SUM YTELSE TIL LEDENDE PERSONER	1 324	50

Pensjonskostnader - midler og forpliktelser

Foreningen er forpliktet til å ha tjenesteordning iht loven om obligatorisk tjenstepensjon.
Foreningens pensjonsordning tilfredsstiller kravene i denne perioden.

Innskuddsbasert pensjon:
Foreningen har en innskuddsbasert pensjonsordning for sine ansatte.
Pr. 31.12.17 var det 3 aktive i denne perioden.
Årets premie til innskuddsordningen er 339 TNOK.

Sikrede ordninger:
Sikrede pensjonsordninger er ikke balanseført. Pensjonsordningen er lukket.
Pr. 31.12.17 omfatter pensjonsordningen 1 alderspensjonist.
I 2017 var kostnadene i denne ordningen 45 TNOK.

REVISJON (EKS. MVA)	2017	2016
KOSTNADSFØRT REVISJONSHONORAR I LØPET AV ÅRET	23	23
HONORAR FOR RÅDGIVNING UTFØRT AV REVISOR	0	1
SUM HONORAR TIL REVISOR	23	24

2. BIDRAG OG STØTTER

TYPE BIDRAG ELLER STØTTE	2017	2016
NORGES GEOLOGISKE UNDERSØKELSE, YOUNG TRONDHEIMITES	8	0
NTNU BERGRINGEN	50	25
GEOEX	0	4
GEOPUBLISHING	20	15
BERGSTUDENTENES FORENING, BERGSEMINAR 2018	8	0
STUDENTEKSPEDISJONENES GEOLOGI REALFAG NTNU	8	0
SINTEF NYKOS PROSJEKTET	0	50
NORSK BETONGFORENING	40	0
SUM BIDRAG OG STØTTER	133	94

3.

TYPE FORDRING	2017	2016
KUNDEFORDRINGER	217	7
AVSETNING TAP PÅ FORDRINGER	-4	-4
NHO SERVICEPARTNER	0	97
TILGODE MVA	39	0
DIVERSE FORDRINGER	39	43
SUM FORDRINGER	291	143

4. BANKINNSKUDD/FOND

TYPE INNSKUDD	2017	2016
FRIE BANKINNSKUDD	1 615	1 619
BRUDNE SKATTETREKSMIDLER	159	216
SUM BANKINNSKUDD OG PENGEMARKEDSFOND	1 774	1 835

FOND	2017	2016
NHO LF-FONDET	12 330	11 412
SUM FOND	12 330	11 412

5. EGENKAPITAL OG ENDRING EGENKAPITAL

ÅRETS ENDRING I EGENKAPITALEN:	GRUNNKAPITAL BERGIND. FOND	ANNEN EGENKAPI- TAL	SUM EGENKAPI- TAL
EGENKAPITAL 01.01.	9 741	2 347	12 088
ÅRETS RESULTAT	156	639	795
EGENKAPITEL PER 31.12	9 898	2 984	12 882

6. ANNEN KORTSIKTIG GJELD

TYPE GJELD	2017	2016
SKYLDIGE FERIEPENGER	330	363
DIVERSE KREDITORER	21	2
NHO SERVICEPARTNER	114	0
PERIODISERTE PROSJEKTINNTEKTER - TRAINEE-ORDNINGEN	127	300
SUM ANNEN KORTSIKTIG GJELD	592	665

SKYLDIGE OFFENTLIGE AVGIFTER	2017	2016
MVA 6.TERMIN	0	0
ARB.G.AVGIFT 6.TERMIN	85	108
ARB.G.AVGIFT AV FERIEPENGER	47	51
SUM ANNEN KORTSIKTIG GJELD	131	167

8.

ÅRETS SKATTEKOSTNAD FORDELER SEG PÅ:	2017	2016
BETALBAR SKATT ÅRETS RESULTAT	0	0
FOR LITE/MYE AVSATT TIDLIGERE ÅR	1	0
ENDRING I UTSATT SKATT	0	0
AVSATT FOR FORMUESKATT	19	0
SUM SKATTEKOSTNADER	20	0

BEREGNING AV ÅRETS SKATTEGRUNNLAG	2017	2016
RESULTAT FØR SKATT	814	544
PERMANENTE FORSKJELLER	-749	-307
ENDRING MIDLERTIDIGE FORSKJELLER	-4	-24
BRUK AV FREMFØRBART UNDERSKUDD	-60	-213
ÅRETS SKATTEGRUNNLAG	0	0

OVERSIKT OVER MIDLERTIDIGE FORSKJELLER	2017	2016
ANLEGGSMIDLER	-17	-22
KUNDEFORDRINGER	-4	-4
UNDERSKUDD TIL FREMFØRING	-995	-1 015
KORRIGERING AV FREMFØRTE UNDERSKUDD	0	0
SUM	-976	-1 041

Utsatt skattefordel 23% (2017) 24% (2016) -224 -250

Utsatt skattefordel er ikke balansert i henhold til unntaksregler for små foretak



Til årsmøtet i Norsk Bergindustri

Uavhengig revisors beretning

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Norsk Bergindustris årsregnskap som viser et overskudd på kr 795 tusen. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2017, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2017, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlaget for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av organisasjonen slik det kreves i lov og forskrift, og har oppfylt våre øvrige etiske plikter i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon består av all informasjon i årsrapporten, med unntak av årsregnskapet og revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styrets og generalsekretærs ansvar for årsregnskapet

Styret og generalsekretær (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

PricewaterhouseCoopers AS, Postboks 748 Sentrum, NO-0106 Oslo
T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no
Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap



Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av organisasjonens interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om organisasjonens evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon om årsregnskapet. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at organisasjonen ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.



Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag ISAE 3000 *Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon*, mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av organisasjonens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Oslo, 15. februar 2018
PricewaterhouseCoopers AS


Rita Granlund
Statsautorisert revisor

BUDSJETT

2018

(Beløp hele 1.000 kroner)	Regnskap 2016	Budsjett 2017	Regnskap 2017	Budsjett 2018
Inntekter				
Konferanse- og kursinntekter	3703	2840	3508	2645
Tilskudd	304	520	173	267
Medlemskontingenter	15	15	15	16
Serviceavgift	5117	5510	5378	5525
SUM INNTEKTER	9139	8885	9074	8453
Personalkostnader	4565	4123	4067	3814
i tillegg honorar til styreleder	50	50	50	50
Varekostnader	0	0	0	0
Administrasjonskostnader				
Avskrivninger	0	0	0	0
Husleie og kostnader vedr. lokaler	503	637	537	578
Honorar/kjøp av tjenester	922	870	996	1083
Reisekostnader	265	338	303	336
Møte, arrangementer, kurs, konferanser	2096	2065	2105	1758
Generalforsamling	40	40	29	350
Forsikring- kontingenter og gaver	381	342	388	366
Andre kostnader	474	340	572	360
Tap på fordringer	-6	0	7	0
Bidrag/støtter	94	128	133	108
SUM ADMINSTRASJONSKOSTNADER	4742	4760	5069	4939
SUM DRIFTSKOSTNADER	9357	8993	9186	8803
DRIFTSRESULTAT	-218	-48	-112	-350
Finansinntekter og finanskostnader				
Netto finansposter	762	350	926	350
Skattekostnad			-20	
Gjeld til Traineeordningen:		302 108		
Resultat	554	0	795	0

BEGRUNNELSE BUDSJETT

Budsjettet er satt opp med den forutsetning at ny generalsekre-
tær rekrutteres fra 1. juli 2018 og slik at det går i null.

