

NORSK BERGINDUSTRI

2014 | ÅRSRAPPORT





Kontaktopplysninger:

NORSK BERGINDUSTRI NORWEGIAN MINERAL INDUSTRY

Næringslivets Hus
Middelthunsgate 27
Postboks 7072 Majorstuen, 0306 Oslo

Telefoner:
Sentralbord: 23 08 80 00

Telefoner direkte:
Generalsekretær Elisabeth Gammelsæter
tlf. 909 65 929

Kommunikasjonsansvarlig Olav Hallset
tlf. 412 18 190

Administrasjonsansvarlig Eli Tho Holen
tlf. 926 56 886

Bransjeseekretær Kari Bredde Andreassen
tlf. 934 10 462

Epost: epost@norskbergindustri.no
Hjemmeside: www.norskbergindustri.no

Lik oss på Facebook:
www.facebook.com/NorskBergindustri
Følg oss på Twitter: @NBergindustri

Grafisk design:
Bjørn Loholt, Black Dog Grafisk Design.
Forsidefoto: Elisabeth Gammelsæter
Trykk: Oslo Digitaltrykk AS

2014 | ÅRSRAPPORT NORSK BERGINDUSTRI

INNHold

Innledning	4
Styreleders forord	5
Del I - Framtiden	
Styrets strategi	8
Arbeidsplanerplaner 2015	9
Forslag til generalforsamlingen 2015	11
Del II - Organisasjonen og året som har gått	
Årsberetning 2014	14
Økonomi	18
Tillitsvalgte	26
Komitéeer	27
Minneord	30
Valg	31
Nye medlemmer	33
Ansatte	34
Aktiviteter	36
Trainee	53
Del III - Vedtekter og etisk regelverk	
Vedtekter	56
Etisk regelverk	59
Året som gikk 2014	60
English summary	64

INNLEDNING



2014 var et utfordrende år for mineralnæringen med fallende råvarepriser. Dette har rammet særlig våre malmbedrifter, de berørte ansatte som har måttet gå ned i lønn eller har mistet jobben, og lokalsamfunnene hvor bedriftene ligger. Til forskjell fra våre naboland utgjør denne delen av bransjen en relativt liten andel av bergindustrien i Norge. Gode tider i malmbransjen er imidlertid en sterk motor for investeringslyst, rekruttering og framtidstro i bergindustrien som helhet. Dette påvirker derfor også de delene av bransjen som opererer i mer stabile markeder, har langsiktige kontrakter og mer stabile priser.

Solberg-regjeringens første statsbudsjett bar bud om kraftig satsing på vei og jernbane. Det er bra for de av våre medlemmer som produserer byggeråstoffer. Svekkelsen i kronekursen har skapt bedre vilkår for eksportindustrien. Mange av våre medlemmer eksporterer mye og vil ha glede av denne utviklingen. Samtidig har restriksjoner overfor eksport til Russland skapt utfordringer for andre.

Mineralloven har nå eksistert i fem år. Tidsvinduet bedriftene hadde til å søke om konsesjon er nå lukket. Nye regler for garanti for økonomisk sikkerhetsstillelse foreligger. Det er på tide å oppsummere erfaringene. Dette vil være tema for medlemsmøtet på Norsk Bergindustri årsmøte i april.

Regjeringens mineralsatsing fortsetter, men det er tydelig for oss som bransjeforening at lite skjer av seg selv.

Vi har brukt mye tid på å legge press på regjeringen til å gå fra ord til handling. Kartlegging av mineralressurser er vel og bra, men det hjelper lite om en ikke får utvinne det man finner. Det er viktig at de prosjektene som står i kø faktisk får lov til å starte. Økt forutsigbarhet i planprosesser er også viktig for hele bransjen.

Mens vi venter på regjeringens konkretisering av hva det betyr i praksis å satse på mineralnæringen, har vi arrangert en rekke kurs og konferanser der alle våre medlemsgrupper forhåpentligvis har kunnet delta på noe relevant. I årets versjon av årsrapporten vil vi synliggjøre våre kurs og konferanser. Vi bruker mye tid og ressurser på å skape så relevante arrangementer som mulig for våre medlemmer og deres kunder, leverandører og beslutningstakere. I tillegg er det å skape gode nettverksarenaer blant styrets viktigste strategiske prioriteringer i tiden fremover.

Traineeordningen vår er en flott ordning hvor fersk bergingeniørkunnskap rett fra skolebenken får møtt virkeligheten ute hos våre medlemmer. Studentene er i ferd med å oppdage hvilken god mulighet dette er, mens vi har få bedriftsmedlemmer å fordele dem på. Vi trenger derfor flere bedriftsmedlemmer i ordningen. Se egen oppfordring bak i rapporten.

En god nyhet for våre natursteinsmedlemmer er at Statsbygg ser ut til å legge til rette for at det kan brukes norsk stein i Nasjonalmuseet Forum Artis. Nå er det opp til alle skifer- og natursteinsprodusenter å regne på mulighetene for å legge inn konkurransedyktige anbud. Vi heier på våre medlemmer og ønsker at det ender opp med at det til slutt blir brukt norsk stein slik at bygget og materialbruken i museet, på samme måte som kunsten inni, kan speile landet!

2015 blir det første året der våre leverandørmedlemmer kan stemme i generalforsamling, etter vedtak om dette i fjor. Vi ønsker leverandørene velkommen som stemmeberettigede!

God lesning av årsrapporten for 2014, som vi håper gir et godt bilde av hva vi har drevet med i Norsk Bergindustri i fjor, og litt om hva vi tenker om i år og framover!

Elisabeth Gammelsæter
Generalsekretær

STYRELEDERS FORORD



Kjære medlemmer, samarbeidspartnere og offentlige aktører knyttet til bergindustrien og til alle som av ulike grunner mottar Norsk Bergindustri årsrapport. Nytt år – nye muligheter. Ja, men først et lite tilbakeblikk på 2014.

Det er fristende å referere til sju gode og sju dårlige, men jeg tror ikke det stemmer. Vi har på mange måter sju gode år for Norsk Bergindustri bak oss. "Positiv synlighet" har vært vår overordnede flaggsak siden 2008. Vi har lyktes og blitt synlige, men vi var med dannelsen i 2008 på rett sted til rett tid. Vi fikk veldig mye drahjelp fra slutføringen av mineralloven, gode malmpriser, EU og Raw Material Initiative og et endret politisk fokus på landbasert industri.

I løpet av syv år har generalsekretæren og undertegnede vært i over 250 eksterne møter og solgt bergindustriens misjon og nødvendige tilstedeværelse. Det er og har vært et meningsfullt budskap og oppgave! Vi har fokusert på samfunnsansvar og omdømmebygging på samtlige høstmøter avholdt siden 2008. Vi hadde presse- og politikerseminar med besøk av Trond Giske i november 2011 hvor han oppfordret oss til følgende: **Gå hjem – bygg omdømmet deres lokalt!** Dette har styret, komiteer og administrasjon tatt på alvor. Gjennom faglig gode seminarer, kurs og konfe-

ranser har ulike temaer innen samfunnsansvar, sikkerhetsledelse, miljøkommunikasjon og miljørapportering m.m. vært løftet for å sikre en kollektiv kompetanseheving blant våre medlemmer og våre tilknyttede organisasjoner.

