

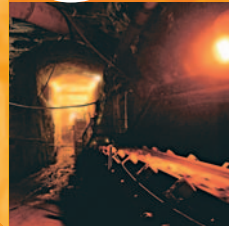
norskbergindustri



ÅRSRAPPORT 2012

NORSK
BERGINDUSTRI

2013
5 ÅR



Sterk og samlet.
Langsiktig, inkluderende
og modig.
Åpen og ansvarlig.



norskbergindustri

Kontaktopplysninger:

NORSK BERGINDUSTRI

Næringslivets Hus, Middelthunsgate 27

Postboks 7072 Majorstuen, 0306 Oslo

Epost: epost@norskbergindustri.no

Telefoner:

Sentralbord: 23 08 80 00

Telefoner direkte:

- Elisabeth Gammelsæter tlf: 23 08 88 40/90 96 59 29
- Kari Bredde Andreassen tlf: 23 08 88 42/93 41 04 62
- Eli Tho Holen tlf: 23 08 87 98/92 65 68 86

Lik oss på Facebook: www.facebook.no/NorskBergindustri

Følg generalsekretæren på Twitter: [@ElisabethGammel](https://twitter.com/ElisabethGammel)

www.norskbergindustri.no

Historiske bilder: Norsk Bergverksmuseum. Øvrige bilder: Norsk Bergindustri.

Grafisk design: Bjørn Loholt, Black Dog Grafisk Design. Trykk: Arkan Kopi og Digitaltrykk



ÅRSRAPPORT 2012

NORSK BERGINDUSTRI

INNHold

Innledning	4
Styreleders forord	5
Framtiden	7
Strategi 2013-2018	8
Årsberetning 2012	13
Økonomi	17
Noter til regnskapet	20
Revisors beretning	23
Forslag til budsjett 2013	27
Nye medlemmer	29
Valg	30
Nærmere beskrivelse av virksomheten 2012	31
Tillitsvalgte	32
Styret	34
Komiteene	35
Norsk Bergindustri i eksterne råd og styrever	48
Ansatte	51
Aktiviteter	52
Egne arrangementer 2012	52
Viktige eksterne møter 2012	52
Norsk Bergindustri 5 år	57
Hilsen fra æresmedlemmene	58
Norsk Bergindustris regelverk	65
Etiske regler	68
English Summary	69
Året som gikk 2012	70

Innledning



Igjen har det gått et år og Norsk Bergindustri skal rapportere om våre aktiviteter. Vi er den bransjeforening som ivaretar bergindustriens interesser i Norge. Det framgår av årsrapporten at vi har et høyt aktivitetsnivå. Det er bare mulig ved at så mange av våre bedrifter stiller sine ressurser til disposisjon for foreringen.

Og innsatsen hjelper! Aldri har det stått så mye om bergindustrien i avisene. Aldri har politikerne vært så opptatt av bransjen vår. Når vi nå går inn i et valgkampår har de fleste politiske partiene i Norge en form for omtale av bergindustrien i sine politiske programmer. Det har heller aldri skjedd før.

Vi fyller 5 år i år

Vi benytter anledningen til å feire våre seire – litt! Men vi skal ikke hvile på laurbærene. Det gjenstår for mange utfordringer som må håndteres for å bringe bransjen inn i framtiden. Så vi må kjempe videre.

I årets rapport får du en oversikt over hvordan vi vil legge opp den videre strategien, hva vi har gjort i 2012, hvordan står det til med økonomien, hvem er til-litsvalgt og ansatt hos oss, hvilke aktiviteter har vi gjennomført og hva planlegger vi framover, og så et kapittel i anledning jubileet.

The Annual Report gives an overview over Norsk Bergindustris plans and activities. At the end there is a short English summary. Feel free to contact us.

Ta gjerne kontakt med vårt sekretariat!

Med vennlig hilsen,

Elisabeth Gammelsæter
generalsekretær

Styreleders forord



“Samfunnets aksept for en forsvarlig og verdiskapende ressursforvaltning!”

Et demokrati som Norge skal ideelt sett ha en forvaltningsstruktur som speiler alle samfunnsgrupper.

Hensikten er å sikre forutsigbare og helhetlige beslutningsprosesser hvor flest mulig samfunnsinteresser blir hørt, og på den måten sikre beslutninger hvor fornuft og følelser balanserer.

Som styreleder i Norsk Bergindustri fronter jeg en bransje som forvalter ikke-fornybare ressurser i det norske samfunnet. Vi forvalter naturressurser på lik linje med fiskeri, landbruk, skog og olje, det eneste som skiller oss fra disse er at vi ikke har noen egen forvaltning/departement som har dedikert kompetanse til å forvalte mineralske ressurser på vegne av Norge.

Bergindustriens kjernevirksomhet og samfunnsoppgave er å forsyne alle industrielle verdikjeder med mineralske råvarer. Uten bergindustri forsvinner alle andre industrier. Hver eneste dag består en vesentlig andel av de produktene vi omgir oss med og forbruker av mineralprodukter. Norsk bergindustri forsyner industrielle verdikjeder over hele verden med kritiske råvarer, og de returnerer til Norge som helt nødvendige halvfabrikata til våre industrier eller som teknologiske slutt-produkter.

I en verden hvor Europa forbruker 20 % av verdens produksjon av mineralske råvarer og kun produserer 3 %, og hvor råvarer er blitt en knapphetsressurs og alt

handler om et kappløp om kontrollen på ressursene, har regjeringen hørt vårt ønske om en strategi som sier noe om hva Norge som nasjon vil med sine mineralske råvarer. Denne mineralstrategien er forhåpentlig en realitet når denne årsrapporten leses.

Som de fleste har fått med seg, handler mye av fokuset både politisk og i media rundt bergindustrien om sjødeponi. Etablering av sjødeponi handler om to av Norsk Bergindustris 120 medlemsbedrifter. Vern av naturressurser som fjorder og fiske appellerer til vår nasjonale stolthet og våre følelser, og det er lett å skape frykt rundt disse temaene.

I Norge har vi drevet med bergverk like lenge som vi har med fiskeindustri, vi har bygget hele vår moderne velstand på produksjon av råvarer. All vår kompetanse er generert rundt industriens behov for ny teknologi av bærekraftige løsninger. All handels- og tjenesteanæring har vokst frem som leverandører til industrien i de samfunn som har vokst opp rundt industrielle samfunnsaktører. Det har gjennom hele vår historie vært slik at de deler av landet som kan tilby langsiktige og økonomiske sikre arbeidsplasser er befolket. I dag representerer bergindustrien en langsiktig distriktsnæring, vi er der råvaren er.

Som industri og primærnæring er vi helt avhengig av et samfunn som forstår. Vår fremtidige eksistens bygger på 100-års planer av de forekomstene vi driver på med ditto investeringer; vi er derfor avhengig av langsiktige og forutsigbare rammevilkår og et samfunn



som sier ja til vår tilstedeværelse. Et kompetent samfunn vil og skal stille strenge krav, og det skal og må utvikle ny kompetanse sammen med oss, slik at vi til en hver tid har evne til å være samfunnets beste valg og verdsatte samfunnsaktører.

Det er dette mineralstrategien må handle om og legge til rette for. Det er den til en hver tid sittende regjeringens evne og vilje til å ville forvalte mineralske råvarer, som vil være avgjørende for hvor kompetente veivalg vi som nasjon skal ta fremover. Skal vi bidra til verdens og vårt eget skrikende behov for mineraler, eller skal vi velge uberørt natur og overlate ansvaret for vår videreutvikling av vårt moderne samfunn og vår kollektive kompetanse til andre land og kontinenter!

Jeg tror på at vårt kollektive arbeid med å «vekke» politikere i ulike styrende organer, samt alle våre felles prosesser rundt vårt samfunnsansvar, har vært bidragsytende til at vi årene fremover vil se en oppblomstrende, innovativ og bærekraftig bergindustri.

Norsk Bergindustri er i år fem år og vi er en livs-erfaren nykomling. Det har også fått prege det arbeid som er lagt ned i styret og komiteer disse fem årene. Vi har tatt med oss det beste fra 100 år med erfaring og historie, når vi har etablert en felles visjon, verdier og fokusområder for Norsk Bergindustri.

Å skape positiv synlighet, gjennom omdømmebygging og bevisstgjøring av hvordan vi tar samfunnsansvar, har vært givende og krevende. Takket være mange,

mange dyktige medarbeidere hos våre medlemsbedrifter så har dette vært mulig. Uten raus tilgang på all vår unike kompetanse og erfaring i bergindustrien, ville vi ikke vært der vi er i dag.

På vegne av styret gjennom fem år og administrasjonen, vil jeg takke hver medlemsaktør særskilt og gratulere med resultatet av fem arbeidsomme og spennende år, og ønske lykke til med en verdiskapende fremtid.

Jeg takker også de arbeidsomme kvinnene som utgjør vårt sekretariat for innsatsen gjennom et krevende år!

Hanne Markussen Eek
Styreleder

FRAMTIDEN



Strategi 2013–2018



Norsk Bergindustri strategiske fundament

Det strategiske fundamentet omfatter de helt grunnleggende tanker og formuleringer om Norsk Bergindustri som organisasjon. Dette ligger til grunn for vår eksistens, medlemskap, drift og strategi.

Formål:

Norsk Bergindustri er en bransjeorganisasjon for hele den norske bergindustrien

- Dette vil si at fokuset for foreningens aktiviteter er på bransjens (samlede) utfordringer og muligheter og i begrenset grad på enkeltmedlemmers ulike behov.
- Se vedtektene, fotnoter ¹ og ².

Visjon:

En sterk og samlet bergindustri

- Visjonen er at industrien innad skal stå samlet slik at den framstår sterk og handlekraftig utad. Opprinnelig ble denne formulert med tanke på bransjens fragmenterte fortid og med ønske om at Norsk Bergindustri skulle være et felles talerør for hele bransjen. Dette har vi til en viss grad oppnådd, men en rekke bedrifter står fremdeles utenfor.

I tillegg har det det siste året vokst fram en ny betydning: viktigheten av å stille opp for hverandre, enten det gjelder å bidra med erfaringer fra tilsvarende prosjekter på konferanser, eller å delta på møter og synliggjøre bransjestemmen inn mot media og beslutningstakere. Heller enn å sitte musestille og håpe at ingen ser en, oppfordres det til å skape en kultur for erfaringsdeling for å vise fram at det bransjen driver med

er basert på kunnskap og best praksis og i høyeste grad tåler dagens lys. Dette på tvers av delbransjene.

Verdier:

Langsiktig, inkluderende og modig.

Nye verdier: ansvarlig og åpen.

– Våre verdier, hvordan vi skal opptre, er at vi erkjenner at nytten av en slik organisasjon øker ved at den er langsiktig, inkluderer alle medlemmer uavhengig av størrelse og delbransje og at den tar utfordringer med friskt mot.

– Det kom på strategiseminar høsten 2012 fram et ønske om å ta med et ekstra begrep under verdier. Følgende forslag ble nevnt: åpenhet, ærlighet, ansvarlighet, troverdighet, tillit. Dette for å signalisere at man vil til livs ev. useriøs opptreden og for å vise utad at man står for at man bør oppføre seg ordentlig. Det foreslås at begrepene "ansvarlig" og "åpen" tas inn som tillegg til de nåværende tre.

Kultur:

God takhøyde

– Vår kultur, eller måten vi skal arbeide på, er å være modige, ha god intern takhøyde og en uformell men god balanse mellom sekretariatets arbeid og komitéarbeidet.

§1 (Formålsparagraf) "Norsk Bergindustri skal fremme medlemmenes næringspolitiske interesser, overfor myndigheter, ulike interessenter og overfor samfunnet for øvrig."

§2 (Medlemmer) "Som medlem kan styret ta opp bedrifter som leter etter, utvinner, forvalter eller foredler mineralske ressurser i Norge, eller bedrifter som på annet vis har særlig tilknytning til bergindustrien."

Strategi og handlingsplan for Norsk Bergindustri

Strategiske temaer

Norsk Bergindustris strategi for perioden 2013-2018 (skal rulleres) kan i store trekk deles i tre temaer som på en god måte grupperer fokusområdene og tiltakene.

Strategisk tema 1:

Bedring av bergindustriens rammevilkår nasjonalt og internasjonalt.

- Dette temaet er typisk for en bransjeorganisasjon og dekker mange fokusområder. For vår del inkluderer forbedringen mange fokusområder og tiltak knyttet til omverdenens kjennskap til og kunnskap om bergindustrien.

Strategisk tema 2:

Yting av bransjerelatert service til medlemmene.

- Mange medlemsbedrifter er små og har behov for en viss rådgiving eller henvisning.
- Møte- og konferansevirksomheten hører hjemme her.
- Det gjør også komitéarbeidet.

Strategisk tema 3:

Forvaltning av egne ressurser på en hensiktsmessig måte.

- En organisasjon som Norsk Bergindustri vil bestendig ha en etterspørsel større enn ressurstilgangen tillater. Avviket blir større jo mer vellykket organisasjonen er. For vårt vedkommende er dette strategiske temaet spesielt viktig fordi organisasjonen er ny og må arbeide for en balanse mellom de ulike medlemmenes behov og ressursbruken.
- Pr. i dag er vi for lavt bemannet i fht. det trykket som er på våre rammebetingelser. Det foreslås derfor å styrke sekretariatet med en person.

Fokusområder

Begrepet strategiske *fokusområder* benyttes om valg som er spesielt viktige i strategien. Disse organiseres innenfor rammen av de strategiske temaene som er beskrevet overfor.

Strategisk tema 1:

Bedring av bergindustriens rammevilkår nasjonalt og internasjonalt.

1. Øke bransjens synlighet.
2. Øke forståelsen for bransjen.
3. Bedre bransjens omdømme.
4. Øke kompetansetilgangen til bransjen.
5. Sikre god tilgang av mineralressurser.
6. Bidra til en ferdigstillelse av mineralloven og dens forskrifter
7. Bidra til å presse fram en mineralstrategi
8. Underbygge Norges rolle og norske ressursers plass i Europa
9. Øke bruken av stein i Norge
10. Øke bruken av norsk stein
11. Fremme at bergindustrien tar samfunnsansvar
12. Fremme miljøvennlig drift
13. Sikre deponeringsmuligheter

³ Disse tre temaene ble tidligere kalt fokusområder. Det foreslås nå å endre denne ordbruken.

- *Fokusområde 1-3* (synlighet, forståelse, omdømme): Videreføre samarbeid med kommunikasjonsbyrå. Fortsette dialog med berørte interessenter. Jobbe videre med å styrke intern kommunikasjon. Ta initiativ til å ansette kommunikasjonsansvarlig. Kommunikasjonskomiteen.





- *Fokusområde 4* (kompetanse):
Fortsette samarbeidet med relevante utdanningsinstitusjoner. Kartlegge kompetansebehov i samarbeid med NITO. Kompetansekomiteen.
- *Fokusområde 5-7* (tilgang ressurser, minerallov, mineralstrategi):
Fortsette dialogen med bestemmende myndigheter, påpeke bergindustriens behov i media og på andre naturlige arenaer. Følge en mineralstrategi fram til framleggelse og følge opp implementeringen av denne.
- *Fokusområde 8* (Norges rolle i Europa):
Følge opp vårt engasjement i europeiske bransjeorganisasjoner og snakke norske ressursers sak sammen med NGU i Raw Materials Supply Group. Arrangere europeisk møte om naturstein i Larvik sammen med Euroroc.
- *Fokusområde 9, 10* (bruk av stein):
Framheve norsk natursteins rolle som materiale, Bladet Sten, natursteinskomiteene.
- *Fokusområde 11* (samfunnsansvar):
Etterleve etiske retningslinjer og vær en tydelig stemme om behovet for å ta samfunnsansvar.
- *Fokusområde 12, 13* (miljøvennlig drift, deponi):
Ha fokus på konstant forbedringspotensial. Deponi og ytre miljøkomiteen.

Strategisk tema 2:

Yting av bransjerelatert service til medlemmene.

14. Sikre medlemmene gode møteplasser
15. Utvikle medlemmenes nettverk (inkl leverandører)
16. Utvikle en god bransjekultur
17. Yte noe bransjerelaterte råd til mindre medlemmer
18. Bidra til kontinuerlig miljøforbedring hos medlemmene
19. Bidra til medlemmenes etiske handel
20. Bidra til seriøs pukkverksdrift hos medlemmene
21. Bidra til medlemmenes gode naboforhold
22. Bidra til medlemmenes gode HMS balanse
23. Bidra til medlemmenes kunnskap
24. Skaffe medlemmene kunder

- *Fokusområde 14, 15, 16* (møteplasser, nettverk, kultur):
Arrangere egne kurs og konferanser
- *Fokusområde 17* (holde nok oversikt i sekretariatet til å kunne formidle/rådgj):
- *Fokusområde 18, 19, 20, 21, 22, 23* (bidra til å løfte medlemmene på ulike vis): gjennom komitevirksomheten.
- *Fokusområde 24* (kunder): gjennom møteplasser og formidling.

Strategisk tema 3:

Forvaltning av egne ressurser på en hensiktsmessig måte.

25. Klare presise strategiske valg
 26. Inntektsgrunnlag
 27. Balansere kontingenter og ytelser godt over tid
 28. Klarere roller i administrasjon og tillitsmannsapparat
 29. Øke effektiviteten
 30. Klarere og mer konsis kommunikasjon
- *Fokusområde 25-30* (ressursbruk):
Forvalte foreningens ressurser effektivt.