INNTEKTER:

Konferanse- og kursinntekter:

Det er som alltid en viss usikkerhet knyttet til disse tallene, erfarings-
tall lagt til grunn. 100 000,- eks mva betalt i 2017 til Gyro i forbin-
delse med 10-års jubileum. Budsjettert med et overskudd på 227
000,- fra arrangementer.

Tilskudd

Traineeordningen:

Overført 113 021 fra 2017 + 115 841 (faktureres etter vedtatt bud-
sjett) i adm.gebyr for 2018.
38 016,- i sponsormidler til Hovedstadskonferansen overført fra
2017

Medlemskontingent/serviceavgift

Kontingentinntektene for 2018 kan bli påvirket av fratrekk for
irrelevant omsetning, dette har vi foreløpig ikke full oversikt over,
svarfrist for at disse skal gjelde er 1. mars etter vedtektsendringer
i 2013. Alle medlemmer skal betale årlig kontingent og serviceav-
gift. Disse fastsettes i generalforsamlingen, det er ingen forslag
om endring i kontingent til Generalforsamlingen 2018. Forutset-
ning lagt til grunn ved budsjettering av medlemskontingent og
serviceavgifter finner du her: [https://www.norskbergindustri.no/
sok-om-medlemskap/](https://www.norskbergindustri.no/sok-om-medlemskap/)

KOSTNADER:

Personalkostnader:

Denne posten omfatter lønn til sekretariatet, pensjonsutgifter,
forsikring, samt opplæringskostnader og andre regulære perso-
nalkostnader.
Inkludert 50 000,- i honorar til styreleder.

Det bemerkes at lønnskostnadene er for 3 personer i 100 % stilling
frem til 30.6. og 4 i 100% stilling fra 1.7. da vi håper å ha ny gene-
ralsekretær på plass. Anslag om lønnsøkning på 3 % fra 1.7.2017
er lagt til grunn. Denne %-satsen besluttet på styremøtet før som-
meren.

Pensjonsordningen omfatter innskuddspensjon for tre ansatte.
Vi har knyttet oss til NHO-avtale og dermed redusert pensjons-
utgiften med ca 50%. Tilbakebetaling etter endringen vil dekke
pensjon for 4. ansatt.

Kursbudsjettet for sekretariatet er på fjorårets nivå 60 000,-

Honorar/kjøp av tjenester

300 000,- til konsulentbistand for sekretariatet inkl. bruk av
rekrutteringsbyrå til ansettelse av Generalsekretær.

Reisekostnader

Inkluderer reiser både for sekretariat, styret, komited medlemmer,
og reiser i Europa i forbindelse med UEPG, Euroroc, Euromines
sine møter samt reisekostnader for forelesere ved konferanser.

Forsikring- kontingenter og gaver:

Kontingent – fradragsberettiget: UEPG, Euromines, Euroroc
utgjør kr 325 000,-

Generalforsamling

Økt grunnet 10 års jubileet (100 000,- eks mva betalt i 2017)

Diverse kostnader:

Deling av inntekt med Veiteknisk Institutt etter Stein i vei og Norsk
Bergforening etter Høstmøte

Bidrag/støtter

50 000,-	Bergringen
10 000,-	NYKOS
7 500,-	Student ekskursjon NTNU
20 000,-	Geo
20 000,-	Støttepotten for utdeling etter gitte kriterier gjennom året.

Finansinntekter

Forventet avkastning fra NHO landsforeningsfond
Resultat etter finansinntekter 0,-
Utover dette vil detaljer i budsjettet blir presentert i generalfor-
samlingen.



Bergteknisk komite på befaring på Island



ORGANISASJONEN I 2017

Tillitsvalgte

Arbeidsutvalget

Arbeidsutvalget har i 2017 bestått av:

- styreleder Henrik Bager, Franzefoss Pukk AS
- nestleder Thor-Anders Lundh Håkestad, Lundhs AS

Intensjonen er at arbeidsutvalget skal fungere som styrets forlengede arm mellom styremøter. Utvalget har i 2017 i liten grad gjennomført egne møter.

Styret

Styret har i 2017 bestått av:

- Henrik Bager, Franzefoss Pukk AS (leder)
- Thor-Anders Lundh Håkestad, Lundhs AS (1. nestleder)
- Espen Lillebryggfjeld, Omya (styremedlem)
- Cecilie Hagby, Svelviksand AS (styremedlem)
- Terje Holstad, Minera Skifer AS (styremedlem)
- Ragnar Hagen, Sibelco Nordic (styremedlem)
- Egil Velde, Velde AS (vara)
- Kjell Ståle Silseth, Silseth Sten AS (vara)
- Remi Krogstad-Havnes, Franzefoss Minerals AS (vara)
- Birger Gladhus, Tekno-Nor AS (leverandørenes styre representant)
- André Gulholm, Volvo Maskin AS (vara leverandørenes styrerepresentant)

Komiteer

- Personer merket med * er eksterne ressurspersoner

Bergteknisk komite

Mandat: Tekniske problemstillinger for tilslagsleverandører til bygge- og anleggssektoren

Medlemmer:

- Børge Johannes Wigum, HeidelbergCement/NTNU (leder frem til september 2017, deretter gikk han ut av komiteen)
- Knut Li, Franzefoss Pukk AS (leder fra til september 2017, medlem før det)
- Rune T. Lund, Hamar Pukk og Grus AS
- Martin Mengede, Miljøkalk AS
- Vidar Løwø, NCC Roads AS
- Asbjørn Fossum, Ramlo Sandtak AS
- Vidar Tjervåg, Tjervåg AS
- Ingvild Jørgensen, Kontrollrådet*
- Jostein Aksnes, Statens vegvesen*

Arbeidsgruppen for deponering av mineralavfall

Mandat: Deponering av mineralavfall – herunder erfaringsutveksling om best praksis

Medlemmer

- Roar Sandøy, Sibelco Nordic AS (leder)
- Ann Heidi Nilsen, Titania AS
- Arnstein Amundsen, Hustadmarmor AS
- Mona Schanche, Nordic Mining AS
- Peter Lilja, The Quartz Corp AS
- Nancy Stien Schreiner, Rana Gruber AS
- Trond Abelsen, Skaland Graphite AS
- Christian Rostock, Bergfald Miljørådgiving
- Sverre Alhaug Høstmark, Norsk Industri*

Drift og vedlikeholdsteknisk komite

Mandat: Tekniske spørsmål, driftsmetoder, optimalt vedlikehold, utstyroptimalisering, osv. Rådgivnings-/erfaringsnav for medlemmer

Medlemmer

- Olav Hellekås, Metso Norway AS (leder)
- Gunnar Andreas Aarvold, MainTech AS
- Cato Lund, Sibelco Nordic AS
- Rune Johansen, Rana Gruber AS
- Pål Rikard Thomas, Franzefoss Pukk AS
- Peder Blikra Egeland, Nordic Bulk AS

HMS-komiteen

Mandat: Hvordan skadefrekvens, sykefravær, yrkessykdommer og uønskede hendelser i bergindustrien kan begrenses.