Likevel er det grunn til å stille noen spørsmål:

- Hvorfor taper Rana Gruber saken mot industrikommunen Rana, på grunn av en urimelig og tilsynelatende inkompetent eiendomstaksering, som medfører at eiendomsskatten vil kunne ta kvelertak på bortimot 800 arbeidsplasser i Rana og omegn?
- Hvorfor stoler ikke storsamfunnet på den unike miljø- og teknologikompetansen som Nordic Mining har bygget gjennom åtte år, i 60 rapporter til 110 millioner?
- Hvorfor prioriterer ikke norske regjeringer å justere mineralloven slik at også Sametinget kan leve med den?
- Hvorfor opplever urfolk i Norge mineralnæringen som en trussel mot deres kultur og ikke en næring som kan bidra til levedyktige samfunn hvor kulturen deres kan videreføres?
- Hvorfor havner over halvparten av plansakene fra vår næring hos Fylkesmannens miljøvernnavdeling hvor de treneres og behandles av saksbehandlere med svært begrenset forvaltningskompetanse på mineralske ressurser?
- Hvorfor får fortsatt miljøpolitiske partier og naturverninteresser lov til å skape frykt og mistillit knyttet til vår kompetanse om bærekraftig mineraluttak og drift hos resten av samfunnet?

Vi vet at kunnskap fremmer omdømme og politisk vilje. Jo mer folk vet om næringen vår, jo mer positive blir de. Dette har vi dokumentert. Det er bedriftene selv som må se til at naboer, lokalpolitikere og omverden for øvrig forstår hvorfor det er viktig at bedriftene er til stede i lokalsamfunnene og skaper arbeidsplasser og verdier. Det skjer ikke av seg selv, og i løpet av noen år har nye politikere kommet til, naboer har kommet og gått og den politiske debatten har skiftet. Kunnskaps- og omdømmebygging er en kontinuerlig prosess, på tvers av mineralnæringens delbransjer. Vi må som enkeltbedrifter ta dette på alvor og det er mer enn noen gang «En for alle, alle for en».

– Vi må forstå at vårt omdømme er vårt ansvar – og det krever handling!



Vi som jobber i bedriftene må skape vår egen synlighet, kunnskap om oss og samfunnsaksept lokalt i hver eneste kommune vi er i. Ikke bare når vi trenger samfunnet, men hele året gjennom. Vi må kommunisere med naboene, arrangere åpne dager, invitere oss selv til kommunestyremøter, invitere de politiske partigruppene i kommunen på besøk til bedriften, arrangere felles samfunnsmøter med andre mineralaktører/medlemmer. Alt dette for å øke kunnskapen om oss, tilliten til oss og forståelsen for vår tilstedeværelse.

– Alt dette kan Norsk Bergindustri bistå i arbeidet med!

Men selve jobben må gjøres og forstås av oss som er medlemmer og mineralaktører i hele Norge.

Framtidsutsiktene våre i skrivende stund er blandet;

- **Pukk og grusleverandørene** våre representerer snarere en basalnæring i samfunnet enn en konkurranseutsatt industri, på lik linje med gjenvinningsbransjen. De er avhengig av et lokalt marked og samfunnet vil alltid være den største kunden. Denne delen av mineralindustrien har og har hatt flere gode år i et overopphetet innenlandsmarked. Det vil de fortsette med, hvis regjeringen og NHO får viljen sin og starter samfunnsbygging til **#7 millioner** mot 2040. **De viktigste fokussakene** Norsk Bergindustri jobber med overfor pukk- og grus-medlemmene er å vekke opp en sløv forvaltning av kommunale byggeråstoffressurser, offentlige byggherrer som uten konsekvenser får bruke useriøse aktører og knapp tilgang på yrkesrettet fagkompetanse.
- **Natursteinprodusentene** har sine faste innenlandsmarkeder, men er også en betydelig eksportnæring. Denne delen av næringen strekker seg fra store bruddselskaper til importert stein for foredling og handelsbedrifter. De kjenner dermed på et langt mer komplekst bilde med utfordringer knyttet til forutsigbarhet og rammevilkår. Kirkegårdsforskriften, Natursteinboka, internasjonal synliggjøring og bruk av norsk stein i nasjonale signalbygg er **viktige saker for Norsk Bergindustri**.
- **Industrimineraler** har de største og mest langsiktige gruvene i Norge. I forhold til pukk- og natursteinsmedlemmene er de få, men atskillig større enkeltaktører. Det er store volumer til relativt stabile priser. Disse bedriftene produserer tilslag til svært mange industrielle verdikjeder. Det gir en

langsiktig tilstedeværelse som krever langsiktig forutsigbarhet og et samfunn som gir sin aksept, og jobber med oss og ikke imot oss. Det er vårt ansvar som bedrifter å sikre at samfunnet er en involvert samarbeidspartner slik at bedrift og kommune løser sine felles utfordringer knyttet til sikre arbeidsplasser, kompetanse og miljøutfordringer sammen. **Dette har vært i fokus** på svært mange av Norsk Bergindustris konferanser.

- **Malmgruvene** er de som skaper mest interesse hos politikere, presse og investorer. Her er det store verdier i grunnen som har gitt bergindustrien en attraktiv «wrapping» de siste årene, som vi alle har solt oss i glansen av. Her er det potensiale for god inntjening i et internasjonalt marked i tider med gode priser. Utfordringen er at man skal helst ha spart opp store reserver i gode tider for å overleve dårlige tider med lave priser. I Norge har de nye malmgruveprosjektene måttet kjempe alt for mange kostbare kamper de siste årene til at de har fått det solide fotfestet de trenger for å etablere en økonomisk stabil virksomhet. Det gjør fallhøyden meget stor med de prisnivåene vi nå ser.

Norsk Bergindustri har fokusert mye på disse sakene de siste årene, ikke fordi disse gruveselskapene er viktigere enn de andre medlemmene, men fordi vi vet at utfordringene de står overfor også truer resten av mineralnæringen og det truer Norsk Bergindustri!
Så vil 2015 være det første av de sju dårlige årene?

Jeg håper ikke det! Jeg vet at vi har så mange spennende prosesser på gang, det de har til felles er at de trenger engasjerte og dedikerte tillitsvalgte og aktive medlemsbedrifter som ønsker å delta og være med både lokalt og felles for at vi skal lykkes i å skape en synlig, fremtidsrettet og kompetent mineralindustri som har en høy aksept i samfunnet og er ønsket i Norge.

Det er VI som må gjøre det! Jeg skriver dette hvert år. Nå begynner det også å bekymre meg at det tidsvinduet vi fikk for sju år siden begynner å ta slutt.

– Vi kan ikke bare snakke om det – VI MÅ HANDLE!

