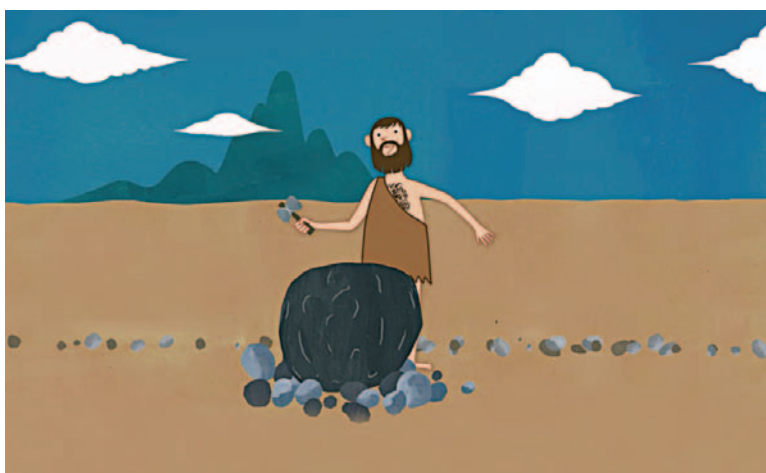




STEINALDER



NY STEINALDER

Sterk og samlet.  
Langsiktig, inkluderende og modig.  
Åpen og ansvarlig.



norskbergindustri



### Kontaktopplysninger:

#### NORSK BERGINDUSTRI NORWEGIAN MINING AND QUARRYING INDUSTRIES

Næringslivets Hus  
Middelthunsgate 27  
Postboks 7072 Majorstuen, 0306 Oslo

Telefoner:

Sentralbord: 23 08 80 00

Telefoner direkte:

Generalsekretær Elisabeth Gammelsæter  
tlf. 909 65 929

Kommunikasjonsansvarlig Olav Hallset  
tlf. 412 18 190

Administrasjonsansvarlig Eli Tho Holen  
tlf. 926 56 886

Bransjeseekretær Kari Bredde Andreassen  
tlf. 934 10 462

Epost: [epost@norskbergindustri.no](mailto:epost@norskbergindustri.no)  
Hjemmeside: [www.norskbergindustri.no](http://www.norskbergindustri.no)

Lik oss på Facebook:  
[www.facebook.com/NorskBergindustri](https://www.facebook.com/NorskBergindustri)  
Følg oss på Twitter: @NBergindustri

Bilder: Norsk Bergindustri.  
Grafisk design: Bjørn Loholt, Black Dog Grafisk Design.  
Trykk: Oslo Digitaltrykk AS



# ÅRSRAPPORT 2013 NORSK BERGINDUSTRI

## Innhold

|                                                               |    |
|---------------------------------------------------------------|----|
| Kontaktdetaljer .....                                         | 2  |
| Innledning .....                                              | 4  |
| Styreleders forord .....                                      | 5  |
| <br><b>Del I - Organisasjonen og året som har gått</b>        |    |
| Årsberetning 2013 .....                                       | 8  |
| Økonomi .....                                                 | 10 |
| Tillitsvalgte .....                                           | 18 |
| Komitestruktur .....                                          | 19 |
| Valg .....                                                    | 21 |
| Norsk Bergindustri i eksterne fora .....                      | 22 |
| Ansatte .....                                                 | 23 |
| Aktiviteter .....                                             | 24 |
| Nye medlemmer .....                                           | 26 |
| <br><b>Del II - Strategi og framtid</b>                       |    |
| Norsk Bergtidende: "Hvor er vi om 5 år?" .....                | 28 |
| Regjeringens mineralstrategi .....                            | 30 |
| Stortingsvalg 2013 – mineralnæringen som satsingsområde ..... | 32 |
| Kommunikasjonsstrategi .....                                  | 33 |
| Rekruttering til bransjen .....                               | 34 |
| Traineeordningen .....                                        | 36 |
| Arbeidsplaner 2014 .....                                      | 40 |
| Forslag til generalforsamling 2014 .....                      | 41 |
| <br><b>Del III - Vedtekter og etisk regelverk</b>             |    |
| Norsk Bergindustris vedtekter .....                           | 46 |
| Norsk Bergindustris etiske regelverk .....                    | 49 |
| Året som gikk 2013 .....                                      | 50 |
| English summary .....                                         | 54 |

## Innledning



2013 var et svært spennende år for oss i Norsk Bergindustri. Særlig to begivenheter har preget foreningen i året som er gått, nemlig fremleggingen av mineralstrategien, og stortingsvalget i september.

I 2013 fylte Norsk Bergindustri fem år. Gjennom hele året har styret, komiteene, sekretariatet og alle medlemsbedriftene sørget for et høyt aktivitetsnivå. I anledning femårsjubileet arrangerte vi strategiseminar med alle komitélederne og styret for å stake ut kursen for de neste fem årene. Det ble en svært engasjerende samling der ideene og visjonene fløy høyt, og ga oss i sekretariatet et godt grunnlag for det videre arbeidet. Norsk Bergindustri er velsignet med svært engasjerte medlemmer som inspirerer oss i sekretariatet og bidrar til å gjøre vårt arbeid bedre. Tusen takk for enda et år der dere har stilt krav, deltatt i komitéarbeid, kurs, konferanser og møter sammen med oss!

I denne rapporten vil vi se tilbake på aktivitetene i året som er gått, og hvilke planer som foreligger for 2014. I tillegg presenteres Norsk Bergindustris trainee-ordning. Behovet for kompetent arbeidskraft er stort, og kampen om de beste hard. Våre traineer er blant dem som skal ta vår bransje videre, i det som ser ut til å bli en svært spennende fremtid i verdens beste bransje!

God lesning!

A handwritten signature in black ink, reading 'Elisabeth Gammelsæter'.

Elisabeth Gammelsæter  
Generalsekretær



## Styreleders forord



Kjære alle medlemsbedrifter, leverandørmedlemmer og støttemedlemmer. Kjære tilknyttede fagmiljøer, kjære alle våre søsterorganisasjoner og paraplyorganisasjoner.

Norsk Bergindustri har i løpet av sine 5 (snart 6) første år blitt en del av et stort og verdifullt nettverk. Uten dette nettverket er vi som bransje ganske sjanseløse. Vi lykkes kun ved å favne bredt og bevege oss målbevisst fremover SAMMEN.

I min oppsummering av 2012 fremhevet jeg to ting;

– Vi er en liten organisasjon som tar våre fokussaker på alvor. Vi bryr oss om medlemsbedriftenes hverdag, mangelfulle rammevilkår, langsiktige utfordringer og de ulike forutsetningene for bærekraftig forvaltning av mineralske ressurser. Virksomhetenes behov for forutsigbare rammer fra offentlig forvaltning er langt på vei ivaretatt gjennom Mineralloven, men vi savner fortsatt en overordnet politisk føring for hvordan Norge ønsker å forvalte sine mineralske ressurser.

– Vi savner noen tydelige rammer for hvilket ansvar som hviler på våre lokale og regionale beslutningstakere med tanke på planprosesser og konsekvensutredninger. Et kompetent forvaltningsapparat er et avgjørende kriterium for å skape langsiktig og bærekraftig verdiskapning i nye og eksisterende mineralselskaper.

Vi fikk Mineralstrategien i 2013, det er bare for oss alle å sende en stor varm takk til den rødgrønne regjeringen og et solid og kompetent embetsverk i Nærings- og fiskeridepartementet (tidligere NHD) for dette solide dokumentet.

Mineralstrategien gir **tydelige rammer for hvilket ansvar som hviler på våre lokale og regionale beslutningstakere med tanke på planprosesser og konsekvensutredninger.**

Om den vil fungere som dette ute i våre vertskommuner er ene og alene opp til oss som virksomheter. Det er vår evne til å ta med mineralstrategien på møter med lokale politikere og kommuneansatte, vår evne til å inkludere disse i våre prosesser og ikke minst vår evne til å la oss involvere i kommunens øvrige utfordringer, som vil være avgjørende når vi om noen år kan oppsummere i hvilken grad vi har lykkes sammen med det rammeverket vi nå har fått.

Det er når vi konkluderer med at vi har **et kompetent forvaltningsapparat som bidrar til å skape langsiktig og bærekraftig verdiskapning i nye og eksisterende mineralselskaper.**

Norsk Bergindustri har hatt **Positiv synlighet** for bransjen som en av sine viktigste fanesaker helt fra oppstarten i 2008. På årsmøtet i 2013 fikk vi mange hyggelige tilbakemeldinger fra ulike eksterne grupper i vårt verdifulle nettverk om at vi langt på vei har lykkes i denne oppgaven.



Det er alltid godt å registrere at man som fellesskap kommer i mål. Likevel vil jeg benytte anledningen til å fokusere på hvordan vi skal fortsette veien på andre siden av denne målstreken. Positiv synlighet er ferskvare og den er alles ansvar. Vi har absolutt greid å øke kjennskapen om oss og kunnskapen om samfunnets behov for oss har økt på Stortinget, i departementene og i regjeringen. Det har vi lykket så godt med at vår nye regjering eksplisitt har nevnt oss som et viktig satsingsområde i sin regjeringsplattform. Dette er de rammene vi så sår har bedt om og til de grader manglet, og to regjeringer har levert i 2013.

– Hvem er det da som må fylle disse rammene?

Det er oss! Alle vi som allerede driver eller ønsker å drive innen bergindustrien. Og det gjør vi lokalt i våre hjem- og vertskommuner. Det er der vi skaper de gode historiene, det er der vi skaper verdiene, det er der vi skaper en positiv velvilje hos de sentrale politikerne på Storting og regjering til å tilrettelegge enda mer for næringen vår. Den viktigste veien til disse går gjennom det lokale og regionale nettverket til hver eneste av våre Stortingsvalgte politikere.

Norsk Bergindustri aller viktigste oppgave framover skjer gjennom styrets, komiteenes og sekretariats arbeid. Sammen skal vi skape attraktive og gode arenaer for kunnskap, nettverksbygging og erfaringsutveksling, slik at vi kan lære av hverandre og kollek-

tivt heve bransjen slik at vi innfrir samfunnets forventninger til oss. Forventninger som er godt beskrevet i mineralstrategien.

Tilslutt vil jeg ønske Olav Hallset velkommen til bransjen som vår kommunikasjonsansvarlig. Det at vi i fjor vedtok i fellesskap å investere i ny kritisk kompetanse i sekretariatet er noe av det jeg som styreleder satte mest pris på. En stor takk til dere alle for at dere stiller opp og tar ansvar for fellesskapet.

Da er det bare å ønske alle sammen lykke til i 2014.

Hanne Markussen Eek  
Styreleder



## DEL 1

Organisasjonen  
og året som er gått





## Årsberetning 2013

### I. Virksomhetens art og hvor den drives

Norsk Bergindustri ble dannet 28. mars 2008 i Oslo. Foreningens 5-års jubileum ble feiret i 2013.

Norsk Bergindustris formål er å fremme medlemenes næringspolitiske interesser, overfor myndigheter og overfor samfunnet for øvrig. Foreningen er åpen for bedrifter som leter etter, utvinner, forvalter eller foredler mineralske ressurser i Norge, eller bedrifter som på annet vis har særlig tilknytning til bergindustrien. Leverandører av varer og tjenester til foreningens hovedmedlemmer kan bli leverandørmedlemmer.

Det har vært økende interesse rundt bergindustrien generelt og Norsk Bergindustri spesielt, de siste årene. Dette har sammenheng med høy internasjonal etterspørsel etter bransjens produkter, og høy politisk interesse rundt hvilken rolle bergindustrien skal spille i Norge.

Sekretariatet består ved årsskiftet av en generalsekretær, en kommunikasjonsansvarlig, en administrasjonsansvarlig og en bransjesekretær. Bransjesekretæren er ansatt i 80 % stilling. De øvrige tre stillingene er 100 %. Kjønnssfordelingen i sekretariatet er 75% kvinner. I styret er kun styreleder kvinne, noe som innebærer en kvinneandel i styret på 10 % når varamedlemmer og observatør regnes med.

Sekretariatets aktiviteter har tilsvarende innvirkning på det ytre miljø som enhver annen kontorbedrift. Det har ikke vært skader eller ulykker i 2012 og et minimalt sykefravær. Det fins avfallssorteringsordninger i lokalene.

Foreningen har høyt fokus på omdømme og samfunnsansvar, og foreningens aktiviteter bidrar derfor positivt til økt bevissthet rundt denne problemstillingen og om rapportering av faktorer knyttet til dette i hele den norske bergindustrien.

Norsk Bergindustri er etablert i Oslo.

### II. Aktiviteter i 2013

#### Bedring av bergindustriens rammevilkår nasjonalt og internasjonalt

Planer:

- *Fokusområde 1-3* (synlighet, forståelse, omdømme): Videreføre samarbeid med kommunikasjonsbyrå. Fortsette dialog med berørte interessenter. Jobbe videre med å styrke intern kommunikasjon. Ta initiativ til å ansette kommunikasjonsansvarlig. Oppfølging: Kommunikasjonskomiteen.
- *Fokusområde 4* (kompetanse): fortsette samarbeidet med relevante utdanningsinstitusjoner. Kartlegge kompetansebehov i samarbeid med NITO. Kompetansekomiteen.
- *Fokusområde 5-7* (tilgang ressurser, minerallov, mineralstrategi): fortsette dialogen med bestemmende myndigheter, påpeke bergindustriens behov i media og på andre naturlige arenaer. Følge en mineralstrategi fram til framleggelse og følge opp implementeringen av denne.
- *Fokusområde 8* (Norges rolle i Europa): følge opp vårt engasjement i europeiske bransjeorganisasjoner og snakke norske ressursers sak sammen med NGU i Raw Materials Supply Group. Arrangere europeisk møte om naturstein i Larvik sammen med Euroroc.
- *Fokusområde 9, 10* (bruk av stein): framheve norsk natursteins rolle som materiale, Bladet Sten, natursteinskomiteene.
- *Fokusområde 11* (samfunnsansvar): etterleve etiske retningslinjer og vær en tydelig stemme om behovet for å ta samfunnsansvar.
- *Fokusområde 12, 13*: (miljøvennlig drift, deponi): ha fokus på konstant forbedringspotensial. Deponi og ytre miljøkomiteen.

Oppfølging:

Kommunikasjonsansvarlig har blitt ansatt. Samarbeidet med Axcept/Axent har blitt videreført og opprettholdes, men endrer karakter etter at vi fikk egen kommunikasjonskompetanse. Kompetansekomiteen har fått tydeligere mandat for forskning. Norges første mineralstrategi kom 13. mars 2013. Norsk Bergindustri har vært en viktig premissgiver i innspurten og etter framleggelsen. Ny regjering har definert mineralnæringen som satsingsområde. Norsk Bergindustri har fortsatt dialogen med ulike politiske myndigheter (se oversikt

over viktige eksterne møter). Deltakelsen i Raw Materials Supply Group har blitt fulgt opp. Natursteinskonferanse ble gjennomført som planlagt. Det har vært lav aktivitet i natursteinskomiteene. Samarbeid med bladet Sten har blitt avviklet. Samfunnsansvar har inngått som en naturlig del av andre aktiviteter. Det jobbes videre med forbedringspotensial deponi og miljø.

#### Yting av bransjerelatert service til medlemmene

Planer:

- Fokusområde 14, 15, 16 (møteplasser, nettverk, kultur): arrangere egne kurs og konferanser
- Fokusområde 17 (bransjerelaterte råd): holde nok oversikt i sekretariatet til å kunne formidle/rådgi
- Fokusområde 18, 19, 20, 21, 22, 23 (bidra til å løfte medlemmene på ulike vis): gjennom komiteevirksomheten.
- Fokusområde 24 (kunder): gjennom møteplasser og formidling.

Oppfølging:

Årets konferansekalender har blitt gjennomført i tråd med planer. Komitéstrukturen har blitt gjennomgått og noe endret høsten 2013. Sekretariatet har blitt styrket, noe som gir økte muligheter til rådgivning.

#### Forvaltning av egne ressurser på en effektiv måte

Planer:

- Fokusområde 25-30 (ressursbruk): forvalte foreningens ressurser effektivt.
- I 2013 styrke sekretariatet med en kommunikasjonsansvarlig.

Oppfølging:

Det har gjennom året vært ført god kostnadskontroll. Olav Hallset ble ansatt som kommunikasjonsansvarlig med virkning fra 2. september 2013. Det har i 2013 blitt vedtatt styreinstruks.