Medlemmer

- Oddveig Haugo Altern, Veidekke Industri AS (leder)
- Grete Brobakke, Sibelco Nordic AS
- Hågen Hatling, Franzefoss AS
- Morten Solli, NCC Roads AS
- Evy Regine Thorsen, HeidelbergCement AS
- Anita Johansen, Norsk Arbeidsmandsforbund*
- Tone Hegghammer, Arbeidstilsynet*

Kommunikasjonskomiteen

Mandat: Ressursgruppe for diskusjon rundt Norsk Bergindustris kommunikasjonsstrategi, herunder kommunikasjonstiltak.

Medlemmer

- Vetle Houg, HeidelbergCement AS (leder)
- Ivar Fossum, Nordic Mining AS
- Janne Magnussen, Lundhs AS

Kompetansekomiteen

Mandat: Kompetansespørsmål av betydning for bergindustri- en, herunder utdanning, rekruttering, innovasjon og forskning. Koordinerende rolle i fht. bransjens kunnskapsutvikling.

Medlemmer

- Kristin Husebø Hestnes, Miljøkalk AS (leder)
- Odd Hotvedt, Norsk Stein AS
- Knut Petter Netland, Titania
- Trude Brøndelsbo, Sibelco Europe
- Robert Lien Myrholt, Veidekke Industri AS
- Siw-Iren Skogli, Sibelco Nordic
- Kurt Aasly, NTNU*

Leverandørenes arbeidsgruppe

Mandat: Planlegge og gjennomføre leverandørprogram på de av Norsk Bergindustris arrangementer der dette er aktuelt. Leverandørenes styremedlem har ansvar for å avklare spørsmål hvor leverandørenes rolle i foreningen er berørt. Velges av leverandørenes.

Medlemmer

- Birger Gladhus, Tekno-Nor AS (leder)
- André Gulholm, Volvo Maskin
- Mads Fuglesang, Advokatfirmaet Selmer
- Morten Lier, Pon Equipment AS

Natursteinskomiteen

Mandat: Drøfting av byggtekniske spørsmål naturstein, og belyse ulike rammebetingelser for naturstein, herunder markedsføring.

Medlemmer

- Petter Bye, Oppdal Sten AS (leder)
- John-Einar Opsund, Johansen Monumenthuggeri AS (gikk ut av komiteen i juli pga ny jobb)
- Jørn Østbye, Lundhs AS
- Terje Holstad, Minera Skifer AS
- Espen Hjelmaas, Fevik Steinindustri AS
- Asbjørn Strand, Møre Gravmonumenter
- Kari Aslaksen Aasly, Norges geologiske undersøkelse*

Ytre miljøkomiteen

Mandat: Implementering av miljøregelverk og vedrørende balanse mellom økonomi, samfunns- og miljøansvar

Medlemmer

- Hjalmar Tenold, Asplan Viak AS (leder)
- Rolf Nilsen, Lundhs AS
- Bodil Eggen, Franzefoss AS
- Ida Nilsson, Norconsult AS
- Elise Opsal, Titania
- August Kjerland, Klodeborg og Landvik Pukkverk
- Bård Bergfald /Karl Kristensen, Bergfald Miljørådgivere
- Hans Tore Mikkelsen, Stjørdal tekniske fagskole*

Norsk Bergindustri ønsker å takke alle våre tillitsvalgte for innsatsen 2017

NY KOMITESTRUKTUR

Styret og komitelederne diskuterte Norsk Bergindustris komitestruktur på strategiseminar på Sem gjestegård 22.-23. november 2017. Det ble bestemt å kutte ned på antallet komiteer. I 2018 kommer Norsk Bergindustri til å prioritere arbeidet med følgende komiteer:

- Bergteknisk komite endrer navn til Teknisk byggeråstoffkomite for å unngå forvirring, jf. minerallovens betegnelse Bergteknisk ansvarlig. Mandat: styrets rådgiver i drøfting av tekniske problemstillinger for tilslagsleverandører til bygge- og anleggssektoren

- Drift og vedlikeholdskomiteen endrer navn til Drift, prosess og vedlikeholdskomiteen. Mandat: drøfting av tekniske spørsmål, driftsmetoder, optimalt vedlikehold, utstyroptimalisering osv. Planlegging og gjennomføring av årlige vedlikeholdworkshops. Denne komiteen videreføres omtrent som i dag, men det kommenteres at mandatet er ment bredere enn kun gjennomføring av årlige workshops.

- HMS-komiteen består omtrent som i dag. Mandat: styrets rådgiver i spørsmål om hvordan skadefrekvens, sykefravær, yrkessykdommer og uønskede hendelser i bergindustrien kan begrenses. Det presiseres at det psykososiale arbeidsmiljøet er en del av mandatet.

- Natursteinskomiteen fortsetter omtrent som før med følgende mandat: styrets rådgiver i drøfting av byggtekniske spørsmål naturstein, og belyse ulike rammebetingelser for naturstein, herunder fremming av norsk stein som byggemateriale. Komiteen skal også belyse rammebetingelser for gravstein.

- Miljøkomiteen har som mandat: styrets rådgiver i spørsmål om bærekraft, implementering av miljøregelverk og vedrørende balanse mellom økonomi, samfunns- og miljøansvar. Målsettinger om full utnyttelse av hele ressursen og minimering av miljøfotavtrykk er viktige føringer for gruppas arbeid. (siste setning ny, tilføyelse).



Kompetansekomiteen og kommunikasjonskomiteen legges ned. Ansvar for disse fagområdene overføres til sekretariatet og styret.

Deponiarbeidsgruppen legges ikke ned, nettverket opprettholdes og det vil bli diskutert hensiktsmessig strategi for å sikre at norsk sjødeponipraksis under visse forhold kan anses som best praksis. Arbeidet med deponispørsmål vil trolig i hovedsak gjennomføres gjennom arbeidet med forskningsprosjektet NYKOS. Full utnyttelse av hele ressursen tas inn i miljøkomiteens mandat.

Utover dette kan styret når som helst legge ned eller opprette nye arbeidskomiteer.