Hanne Markussen Eek

Hanne Markussen Eek
Styreleder



DEL 1
FRAMTIDEN



STYRETS STRATEGI

I november 2014 møttes Norsk Bergindustris styre, komiteledere og sekretariat på Sem Gjestegård i Asker for å diskutere framtiden og hvilke strategiske prioriteringer Norsk Bergindustri må gjøre i årene som kom-

mer. I 2013 kom målsetningen om at alle bedrifter i bransjen skal ville være en del av Norsk Bergindustri i løpet av fem år. Dette legges til grunn også framover.

Det viktigste signalet fra strategidiskusjonen høsten 2014 er følgende figur:



Dette innebærer blant annet:

- Vårt arbeid for hensiktsmessige rammebetingelser og tidligere vedtatte målsettinger ligger fast og utgjør fundamentet i det vi gjør.
- I den grad vi står overfor ressursprioriteringsspmål skal arbeid med å legge til rette for nettverksarenaer og økt forståelse tillegges stor vekt.
- Dette innebærer høy prioritet på å arrangere egne nettverksarenaer, men også i samarbeid med aktuelle samarbeidspartnere.
- Økt forståelse innebærer høy vekt på kommunikasjon mot både eksterne og interne målgrupper, men ikke minst påvirkningsarbeid mot beslutningstakere, spesielt på regionalt og lokalt nivå, hvor behovet for kunnskap om og forståelse for bransjens rolle og hva dette innebærer er betydelig.

- Høy vekt på disse to temaene vil på sikt skape nye muligheter for våre medlemmer.
- Visjon og verdier, vår strategiske overbygning, ligger øverst, og skal påvirke alt vi gjør.
- Komiteene og deres arbeid vil være et viktig verktøy for å oppnå dette.
- Det målsettes også å legge til rette for/delta på regionale og til dels lokale samlinger i samarbeid med våre medlemmer og der myndigheter på disse nivåene deltar. Det tas imidlertid kapasitetsforbehold om antallet slike.

ARBEIDSPLANER 2015

Rammebetingelser

- Positiv synlighet: Utvikle nye hjemmesider. Samarbeid med Mineralklynge Nord om avisinnstikk om mineraler. Følge opp kommunikasjonsplan fra 2014.
- Kompetanse og rekruttering: Vurdere forskningsformidlingsordning, arrangere kompetansedag. Fortsatt dyrke et godt samarbeid med ulike relevante utdanningsinstitusjoner. Videreutvikle traineeordningen. Ekstern koordinator er blitt avviklet, og koordineringen er overført til administrasjonsansvarlig i sekretariatet som en prøveordning der den utføres utenfor ordinær arbeidstid. Denne ordningen er imidlertid svært ressurskrevende, og vil bli evaluert mot slutten av 2015.
- Satsingsområde mineraler: Fortsette dialogen med myndighetene om gode rammer for bergindustrien. Påpeke bergindustriens samfunnsrolle. Påpeke behovet for forutsigbare prosesser.
- Norges rolle i Europa: Fortsatt delta i Raw Materials Supply Group sammen med NGU for Norge. Ivareta Norges interesser i Europa gjennom medlemskap i våre paraplyorganisasjoner i Brussel. Ved ressurskonflikt prioritere nasjonalt arbeid.
- Bruk av stein: Fortsatt søke å påvirke Statsbygg til å bruke norsk stein til Nasjonalmuseet spesielt og offentlige byggherrer generelt.
- Samfunnsansvar: Formidle gode holdninger, bidra til å utvikle bransjen som konstruktiv samfunnsaktør.
- Miljø og bærekraft: vise fram gode case på fagkonferanser. Delta i og initiere kunnskapsutviklingsprosjekter. Fremme miljøvennlig drift med vekt på innovasjon innenfor strenge rammer som virkemiddel for en mer bærekraftig utvikling.

Bransjerettet medlemsservice

- Nettverksarenaer: Arrangere egne kurs og konferanser i tråd med plan, samarbeide med andre der dette er hensiktsmessig.
- Forståelse: Legge til rette for regionale/lokale nettverksarenaer der kunnskapsoppbygging hos offentlige saksbehandlere er en viktig målsetting.
- Rådgivning: Yte råd til medlemmer om hvordan håndtere prosesser/hvor henvende seg etter kapasitet/kompetanse. Ved prinsipielle saker vurdere å yte støtte.
- Bidra til å løfte bransjen: Gjennom komitevirksomheten.
- Legge til rette for kundetreff: Gjennom møteplasser og formidling.

Forvaltning av egne ressurser

- Effektiv forvaltning: Løpende vurdere hva som er mest effektiv organisering. Konstant være opptatt av å gjøre en best mulig jobb for medlemmene.
- Samarbeid med andre: Arrangere møter sammen med andre der dette er naturlig.
- Medlemstilfredshet: Årlig medlemsundersøkelse, plan for kontakt med medlemmer.
- Rekruttering av nye medlemmer: Utvikle materiell for rekruttering, ved enhver anledning snakke varmt om hva man får som medlem. Utvikle bevissthet hos medlemmene om nytten av å verve konkurrenter/-samarbeidspartnere.



ÅRSPLAN 2015

ÅRSPLAN 2015	MEMLE- ENE	STYRET	ARBEIDS- UTVALGET	KOMITÉ- LEDERE	SEKRETARIATET	BERG- TEKNISK	DEPONI	DVT	HMS	KOMMUNIKA- SJON	KOMPETANSE	LEVERANDØR	NATURSTEIN	YMK
JANUAR			Arbeids- møte på Majorstua		Årsoppgjør Årsrapport Budsjett Beregne kontingent- grunnlag, forankre hos medlemmer Seminar i Hedmark Be om forslag til generalforsamling	Seminar om CE- merking av pukk sm m MEF, DIBK 21. januar				Bistå ved utarbeidelse av ny hjemmeside				
FEBRUAR		Budsjett- møte 26. feb.			Medlemsunder- søkelse	Stein i vei 5.-6. februar								
MARS					Utsendelse innk. årsmøte Utsendelse av årsrapport				HMS-dager 12.-13. mars					
APRIL	General- forsamling Årsmøte 9.-10. april				Implementering av budsjett Fakturering med- lemskontingent opptakere Brønnøysund- registeret	1/2 dag Bygge- råstofdag 23. april + feltes om CE- merking?						Dialogmøte med styret Årsmøte leverandører	1/2 dag Natursteinsdag 23. april + felles om CE-merking ?	
MAI		Første møte nytt styre			Høstmøteinvitasjoner							Koordinere del- takelse høstmøtet		
JUNI					Avvikle mest mulig før sommeren									
JULI					Ferieavvikling									
AUGUST														
SEPT.		Styremøte			Traineeoppstart									
OKTOBER	Høstmøte 15.-16. okt.				Planlegging Stein i vei						Kompetansedag 14. oktober			
NOV.		Styremøte m/strategi- seminar		Komite- ledermøte m/ strategi- seminar			Halvdags deponi- konferanse 13. nov.	Workshop Vedlikehold 26.-27. nov.					Gravsteins- fagdag	Miljø- konferansen 12.-13. nov.
DES.					Årslutning									
LØPENDE	Opprett- holde dialog med sekretari- atet om det løp- ende arbeidet i foreningen og veien videre.		Telefon- møter mellom styre- møtene ca. 1 gang i. mnd. og etter behov	Vurdere hensikts- messig samarbeid mellom komiteene	Medlemskontakt Medieoppfølging Medlems- rekruttering Politisk oppfølging Iverksettning lang- siktig strategi Høringer Eksterne foresdrag Åpne poster Planlegging, gjennomføring og oppfølging av komitemøter og konferanser Regionale møter					Opp til/ca. fire møter i komiteene gjennom året, ved behov supplert med tlf. møter. Fokus på planlegging, gjennomføring og oppfølging av aktiviteter				