I 2013 styrke sekretariatet med en kommunikasjonsansvarlig





Kursplaner 2013/14



Kursplaner 2013

23. januar: **Fagdag for kirkegårdsansatte**
på Folkets Hus, Strømmen
12. – 13. februar: **HMS dager**
om bord på DFS Seaways
Oslo/København/Oslo
26. – 28. februar: **Vedlikeholdskurs**
Svedala, Sverige
4. – 7. mars: **Vedlikeholdskurs**
Tampere, Finland
14. – 15. mars: **Stein i vei-konferansen**
på Radisson Blu Atlantic Hotel
i Stavanger
11. april: **Kurs om minerallovens krav til driftsplaner og driftskonsesjon**
på Grand hotell i Oslo
11. – 12. april: **Årsmøte/generalforsamling**
på Grand hotell i Oslo
17. april: **Leterettigheter etter mineralske råstoffer i Norge**
i NHO-bygget Oslo
17. april: **Kurs om minerallovens krav til driftsplaner og driftskonsesjon**
på NGU i Trondheim
24. april: **Kurs om minerallovens krav til driftsplaner og driftskonsesjon**
på Rica Airport hotel i Stavanger

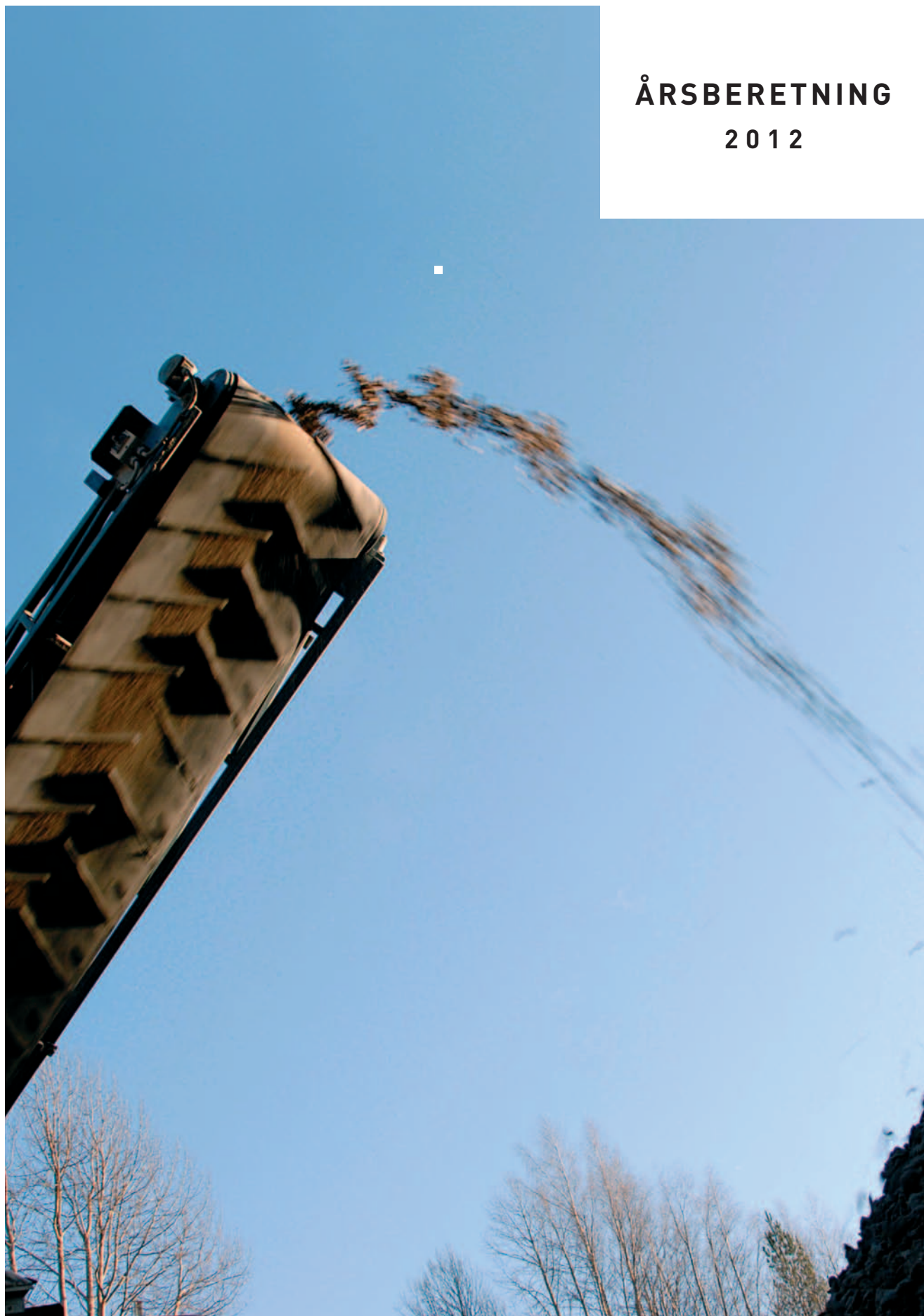
7. mai: **Kurs om minerallovens krav til driftsplaner og driftskonsesjon**
på Meyergården hotell i Mo i Rana
22. mai: **Kurs om minerallovens krav til driftsplaner og driftskonsesjon**
på Rica Alta hotel i Alta
5. – 6. september: **Natursteinskonferanse**
på Farris Bad i Larvik
16. oktober: **Kommunikasjonsdag**
Trondheim
17. – 18. oktober: **Felles Høstmøte Norsk Bergforening/Norsk Bergindustri**
på Rica Nidelven i Trondheim
14. – 15. november: **Miljøkonferanse**
Clarion hotel Oslo Airport
på Gardermoen

Kursplaner 2014

- HMS-dager
- Stein i vei
- Generalforsamling
- Kompetansedag
- Høstmøte
- Miljøkonferansen
- Gravminne fagdag

ÅRSBERETNING

2012





Årsberetning 2012

I. Virksomhetens art og hvor den drives

Norsk Bergindustri ble dannet 28. mars 2008 i Oslo. Norsk Bergindustris formål er å fremme medlemmenes næringspolitiske interesser, overfor myndigheter og overfor samfunnet for øvrig. Foreningen er åpen for bedrifter som leter etter, utvinner, forvalter eller foredler mineralske ressurser i Norge, eller bedrifter som på annet vis har særlig tilknytning til bergindustrien. Leverandører av varer og tjenester til foreningens hovedmedlemmer kan bli leverandørmedlemmer.

Det har vært økende interesse rundt bergindustrien generelt og Norsk Bergindustri spesielt, de siste årene. Dette har sammenheng med høy internasjonal etterspørsel etter bransjens produkter, og høy politisk interesse rundt hvilken rolle bergindustrien skal spille i Norge. Sekretariatet består ved årsskiftet av en generalsekretær, en bransjesekretær og en administrativt ansvarlig, hvorav bransjesekretæren er ansatt i 80 % stilling. De øvrige to stillingene er 100 %. Sekretariatets aktiviteter har tilsvarende innvirkning på det ytre miljø som enhver annen kontorbedrift. Det har ikke vært skader eller ulykker i 2012 og et minimalt sykefravær. Det fins avfallssorteringsordninger i lokalene.

Alle de ansatte i sekretariatet er kvinner. I styret er kun styreleder kvinne, noe som innebærer en kvinneandel i styret på 10 % når varamedlemmer og observatører regnes med.

Foreningen har høyt fokus på omdømme og samfunnsansvar, og foreningens aktiviteter bidrar derfor positivt til økt bevissthet rundt denne problemstillingen og om rapportering av faktorer knyttet til dette i hele den norske bergindustrien.

Norsk Bergindustri er etablert i Oslo.

Styret bekrefter at forutsetning om fortsatt drift er til stede.

II. Aktiviteter i 2012

Det har i 2012 blitt jobbet fram en ny strategiplan. Denne planen inneholder ingen store endringer i strategien for Norsk Bergindustri, men vesentlige forenklinger både i struktur og språkbruk. Disse endringene vil forhåpentligvis bedre sammenhengen mellom mål og daglig arbeid for administrasjonen. Det vil også bedre kommunikasjonen med medlemmene om hva som er

viktig, hvilke tiltak som skal iverksettes og hva som er gjennomført.

Denne årsberetning er satt opp i tråd med fokusområder i den strategiplan som lå til grunn for arbeidet i 2011. Ny strategiplan er presentert annet sted i årsrapporten, og vil ligge til grunn for videre arbeid.

1. Rammevilkår og synlighet. Norsk Bergindustri skal drive lobbyarbeid og være en premissgiver på relevante områder i samfunnsdebatten.

For 2012 var planene:

- Følge med på og påvirke regjeringens arbeid med en mineralstrategi, følge opp etter framlegging
- Følge med på implementering av mineralloven, ved behov påpeke behov for justeringer i god tid innen utløp av 5-årig overgangsfase
- Følge med på og påvirke annet relevant regelverk
- Ta omdømmeprojektet over i en fase III
- Sette i gang et prosjekt som dokumenter effekter av deponi
- Ha spesielt fokus på kompetanse: utdanning, kunnskapsutvikling og rekruttering
- Styrke kommunikasjonen med våre medlemmer
- Følge opp vårt engasjement i europeiske bransjeorganisasjoner til beste for våre medlemmer

Norsk Bergindustri har fulgt med på og påvirket regjeringens arbeid med en mineralstrategi tett. Strategien er i skrivende stund ikke framlagt, så oppfølging er foreløpig ikke aktuelt. Implementering av mineralloven har vært et viktig element i dette arbeidet, bl.a. jobbes det med en kursserie i samarbeid med Direktoratet for mineralforvaltning. Samarbeid om mulige justeringer i loven er tatt opp med ny direktør i DFM. Vi har spilt inn våre synspunkter til ny Forslag til endringer i gravferdsforskriften til Fornyings-, administrasjons- og kirkedepartementet, i tillegg til andre høringsuttalelser. Bl.a. er det et tett samarbeid med Klima- og forurensningsdirektoratet, både om Avfallsforskriftens kapittel 30 og om kjemikaliebruk i bergindustrien. Det er inngått samarbeid med medie håndteringsbyrå om kommunikasjonsråd. Brosjyren "Bergindustrien – hva betyr den for deg?" er ferdigstilt. Prosjekt om utarbeidelse av veileder for vurdering av fjorddeponering er satt i gang, og planlegges ferdigstilt i første del av 2013.

Kompetansedag ble arrangert på Gardermoen 15. oktober 2012. Traineeordningen er videreført. Nytt professorat om gruveteknikk kom på plass i Statsbudsjettet 2013. Nytt kull i bergteknisk ansvarlig gjennomført på Ole Vigs tekniske fagskole på Stjørdal. For å styrke kommunikasjonen med våre medlemmer har vi ytterligere økt antall Bergtidende, fra 5 utgaver i 2010, 9 i 2011 og til 12 utgaver i 2012. Det har blitt innhentet råd fra kommunikasjonskomiteen vedrørende utarbeidelse av hjemmesiden og utsending av epost til våre medlemmer. Norge ved Ragnar Kjeserud ble i 2012 tildelt presidentvervet i Euroroc, mens Elisabeth Gammelsæter ble valgt til visepresident i UEPG. Ulike representanter har deltatt i flere møter med europeiske bransjeorganisasjoner.

I hovedsak har Norsk Bergindustri dermed gjennomført det vi planla under dette fokusområdet.

2. Medlemsaktiviteter – internt fokus

- Gjennom komiteene forankre og drive arbeidet innen de fagområdene vi er engasjert videre
- Arrangere relevante samlinger/kurs/konferanser, belyse problemstillinger gjennom slike
- Gjøre medlemmene gjensidig mere gode ved å stimulere til å dele erfaringer
- Stimulere til en sterk og samlet bergindustri også gjennom en aktiv faglig debatt utover egen bedrifts interesse

Det har vært jobbet aktivt i alle komiteene (se egen omtale). Medlemmenes spisskompetanse stilles gjennom komitéarbeidet tilgjengelig for hele bransjens beste. Kurs og konferanseaktiviteten bidrar til økt kompetanse hos medlemmene, aktualiserer relevante problemstillinger og skaper møteplasser som bidrar til å utvikle bransjekulturen. De siste to punktene handler mye om bevisstgjøring. Det har vært tatt begynnende grep for å stimulere til slik deling/debatt. Planene er i hovedsak gjennomført som forutsatt.

3. Bruk av ressurser

- Gå gjennom fokusområdene i løpet av 2012 for om mulig å forenkle strategien
- Jobbe videre med å jobbe mer effektivt i fht. mål-opnåelse
- Styrke foreningens sekretariat på faglig nivå

Det har i 2012 blitt jobbet med ny strategiplan.

Denne planen inneholder ingen store endringer i strategien for Norsk Bergindustri, men vesentlige forenklinger både i struktur og språkbruk. Disse endringene vil forhåpentligvis bedresammenhengen mellom mål og daglig arbeid for administrasjonen. Det vil også bedre kommunikasjonen med medlemmene om hva som er viktig, hvilke tiltak som skal iverksettes og hva som er gjennomført.

Sekretariatet har blitt styrket gjennom kjøp av konsulenttjenester. Det presenteres andre steder i denne rapporten planer for å rekruttere en ekstra medarbeider til sekretariatet.

Bruk av ressurser har blitt tilfredsstillende ivarettatt i tråd med planene, og vil følges opp videre i 2013.

Flaggsaker

Flaggsakene har vært viktige for å bevisstgjøre bransjen og organisasjonen. Disse har imidlertid vært et ekstra nivå i tillegg til målsettinger og fokusområder. For å redusere uklarhet foreslås det derfor fra 2013 å ta bort dette nivået og inkludere innholdet i disse sakene i strategiske tema og fokusområder (se ny strategi annet sted i rapporten). I 2012 har det imidlertid blitt jobbet med flaggsaker som før.

- HMS
 - HMS-dager
 - HMS-prosjekter
- Tilgang til ressurser
 - vektlagt i mineralstrategien, tatt opp i ulike møter og medieoppslag
- Samfunnsansvar/kommunikasjon om bransjens behov
 - Brosjyre
 - Kommunikasjonskomiteen
 - Samarbeid med mediehåndteringsbyrå
- Rekruttering/tilgang på relevant kompetanse
 - Traineeordning
 - Professorat gruvedrift
 - Videreført engasjementet i Bergringen
 - Løpende dialog med IGB/Fagskolen Stjørdal
 - Overgangsklasse Stjørdal bergteknisk ansvarlig
 - Egen kursvirksomhet
- Myndigheter/retningslinjer: Overvåkning av rammebetingelser nasjonalt og internasjonalt
 - Mineralstrategien
 - Høringer



- UEPG/IMA/Euromines/Euroroc
- Deltakelse i Raw Materials Supply Group
- Mineralloven – behov for en mineralstrategi
 - Ulike interne og eksterne møter, div. brev og innspill
- Leverandører
 - leverandørprogram på høstmøtet
 - Dialogmøte generalforsamling
 - Observatør tilstede i styremøter
- Ferdigstilling av steinhåndboka
 - Utemiljøboka i sluttfasen
- Bruk av norsk stein
 - Steinhåndboka
 - Bladet Sten
- Etisk handel
 - Oppfordring via Etske retningslinjer
 - Ikke aktivitet utover dette siden vi sa opp medlemskap i Etisk handel
- Seriøs pukkverksdrift
 - Brosjyre om dette
 - Diverse henvendelser lokalt useriøse aktører
- Deponi/fyllplasser for rene masser
 - Nevnt i enkelte foredrag
 - Ikke egen aktivitet utover dette
- Mineralavfallsdeponi
 - Deponiarbeidsgruppen
 - Møte med hhv. SVs og Aps Næringsfraksjon
 - Prosjekt om retningslinjer

III. Økonomiske resultater i 2012

Årsregnskapet for 2012 viser et resultat før skatt på kr 689 000,00. Egenkapitalen er kr 10 071 000 pr. 31.12.2012. Totalkapitalen pr 31.12.2012 er kr. 11 154 000,00.

Norsk Bergindustri andel i NHO-Landsforenings fond ved utgangen av 2012 var kr 9 574 853. Grunnkapitalen skal ifølge vedtektene reguleres til-svarende SSB konsumprisindeks pr 15. desember. Grunnet negativ utvikling i NHO-Landsforenings fond i 2011 var det ikke mulig ved årsskiftet 2011/2012 å foreta en slik justering. Nå som avkastningen av fondet igjen er positiv vil grunnkapitalen bli justert med til-bakevirkning også for 2011 hvor konsumprisindeksen økte med 0,2%, med andre ord fra 8 695 000 en økning på kr 17 390,00 til ny grunnkapital 8 712 000,00. For 2012 økte SSB konsumprisindeks i tilsvarende periode med 1,4 prosent. Dette utgjør kr 122 000,00. Samlet for 2011 og 2012 justeres grunnkapitalen dermed opp med kr 139 390,00 og ny grunnkapital ved årsslutt 2012 vil være 8 834 000,-

Styret har ikke funnet grunnlag for å endre plassering av kapitalen.

Oslo 21. februar 2013

Hanne Markussen Eek

Hanne Markussen Eek – Styreleder

Ole Jakob Oanes

Ole Jakob Oanes – Nestleder

Bjørn Martinsen

Bjørn Martinsen – Nestleder

Kjell Ståle Silseth

Kjell Ståle Silseth – Styremedlem

Dag Larsen

Dag Larsen – Styremedlem

Øyvind Karlsen

Øyvind Karlsen – Styremedlem

Per Nilssen

Per Nilssen – Varamedlem

Henrik Bager

Henrik Bager
Varamedlem

Thor-Anders Lundh Håkestad

Thor-Anders Lundh Håkestad
Varamedlem

Per Olav Listou

Per Olav Listou
Observatør leverandørene

Elisabeth Gammelsæter

Elisabeth Gammelsæter
Generalsekretær

ØKONOMI



Resultatregnskap 01.01.– 31.12.