NYE MEDLEMMER

Følgende bedrifter meldte seg inn i Norsk Bergindustri i 2017 etter forrige Generalforsamling (i den rekkefølge de har meldt seg inn):

- Lutze Conveyors
- Føyen Torkildsen
- ABB AS
- Crusher International AS
- Skanska Industrial Solutions AS

Norsk Bergindustri hadde ved årsslutt 2017: 104 produsentmedlemmer og 46 leverandørmedlemmer. Full oversikt over disse finner du på våre hjemmesider

I tillegg har følgende medlemmer blitt tatt opp i 2018.

- Berkut Minerals Norway AS

NETTVERKS-ARENAER 2017

8. januar: Bergdagen på Arctic Entrepreneur. Arctic Entrepreneur er MEFs store nettverkstreff med mer enn 1000 deltakere på Gardermoen. 166 påmeldte på Bergdagen.

26. januar: Regionalt møte om råstoff i Loen i samarbeid med MEF. 53 deltakere påmeldt.

1. februar: Regionalt møte om råstoff på Hell, arrangert sammen med MEF. Over 50 deltakere.

02.-03. februar: HMS-dagene, Scandic Hell, Værnes. HOVEDTEMA: Kjemisk og psykososialt Arbeidsmiljø. 46 deltakere.

15.februar: Gravsteinsmøte på Eide. Godt besøk og høyt engasjement da Norsk Bergindustri arrangerte møte mellom gravsteinsprodusentene på Eide og departementets rådgiver i gravplassaker, Åse Skrøvset.

1.- 3.mars: Stein i vei, Scandic Nidelven, Trondheim, Ca 180 tilstede. Fokus på teknologi, HMS, miljø, samferdspolitikk. 30. – 31. mars: Årsmøte/Generalforsamling 2017, Thon Hotell Vika Atrium, Oslo

17. august, Arendalsuka. Debatt om mineralindustrien i regi av Norsk Arbeidsmandsforbund, LO og Norsk Bergindustri. 50-60 tilhørere.

12. – 13. oktober 2017: Høstmøte 2017, Trondheim. 220 tilstede. Tema samfunnsaksept.

31. oktober – 1. november: Workshop, Drift- og vedlikeholdsteknisk komite, Titania. Fullt hus, 43 deltakere.

Ansatte

Ved årsskiftet har Norsk Bergindustri tre ansatte:

- Generalsekretær Elisabeth Gammelsæter
- Kommunikasjonsansvarlig Olav Hallset
- Administrasjonsansvarlig Eli Tho Holen

Rådgiver Ali Reza Tirna sluttet i oktober 2017 og er ikke blitt erstattet.

Minneord om Bjarne Faureng

Æresmedlem i Norsk Bergindustri Bjarne Faureng
døde tidlig om morgenen 9. mars 2018.



Bjarne Faureng

Bjarne satt i det første styret i Pukk- og grusleverandørenes landsforening fra 1972, og har lenge vært æresmedlem, først i PGL, deretter i Norsk Bergindustri. Han representerte PGL i arbeidet med NOU 1980:18 Sand og grus og deltok også i PGLs næringskomite en periode rundt årtusenskiftet. Han var fremdeles aktiv bedriftseier og daglig leder i Mona Sand og Singel på Mysen da han døde 97 år gammel.

Bjarne har sammen med æresmedlem Per Dugstad vært den som sørget for at generalforsamlinger i Norsk Bergindustri alltid skulle avsluttes med Speakers Corner, der medlemmene kunne fritt ta opp det de har på hjertet. Han har alltid hatt et sterkt faglig engasjement, han ivret sterkt for faglig og sosialt samvær. For oss i Norsk Bergindustri oppleves det som om Bjarne alltid har vært der, og dette blir som om en vegg faller ut. Hans engasjement kjente få grenser. Enten det gjelder myndighetenes herjing med seriøse bransjeaktører eller udokumenterte masser, hvem var det som rykket ut i lokal- eller fagpresse og uttalte seg med stor tyngde, senest for et par år siden, omtrent i sitt 95'te år? Jo det var Bjarne!

83 år gammel sto Bjarne på talerstolen under høstmøtet i Bodø i 2003 og holdt foredrag om nødvendigheten av et solid dekningsbidrag. Det skulle være lønnsomhet i næringen. Dette er et utrolig viktig budskap i bærekraftsdiskusjonen som pågår nå. Uten økonomisk lønnsomhet vil det ikke være mulig verken å ta hensyn til miljø eller til det sosiale.

Bjarne var tidlig ute med å ta IT-verktøy i bruk, og har helt fram til sin død benyttet seg av ny teknologi. Bjarne hilste gjerne til Norsk Bergindustris generalforsamling gjennom en epost eller en tlf-samtale gjennomført i forkant med generalsekretær. Bjarne inviterte også på et tidspunkt hele styret i PGL til hytta si på Koster.

Bjarne var tilstede på stiftelsesmøtet for den nye felles foreningen i 2008. Han var positiv til samarbeid på tvers av delbransjene. I begynnelsen av februar 2018 feiret Bjarne sin 97-års dag sammen med Norsk Bergindustri i en egen æresmedlemslunsj på Mysen der også Olav og Elisabeth fra sekretariatet deltok. Bjarne var blid og glad, og det ble en svært hyggelig dag. Elisabeth var også på befaring hos Bjarne i Torperaasen pukkverk sommeren 2017, og fikk da en gjennomgang av utfordringer og hans vurdering av bransjens rammebetingelser.

Norsk Bergindustri sender sine kondolanser til den nærmeste familien: sønnen Torleif, datter Miette og datter Synnøve. På vegne av familien takker Miette alle de i bransjen som har betydd noe for faren.

Vi kommer til å savne Bjarne. Han har preget diskusjonen i bransjen, og vil være med oss videre i våre hjerter.

VALG 2018

Valgkomiteens innstilling til styre

Funksjon	2017	Firma	På valg eller ikke	2018	Dagens pos/inn i styret
Styreleder	Henrik Bager	Franzefoss Pukk	nei	Henrik Bager	2015/2014
1.nestleder	Thor Anders Lundh Håkestad	Lundhs	ja	Thor Anders Lundh Håkestad	2015/2014
Styremedlem (ikke 2. nestleder)	Ragnar Hagen	Sibelco	nei	Ragnar Hagen	2017
Styremedlem	Cecilie Hagby	Svelviksand	ja	Cecilie Hagby	2017/2016
Styremedlem	Espen Lillebrygfeld	OMYA avd. Hustadmarmor	ja	Espen Lillebrygfeld	2016
Styremedlem	Terje Holstad	Minera skifer	ja	Terje Holstad	2015
Varamedlem	Egil Velde	Velde Pukk	ja	Egil Velde	2017/2015
Varamedlem	Kjell Ståle Silseth	Silseth Stenindustri	ja	Kjell Ståle Silseth	2011/2008
Varamedlem	Remi Krogstad-Havnes	Franzefoss Minerals AS	ja	Remi Krogstad-Havnes	2017
Leverandør-representant	Birger Gladhus	Tekno-Nor	Velges av leverandørene	Birger Gladhus	2017
Leverandørenes vara	Andrè Gulholm	Volvo Maskin	Velges av leverandørene	Andrè Gulholm	2017

Styrets innstilling til valgkomite

Styret innstiller eksisterende valgkomite til gjenvalg.