FORSLAG TIL GENERALFORSAMLINGEN 2015

1. Gjennomføring av vedtak fra i fjor om at leverandørene har stemmerett/ Valgkomite for leverandørene.

Det ble i 2014 vedtatt at leverandørmedlemmene i Norsk Bergindustri har stemmerett i foreningen, oppad samlet begrenset til maksimum 70 % av hoved-/produsentmedlemmenes stemmer. Dette gjelder for første gang i generalforsamlingen i 2015. Det har blitt utformet regneark som vekter antall leverandørstemmer i forhold til hoved-/produsentstemmene, slik at det sikres at leverandørstemmene vektes riktig. Dette vil bli anvendt ved eventuelle avstemminger.

Det har i ettertid oppstått en viss usikkerhet om vedtaket innebærer at valgkomiteen forsterkes med et leverandørmedlem eller om leverandørmedlemmene velger sine egne representanter. Forslagene i fjor var som følger:

Forslag 1:

Styret fremmer innstilling til generalforsamlingen til medlemmer i valgkomiteen fra produsentmedlemmene. Leverandørene innstiller forslag til leverandørrepresentant med vara til valgkomiteen.

Forslag 2:

Styret fremmer innstilling til generalforsamlingen til medlemmer i valgkomiteen. Uendret.

Forskjellen på forslag 1 og 2 er om kontrollen på leverandørrepresentantene som innstilles til valgkomiteen skal ligge i styret eller hos leverandørgruppen.

I protokollen fra fjorårets generalforsamling står følgende:

Forslag om stemmerett for leverandørmedlemmer. Forslaget ble enstemmig vedtatt. Stemmegivingen vektet som beskrevet under styrets vurdering [..] i årsrapporten. Vedtektene justeres slik det er foreslått [..*] i årsrapporten. Leverandørene fremmer forslag på sitt eget styremedlem og vara gjennom sitt eget årsmøte.*

(merknad:

** gjelder sidehenvisninger)*

(understreking: framhever det som ble vedtatt)

Sekretariatet og styret har på nytt sett på saken. Det

er enighet om at dette må tolkes som om forslag 2 er vedtatt. Det innebærer at vedtektene beholdes uendret.

Leverandørenes representant i styret, Gunnar Andreas Aarvold fra MainTech, har tatt opp et ønske om å sikre god rekruttering til leverandørenes arbeidskomité. Dette er ivarettatt gjennom vedtektenes §7 Foreningens organer og deres oppgaver punkt 3 Leverandørenes generalforsamling. Der står det som følger:

Leverandørenes generalforsamling velger også en valgkomité bestående av to medlemmer, hvorav en er på valg hvert år, og hvor medlemmene kan gjenvelges.

Konklusjon:

Det trengs derfor ingen justering av vedtektene når det gjelder leverandørenes valgkomité. Det er opp til leverandørenes generalforsamling å se til at dette praktiseres i tråd med reglene. Denne presiseringen er tatt med i årsrapporten for å rydde opp i ev. misforståelser rundt dette.

Vi ser imidlertid behov for å gjøre følgende presisering av vedtektenes § 6 Stemmerett.

Paragrafen er i dag formulert som beskrevet under:

§ 6 Stemmerett

På generalforsamling har medlemmer slik stemmerett:

1. Hoved-/produsentmedlemmer

Nye medlemmer uten kontingent 1 stemme

Minstekontingent 1 stemme

Maksimumskontingent 3 stemmer

Andre 2 stemmer

2. Leverandørmedlemmer

Leverandørene tildeles stemmerett på en slik måte at det samlede antall registrerte stemmeberettigete leverandører aldri overstiger 70 % av det samlede antall registrerte stemmeberettigete produsenter/hovedmedlemmer.

Et medlem som er forhindret fra å møte på generalforsamling kan utstede fullmakt til et annet møtende medlem. Slik fullmakt må være skriftlig og det må tydelig fremgå hvilket medlem som disponerer fullmakten.

Hvor punkt 2 (understreket tekst) ble vedtatt i fjor.



Styret og sekretariatet ser behov for å legge inn en presisering om leverandørenes stemmerett, som foreslås inntatt som nytt første ledd under punkt 2 (før "Leverandørene tildeles.. ").

Konklusjon:

Endring foreslås som følger (tilføyes under punkt 2):

"Leverandørene har 1 stemme pr bedrift som ved behov vektes ned når andre ledd trer i kraft."

2. Forslag til justering av § 7 Foreningens organer og deres oppgaver punkt 5 Styre.

Ved utformingen av vedtektene for Norsk Bergindustri var tanken at omtrent halvparten av styret er på valg hvert år. Erfaringer fra valgkomiteens arbeid viser imidlertid at ting kan oppstå som gjør at enkeltmedlemmer av styret trer ut utenom tur. Dette kan være skifte av jobb, sykdom, endret rolle mv. Samlet sett kan det bety en ubalanse i når representantene er på valg neste gang.

Konklusjon:

For å fortsatt sikre en god blanding av kontinuitet og fornyelse foreslås følgende tilføyelse til punkt 5:

"Ved behov praktiseres lengde på valgperiode flek sibelt. Dette for å sikre en god kombinasjon av kontinuitet og fornyelse i styret. Valgperioden justeres i disse tilfeller ned til ett år."



DEL 2
ORGANISASJONEN
OG ÅRET SOM
HAR GÅTT



ÅRSRAPPORT 2014

I. Virksomhetens art og hvor den drives

Norsk Bergindustri ble dannet 28. mars 2008 i Oslo.

Norsk Bergindustris formål er å fremme medlemmenes næringspolitiske interesser, overfor myndigheter og overfor samfunnet for øvrig. Foreningen er åpen for bedrifter som leter etter, utvinner, forvalter eller foredler mineralske ressurser i Norge, eller bedrifter som på annet vis har særlig tilknytning til bergindustrien. Leverandører av varer og tjenester til foreningens hovedmedlemmer kan bli leverandørmedlemmer.

Det har vært økende interesse rundt bergindustrien generelt og Norsk Bergindustri spesielt de siste årene. Dette har sammenheng med høy politisk interesse rundt hvilken rolle bergindustrien skal spille i Norge.

Sekretariatet består ved årsskiftet av en generalsekretær, en kommunikasjonsansvarlig, en administrasjonsansvarlig og en bransjesekretær.

Bransjesekretæren er ansatt i 80 % stilling. De øvrige tre stillingene er 100 %. Kjønnssfordelingen i sekretariatet er 75 % kvinner. I styret er det en kvinneandel på 20 % når varamedlemmer og leverandørenes representant regnes med.