#### Økonomiske resultater i 2013

Årsregnskapet for 2013 viser et resultat før skatt på kr 1 076 000,00. Egenkapitalen er kr 11 146 000 pr. 31.12.2013. Totalkapitalen pr 31.12.2013 er kr. 12 067 000,00. Norsk Bergindustri andel i NHO-Landsforenings fond ved utgangen av 2013 var kr 10 791 402,00. Grunnkapitalen skal ifølge vedtektene reguleres tilsvarende SSB konsumprisindeks pr 15. desember. For 2013 økte SSB konsumprisindeks i tilsvarende periode med 2,0 prosent. Dette utgjør kr 177 000,00 og grunnkapitalen justeres dermed opp med tilsvarende beløp og ny grunnkapital ved årsslutt 2013 vil være kr 9 011 000,-.

Styret har ikke funnet grunnlag for å endre plassering av kapitalen. Forutsetningen er til stede for fortsatt drift, og legges til grunn for godkjent årsregnskap.

Oslo 26. februar 2014

  
Hanne Markussen Eek – Styreleder

  
Ole Jakob Oanes – 1. Nestleder

  
Bjørn Martinsen – 2. Nestleder

  
Kjell Ståle Silseth – Styremedlem

  
Dag Larsen – Styremedlem

  
Øyvind Karlsen – Styremedlem

  
Henrik Bager  
Varamedlem

  
Thor-Anders Lundh Håkestad  
Varamedlem

  
Per Andersson  
Varamedlem

  
Gunnar Andreas Aarvold  
Observatør leverandørene

  
Elisabeth Gammelsæter  
Generalsekretær



## Resultatregnskap 01.01.– 31.12.

| (Beløp i hele 1.000 kr)                   |       | 2013         | 2012         |
|-------------------------------------------|-------|--------------|--------------|
|                                           | Noter | Regnskap     | Regnskap     |
| <b>DRIFTSINNTEKTER</b>                    |       |              |              |
| Konferanse- og kursinntekter              |       | 2 799        | 3 289        |
| Medlemskontigent                          |       | 5 380        | 4 387        |
| Leieinntekter og refusjoner               |       | 3            | 13           |
| <b>SUM DRIFTSINNTEKTER</b>                |       | <b>8 182</b> | <b>7 689</b> |
| <b>DRIFTSKOSTNADER</b>                    |       |              |              |
| <b>VAREKOSTNADER</b>                      |       | 18           | 9            |
| <b>PERSONALKOSTNADER</b>                  | 1     | 2 859        | 2 940        |
| <b>Andre driftskostnader</b>              |       |              |              |
| Avskrivning på driftsmidler               | 3     | 27           | 27           |
| Husleie og drift lokaler                  |       | 513          | 513          |
| Honorar/kjøp av tjenester                 |       | 926          | 1 422        |
| Reisekostnader                            |       | 399          | 310          |
| Møter, arrangement, kurs, konferanser     |       | 1 575        | 1 617        |
| Generalforsamling                         |       | 99           | 140          |
| Forsikringer, kontigenter og gaver        |       | 245          | 237          |
| Andre kostnader                           |       | 421          | 370          |
| Tap på fordringer                         |       | 57           | 48           |
| Bidrag/støtter                            | 2     | 706          | 395          |
| <b>SUM ADMINISTRASJONSKOSTNADER</b>       |       | <b>4 968</b> | <b>5 079</b> |
| <b>SUM DRIFTSKOSTNADER</b>                |       | <b>8 351</b> | <b>7 947</b> |
| <b>DRIFTSRESULTAT</b>                     |       | <b>– 169</b> | <b>– 258</b> |
| <b>Finansinntekter og finanskostnader</b> |       |              |              |
| Finansinntekter                           |       | 1 245        | 949          |
| Finanskostnader                           |       | 0            | 0            |
| <b>NETTO FINANSPOSTER</b>                 |       | <b>1 245</b> | <b>949</b>   |
| <b>RESULTAT FØR SKATT</b>                 |       | <b>1 076</b> | <b>691</b>   |
| Skattekostnad                             | 9     | – 2          | – 2          |
| <b>RESULTAT</b>                           |       | <b>1 074</b> | <b>689</b>   |



## Balanse pr. 31.12.

| (Beløp i hele 1.000 kr)              |          | 2013          | 2012          |
|--------------------------------------|----------|---------------|---------------|
|                                      | Noter    |               |               |
| <b>EIENDELER</b>                     |          |               |               |
| <b>Anleggsmidler</b>                 |          |               |               |
| <b>Varige driftsmidler</b>           |          |               |               |
| Inventar, IKT-utstyr, kontormaskiner |          | 7             | 34            |
| <b>Sum varige driftsmidler</b>       | <b>3</b> | <b>7</b>      | <b>34</b>     |
| Finansielle anleggsmidler            |          |               |               |
| <b>Sum anleggsmidler</b>             |          | <b>7</b>      | <b>34</b>     |
| <b>Omløpsmidler</b>                  |          |               |               |
| <b>Fordringer</b>                    |          |               |               |
| Kundefordringer                      |          | 21            | 252           |
| Andre fordringer                     | <b>4</b> | 262           | 226           |
| <b>Sum fordringer</b>                |          | <b>283</b>    | <b>478</b>    |
| Investeringer                        |          |               |               |
| NHO LF-Fondet                        | <b>5</b> | 10 791        | 9 575         |
| <b>Sum investeringer</b>             |          | <b>10 791</b> | <b>9 575</b>  |
| Bankinnskudd                         | <b>5</b> | 986           | 1 067         |
| <b>Sum omløpsmidler</b>              |          | <b>12 060</b> | <b>11 120</b> |
| <b>SUM EIENDELER</b>                 |          | <b>12 067</b> | <b>11 154</b> |
| <b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>          |          |               |               |
| <b>Egenkapital</b>                   |          |               |               |
| Grunnkapital Bergindustriens fond    | <b>6</b> | 9 011         | 8 834         |
| <b>Sum bundet egenkapital</b>        |          | <b>9 011</b>  | <b>8 834</b>  |
| <b>Opptjent egenkapital</b>          |          |               |               |
| Annen egenkapital                    |          | 2 135         | 1 238         |
| <b>Sum opptjent egenkapital</b>      | <b>6</b> | <b>2 135</b>  | <b>1 238</b>  |
| <b>SUM EGENKAPITAL</b>               |          | <b>11 146</b> | <b>10 072</b> |
| <b>Gjeld</b>                         |          |               |               |
| <b>Kortsiktig gjeld</b>              |          |               |               |
| Leverandørgjeld                      |          | 204           | 385           |
| Skattetrekk og andre trekk           |          | 169           | 132           |
| Skyldig offentlige avgifter          | <b>8</b> | 113           | 88            |
| Annen kortsiktig gjeld               | <b>7</b> | 435           | 477           |
| <b>Sum kortsiktig gjeld</b>          |          | <b>921</b>    | <b>1 082</b>  |
| <b>SUM GJELD</b>                     |          | <b>921</b>    | <b>1 082</b>  |
| <b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>      |          | <b>12 067</b> | <b>11 154</b> |

Oslo 26. februar 2014

*Hanne Markussen Eek*

Hanne Markussen Eek – Styreleder

*Ole Jakob Oanes*

Ole Jakob Oanes – 1. Nestleder

*Bjørn Martinsen*

Bjørn Martinsen – 2. Nestleder

*Kjell Ståle Silseth*

Kjell Ståle Silseth – Styremedlem

*Dag Larsen*

Dag Larsen – Styremedlem

*Øyvind Karlsen*

Øyvind Karlsen – Styremedlem

*Per Andersson*

Per Andersson – Varamedlem

*Henrik Bager*

Henrik Bager  
Varamedlem

*Thor-Anders Lundh Håkestad*

Thor-Anders Lundh Håkestad  
Varamedlem

*Gunnar Andreas Aarvold*

Gunnar Andreas Aarvold  
Observatør leverandørene

*Elisabeth Gammelsæter*

Elisabeth Gammelsæter  
Generalsekretær

## Noter til regnskapet 2013

### Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk for små foretak.

### Driftsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres. En overveiende del av inntektene er kontingenter, som opptjenes og periodiseres per kalenderår.

### Omløpsmidler/Kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

### Anleggsmidler

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost, men nedskrives til gjenvinnbart beløp dersom dette er lavere enn balanseført verdi. Varige driftsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives lineært over driftsmiddelets levetid.

### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en spesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

### Skatt

Foreningen er skattepliktig i sin helhet. Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 28% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme perioder er utlignet og nettoført.

Utsatt skattefordel er ikke balanseført i henhold til unntaksreglene for små foretak.

### Pensjonsforpliktelser

Pensjonsordninger finansiert via sikrede ordninger er ikke balanseført. Pensjonspremien kostnadsføres ved innbetaling og anses i disse tilfeller som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader.



(Beløp i 1000 kr.)

#### NOTE 1

Personalkostnader, ansatte, godtgjørelser, lån m.m.

| Personalkostnader                                    | 2013         | 2012         |
|------------------------------------------------------|--------------|--------------|
| Lønn/feriepenger                                     | 2 241        | 1 874        |
| Arbeidsgiveravgift                                   | 406          | 346          |
| Pensjonskostnader                                    | 492          | 442          |
| Andre lønnsrelaterte ytelser (tidligere avsetninger) | 226          | 197          |
| <b>Sum personalkostnader</b>                         | <b>3 365</b> | <b>2 859</b> |
| Gjennomsnittlig antall ansatte                       | 3,3          | 3,0          |

| Ytelser til ledende personer            | Daglig leder | Styret    |
|-----------------------------------------|--------------|-----------|
| Lønn                                    | 1 049        | 50        |
| Andre lønnsrelaterte ytelser            | 61           | 0         |
| <b>Sum ytelser til ledende personer</b> | <b>1 110</b> | <b>50</b> |

#### Pensjonskostnader - midler og forpliktelser

Pensjonskostnader for daglig leder i 2013 utgjorde TNOK 286.

Foreningen har kollektiv tjenstepensjonsordning for sine ansatte. Ordningen er organisert i Storebrand Livsforsikring. Pr. 31.12.13 omfatter pensjonsordningen 6 medlemmer. Pensjoner sikret i kollektiv forsikring: Sikrede pensjonsforpliktelser er ikke balanseført. Årets pensjonspremie er TNOK 457.

To personer har innskuddsbasert pensjonsordning. Premien utgjorde i 2013 TNOK 35 Pensjonspremiefondet utgjør pr. 31.12.13 NOK 0

Foreningen er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Foreningens pensjonsordning tilfredsstiller kravene i denne lov.

| Revisjon (eks. mva)                           | 2013      | 2012      |
|-----------------------------------------------|-----------|-----------|
| Kostnadsført revisjonshonorar i løpet av året | 20        | 23        |
| Honorar for rådgivning utført av revisor      | 0         | 19        |
| <b>Sum honorar til revisor</b>                | <b>20</b> | <b>42</b> |

#### NOTE 2

Bidrag og støtter

| Type bidrag eller støtte        | 2013       | 2012       |
|---------------------------------|------------|------------|
| Bladet Sten                     | 300        | 100        |
| NTNU Bergringen                 | 50         | 50         |
| Trainee ordningen               | 20         | 0          |
| Geoex                           | 7          | 10         |
| Geo                             | 20         | 20         |
| Axcept                          | 190        | 210        |
| Kjøy Reserch & Education Center | 107        | 0          |
| Diverse                         | 12         | 5          |
| <b>Sum bidrag og støtter</b>    | <b>706</b> | <b>395</b> |

#### NOTE 3

Varige driftsmidler/avskrivninger

| Inventar/ktr.mask.                  | Sum      |
|-------------------------------------|----------|
| Anskaffelseskost 01.01.             | 133      |
| Tilgang                             | 0        |
| Avgang                              | 0        |
| Anskaffelseskost 31.12.             | 133      |
| Akkumulerte avskrivninger 01.01.    | 99       |
| Tilbakeført akkumulerte avskrivn.   | 0        |
| Årets avskrivninger                 | 27       |
| Akkumulerte avskrivninger 31.12.    | 126      |
| <b>Balanseført verdi pr. 31.12.</b> | <b>7</b> |

|                   |        |
|-------------------|--------|
| Økonomisk levetid | 5 år   |
| Avskrivningsplan  | Lineær |

#### NOTE 4

Andre fordringer

| Type fordring                | 2013       | 2012       |
|------------------------------|------------|------------|
| Norsk Bergforening           | 107        | 0          |
| Meltwater, avtale forskudds- |            |            |
| betalt for 3 år              | 66         | 0          |
| NHO Eiendom                  | 0          | 53         |
| Euromines                    | 0          | 76         |
| Tilgode mva                  | 66         | 78         |
| Avsetning tap på fordringer  | - 21       | - 39       |
| Diverse fordringer           | 44         | 58         |
| <b>Sum andre fordringer</b>  | <b>262</b> | <b>226</b> |

(Beløp i 1000 kr.)

**NOTE 5****Bankinnskudd**

| Type innskudd                               | 2013       | 2012       |
|---------------------------------------------|------------|------------|
| Frie bankinnskudd                           | 810        | 857        |
| Bundne skattetrekkmidler                    | 176        | 132        |
| <b>Sum bankinnskudd og pengemarkedsfond</b> | <b>986</b> | <b>989</b> |

| Fond            | 2013          | 2012         |
|-----------------|---------------|--------------|
| NHO LF-Fondet   | 10 791        | 9 575        |
| <b>Sum fond</b> | <b>10 791</b> | <b>9 575</b> |

**NOTE 6****Egenkapital og endring egenkapital**

Årets endring i egenkapitalen:

|                        | Grunnkapital<br>Bergind.Fond | Annen<br>egenkapital | Sum<br>egenkapital |
|------------------------|------------------------------|----------------------|--------------------|
| Egenkapital 01.01.     | 8 834                        | 1 238                | 10 072             |
| Årets resultat         | 177                          | 897                  | 1 074              |
| Egenkapital per 31.12. | 9 011                        | 2 135                | 11 146             |

**NOTE 7****Annen kortsiktig gjeld**

| Type gjeld                                             | 2013       | 2012       |
|--------------------------------------------------------|------------|------------|
| Skyldige feriepenger                                   | 247        | 207        |
| Diverse kreditorer                                     | 0          | 12         |
| NHO ServicePartner                                     | 28         | 56         |
| Utfakturert i 2012 gjelder 2013 (tilskudd Bladet Sten) | 0          | 65         |
| Periodiserte prosjekttinntekter – trainee-ordningen    | 160        | 137        |
| <b>Sum annen kortsiktig gjeld</b>                      | <b>435</b> | <b>477</b> |

**NOTE 8**

| Skyldige offentlige avgifter            | 2013       | 2012      |
|-----------------------------------------|------------|-----------|
| Mva 6. termin                           | 0          | 0         |
| Arb.g.avg. 6. termin                    | 78         | 59        |
| Arb.g.avg. av feriepenger               | 35         | 29        |
| <b>Sum skyldige offentlige avgifter</b> | <b>113</b> | <b>88</b> |

**NOTE 9****Skattekostnad**

| Årets skattekostnad fordeler seg på: | 2013     | 2012     |
|--------------------------------------|----------|----------|
| Betalbar skatt årets resultat        | 0        | 0        |
| For lite/mye avsatt tidligere år     | 0        | 2        |
| Endring i utsatt skatt               |          | 0        |
| <b>Sum skattekostnader</b>           | <b>0</b> | <b>2</b> |

| Beregning av årets skattegrunnlag | 2013         | 2012     |
|-----------------------------------|--------------|----------|
| Resultat før skatt                | 1 076        | 691      |
| Permanente forskjeller            | 0            | 37       |
| Endring midlertidige forskjeller  | 0            | 52       |
| Bruk av fremførbart underskudd    | 0            | – 780    |
| <b>Årets skattegrunnlag</b>       | <b>1 076</b> | <b>0</b> |

| Oversikt over midlertidige forskjeller | 2013        | 2012         |
|----------------------------------------|-------------|--------------|
| Anleggsmidler                          | 0           | – 19         |
| Kundefordringer                        | 0           | – 35         |
| Underskudd til fremføring              | – 83        | – 83         |
| Korr. av fremførbart underskudd        |             | 0            |
| <b>Sum</b>                             | <b>– 83</b> | <b>– 137</b> |
| <b>28 % utsatt skattefordel</b>        | <b>– 23</b> | <b>– 38</b>  |

Utsatt skattefordel er ikke balanseført i henhold til unntaksreglene for små foretak.



Til generalforsamlingen i Norsk Bergindustri

## REVISORS BERETNING

### Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for Norsk Bergindustri, som består av balanse per 31. desember 2013, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

#### *Styrets og generalsekretærens ansvar for årsregnskapet*

Styret og generalsekretæren er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret og generalsekretæren finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

#### *Revisors oppgaver og plikter*

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for foreningens utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettviseende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av foreningens interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

#### *Konklusjon*

Etter vår mening er årsregnskapet for Norsk Bergindustri avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av foreningens finansielle stilling per 31. desember 2013 og av dets resultater for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### Uttalelse om øvrige forhold

#### *Konklusjon om årsberetningen*

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

#### *Konklusjon om registrering og dokumentasjon*

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at styret og generalsekretæren har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av foreningens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Oslo, 26. februar 2014  
ERNST & YOUNG AS

Asbjørn Ler  
statsautorisert revisor

## Budsjett 2014

### Det skal bemerkes spesielt følgende til budsjett 2014:

Budsjett for 2014 er utarbeidet etter prognosen som ble presentert på Generalforsamlingen 2013 og justert for kunnskap vi har fått i ettertid.