(Beløp i hele 1.000 kr)		2012	2011
	Noter	Regnskap	Regnskap
DRIFTSINNTEKTER			
Konferanse- og kursinntekter		3 289	2 334
Medlemskontigent		4 387	3 992
Leieinntekter og refusjoner		13	0
SUM DRIFTSINNTEKTER		7 689	6 326
DRIFTSKOSTNADER			
VAREKOSTNADER		9	11
PERSONALKOSTNADER	1	2 859	2 940
Andre driftskostnader			
Avskrivning på driftsmidler	3	27	27
Husleie og drift lokaler		513	363
Honorar/kjøp av tjenester		1 422	944
Reisekostnader		310	313
Møter, arrangement, kurs, konferanser		1 617	1 339
Generalforsamling		140	31
Forsikringer, kontigenter og gaver		237	244
Andre kostnader		370	20
Tap på fordringer		48	4
Bidrag/støtter	2	395	548
SUM ADMINISTRASJONSKOSTNADER		5 079	3 833
SUM DRIFTSKOSTNADER		7 947	6 784
DRIFTSRESULTAT		- 258	- 458
Finansinntekter og finanskostnader			
Finansinntekter		949	37
Finanskostnader		0	- 359
NETTO FINANSPOSTER		949	- 322
RESULTAT FØR SKATT		691	- 780
Skattekostnad	9	- 2	0
RESULTAT		689	- 780



Balanse pr. 31.12.

(Beløp i hele 1.000 kr)		2012	2011
	Noter		
EIENDELER			
<i>Anleggsmidler</i>			
<i>Varige driftsmidler</i>			
Inventar, IKT-utstyr, kontormaskiner		34	60
Sum varige driftsmidler	3	34	60
Finansielle anleggsmidler			
Sum anleggsmidler		34	60
<i>Omløpsmidler</i>			
<i>Fordringer</i>			
Kundefordringer		252	266
Andre fordringer	4	226	336
Sum fordringer		478	602
Investeringer			
NHO LF-Fondet	5	9 575	8 665
Sum investeringer		9 575	8 655
Bankinnskudd	5	1 067	989
Sum omløpsmidler		11 120	10 256
SUM EIENDELER		11 154	10 316
EGENKAPITAL OG GJELD			
<i>Egenkapital</i>			
Grunnkapital Bergindustriens fond	6	8 834	8 695
Sum bundet egenkapital		8 834	8 695
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Annen egenkapital		1 238	688
Sum opptjent egenkapital	6	1 238	688
SUM EGENKAPITAL		10 072	9 383
<i>Gjeld</i>			
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Leverandørgjeld		385	319
Skattetrekk og andre trekk		132	129
Skyldig offentlige avgifter	8	88	91
Annen kortsiktig gjeld	7	477	394
Sum kortsiktig gjeld		1 082	933
SUM GJELD		1 082	933
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		11 154	10 316

Oslo 21. februar 2013

Hanne Markussen Eek
Hanne Markussen Eek – Styreleder

Ole Jakob Oanes
Ole Jakob Oanes – Nestleder

Bjørn Martinsen
Bjørn Martinsen – Nestleder

Kjell Ståle Silseth
Kjell Ståle Silseth – Styremedlem

Dag Larsen
Dag Larsen – Styremedlem

Øyvind Karlsen
Øyvind Karlsen – Styremedlem

Per Nilssen
Per Nilssen – Varamedlem

Henrik Bager
Henrik Bager
Varamedlem

Thor-Anders Lundh Håkestad
Thor-Anders Lundh Håkestad
Varamedlem

Per Olav Listou
Per Olav Listou
Observatør leverandørene

Elisabeth Gammelsæter
Elisabeth Gammelsæter
Generalsekretær

Noter til regnskapet 2012



Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk for små foretak.

Driftsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres. En overveiende del av inntektene er kontingenter, som opptjenes og periodiseres per kalenderår.

Omløpsmidler/Kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Anleggsmidler

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost, men nedskrives til gjenvinnbart beløp dersom dette er lavere enn balanseført verdi. Varige driftsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives lineært over driftsmiddelets levetid.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en spesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Skatt

Foreningen er skattepliktig i sin helhet.

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 28% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme perioder er utlignet og nettoført.

Utsatt skattefordel er ikke balanseført i henhold til unntaksreglene for små foretak.

Pensjonsforpliktelser

Pensjonsordninger finansiert via sikrede ordninger er ikke balanseført.

Pensjonspremien kostnadsføres ved innbetaling og anses i disse tilfeller som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader.

(Beløp i 1000 kr.)

NOTE 1

Personalkostnader, ansatte, godtgjørelser, lån m.m.

Personalkostnader	2012	2011
Lønn/feriepenger	1 874	2 083
Arbeidsgiveravgift	346	346
Pensjonskostnader	442	436
Andre lønnsrelaterte ytelser (tidligere avsetninger)	197	75
Sum personalkostnader	2 859	2 940
Gjennomsnittlig antall ansatte	3,0	3,5

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn	1 004	50
Andre lønnsrelaterte ytelser	63	0
Sum ytelser til ledende personer	1 067	50

Pensjonskostnader - midler og forpliktelser

Pensjonskostnader for daglig leder i 2012 utgjorde TNOK 264.

Foreningen har kollektiv tjenstepensjonsordning for sine ansatte. Ordningen er organisert i Storebrand Livsforsikring. Pr. 31.12.2012 omfatter pensjonsordningen 5 medlemmer.

Pensjoner sikret i kollektiv forsikring:

Sikrede pensjonsforpliktelser er ikke balanseført. Årets pensjonspremie er TNOK 392.

1 person har innskuddsbasert pensjonsordning.

Premien utgjorde i 2012 TNOK 50.

Pensjonspremiefondet utgjør pr. 31.12.2012 TNOK 1,-.

Foreningen er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon.

Foreningens pensjonsordning tilfredsstiller kravene i denne lov.

Revisjon (eks. mva)	2012	2011
Kostnadsført revisjonshonorar i løpet av året	23	17
Honorar for rådgivning utført av revisor	19	5
Sum honorar til revisor	42	22

NOTE 2

Bidrag og støtter

Type bidrag eller støtte	2012	2011
Bladet Sten	100	303
NTNU Bergringen	50	50
Trainee ordningen	0	188
Geoex	10	7
Geo	20	0
Axsept	210	0
Diverse	5	0
Sum bidrag og støtter	395	548

NOTE 3

Varige driftsmidler/avskrivninger

Inventar/ktr.mask.	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	133
Tilgang	0
Avgang	0
Anskaffelseskost 31.12.	133
Akkumulerte avskrivninger 01.01.	72
Tilbakeført akkumulerte avskrivn.	0
Årets avskrivninger	27
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	99
Balanseført verdi pr. 31.12.	34

Økonomisk levetid	5 år
Avskrivningsplan	Lineær

NOTE 4

Andre fordringer

Type fordring	2012	2011
Norsk Bergforening	0	140
Inovasjon Norge	0	50
NHO Eiendom	53	0
Euromines	76	0
Tilgode mva	78	40
Avsetning tap på fordringer	- 39	- 6
Diverse fordringer	58	112
Sum andre fordringer	226	336

NOTE 5**Bankinnskudd**

Type innskudd	2012	2011
Frie bankinnskudd	931	857
Bundne skattetrekksmidler	136	132
Sum bankinnskudd og pengemarkedsfond	1 067	989

Fond	2012	2011
NHO LF-Fondet	9 575	8 665
Sum fond	9 575	8 665

NOTE 6**Egenkapital og endring egenkapital**

Årets endring i egenkapitalen:

	Grunnkapital Bergind.Fond	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital 01.01.	8 695	688	9 383
Årets resultat	139	550	689
Egenkapital per 31.12.	8 834	1 238	10 072

NOTE 7**Annen kortsiktig gjeld**

Type gjeld	2012	2011
Skyldige feriepenger	207	208
Diverse kreditorer	12	4
NHO ServicePartner	56	4
Utfakturert i 2012 gjelder 2013 (tilskudd Bladet Sten)	65	178
Periodiserte prosjektinntekter – trainee-ordningen	137	0
Sum annen kortsiktig gjeld	477	394

NOTE 8

Skyldige offentlige avgifter	2012	2011
Mva 6.termin	0	0
Arb.g.avg. 6.termin	59	62
Arb.g.avg. av feriepenger	29	29
Sum skyldige offentlige avgifter	88	91

NOTE 9**Skattekostnad**

Årets skattekostnad fordeler seg på:	2012	2011
Betalbar skatt årets resultat		0
For lite/mye avsatt tidligere år	2	0
Endring i utsatt skatt		0
Sum skattekostnader	2	0

Beregning av årets skattegrunnlag	2012	2011
Resultat før skatt	691	- 780
Permanente forskjeller	37	73
Endring midlertidige forskjeller	52	- 1
Bruk av fremførbart underskudd	- 780	0
Årets skattegrunnlag	0	- 709

Oversikt over midlertidige forskjeller	2012	2011
Anleggsmidler	-19	- 5
Kundefordringer	- 35	3
Underskudd til fremføring	- 83	- 709
Korr. av fremførbart underskudd		- 154
Sum	- 137	- 865
28 % utsatt skattefordel	- 38	- 241

Utsatt skattefordel er ikke balanseført i henhold til unntaksreglene for små foretak.

**ERNST & YOUNG**

Til generalforsamlingen i
Norsk Bergindustri

Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Dronning Eufemias gate 6, NO-0191 Oslo
Oslo Atrium, P.O.Box 20, NO-0051 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf.: +47 24 00 24 00

Fax: +47 24 00 24 01

www.ey.no

Medlemmer av Den norske Revisorforening

REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for Norsk Bergindustri som består av balanse per 31. desember 2012, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Styrets og generalsekretærens ansvar for årsregnskapet

Styret og generalsekretæren er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret og generalsekretæren finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for foreningens utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettviseende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av foreningens interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Etter vår mening er årsregnskapet for Norsk Bergindustri avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av foreningens finansielle stilling per 31. desember 2012 og av dens resultater for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Uttalelse om øvrige forhold

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at styret og daglig leder har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av foreningens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Oslo, 21. februar 2013
ERNST & YOUNG AS

Asbjørn Ler
statsautorisert revisor

Kontingent

En arbeidsgruppe bestående av Trond Kaasa, Remi Krogstad-Havnes, Øyvind Karlsen og Magne Båtstad har sett på hvordan Norsk Bergindustri sin inntekter kan styrkes.

De har lagt fram et notat som har blitt behandlet i hhv. arbeidsutvalget og styret. Basert på disse diskusjonene foreslås følgende justeringer i Norsk Bergindustri sin kontingentgrunnlag.

- Kontingentsatsen opprettholdes på 1,5 ‰ av medlemmets relevante omsetning
- Minimumskontingent ble av komiteen foreslått økt til NOK 7.500, men foreslås av styret beholdt på NOK 5.000.
- Maksimumskontingent økes til NOK 150.000.
- Kontingent for leteselskaper i utviklingsfasen settes til 30 % av maksimumskontingenten, dvs. NOK 45.000.
- Leteselskaper som ikke har forekomster til utvikling belastes med minimumskontingenten.
- Rabatten for medlemskap i Norsk Industri har blitt vurdert redusert, men beholdes foreløpig på 25%.
- I den grad selskaper har både utviklingsaktiviteter og drift legges en konsernmodell til grunn, dvs. omsetningen fra drift og kontingenten fra utviklingsaktiviteten legges sammen, oppad begrenset til maksimumskontingent.

Begrunnelsen for å styrke kontingentinntektene er at ønske om å styrke sekretariatet med en kommunikasjonsansvarlig for lettere å kunne møte de utfordringer Norsk Bergindustri og bransjen står overfor.

Den ansatte skal i tillegg til et hovedansvar for å utarbeide og følge opp kommunikasjonsplaner og drifte våre kommunikasjonskanaler bl.a. ha som arbeidsoppgaver å være med på å bistå våre komiteer samt bistå generalsekretæren med å svare på høringsuttalelser og vurdere konsekvenser for våre medlemmer av ulike tiltak/rammebetingelser.

Dette vil innebære at Norsk Bergindustri selv i større grad vil besitte en kompetanse hvor vi i dag kjøper tjenester. Mye av de midler som i dag brukes til å kjøpe konsulenttjenester vil med en slik løsning trolig kunne spares inn.



Budsjett 2013

(Beløp i hele 1.000 kr)	Regnskap 2011	Budsjett 2012	Regnskap 2012	Budsjett* 2013	Budsjett** 2013	Prognose*** 2014
INNTEKTER						
Konferanse- og kursinntekter	2 334	1 733	2 439	2 649	2 649	2 649
Tilskudd	0	652	863	465	465	465
Medlemskontigenter	15	15	15	15	15	15
Serviceavgift	3 977	4 585	4 372	4 805	5 402	5 402
SUM INNTEKTER	6 326	6 985	7 689	7 934	8 531	8 531
PERSONALKOSTNADER	2 940	2 909	2 859	2 999	3 416	3 999
Inkl. honorar til styreleder	50	50	50	50	50	50
VAREKOSTNADER	11	14	9	14	14	14
ADMINISTRASJONSKOSTNADER						
Avskrivninger	27	27	27	27	27	27
Husleie og kostnader vedr. lokaler	363	443	513	445	445	445
Honorar/kjøp av tjenester	944	1 100	1 422	1 169	1 169	869
Reisekostnader	313	326	330	310	310	310
Møter, arrangement, kurs, konferanser	1 339	1 207	1 617	1 660	1 660	1 660
Generalforsamling	31	30	140	40	40	40
Forsikringer, kontigenter og gaver	244	258	237	252	252	252
Andre kostnader	20	190	370	322	322	322
Tap på fordringer	4	0	48	0	0	0
Bidrag/støtter	548	698	395	1 167	1 167	847
SUM ADMINISTRASJ.KOSTNADER	3 833	4 279	5 079	5 391	5 391	4 772
SUM DRIFTSKOSTNADER	6 784	7 202	7 947	8 404	8 821	8 785
DRIFTSRESULTAT	- 458	- 217	- 258	- 360	- 290	- 254
Finansinntekter og finanskostnader						
Finansinntekter	37	400	949	400	400	400
Finanskostnader	- 359		0			
Netto finansposter	- 322		949			
Resultat før skatt	- 780		691			
Skattekostnad	0		- 2			
Resultat	- 780	183	689	40	110	146

* Budsjett 2013: Dagens kontigent og drift inkl. konsulentonorar.

** Budsjett 2013: Økt makskontigent til kr 150.000 og økt kontigent for utviklingsselskaper inkl. konsulentonorar og 4. ansatt fra 1. august.

*** Prognose 2014: Økt makskontigent til kr 150.000 og økt kontigent for utviklingsselskaper. 4 ansatt hele året, eksl. konsulentonorar, redusert fra kr 300 'til kr 100 'mediehandtering.

Forslag til budsjett 2013

Det skal bemerkes følgende til budsjett 2013:

Oppstillingen av vårt budsjett er videreføring av den prosessen som ble startet i 2011. Regnskapet 2012 sett i fht. budsjett 2012 har blitt mer sammenlignbare mot for det man ser tidligere år.

Det er utarbeidet to budsjetter for 2013 samt en foreløpig prognose for 2014 for å se effekten etter en ev 4. ansatt. Det første budsjettet (merket med *) er utfra dagens kontingent beregning, dagens ansatte (2,8 % stilling) samt bruk av konsulent. I det andre budsjettet (merket med **) er tatt høyde for forslag om økning av makskontingenten til kr 150.000 er vedtatt + lete, en 4. ansatt i 100 % stilling fra 1. august, samt konsulentonorar. I budsjettet for 2014 er makskontingenten kr 150.000 4. ansatt hele året, dermed bortfall av konsulentonorar, redusert mediehandtering (omdømmeprojekt) fra kr 300' til kr 100'. kr 0 deponiprojekt, kr 0 viberasjonsprosjekt.

• Kursinntekter og – utgifter:

Regnskap 2012 kr 2.567.000

Budsjett 2013 kr 2.649.000*, kr 2.649.000**

Komiteenes arbeidsplaner og våre erfaringstall er lagt til grunn ved budsjettering. Det er en viss usikkerhet knyttet til disse tallene.

Kursplan er som i fjor satt opp for 2 år i tråd med signaler fra styret.

Arrangement kalender 2013:

- Leteseminar
- Stein i vei
- Høstmøte
- HMS-dager
- Dialogmøte om bruk av sjø
- Fagdag for kirkegårdsansatte
- Riktig bruk og vedlikehold av produksjonsutstyr
- Minerallovkurs
- Kommunikasjonsdag
- Miljøkonferansen
- Natursteinskonferanse
- Generalforsamling

Foreløpig arrangement kalender 2014:

- Stein i vei
- HMS-dager
- Generalforsamling

- Høstmøte
- Kompetansedag
- Miljøkonferanse
- Fagdag gravstein

• Tilskudd

Budsjett kr 465.000

Dette er penger som vi kun formidler. kr 400.000,- administrasjonsgebyr Trainee ordningen – innbetales av bedrifter som er medlemmer av ordningen. kr 65.000,- er fra ulike bedrifter som går til støtte av bladet Sten.

• Medlemskontingent/serviceavgift

Regnskap 2012 kr 4.372.000 + kr 15.000

Budsjett 2013 kr 4.805.000 + kr 15.000*

kr 5.402.000 + kr 15.000**

Forutsetninger lagt til grunn ved budsjettering av medlemskontingenter og serviceavgifter: Omsetningstall er hentet fra Brønnøysund via Proff Forvalt. Det legges til grunn at serviceavgifter skal utgjøre 1,5 promille av hovedmedlemmets omsetning, korrigert for ikke relevant omsetning, oppad begrenset til kr 125.000, nedad begrenset til kr 5.000. Det gis 25 % rabatt for medlemmer av Norsk Industri/NHO, kr 25.000 i rabatt for de med makskontingent. Egen stige for leverandørmedlemmer. I budsjett forslag to er makskontingenten økt til kr 150.000 ellers uendret.