Sekretariatets aktiviteter har tilsvarende innvirkning på det ytre miljø som enhver annen kontorbedrift. Det har ikke vært skader eller ulykker i 2014. Med unntak av deler av høsten har det stort sett vært lavt sykefravær. Det har vært gjennomført førstehjelpskurs. Det fins avfallssorteringsordninger i lokalene.

Foreningen har høyt fokus på omdømme og samfunnsansvar, og foreningens aktiviteter bidrar derfor positivt til økt bevissthet rundt denne problemstillingen og om rapportering av faktorer knyttet til dette i hele den norske bergindustrien.

Norsk Bergindustri er etablert i Oslo.

Styret bekrefter at forutsetning om fortsatt drift er til stede.

II. Aktiviteter i 2014

Bedring av bergindustriens rammevilkår nasjonalt og internasjonalt

Planene for 2014 var:

- Synlighet, forståelse, omdømme: Fortsette dialog med berørte interessenter. Jobbe videre med å styrke intern kommunikasjon. Vedta og implementere kommunikasjonsstrategi.
- Kompetanse og rekruttering: Fortsette samarbeidet med relevante utdanningsinstitusjoner. Få på plass og utvikle ny Kompetansekomité. Videreføre traineeordning.
- Tilgang ressurser, minerallov, mineralstrategi/satsingsområde: Fortsette dialogen med bestemmende myndigheter, påpeke bergindustriens behov i media og på andre naturlige arenaer. Følge opp implementeringen av mineralstrategien, bidra til at ny regjeringssatsing på mineralressurser blir til gode for våre medlemmer.
- Norges rolle i Europa: Følge opp vårt engasjement i europeiske bransjeorganisasjoner og snakke norske ressursers sak sammen med NGU i Raw Materials Supply Group.
- Bruk av stein: Framheve norsk natursteins rolle som materiale, videreutvikle natursteinskomiteene.
- Samfunnsansvar: Etterleve etiske retningslinjer og være en tydelig stemme om behovet for å ta samfunnsansvar.
- Miljøvennlig drift, deponi: Ha fokus på konstant forbedringspotensial. Deponi og ytre miljøkomiteen. Jobbe for at sjødeponi anerkjennes som best praksis.

Hva gjorde vi:

- Synlighet, forståelse, omdømme: Kommunikasjonsstrategi har blitt utviklet og aktivt formidlet. Det har vært dialog med bl.a. Sametinget om forutsetninger for samtidig tilstedeværelse av bergindustri og samiske tradisjonelle næringer. Det har vært jobbet med å planlegge ny hjemmeside. Det ble i januar 2014 presentert en 2-minutters film om bruk av bergindustriens produkter. Det har blitt skrevet en rekke avisinnlegg og gitt uttalelser til ulike medier.

- **Kompetanse og rekruttering:** Kompetansekomiteen har blitt styrket med tydeligere mandat innen forskning. Ressurspersoner fra IGB deltar der. Det har blitt ansatt nye traineer. Ekstern koordinator har blitt avviklet. Traineeordningen har blitt overført til sekretariatet.
- **Norges rolle i Europa:** Vi har etter beste evne fulgt opp våre samarbeidsorganisasjoner i Brussel, men styret har valgt at det framover i hovedsak skal fokuseres nasjonalt.
- **Tilgang ressurser, minerallov, mineralstrategi/satsingsområde:** Det har vært ført tett dialog med flere statsråder, departementer og direktorater om hva et satsingsområde for mineraler bør innebære.
- **Bruk av stein:** Det har vært jobbet tett opp mot Statsbygg i forbindelse med bruk av naturstein på det nye Nasjonalmuseet. Det har blitt samarbeidet med NGU om å synliggjøre ressursene.
- **Samfunnsansvar:** Det har i ulike sammenhenger blitt trukket fram nødvendigheten av å opptre på samfunnets premisser. HMS-komiteen har jobbet med flere kunnskapsutviklingsprosjekter og arrangert HMS-dager. Det ble lagt betydelig vekt på HMS i høstmøteprogrammet. Urfolksperspektivet har blitt vektlagt i skatterapport og i henvendelser til regjeringen.
- **Miljøvennlig drift, deponi:** Ytre miljø-komiteen har arrangert Miljøkonferanse, der det ble oppnådd stor deltakelse fra flere fylkesmenn. Deponiarbeidsgruppen har jobbet med flere kunnskapsutviklingsprosjekter, med å dokumentere inn mot EU at norsk sjødeponipraksis er i tråd med best praksis, og arrangert en internasjonal konferanse om kunnskapsstatus rundt deponi.

Yting av bransjerelatert service til medlemmene

Planer 2014:

- **Møteplasser, nettverk, kultur:** Arrangere egne kurs og konferanser
- **Bransjerelaterte råd:** Holde god nok oversikt i sekretariatet til å kunne formidle/rådgje
- **Bidra til å løfte medlemmene på ulike vis:** Gjennom komitevirksomheten
- **Legge til rette for treff av kunder:** Gjennom møteplasser og formidling

Hva gjorde vi:

- Det har blitt gjennomført en lang rekke egne konferanser, som er presentert i et eget kapittel i denne rapporten. Komiteene har fungert som et laboratorium for erfaringsdeling, kunnskapsutveksling og nye ideer om gode løsninger. Det har blitt lagt vekt på muligheter for sosialt samvær på våre samlinger, slik at deltakerne kan bygge nettverk og skaffe seg nye kontakter.

Forvaltning av egne ressurser på en effektiv måte

Planer 2014:

- **Ressursbruk:** Forvalte foreningens ressurser effektivt. Arbeide for konstant å være i prosess for å gjøre en bedre jobb
- **Legge en plan for samarbeid med beslektede organisasjoner**
- **Utvikle en plan for rekruttering av nye medlemmer**

Hva gjorde vi:

- Styret har på sitt strategiseminar sammen med komitélederne jobbet med å videreutvikle foreningens strategi. Dette har medført at nettverksarenaer, positiv synlighet og nye muligheter er utpekt som viktig framover. Det har blitt tatt kontakt med Maskinentreprenørenes forbund og Norsk forening for fjellsprenningsteknikk for å pleie tettere kontakt med bedrifter i bransjen som ennå ikke er medlemmer hos Norsk Bergindustri. Dette har så langt resultert i at med MEF-medlemmer har blitt invitert til og deltatt på minerallovkurs, samt et seminar på Arctic Entrepreneur i januar 2015 om Pukk som byggeråstoff. Styret ønsket å avvente plan for medlemsrekruttering til etter strategiseminalet 2015. Dette vil bli prioritert framover.

III. Økonomiske resultater i 2014

Årsregnskapet for 2014 viser et resultat før skatt på kr 321 069,00. Egenkapitalen er kr 11 466 000,00 pr. 31.12.2014.

Totalkapitalen pr 31.12.2014 er kr. 12 659 000,00.

Norsk Bergindustri's andel i NHO-Landsforenings fond ved utgangen av 2014 var kr 11 036 721,00. Grunnkapitalen, som ved årsskiftet i fjor utgjorde



kr 9 011 000, 00 skal ifølge vedtektene reguleres tilsvarende SSB konsumprisindeks pr 15. desember. For 2014 økte SSB konsumprisindeks i tilsvarende periode med 2,1 prosent. Dette utgjør kr 231 771,00. Ny grunnkapital ved årsslutt 2014 vil dermed være

kr. 9 242 771,00. Årets resultat disponeres til egenkapitalen.