Medlemmer

- Hanne Markussen Eek, Franzefoss Minerals (leder)
- Roy Holth, Gunnar Holth Grusforretning (medlem)
- Petter Bye, Oppdal Sten (medlem)

Varamedlemmer

- Dag Larsen, Titania
- Bård Dagestad, Norstone
- Jon Suleng, Palmer Gotheim skiferbrudd/AF-gruppen

Leverandørenes innstilling til arbeidskomite

	2018	velges til
Birger Gladhus	Tekno-Nor AS	2019
Mads Fuglesang	Advokatfirm Selmer AS	2020
Andre Gulholm	Volvo Maskin AS	2020
Morten Lier	Pon Equipment AS	2019

Leverandørenes innstilling til valgkomite for leverandørene

Olav Hellekaas, Metso er valgt til 2019. Dag Brokke, Scalelt er valgt til 2018. Det overlates til leverandørenes årsmøte å supplere valgkomiteen.

VEDTEKTER OG ETISKE RETININGSLINJER

Vedtekter

§ 1 Navn og formål

Foreningens navn er Norsk Bergindustri. På engelsk er navnet Norwegian Mineral Industry. Begge navn brukes i brevhodet. Norsk Bergindustri ble dannet 28. mars 2008, og er en sammen-slåing av de tre foreningene Bergindustriens landssammenslut-ning (BIL) etablert 1907, Pukk- og grusleverandørenes landsfore-ning (PGL) etablert 1972 og Stenindustriens landssammenslutning (SIL) etablert 1952. Norsk Bergindustri skal fremme medlemmenes næringspolitiske interesser, overfor myndigheter, ulike interessenter og overfor samfunnet for øvrig.

§ 2 Medlemskap

1. Medlemmer

Som medlem kan styret ta opp bedrifter som leter etter, utvinner, forvalter eller foredler mineralske ressurser i Norge, eller bedrif-ter som på annet vis har særlig tilknytning til bergindustrien. For bedrifter som i realiteten har samme eier, plikter eier å melde inn samtlige bedrifter med virksomhet i Norge. Disse bedrifter blir å anse som ett medlem ved votering på generalforsamlingen. Konsern eid av samme eier eller eiere, med samtlige aktuelle dat-terselskaper, regnes som ett medlem. Dette gjelder alle datter-selskaper hvor konsernet eier mer enn 50% av selskapet.

2. Leverandørmedlemmer

Leverandører av varer og tjenester til foreningens produsent-medlemmer kan bli leverandørmedlemmer. Leverandørmedlem-mer har stemmerett på en slik måte at det samlede antall regis-trerte stemmeberettiget leverandører aldri overstiger 70% av det samlede antall registrert stemmeberettiget produsenter/hoved-medlemmer. Leverandørene har 1 stemme per bedrift som ved behov vektes ned når andre ledd trer i kraft.

3. Prøvedlemskap

Nye medlemmer gis gratis prøvedlemskap i ett år fra opp-takstidspunkt. Dette gjelder både hovedmedlemmer og leveran-dørmedlemmer. Dersom medlemskapet ikke skal fornyes utover prøvedlemskapsperioden, må dette meldes skriftlig til sekre-tariatet innen tolv måneder etter opptakstidspunkt

4. Medlemmenes plikter

Ethvert medlem av Norsk Bergindustri er forpliktet til å overholde foreningens vedtekter, etiske regler, de beslutninger som tref-es og avtaler som inngås av foreningens organer. Medlemmene plikter å sende inn de opplysninger til sekretariatet som er nød-vendig for foreningens virksomhet.

§ 3 Innmelding

Søknad om medlemskap avgjøres av foreningens styre. Avslag bringes inn for generalforsamlingen,

§ 4 Æresmedlemskap

Som æresmedlemmer kan opptas personer som har ytet en be-tydelig innsats for foreningen eller bransjen. Æresmedlemskap er personlig og livsvarig. Styret innstilles forslag om æresmedlem-skap til generalforsamlingen. Æresmedlemmer får invitasjon til alle arrangementer og får tilsendt annen relevant informasjon fra sekretariatet. Det kreves ikke deltakeravgift på arrangementer i regi av Norsk Bergindustri fra æresmedlemmer. Æresmedlem-mer har ikke stemmerett.

§ 5 Kontingent/Serviceavgift

Medlemmer skal betale årlig kontingent og serviceavgift. Disse fastsettes i generalforsamlingen. For medlemmer etter § 2 annet ledd er konsernets samlede om-setning grunnlag for kontingentberegningen. Morselskapet er ansvarlig for kontingentinnbetalingen. Kontingenten og serviceavgiftene faktureres årlig, så raskt som mulig etter generalforsamling. Nye medlemmer faktureres etter prøvedlemskapet utløper og for de månedene som gjenstår av inneværende år. Medlemmene plikter årlig å opplyse sekretariatet om hvilket om-setningstall som skal legges til grunn, herunder fratrekk av ikke relevant omsetning. For at fratrekkene skal være gjeldende for inneværende år må disse være rapportert til sekretariatet innen 1. mars samme år. Nye medlemmer plikter å oppgi fratrekk umid-delbart når prøvedlemskap utløper, årlig fratrekk vil reduce-res tilsvarende måneder som det betales kontingent for inne-værende år. Samtidig plikter medlemmene å vedlikeholde Norsk Bergindustris medlemsdatabase, ved årlig å gå gjennom de opp-lysninger som er registrert hos Norsk Bergindustri, slik at forenin-gens kontaktlister til enhver tid er så oppdaterte som mulig

§ 6 Stemmerett

På generalforsamling har medlemmer slik stemmerett:

1. Hovedmedlemmer/produsenter

- Nye medlemmer uten kontingent 1 stemme
- Minstekontingent 1 stemme
- Maksimumskontingent 3 stemmer
- Andre 2 stemmer.

2. Leverandørmedlemmer

Leverandørene tildeles stemmerett på en slik måte at det sam-lede antall registrerte stemmeberettiget leverandører aldri over-stiger 70% av det samlede antall registrerte stemmeberettiget produsenter/hovedmedlemmer. Leverandørene har 1 stemme per bedrift som ved behov vektes ned når andre ledd trer i kraft. Et medlem som er forhindret fra å møte på generalforsamling kan utstede fullmakt til et annet møtende medlem. Slik fullmakt må være skriftlig og det må tydelig fremgå hvilket medlem som disponerer fullmakten.

§ 7 Foreningens organer og deres oppgaver

1. Generalforsamling

Generalforsamlingen er Norsk Bergindustris høyeste organ. Alle medlemmer kalles inn til generalforsamling en gang i året.