• Lønns- og personalkostnader:

Regnskap 2012 kr 2.859.000

Budsjett 2013 kr 2.999.000*

kr 3.415.000**

Denne posten omfatter lønn til sekretariatet, pensjonsutgifter samt opplæringskostnader og andre regulære personalkostnader.

Det bemerkes at lønnskostnadene er for 2,8 % stilling i budsjettforslag 1 (*) og 3,8 % stilling fra 1. august 2013 i budsjettforslag 2(*).

Pensjonsordningen omfatter ytelsespensjon for to av de ansatte og innskuddspensjon for en ansatt.

• Varekostnad

Regnskap 2012 kr 9.000

Budsjett 2013 kr 14.000

Kostnad for toll av bladet Sten.



- **Husleie og kostnader vedr. lokaler**

Regnskap 2012 kr 513.000

Budsjett 2013 kr 444.000

kr 10.000 for transport av bladet Sten.

Porto, telefon, trykksaker, aviser og anskaffelse av IT-utstyr ligger under kostnader vedr. lokalet.

- **Honorar/kjøp av tjenester**

Regnskap 2012 kr 1.422.000

Budsjett 2013 kr 1.169.000

kr 230.000 er til prosjektansvarlig for Trainee ordningen i Norsk Bergindustri. Det er dekket av bedrifter som deltar i ordningen. I foreløpig prognose for 2014, sett at andre budsjettforslag blir vedtatt (merket med **), er konsulentpotten på kr 300.000 fjernet da dette vil medføre at vi har en 4. ansatt i 2014.

Kr 40.000 til ferdigstilling av Steinhåndboken. kr 178.500 er satt av til forelesere ved ulike arrangementer.

kr 420.000 til revisjon, regnskap (økt med 2,5 %), ikt (Enonic økt konsulenttjenester med 5%), NHO-felles-tjenester (økt med 4,4%), internservice (økt med 7,3%).

En arbeidsplass mer (til innleid konsulent) kr 4.200 årlig i lisens. Det er lagt inn kr 300.000 som en konsulentpost, som eventuelt fjernes i 2014.

- **Reisekostnader**

Regnskap 2012 kr 310.000

Budsjett 2013 kr 310.000

På fjorårets nivå, gjelder reiser både for sekretariat, styre, komiteer, og reiser i Europa i forbindelse med UEPG, Euroroc, Euromines sine møter.

- **Møte, arrangementer, kurs, konferanser**

Regnskap 2012 kr 1.617.000

Budsjett 2013 kr 1.660.000

Utgifter i forbindelse med konferanser.

Samt disponering av konferansesentret i NHO-bygget kr 45.000.

Inneholder ikke deling av inntekt med medarrangører, dette er ført under "Andre kostnader".

- **Generalforsamling**

Regnskap 2012 kr 140.000

Budsjett 2013 kr 40.000

Alle utgifter ført på konto for Generalforsamling i 2012

– reell kun kr 18.172. Økt noe pga 5 års jubileum.

- **Forsikring- kontingenter og gaver:**

Regnskap 2012 kr 237.000

Budsjett 2012 kr 235.000

Kontingent – fradragsberettiget: UEPG, Euromines,

Euro-roc utgjør kr 205 000

- **Andre kostnader:**

Regnskap 2012 kr 370.000

Budsjett 2013 kr 322.000

Deling inntekt med medarrangører etter Stein i vei og Høstmøte.

- **Tap på fordringer:**

Regnskap 2012 kr 48.000

Budsjett 2013 kr 0

Budsjetterer ikke med tap.

- **Bidrag/støtter:**

Regnskap 2012 kr 395.000

Budsjett 2013 kr 1.167.000

– Geo (kr 20.000).

– Sten (kr 235.000 fra Norsk Bergindustri og kr 65.000 fra bedriftene som inntektsført under tilskudd).

– Bergringen (kr 50.000).

– Hovedekskursjon for NTNU-studenter (kr 7.500).

– Deponi (kr 100.000 – ikke brukt i 2012).

– Viberasjonsprosjekt (kr 20.000 – ikke brukt i 2012).

– Mediehåndtering mineralstrategi/deponi (kr 300.000).

Dette utgjør 798 000.

kr 259.000 må føres på trainee ordningen for å kunne gå i balanse ved årsslutt – føres som "gjeld" til påfølgende år.

- **Finansinntekter**

Satt opp kr 400.000 etter anbefaling fra NHO-

Landsforeningsfonds forvalter.

Budsjett forslag 1 (merket *) gir et positivt overskudd på kr 40.000. **Budsjett forslag 2 (merket **)** gir et positivt overskudd på kr 110.000. Prognosen for 2014 (merket ***) gir et positivt overskudd på kroner 146 000.



Forslag

1. Justering av vedtekter

Endring av vedtekter vedr. fratrekk av irrelevant omsetning. For å få forutsigbarhet i kontingentene som er hovedinntekten til Norsk Bergindustri foreslås følgende tillegg i vedtektene under § 5 Kontingent/Serviceavgift: For at fratrekkene skal være gjeldende for inneværende år må disse være rapportert til sekretariatet innen 1. mars samme år.

Da denne vedtektsendringen vil bli besluttet i april 2013 er dato for 2013 1. mai 2013.

2. Utnevnelse av æresmedlem

Styret foreslår at Terje Bøe utnevnes til ny æresmedlem i Norsk Bergindustri.

Terje er sentral hos Franzefoss Pukk, hvor han tidligere var daglig leder. Han har også jobbet lenge hos Statens vegvesen. Terje var styreleder i PGL i perioden 1997-2003. Han har vært visepresident i UEPG i en 3-års periode rundt årtusenskiftet.

Terje forsto at man trengte nye krefter med annen type kompetanse inn i ledelsen av PGL og var ansvarlig for å rekruttere nåværende generalsekretær i Norsk Bergindustri til PGL. Han la som arbeidsgiver mye av grunnlaget for hvordan dagens sekretariat fungerer. Terje var også sentral i de tidlige samtalene før etableringen av Bergindustriens fellessekretariat, sammen med bl.a. Ragnar Kjeserud. Han tok initiativ til PGLs første omdømmeprojekt, en erfaring som senere har blitt lagt til grunn for felles satsing innen dette feltet. Terje har vært en aktiv debattant både det gjelder byggeråstoffenes egenskaper og betydning av forutsigbare rammebetingelser for bergindustrien generelt.

Terjes sosiale egenskaper og hans musikalitet har vært viktig for å bygge bransjekultur.

Se vedtektenes § 4 for reglene for æresmedlemskap.



Terje Bøe

Nye medlemmer

Norsk Bergindustri er en forening for bedrifter som leter etter, utvinner, forvalter eller foredler mineralske ressurser i Norge, eller bedrifter som på annet vis har særlig tilknytning til bergindustrien.

Følgende bedrifter meldte seg inn i Norsk Bergindustri i 2012 eller i 2013 fram til utsendelse av denne årsrapporten (i den rekkefølge de har meldt seg inn):

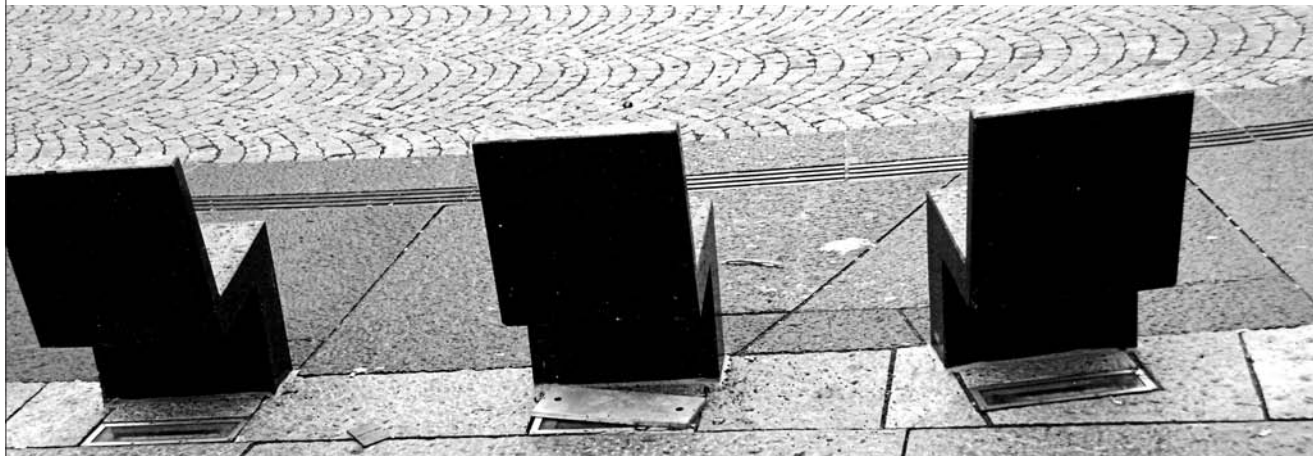
- **Kellve AB** (leverandør) godkjent på generalforsamlingen 2012]
- **Geode AS** (leverandør) – godkjent på generalforsamlingen 2012]
- **Scandinavian Resources AB** (produsent/leteselskap)
- **Multiconsult** (konsulentfirma/leverandør)
- **Norwegian Minerals Group AS** (produsent/leteselskap)
- **Golder Associates AS** (konsulentfirma/leverandør)
- **Norwegian Graphite AS** (produsent)
- **Hessjøgruva AS** (produsent/ leteselskap)
- **Metal Prospecting AS** (Leteselskap)
- **Asfalt Remix AS** (produsent)
- **Phoenix Laboratorieutstyr** (leverandør)
- **Rygge Pukkverk AS** (produsent)
- **Gratangen Geology Services AS** (leverandør)
- **Kjeøy Research & Education Center** (konsulentfirma/-leverandør)
- **Egeberg Singel og Pukk AS** (produsent)

Norsk Bergindustri hadde i 2012 121 hovedmedlemmer og 41 leverandørmedlemmer. Full oversikt over disse finner du på **www.norskbergindustri.no**
Som medlem får du også tilgang på medlemsliste med kontaktdetaljer, som ligger på vårt intranett.

Vi ønsker stadig flere medlemmer. Vi er avhengig av jungeltelegrafene, så anbefal gjerne medlemskap til de det kan være aktuelt for.



Valg



Valgkomiteens innstilling til styre i Norsk Bergindustri 2013

Styreleder: *Hanne Markussen Eek*, Franzefoss Minerals AS. Gjenvalg

1. nestleder: *Ole Jakob Oanes*, NorStone AS. Gjenvalg

2. nestleder: *Bjørn Martinsen*, Narvik Steinsenter AS. Gjenvalg

Styremedlem: *Øyvind Karlsen*, Brødrene Skolt AS. Ikke på valg

Styremedlem: *Kjell Ståle Silseth*, Silseth Sten AS. Ikke på valg

Styremedlem: *Dag Larsen*, Titania AS. Gjenvalg

Varamedlem: *Henrik Bager*, Franzefoss Pukk AS. Gjenvalg

Varamedlem: *Thor-Anders Lund Håkestad*, Lundhs AS. Gjenvalg

Varamedlem: *Per Andersson*, Store Norske. Ny

Kjell Apeland

Valgkomiteens leder

Styrets innstilling til valgkomité

- *Kjell Apeland*, Norstone AS, leder
- *Roy Holth*, Gunnar Holth Grusforretning, vara
- *Trond Kaasa*, Norcem AS, medlem i valgkomiteen
- *Finn Nesvold*, Titania AS, vara
- *Magne Båtstad*, Jogra AS, medlem i valgkomiteen
- *Ronny Sørseth Dale*, Kjøl Steinindustri, vara

NÆRMERE
BESKRIVELSE AV
VIRKSOMHETEN
2012



Tillitsvalgte



Arbeidsutvalget

Hanne Markussen Eek, Franzefoss Minerals AS. Styreleder

Ole Jakob Oanes, Norstone AS. Første nestleder

Bjørn Martinsen, Narvik Steinsenter AS. Andre nestleder

Styrets arbeidsutvalg er sparringspartner for generalsekretæren mellom styremøtene. De har tett og nær kontakt gjennom hele året, i hovedsak via tlf. og e-post men også gjennom enkelte fysiske møter.

I 2012 gjennomførte arbeidsutvalget bl.a. et møte med ledelsen i Norges Fiskarlag, mens de i januar 2013 har truffet ny direktør i Direktoratet for mineralforvaltning Randi Grini.



Hanne Markussen Eek



Ole Jakob Oanes



Bjørn Martinsen





Styret



Kjell Ståle Silseth, Per Olav Listou, Ole Jakob Oanes, Bjørn Martinsen, Dag Larsen, Henrik Bager, Hanne Markussen Eek, Thor-Anders Lundh Håkestad, Øyvind Karlsen. Per Nilssen var ikke til stede.

Styret i Norsk Bergindustri 2012

Hanne Markussen Eek, Franzefoss Minerals AS. Styreleder

Ole Jakob Oanes, Norstone AS. Første nestleder

Bjørn Martinsen, Narvik Steinsenter AS. Andre nestleder

Øyvind Karlsen, Brødrene Skolt AS. Styremedlem

Dag Larsen, Titania AS. Styremedlem

Kjell Ståle Silseth, Silseth Sten AS. Styremedlem

Henrik Bager, Franzefoss Pukk AS. Varamedlem

Thor-Anders Lundh Håkestad, Lundhs AS. Varamedlem

Per Nilssen, Store Norske. Varamedlem

Per Olav Listou, Pon Equipment AS. Leverandørenes observatør

KOMITEENE



Bergteknisk komité



”Bergteknisk komitejobber med viktige tekniske problemstillinger for pukk- og grusprodusenter spesielt innenfor standardisering og regelverk. Bergteknisk komite er blant annet representert i Standard Norge og Statens Vegvesen sine komiter som jobber med tilslag og er en viktig høringspart for disse.” sier Cecilie Hagby, daglig leder, Svelviksand AS.

Mandat:

Styrets rådgiver i drøfting av tekniske problemstillinger for pukk- og grusbransjen.

Komiteen har hatt følgende sammensetning i 2012:

- Cecilie Hagby (Svelviksand AS), leder
- Børge Johannes Wigum (NTNU)
- Asbjørn Fossum
- Brynjar Lund Andersen (Franzefoss AS)
- Knut Løkke (Sandvik Mining and Construction Norge AS)
- Olav Hellekås (Metso Minerals Norway AS)
- Rune T. Lund (Gunnar Holth Grusforretning AS, avd Hamar Pukk og Grus)

Komiteen har hatt 4 møter i 2012.



Møtelederne er nok et år klare for Stein i vei, Per Syvaldsen (Veiteknisk institutt) og vår egen komiteleder Cecilie Hagby.

Saker komiteen har jobbet med gjennom 2012:

- Fulgt opp vedr standarder og teknisk regelverk.
- Hatt representasjon i strategisk viktige komiteer, UEPG, Standard Norges tilslagskomite og steinmaterialkomite.
- Samarbeidet med Justervesenet.
- Avsluttet prosjektet ”Optimal massebalanse for tilslag til bruk i asfalt”.
- Deltatt aktivt i å arrangere Stein i vei 2012 i Sandefjord.

Videre planer 2013:

- Medarrangør på Stein i vei i Stavanger 14. og 15. mars. Planlegge neste års konferanse.
- Følge opp vedr. standarder og teknisk regelverk.



Bl.a. Knut Arild Hareide, leder i Stortingets transportkomité, Vegdirektøren og regiongeolog Sven Dahlgren deltok på ”Stein i vei” i Sandefjord 2012.

- Ha representasjon i strategiske komiteer, herunder UEPG, Standard Norges tilslagskomite, Steinmaterialkomiteen, prosjektet Varige veier.
- Arrangere vedlikeholds kurs i samarbeid med Sandvik Mining and Construction Norge AS og Metso Minerals Norway AS.

Byggteknisk komite /ny redaksjonskomité Bladet Sten

Mandat:

Styrets rådgiver i drøfting av byggtekniske spørsmål naturstein.

Komiteen har hatt følgende sammensetning i 2012:

- *Odd Arnfinn Døble* (Nordicstone AS) leder
- *Ole Helge Nerland* (Nerland Granittindustri AS)
- *Terje Holstad* (Minera Skifer AS)
- *Bjørn Erik Johnsen* (Jogra Steinindustri AS)
- *Bjørn Martinsen* (Narvik Steinsenter), fadder fra styret.
- *Kurt Sandman* - konsulent Utemiljø boka

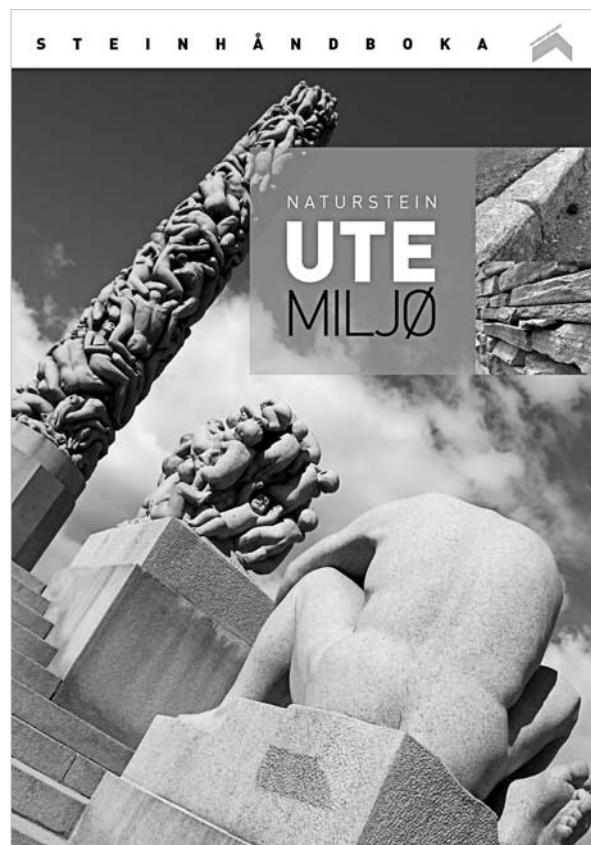
Komiteen har hatt 2 møter i 2012 og konsentrert seg om å få ferdig Naturstein – Utemiljø boken som vil distribueres så snart den er ferdig, kun detaljer gjenstår.