Styret har ikke funnet grunnlag for å endre plassering av kapitalen. Forutsetningen er til stede for fortsatt drift, og legges til grunn for godkjent årsregnskap.

Oslo 26. februar 2015

Hanne Markussen Eek – Styreleder

Henrik Bager – Nestleder

Bjørn Martinsen – Nestleder

Thor-Anders Lundh Håkestad
Styremedlem

Øyvind Karlsen – Styremedlem

Dag Larsen – Styremedlem

Kjell Ståle Silseth – Varamedlem

Ruth Gunhlaug Haug
Varamedlem

Harald Martinsen
Varamedlem

Gunnar Andreas Aarvold
Leverandørenes representant

Elisabeth Gammelsæter
Generalsekretær





RESULTATREGNSKAP 01.01.– 31.12.

(Beløp i hele 1.000 kr)		2014	2013
	Noter	Regnskap	Regnskap
DRIFTSINNTEKTER			
Konferanse- og kursinntekter		3 114	2 799
Medlemskontigent		5 451	5 380
Leieinntekter og refusjoner		0	3
SUM DRIFTSINNTEKTER		8 565	8 182
DRIFTSKOSTNADER			
VAREKOSTNADER		0	18
PERSONALKOSTNADER	1	3 796	3 365
Andre driftskostnader			
Avskrivning på driftsmidler	3	5	27
Husleie og drift lokaler		443	513
Honorar/kjøp av tjenester		1 136	926
Reisekostnader		500	399
Møter, arrangement, kurs, konferanser		2 188	1 576
Generalforsamling		57	99
Forsikringer, kontigenter og gaver		346	245
Andre kostnader		245	421
Tap på fordringer		- 5	57
Bidrag/støtter	2	104	706
SUM ADMINISTRASJONSKOSTNADER		5 019	4 968
SUM DRIFTSKOSTNADER		8 815	8 351
DRIFTSRESULTAT		- 250	- 169
Finansinntekter og finanskostnader			
Finansinntekter		572	1 245
Finanskostnader		- 1	0
NETTO FINANSPOSTER		571	1 245
RESULTAT FØR SKATT		321	1 076
Skattekostnad	9	- 1	- 2
RESULTAT		320	1 074

BALANSE PR. 31.12.

(Beløp i hele 1.000 kr)		2014	2013
	Noter		
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Inventar, IKT-utstyr, kontormaskiner		2	7
Sum varige driftsmidler	3	2	7
Finansielle anleggsmidler			
Sum anleggsmidler		2	7
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer		90	21
Andre fordringer	4	80	262
Sum fordringer		170	283
Investeringer			
NHO LF-Fondet	5	11 037	10 791
Sum investeringer		11 037	10 791
Bankinnskudd	5	1 450	986
Sum omløpsmidler		12 657	12 060
SUM EIENDELER		12 659	12 067
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Grunnkapital Bergindustriens fond	6	9 200	9 011
Sum bundet egenkapital		9 200	9 011
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		2 266	2 135
Sum opptjent egenkapital	6	2 266	2 135
SUM EGENKAPITAL		11 466	11 146
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		225	204
Skattetrekk og andre trekk		172	169
Skyldig offentlige avgifter	8	141	113
Annen kortsiktig gjeld	7	655	435
Sum kortsiktig gjeld		1193	921
SUM GJELD		1193	921
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		12 659	12 067

Oslo 26. februar 2015


Hanne Markussen Eek – Styreleder


Henrik Bager – Nestleder

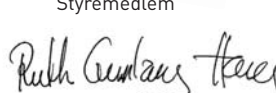

Bjørn Martinsen – Nestleder


Thor-Anders Lundh Håkestad
Styremedlem


Øyvind Karlsen – Styremedlem


Dag Larsen – Styremedlem


Kjell Ståle Silseth – Varamedlem


Ruth Gunnlaug Haug
Varamedlem


Harald Martinsen
Varamedlem


Gunnar Andreas Aarvold
Leverandørenes representant


Elisabeth Gammelsæter
Generalsekretær



REGNSKAPSPRINSIPPER

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk for små foretak.

Driftsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres. En overveiende del av inntektene er kontingenter, som opptjenes og periodiseres per kalenderår.

Omløpsmidler/Kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Anleggsmidler

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost, men nedskrives til gjenvinnbart beløp dersom dette er lavere enn balanseført verdi. Varige driftsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives lineært over driftsmiddelets levetid.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en spesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Skatt

Foreningen er skattepliktig i sin helhet. Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 27 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme perioder er utlignet og nettoført.

Utsatt skattefordel er ikke balanseført i henhold til unntaksreglene for små foretak.

Pensjonsforpliktelser

Pensjonsordninger finansiert via sikrede ordninger er ikke balanseført. Pensjonspremien kostnadsføres ved innbetaling og anses i disse tilfeller som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader.

NOTER

(Beløp i 1000 kr.)

NOTE 1

Personalkostnader, ansatte, godtgjørelser, lån m.m.

Personalkostnader	2014	2013
Lønn/feriepenger	2 792	2 241
Arbeidsgiveravgift	460	406
Pensjonskostnader	465	492
Andre lønnsrelaterte ytelser (tidligere avsetninger)	79	226
Sum personalkostnader	3 796	3 365
Gjennomsnittlig antall ansatte	3,8	3,3

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn	1 078	50
Andre lønnsrelaterte ytelser	74	0
Sum ytelse til ledende personer	1 152	50

Pensjonskostnader - midler og forpliktelser

Pensjonskostnader for daglig leder i 2014 utgjorde TNOK 266. Foreningen har kollektiv tjenstepensjonsordning for sine ansatte. Ordningen er organisert i Storebrand Livsforsikring. Pr. 31.12.14 omfatter pensjonsordningen 1 medlem.

Pensjoner sikret i kollektiv forsikring:

Sikrede pensjonsforpliktelser er ikke balanseført. Årets pensjonspremie er TNOK 197.

3 personer har innskuddsbasert pensjonsordning.

Premien utgjorde i 2014 TNOK 268. Pensjonspremfondet utgjør pr. 31.12.14 NOK 0

Foreningen er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Foreningens pensjonsordning tilfredsstiller kravene i denne lov.