#### Inntekter:

- Konferanse og kursinntekter:

Komiteenes og styrets arbeidsplaner og våre erfaringstall er lagt til grunn ved budsjettering. Etter signal fra arbeidsutvalget 30.1.2014 har vi budsjettert med overskudd som krever at konferansene markedsføres godt både av sekretariatet, tillitsvalgte og medlemmer. Det er som alltid en viss usikkerhet knyttet til disse tallene.

- Tilskudd:

Det foreslås satt av kr 300 000,- som skal brukes til utvikling av ny hjemmeside. Denne finansieres via avkastning fra NHO landsforeningsfond. Denne posten omfatter også traineeordningen, som finansieres av bedrifter som er medlemmer av ordningen.

- Medlemskontingent/serviceavgift:

Kontingentinntektene for 2014 kan bli påvirket av fratrekk for irrelevant omsetning, dette har vi foreløpig ikke full oversikt over. Serviceavgifter er regnet ut fra 1,5 promille av hovedmedlemmets omsetning, korrigert for ikke relevant omsetning, oppad begrenset til kr 150 000,- nedad begrenset til kr 5 000,-, utviklingsselskapenes kontingent er 30 % av maks-kontingent altså kr 45 000,-, vi har i dag kun et utviklingsselskap blant våre medlemmer. Det gis 25 % rabatt for medlemmer av Norsk Industri/NHO, opp til maks kr 25 000,-. Egen stige for leverandørmedlemmer fra kr 6 000,- til kr 43 000,-.

#### Kostnader:

- Personalkostnader: omfatter lønn til sekretariatet, pensjonsutgifter, forsikring, samt opplæringskostnader og andre regulære personalkostnader.

Lønnskostnadene er for 3,8 % stilling. Anslag om lønnsøkning på 4 % fra 1.7.2014 er lagt til grunn, med unntak av kommunikasjonsansvarlig – ref. arbeidskontrakt. Forhandles i juni. Pensjonsordningen omfatter ytelsespensjon for en ansatt over 60 år, og innskuddspensjon for øvrige tre ansatte. Vi vil i år få en reduksjon i lønnsutgifter etter refusjon av Hallsets fedrepermisjon på ca kr 120 000,-.

- Varekostnad: Norsk Bergindustri vil ikke lengre ha kostnader vedr. frakt/toll av bladet Sten til Norge.

- Honorar/kjøp av tjenester:

Følgende nevnes spesielt:

Kr 100 000 til bruk av konsulenter, kr 50 000,- til filmprosjekt, kr 45 000,- til representativ undersøkelse om nordmenns kjennskap/holdning til bergindustrien  
kr 200 000,- er til prosjektansvarlig for Trainee-ordningen i Norsk Bergindustri som dekkes av bedrifter som deltar i ordningen. Kr 300 000,- tas fra avkastningen fra NHO landforeningsfond til utvikling av ny hjemmeside.

- Reisekostnader: Svak økning grunnet en ansatt til.

- Bidrag/støtter: Omfatter bl.a. støtteannonse Geo, Bergringen, Betongopplæringsrådet, diverse studentekskursjoner, prosjekt om deponi, trainee.

#### Finansinntekter:

- Det budsjetteres med en avkastning på kr 450 000,- etter anbefaling fra NHO-Landsforeningsfonds forvalter.

#### Resultat:

- Til sammen gir dette et negativt resultat på ca kr 30 000,- i driftsresultatet. Med Finansinntekter gir dette et positivt overskudd på kr 420 000,-.

Utover dette vil detaljer i budsjettet bli presentert i generalforsamlingen.



## Budsjett 2014

| (Beløp i hele 1.000 kr)                   | Regnskap<br>2012 | Budsjett<br>2013 | Regnskap<br>2013 | Budsjett<br>2014 |
|-------------------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| <b>INNTEKTER</b>                          |                  |                  |                  |                  |
| Konferanse- og kursinntekter              | 2 439            | 2 649            | 2 466            | 2 427            |
| Tilskudd                                  | 863              | 465              | 336              | 720              |
| Medlemskontigenter                        | 15               | 15               | 14               | 14               |
| Serviceavgift                             | 4 372            | 5 402            | 5 366            | 5 700            |
| <b>SUM INNTEKTER</b>                      | <b>7 689</b>     | <b>8 531</b>     | <b>8 182</b>     | <b>8 861</b>     |
| <b>PERSONALKOSTNADER</b>                  | 2 859            | 3 466            | 3 365            | 3 976            |
| Inkl. honorar til styreleder              | 50               | 50               | 50               | 50               |
| <b>VAREKOSTNADER</b>                      | 9                | 14               | 18               | 0                |
| <b>ADMINISTRASJONSKOSTNADER</b>           |                  |                  |                  |                  |
| Avskrivninger                             | 27               | 27               | 27               | 7                |
| Husleie og kostnader vedr. lokaler        | 513              | 445              | 513              | 322              |
| Honorar/kjøp av tjenester                 | 1 422            | 1 169            | 926              | 1 234            |
| Reisekostnader                            | 330              | 310              | 399              | 478              |
| Møter, arrangement, kurs, konferanser     | 1 617            | 1 660            | 1 575            | 1 877            |
| Generalforsamling                         | 140              | 40               | 99               | 30               |
| Forsikringer, kontigenter og gaver        | 237              | 252              | 245              | 306              |
| Andre kostnader                           | 370              | 322              | 421              | 330              |
| Tap på fordringer                         | 48               | 0                | 57               | 0                |
| Bidrag/støtter                            | 395              | 1 167            | 706              | 332              |
| <b>SUM ADMINISTRASJ.KOSTNADER</b>         | <b>5 079</b>     | <b>5 391</b>     | <b>4 968</b>     | <b>4 916</b>     |
| <b>SUM DRIFTSKOSTNADER</b>                | <b>7 947</b>     | <b>8 821</b>     | <b>8 351</b>     | <b>8 892</b>     |
| <b>DRIFTSRESULTAT</b>                     | <b>- 258</b>     | <b>- 290</b>     | <b>- 169</b>     | <b>- 31</b>      |
| <b>Finansinntekter og finanskostnader</b> |                  |                  |                  |                  |
| Finansinntekter                           | 949              | 400              | 1 245            | 450              |
| Finanskostnader                           | 0                |                  |                  |                  |
| <b>Netto finansposter</b>                 | <b>949</b>       |                  | <b>1 245</b>     |                  |
| <b>Resultat før skatt</b>                 | <b>691</b>       |                  | <b>1 076</b>     |                  |
| <b>Skattekostnad</b>                      | <b>- 2</b>       |                  | <b>- 2</b>       |                  |
| <b>Resultat</b>                           | <b>689</b>       | <b>110</b>       | <b>1 074</b>     | <b>419</b>       |

## Tillitsvalgte

### Arbeidsutvalget

*Hanne Markussen Eek*, leder (Franzefoss Minerals AS)

*Ole Jakob Oanes*, 1. nestleder (Norstone AS)

*Bjørn Martinsen*, 2. nestleder (Narvik Steinsenter AS)

### Styret

I 2013 besto styret i Norsk Bergindustri av følgende medlemmer:

*Hanne Markussen Eek*, leder (Franzefoss Minerals AS)

*Ole Jakob Oanes*, 1. nestleder (Norstone AS)

*Bjørn Martinsen*, 2. nestleder (Narvik steinsenter As)

*Kjell Ståle Silseth* (Silseth sten AS)

*Øyvind Karlsen* (Brødrene Skolt AS)

*Dag Larsen* (Titania AS)

*Thor-Anders Lundh Håkestad*, varamedlem (Lundhs AS)

*Henrik Bager*, varamedlem (Franzefoss Pukk AS)

*Per Andersson*, varamedlem (Store Norske Spitsbergen Grubekompani AS)

*Gunnar Andreas Aarvold*, leverandørenes observatør (MainTech AS)



Fra venstre: Birger Gladhus (vara leverandørobservatør), Øyvind Karlsen, Bjørn Martinsen, Henrik Bager, Per Andersson, Ole Jakob Oanes, Hanne Markussen Eek. Ikke tilstede: Kjell Ståle Silseth, Dag Larsen, Thor Anders Lundh Håkestad.



Styret i arbeid.



## Komitéstruktur

Full oversikt over sammensetning av komiteer fins på våre hjemmesider. Komiteene har de siste par år blitt grundig presentert i årsrapporten. Komitéstrukturen er nettopp revidert. Vi tar sikte på en grundigere presentasjon igjen ved en senere anledning. Denne gang gis kun en skjematisk oversikt over hvilke komiteer vi har og hva de driver med.

| Komite                 | Mandat<br>Styrets rådgiver vedr.<br>spørsmål om                                                                                                                                                          | Leder                                      | Viktigste<br>arbeidsområde<br>2013                                                                                                                                                                                           | Viktigste<br>arbeidsområde<br>2014                                                                                                                                                   |
|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Bergteknisk komité     | Tekniske problemstillinger for pukk- og grusbransjen                                                                                                                                                     | Helge Kvam,<br>Franzefoss Pukk             | Faglige råd for programmet Stein i vei                                                                                                                                                                                       | Stein i vei, standarder.                                                                                                                                                             |
| Deponiarbeidsgruppe    | Deponering av mineralavfall – samt erfaringsutveksling om best praksis. Styret peker IKKE ut representanter – det gjør bedriftene. Fokus på erfaringsdeling, bedriftene velger selv hvem som skal delta. | Roar Sandøy,<br>Sibelco Nordic             | Veileder for deponiløsninger. Dialogmøte med Fiskarlaget.                                                                                                                                                                    | BREF-prosess best tilgjengelig praksis deponering av mineralavfall. Internasjonalt møte i juni. Ferdigstille Guideline, vurdere forslag om Recommended Practice for akseptkriterier. |
| Gravsteinskomiteen     | Gravferdsloven, steinfaglige spørsmål i tilknytning til bearbeiding og montering av gravsteiner.                                                                                                         | Gjertine Pollestad,<br>Askim Steinindustri | Gravsteinsdagene og prosess i forbindelse med nytt lovverk.                                                                                                                                                                  | Gravsteinsdager                                                                                                                                                                      |
| HMS-komiteen           | Hvordan skadefrekvens, sykefravær, yrkessykdommer og uønskede hendelser i bergindustrien kan begrenses.                                                                                                  | Roy Eia,<br>Titania                        | HMS-dager med temaet "Holdninger og handlinger" Diskusjoner rundt bokprosjekt "HMS i bergindustrien" "Diselelektrosprosjektet" "Vibrasjonsprosjektet". Innspill som har kommet fra Arbeidstilsynet, Norsk Industri og andre. | Samarbeide med andre aktuelle komiteer "Få sikkerhet" inn i ryggmargen" på medlemsbedriftene. Lage langsiktig målsetting for arbeidet i HMS komiteen.                                |
| Kommunikasjonskomiteen | Ressursgruppe for kommunikasjonsansvarlig for diskusjon rundt Norsk Bergindustri kommunikasjonsstrategi, herunder kommunikasjonsiltak.                                                                   | Vetle Houg,<br>Heidelberg Cement           | Kommunikasjons-/strategidag, planlegging av filmprosjekt. Tok initiativ til møte med komitélederne april 2013.                                                                                                               | Bistå kommunikasjonsansvarlig i forbindelse med utarbeidelse og implementering av kommunikasjonsstrategi.                                                                            |
| Kompetansekomiteen     | Kompetansespørsmål av betydning for bergindustrien, herunder utdanning, rekruttering, innovasjon og forskning.                                                                                           | Hjalmar Tenold,<br>Asplan Viak             | Lav aktivitet i 2013 i påvente av ny komité.                                                                                                                                                                                 | Har hatt møte 11.03.2014 med ny sammensetning.                                                                                                                                       |



| Komite                          | Mandat<br>Styrets rådgiver vedr.<br>spørsmål om                                                                                                                                                                               | Leder                               | Viktigste<br>arbeidsområde<br>2013                                                                    | Viktigste<br>arbeidsområde 2013                                                                                                                                             |
|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Leverandørenes<br>arbeidskomité | Planlegge og gjennomføre leverandørprogram på de av Norsk Bergindustri arrangementer der dette er aktuelt. Leverandørenes styreobservatør har ansvar for å avklare spørsmål hvor leverandørenes rolle i foreningen er berørt. | Gunnar Andreas Aarvold, MainTech    | Høstmøteprogram<br>Forslag om stemmerett for leverandører                                             | Årlig dialogmøte med styret 2. april.                                                                                                                                       |
| Natursteinskomiteen             | byggtekniske spørsmål vedrørende naturstein.                                                                                                                                                                                  | Leder mangler                       | Ferdigstillelse av Utemiljø – Natursteinshåndboken.<br>Natursteins-konferansen Larvik september 2013. | Natursteins-workshop våren 2014.                                                                                                                                            |
| Prosessteknisk komité           | Tekniske spørsmål, driftsmetoder, mineraler, optimalt vedlikehold, osv.<br>Rådgiver/erfaringsnavn for medlemmer.                                                                                                              | Gunnar Andreas Aarvold, MainTech    | Ny komité fra årsskiftet 2014.                                                                        | Ny komité har ikke hatt møte foreløpig.                                                                                                                                     |
| Ytre miljø-komiteen             | Implementering av miljøreguleringer og vedrørende balanse mellom økonomi, samfunns- og miljøansvar.                                                                                                                           | Harald Martinsen, Sydvaranger Gruve | Miljøkonferansen, diskusjon om mulig prosjekt miljøregnskap og livsykelanalyse.                       | Planlegge og gjennomføre miljøkonferanse høsten 2014, muligens i samarbeid med andre komiteer.<br>Avfallsforskriftens kapittel 17 og forurensningsforskriftens kapittel 30. |

## Valg

### Valgkomiteens innstilling til styre

| Funksjon     | 2013                       | Firma                 | På valg eller ikke | 2014                       | Firma                 |
|--------------|----------------------------|-----------------------|--------------------|----------------------------|-----------------------|
| Styreleder   | Hanne Markussen Eek        | Franzefoss Minerals   | Nei                | Hanne Markussen Eek        | Franzefoss Minerals   |
| 1. nestleder | Ole Jakob Oanes            | Norstone              | Ja                 | Henrik Bager               | Franzefoss Pukk       |
| 2. nestleder | Bjørn Martinsen            | Narvik Steinsenter    | Nei                | Bjørn Martinsen            | Narvik Steinsenter    |
| Styremedlem  | Øyvind Karlsen             | Brødrene Skolt        | Ja                 | Øyvind Karlsen             | Brødrene Skolt        |
| Styremedlem  | Kjell Ståle Silseth        | Silseth Steinindustri | Ja                 | Thor Anders Lundh Håkestad | Lundhs                |
| Styremedlem  | Dag Larsen                 | Titania               | Nei                | Dag Larsen                 | Titania               |
| Varamedlem   | Henrik Bager               | Franzefoss Pukk       | Ja                 | Ruth Haug                  | LNS                   |
| Varamedlem   | Thor Anders Lundh Håkestad | Lundhs                | Ja                 | Kjell Ståle Silseth        | Silseth Steinindustri |
| Varamedlem   | Per Andersson              | Store Norske          | Ja                 | Harald Martinsen           | Sydvaranger Gruve     |

*Kjell Apeland*, valgkomiteens leder, 24. februar 2014

### Styrets forslag til valgkomité

Styret foreslår at nåværende valgkomite får forlenget sitt mandat

*Kjell Apeland*, Norstone, leder

*Trond Kaasa*, Norcem, medlem

*Magne Båtstad*, Jogra

#### Vara:

*Roy Holth*, Gunnar Holth Grusforretning

*Finn Nesvold*, Titania

*Arild Settem*, Settem Stenindustri





## Norsk Bergindustri i eksterne fora

### Bergringen

- Marte Kristoffersen, nestleder i styret, Direktoratet for mineralforvaltning, oppnevnt etter forslag fra Norsk Bergindustri, erstattes av Hlynur Gudmundsson, Statens Vegvesen fra 2014
- Håkon Mork, Franzefoss Minerals, styremedlem, erstattes av Kine Jacobsen, Sweco
- Eli Tho Holen, Norsk Bergindustris observatør i styret, erstattet av Olav Hallset fra høsten 2013

### Bransjerådet for fjellsprenkning

- Knut Petter Netland, Gruvesjef Titania
- Thomas Addison, Franzefoss Miljøkalk AS, vara (rokeres fra årsskiftet 2013/2014 på deltakernes eget initiativ)

### Betongopplæringsrådet

Medlem i styret Vette Houg, Heidelberg Cement.  
Fagutvalg P – Tilslag Cecilie Hagby, Svelviksand og Knut Li, Franzefoss Pukk.