Styret kaller inn til og bestemmer tid og sted for den ordi-nære generalforsamlingen. Denne innkalles med en måneds varsel, og avholdes fortrinnsvis i løpet av mars måned hvert år. Av innkallingen skal det framgå hvilke saker som foreligger til be-handling og hvilke forslag som vil bli fremmet. Saker som ikke er oppført på dagsorden kan ikke behandles.

Ved behov praktiseres lengde på valgperiode fleksibelt. Dette for å sikre en god kombinasjon av kontinuitet og fornyelse i styret. Valgperioden justeres i disse tilfeller ned til ett år.

2. Generalforsamlingen behandler:

1. Valg av møteleder, referent og 2 medlemmer til å underskrive protokollen
2. Styrets beretning for virksomheten i det året som har gått
3. Orientering om nye medlemmer med kort presentasjon
4. Godkjenning av regnskap og revisors beretning
5. Andre saker som er nevnt i innkallingen og som styre ønsker fremme, eller som styret innen 1. februar har fått skriftlig anmodning fra medlemmer om å fremme.
6. Fastsettelse av kontingent
7. Budsjett for inneværende år

8. Valg av

1. Styreleder
2. Første og andre nestleder
3. En - fire styremedlemmer, hvorav en fra leverandørene
4. En – fire varamedlemmer, hvorav en fra leverandørene
5. Valgkomité, bestående av tre medlemmer, hvor av helst en fra hver delbransje med hver sin personlige va rarepresentant. Leverandørene fremmer forslag på på sitt eget styremedlem og vara gjennom sitt eget årsmøte.
6. Revisor

Alle valg hvor det er mer enn et forslag gjennomføres skriftlig

Generalforsamlingsprotokoller underskrives av den som skriver protokollen, samt av to medlemmer som velges til dette, dessu-ten av styreleder og generalsekretær. Innledningsvis på generalforsamling velges referent, møteleder og to medlemmer til å underskrive protokollen. Referent bør for-trinnsvis representere et medlem, og helst ikke sitte i styret.

Alle avgjørelser i generalforsamling, med unntak av vedtekt-sendringer, gjøres med simpelt flertall blant de tilstedeværende stemmer.

3. Leverandørenes generalforsamling

Denne arrangeres samme dag som Norsk Bergindustris ge-neralforsamling. Det behandles årsberetning for forrige år, og planer for inneværende år presenteres. Leverandørenes generalforsamling velger representanter til Leverandørenes Arbeidskomité bestående av fire medlemmer, hvorav to er på valg hvert år. Leverandørene fremmer forslag på på sitt eget styremedlem og vara til styret i Norsk Bergindustri gjennom sitt eget årsmøte. Styremedlem er samtidig Arbeidskomiteens leder. Leverandørenes generalforsamling velger også en valgkomité bestående av to medlemmer, hvorav en er på valg hvert år, og hvor medlemmene kan gjenvelges.

4. Ekstraordinær generalforsamling

Ekstraordinær generalforsamling i Norsk Bergindustri kan kalles inn med minst åtte dagers varsel når styret finner det nødvendig eller medlemmer som til sammen representerer minst ¼ av stem-mene ønsker dette. Det kan bare behandles saker som er nevnt i innkallingen.

Innkallingen løper fra den dag innkallingen sendes ut fra sekre-tariatet. Når viktige og ekstraordinære spørsmål tilsier dette, kan varselfristen settes ned til tre dager

5. Styre

Norsk Bergindustri styres mellom generalforsamlingene av et styre som består av en styreleder og første og andre nest-leader, samt en-tre styremedlemmer og en-tre varamedlemmer til styret. Styrelederen velges særskilt av generalforsamlingen for 2 år om gangen.

Første og andre nestleder velges også særskilt for to år om gan-gen, hvorav en er på valg hvert år. Styrets øvrige medlemmer velges for to år om gangen, mens varamedlemmer velges for et år om gangen. Ved behov praktiseres lengde på valgperiode fleksibelt. Dette for å sikre en god kombinasjon av kontinuitet og fornyelse i styret. Valgperioden justeres i disse tilfeller ned til ett år..

Vararepresentanter møter etter behov i styrets møter, men har ikke stemmerett. Ved forfall innkalles hvis mulig vara fra samme delbransje som styremedlemmet er fra. Styret er ansvarlig for utarbeidelse og oppfølging av Norsk Berg-industris planer og strategi.

Styret ansetter generalsekretær og ev. andre ansatte i sekreta-riatet og treffer avtale om vilkår for disse. Det utarbeides stil-lingsinstruks for generalsekretæren og for øvrige ansatte, hvorav stillingens oppgaver og fullmakter framgår.

Foreningen forpliktet av generalsekretæren innenfor rammen av budsjett og planer, og i tråd med generalsekretærens stillings-instruks. Eventuelle avvik må klareres med styreleder.

Det daglige arbeid ledes av generalsekretæren.



Det kan/skal nedsettes utvalg og komiteer til de formål styret finner hensiktsmessig.

6. Valgkomité

Generalforsamlingen velger en valgkomité bestående av en leder og to medlemmer (fortrinnsvis fra hver sin delbransje), med personlige varamedlemmer. Valgkomiteen skal innen seks uker før generalforsamling fremme forslag om kandidater til de tillitsvalgte og antall styre- og varamedlemmer som skal velges på førstkomende generalforsamling.

Valgkomiteens innstilling presenteres av leder av valgkomiteen.

Styret fremmer innstilling til generalforsamlingen om kandidater til medlemmer av valgkomiteen.

§ 8 Vedtektsendringer

Endringer av vedtektene kan besluttet med minst 2/3 flertall av de avgitte stemmer.

Forslag om vedtektsendringer som ønskes fremmet på ordinær generalforsamling, må være mottatt av styret senest seks uker før generalsamling. Styret kan på eget initiativ foreslå vedtektsendring fram til innkallinger til generalforsamling sendes ut. Et hvert forslag om vedtektsendringer skal, med styrets innstilling, sendes medlemmene sammen med innkalling til generalforsamlingen.

§ 9 Regler for forvaltning av Norsk Bergindustri fond

Regler for grunnkapitalen:

1. Grunnkapitalen skal opprettholdes på samme pengeverdinivå ved at den årlig reguleres tilsvarende Statistisk sentralbyrås konsumprisindeks for siste år (pr. 15.desember).
2. Grunnkapitalens avkastning disponeres til opprettholdelse av grunnkapitalen og deretter til løpende driftsutgifter i Norsk Bergindustri.
3. Bruk utover dette må godkjennes av generalforsamling.
4. Grunnlag for disponering av fondets frie midler er siste års avsluttede og godkjente regnskap.

§ 10 Eksklusjon

Klage på medlemmer knyttet til foreningens vedtekter, etiske regler eller andre bestemmelser, illojal konkurranse eller ukollegial opptreden, fremsettes skriftlig for styret. Et medlem kan ekskluderes når det ikke lenger fyller betingelsene for medlemskap under §2, eller når vedkommende medlem har vist slikt forhold at det ikke lenger er ønsket.