Revisjon (eks. mva)	2014	2013
Kostnadsført revisjonshonorar i løpet av året	22	20
Honorar for rådgivning utført av revisor	1	0
Sum honorar til revisor	23	20

NOTE 2

Bidrag og støtter

Type bidrag eller støtte	2014	2013
Bladet Sten	0	300
NTNU Bergringen	50	50
Kirkegårdsforeningen	0	20
Geoex	7	7
Geo	20	20
Axxept	0	190
Kjeøy Reserch & Education Center	0	107
Tekna BOR	25	0
Diverse	2	12
Sum bidrag og støtter	104	706

NOTE 3

Varige driftsmidler/avskrivninger

	Inventar/ktr.mask.	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	133	133
Tilgang	0	0
Avgang	109	109
Anskaffelseskost 31.12.	24	24
Akkumulerte avskrivninger 01.01.	126	126
Tilbakeført akkumulerte avskrivn.	- 109	- 109
Årets avskrivninger	5	5
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	22	22
Balanseført verdi pr. 31.12.	2	2

Økonomisk levetid	5 år
Avskrivningsplan	Lineær

NOTE 4

Andre fordringer

Type fordring	2014	2013
Norsk Bergforening	0	107
Meltwater, avtale forskuddsbetalt for 3 år	33	66
Tilgode mva	10	66
Avsetning tap på fordringer	- 21	- 21
Diverse fordringer	58	44
Sum andre fordringer	80	262

NOTER

(Beløp i 1000 kr.)

NOTE 5

Bankinnskudd/Fond

Type innskudd	2014	2013
Frie bankinnskudd	1 278	810
Bundne skattetrekksmidler	172	176
Sum bankinnskudd og pengemarkedsfond	1 450	986

Fond	2014	2013
NHO LF-Fondet	11 037	10 791
Sum fond	11 037	10 791

NOTE 6

Egenkapital og endring egenkapital

Årets endring i egenkapitalen:

	Grunnkapital Bergind.Fond	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital 01.01.	9 011	2 135	11 146
Årets resultat	189	131	320
Egenkapital per 31.12.	9 200	2 266	11 466

NOTE 7

Annen kortsiktig gjeld

Type gjeld	2014	2013
Skyldige feriepengar	303	247
Diverse kreditorer	24	0
NHO ServicePartner	81	28
Periodiserte prosjektinntekter – trainee-ordningen	247	160
Sum annen kortsiktig gjeld	655	435

NOTE 8

Skyldige offentlige avgifter	2014	2013
Arb.g.avg. 6. termin	98	78
Arb.g.avg. av feriepenger	43	35
Sum skyldige offentlige avgifter	141	113

NOTE 9

Skattekostnad

Årets skattekostnad fordeler seg på:	2014	2013
Betalbar skatt årets resultat	0	0
For lite/mye avsatt tidligere år	1	2
Endring i utsatt skatt	0	0
Sum skattekostnader	1	2

Beregning av årets skattegrunnlag	2014	2013
Resultat før skatt	321	1 076
Permanente forskjeller	- 566	- 1 229
Endring midlertidige forskjeller	- 4	- 2
Bruk av fremførbart underskudd		0
Årets skattegrunnlag	- 248	- 155

Oversikt over midlertidige forskjeller	2014	2013
Anleggsmidler	- 31	- 35
Kundefordringer	- 21	- 21
Underskudd til fremføring	- 999	- 751
Sum	- 1 051	- 807

Utsatt skattefordel 27 %	- 284	- 218
--------------------------	-------	-------

Utsatt skattefordel er ikke balanseført

i henhold til unntaksreglene for små foretak.



Til årsmøtet i Norsk Bergindustri

REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for Norsk Bergindustri som består av balanse per 31. desember 2014, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Styrets og generalsekretærs ansvar for årsregnskapet

Styret og generalsekretær er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret og generalsekretær finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for foreningens utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettvisende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av foreningens interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Etter vår mening er årsregnskapet for Norsk Bergindustri avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettvisende bilde av foreningens finansielle stilling per 31. desember 2014 og av dens resultater for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Uttalelse om øvrige forhold

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000

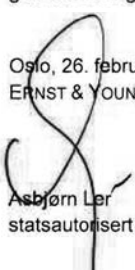
«Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000

«Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at styret og generalsekretær har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av foreningens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Oslo, 26. februar 2015
ERNST & YOUNG AS


Asbjørn Lør
statsautorisert revisor



BEGRUNNELSE BUDSJETT 2015

Det skal bemerkes følgende til budsjett 2015:

Prognosen som ble presentert på Generalforsamlingen 2014 er lagt til grunn, og justert for kunnskap vi har fått i ettertid.

Inntekter

Konferanse- og kursinntekter

Komiteenes og styrets arbeidsplaner og våre erfarings-tall er lagt til grunn ved budsjettering. Etter signal fra styret 26.2.2015 har vi også i år budsjettert med over-skudd som krever at konferansene markedsføres godt både av sekretariatet, tillitsvalgte og medlemmer. Det er som alltid en viss usikkerhet knyttet til disse tallene. Den store differansen er som følge av at Norsk Berg-forening i år står som hovedansvarlig for Høstmøtet og vi har da ikke inntekter/utgifter budsjettført, kun avsluttende inntekt. Det er mao. bare nettotall for dette møtet som er lagt inn.

Tilskudd

Gjelder kun Traineeordningen som er finansiert i sin helhet av medlemsbedriftene i ordningen.

Medlemskontingent/serviceavgift

Kontingentinntektene for 2015 kan bli påvirket av fra-trekk for irrelevant omsetning, dette har vi foreløpig ikke full oversikt over. Forutsetninger lagt til grunn ved bud-sjettering av medlemskontingenter og serviceavgifter: Omsetningstall er hentet fra Brønnøysund via Proff Forvalt. Serviceavgifter er regnet ut fra 1,5 promille av hovedmedlemmets omsetning, korrigert for ikke rele-vant omsetning, oppad begrenset til kr 150 000,- nedad begrenset til kr 5 000,-, utviklingsselskapenes konting-ent er 30 % av makskontingent altså kr 45 000,-, vi har i dag kun et utviklingsselskap blant våre medlemmer. Det gis 25 % rabatt for medlemmer av Norsk Industri/-NHO, opp til maks kr 25 000,-. Egen stige for leveran-dørmedlemmer fra kr 6000,- til kr 43 000,-.

Kostnader

Personalkostnader

Denne posten omfatter lønn til sekretariatet, pensjons-utgifter, forsikring, samt opplæringskostnader og andre regulære personalkostnader. Det bemerkes at lønns-kostnadene er for 3,8 stillinger. Anslag om lønnsøkning på 3 % fra 1.7.2015 er lagt til grunn, basert på progno-ser fra NHO. Denne %-satsen for sekretariatet beslut-

tes på styremøtet før sommeren. Pensjonsordningen omfatter ytelsespensjon for en ansatt over 60 år, og inn-skuddspensjon for de tre øvrige ansatte. Dette er der-med omtrent som i fjor. Lønn til koordinator for Trainee-ordningen (kr 110 000,-) går imidlertid nå via lønn og ikke via eksternt konsulenthonorar som tidligere.

Honorar/kjøp av tjenester

Kr 215 000,- er satt av til forelesere ved ulike arrange-menter. Kr 191 400,- står igjen til hjemmesiden i 2015 av de kr 300 000,- vi tok av fondet i 2014, utgiftsført i budsjett til tross for at pengene ble overført i 2014. Kr 50 000,- til NYKOS (NY Kunnskap Om Sjødeponi) prosjekt, penger fra involverte bedrifter står igjen fra 2014. Kr 100 000,- til eksterne konsulenter ved behov.