### EUROMINES

- Vette Houg, HeidelbergCement, styremedlem Euromines
- Hanne Markussen Eek, leder av kommunikasjonskomiteen fram til desember 2013 og delegat til generalforsamling

### Euroroc

- Ragnar Kjeserud, president
- Bjørn Martinsen, delegat

### Finnmark mineralforum

- Representanter fra berørte bedrifter fra Finnmark deltar sammen med generalsekretæren

### Gravferdsrådet

- Gjertine Pollestad representerer Norsk Bergindustri

### IMA-Europe

- Styreleder og generalsekretær deltar i Forum for National Representatives ved behov

### Nordmin Advisory Board

- Elisabeth Gammelsæter

### Speilkomiteen Norsk Standard

- Terje Holstad, Minera Skifer AS
- Bjørn Erik Johnsen, Jogra AS
- Ole Helge Nerland, Nerland Granitindustri AS

### Steinmaterialkomiteen

- Knut Li, Franzefoss Pukk

### Stiftelsen kontrollrådet

- Cecilie Hagby, Svelviksand, styremedlem
- Martin Mengede, Franzefoss Minerals, vara

### UEPG

- Elisabeth Gammelsæter, visepresident
- Ole Jakob Oanes, Norstone, delegat
- Olav Hallset, vår repr. i PR- og kommunikasjonskomiteen.
- Brynjar Lund-Andersen, Franzefoss Pukk, Teknisk komite.

### Varige Veger

- Børge Wigum, Norstone

### Tilslagskomiteen Norsk Standard

- Knut Li, Franzefoss Pukk

## Ansatte

### Norsk Bergindustri har i 2013 hatt følgende ansatte:

*Elisabeth Gammelsæter*, generalsekretær  
*Olav Hallset*, kommunikasjonsansvarlig  
*Eli Tho Holen*, administrasjonsansvarlig  
*Kari Bredde Andresen*, bransjesekretær

### Ny ansatt i sekretariatet

I september 2013 ble sekretariatet styrket gjennom ansettelsen av en kommunikasjonsansvarlig. Olav Hallset kom fra stillingen som kommunikasjonsrådgiver i PR-byrået Kreab Gavin Anderson.

God kommunikasjon er avgjørende for å oppnå økt synlighet i opinionen, politisk gjennomslag og økt forståelse for bergindustriens bidrag i det norske samfunnet. Olavs hovedoppgaver er derfor å styrke foreningens eksterne og interne kommunikasjonsarbeid. Bergindustrien i Norge er for det første svært mangslungen,

med et bredt spekter av interessenter; for det andre er det behov for økt oppmerksomhet rundt industriens bidrag til samfunnets stadig økende behov for mineraler, pukk, grus og naturstein, og for det tredje genererer den økende oppmerksomhet rundt vår bransje stadig større behov for en tydelig stemme i det offentlige ordskiftet.

På bakgrunn av dette er foreningen tilfreds med å ha knyttet til seg en person som kan bistå generalsekretær og styre i det daglige og langsiktige kommunikasjonsarbeidet.





## Aktiviteter



### Egne arrangementer 2013

- 23. januar: Fagdag for de som har kirkegården som hele eller deler av sin arbeidsplass.  
Sted: Folkets Hus, Strømmen. Antall deltagere: 19
- 12. og 13. februar: HMS-dager.  
Sted: DFDS Seaways. Antall deltagere: 50
- 4. mars: Vedlikeholdskurs Metso.  
Sted: Tampere, Finland. Antall deltagere: 12
- 19. februar: Vedlikeholdskurs Sandvik.  
Sted: Svedala, Sverige. Antall deltagere: 17
- 14. og 15. mars: Stein i vei 2013.  
Sted: Radisson Blu Atlantic Hotel, Stavanger.  
Antall deltagere: 180
- 12. april: Generalforsamling/årsmøte.  
Sted: Grand hotel i Oslo. Antall deltagere: 84
- 11. april: Kurs om minerallovens krav til driftsplaner og driftskonsesjon i regi av Dirmin.  
Sted: Grand hotel i Oslo. Antall deltagere: 47
- 17. april: Seminar for leteselskaper. Et seminar for de som har leterettigheter etter mineralske råstoffer i Norge. Ble arrangert i samarbeid med Golder Associates og Multiconsult.  
Sted: Multiconsults lokaler i Oslo. Antall deltagere: 26
- 17. april: Kurs om minerallovens krav til driftsplaner og driftskonsesjon i samarbeid med Dirmin.  
Sted: NGU i Trondheim. Antall deltagere: 27
- 24. april: Kurs om minerallovens krav til driftsplaner og driftskonsesjon i samarbeid med Dirmin.  
Sted: Rica Airport Hotell i Stavanger. Ant. deltagere: 15
- 7. mai: Kurs om minerallovens krav til driftsplaner og driftskonsesjon i samarbeid med Dirmin.  
Sted: Meyergården hotell i Mo i Rana.  
Antall deltagere: 14
- 22. mai: Kurs om minerallovens krav til driftsplaner og driftskonsesjon i samarbeid med Dirmin.  
Sted: Rica Hotel, Alta. Antall deltagere: 22
- 30. mai: Dialogmøte "Bruk av sjø" i samarbeid med Norges Fiskarlag og der NGU sto som vertskap.  
Sted: NGU, Trondheim. Antall deltagere: 47
- 4. – 6. september: Natursteinkonferanse og Euroroc-møte.  
Sted: Hotel Farris Bad i Larvik, Antall deltagere: 41
- 16. oktober: Strategidag med vekt på kommunikasjon av innholdet i mineralstrategien.  
Sted: Sparebank1's lokaler i Trondheim.  
Antall deltagere: 41
- 17. – 18. oktober: Høstmøtet 2013.  
Sted: Rica Nidelven hotel, Trondheim.  
Antall deltagere: 243
- 14. – 15. november: Miljøkonferansen 2013.  
Sted: Clarion hotel Oslo Airport, Gardermoen.  
Antall deltagere: 80
- 5.-6. desember: Strategiseminar styret, komitéledere og sekretariatet, Grand hotell, Oslo.  
Antall deltakere: 18



## Viktige eksterne møter 2013

- 18. januar: Møte mellom adm.dir Randi Grini i Direktoratet for mineralforvaltning og Arbeidsutvalget i Norsk Bergindustri.
- 28. januar: Georangekonferansen i Stockholm Elisabeth Gammelsæter deltok.
- 31. januar – 1. februar: GeoNor-konferansen, Mo i Rana. Elisabeth Gammelsæter deltok.
- 5. februar – 6. februar: NGU-dagene Elisabeth Gammelsæter deltok.
- 5. februar: Møte med Miljøverndepartementet om biologisk mangfold. Ida Nilsson, Franzefoss AS og Ytremiljø komiteen i Norsk Bergindustri deltok.
- 20. februar: Møte med Kommunenes sentralforbund. Hanne Markussen Eek og Elisabeth Gammelsæter deltok.
- 27. februar: Generalforsamling, Bergringen, NTNU, Trondheim. Eli Tho Holen deltok.
- 27. februar: Bergdagen, NTNU i Trondheim. Eli Tho Holen deltok.
- 7. mars: Møte med Maskinentreprenørenes Forbund (MEF) vedr tettere samarbeid med Norsk Bergindustri. Ole Jakob Oanes, Norstone AS og Elisabeth Gammelsæter deltok.
- 8. mars: Møte om bransjens kompetanseutfordringer på Majorstua i Oslo. Eli Tho Holen samt representanter for medlemsbedrifter og kunnskapsinstitusjoner og Elisabeth Gammelsæter deltok.
- 12. mars 2013: framleggelse av mineralstrategi på Løkken Verk i Trøndelag. Hanne Markussen Eek og Elisabeth Gammelsæter deltok.
- 13. mars: Pressekonferanse med framleggelse av mineralstrategi. Hanne Markussen Eek og Elisabeth Gammelsæter deltok.
- 20. mars: Møte med Arbeiderpartiets nærings- og miljøfraksjon om mineralstrategien. Elisabeth Gammelsæter og Hanne Markussen Eek deltok.
- 21. mars: Seminar i Vestregionen vedr Råstofftilgang Sted: Lier kommune. 19 kommunale deltakere. Gunnar Nilsen deltok.
- 19. april: Seminar i Folloregionen vedr Råstofftilgang Sted: Ås kommune. Ca. 20 kommunale deltakere. Gunnar Nilsen deltok.
- 22. april: Conference on BEPs in the Mining Sector in the Barents Region, Rovaniemi Finland. Elisabeth Gammelsæter, Ron Boyd, flere fra KLIF og Mads Løkeland fra Naturvernforbundet deltok.
- 24. april: Styremøte i UEPG, Brüssel, Belgia. Elisabeth Gammelsæter deltok.
- 29. april: Møte i NHD om forskning i mineralstrategien. Elisabeth Gammelsæter deltok sammen med bl.a. representanter fra Sintef.
- 30. april: Møte med Irene Lange Nordahl i SP. Hanne Markussen Eek og Harald Martinsen, leder i Ytre miljøkomiteen/Sydvaranger Gruve deltok.
- 1. mai: Seminar om sjødeponi i regi av Naturvernforbundet, Bergen. Ole Jakob Oanes, Norstone deltok.
- 22. mai: Konferanse om mineralstrategiens betydning i Finnmark, Alta. Elisabeth Gammelsæter deltok.
- 23. - 24. mai: Dialogmøte i Alta, Finnmark om sam eksistens bergindustri andre næringer i samarbeid med VRI Finnmark, Finnmark Mineralforum og Høgskolen i Alta. Elisabeth Gammelsæter deltok samt representanter fra en rekke medlemsbedrifter.
- 28. mai: Styremøte Norsk Bergindustri med besøk fra Nærings og handelsdepartementet. Erlend Opstad og Christian Gløersen presenterte innholdet i mineralstrategien.
- 1. juni: Vevring/Førde, "Framtid for fjorden". Elisabeth Gammelsæter holdt innlegg.
- 5. juni: Seminar om råstoffer for planutvalget kommunale saksbehandlere i regi av Øvre Eiker kommune. Ca. 20 deltakere. Gunnar Nilsen deltok.
- 17. juni: Raw Material Supply Group, Brussel. Ron Boyd og Elisabeth Gammelsæter deltok
- 19. juni: Møte med Frank Bakke Jensen, Stortinget. Hanne Markussen Eek og Elisabeth Gammelsæter deltok. Fokus på hvordan en borgerlig regjering vil jobbe med bergindustri.
- 20. Juni: Møte med fylkesordfører/plansjef i Østfold om Monaryggen. Gunnar Nilsen deltok.
- 25. juni: General Assembly Euromines, Stockholm. Hanne Markussen Eek deltok.
- 29. juli: Besøk hos Verdalskalk, Arne Haugen, ordfører Bjørn Iversen, Hanne Markussen Eek og Elisabeth Gammelsæter deltok.
- 12. august: Møte Miljødirektoratet. Elisabeth Gammelsæter og Gunnar Nilsen deltok. Diskusjon om grensegang mellom forurensningsforskriften kapittel 30 og avfallsforskriftens kapittel 17.

- 13. august: Åpning av studieåret ved Høyskolen i Narvik. Elisabeth Gammelsæter var hovedtaler.
- 16. august: Bedriftsbesøk Skaland Grafitt sammen med Irene Lange Nordahl. Elisabeth Gammelsæter deltok.
- 20. august: Nordisk møte med Finnmin og Svemin, Stockholm. Møtet satte fokus på mulige samarbeidsmåter. Hanne Markussen Eek og Elisabeth Gammelsæter deltok.
- 22. august: Møte med Mineralklynge Nord. Elisabeth Gammelsæter deltok sammen med klyngens styreleder Susanne Sand og sekretær Rune Finsveen.
- 23. august: Møte med chilensk vise gruveminister Francisco Orrego. Elisabeth deltok sammen med Arnstein Amundsen fra Hustadmarmor. Møtet satte fokus på norske erfaringer med sjødeponi.
- 28.-29. august: Befaring i Buskerud, Vestfold og Telemark i regi av regionalgeolog Sven Dahlgren. Deltagere fra NHD, Dirmin, NGU. Elisabeth Gammelsæter deltok fra Norsk Bergindustri.
- 12. september: Møte i UEPGs kommunikasjonskomite, Brussel. Olav Hallset deltok.
- 18. oktober: NITO konferanse på Københavnbåten om "Gull og Gråstein" – geologiske ressurser. Olav Hallset holdt innlegg om bergindustriens utfordringer.
- 23. – 24. oktober: Arktisk rundbordskonferanse i Tromsø i regi av Rambøll. Elisabeth Gammelsæter deltok.
- 24. oktober: Euromines Communication Workshop, Brussel. Olav Hallset og Hanne Markussen Eek deltok.
- 23. november: Nordisk forskningsprogram Nordmin, København. Elisabeth Gammelsæter deltok.
- 25. november: Møte med Frank Bakke-Jensen, Høyre, på Stortinget. Olav Hallset, Elisabeth Gammelsæter og Hanna Markussen Eek deltok.
- 25. – 26. november: Konferansen High North – Top Mining Region of the World, Voksenåsen hotel, Oslo. Elisabeth Gammelsæter og Olav Hallset deltok.
- 26. november: Generalforsamling i Euromines, Berlin. Hanne Markussen Eek deltok.
- 27. november: European Minerals Foundation, Elisabeth Gammelsæter og Ragnar Kjeserud, Askim Steinindustri (som president av Euroroc) deltok.
- 28. november: Styremøte UEPG, Brussel. Elisabeth Gammelsæter deltok.
- 4. desember: Møte med statssekretær i UD. Bård Glad Pedersen, Elisabeth Gammelsæter, Olav Hallset og Hanne Markussen Eek deltok.
- 6. desember: Møte i Mineralkommunene hvor Olav Hallset holdt innlegg. Sted: Gardermoen.
- 10. desember: Raw Material Supply Group, Brussel med presentasjon av norsk mineralstrategi. Elisabeth Gammelsæter deltok.
- 12. desember: Møte med Line Henriette Hjemdal, KrF, Stortingets næringskomite. Elisabeth Gammelsæter og Olav Hallset deltok.
- 13. desember: Møte på den amerikanske ambassaden om norsk bergindustri utfordringer og muligheter. Olav Hallset og Elisabeth Gammelsæter deltok.

## Nye medlemmer

Følgende bedrifter meldte seg inn i Norsk Bergindustri i 2013 (i den rekkefølge de har meldt seg inn):

- REE Minerals AS (produsent)
- Mekvik Maskin AS (produsent)
- Outotec Sweden AB (konsulentfirma/leverandør)
- Yara International ASA (produsent)
- Forset Grus AS (produsent)
- Tjervåg AS (konsulentfirma/leverandør)
- Kobbvågen Knuseverk AS (produsent)
- Recore Norway AS (leverandør)

- Perry O. Kaspersen (leverandør)
- Sweco Norge AS (leverandør)
- Stryn Pukk AS (Produsent)

Norsk Bergindustri hadde i 2013 112 hovedmedlemmer og 36 leverandørmedlemmer.

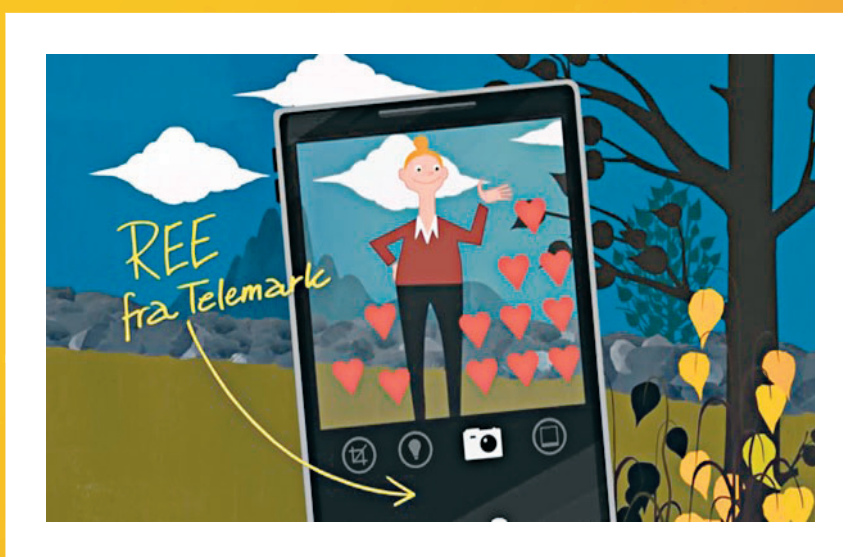
Full oversikt over disse finner du på [www.norskbergindustri.no](http://www.norskbergindustri.no)

Som medlem får du også tilgang på medlemsliste med kontaktdetaljer, som ligger på vårt intranett.