Saker komiteen har jobbet med gjennom 2012:

- I tillegg til Utemiljøboken har enkelte medlemmer deltatt aktivt i prosjektet NICE SME4stone i regi av Sintef Byggforsk.

Videre planer 2013:

Bladet Sten er tenkt å ha en sentral rolle i det videre arbeidet med naturstein. Norsk Bergindustri garanterer for det norske bidraget i 2013.



Deponiarbeidsgruppen



”Deponigruppa vil benytte anledningen til å gratulere Norsk Bergindustri med sine første 5 år - og ønsker å bidra videre ved å være et eksempel på hvordan medlemmenes samarbeid kan fremme bransjens næringspolitiske interesser, overfor myndigheter, ulike interessenter og samfunnet for øvrig”, sier Roar Sandøy, sjefsgeolog Sibelco Nordic AS.

2012 har vært et år med stort mediefokus på deponering av gruveavgang, og da spesielt bruk av sjødeponi. Det ventes fortsatt på avgjørelser i flere prosjekter som inkluderer sjødeponi, og hvilke signaler den nye mineralstrategien vil gi om deponering. Disse sakene vil i praksis være førende for fremtidig bruk av sjødeponi ved nye gruveprosjekter i Norge.

Deponiarbeidsgruppen er opptatt av at det ved valg av deponiløsninger gjøres en sak-for-sak vurdering av det enkelte tilfellet for å finne den minst mulig belastende løsningen, enten dette blir sjø- eller landdeponi. Ut fra en erkjennelse av at bransjen i for liten grad har fått frem de gode erfaringene med dagens sjødeponier har det vært jobbet med å få frem dette i 2012. Dette har inkludert møter og kontakt med politiske partier, departementer, direktorater, miljøvernorganisasjoner og kunnskapsinstitusjoner, samt deltagelse på deponiseminar og miljøkonferanser. Deponigruppa har og stilt opp på et folkemøte hvor deponi stod sentralt. Erfaringene herfra er svært gode, og viser hvordan gruppa kan benyttes som støtte til de enkelte medlemsbedriftene. Gruppa har og deltatt i utarbeidelsen av et posisjonsnotat og et spørsmål og svar- dokument om deponering, som er sendt alle medlemmene i Norsk Bergindustri.

Deponigruppa har gått sammen i et spleiselag om utarbeidelse av en "Sub-sea tailings deposition evaluation guideline" etter mønster fra pågående standardiseringsarbeid i EU. Dette vil være første steg i arbeidet med å få dokumentert norsk sjødeponi praksis som "beste praksis for avgangsdeponering" inn mot revisjonen av EUs "Reference Document on Best Available Techniques for Management of Tailings and Waste-Rock in Mining Activities".

På tampen av året ble Norsk Bergindustri utfordret av KLIF til å bidra i arbeidet med å utvikle mer miljøvennlige kjemikalier. Norsk Bergindustri hadde da allerede startet arbeidet med å etablere et tettere samarbeid med kjemikalieleverandørene, og vil ha fokus på dette fremover. I 2013 vil arbeidsgruppen fortsette arbeidet med å få en bedre dokumentasjon av de erfaringer en har med ulike deponimetoder i Norge, og på den måten jobbe for å få dokumentert "beste praksis for avgangsdeponering". Arbeidsgruppen vil også fortsette sin dialoglinje opp mot fiskeriforvaltning, miljøorganisasjoner og andre interessenter i deponisaker, som det er naturlig å ha en dialog om sameksistens med.

Mandat:

Styrets rådgiver i spørsmål knyttet til deponering av mineralavfall.

Arbeidsgruppen har hatt følgende sammensetning i 2012:

- *Roar Sandøy* (Sibelco Nordic AS), leder
- *Ann Heidi Nilsen* (Titania AS)
- *Mona Schanche* (Nordic Mining ASA)
- *Sverre Alhaug Høstmark* (Norsk industri)
- *Terje Guttormsen* (Rana Gruber AS)
- *Øystein Rushfeldt* (NUSSIR ASA)
- *Christian Rostock* (Sydvaranger Gruve AS)
- *Arnstein Amundsen* (Hustadmarmor AS)
- *Lars-Åke Claesson* (Arctic Gold)
- *Dag Larsen* (Titania AS), fadder fra styret.

Saker komiteen har jobbet med i 2012:

- Jobbet med kjemikaliebruk og har vært i dialog med KLIF om dette.
- Gruppen har utarbeidet i samarbeid med Axcept et posisjonsdokument som ble sendt til medlemmene til støtte og orientering om deponering i sjø.
- Møte med APs nærings- og miljøfraksjon på Stortinget med tema: "Deponering av overskuddsmasser fra gruver – hva vet vi?"
- Startet opp prosjekt med midler fra aktuelle bedrifter til utarbeidelse av veileder for deponiløsninger – Kjeøy Research & Education Center har drevet prosjektet som ventes ferdigstilt i 2013.



Deponiarbeidsgruppen etter orienteringsmøte med APs nærings- og miljøfraksjon på Stortinget.

Videre planer 2013:

- Arbeidsgruppen vil fortsette dialogen med Klif, Norges Fiskarlag, kjemikalieleverandørene.
- Ferdigstille veileder for deponiløsninger.
- Avholde møte med kjemikalieprodusentene.
- Dialogmøte vedr bruk av sjø i slutten av mai planlagt.



Gravsteinskomiteen



”Komiteen har gjennom hele 2012 lagt ned mye arbeid i at vi som leverer gravstein på kirkegårdene skal bli hørt under utarbeidelsen nye forskrifter til Gravferdsloven, og i etterkant i høringsrunden med de nye forskriftene. Vi har brukt tid på å påpeke uheldige formuleringer og viktige punkter i forhold til vårt arbeid på kirkegården. De nye forskriftene er gjeldende fra 01.01.13 og finnes på Lovdata under forskrifter. Komiteen har på flere viktige punkter blitt hørt.

Komiteen har også fokus på dobbeltroller og er i dialog med myndighetene om dette.

Tusen takk til Egil, Arild, Willy og Espen som har gjort et meget viktig arbeid for vår del av bransjen gjennom hele 2012.” sier Gjertine Pollestad, Markedssjef Askim Steinindustri AS.

Mandat:

Styret rådgiver i spørsmål om gravferdsloven, steinfaglige spørsmål i tilknytning til bearbeiding og montering av gravsteiner.

Komiteen har hatt følgende sammensetning i 2011:

- Gjertine Pollestad (Askim Stenindustri AS), leder
- Arild Settem (Settem Stenindustri AS)
- Egil Strand (Møre Gravmonumenter AS)
- Willy Nergård (Nergård Stenindustri AS)
- Kjell Ståle Silseth (Silseth Sten AS), fadder fra styret.

Komiteen har hatt 4 møter i 2012.

Komiteen fikk et nytt medlem i 2012 Espen Hjelmaas fra Fevik Steinindustri AS.

Saker komiteen har jobbet med i 2012:

- Komiteen har brukte meste av året til å behandle forslag til ny forskrift til gravferdsloven. Komiteene sendte inn sine forslag til endringer i gravferdsfor-

skriften til Fornyings-, administrasjons- og kirkedepartementet i slutten av oktober.

- Arrangerte fagdag i Birkeland 4. desember for dem som har sin arbeidsdag, eller deler av den, på kirkegården.
- Komiteen har jobbet videre vedr dobbeltroller og sendt brev til myndighetene om dette.
- Komiteleder har også deltatt i Faglig råd og Gravferdsrådet.

Videre planer 2013:

- Arrangere fagdag på Strømmen 23. januar 2013.
- Arrangere et treff for gravsteinsmedlemmene i forbindelse med Natursteinsdagene på Farrisbad 5. og 6. september.

HMS-komiteén



” HMS-komiteen jobber hovedsakelig med to store problemstillinger: Hvordan hjelpe medlemsbedriftene å forebygge at ulykker skjer? – og hvordan sørge for at våre ansatte ikke utvikler yrkessykdommer? Hovedspørsmålene knyttet til ulykker er: Hvordan forbedre teknisk sikkerhet? – og hvordan skape en trygg sikkerhets-kultur der ansatte arbeider på en trygg måte? Teknisk sikkerhet er «enkelt» - det koster bare penger. Å skape en god sikkerhetskultur er en utfordring – men det er det som var tema for HMS-dagene på Kielferga i 2012 og som fortsetter som hovedfokus på HMS-cruiset til København i februar i 2013», sier Svein Tønnessen HMS-sjef, NorStone AS.

Mandat:

Styrets rådgiver i spørsmål om hvordan skadefrekvens, sykefravær, yrkessykdommer og uønskede hendelser i bergindustrien kan begrenses.

Komiteen har hatt følgende sammensetning i 2012:

- Svein Tønnessen, (NorStone AS
- HeidelbergCement,) - leder
- Merete Hulbak Bergan, (Franzefoss AS)
- Hilde Nordvik, (Sibelco Nordic AS)
- Roy Eia, (Titania AS)
- John Edvard Myrvang, (John Myrvang AS)
- Torbjørn Jungård, (Norsk Arbeidsmandsforbund)
- Henrik Bager, (Franzefoss Pukk AS), fadder fra styret
- Arvid Pettersen, Arbeidstilsynet - ressursperson som møter ved behov.

Saker komiteen har jobbet med i 2012:

- Innspill til myndighetene om fornuftige grenseverdier når det gjelder yrkeshygiene, på f. eks. kvartsstøv, radon, støv eller annet. Utfordringen er å sørge for trygge grenseverdier for ansatte kombinert med gode rammebetingelser for god drift. I 2012 har komiteen

gitt innspill vedr radon i gruver.

- Diverse retningslinjer for HMS (Guidelines), tilgjengelig på hjemmesiden, sist ut i 2012 var "Sikker kjøring".
- Arrangerte "HMS-dagene" på Kielfergen.
- Komiteene har søkt om og fått midler fra NHOs Arbeidsmiljøfond til et prosjekt for å kartlegge eksponering av helkroppsvibrasjoner for førere av gule maskiner og hvilke tiltak som kan gjøres.

Videre planer for 2013:

- Gjennomføre HMS-dager i februar, planlegge nye til 2014. Gjennomgående temaer vil fremdeles være sikkerhetskultur og hvordan redusere fare for ulykker og yrkessykdom.
- Følge med på utviklingen av regelverk i Europa vedrørende vibrasjoner, radon, dieseleksos, kvarts og andre yrkesmedisinske forhold og gi de nødvendige tilbakemeldinger til myndigheter og EU på vegne av bransjen.
- Gjøre tilgjengelig ulike typer undervisningsopplegg eller annet for medlemmene til bruk overfor ansatte med tanke på sikkerhetsopplæring eller annet.

Videre planer for 2013:

- Komiteens hovedaktiviteter for 2013 vil være å avholde HMS-konferansen 2013 om bord på DFDS Seaways 12. og 13. februar.
- Fortsette viberasjonsprosjektet og presentere dette for medlemsbedriftene når det er fullført.



En av arbeidsgruppene på HMS-dagen 2012 i god diskusjon.



En av arbeidsgruppene på HMS-dagen 2012 i god diskusjon.



Kommunikasjonskomiteen



”Viktigheten av godt kommunikasjonsarbeid har blitt enda mer synliggjort i året som har gått. Medlemsbedriftene opererer i en bransje hvor veien er kort til negative medieoppslag. På bakgrunn av dette ble det også tilbudt et medietreningskurs som hadde god oppslutning” sier Vetle Houg, Communications Manager, Northern Europe, HeidelbergCement Northern Europe.

Bergindustrien i Norge har fått mye omtale i media i 2012. Det er særlig tre saker det har vært fokus på; regjeringens varslede mineralstrategi, samt prosjektene i Kvalsund (Nussir) og Nausdal (Nordic Mining).

Det har vært viktig for Norsk Bergindustri å bruke denne oppmerksomheten til å fremme bransjens synspunkter. Mange pressgrupper bruker disse sakene for oppmerksomhet for sine standpunkter, og det er utfordrende å imøtegå alle negative utspill. Norsk Bergindustri har kommet med tydelige og synlige svar og utspill, og således fremmet bransjens synspunkter.

Kommunikasjonskomiteen har bistått administrasjonen med råd, samt gitt innspill på valg og prioriteringer for bruk av kommunikasjonsbyrå.

Komiteen har også bidratt til å få ferdigstilt brosjyre om Norsk Bergindustri. Denne er distribuert til medlemsbedriftene og med positive tilbakemeldinger.

Nettsidene til Norsk Bergindustri har vært gjennom en mindre innholdsrevisjon hvor komiteen hadde sine innspill. Utover komitemøtene har også komiteens leder hatt jevn dialog med generalsekretær og styreleder med tanke på kommunikasjon i løpende og aktuelle saker.

Mandat:

Kommunikasjonskomiteen skal utarbeide og være en pådriver for gjennomføring av Norsk Bergindustris kommunikasjonsstrategi, herunder foreslå og vurdere kommunikasjons tiltak.

Komiteen har hatt følgende sammensetning i 2012:

- **Vetle Houg**, (HeidelbergCement AS) leder.
- **Ivar Fossum/Mona Schanche**, (Nordic Mining ASA).
- **Janne Magnussen**, (Lundhs), vært i svangerskaps-

permisjon i 2012.

- **Anne Tone Steinsvik**, (Norsk Mineral AS).
- **Gjertine Pollestad**, (Askim Stenindustri AS).
- **Elisabeth Gammelsæter**, (Norsk Bergindustri).
- **Hanne Markussen Eek**, (Franzefoss Minerals AS), fadder fra styret.



Brosjyren om bergindustrien som ble lansert til høstmøtet i 2012, kan skaffes ved henvendelse hos sekretariatet.

Planer 2013:

- Møte med komitélederne april
- Kommunikasjonsstrategi
- Rådgiver i fht. bruk av kommunikasjonsbyrå
- Kommunikasjonsdag

Kompetansekomiteen



”Verden er mer global enn noensinne, kommunikasjonen er sosial og endringstakten er høy. Den globale etterspørselen og bruken av mineraler og metaller er sterkt økende, og konkurransen om råstoffene tiltar på verdensbasis. Det er global mangel på viktige mineraler til produksjon av teknologi og produkter. Dette er vår fremtid”, sier leder Kristin Molvik Botnmark (Sibelco Nordic).

Vi er opptatt av at industrien skal ha rammevilkår som gjør det mulig å forsyne verden med råstoffer som verden trenger for fortsatt vekst og velferd. Dette handler blant annet om politiske rammevilkår, forutsigbarhet og om forvaltningskompetanse.

Vi må ha vilje til å se inn i vår egen framtid. Det krever mer enn historiske tilbakeblikk og evne til å forstå verden slik den er i dag.

Det krever fremtidsrettet lederskap, vilje, evne og mot til endring og nytenkning. Vi forventer at medlemsbedriftene tar dette på høyeste alvor. Kompetansekomiteen ser derfor frem til å se mange flere ledere og kompetansespesialister på våre arrangementer i årene som kommer.

Evnen til å stå samlet gjør sterk! Dette har vi vist gjennom det brede samarbeidet som er etablert i vår industri gjennom de første fem årene etter etableringen av Norsk Bergindustri! Vel blåst!”

Mandat:

Styrets rådgiver i kompetansespørsmål av betydning for bergindustrien

Komiteen har hatt følgende sammensetning i 2012:

- Kristin Molvik Botnmark, (Sibelco Nordic), leder
- Jørn A. Sund-Henriksen, (Norsk Industri)
- Knut Sørensen, (Store Norske)
- Rolf Arne Kleiv, (NTNU)
- Øyvind Karlsen, (Skolt Pukkverk), fadder fra styret

Følgende har gått ut av komiteen i løpet av perioden

- Trine Rohde, (Sydvaranger Gruver)
- Mona Schanche, (Nordic Mining ASA)

Komiteen fikk ny leder etter Harald Natvig (Hustadmarmor AS) i mars 2012 – Kristin Molvik Botnmark takket ja til å gå fra komitemedlem til leder. Odd Hotvedt fra Norsk Stein AS og Beate Bø Nilsen kom også inn i 2012. Komiteen har hatt seks komitemøter i 2012, to av disse telefonmøter.

Saker komiteen har jobbet med gjennom 2012:

- Dialog med utdanningsmiljøene ved NTNU, Universitetet i Tromsø og Teknisk fagskole i Stjørdal. 15. februar besøkte komiteen Universitetet i Tromsø, der lærte de mer om fagmiljøet, studietilbud samt at de fikk knyttet viktige kontakter.
- Arrangerte en vellykket Kompetansedag på Gardermoen 15. oktober hvor dagen hadde fokus på å pirke i etablerte sannheter om måten vi møter kompetanseutfordringene på. Oppfordringen fra komiteen til medlemmene var å ikke gå med ryggen inn i fremtida, men å lene seg fremover og være nysgjerrig.
- Norsk Bergindustri Trainee-ordning: Prøveprosjektet med en felles trainee-ordning for bergindustrien ble videreført i 2012. Trainee’ene selv har vært gode markedsførere og rollemodeller for næringens fremtidsressurser. Stor takk hver trainee i sær, til styringsgruppen og prosjektledelsen! Odd Hotvedt fra Kompetansekomiteen har deltatt i styringsgruppen for ordningen.
- Besvart ulike henvendelser fra sekretariatet/styret.