Forslag om eksklusjon fremmes av styret eller skriftlig til styret. Slikt forslag skal begrunnes. Styret avgir innstilling, som forelegges vedkommende medlem for uttalelse. Avgjørelse treffes med alminnelig flertall av første ordinære generalforsamling eller i ekstraordinær generalforsamling.

§ 11 Utmeldinger

Oppsigelse av medlemskap skal skje skriftlig. Medlemskontingent må betales for hele utmeldelseåret. Medlemsrettigheter opphører fra det påfølgende årsskifte.

§ 12 Oppløsning

Forslag om oppløsning fremmes og behandles etter reglene for vedtektsendringer i §8. Den generalforsamling som beslutter oppløsning, vedtar samtidig med alminnelig flertall hvordan de disponible midler skal anvendes.

Midlene søkes så godt som råd er anvendt til formålets fremme, eventuelt deles mellom medlemmene etter stemmevekt.

*

Justeringer gjort i stiftelsesmøtet 28. Mars 2008 , i generalforsamling 24. mars 2010 og etter styrets forslag til ekstraordinær generalforsamling 7. april 2011 og generalforsamling 12. april 2013 og 8. april 2016 og 31. mars 2017 er tatt høyde for.

ETISKE RETNINGSLINJER

Disse etiske retningslinjer ble vedtatt på stiftelsesmøtet i Norsk Bergindustri 28. mars 2008 og endret etter Generalforsamlingen 2014.

Alle medlemmer i Norsk Bergindustri er underlagt disse retningslinjene.

1. Formål

Norsk Bergindustri er en bransjeforening med medlemmer som spiller en positiv rolle i samfunnet. Norsk Bergindustris etiske retningslinjer er utarbeidet som ledd i dette arbeidet. Foreningen vil gjennom disse retningslinjene fremme seriøsitet og ryddighet i bransjen.

2. Legale rammer

Norsk Bergindustris medlemmer følger norsk lov og regelverk i sitt arbeid. Norsk Bergindustris vedtekter inneholder regler som medlemmene også må følge.

3. Forholdet til urfolk

Medlemmer av Norsk Bergindustri skal vise respekt for urfolks levevis i de områder hvor det fins både bergindustri og urfolk. Bedriften skal innlede dialog om sameksistens, med siktemål å skape rom for samtidig tilstedeværelse av både bergindustribedrift og urfolk. I de tilfeller hvor det ikke oppnås enighet, oppfordres bedriften å tilby urfolket alternative løsninger for å kunne fortsette sitt tradisjonelle levevis, siden forekomsten ikke kan flyttes. Urfolk defineres i ILO-konvensjon nr 169.

4. Kunnskap om hvilke forhold råstoffer, varer og tjenester produseres under

Medlemmer av Norsk Bergindustri skal ta ansvar for hvilke forhold de råstoffer, varer og tjenester som benyttes er produsert under. I den grad det benyttes importerte råstoffer eller produkter oppfordres importør/medlem av Norsk Bergindustri til å skaffe rede på hvilke forhold disse produseres under, og å opplyse kunder om dette. Det vises i denne sammenheng til Initiativ for Etisk Handels Etiske retningslinjer, som nevner at følgende forhold bør ivaretas: Ikke tvangsarbeid, ikke diskriminering, ikke barnearbeid, rett til organisering, ikke brutal behandling, hensyn til marginaliserte grupper, regulære ansettelses, HMS og ytre miljø, lønn og arbeidstid. De aktuelle ILO-konvensjonene om disse temaene (se Etisk handels retningslinjer) bør også hensyntas.

Medlemmene skal bestrebe seg på etter beste evne å skaffe seg kunnskap om produksjonsforholdene. I den grad medlemmet tross slik innsats ikke kjenner til produksjonsforholdene, bør det opplyses om slik manglende kunnskap.

5. Ressursforvaltning

Det forventes av Norsk Bergindustris medlemmer at de utnytter ressursene på en optimal og verdiskapende måte.

6. Forholdet mellom kunder/oppdragsgivere/konkurrenter/kolleger

Norsk Bergindustris medlemmer forventes å opptre i tråd med god forretningsetikk.

Når det gjelder omsetning av gravminner viser erfaring at kundene, som nettopp har mistet en nærstående, er i en spesielt sårbar situasjon. Leverandører av slike produkter gjennomfører sin markedsføring på en så lite aggressiv og minst mulig belastende måte overfor kunden som mulig. Den innarbeidete tommelfingerregelen om at det skal ventes 14 dager etter begravelseshandlingen før en henvender seg til pårørende forventes som et minstemål respektert (det vises i denne sammenheng til Retningslinjer fra Forbrukerombudet datert 1. juni 1987, Orientering om praksis ved markedsføring av gravferdstjenester, revidert mars 1992). Markedsføringens form og omfang bør også tilpasses til kundenes sårbare situasjon.

7. Tillitsvalgte og ansatte i Norsk Bergindustri

Tillitsvalgte eller ansatte i Norsk Bergindustri skal ikke misbruke sin posisjon til egen fordel eller egen bedrifts fordel.

8. Helse, miljø og sikkerhet

Arbeidsmiljø og ytre miljø forventes godt ivaretatt av Norsk Bergindustris medlemmer

9. Forholdet til omverdenen

Medlemmer av Norsk Bergindustri forventes å være konstruktive samfunnsaktører, herunder å utvikle et godt og aktivt forhold til naboer og interessentgrupper i lokalsamfunnet.

10. Anstendig opptreden

Representanter for Norsk Bergindustri og for bedrifter som er medlemmer i foreningen skal i alle sammenhenger der man opptre som representant for bedrift/bransje, herunder også på reise i utlandet, oppføre seg anstendig, med respekt og omtanke for andre mennesker.

11. Overtramp

Dersom et medlem ikke følger Norsk Bergindustris etiske retningslinjer, finnes det i vedtektenes §10 Eksklusjon en mulighet for å ekskludere medlemmer som opptre utilbørlig. Ved mindre graverende tilfeller kan Norsk Bergindustri styre gi påtale for brudd på etiske retningslinjer.