## DEL II

### Strategi og framtid





# Norsk Bergtidende

**“ For at vi virkelig skal kunne tale hele bergindustriens sak, er det avgjørende at så mange som overhodet mulig er medlem i foreningen, sier styreleder Hanne Markussen Eek.**



# Norsk Bergindustri

## – et selvfølgelig valg for alle i den norske mineralnæringen

**Styret og komitélederne møttes i Oslo 4. desember 2013 for å diskutere mål og strategi for foreningen i årene som kommer. Etter to dager med mye engasjement, er målsetningen klar.**

Norsk Bergindustri feiret femårs jubileum i 2013. Foreningen er i ferd med å bli en stadig viktigere aktør i utformingen av norsk industripolitikk. Spørsmålet er hvordan Norsk Bergindustri skal ivareta og utvikle sin rolle som påvirker av bransjens rammevilkår i neste femårsperiode.

### Klar målsetning

Styret og komitélederne har etablert en målsetning som fordrer full innsats fra alle i tiden som kommer: Om fem år skal det oppfattes som absolutt aparte for seriøse bergverksbedrifter ikke å være medlem i Norsk Bergindustri.

– Dette målet viser at vi ikke har tenkt til å si oss tilfredse med å ha samlet bransjen i én organisasjon. For at vi virkelig skal kunne tale hele bergindustriens sak, er det avgjørende at så mange som overhodet mulig er medlem i foreningen, sier styreleder Hanne Markussen Eek.



Dagen før strategimøtet, møttes alle komitélederne for å diskutere hvordan hver komité kan jobbe for å bli enda bedre, og hvordan kunnskapen og kompetansen i hver komité best kan tilfalle også andre medlemsgrupper i Norsk Bergindustri, samt hvilke mål hver komité bør sette seg i neste femårsperiode. Diskusjonene bar preg av entusiasme, engasjement og fremtidsstro. Det gir sekretariatet pågangsmot, og tydelig beskjed om å jobbe hardt videre.

– *Økt samarbeid på tvers av komiteer og delbransjer er blant temaene vi tror er viktigst for å løfte foreningens arbeid ytterligere. Til tross for en bransje med store ulikheter og med enormt*

*spenn, er mange av utfordringene og mulighetene felles. Å utnytte den samlede kompetansen som finnes i komiteene og arbeidsgruppene våre vil være avgjørende for at bedriftene skal få maksimalt ut av sitt medlemskap i Norsk Bergindustri,* sier generalsekretær Elisabeth Gammelsæter.

### Og nå, til arbeid

Diskusjonene og målene hver komité har satt for fremtiden må følges opp gjennom foreningens videre strategiarbeid. Blant strategidokumentene som er under utvikling er foreningens overordnede kommunikasjonsstrategi.

– *Rekruttering av nye medlemmer er*

*svært viktig, både for å vokse som organisasjon, og for å representere så mange som mulig i bransjen overfor politikere og omverden forøvrig. Arbeidet som blir gjort i komiteene er blant våre viktigste innsalgspunkter overfor potensielle medlemmer. Å bli del av et så kompetent nettverk av bransjefolk burde være høyt på prioriteringslisten til alle som driver en seriøs bergverksbedrift i Norge,* sier kommunikasjonsansvarlig, Olav Hallset.

– *For oss i sekretariatet er samlinger som dette gull verdt. Vi får klare tilbakemeldinger om hvilken retning vi skal styre etter i både det daglige arbeidet og den langsiktige, strategiske planleggingen,* sier Elisabeth Gammelsæter.



“Hvor skal vi være om 5 år?” Det var spørsmålet som styret, komitélederne og sekretariatet diskuterte i strategiseminar i desember 2013.

## Regjeringens mineralstrategi



I april 2013 la daværende nærings- og handelsminister Trond Giske frem regjeringens mineralstrategi. Den kom på plass etter omfattende samarbeid mellom bransjen, politikere og forvaltning. Strategien presenterer regjeringens mål for næringen og hvordan lokalsamfunnene forventes å samarbeide med bergindustrien. Regjeringen mål for mineralindustrien er:

- En verdiskapende og lønnsom mineralnæring med god vekstkraft.
- Norsk mineralnæring skal være blant verdens mest miljøvennlige og aktivt søke fremtidsrettede løsninger.
- Forutsigbarhet og effektiv saksbehandling skal være en rettesnor for alle statlige, regionale og kommunale myndigheters praktisering av regelverk overfor næringen.
- Vekstkraften i næringen skal styrkes gjennom fortsatt satsing på mineralkartlegging, tilgang på informasjon om norske mineralressurser, bedre ressursplanlegging, fortsatt utvikling av mineralforvaltningen og satsing på kunnskap og tilgang på kompetent arbeidskraft. (Mineralstrategien, side 17).

Dette er store, langsiktige mål som krever forpliktende oppfølging, både fra næring og politikere. Norsk Bergindustri har vært i møter med sentrale politikere på Stortinget og i regjeringen som bekrefter at mineralstrategien ligger til grunn for den videre politikktutviklingen. Denne forankringen er svært verdifull. Dersom den nye regjeringen ikke tok utgangspunkt i strategien, ville mye av arbeidet vært tapt. Gjennom høsten har sekretariatet og styreleder vært i hyppige møter med relevante politikere og representanter fra embetsverket for å presentere bransjens forventninger i det videre arbeidet med å følge opp strategien.

### Lønnsomhet og vekstkraft

Bergindustrien er noe så sjeldent som lønnsom, landbasert industri med stort eksportpotensiale. Det er imidlertid ikke gitt at lønnsomheten skal opprettholdes også i fremtiden. Særlig mineralnæringen og natursteinsbransjen er svært eksponert for endringer i råvarepriser, kronekurs og internasjonal konkurranse. Derfor er det svært viktig at politiske rammesettere er sitt ansvar bevisst og gjør næringen robust overfor slike endringer. Derfor målbærer Norsk Bergindustri ved hver mulighet viktigheten av å legge til rette for fortsatt lønnsomhet i bransjen gjennom skatte- og avgiftsregimer som ligner våre naboland og andre tiltak som sikrer fortsatt interesse for norske aktører.

### Verdens mest miljøvennlige bergindustri

Et av hovedmålene skissert i mineralstrategien er at den norske mineralnæringen skal bli blant verdens mest miljøvennlige. På den ene siden er det svært ambisiøst, og på den andre siden vagt. Ulike deler av vår næring står overfor til dels svært forskjellige utfordringer knyttet til miljø og forurensing. Hver delbransje må gjøre det beste ut av sine forutsetninger, med basis i de rammene gjeldende lovgivning legger. I mineralstrategien er det slått fast at den norske mineralnæringen skal bli blant verdens mest miljøvennlige, men den følger ikke opp med konkrete forslag til tiltak eller incentiver til å gå lenger enn de føringer som allerede ligger i dagens regime.

Bergindustrien i Norge er allerede svært miljøvennlig sammenlignet med mange av landene som eksporterer mineraler til Europa. All norsk industri er underlagt svært strenge miljørestriksjoner, og bransjen jobber

allerede med å finne bedre løsninger. Likevel er vi glade for utfordringen, men vi etterlyser konkrete tiltak for å nå målet.

### Forutsigbarhet

I lys av ulike hendelser den siste tiden, er det åpenbart at vi har en lang vei å gå før vi kan si oss fornøyd med forutsigbarheten i prosessene bransjen vår gjennomgår, blant annet på plansiden. Økt forutsigbarhet er det viktigste grepet for en styrket mineralindustri i årene som kommer. Det er avgjørende for å finansiere og igangsette nye prosjekter, og for at medlemsbedriftene kan utvide eksisterende anlegg og virksomheter. Slik situasjonen er i dag, er hver bedrift prisgitt sin kommune og dennes kompetanse og ambisjoner innenfor bergindustrien.

Både i Finnmark og andre steder har det blitt klart at den lokale forvaltningen i liten grad gir sterke signaler om langsiktighet og forutsigbarhet. Mineralstrategien gjør lite for å bøte på den uavklarte situasjonen i Finnmark, der Sametinget ikke anerkjenner mineralloven.

### Kartlegging og kompetanse

Kartlegging av geologiske ressurser er avgjørende for at Norge skal kunne hevde seg som bergverksnasjon også i fremtiden. Dette arbeidet pågår heldigvis kontinuerlig gjennom NGUs stadig mer omfattende kartlegging av den norske fjellgrunnen. For å gjøre dette om til drivverdige funn, er man avhengige av økt letevirkosomhet. I våre naboland finner man langt flere og større mineralske ressurser enn i Norge. Det speiler ikke nødvendigvis ressursgrunnlaget og de geologiske forutsetningene, men snarere omfanget av letevirkosomheten som er av en helt annen skala i f.eks. Sverige og Finland.

Kompetanse er et svært viktig stikkord for bransjen i årene som kommer. Tilgang til kompetent arbeidskraft er en utfordring i store deler av bransjen. Ikke minst er det vanskelig å lokke nyutdannede til bergindustrien fordi våre medlemsbedrifter er i direkte konkurranse med petroleumsnæringen i jakten på de lyse hodene. Vi håper traineeordningen og andre tiltak vil øke tilfanget av unge nyutdannede.

### Regjeringens forventninger lokal arealplanlegging og interkommunalt samarbeid

Mineralstrategien inneholder tydelige formuleringer om regjeringens forventninger til lokal arealplanlegging og hensiktsmessig forvaltning av mineralressurser. Blant annet forventes det at det legges opp til langsiktig, god forvaltning av lokale mineralressurser for å sikre fremtidig tilgang på mineraler og byggeråstoffer. I tillegg trekkes interkommunalt plansamarbeid frem som et tiltak som sikrer en mer helhetlig forvaltning av ressursene.

Alt i alt er Norsk Bergindustri svært tilfreds med at mineralstrategien kom på plass. Samtidig er dette en prosess som langt i fra er ferdigstilt. Politisk oppfølging i form av tiltak som kan knytte de ambisiøse målsetningene og næringens behov sammen vil være avgjørende for at strategien virkelig skal bli et dokument næringen kan ha nytte av i årene som kommer.







## Stortingsvalg 2013 – mineralnæringen som satsingsområde

Da den nye regjeringen la frem sin politiske plattform høsten 2013, var det særlig ett kapittel som fattet vår interesse: Industri og mineralnæring. At vår bransje er nevnt spesielt i overskriften i industrikapitlet sender et kraftig, positivt signal. I teksten kunne vi lese:

*I mange deler av Norge kan mineralnæringen føre til økt aktivitet og sysselsetting. Det er store verdier i fjellene våre. Mineralnæringen vil derfor være et viktig satsingsområde. I mange deler av Norge kan mineralnæringen føre til økt aktivitet og sysselsetting.*

Regjeringen vil:

- Sikre gode rammebetingelser for energiintensiv norsk industri.
- Legge til rette for vekst i mineralnæringen, blant annet ved å sikre forutsigbare og kunnskapsbaserte planprosesser.
- Åpne for at mineralnæringen kan benytte sjødeponi, men stille strenge krav og sikre miljøovervåkning.

I tillegg er det kort nevnt bakerst i dokumentet under "Nordområdene" at regjeringen vil intensivere kartleggingsarbeidet av mineralforekomster i landsdelen.

Dette viser at bevisstheten rundt vår bransje er i ferd med å øke kraftig blant landets politiske ledelse, og skaper håp om fremtidig tilrettelegging for videre vekst i den norske bergverksnæringen.

Som ved mineralstrategien er vi avhengige av at fagre ord følges opp av konkret politisk handling. Allerede ser vi at regjeringen har tatt grep om prosesser som griper direkte inn i vår næring, gjennom å flytte hele ansvaret for plan- og bygningsloven fra Miljøverndepartementet til det nyopprettede Kommunal- og moderniseringsdepartementet. I tillegg er det kommet

signaler om konkrete tiltak som skal gjøre planprosessen, som representerer en sentral utfordring for utvikling av nye prosjekter, enklere og mer forutsigbare. Dette er initiativ vi støtter helhvertet.

For å sikre tett og hensiktsmessig oppfølging av mineralstrategien og regjeringsplattformen, har foreningen hatt møter med en rekke sentrale politikere om veien videre. Dette innebærer blant andre Nærings- og handelsminister Monica Mæland, nestleder i næringskomiteen på Stortinget, Frank Bakke-Jensen og statssekretær i Utenriksdepartementet, Bård Glad Pedersen, som har ansvar for regjeringens nordområdepolitikk der mineralnæringen står sentralt. Vi vil opprettholde kontakten med det politiske miljøet gjennom 2014.



Norsk Bergindustri er i ferd med å gjennomføre arbeidet med å skape en helhetlig kommunikasjonsstrategi for foreningen. Det overordnede målet med strategien er å utvikle et hensiktsmessig planverk som kan bidra til å styrke bransjens omdømme og sikre god kommunikasjonsflyt internt i foreningen og overfor eksterne interessenter.

En bransjeforening som vår har to hovedfunksjoner: for det første skal den representere medlemmenes interesser utad, både i media og overfor en lang rekke interessenter. For det andre skal den sikre merverdi for medlemmene gjennom deling av kunnskap og kompetanse, samt opprette og drifte ulike fora der medlemmer kan møtes for å lære av hverandre og dele bransjeengasjement med kollegaer. Begge disse perspektivene vil bli ivaretatt i kommunikasjonsplanen, som skal presenteres på årsmøtet i april 2014.

Strategiens fundament er foreningens visjon om å bidra til *en sterk og samlet bergindustri*, med verdiene *langsiktig, inkluderende og modig* som gjennomgående verdigrunnlag.

Til tross for at foreningens medlemmer er svært forskjellige, både i form og virke, er de kommunikasjonsmessige utfordringene mange av de samme. Alle er tjent med et godt forhold til sine lokalsamfunn, både gjennom nabokontakt og dialog med lokale myndigheter i forbindelse med arealplanlegging og andre reguleringer som ligger i kommunen. Alle er tjent med at de overordnede rammene for industrien ivaretas gjennom arbeid for økt forutsigbarhet i planprosesser, styrkede vilkår for eksport eller via forbedringer i skatte- og avgiftsregimet bergindustrien er underlagt. I tillegg er alle tjent med økt oppmerksomhet knyttet til den absolutte nødvendigheten av en levende bergindustri for å møte samfunnets økte behov for byggeråstoffer, mineraler og naturstein. I tillegg til overordnede føringer som dette, vil strategien inneholde delkapitler spesielt tilpasset hver av delbransjene.

Både overordnede bransjeinteresser og delbransjers spesielle behov vil bli ivaretatt gjennom strategiske føringer og konkrete kommunikasjons tiltak.



## Rekruttering til bransjen



Våre traineer: Siv, Tor Helge, Ida, Åsa.

Rekruttering av kompetent arbeidskraft er både en absolutt nødvendighet og en krevende utfordring. I et arbeidsmarked hvor ledighet nærmest er ikke-eksisterende er det en utfordring å skaffe nok nyutdannede til vår bransje når vi vet at mange lokkes av petroleumsindustrien.

Norsk Bergindustri er representert i Bergringen ved NTNU og har en egen traineeordning i samarbeid med flere av våre medlemsbedrifter

### Traineeordningen

*En kveld jeg jobbet i bruddet, blåste og snødde det og jeg skuet utover «mitt» rike, så en hare hoppe forbi og hørte den koselige buldringen fra maskinene som boret og lastet, og jeg tenkte at livet var godt.*

Fra en av traineene

Norsk Bergindustris traineeordning ble etablert i 2011, og i skrivende stund er vi i ferd med å ansette det fjerde traineekullet. Formålet med traineeordningen er å stimulere til rekruttering og kompetanseoppbygging til norsk mineral- og bergverksnæring. Ordningen er rettet mot nyutdannede med mastergrad innen tekniske geofag og geologi realfag. Traineeprogrammet varer i to år og er delt inn i tre opphold på åtte måneder i tre forskjellige bedrifter. Å øke oppmerksomheten rundt vår bransje blant nyutdannede er en forutsetning for å trekke til seg nok kompetent arbeidskraft. Samtidig gir ordningen nyutdannede en god mulighet til å bli kjent med vår mangfoldige industri.