Kompetansedagen startet med en "panelsamtale" mellom Felix Tschudi, Tschudi Shipping Company AS, Knut Sunde, Norsk Industri og vår egen generalsekretær Elisabeth Gammelsæter.

Videre planer/utfordringer i 2013:

- Pleie dialog og samarbeid med relevante undervisnings- og forskningsmiljøer, samt myndigheter.
- Profesjonalisere kommunikasjonen med utdannings- og opplæringsinteressenter på lokalt, regionalt og sentralt nivå.
- Kartlegge fremtidig kompetansebehov.
- Legge til rette for et årlig kompetansearrangement.
- Videreføre trainee-ordningen.



Ytre miljø-komiteen



”Komiteen har hatt et høyt aktivitetsnivå i 2012, med klart hovedfokus på den årlige Miljøkonferansen. Med delvis ny sammensetning av komiteen, valgte vi også å endre litt på opplegget for Miljøkonferansen i forhold til tidligere år. Hvis vi skal dømme ut fra deltakelse og tilbakemeldinger, har endringene vært vellykket, og det gir oss inspirasjon til å fortsette utviklingen og arbeidet videre inn i 2013”, sier leder Harald Martinsen, Utviklingssjef, Sydvaranger Gruve.

Mandat:

Styrets rådgiver i spørsmål om implementering av miljøregelverk og vedr. balanse mellom økonomi, samfunns- og miljøansvar.

Komiteen har hatt følgende sammensetning i 2012:

- **Harald Martinsen**, (Sydvaranger Gruve AS), leder
- **Ida Nilsson**, (Franzefoss AS)
- **Jan Olav Ryan**, (Franzefoss Minerals AS)
- **Karl Kristensen**, (Bellona)
- **Eva Bergsodden**, (Rambøll)
- **Hans Tore Mikkelsen**, (Stjørdal fagskole)
- **Grete Brobakke**, (Sibelco Nordic)
- **Tom Marstein**, (Martin Haraldstad AS)
- **Per Nilssen**, (Store Norske), fadder fra styret

Harald Martinsen har tatt over lederrollen etter Gunnar Nilsen i 2012. Komiteen har hatt fem møter i 2012 og tre telefonmøter.

Saker komiteen har jobbet med gjennom 2012:

- Bærekraftig utvikling
- Biologisk mangfold
- ”Regnskap” (miljø, samfunn, energi)
- Best praksis gjennom å følge nyutvikling og bidra til spredning i bransjen
- Miljørapporter og sertifisering
- Arrangert Miljøkonferansen 2012

Videre planer 2013:

- Verdikjede regnskap (miljø, energi, samfunn med mer.)
- Synliggjøre komiteens og foreningens arbeid.
- Anvendelse av gruveavfall, inklusive gjenfylling og rehabilitering.
- Ytremiljø komite vil også videreutvikle det gode samarbeidet med andre komiteer og spesielt Deponigruppen.
- Arrangere Miljøkonferanse 14. og 15. november 2013.



Full sal og minst like fullt engasjement under Miljøkonferansen 2012.

Leverandørkomiteen



”Leverandørmedlemmene kan gjennom Norsk Bergindustri treffe sine kunder i bergindustrien på et sted. Leverandørarbeidsgruppen er opptatt av å styrke den faglige utvekslingen mellom leverandører og produsentmedlemmer, både gjennom ulike foredrag og i dialog med styret i Norsk Bergindustri. Leverandørene gratulerer Norsk Bergindustri med 5-års jubileet!” Per Olav Listou, Pon Equipment AS

Mandat:

Planlegge og gjennomføre leverandørprogram på de av Norsk Bergindustris kurs og konferansen hvor dette er aktuelt. Leverandørenes styreobservatør har ansvar for å avklare spørsmål hvor leverandørenes rolle i foreningen er berørt.

Komiteen har hatt følgende sammensetning i 2012:

- Per Olav Listou (Pon Equipment AS), leder
- Vegard Gultvedt (Nasta AS),
- Birger Gladhus (Tekno-Nor AS),

Saker komiteen har jobbet med i 2012:

- Komitemedlemmene har hatt jevn kontakt pr. telefon.
- Hovedsaken har vært planlegging av høstmøte i Molde.

Videre planer 2013:

- Det gjennomføres våren 2013 vedlikeholdskurs i samarbeid med Sandvik og Metso.
- Komiteen ønsker å nyttiggjøre seg enda mer av hjemmesiden til Norsk Bergindustri.
- Diskutere videre hvordan leverandørene best mulig kan representere på ulike konferanser.
- Planlegge leverandørdel under Høstmøte i Trondheim 17. og 18. oktober 2013.



Norsk Bergindustri i eksterne råd og styrer



Bergringen

- *Marte Kristoffersen*, nestleder i styret, Direktoratet for mineralforvaltning, oppnevnt etter forslag fra Norsk Bergindustri.
- *Håkon Mork*, Franzefoss Minerals, styremedlem.
- *Eli Tho Holen*, Norsk Bergindustris observatør i styret.

Bransjerådet for fjellsprenkning

- *Knut Petter Netland*, Gruvesjef Titania.
- *Vara Thomas Addison*, Franzefoss Miljøkalk AS.

BOR-styret

- *Vetle Houg*, HeidelbergCement, styremedlem.

Euromines

- *Hanne Markussen Eek*, leder av kommunikasjonskomiteen.

Euroroc

- *Ragnar Kjeserud*, president
- *Bjørn Martinsen*, delegat

Finnmark mineralforum

- Representanter fra berørte bedrifter fra Finnmark deltar sammen med generalsekretæren.

Gravferdsrådet

- *Gjertine Pollestad* representerer Norsk Bergindustri

IMA-Europe

- Styreleder og generalsekretær deltar i Forum for National Representatives ved behov

Rådet ved Institutt for geologi og bergteknikk Steinmaterialkomiteen

- *Elisabeth Gammelsæter*

Stiftelsen kontrollrådet

- *Cecilie Hagby*, styremedlem.

UEPG

- *Elisabeth Gammelsæter*, visepresident.
- *Brynjar Lund-Andersen*, Franzefoss Pukk AS, Teknisk komite.
- *Svein Tønnesen*, NorStone AS - HeidelbergCement, HMS-komiteen.

Varige Veger

- *Ole Jakob Oanes*

Tilslagskomiteen Norsk Standard

- *Brynjar Lund Andersen*, Franzefoss Pukk, 2012.
- *Knut Li*, Franzefoss Pukk, fra 2013.

Norsk president i Euroroc



Ragnar Kjeserud fra Askim Steinindustri og Norsk Bergindustri ble i oktober 2012 valgt som den første norske presidenten i den europeiske steinundustrifor-
eningen Euroroc.

Euroroc representerer 40.000 steinindustribedrifter over hele det europeiske kontinentet. Han ble valgt for en to års periode.

Da Ragnar tiltrådte la han vekt på følgende:

- At i omskiftelige tider vil de selskapene som er mest fleksible og tilpasningsdyktige overleve.
- Han ønsker at Euroroc skal fokusere på følgende i hans presidentperiode:
 - Fortsette arbeidet med Environmental Product Declaration (EPD).
 - Se på muligheter for livssykelanalyse av naturstein.
 - Engasjere seg i bruk av naturstein vs. kompositt (blandingsprodukter).
 - Vurdere konsekvensene av krav om standardisering av natursteinsprodukter.
- Han framhevet Euroroc som lavkostnadsorganisasjon i en vanskelig finansiell situasjon for Europa.

Eurorocs medlemmer ønskes velkommen til et møte i Larvik 4.- 6. september 2013, dit medlemmer av Norsk Bergindustri også vil inviteres.



Ragnar Kjeserud, norsk president i Euroroc.



Norsk Bergindustri har et lite sekretariat og er derfor helt avhengig av å "låne" spisskompetanse fra våre medlemsbedrifter og fra eksterne organisasjoner til våre fagkomiteer.

Dette gir oss anledning til å bruke fagfolk som vet akkurat hvordan ulike forslag vil slå ut for bransjen eller for enkeltgrupper av medlemmer. Arbeidsgiverne stiller sine ansattes tid og kompetanse til disposisjon, komitémedlemmene stiller opp på møter og bidrar med innspill både i arbeidstid og enkelte ganger langt ut i fritiden, vi får gode faglige innspill og enkelte ganger kraftig motstand. Slik skal det være!

Uten denne innsatsen hadde det ikke vært mulig for Norsk Bergindustri å gjøre den jobben vi og dere gjør sammen for å synliggjøre bransjens ulike utfordringer.

Tusen takk!

Ansatte



Norsk Bergindustri har i 2012 hatt følgende ansatte:

- Generalsekretær *Elisabeth Gammelsæter*
- Bransjesekretær *Kari Bredde Andreassen*
- Administrasjonsansvarlig *Eli Tho Holen*

I tillegg har det vært kjøpt tjenester på timebasis fra:

- *Gunnar Nilsen*, Guni Consult



Elisabeth Gammelsæter



Kari Bredde Andreassen



Eli Tho Holen



Gunnar Nilsen



Aktiviteter



Egne arrangementer 2012

- 12. januar 2012: **Medlemsmøte om mineralstrategi** med statssekretær Rikke Lind, NHD. 28 personer fra 19 medlemsbedrifter deltok.
- 8. og 9. februar 2012: **HMS-dager 2012** ble arrangert på Color Fantasy Oslo/Kiel. Antall deltagere: 49.
- 15. og 16. mars 2012: **Stein i vei 2012**, Rica Park hotel i Sandefjord. Antall deltagere: 150.
- 22. og 23. mars 2012: **Medlemsmøte og generalforsamling i Norsk Bergindustri**.
- 7. juni 2012: **Seminar om Byggeråstoffer i Osloregionen**, NHOs konferansesenter. Antall deltagere: 51.
- 4. september 2012: **Regionalt presse-/politikerseminar** på Rica Seilet i Molde. Antall deltagere: 32.
- 5. og 6. september 2012: **Høstmøte** på Rica Seilet i Molde. Antall deltagere: 165.
- 16. og 17. oktober 2012: **Miljøkonferanse** på Clarion Hotel Oslo Airport, Gardermoen. Antall deltagere: 79.
- 15. oktober 2012: **Kompetansedag** på Clarion Hotel Oslo Airport, Gardermoen. Antall deltagere: 30.
- 4. desember: **Fagdag for de som har kirkegården som sin arbeidsplass**, Birkeland. Antall deltagere: 32.

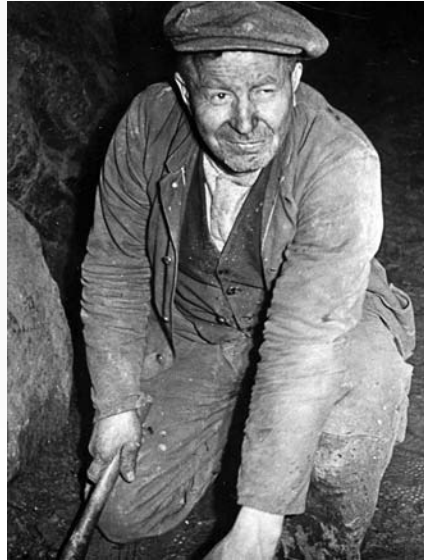
Viktige eksterne møter 2012

- 18. januar 2012: **Sjømatdagene 2012** på Hell, Elisabeth Gammelsæter holdt foredrag.
- 19. januar 2012: **Møte hos Fritt ord om land-for-land rapportering** som tiltak mot bl. a. korrupsjon i bergindustrien. Elisabeth Gammelsæter deltok.
- 23. januar 2012: **Sør-Trøndelag fylkeskommune**, Hanne Markussen Eek holdt foredrag.
- 24. januar 2012: **1. samling i Mineralklynge Nord** i Narvik, Elisabeth Gammelsæter holdt foredrag.
- 25. januar 2012: **Møte med fiskeridirektøren** i Bergen sammen med Norsk Industri, Elisabeth Gammelsæter deltok.
- 30. januar 2012: **Mineralstrategi**. Møte med Kunnskapsdepartementet, Elisabeth Gammelsæter deltok.
- 31. januar 2012: **Møte med Innovasjon Norge**, Elisabeth Gammelsæter deltok.
- 1. og 2. februar 2012: **Geonor-konferansen** i Mo i Rana, Elisabeth Gammelsæter deltok og holdt foredrag.
- 7. februar 2012: **Møte med Norges forskningsråd**, Elisabeth Gammelsæter deltok.
- 7. mars 2012: **Møte med Statskog**, Kjell Apeland og Elisabeth Gammelsæter deltok.



- 8. og 9. mars 2012: **Møte Euromines Kommunikasjonskomite**, Hanne Markussen Eek deltok.
- 8. mars 2012: **Møte UEPG** i Polen, Krakow, Svein Tønnesen deltok på HMS-komiteens del og Brynjar Lund-Andersen på Teknisk komite
- Mars 2012: **Møte UEPG PR and Communication**, Vette Houg, HeidelbergCement og leder av kommunikasjonskomiteen Norsk Bergindustri.
- 17. april 2012: **Møte med bladet Sten** på Arlanda. Elisabeth Gammelsæter, Hanne Markussen Eek, Magne Båttstad og Bjørn Erik Johnsen deltok fra Norsk Bergindustri.
- 26 april 2012: **Styremøte UEPG**, Brussel, Elisabeth Gammelsæter deltok.
- 10. mai 2012: **Workshop Sintef**, Trondheim. "Utnyttelse av mineralske overskuddsmasser. Bærekraftig deponering av overskuddsmasser fra norsk bergindustri." Elisabeth Gammelsæter deltok.
- 10. mai 2012: **Mineralnæringa, debatt**, Litteraturhuset Oslo: Parlamentarisk leder i Arbeiderpartiet Helga Pedersen, stortingsrepresentant Frank Bakke Jensen, leder i Naturvernforbundet Lars Haltbrekken og forskningssjef i SINTEF Jack Ødegård og Elisabeth Gammelsæter fra Norsk Bergindustri deltok i debatten.
- 22. - 25. mai 2012: **UEPG's generalforsamling**, Elisabeth Gammelsæter og Ole Jakob Oanes deltok.
- 9. august 2012: **Utenriksdepartementets aspiranter**, Elisabeth Gammelsæter holdt foredrag.
- 13.-15. august 2012: **Befaring NGU mineralkartlegging Hamarøy**, Elisabeth deltok.
- 16. august 2012: **Axxept - mediehandtering Norsk Bergindustri, workshop**.
- 21. august 2012: **Innovasjon Norge, Skaidi, Repparfjord**, Elisabeth Gammelsæter og Øystein Rushfeldt deltok.
- 21. august 2012: **Åpent møte om deponi Repparfjord**, Deponiarbeidsgruppa deltok.
- 23. august 2012: **Møte med Ola Borten Moe, Olje- og energiminister**. Hanne Markussen Eek og Elisabeth Gammelsæter deltok.
- 24. august 2012: **Møte med Venstres programkomité**. Hanne Markussen Eek og Elisabeth Gammelsæter deltok.
- 28. august 2012: **Møte i Nærings- og handelsdepartementet vedr. Mineralstrategi**. Hanne Markussen Eek og Elisabeth Gammelsæter deltok.
- 10. september 2012: **Seminar om bergindustri og urbefolkning, Tromsø**. Ble arrangert av Barentsrådets urfolksgruppe, NHD, FAD og UD. Elisabeth Gammelsæter deltok, sammen med mange representanter fra våre medlemsbedrifter.
- 12. september 2012: **Møte med Jeanette Moen i Nærings- og handelsdepartementet vedr. Mineralstrategi**. Hanne Markussen Eek og Elisabeth Gammelsæter deltok.
- 28. september 2012: **Generalforsamling Euroroc**. Ragnar Kjeserud valgt til president. Også Bjørn Martinsen deltok.
- 1. oktober 2012: **Møte om svensk mineralstrategi, Falun**. Elisabeth Gammelsæter og Harald Martinsen deltok.
- 8. oktober 2012: **Møte med Statssekretær Henriette Killi Westhrin, Miljøverndepartementet**. Roar Sandøy, Hanne Markussen Eek og Elisabeth Gammelsæter deltok.
- 11. oktober 2012: **Finnmark Mineralforum, Alta**. Elisabeth Gammelsæter deltok, samt bedrifter i Finnmark.
- 18. oktober 2012: **Møte om EU's innovasjonspartnerskap, Tromsø**. Elisabeth Gammelsæter holdt foredrag.
- 22. oktober 2012: **Møte med leteselskaper**. Hanne Markussen Eek og Elisabeth Gammelsæter deltok.