Torgeir Lingelem fra Rocks of Norway og Thor-Anders Lundh Håkestad fra Lundhs as på natursteinmessa i Xiamen, Kina



Året som gikk

2017

Norsk Bergindustri er medlemsfokuset i all sin aktivitet



Ggeneralsekretær Elisabeth Gammelsæter på befaring i Verdal hos Arild Frøseth i Frøseth AS. I bakgrunnen ser vi Egil Velde i Velde Pukk AS

Det ble arrangert debatt om mineralbransjen under Arendalsuka. Deltakere fra Høyre, Venstre, Arbeiderpartiet, Norsk Bergindustri, De Grønne, LO, NHO, Arbeidsmandsforbundet. Debattleder Stein Aabø



Befaring til til skiferbruddene på Oppdal under høstmøtet



Æresmedlemmene under årsmøtemiddagen 2017



Avinor ble på høstmøtet 2017 tildelt Norsk Bergindustris natursteinspris for bruk av Fauskegranitt på ny terminal på Gardermoen. Henning Bratebaek og Terje Bråten fra Avinor mottok prisen fra styreleder Henrik Bager



Ivar Fossum fra Nordic Mining under diskusjon med Direktoratet for mineralforvaltning årsmøtet 2017



Fra bergteknisk komite sin tur til Island. Avtroppende komiteleder Børge Wigum (HeidelbergCement/NTNU) inviterer komiteen hjem til seg. Rune Lund fra Hamar pukk og grus til høyre

Odd Bakk og Petter Bye fra Oppdal Sten



Roy Holth fra Gunnar Holth Grusforretning og Peder Egeland fra Nordic Bulk under årsmøtemiddagen



Studenter under høstmøtet



Styreleder under høstmøtet 2017

Komiteleder Oddveig Altern henter fram HMS-komiteens medlemmer på HMS-dagene 2017



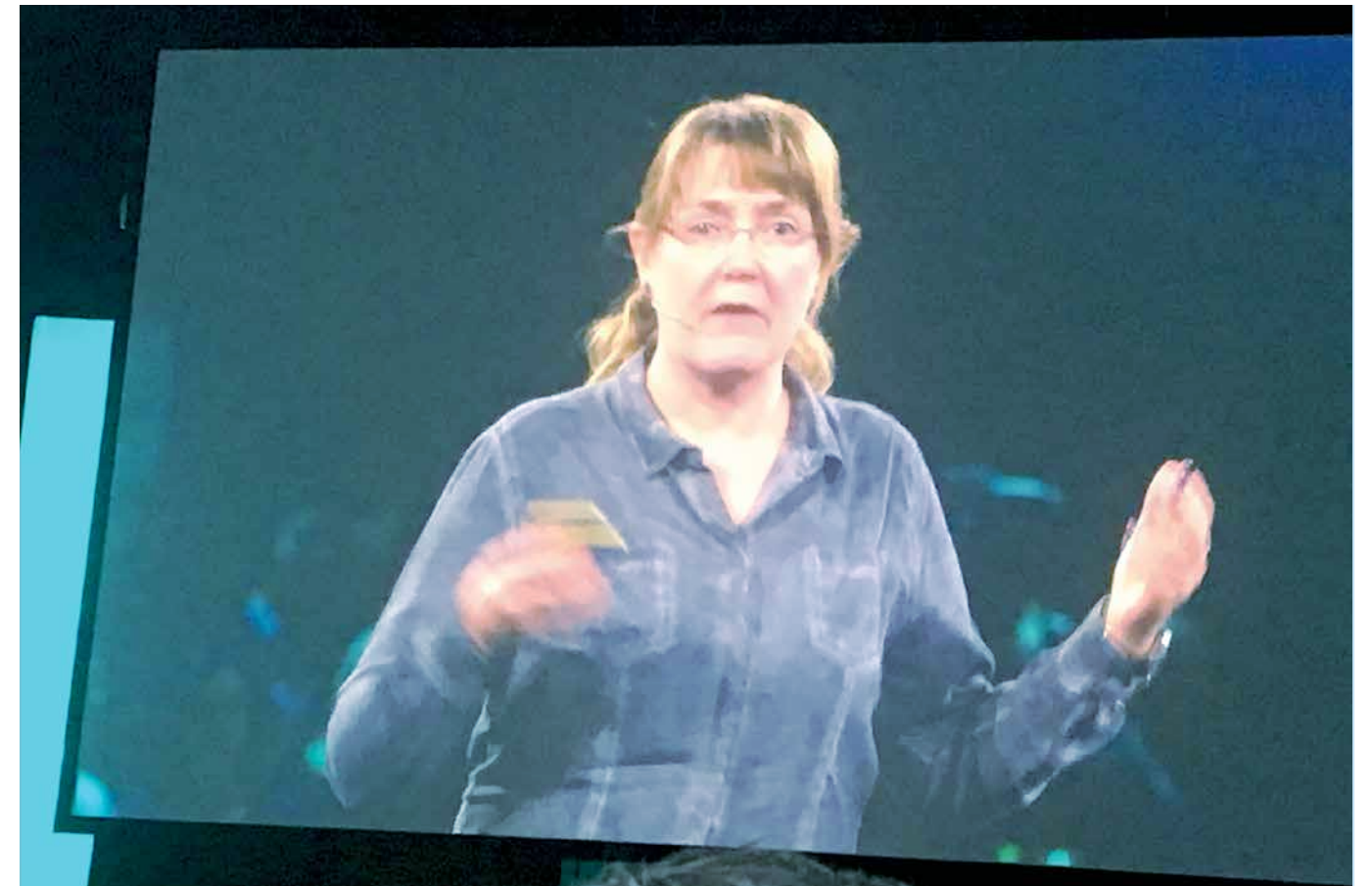
Bilde fra befaring Torperaasen pukkverk hos Mona sand og singel august 2017 med æresmedlem Bjarne Faureng og familie



Olav og Ali på befaring hos Torger Lingelem Rocks of Norway



Fra gravsteinsseminar på Eide februar 2017. Her lokal kirkeverge



2017 ble for Norsk Bergindustri innledet med et brak ved at NHO valgte å belyse mineralenes rolle i sin årskonferanse. Her Karen Hanghøj fra EIT Raw Materials i aksjon under konferansen



English Summary

This is the Annual Report for Norsk Bergindustri/Norwegian Mineral Industry for 2017.

Norwegian Mineral Industry is an association which is open for membership from companies that prospect for, use, manage or process mineral resources in Norway or companies that are otherwise related to this industry, such as various types of suppliers.

Our purpose is to promote the interests of our members and to make these known to decisionmakers and stakeholders.

Our vision is a strong and united Norwegian mineral industry. Our core values are Long Term, Inclusive, Brave, Open and Responsible.

The Board's strategy for our organization focuses on networking arenas and positive visibility as key factors for developing new possibilities for the Norwegian mineral industry, based on our work for predictable and sound framework conditions. Increased visibility towards government and other target groups is very important in order to gain political impact.

Efforts towards political actions are crucial to us. Norway has been falling a bit behind our Nordic neighbors due to lack of predictability. This is quite a paradox as there is a broad political agreement in Norway that the mineral industry should play a vital role. The present government has decided to be positive towards mineral extraction and to work for stable framework conditions, new activity and good deposition solutions. The new government emphasizes sustainability highly. The Mineral Act of 2009 will be evaluated with this in mind..

Norway has a considerable geological potential and political stability. The last few years several mine projects have achieved their final discharge permits as well as a final approval of the regulation of the mine area. We will continue our work to strive to influence mineral policy and to help secure a better future for the Norwegian mineral industry.

To everyone with business activities in the mineral industry in Norway, it is important that the industry has a strong organization which focuses on enhanced political-, industrial- and economic conditions for the Norwegian mineral industry.