Gjennom de tre årene traineeperioden varer er deltakerne i programmet inntrekket i tre ulike medlemsbedrifter. Det gir dem mulighet til å danne seg et kvalifisert

grunnlag for videre karrieremuligheter når tiden som trainee er omme. Dessuten er det en unik mulighet til å skaffe et bredt faglig og sosialt nettverk i hele landet. Traineeordningen under navnet Trainee Norsk Bergindustri (TNBI) er opprettet av kompetansekomiteen i Norsk Bergindustri og er en del av Norsk Bergindustri. Traineeordningen er underlagt styret i Norsk Bergindustri som er ordningens høyeste myndighet. Styret ansetter koordinator for ordningen, utpeker styringsgruppens medlemmer, vedtar administrasjonsgebyr for ordningen og vedtar endringer i vedtektene til TNBI. Medlemmer i Norsk Bergindustri kan bli medlem i Trainee Norsk Bergindustri etter eget ønske. Styringsgruppen godkjenner nye medlemmer, og medlemsbedriftene må følge traineeordningens intensjoner og prinsippavtale.

Traineeordningen organiseres via en styringsgruppe bestående av representanter fra Norsk Bergindustri, bedriftene, utdanningsinstitusjonene, studenter og tidligere traineer. I dag er følgende personer med i styringsgruppa:

- Mona Stålesen, leder (Titania AS)
- Helge Rushfeldt, koordinator (Promin)
- Siv Krane Rodahl, traineetillitsvalgt
- Olav Hallset, medlem (Norsk Bergindustri)
- Odd Hotvedt, medlem (Norsk Stein AS)
- Hans Jørgen Kjøll, studentrepresentant (Bergringen)
- Erik Ludviksen, medlem (Institutt for geologi og bergteknikk, NTNU)

### Tidligere og nåværende traineer

2011 til 2013:

- Åsa Barstad. løpet av tiden i Norsk Bergindustri jobbet hun for Titania AS. Norsk Mineral AS/Brønnøy Kalk og Franzefoss Pukk AS.
- Ida Røisi jobbet som trainee hos Sibelco Nordic AS, Stjernøy, Rana Gruber og hos Hustadmarmor AS.

2012-2014

- Siv Krane Rodahl jobbet for Norsk Stein AS, Sibelco Nordic AS og The Quartz Corp AS.

2013-2015

- Tor Helge Hilmarsen er i skrivende stund midt i sin periode som trainee i Norsk Bergindustri. Han har jobbet for Franzefoss Minerals (Verdalskalk AS), og starter i Norsk Stein AS i mai. Fra januar 2015 skal Tor Helge jobbe for Titania AS frem til august samme år.

Vi har spurt hver av dagens og tidligere traineer om hvordan de opplevde sin trainee-periode i Norsk Bergindustri, og om tips til fremtidig rekruttering til bransjen.

1. Hvorfor valgte du å søke stilling som trainee i Norsk Bergindustri?
2. Fortell om de tre stedene du arbeidet i løpet av trainee-perioden.
3. Har perioden som trainee preget den videre karrieren din/hva tror du trainee-perioden vil påvirke den videre karrieren din (for de som fortsatt er i ordningen).
4. Hva tror du skal til for å øke rekrutteringen til bergindustrien i årene framover? Hva kan bedriftene gjøre, og hva kan Norsk Bergindustri bidra med for å tiltrekke seg flere kompetente jobbsøkere i fremtiden?

Se neste side...





**1. Traineestillingen** til Norsk Bergindustri er en kjempe-mulighet til å jobbe i tre ulike bedrifter i bransjen i løpet av to år. Det ville gi meg bred erfaring, godt nettverk og en solid plattform for videre karriere innen bergindustrien. I tillegg var det en unik mulighet til å oppleve tre ulike steder i Norge.

**2. Sibelco Nordic, avd. Stjernøy.**

Nefelinsyenitt, dagbrudd og oppredning. På Stjernøy jobbet jeg både med den daglige driften og egne prosjekter. Jeg jobbet bl.a. med prosjekter på sammenligning av rågods og produkt, sidebergarter i bruddet, MWD (measure while drilling) og gruvemåling. Variasjonene i oppgavene gjorde oppholdet veldig lærerikt, det var lærerikt i seg selv å jobbe på tvers av avdelinger. I tillegg var det en opplevelse å få jobbe på en så flott og spesiell beliggenhet som Stjernøy, på 70 grader nord i et dagbrudd 700 moh.

**Rana Gruber, Mo i Rana.**

Jernmalm, gruve, dagbrudd oppredning. I Rana Gruber jobbet jeg på planleggingsavdeling med kartlegging, geologisk modellering og planlegging av kjerneboring, samt utfordringene knyttet til daglig oppfølging av en underjordsgruve. Det var svært interessant å se hvordan langtidsplanlegging av en gruve foregår i praksis. Det var veldig lærerikt å få innblikk i en del av bergindustrien jeg ikke hadde noe særlig erfaring med fra tidligere. Rana Gruber er en spennende bedrift med mange muligheter innad i bedriften.

**Hustadmarmor, Elnesvågen.**

Kalkspatmarmor, oppredningsverk. Hos Hustadmarmor jobbet jeg med optimalisering av ulike trinn i prosessen, bl.a. optimalisering av sentrifuger og sykkloner. Det er en komplisert prosess og det var veldig spennende og lærerikt å få et innblikk i den. Jeg hadde en arbeidshverdag med god blanding av prøvetaking i fabrikk, lab og kontorarbeid. Det var også en god erfaring å jobbe i en bedrift med eksepsjonelt god orden og fokus på HMS.

**Traineeprogrammet** har gitt meg erfaring med tre ulike grener i bergindustrien og tre ulike bedriftskulturer. Jeg har deltatt på flere kurs, konferanser og samlinger både gjennom traineeprogrammet og bedriftene jeg jobbet i, bl.a. HMS, gruveplanleggingsverktøy, geologisk modellering. Alt i alt synes jeg traineeprogrammet har gitt meg mye ny kunnskap og bred erfaring, i tillegg til et stort nettverk innad i bergindustrien – og alt dette på kun 2 år!

**3.** Perioden som trainee har gitt meg en solid plattform for min videre karriere. Jeg har blitt godt kjent med bergindustrien og funnet ut hva jeg vil jobbe med videre, samtidig som jeg har lært mye om nærliggende fagfelt som er en stor fordel i videre jobb. Jeg har nå startet på en PhD i prosessmineralogi på NTNU og kommer til å ha mye med bransjen å gjøre så jeg drar stor nytte av mine to år som trainee.

**4.** Bedriftene bør være mer frampå på NTNU, få tak i studentene til sommerjobber, prosjektoppgaver, masteroppgaver. Inviter studenter/klasser på bedriftsbesøk. Bedriftene bør også støtte opp om traineeprogrammet, det er en kjempemulighet for bedrifter til å vise seg fram for og bli kjent med mulige arbeidstakere. Generelt bør bransjen bli mer synlig i lokalmiljøet (bedriftene) og media (Norsk Bergindustri og bedrifter) og på andre arenaer som skoler osv. Sponsing av idrettslag, arrangere åpen dag, geologiens dag etc.





1. Jeg hadde lenge villet jobbe i bergindustrien, men var usikker på hvilke muligheter som fantes. Traineeordningen ga meg en gylden mulighet til å få et bredt innblikk i bransjen og samtidig få mye og variert arbeids erfaring på kort tid. Det virket også spennende å få bo og jobbe på ulike steder i Norge. Siden ordningen på tidspunktet var ny og uprøvd, var det spennende å få være med på å forme ordningen.

## 2. Først Titania, Hauge i Dalane.

Her tas det ut ilmenitt til pigmentproduksjon. Både dagbrudd og oppredningsverk finnes på stedet. Jeg jobbet i FoU med ulike prosjekter knyttet til optimalisering av deler av oppredningsprosessen. Planlegging, prøvetaking i prosess, sette seg inn i teori og flytskjema, behandle analysedata og skrive rapporter. I tillegg mikroskopert jeg malm – og bergartsslip og beskrev tekstur og mineralogi av disse.

**Brønnøy Kalk i Velfjord** utenfor Brønnøysund var neste stopp på programmet. I dagbruddet tas det ut kalkspatmarmor som knuses og skipes ut til blant annet Hustadmarmor. Det endelige produktet av kalkspatmarmoren er filler og bestrykningsmiddel til bruk i papirind-

dustrien. På Brønnøy Kalk ventet det mange og varierte oppgaver, alt fra laboratoriearbeid, oppfølging av daglig drift og prosjekter.

Siste bedrift ut var **Franzefoss Pukk**. Som en ser av navnet er det pukkproduksjon det drives med, hvor pukken benyttes som blant annet bygningsmateriale, til veger og tilslag i asfalt og i betong. Dette siste oppholdet ble to-delt, og jeg tilbrakte første del i Trondheim og siste del på Østlandet. I Trondheim jobbet jeg på anleggene til FPU på Vassfjell og Lia der jeg kartla finknuseprosessen på Vassfjell. I tillegg til kartleggingen fikk jeg også gjøre meg kjent på labben. På Østlandet jobbet jeg med geologisk kartlegging av variasjoner av kvalitet i brudd, både på anlegget på Lierskogen og på Bondkall.

Alt i alt hadde jeg to lærerike og spennende år som trainee som jeg ikke ville vært foruten, og anbefaler Trainee Norsk Bergindustri på det sterkeste til andre!

3. Jeg vil si at perioden min som trainee har preget karrieren min i stor grad! Jeg ble ansatt av Titania, en av mine traineebedrifter, etter endt ordning. Tiden som trainee har, etter mitt eget syn, gjort at dører har åpnet seg for en fremtid i bransjen. Jeg tror ikke jeg hadde hatt jobben jeg har i dag uten å ha vært trainee først. I tillegg har jeg også opparbeidet meg et nettverk av kontakter i bransjen gjennom traineetiden. Ikke minst har jeg lært utrolig mye – både faglig og om meg selv – som jeg vil ta med meg videre.

4. For å øke rekrutteringen til bergindustrien i fremtiden er det særdeles viktig at Norges befolkning vet at den finnes, hvor viktig den er og bedre dens omdømme. En må drive en form for folkeopplysning, slik at den vanlige mann og kvinne i gata vet at industrien finnes i dag og ikke har dødd ut. Fordommene som finnes mot bransjen må dessuten avlives, og en må presentere bergindustrien slik den er i dag. Oppfatninger om en gammeldags, farlig, miljøfiendtlig og forgubbet bransje må erstattes med nye adjektiv. Innovativ, teknologisk og miljøbevisst bør være nye ord koblet til bergindustrien. Til de som ikke tror bransjen er attraktiv – ja så visst kan pukk, stein og mineraler være sexy! Samtidig tror jeg det vil lønne seg å framstå ydmykt ovenfor "de utenfor" og respektere andre meninger og synspunkt. Å drive i bransjen krever at en samarbeider og kommer fram til gode løsninger med både naboer og andre aktører.



**1.** Jeg syntes det var en enestående mulighet til å bli kjent med bransjen, skaffe seg et stort nettverk og prøve forskjellige arbeidsoppgaver i helt forskjellige bedrifter.

**2.** Min første bedrift var **Norsk Stein** som ligger på **Jelsa i Rogaland**. Der jobbet jeg i hovedsak med optimalisering av boremønstre og finstoffproblematikk. Det var et flott møte med bergindustrien og med menneskene som jobber der. Jeg følte meg inkludert og tatt på alvor.

Deretter gikk ferden nordover, til **Stjernøy** og **Sibelco Nordic**. Der jobbet jeg på lab og en måned i bruddet. Der lærte jeg at nefelinsyenitt er spennende saker og at labarbeid krever mange forskjellige ferdigheter, alt fra nøyaktighet, ned til en titusendedel av et gram, til fiksing og triksing med maskiner.

Den siste bedriften, the **Quartz Corp** på **Drag** nord i **Nordland**, er jeg på nå. Der er det høyren kvarts det går i, og det er et langt skritt fra der jeg begynte på Jelsa med pukk. Det er som å komme til en annen verden, det

snakkes ikke om prosent, men om ppm og ppb. Her jobber jeg i forskningsavdelingen og det tegner til å bli spennende forsøk i tiden fremover.

Noe av det viktigste på en arbeidsplass er folkene man har rundt seg. Selv om det er forskjell på en rogalanding, en finnmarking og en tysfjordværing, er de alle hyggelige og ønsker en Tromsøværing hjertelig velkommen.

**3.** Jeg tar med meg en bred erfaring fra forskjellige deler av bransjen. Det har gitt meg lyst til å fortsette innenfor bergindustrien og gitt meg en pekepinn på hvilke områder jeg kan og vil arbeide med. Det å møte så mange forskjellige mennesker er og en viktig erfaring. Jeg tar med meg et nettverk av mennesker som sitter inne med høy kompetanse på forskjellige fagområder. En ting som jeg har fått erfare er at det er vel så mye å finne på i et lite lokalsamfunn, som i storbyen, man må bare tørre å hive seg med, være det seg håndarbeidsgruppe, trening, tur for å se på motocross eller konfirmantarbeid. Å være med i traineeordningen har gjort meg sikker på at jeg kan trives like godt i et lite lokalsamfunn som i byen.

**4.** For meg er det viktig med en trygg jobb, som har faglige utfordringer og konkurransedyktig lønn. Det er viktig at bergindustrien profilerer seg som et relevant alternativ for de som studerer aktuelle studieretninger. Studentene bør føle at det er gode muligheter for å få en god jobb, der man har en spennende hverdag med faglige utfordringer. Den norske bergindustrien er tilstede over hele landet og det er viktig

Det å kunne tilby sommerjobber til studenter tror jeg er en god rekrutteringsmulighet. Ikke bare med tanke på de studentene som jobber der den sommeren, men også de erfaringene de forteller om når de snakker med sine medstudenter. Traineeprogrammet er også en god mulighet til å presentere seg for aktuelle kandidater og samtidig og vurdere dem. Jeg tror og det er lurt at bedriftene presenterer seg for studentene, slik at man vet at de finnes. Bergdagen på NTNU er en god arena for dette, men også bedriftspresentasjoner i seg selv. Norsk Bergindustri må være tilstede i media, slik at dagens ungdom ikke får et for ensidig negativt inntrykk av vår bransje. Det er viktig å være på banen overfor ungdom og vise at bergindustri ikke tilhører fortiden, men er en del av fremtiden.

Tor Helge Hilmarsen



**1.** Grunnen(e) til at jeg valgte å søke stillingen som trainee var at den først og fremst virket interessant. I stillingsbeskrivelsen sto det at man ville få jobbe med forskjellige prosjekter i flere avdelinger i bedriftene. Dette er en av hovedgrunnene til at jeg søkte. Jeg er interessert i lære meg mest mulig slik at jeg får en god start på min karriere.

**2.** Jeg startet 02.09.2013 så jeg er fortsatt i min første bedrift, Verdalskalk AS. Her jobber jeg med:

- Optimalisering av produksjonen i Tromsdalen, hvor jeg ser på kapasiteten og ressursutnyttelsen i hele verdikjeden fra dagbrudd til ferdigvare, gjennom å forbedre ytelsen i de enkelte leddene i verdikjeden.
- Utarbeidelse av ny driftsplan for Tromsdalen.
- Bidra i planlegging av tekniske løsninger ved anlegget.
- Deltar i gruppen som jobber med prosjektet "Riktig Kalkstein for produksjon av Brentkalk".

Fram til nå har jeg lært mye og trives i stillingen. Arbeidsoppgavene er utfordrende og det er positivt.

Etter jeg er ferdig i Verdalskalk AS skal jeg til Norsk Stein AS og til slutt Titania AS.

**3.** Jeg tror at Traineeperioden vil gi meg et fortrinn videre i karrieren. Denne perioden vil gi meg god innsikt i den norske bergindustrien og gi meg en unik arbeidserfaring som ellers ville vært vanskelig å få. Jeg vil ha lært meg hvordan man takler forskjellige problemer i forskjellige avdelinger i bedrifter, noe en framtidig arbeidsgiver kanskje vil se på som en nyttig egenskap.

**4.** Jeg tror at bergindustrien må jobbe mere med å synliggjøre seg. Bergverksbedriftene må jobber mer aktivt med å markedsføre seg opp mot studenter. Tiltak kan være flere bedriftspresentasjoner eller invitere studentene til anleggene. Det er viktig at de får vist frem hvilke karrieremuligheter de kan tilby.