- 22. oktober 2012: **Norsk mineralindustri - quo vadis?** (regi Polyteknisk forening). Elisabeth Gammelsæter holdt foredrag.
- 23. oktober 2012: **SINTEF/NTNU workshop på Uttak og drift av mineralråstoffer**, Eli Tho Holen deltok.
- 24. oktober 2012: **Bergindustriens utfordringer og muligheter**. Elisabeth Gammelsæter holdt foredrag. Regi Polyteknisk Forening og Teknas Faggruppe for Energi, Industri og Miljø.
- 25. oktober 2012: **Deponering av overskuddsmasser fra gruver - hva vet vi?** Møte med APs nærings- og miljøfraksjon, deponiarbeidsgruppen samt generalsekretær deltok.
- 2. november 2012: **Havforsker møtet 2012, Bergen**. Elisabeth Gammelsæter holdt foredrag.
- 8. november 2012: **Ressursforum, Bellona**. Elisabeth Gammelsæter holdt foredrag.
- 12. november 2012: **Raw Materials Supply Group**. Elisabeth Gammelsæter og Ron Boyd fra NGU deltok fra Norge.
- 13. november 2012: **European Innovation Partnership on Raw Materials**. Elisabeth Gammelsæter deltok.
- 15. november 2012: **The High North - Top Mining Region of the World, Voksenåsen**. Elisabeth Gammelsæter deltok i debatten.
- 15. November 2012: **Møte med Sametinget**. Hanne Markussen Eek og Elisabeth Gammelsæter deltok.
- 21. november 2012: **Møte på Hadeland vedr. tilgang til råstoffer**. Fagkonsulent Gunnar Nilsen, Norsk Bergindustri deltok i seminar i regi av kommunene rundt Hadeland.
- 28. november 2012: **European Minerals Foundation Forum, Brüssel**. Elisabeth Gammelsæter deltok.
- 29. november 2012: **Styremøte UEPG, Brüssel**. Elisabeth Gammelsæter deltok.
- 4. desember 2012: **Samråd om strategi for mineralnæringen i regi av Nærings- og handelsdepartementet, Oslo**. Hanne Markussen Eek og Elisabeth Gammelsæter deltok, samt mange av våre tillitsvalgte og representanter fra medlemsbedriftene.
- 7. desember 2012: **Naturvernforbundets Barentskonferanse, Kirkenes**. Roar Sandøy holdt foredrag.
- 11. desember 2012: **Møte mellom FrPs industripolitiske talsmann og Norsk Bergindustri om muligheter og utfordringer for bergindustrien og om hensiktsmessig innhold i en mineralstrategi**. Hanne Markussen Eek og Elisabeth Gammelsæter deltok.
- 11. desember 2012: **Møte med Klif vedr. kjemikaliebruk i bergindustrien**. Roar Sandøy, Sverre Alhaug Høstmark, Christian Rostock og Elisabeth Gammelsæter deltok.
- 13. desember 2012: **Styremøte Bergringen**. Eli Tho Holen deltok.
- 13. desember 2012: **Møte etter tilsyn av pukkverk med Klif og Norsk Bergindustri**. Gunnar Nilsen som fagkonsulent, Ole Jakob Oanes, 1. nestleder i styret, Ida Nilsson fra Ytremiljø komiteen og Rune Lund fra Bergteknisk komite deltok.
- 17. desember 2012: **Møte med Statskog**. Kjell Apeland, Hanne Markussen Eek og Elisabeth Gammelsæter deltok.





Norsk Bergindustri samarbeidsavtale med Norsk Industri



Norsk Bergindustri har en egen samarbeidsavtale med Norsk Industri.

Norsk Industri er en arbeidsgiver- og interesseforening for norske industribedrifter bestående av over 2.200 medlemsbedrifter med nær 120.000 årsverk og som representerer over 20 bransjer i Norge. Norsk Industri er tilknyttet NHO og samtlige av Norsk Bergindustris medlemmer er også medlemmer av NHO.

Flere av Norsk Bergindustris medlemmer er allerede medlemmer av Norsk Industri. Norsk Bergindustri ivaretar bransjens næringspolitikk, mens Norsk Industri ivaretar bransjens arbeidsgiverspørsmål og overordnet næringspolitikk. På noen områder vil Norsk Bergindustri og Norsk Industris arbeidsområder være overlappende. Norsk Bergindustri og Norsk Industri ønsker derfor et nært og gjensidig samarbeid.

Norsk Bergindustri og Norsk Industri er samarbeidende organisasjoner, og kan opptre i fellesskap i de sammenhenger der Norsk Bergindustri og Norsk Industri finner dette naturlig og hensiktsmessig. Norsk Industri er åpne for at Norsk Bergindustri involveres i alle saker og fora som Norsk Industri arbeider med og som vedkommer bransjen.

En av forløperne til Norsk Bergindustri, Bergindustriens landssammenslutning, var en bransjeforening i Norsk Industri. I Bergindustriens landssammenslutning var alle medlemmer også medlemmer i Norsk Industri. Det er en målsetting at ved avtalens utløp skal Norsk Bergindustris medlemmer som driver

industriell og tilgrensende næringsvirksomhet også være medlemmer i Norsk Industri.

Både Norsk Industri og Norsk Bergindustri skal søke å opptre på en måte som ivaretar bransjens interesser.

Samarbeidet innebærer gjensidig utveksling av informasjon, samt deltakelse i hverandres fora. Norsk Bergindustris sekretariat er samlokalisert med Norsk Industri i Næringslivets Hus.

Grunnet sitt høye medlemstall har Norsk Industri gode innkjøpsavtaler for sine medlemmer. Mange medlemsbedrifter dekker inn hele den årlige kontingenten til Norsk Industri og NHO på besparelsene de gjør ved å bruke Norsk Industris økonomiske medlemsfordeler innenfor forsikring, frakt, strøm og olje, pensjoner og hotellovernattinger. Dette er beskrevet på Norsk Industris hjemmesider.

I tillegg gir Norsk Bergindustri rabatt på sin Serviceavgift for medlemmer i Norsk Industri. I 2013 er denne rabatten 25%, maks. kr 25.000.

NORSK BERGINDUSTRI

2013
5 ÅR



Sterk og samlet.
Langsiktig, inkluderende
og modig.
Åpen og ansvarlig.



Hilsen fra æresmedlemmene



Bjarne Faureng

Bjarne var med på etableringen av Pukk- og grusleverandørenes landsforening (PGL) i 1972 og satt i denne foreningens første styre. Han er i en alder av 92 år fremdeles daglig leder i Mona Sand og Singel på Mysen. Han representerte PGL i det såkalte Unneberg-utvalget, som i NOU 1980:18 om Sand og grus la fram et forslag om forvaltningen av sand og grus i Norge. Bjarne har deltatt i PGLs samlinger hele tiden og ved stiftelsen av Norsk Bergindustri. Han satt i en periode i PGLs næringskomité. Han har vært svært aktiv og opptatt av bransjens rammebetingelser, spesielt bruk av ressurser, offentlige bevilgninger til samferdsel og at enhver bedrift bør baseres på et solid dekningsbidrag. Sammen med Per Dugstad fikk han på plass ordningen med "Speakers Corner" på generalforsamlingen, der medlemmene kan si hva de vil til ledelsen og de andre medlemmene.

Jeg har mange gode minner fra både Per Dugstads periode som generalsekretær og Elisabeth sin. Jeg har vært opptatt av den faglige diskusjonen, men også av at man skal treffes på tvers av bedrifter og være sammen. Jeg ønsker foreningen alt godt for framtiden og ønsker at en også framover skal legge vekt på det gode samholdet og det vi har av felles utfordringer. Nå som både naturstein og gruver har kommet med er dette viktigere enn noen gang. Samtidig er det viktig at alle finner noe i foreningens aktiviteter som treffer deres behov. Foreningen må derfor ikke slutte med kurs som er tilpasset den enkelte delbransjes behov.

Gratulerer med dagen!

Hilsen Bjarne Faureng



Olav Markussen

Olav Markussen har vært daglig leder i Franzefoss Bruk, formann i PGL i en 10-års periode, og styreformann i Bergindustriens landssammenslutning (BIL) i omtrent tilsvarende periode. Han representerte bergindustrien i NOU 1996:11 Forslag til minerallov. Han satt også i arbeidsgruppen som foreslo etableringen av Norsk Bergindustri i 2008. Han er fremdeles aktiv i Franzefoss Minerals.

Gratulerer med de første 5 år. Vi må vel kunne si at samlingen av PGL, BIL og SIL kom i grevens tid. At hver av foreningene skulle fronte de utfordringer som vi har arbeidet med de siste årene, ville gitt en klar bransje for samfunnet å forholde seg til. Implementering av minerallov, utforming av mineralstrategi, økt trykk fra samfunnet etter mineralske ressurser, økt trykk fra all verdens protestmiljøer og synliggjøring av bergindustrien som en profesjonell aktør, er saker som har krevd koordinert innsats.

At samlingen ikke kom før tror jeg var bra. Hele bransjen måtte utvikles og modnes til industrielle aktører, fullt på høyde med det beste i norsk bergindustri tradisjon. Da NB ble stiftet for 5 år siden var det således tre likeverdige deler av bergindustrien som gikk sammen til Norsk Bergindustri.

Vårt ansvar er å fremskaffe nødvendige mineralske ressurser for storsamfunnet. Det er de enkelte bedrifters ansvar å prospektere, utvikle, utvinne, opprede og selge de mineralske produktene. Rammebetingelsene for hvordan dette skal gjøres må vi påvirke sammen gjennom koordinert adferd i Norsk Bergindustri.

Kravene fra storsamfunnet til ressursutnyttelse, naturhensyn, kvalitet, bærekraft og økonomi, vil kalle på all vår kreativitet. Mye av den nødvendige kunnskap er det så mye enklere og hyggeligere å utvikle i et fellesskap enn hver for seg.

Norsk Bergindustri har ikke tid til å hvile på laurbærene lenge. Lykke til videre.

Olav Markussen



Per Dugstad

Per Dugstad var PGLs første generalsekretær, i perioden 1980-1998. Som geolog gjorde han mye for å styrke bedriftenes forståelse for at knusing og produksjon av steinmaterialer er en vitenskap som må tas på alvor. I tillegg til geologi trengs kunnskap om god maskinering og produksjonsteknologi. Videre har han mye av æren for det gode sosiale samholdet i PGL.

Norsk Bergindustri har i disse fem årene markedsført seg bra, og har arbeidet etter de forutsetninger som lå til grunn for en sammenslåing av de tre eksisterende bransjeforeninger. Bergmesteren og andre myndigheter ga også uttrykk for at sammenslåingen styrket bransjens posisjon.

Norsk Bergindustri forbruker og foredler ikke fornybare naturressurser, og dette setter naturligvis spesielle krav til vår aktivitet, særlig i forhold til en optimal utnyttelse, og at vår virksomhet skal ha en miljømessig aksept fra samfunnet.

Norsk Bergindustri har i disse fem årene greid å bryte ned tidligere oppfatninger om at bransjen var en "landskapsrøver" som dannet sår i naturen. Disse for-

hold har vært i fokus for Norsk Bergindustri som derfor langt på vei har lyktes i dette arbeidet.

Noe synes likevel å ha blitt borte, nemlig enkelte temaer som har vært spesifikke for de opprinnelige bransjeforeningene. For PGLs vedkommende gjelder dette foreksempel kurs som fremmer medlemmenes kompetanse og kunnskap om produksjon av steinmaterialer for de forskjellige bruksområder. Felles reparatorkurs på praktisk nivå fremmet samarbeidet i bransjen, der også maskinleverandørene fikk presentert ny teknologi for bransjen. Disse kursene med påfølgende uformelle sammenkomster styrket samarbeid og samhold i bransjen. Det var mer jordnært før.

En annen ting som jeg savner, er den livlige toveis kommunikasjon mellom ledelse, foredragsholdere og medlemmer på felles møter, samt høstmøtene hvor medlemmene hadde med seg sine ledsagere og vi hadde lokale kulturinnslag til felles glede.

Jeg ønsker foreningen lykke til med framtiden.

Per Dugstad



Ragnar Kjeserud

Ragnar Kjeserud var Stenindustriens landssammenslutnings siste styreformann (SIL). Han tok tidlig i sin periode kontakt med PGL om et mulig samarbeid. Hans tanker om samarbeid om lignende utfordringer har vært medvirkende til at BIL, SIL og PGL dannet Bergindustriens fellessekretariat i 2003 og deretter i 2008 gjennomførte sammenslåing. Ragnar Kjeserud er i dag, i tillegg til at han er styreleder i Askim steinindustri, president i den europeiske bransjeforeningen for naturstein Euroroc.

Tidligere hadde Bergindustrien 3 bransjeforeninger. Noe som var både ulønnsomt og sikkert upraktisk for våre eksterne samarbeidspartnere som måtte forholde seg til tre parter ved høringsrunder og diskusjon av rammebetingelser i Bergindustrien. Da det ble klart at BIL og PGL ville gå for en sammenslåing av bransjeforeningene hadde vi i SIL egentlig ingen grunn til å bli stående alene igjen. I så fall ville vi blitt en liten sekt uten noen større påvirkningskraft.

Det er nok en kjensgjerning at vi har mistet en del av den intime daglige kontakten som vi hadde i natursteinsbedriftene tidligere i gamle SIL. På den annen side har vi fått et slagkraftig og profesjonelt sekretariat som med stor tyngde kan ivareta våre medlemmers Interesser. Jeg konstaterer imidlertid at det er et stort frafall av natursteinsbedrifter på Norsk Bergindustri arrangementer som årsmøter og høstmøter. Her er de øvrige medlemmene i Norsk Bergindustri mye flinkere til å stille opp. Det samme må vi i natursteinbransjen gjøre, dersom vi vil bli hørt. Min erfaring er at vi har blitt meget godt motatt og akseptert av våre nye kollegaer i de øvrige bransjene i Norsk Bergindustri.

Som president i Euroroc kan jeg påvirke hvor representantskapets møter legges. Da jeg påtok meg vervet som president i Euroroc var derfor en av mine målsettinger å legge et av våre møter til Norge. Det er derfor med stor tilfredshet jeg konstaterer at dette nå skjer, og

at vi kan arrangere et europeisk møte i Larvik 4.-6. september. De som kommer representerer over 40.000 bedrifter i EU, Sveits og Tyrkia. Da må natursteinbedriftene i Norge som ønsker å skaffe potensielle kunder og nettverk innen EU-området, vite sin besøkestid. Videre håper vi å legge opp et program for maksimal "mingling" 4. og 5. september på Farris bad og ved besøk hos Lundhs.

Mange natursteinmedlemmer reiser til natursteinsmessen i Nürnberg hvert annet år. I år vil Nürnberg Mezze og Euroroc invitere alle norske deltakere som er på messen den 31. mai til en felles lunsj som våre gjester. Jeg håper ellers at jeg på årsmøtet kan få noen minutter til å gi noe info om arbeidet som blir gjort på vegne av natursteinbedriftene i Europa.

For oss alle som får vårt daglige brød fra bergindustrien, så er det bare å konstatere at vi lever i spennende tider med krav om fleksibilitet og tilpassingsevne. Vi har noen av de største produksjonskostnadene i verden. Det har således vært utfordrende 5 år for mange av oss i vår nye Norske Bergindustriforening. De bedriftene som vil overleve er de som kan tilpasse seg situasjonen og vise fleksibilitet.

Jeg gratulerer styret og sekretariatet med de første 5 årene og ønsker lykke til med de neste 5. Håper de blir til det beste for oss alle.

Ragnar Kjeserud

Norsk Bergindustri 2008-2013



Milepæler i Norsk Bergindustris korte historie (og enda litt før):

- 30. August 2003: Avtale ble inngått mellom BIL, SIL og PGL om å etablere Bergindustriens fellessekretariat. Felles høringsuttalelse til daværende utkast til ny minerallov ble første sak de tre styrelederne signerte sammen på.
- 13. april 2007: BIL fylte 100 år, feiret sammen med PGL og SIL. De første grep for sammenslåing ble tatt. Utstilling foran Stortinget. Kong Harald V var til stede.
- 28. mars 2008: Stiftelsesmøte. Norsk Bergindustri ble dannet.
- 19. mars 2009: Sylvia Brustad presenterte ny minerallov på årsmøtet for Norsk Bergindustris medlemmer.
- 16.-19. mai 2009: UEPGs årsmøte arrangert i Oslo med 60 europeere til stede: Melodi Grand Prix på storskjerm der Norge vant, strålende vær på 17. mai, to gode konferansedager der Norges rolle i Europa ble belyst.
- 19. juni 2009: Stortinget vedtok mineralloven.
- 1. januar 2010: mineralloven trådte i kraft.
- 26. februar 2010: Norsk Bergindustris notat om behovet for en mineralstrategi ble oversendt til Nærings- og handelsdepartementet.
- Mai 2010: dialogkonferanse på Sametinget i Karasjok i regi av Finnmarks mineralforum om samtidig tilstedeværelse samer og bergverk.
- Mai 2011: Trond Giske annonserte at det skal legges fram en mineralstrategi.
- 8.-9. September 2011: dialogmøte arrangert sammen med Norges Fiskarlag om betingelser for bruk av sjø
- 1. november 2011: medieseminar om innholdet i en mineralstrategi ble arrangert sammen med Norsk Industri, LO og Norsk Arbeidsmandsforbund og fikk bred mediedekning.
- Oktober 2012: Ragnar Kjeserud ble valgt til president i Euroroc.
- April 2013: 5 års jubileum.



2013 5 ÅR 00



Eablering av Bergindustriens fellessekretariat 2003.



UEPG europeisk møte 2009.



Kongen til stede på 100 års jubileum 2007.

Stiftelsesmøte 2008.



Apeland og Brustad 2009.



Finnmarks mineralforum på dialogmøte på sametinget i Karasjok 2010.



Trond Giske på medieseminar 2011.



Sterk og samlet.
Langsiktig, inkluderende
og modig.
Åpen og ansvarlig.

Norsk Bergindustri's vedtekter



§ 1 NAVN OG FORMÅL

Norsk Bergindustri ble dannet 28. mars 2008, og er en sammenslåing av de tre foreningene Bergindustriens landsammenslutning (BIL) etablert 1907, Pukk- og grusleverandørenes landsforening (PGL) etablert 1972 og Stenindustriens landssammenslutning (SIL) etablert 1952.

Norsk Bergindustri skal fremme medlemmenes næringspolitiske interesser, overfor myndigheter, ulike interessenter og overfor samfunnet for øvrig.

§ 2 MEDLEMSKAP

1. Medlemmer

Som medlem kan styret ta opp bedrifter som leter etter, utvinner, forvalter eller foredler mineralske ressurser i Norge, eller bedrifter som på annet vis har særlig tilknytning til bergindustrien.

For bedrifter som i realiteten har samme eier, plikter eier å melde inn samtlige bedrifter med virksomhet i Norge. Disse bedrifter blir å anse som ett medlem ved votering på generalforsamlingen. Konsern eid av samme eier eller eiere, med samtlige aktuelle datterselskaper, regnes som ett medlem. Dette gjelder alle datterselskaper hvor konsernet eier mer enn 50 % av selskapet.