## Arbeidsplaner 2014

### Bedring av bergindustriens rammevilkår nasjonalt og internasjonalt

- Synlighet, forståelse, omdømme: Fortsette dialog med berørte interessenter. Jobbe videre med å styrke intern kommunikasjon. Vedta og implementere kommunikasjonsstrategi.
- Kompetanse og rekruttering: fortsette samarbeidet med relevante utdanningsinstitusjoner. Få på plass og utvikle ny Kompetansekomité. Videreføre trainee-ordning.
- Tilgang ressurser, minerallov, mineralstrategi/-satsingsområde: fortsette dialogen med bestemte myndigheter, påpeke bergindustriens behov i media og på andre naturlige arenaer. Følge opp implementeringen av mineralstrategien, bidra til at ny regjerings satsing på mineralressurser blir til gode for våre medlemmer.
- Norges rolle i Europa: følge opp vårt engasjement i europeiske bransjeorganisasjoner og snakke norske ressursers sak sammen med NGU i Raw Materials Supply Group.
- Bruk av stein: framheve norsk natursteins rolle som materiale, videreutvikle natursteinskomiteene.
- Samfunnsansvar: etterleve etiske retningslinjer og vær en tydelig stemme om behovet for å ta samfunnsansvar.
- Miljøvennlig drift, deponi: ha fokus på konstant forbedringspotensial. Deponi og ytre miljøkomiteen. Jobbe for at sjødeponi anerkjennes som best praksis.

### Yting av bransjerelatert service til medlemmene

- Møteplasser, nettverk, kultur: arrangere egne kurs og konferanser.
- Bransjerelaterte råd: holde nok oversikt i sekretariatet til å kunne formidle/rådggi.
- Bidra til å løfte medlemmene på ulike vis: gjennom komitevirksomheten.
- Legge til rette for treff av kunder: gjennom møteplasser og formidling.

### Forvaltning av egne ressurser på en effektiv måte

- Ressursbruk: Forvalte foreningens ressurser effektivt. Arbeide for konstant å være i prosess for å gjøre en bedre jobb.
- Legge en plan for samarbeid med beslektede organisasjoner.
- Utvikle en plan for rekruttering av nye medlemmer.



## Forslag til generalforsamling 2014

Det er kommet inn fire saker som ønskes fremmet på Generalforsamlingen:

- I. Stemmerett for leverandørmedlemmer.
- II. Endring i Norsk Bergindustri engelske navn.
- III. Forslag om at Norsk Bergindustri skal jobbe for etableringen av et hel- eller deleid lete- og utviklingsselskap.
- IV. Forslag om justering av Norsk Bergindustri Etiske Retningslinjer.

Under følger beskrivelse samt styrets vurdering av forslagene.

### I. Stemmerett for leverandørmedlemmer.

#### **Forslag fra Gunnar Andreas Aarvold på vegne av leverandørarbeidsgruppa:**

Hei Elisabeth,

– jeg viser til tidligere samtaler om nevnte tema under "Speakers Corner" på Generalforsamlingen i Mars. Basert på innspillet og diskusjoner i leverandørgruppen fremmer vi en sak på å få stemmerett i generalforsamling. Leverandørene har de siste 5 årene utgjort i snitt 25 % av medlemsmassen.

På inntektssiden har våre serviceavgifter utgjort 10-12 %. Forslagsstiller Vegard Olsen fra Orica har sett på hvordan andre organisasjoner løser stemmerett og vedlagt ligger et eksempel fra European Federation of Explosives Engineers (EFEE). Den er veldig akademisk, men viser et prinsipp om at leverandører kan ha stemmerett, men inntil en viss grad. Det finnes sikkert enklere måter, og vi ber om innspill fra styret.

Article 11

Voting rules

- a) ordinary decisions –
- b) extraordinary decisions –
- c) tied votes –
- d) voting members
- e) voting delegates.

The voting system is designed to give preference to the National Societies. These have "One standard voting right" each, limited to one standard voting right from

each country. If there should be more than one qualifying society from the same country, the voting right belongs to the senior member society.

"Additional voting rights" are released to the membership classes, Corporate and Individual members respectively. The number of Additional Voting Rights depends on the number of members in the two classes and shall be computed by using the formula.

$$C/10 + I/50 + 2 = A < 0,7 * N$$

C = Number of Corporate Members

I = Number of Individual Members

A = Number of Additional Voting Rights

N = Number of National Society Members with Standard Voting Right

Poenget med denne er at tilleggsmedlemmene vektet, og at A aldri skal være større enn 70 % av N. Dette betyr at A aldri vil kunne ha flertall i en Generalforsamling alene.

(Eksempel: Hvis det er 10 Nasjonale medlemmer, vil tilleggsmedlemmene A maks ha 7 stemmer, selv om det f.eks skulle være 1000 individuelle medlemmer.)

Med vennlig hilsen

**Gunnar Andreas Aarvold**

Vi har tatt kontakt med Remi Krogstad-Havnes i Franzefoss Minerals som har utarbeidet et Excel dokument hvor vi med enkelthet kan fylle inn antall stemmeberettigede.

#### **Styrets vurdering:**

Leverandørene er svært viktig for Norsk Bergindustri. Nå er tiden moden til å ønske dem velkommen med stemmerett i styret og i generalforsamlingen. Styret er enig i modellen der de samlede tilstedeværende leverandører vektet til inntil 0,7 av tilstedeværende hovedmedlemmer/produsenter. Dette fordi leverandørenes rolle i første omgang er som støttefunksjon til hovedmedlemmene.





Det foreslås følgende justering i Vedtektene:

(Tilføyelser er markert i *kursiv*. Tekst som skal fjernes er ~~overstrøket~~.)

## § 2 MEDLEMSKAP

### 2. Leverandørmedlemmer

Leverandørmedlemmer av varer og tjenester til foreningens produsentmedlemmer kan bli leverandørmedlemmer. Leverandørmedlemmer har ikke vektet stemmerett på generalforsamling.

## § 3 INNMELDING

Søknad om medlemskap avgjøres av foreningens styre. Avslag bringer inn for generalforsamlingen. ~~Søknad om leverandørmedlemskap avgjøres av generalforsamlingen.~~

## § 6 STEMMERETT

På generalforsamling har medlemmer slik stemmerett:

### 1. Hovedmedlemmer/produsenter

- Nye medlemmer uten kontingent 1 stemme
- Minstekontingent 1 stemme
- Maksimumskontingent 3 stemmer
- Andre 2 stemmer

### 2. Leverandørmedlemmer

- *Leverandørene tildeles stemmerett på en slik måte at det samlede antall registrerte stemmeberettigete leverandører aldri overstiger 70% av det samlede antall registrerte stemmeberettigete produsenter/hovedmedlemmer.*

Et medlem som er forhindret fra å møte på generalforsamling kan utstede fullmakt til et annet møtende medlem. Slik fullmakt må være skriftlig og det må tydelig fremgå hvilket medlem som disponerer fullmakten.

## § 7 FORENINGENS ORGANER OG DERES OPPGAVER

### 2. Generalforsamlingen behandler:

(Punkt 1-8 uendret)

### 9. Valg av

(Punkt a,b, e,f uendret)

- c. En – ~~tre~~ fire styremedlemmer, hvorav en fra leverandørene
- d. En – ~~tre~~ fire varamedlemmer, hvorav en fra leverandørene

### 5. Styre

Norsk Bergindustri styres mellom generalforsamlingene av et styre som består av en styreleder og første og andre nestleder, samt en-~~tre~~ fire styremedlemmer hvorav en fra leverandørene og en-tre varamedlemmer til styret.

Vararepresentanter ~~og leverandørenes observatør~~ møter etter behov i styrets møter, men har ikke stemmerett.

### 6. Valgkomité

Generalforsamlingen velger en valgkomité bestående av en leder og to medlemmer (fortrinnsvis fra hver delbransje), samt en representant fra leverandørene, med personlige varamedlemmer.

### Forslag 1:

Styret fremmer innstilling til generalforsamlingen til medlemmer i valgkomiteen fra produsentmedlemmene. Leverandørene innstiller forslag til leverandørrepresentant med vara til valgkomiteen

### Forslag 2:

Styret fremmer innstilling til generalforsamlingen til medlemmer i valgkomiteen. Uendret.

Forskjellen på forslag 1 og 2 er om kontrollen på leverandørrepresentantene som innstilles til valgkomiteen skal ligge i styret eller hos leverandørgruppen.

## II. Endring i Norsk Bergindustri engelske navn

### Forslag fra Ragnar Kjeserud:

Til Generalforsamlingen i Norsk Bergindustri.

Forslag til endring av §1 navn og formål.

Det forelås at det tas inn i §1 at navnet til foreningen skal være:

Norsk Bergindustri på engelsk Norwegian Mineral Industry og at begge navn benyttes samtidig på brev og logo for å utfylle hverandre således:

Norsk Bergindustri

Norwegian Mineral Industry

Begrunnelse:

Det er et stadig større internasjonalt samarbeide hvor



Norsk Bergindustri deltar med representanter. Brevveksling og kommunikasjonen på engelsk pågår stadig. Flere virksomheter i Norge har utenlandske eiere som kommuniserer på engelsk. I takt med at stadig flere bedrifter vil foredle og bearbeide steinprodukter i Norge, samtidig som mange bedrifter i dag kun driver med bearbeiding/foredling av mineralske resurser uten brudd eller gruvedrift, (noen bedrifter gjør alle deler) vil Dette også virke inkluderende for disse bedrifter.

Jeg ser at det har blitt brukt Norwegian Mining and Quarrying Industry i enkelte tilfeller ved kommunikasjon på engelsk. Det er OK, men dekker ikke videreforeldingsdelen.

Store deler av Norges befolkning kan engelsk og dette gjelder også politikere, journalister og andre som påvirker våre virksomheter. Ved å ta med den engelske teksten vil dette si noe om bredden i Norsk Bergindustri. Det er en trend innen EU-området ved større satsning på industri at mer av råstoffene som tas ut i Europa skal videreforeldes i Europa.

Vi vil fremme forståelsen for at Norge ikke kan klare seg uten mineraler.

mvh

**Ragnar Kjeserud**

Askim Stenindustri, 29. Januar 2014.

#### Styrets vurdering:

Forslaget støttes. Det foreslåtte engelske navnet klinger godt og vil trolig bidra til å øke forståelsen for hva medlemmene driver med. Det norske navnet er imidlertid tegnet inn som en del av logoen som i sin tid ble utarbeidet av Dinamo og som foreningen har registrert rettighetene til hos Patenstyret. Styret mener det er urimelig å bruke penger på å justere en innarbeidet logo.

Forslag til justering av Vedtekter:

#### § 1 NAVN OG FORMÅL

*Foreningens navn er Norsk Bergindustri. På engelsk er navnet Norwegian Mineral Industry. Begge navn brukes i brevhodet.*

Norsk Bergindustri ble dannet....

### III. Forslag om at Norsk Bergindustri skal jobbe for etableringen av et hel- eller deleid lete- og utviklingsselskap

#### Forslag fra Hessjøgruva

Hessjøgruva AS foreslår overfor Generalforsamlingen i Norsk Bergindustri at organisasjonen vedtar følgende: "Mangelen på risikokapital medfører ønske om et hel- eller deleid statlig lete- og utvinningsselskap for å realisere mineralverdiene".

Sak til behandling på Generalforsamlingen 2014.

Mange mineralprosjekter har problemer med å skaffe risikokapital i en tidlig fase. I de fleste tilfeller er det konstatert ressurser i en viss mengde, men for lite til at investorer finner dette interessant i forhold til den risiko som foreligger.

Tidligere kunne man få støtte gjennom Prosjekteringsfondet for å bringe slike prosjekter et steg videre. I dag finnes ingen slike muligheter.

Hessjøgruva AS foreslår overfor Generalforsamlingen i Norsk Bergindustri at organisasjonen vedtar følgende:

"Mangelen på risikokapital medfører ønske om et hel- eller deleid statlig lete- og utvinningsselskap for å realisere mineralverdiene".

Et slikt vedtak vil bety at Norsk Bergindustri må innarbeide dette i sin strategi framover.

#### Styrets vurdering:

Ideen om et hel- eller deleid statlig lete- og utvinningsselskap for å realisere mineralverdiene er ikke ny.

Norsk Bergindustri har plass til medlemmer uansett eierform: mange bedrifter er familieeide. En vesentlig andel av mineralbedriftene er eid av utenlandske konserner. Også offentlig eide selskaper fins blant rekken av våre medlemmer: Hessjøgruva er eksempel på et lete-selskap som eies av kommunen der forekomsten finnes. Oslo Vei, dermed Oslo kommune, eier Huken pukkverk som nylig ble nedlagt i Oslo. Store Norske Spitsbergen Kulkompagni er heleid av Staten. De driver med kull på Svalbard mens datterselskapet Store Norske Gull har drevet med letevirksomhet i Finnmark.

LO ivret under arbeidet med mineralstrategien for etableringen at et slikt selskap. Les for eksempel her:



<http://www.nationen.no/tunmedia/apner-for-et-stat-min-i-mineralnaeringen/>

Det har vært et betydelig engasjement blant aktørene i bransjen om denne saken, med synspunkter både for og imot.

Styret i Norsk Bergindustri peker på følgende: Staten har mange andre formål for det de driver med enn å tjene penger. Disse sideformålene kan ofte virke forstyrrende for det naturlige formål for et selskap som er å styrke bunnlinjen.

- Siden det i dag er knapphet på bergkompetanse vil et nytt statlig selskap konkurrere med de andre selskapene i bransjen om slik kompetanse. Dette kan bidra til å utarme den samme industrien en her ønsker å styrke.
- I Finland praktiseres at staten på en helt annen måte enn i Norge går inn i prospekteringsdelen av bransjen. Det er i denne fasen at mange selskaper møter veggen. Styret er enig i at det er grunn til å stimulere denne delen av bransjen sterkere enn i dag. Styret peker på sin skatterapport som vil bli presentert i forbindelse med årsmøtet og som inneholder en rekke forslag for å styrke letevirsomhet.
- Det aller viktigste staten kan gjøre for å stimulere til økt leting er å styrke forutsigbarheten i regulerings- og konsekvensutredningsprosessene.

Styret er på denne bakgrunn negativ til forslaget.

#### IIIIV. Forslag fra Skattearbeidsgruppen om justering av Norsk Bergindustri Etiske Retningslinjer

---

Det foreslås en justering av Norsk Bergindustri Etiske Retningslinjer Punkt 9 (forholdet til omverdenen) som følger:

Dagens formulering:

Medlemmer av Norsk Bergindustri forventes å ha et godt og konstruktivt forhold til naboer og interessentgrupper i lokalsamfunnet.

Ny formulering:

*Medlemmer i Norsk Bergindustri forventes å være konstruktive samfunnsaktører, herunder å utvikle et godt og aktivt forhold til naboer og interessentgrupper i lokalsamfunnet.*

#### Styrets vurdering:

Styret støtter skattearbeidsgruppas vurdering og fremmer forslaget for generalforsamlingen.

Forslagene presenteres i generalforsamling av forslagsstillere, kommenteres av styret, legges deretter fram for diskusjon og avstemning.

## DEL III

### Vedtekter og etisk regelverk





## Norsk Bergindustri vedtekter



### § 1 NAVN OG FORMÅL

Norsk Bergindustri ble dannet 28. mars 2008, og er en sammenslåing av de tre foreningene Bergindustriens landsammenslutning (BIL) etablert 1907, Pukk- og grusleverandørenes landsforening (PGL) etablert 1972 og Stenindustriens landssammenslutning (SIL) etablert 1952.

Norsk Bergindustri skal fremme medlemmenes næringspolitiske interesser, overfor myndigheter, ulike interessenter og overfor samfunnet for øvrig.

### § 2 MEDLEMSKAP

#### 1. Medlemmer

Som medlem kan styret ta opp bedrifter som leter etter, utvinner, forvalter eller foredler mineralske ressurser i Norge, eller bedrifter som på annet vis har særlig tilknytning til bergindustrien.

For bedrifter som i realiteten har samme eier, plikter eier å melde inn samtlige bedrifter med virksomhet i Norge. Disse bedrifter blir å anse som ett medlem ved votering på generalforsamlingen. Konsern eid av samme eier eller eiere, med samtlige aktuelle datterselskaper, regnes som ett medlem. Dette gjelder alle datterselskaper hvor konsernet eier mer enn 50 % av selskapet.

#### 2. Leverandørmedlemmer

Leverandører av varer og tjenester til foreningens produsentmedlemmer kan bli leverandørmedlemmer. Leverandørmedlemmer har ikke stemmerett på generalforsamlingen.

#### 3. Prøvedlemskap

Nye medlemmer gis gratis prøvedlemskap ut innmeldingsåret. Dette gjelder både hovedmedlemmer og leverandørmed-

lemmer. Dersom medlemskapet ikke skal fornyes utover prøvedlemskapsperioden, må dette meldes skriftlig til sekretariatet innen 31.12 i innmeldingsåret.

#### 4. Medlemmenes plikter

Ethvert medlem av Norsk Bergindustri er forpliktet til å overholde foreningens vedtekter, etiske regler, de beslutninger som treffes og avtaler som inngås av foreningens organer. Medlemmene plikter å sende inn de opplysninger til sekretariatet som er nødvendig for foreningens virksomhet.