2. Leverandørmedlemmer

Leverandører av varer og tjenester til foreningens produsentmedlemmer kan bli leverandørmedlemmer. Leverandørmedlemmer har ikke stemmerett på generalforsamlingen.

3. Prøvedlemskap

Nye medlemmer gis gratis prøvedlemskap ut innmeldingsåret. Dette gjelder både hovedmedlemmer og leverandørmedlemmer. Dersom medlemskapet ikke skal fornyes utover prøve-

medlemsperioden, må dette meldes skriftlig til sekretariatet innen 31.12 i innmeldingsåret

4. Medlemmenes plikter

Ethvert medlem av Norsk Bergindustri er forpliktet til å overholde foreningens vedtekter, etiske regler, de beslutninger som treffes og avtaler som inngås av foreningens organer.

Medlemmene plikter å sende inn de opplysninger til sekretariatet som er nødvendig for foreningens virksomhet.

§ 3 INNMELDING

Søknad om medlemskap avgjøres av foreningens styre. Avslag bringes inn for generalforsamlingen, Søknad om leverandørmedlemskap avgjøres av generalforsamlingen.

§ 4 ÆRESMEDLEMSKAP

Som æresmedlemmer kan opptas personer som har ytet en betydelig innsats for foreningen eller bransjen.

Æresmedlemskap er personlig og livsvarig. Styret innstilles forslag om æresmedlemskap til generalforsamlingen. Æresmedlemmer får invitasjon til alle arrangementer og får tilsendt annen relevant informasjon fra sekretariatet. Det kreves ikke deltakeravgift på arrangementer i regi av Norsk Bergindustri fra æresmedlemmer. Æresmedlemmer har ikke stemmerett.

§ 5 KONTINGENT/SERVICEAVGIFT

Medlemmer skal betale årlig kontingent og serviceavgift. Disse fastsettes i generalforsamlingen.

For medlemmer etter § 2 annet ledd er konsernets samlede omsetning grunnlag for kontingentberegningen. Morselskapet er ansvarlig for kontingentinnbetalingen. Kontingenten og serviceavgiftene faktureres årlig, så raskt som mulig etter generalforsamling.

Medlemmene plikter årlig å opplyse sekretariatet om hvilket omsetningstall som skal legges til grunn, herunder fra-
trekk av ikke relevant omsetning. Samtidig plikter medlem-
mene å vedlikeholde Norsk Bergindustri medlemsdatabase,
ved årlig å gå gjennom de opplysninger som er registrert hos
Norsk Bergindustri, slik at foreningens kontaktlister til enhver
tid er så oppdaterte som mulig.

§ 6 STEMMERETT

På generalforsamling har medlemmer slik stemmerett:

- Nye medlemmer uten kontingent 1 stemme.
- Minstekontingent 1 stemme.
- Maksimumskontingent 3 stemmer.
- Andre 2 stemmer.

Et medlem som er forhindret fra å møte på generalforsamling kan utstede fullmakt til et annet møtende medlem. Slik fullmakt må være skriftlig og det må tydelig fremgå hvilket medlem som disponerer fullmakten.

§ 7 FORENINGENS ORGANER OG DERES OPPGAVER

1. Generalforsamling

Generalforsamlingen er Norsk Bergindustri høyeste organ. Alle medlemmer kalles inn til generalforsamling en gang i året.

Styret kaller inn til og bestemmer tid og sted for den ordinære generalforsamlingen. Denne innkalles med en måneds varsel, og avholdes fortrinnsvis i løpet av mars måned hvert år. Av innkallingen skal det framgå hvilke saker som foreligger til behandling og hvilke forslag som vil bli fremmet. Saker som ikke er oppført på dagsorden kan ikke behandles.

2. Generalforsamlingen behandler:

1. Valg av møteleder, referent og 2 medlemmer til å underskrive protokollen
2. Styrets beretning for virksomheten i det året som har gått
3. Orientering om nye medlemmer med kort presentasjon
4. Opptak av nye leverandørmedlemmer
5. Godkjenning av regnskap og revisors beretning
6. Andre saker som er nevnt i innkallingen og som styret ønsker å fremme, eller som styret innen 1. februar har fått skriftlig anmodning fra medlemmer om å fremme.
7. Fastsettelse av kontingent
8. Budsjett for inneværende år
9. Valg av
 - a. Styreleder
 - b. Første og andre nestleder
 - c. En-tre styremedlemmer
 - d. En-tre varamedlemmer

- e. Valgkomité, bestående av tre medlemmer, hvorav helst en fra hver delbransje med hver sin personlige vara-representant
- f. Revisor

Alle valg hvor det er mer enn et forslag gjennomføres skriftlig. Generalforsamlingsprotokoller underskrives av den som skriver protokollen, samt av to medlemmer som velges til dette, dessuten av styreleder og generalsekretær. Innledningsvis på generalforsamling velges referent, møteleder og to medlemmer til å underskrive protokollen. Referent bør fortrinnsvis representere et medlem, og helst ikke sitte i styret. Alle avgjørelser i generalforsamling, med unntak av vedtektsendringer, gjøres med simpelt flertall blant de tilstedeværende stemmer.

3. Leverandørenes generalforsamling

Denne arrangeres samme dag som Norsk Bergindustri generalforsamling. Det behandles årsberetning for forrige år, og planer for inneværende år presenteres. Leverandørenes generalforsamling velger representanter til Leverandørenes Arbeidskomité bestående av fire medlemmer, hvorav to er på valg hvert år.

Arbeidskomiteen utpeker blant sine medlemmer observatør og vararepresentant til Norsk Bergindustri styre. Styreobservatøren er samtidig Arbeidskomiteens leder.

Leverandørenes generalforsamling velger også en valgkomité bestående av to medlemmer, hvorav en er på valg hvert år, og hvor medlemmene kan gjenvelges.

4. Ekstraordinær generalforsamling

Ekstraordinær generalforsamling i Norsk Bergindustri kan kalles inn med minst åtte dagers varsel når styret finner det nødvendig eller medlemmer som til sammen representerer minst 1/3 av stemmene ønsker dette. Det kan bare behandles saker som er nevnt i innkallingen.

Innkallingen løper fra den dag innkallingen sendes ut fra sekretariatet. Når viktige og ekstraordinære spørsmål tilsier dette, kan varselfristen settes ned til tre dager.

5. Styre

Norsk Bergindustri styres mellom generalforsamlingene av et styre som består av en styreleder og første og andre nestleder, samt en-tre styremedlemmer og en-tre varamedlemmer til styret. Styrelederen velges særskilt av generalforsamlingen for 2 år om gangen.

Første og andre nestleder velges også særskilt for to år om gangen, hvorav en er på valg hvert år. Styrets øvrige med-

lemmer velges for to år om gangen, mens varamedlemmer velges for et år om gangen.

Vararepresentanter og leverandørenes observatør møter etter behov i styrets møter, men har ikke stemmerett. Ved fall innkalles vara fra samme delbransje som styremedlemmet er fra.

Styret er ansvarlig for utarbeidelse og oppfølging av Norsk Bergindustris planer og strategi.

Styret ansetter generalsekretær og ev. andre ansatte i sekretariatet og treffer avtale om vilkår for disse. Det utarbeides stillingsinstruks for generalsekretæren og for øvrige ansatte, hvorav stillingens oppgaver og fullmakter framgår.

Foreningen forpliktes av generalsekretæren innenfor rammen av budsjett og planer, og i tråd med generalsekretærens stillingsinstruks. Eventuelle avvik må klareres med styreleder. Det daglige arbeid ledes av generalsekretæren.

Det kan/skal nedsettes utvalg og komiteer til de formål styret finner hensiktsmessig.

6. Valgkomité

Generalforsamlingen velger en valgkomité bestående av en leder og to medlemmer (fortrinnsvis fra hver sin delbransje), med personlige varamedlemmer. Valgkomiteen skal innen seks uker før generalforsamling fremme forslag om kandidater til de tillitsvalgte og antall styre- og varamedlemmer som skal velges på førstkommende generalforsamling. Valgkomiteens innstilling presenteres av leder av valgkomiteen.

Styret fremmer innstilling til generalforsamlingen om kandidater til medlemmer av valgkomiteen.

§ 8 VEDTEKTSENDRINGER

Endringer av vedtektene kan besluttes med minst 2/3 flertall av de avgitte stemmer.

Forslag om vedtektsendringer som ønskes fremmet på ordinær generalforsamling, må være mottatt av styret senest seks uker før generalsamling. Styret kan på eget initiativ foreslå vedtektsendring fram til innkallinger til generalforsamling sendes ut. Ethvert forslag om vedtektsendringer skal, med styrets innstilling, sendes medlemmene sammen med innkalling til generalforsamlingen.

§ 9 REGLER FOR FORVALTNING AV NORSK BERGINDUSTRIS FOND

Regler for grunnkapitalen:

- a. Grunnkapitalen skal opprettholdes på samme pengeverdinivå ved at den årlig reguleres tilsvarende Statistisk sentral-

byrås konsumprisindeks for siste år (pr. 15. desember).

- b. Grunnkapitalens avkastning disponeres til opprettholdelse av grunnkapitalen og deretter til løpende driftsutgifter i Norsk Bergindustri.

- c. Bruk utover dette må godkjennes av generalforsamling. Grunnlag for disponering av fondets frie midler er siste års avsluttede og godkjente regnskap.

§ 10 EKSKLUSJON

Klage på medlemmer knyttet til foreningens vedtekter, etiske regler eller andre bestemmelser, illojal konkurranse eller ukollegial opptreden, fremsettes skriftlig for styret.

Et medlem kan ekskluderes når det ikke lenger fyller betingelsene for medlemskap under § 2, eller når vedkommende medlem har vist slikt forhold at det ikke lenger er ønsket.

Forslag om eksklusjon fremmes av styret eller skriftlig til styret. Slikt forslag skal begrunnes. Styret avgir innstilling, som forelegges vedkommende medlem for uttalelse. Avgjørelse treffes med alminnelig flertall av første ordinære generalforsamling eller i ekstraordinær generalforsamling.

§ 11 UTMELDINGER

Oppsigelse av medlemskap skal skje skriftlig.

Medlemskontingent må betales for hele utmeldelsesåret.

Medlemsrettigheter opphører fra det påfølgende årsskifte.

§ 12 OPPLØSNING

Forslag om oppløsning fremmes og behandles etter reglene for vedtektsendringer i § 8.

Den generalforsamling som beslutter oppløsning, vedtar samtidig med alminnelig flertall hvordan de disponible midler skal anvendes. Midlene søkes så godt som råd er anvendt til formålets fremme, eventuelt deles mellom medlemmene etter stemmevekt.

*Justeringer gjort i stiftelsesmøtet 28. mars 2008, i generalforsamling 24. mars 2010 og i generalforsamling 7. april 2011 er tatt høyde for. Siden dette er det ikke gjort justeringer.



Norsk Bergindustri's etiske regler

1. FORMÅL

Norsk Bergindustri er en bransjeforening med medlemmer som spiller en positiv rolle i samfunnet. Norsk Bergindustris etiske retningslinjer er utarbeidet som ledd i dette arbeidet. Foreningen vil gjennom disse retningslinjene fremme seriøsitet og ryddighet i bransjen.

2. LEGALE RAMMER

Norsk Bergindustris medlemmer følger norsk lov og regelverk i sitt arbeid.

Norsk Bergindustris vedtekter inneholder regler som medlemmene også må følge.

3. FORHOLDET TIL URFOLK

Medlemmer av Norsk Bergindustri skal vise respekt for urfolks levevis i de områder hvor det fins både bergindustri og urfolk. Bedriften skal innlede dialog om sameksistens, med siktemål å skape rom for samtidig tilstedeværelse av både bergindustri-bedrift og urfolk. I de tilfeller hvor det ikke oppnås enighet, oppfordres bedriften å tilby urfolket alternative løsninger for å kunne fortsette sitt tradisjonelle levevis, siden forekomsten ikke kan flyttes. Urfolk defineres i ILO-konvensjon nr 169.

4. KUNNSKAP OM HVILKE FORHOLD RÅSTOFFER, VARER OG TJENESTER PRODUSERES UNDER

Medlemmer av Norsk Bergindustri skal ta ansvar for hvilke forhold de råstoffer, varer og tjenester som benyttes er produsert under. I den grad det benyttes importerte råstoffer eller produkter oppfordres importør/medlem av Norsk Bergindustri til å skaffe rede på hvilke forhold disse produseres under, og å opplyse kunder om dette. Det vises i denne sammenheng til Initiativ for Etisk Handels Etiske retningslinjer, som nevner at følgende forhold bør ivaretas: Ikke tvangsarbeid, ikke diskriminering, ikke barnearbeid, rett til organisering, ikke brutal behandling, hensyn til marginaliserte grupper, regulære ansettelser, HMS og ytre miljø, lønn og arbeidstid. De aktuelle ILO-konvensjonene om disse temaene (se Etisk handels retningslinjer) bør også hensyntas.

Medlemmene skal bestrebe seg på etter beste evne å skaffe seg kunnskap om produksjonsforholdene. I den grad medlemmet tross slik innsats ikke kjenner til produksjonsforholdene, bør det opplyses om slik manglende kunnskap.

5. RESSURSFORVALTNING

Det forventes av Norsk Bergindustris medlemmer at de utnytter ressursene på en optimal og verdiskapende måte.

6. FORHOLDET MELLOM KUNDER/-OPPDRAGS-GIVERE/KONKURRENTER/KOLLEGER

Norsk Bergindustris medlemmer forventes å opptre i tråd med god forretningsetikk.

Når det gjelder omsetning av gravminner viser erfaring at kundene, som nettopp har mistet en nærstående, er i en spesielt sårbar situasjon. Leverandører av slike produkter gjennomfører sin markedsføring på en så lite aggressiv og minst mulig belastende måte overfor kunden som mulig. Den innarbeidete tommelfingerregelen om at det skal ventes 14 dager etter begravelseshandlingen før en henvender seg til pårørende forventes som et minstemål respektert (det vises i denne sammenheng til Retningslinjer fra Forbrukerombudet datert 1. juni 1987, Orientering om praksis ved markedsføring av gravferdstjenester, revidert mars 1992). Markedsføringens form og omfang bør også tilpasses til kundenes sårbare situasjon.

7. TILLITSVALGTE OG ANSATTE

I NORSK BERGINDUSTRI

Tillitsvalgte eller ansatte i Norsk Bergindustri skal ikke misbruke sin posisjon til egen fordel eller egen bedrifts fordel.

8. HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

Arbeidsmiljø og ytre miljø forventes godt ivaretatt av Norsk Bergindustris medlemmer.

9. FORHOLDET TIL OMVERDENEN

Medlemmer av Norsk Bergindustri forventes å ha et godt og konstruktivt forhold til naboer og interessentgrupper i lokalsamfunnet.

10. ANSTENDIG OPPTREDEN

Representanter for Norsk Bergindustri og for bedrifter som er medlemmer i foreningen skal i alle sammenhenger der man opptre som representant for bedrift/bransje, herunder også på reise i utlandet, oppføre seg anstendig, med respekt og omtanke for andre mennesker.

11. OVERTRAMP

Dersom et medlem ikke følger Norsk Bergindustris etiske retningslinjer, finnes det i Vedtektenes §10 Eksklusjon en mulighet for å ekskludere medlemmer som opptre utilbørlig. Ved mindre graverende tilfeller kan Norsk Bergindustris styre gi påtale for brudd på etiske retningslinjer.

*Justeringer gjort i stiftelsesmøtet 28. Mars 2008 er tatt høyde for. Til generalforsamlingen i 2009 hadde en arbeidsgruppe jobbet fram en konkretisering av punkt 4 Kunnskap om hvilke forhold råstoffer, varer og tjenester produseres under. Denne finnes tilgjengelig på Norsk Bergindustris medlemsintranett.

English summary



This is the Annual Report for Norsk Bergindustri 2012

Norsk Bergindustri is an association which is open for membership from companies that prospect for, use, manage or process mineral resources in Norway or companies that are otherwise related to this industry, such as various types of suppliers. Our purpose is to promote the interests of our members and to make these known to decisionmakers and stakeholders.

Norsk Bergindustri's vision is a ***strong and united Norwegian mining and quarrying industry***. Our core values are ***Long Term, Inclusive and Brave***. New values as of 2013 are ***Open and Responsible***.

In 2013 Norsk Bergindustri celebrates its' five years anniversary. Establishing a common organization for aggregates, natural stone as well as mining was good timing when it came to making sure the first Norwegian Mineral Act was proposed as well as implemented, and telling the Norwegian Government that a Mineral Strategy was necessary. It is quite unique in Europe that all subbranches of the mining and quarrying industries are organized in the same association. The experience is that many challenges are similar across the sectors, access to resources and communication of the industry's role being the most obvious.

In 2012 the activities have been concentrated around the following focus areas:

- Framework and visibility nationally as well as in Europe.
- Member activities.
- Office and administration.

In 2012 we worked hard trying to get an appropriate minerals strategy in place, securing predictability as well as access to relevant competence. This work will be followed up in 2013. Hopefully we will see a strategy being presented from the Government early in the spring of 2013. We have also arranged several conferences and theme meetings for our members and groups of customers as well as stakeholders. We have detailed plans for similar meetings in 2013 as well as 2014. We plan to recruit a communication officer for our secretariat in 2013.

Norsk Bergindustri – Året som gikk 2012



Regionalt møte om byggeråstoffer i Oslo.



Generalsekretær og styreleder ser humor i utfordringene.



Deponigruppa på befaring i Repparfjord.



Paneldebatt høstmøtet 2012.



Bedriftsbesøk Visnes Kalk.



Trond Giskes samråd om mineralstrategi 4. des. 2012.