### § 3 INNMELDING

Søknad om medlemskap avgjøres av foreningens styre. Avslag bringes inn for generalforsamlingen, Søknad om leverandørmedlemskap avgjøres av generalforsamlingen.

### § 4 ÆRESMEDLEMSKAP

Som æresmedlemmer kan opptas personer som har ytet en betydelig innsats for foreningen eller bransjen. Æresmedlemskap er personlig og livsvarig. Styret innstilles forslag om æresmedlemskap til generalforsamlingen. Æresmedlemmer får invitasjon til alle arrangementer og får tilsendt annen relevant informasjon fra sekretariatet. Det kreves ikke deltakeravgift på arrangementer i regi av Norsk Bergindustri fra æresmedlemmer. Æresmedlemmer har ikke stemmerett.

### § 5 KONTINGENT/SERVICEAVGIFT

Medlemmer skal betale årlig kontingent og serviceavgift. Disse fastsettes i generalforsamlingen.

For medlemmer etter § 2 annet ledd er konsernets samlede omsetning grunnlag for kontingentberegningen. Morselskapet er ansvarlig for kontingentinnbetalingen.



Kontingenten og serviceavgiftene faktureres årlig, så raskt som mulig etter generalforsamling.

Medlemmene plikter årlig å opplyse sekretariatet om hvilket omsetningstall som skal legges til grunn, herunder fratrekk av ikke relevant omsetning. For at fratrekkene skal være gjeldende for innværende år må disse være rapportert til sekretariatet innen 1. mars samme år. Samtidig plikter medlemmene å vedlikeholde Norsk Bergindustri medlemsdatabase, ved årlig å gå gjennom de opplysninger som er registrert hos Norsk Bergindustri, slik at foreningens kontaktlister til enhver tid er så oppdaterte som mulig

## § 6 STEMMERETT

På generalforsamling har medlemmer slik stemmerett:

- Nye medlemmer uten kontingent 1 stemme.
- Minstekontingent 1 stemme.
- Maksimumskontingent 3 stemmer.
- Andre 2 stemmer.

Et medlem som er forhindret fra å møte på generalforsamling kan utstede fullmakt til et annet møtende medlem. Slik fullmakt må være skriftlig og det må tydelig fremgå hvilket medlem som disponerer fullmakten.

## § 7 FORENINGENS ORGANER OG DERES OPPGAVER

### 1. Generalforsamling

Generalforsamlingen er Norsk Bergindustri høyeste organ. Alle medlemmer kalles inn til generalforsamling en gang i året.

Styret kaller inn til og bestemmer tid og sted for den ordinære generalforsamlingen. Denne innkalles med en måneds varsel, og avholdes fortrinnsvis i løpet av mars måned hvert år. Av innkallingen skal det framgå hvilke saker som foreligger til behandling og hvilke forslag som vil bli fremmet. Saker som ikke er oppført på dagsorden kan ikke behandles.

### 2. Generalforsamlingen behandler:

1. Valg av møteleder, referent og 2 medlemmer til å underskrive protokollen
2. Styrets beretning for virksomheten i det året som har gått
3. Orientering om nye medlemmer med kort presentasjon
4. Opptak av nye leverandørmedlemmer
5. Godkjenning av regnskap og revisors beretning
6. Andre saker som er nevnt i innkallingen og som styret ønsker å fremme, eller som styret innen 1. februar har fått skriftlig anmodning fra medlemmer om å fremme.
7. Fastsettelse av kontingent
8. Budsjett for innværende år

### 9. Valg av

- a. Styreleder
- b. Fem styremedlemmer, hvorav første og andre nestleder
- c. Tre varamedlemmer
- d. Valgkomité, bestående av tre medlemmer, hvorav helst en fra hver delbransje med hver sin personlige vararepresentant
- e. Revisor

Alle valg hvor det er mer enn et forslag gjennomføres skriftlig. Generalforsamlingsprotokoller underskrives av den som skriver protokollen, samt av to medlemmer som velges til dette, dessuten av styreleder og generalsekretær.

Innledningsvis på generalforsamling velges referent, møteleder og to medlemmer til å underskrive protokollen. Referent bør fortrinnsvis representere et medlem, og helst ikke sitte i styret.

Alle avgjørelser i generalforsamling, med unntak av vedtektsendringer, gjøres med simpelt flertall blant de tilstedeværende stemmer.

### 3. Leverandørenes generalforsamling

Denne arrangeres samme dag som Norsk Bergindustri generalforsamling. Det behandles årsberetning for forrige år, og planer for innværende år presenteres. Leverandørenes generalforsamling velger representanter til Leverandørenes Arbeidskomité bestående av fire medlemmer, hvorav to er på valg hvert år. Arbeidskomiteen utpeker blant sine medlemmer observatør og vararepresentant til Norsk Bergindustri styre. Styreobservatøren er samtidig Arbeidskomiteens leder. Leverandørenes generalforsamling velger også en valgkomité bestående av to medlemmer, hvorav en er på valg hvert år, og hvor medlemmene kan gjenvelges.

### 4. Ekstraordinær generalforsamling

Ekstraordinær generalforsamling i Norsk Bergindustri kan kalles inn med minst åtte dagers varsel når styret finner det nødvendig eller medlemmer som til sammen representerer minst 1/4 av stemmene ønsker dette. Det kan bare behandles saker som er nevnt i innkallingen.

Innkallingen løper fra den dag innkallingen sendes ut fra sekretariatet. Når viktige og ekstraordinære spørsmål tilsier dette, kan varselfristen settes ned til tre dager.

### 5. Styre

Norsk Bergindustri styres mellom generalforsamlingene av et styre som består av en styreleder og første og andre nestleder,

samt to styremedlemmer og tre varamedlemmer til styret. Styrets medlemmer velges for to år om gangen, styrelederen velges særskilt av generalforsamlingen for 2 år om gangen, det året styrets andre medlemmer ikke er på valg.

Vararepresentanter velges for samme periode som den representant de er vara for.

Vararepresentanter og leverandørenes observatør møter etter behov i styrets møter, men har ikke stemmerett. Ved forfall innkalles vara fra samme delbransje som styremedlemmet er fra.

Styret er ansvarlig for utarbeidelse og oppfølging av Norsk Bergindustris planer og strategi.

Styret ansetter generalsekretær og ev. andre ansatte i sekretariatet og treffer avtale om vilkår for disse. Det utarbeides stillingsinstruks for generalsekretæren og for øvrige ansatte, hvorav stillingens oppgaver og fullmakter framgår.

Foreningen forpliktes av generalsekretæren innenfor rammen av budsjett og planer, og i tråd med generalsekretærens stillingsinstruks. Eventuelle avvik må klareres med styreleder.

Det daglige arbeid ledes av generalsekretæren.

Det kan/skal nedsettes utvalg og komiteer til de formål styret finner hensiktsmessig.

#### 6. Valgkomité

Generalforsamlingen velger en valgkomité bestående av en leder og to medlemmer (*fortrinnsvis fra hver sin delbransje*), med personlige varamedlemmer. Valgkomiteen skal innen seks uker før generalforsamling fremme forslag om kandidater til de tillitsvalgte som skal velges på førstkommande generalforsamling.

Valgkomiteens innstilling presenteres av leder av valgkomiteen. Styret fremmer innstilling til generalforsamlingen om kandidater til medlemmer av valgkomiteen.

#### § 8 VEDTEKSENDRINGER

Endringer av vedtektene kan besluttes med minst 2/3 flertall av de avgitte stemmer.

Forslag om vedtektsendringer som ønskes fremmet på ordinær generalforsamling, må være mottatt av styret senest seks uker før generalsamling. Styret kan på eget initiativ foreslå vedtektsendring fram til innkallinger til generalforsamling sendes ut. Ethvert forslag om vedtektsendringer skal, med styrets innstilling, sendes medlemmene sammen med innkalling til generalforsamlingen.

#### § 9 REGLER FOR FORVALTNING AV NORSK BERGINDUSTRIS FOND

Regler for grunnkapitalen:

- Grunnkapitalen skal opprettholdes på samme pengeverdinivå ved at den årlig reguleres tilsvarende Statistisk sentralbyrås konsumprisindeks for siste år (pr. 15. desember).
  - Grunnkapitalens avkastning disponeres til opprettholdelse av grunnkapitalen og deretter til løpende driftsutgifter i Norsk Bergindustri.
  - Bruk utover dette må godkjennes av generalforsamling.
- Grunnlag for disponering av fondets frie midler er siste års avsluttede og godkjente regnskap.

#### § 10 EKSKLUSJON

Klage på medlemmer knyttet til foreningens vedtekter, etiske regler eller andre bestemmelser, illojal konkurranse eller ukollegial opptreden, fremsettes skriftlig for styret.

Et medlem kan ekskluderes når det ikke lenger fyller betingelsene for medlemskap under § 2, eller når vedkommende medlem har vist slikt forhold at det ikke lenger er ønsket.

Forslag om eksklusjon fremmes av styret eller skriftlig til styret. Slikt forslag skal begrunnes. Styret avgir innstilling, som forelegges vedkommende medlem for uttalelse. Avgjørelse treffes med alminnelig flertall av første ordinære generalforsamling eller i ekstraordinær generalforsamling.

#### § 11 UTMELDINGER

Oppsigelse av medlemskap skal skje skriftlig.

Medlemskontingent må betales for hele utmeldelsesåret.

Medlemsrettigheter opphører fra det påfølgende årsskifte.

#### § 12 OPPLØSNING

Forslag om oppløsning fremmes og behandles etter reglene for vedtektsendringer i § 8.

Den generalforsamling som beslutter oppløsning, vedtar samtidig med alminnelig flertall hvordan de disponible midler skal anvendes.

Midlene søkes så godt som råd er anvendt til formålets fremme, eventuelt deles mellom medlemmene etter stemmevekt.

\*Justeringer gjort i stiftelsesmøtet 28. Mars 2008 og i generalforsamlinger hhv. 24. mars 2010, 7. april 2011, og 12. april 2013 er tatt høyde for.

# Norsk Bergindustri etiske regelverk

## 1. FORMÅL

Norsk Bergindustri er en bransjeforening med medlemmer som spiller en positiv rolle i samfunnet. Norsk Bergindustri etiske retningslinjer er utarbeidet som ledd i dette arbeidet.

Foreningen vil gjennom disse retningslinjene fremme seriøsitet og ryddighet i bransjen.

## 2. LEGALE RAMMER

Norsk Bergindustri medlemmer følger norsk lov og regelverk i sitt arbeid.

Norsk Bergindustri vedtekter inneholder regler som medlemmene også må følge.

## 3. FORHOLDET TIL URFOLK

Medlemmer av Norsk Bergindustri skal vise respekt for urfolks levevis i de områder hvor det fins både bergindustri og urfolk. Bedriften skal innlede dialog om sameksistens, med siktemål å skape rom for samtidig tilstedeværelse av både bergindustri-bedrift og urfolk. I de tilfeller hvor det ikke oppnås enighet, oppfordres bedriften å tilby urfolket alternative løsninger for å kunne fortsette sitt tradisjonelle levevis, siden forekomsten ikke kan flyttes. Urfolk defineres i ILO-konvensjon nr 169.

## 4. KUNNSKAP OM HVILKE FORHOLD RÅSTOFFER, VARER OG TJENESTER PRODUSERES UNDER

Medlemmer av Norsk Bergindustri skal ta ansvar for hvilke forhold de råstoffer, varer og tjenester som benyttes er produsert under. I den grad det benyttes importerte råstoffer eller produkter oppfordres importør/medlem av Norsk Bergindustri til å skaffe rede på hvilke forhold disse produseres under, og å opplyse kunder om dette. Det vises i denne sammenheng til Initiativ for Etisk Handels Etiske retningslinjer, som nevner at følgende forhold bør ivaretas: Ikke tvangsarbeid, ikke diskriminering, ikke barnearbeid, rett til organisering, ikke brutal behandling, hensyn til marginaliserte grupper, regulære ansettelses, HMS og ytre miljø, lønn og arbeidstid. De aktuelle ILO-konvensjonene om disse temaene (se Etisk handels retningslinjer) bør også hensyntas.

Medlemmene skal bestrebe seg på etter beste evne å skaffe seg kunnskap om produksjonsforholdene. I den grad medlemmet tross slik innsats ikke kjenner til produksjonsforholdene, bør det opplyses om slik manglende kunnskap.

## 5. RESSURSFORVALTNING

Det forventes av Norsk Bergindustri medlemmer at de utnytter ressursene på en optimal og verdiskapende måte.

## 6. FORHOLDET MELLOM KUNDER/-OPPDRAGS-GIVERE/KONKURRENTER/KOLLEGER

Norsk Bergindustri medlemmer forventes å opptre i tråd med god forretningsetikk.

Når det gjelder omsetning av gravminner viser erfaring at kundene, som nettopp har mistet en nærstående, er i en spesielt sårbar situasjon. Leverandører av slike produkter gjennomfører sin markedsføring på en så lite aggressiv og minst mulig belastende måte overfor kunden som mulig. Den innarbeidete tommelfingerregelen om at det skal ventes 14 dager etter begravelseshandlingen før en henvender seg til pårørende forventes som et minstemål respektert (det vises i denne sammenheng til Retningslinjer fra Forbrukerombudet datert 1. juni 1987, Orientering om praksis ved markedsføring av gravferdstjenester, revidert mars 1992). Markedsføringens form og omfang bør også tilpasses til kundenes sårbare situasjon.

## 7. TILLITSVALGTE OG ANSATTE

### I NORSK BERGINDUSTRI

Tillitsvalgte eller ansatte i Norsk Bergindustri skal ikke misbruke sin posisjon til egen fordel eller egen bedrifts fordel.

## 8. HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

Arbeidsmiljø og ytre miljø forventes godt ivaretatt av Norsk Bergindustri medlemmer.

## 9. FORHOLDET TIL OMVERDENEN

Medlemmer av Norsk Bergindustri forventes å ha et godt og konstruktivt forhold til naboer og interessentgrupper i lokalsamfunnet.

## 10. ANSTENDIG OPPTREDEN

Representanter for Norsk Bergindustri og for bedrifter som er medlemmer i foreningen skal i alle sammenhenger der man opptre som representant for bedrift/bransje, herunder også på reise i utlandet, oppføre seg anstendig, med respekt og omtanke for andre mennesker.

## 11. OVERTRAMP

Dersom et medlem ikke følger Norsk Bergindustri etiske retningslinjer, finnes det i Vedtektenes §10 Eksklusjon en mulighet for å ekskludere medlemmer som opptre utilbørlig. Ved mindre graverende tilfeller kan Norsk Bergindustri styre gi påtale for brudd på etiske retningslinjer.

\*Justeringer gjort i stiftelsesmøtet 28. Mars 2008 er tatt høyde for.

Til generalforsamlingen i 2009 hadde en arbeidsgruppe jobbet fram en konkretisering av punkt 4 Kunnskap om hvilke forhold råstoffer, varer og tjenester produseres under. Denne finnes tilgjengelig på Norsk Bergindustri medlemsintranett.



## Norsk Bergindustri – Året som gikk 2013



Fra befaring til Buskerud, Vestfold og Telemark med regiongeolog Sven Dahlgren sammen med bl.a. NHD.







Fra Bergteknisk komité sin befaring til Svelviksand juni 2013.



Fra miljøkonferansen Gardermoen november 2013.



Fra høstmøtet i Trondheim oktober 2013.





Fra befaring med Arne Haugen til  
Verdalskalk juli 2013.







Fra natursteinskonferansen i Larvik september 2013.





## English summary



### This is the Annual Report for Norsk Bergindustri 2013

Norsk Bergindustri is an association which is open for membership from companies that prospect for, use, manage or process mineral resources in Norway or companies that are otherwise related to this industry, such as various types of suppliers. Our purpose is to promote the interests of our members and to make these known to decisionmakers and stakeholders.

Norsk Bergindustri's vision is a ***strong and united Norwegian mining and quarrying industry***. Our core values are ***Long Term, Inclusive and Brave***. New values as of 2013 are ***Open and Responsible***.

2013 has been a very exciting year for us, as the first ever Norwegian mineral strategy was released. The election in September gave us a new government which says that it considers the mineral industry to be a key policy area in the years to come. Both of these events demands great efforts both from the association, its members and the government, and this has been our main political focus during the last year.

We have executed a long list of internal activities for our members. These activities include a wide range of meetings and seminars, aiming to reach all our member's fields of interest.

During 2013, the association hired a communications manager. Olav Hallset had his first day in Norsk Bergindustri September 1st and became thereby the fourth member of our secretariat.

In 2014 we will arrange a long list of seminars for our member businesses, and keep close contact with politicians on a national level as well as other governmental representatives in order to carry out the mineral strategy and to implement the goal of making the mineral industry a key policy area.



Strong and United.  
Long term, Inclusive and Brave.  
Open and Responsible