Generalforsamling

Vi foreslår å øke utgiftene med ca kr 10 000,- slik at de som kun kommer inn for Generalforsamlingen fredag ikke må betale for dagpakke, men at vi dekker lokalet og kaffekoppen.

Forsikring- kontingenter og gaver

Kontingent – fradragsberettiget: UEPG, Euromines, Euroroc utgjør kr 270 000,-. Økt fra i fjor grunnet styr-ke kronekurs mot EURO.

Bidrag/støtter

Omfatter Støtteannonse Geo, bidrag til utgivelse Mining Journal Norge ved NGU, Bergringen, Hovedekskursjon for NTNU-studenter, NRK Mitt yrke-serien, ny ordning for støtte av mindre beløp for utdeling etter gitte krite-rier gjennom året (kr 50 000,-). Det settes av kr 50 000 til prosjekt om FNS klassifikasjonssystem UNFC.

Driftsresultat

Til sammen gir dette et negativ driftsresultat på ca. kr 410 000,- da vi har inkludert kr 191 400,- i budsjet-tet for synliggjøring (hjemmeside) – dette ble finansi-ert av flytting av kapital fra fondet i 2014 og ikke inn-tektsført i dette budsjettet.

Finansinntekter

Det budsjetteres med en avkastning på kr 450 000,- etter anbefaling fra NHO-Landsforeningsfonds forvalter.

Til sammen gir dette et positiv resultat etter finans-inntekter på kr 40 000,-.

Utover dette vil detaljer i budsjettet bli presentert i generalforsamlingen.

BUDSJETT 2015

(Beløp i hele 1.000 kr)	Regnskap 2013	Budsjett 2014	KORRIGERT budsjett 2014	Regnskap 2014	Budsjett 2015
Inntekter					
Konferanse- og kursinntekter	2 466	2 427	2 427	3 114	1 975
Tilskudd	336	720	720		218
Medlemskontigenter	14	14	14	14	14
Serviceavgift	5 366	5 700	5 700	5 437	5 300
SUM INNTEKTER	8 182	8 861	8 861	8 565	7 507
Personalkostnader	3 365	3 976	3 682	3 796	3 888
Inkl. honorar til styreleder	50	50	50	50	50
Varekostnader	18	0	0	0	0
Administrasjonskostnader					
Avskrivninger	27	7	7	5	5
Husleie og kostnader vedr. lokaler	513	322	322	443	318
Honorar/kjøp av tjenester	926	1 234	1 234	1 136	1 013
Reisekostnader	399	478	478	500	503
Møter, arrangement, kurs, konferanser	1 575	1 877	1 877	2 188	1 378
Generalforsamling	99	30	30	57	40
Forsikringer, kontigenter og gaver	245	306	306	346	339
Andre kostnader	421	330	330	245	180
Tap på fordringer	57	0	0	- 5	0
Bidrag/støtter	706	332	332	104	253
SUM ADMINISTRASJ.KOSTNADER	4 968	4 916	4 916	5 019	4 029
SUM DRIFTSKOSTNADER	8 351	8 892	8 598	8 815	7 917
DRIFTSRESULTAT	- 169	- 31	263	- 250	- 410
Finansinntekter og finanskostnader					
Finansinntekter	1 245	450	450	572	450
Finanskostnader				- 1	
Netto finansposter	1 245				
Resultat før skatt	1 076			321	40
Skattekostnad	- 2			- 1	
RESULTAT	1 074	419	712	320	40



TILLITSVALGTE I NORSK BERGINDUSTRI 2014

Arbeidsutvalget

Arbeidsutvalget har i 2014 bestått av styreleder Hanne Markussen Eek, samt nestlederne Bjørn Martinsen og Henrik Bager. De har fungert som styrets forlengede arm mellom styremøtene, og har gjennomført telefonmøter med generalsekretæren, i tillegg til å diskutere saker via epost og et årlig fysisk møte på Majorstua. Thor-Anders Lundh Håkestad fungerte i januar 2015 som vara for Bjørn Martinsen på dette møtet.

Styret

Styret har i 2014 bestått av:

- Hanne Markussen Eek, leder (Franzefoss Minerals AS)
- Henrik Bager, nestleder (Franzefoss Pukk AS)
- Bjørn Martinsen, nestleder (Narvik steinsenter AS)
- Øyvind Karlsen, styremedlem (Brødrene Skolt AS)
- Thor-Anders Lundh Håkestad, styremedlem (Lundhs AS)
- Dag Larsen, styremedlem (Titania AS)

- Ruth Haug, vara (Leonard Nilsen og Sønner AS)
- Kjell Ståle Silseth, vara (Silseth sten AS)
- Harald Martinsen, vara (Sydvaranger Gruve AS)
- Gunnar Andreas Aarvold, leverandørenes styrerepresentant (MainTech AS)

Komitelederforum

Komitelederne møttes på Sem i november. De gjennomførte eget komitéledermøte parallelt med styrets møte den 19. november, og deltok i strategiseminar sammen med styret og sekretariatet den 20. november 2014.

Du finner oversikt over komitélederne, sammen med resten av komiteene og aktivitetene deres, på neste side.



Styreleder Hanne Markussen Eek utøver sitt verv.



Styret, komitelederne og sekretariatet på strategiseminar på Sem gjestegård i november 2014.



Styret forbereder årsmøtet i 2015.

KOMITEER

Komite	Mandat: Styrets rådgiver vedr. spørsmål om	Viktigste arbeidsområde 2014	Planer 2014	Leder (fadder)	Andre medlemmer (*Betyr ekstern ressursperson)
Bergteknisk	Tekniske problemstillinger for tilslagsleverandører til bygge- og anleggssektoren.	Stein i vei, standarder.	Stein i Vei 30-års jubileum, CE-merking, standarder. Kortreist tilslag 100 % knust. Relevante testmetoder.	Helge Kvam, Franzefoss Pukk til mai 2014, deretter Børge Wigum, Norcem – Heidelberg Cement/NTNU. (Henrik Bager)	Rune T. Lund, Hamar pukk og grus. Vidar Tjervåg, Tjervåg AS Asbjørn Fossum, Ramlo Pukk. Vegard Løwø, NCC Martin Mengede, Franzefoss Minerals. Ingvild Jørgensen*, Kontrollrådet. Statens vegvesen deltar med ressursperson fra 2015.
Deponi	Deponering av mineralavfall – herunder erfaringsutveksling om best praksis	EUs BREF-prosess best tilgjengelig praksis deponering av mineralavfall. Internasjonal konferanse om bruk av sjødeponi, Håholmen, juni. Ferdigstille Guideline, vurdere forslag om Recommended Practice for akseptkriterier.	EUs BREF-prosess best tilgjengelig praksis deponering av mineralavfall. Deltakelse i forskningsprosjektet NYKOS. Deponi-konferanse i november.	Roar Sandøy, Sibelco Nordic. (Dag Larsen)	Ann Heidi Nilsen, Titania. Mona Schanche, Nordic Mining. Nancy Schreiner, Rana Gruber. Kari Hermansen, Sydvaranger Gruve. Arnstein Amundsen, Hustadmarmor.
Drifts- og vedlikehold	Tekniske spørsmål, driftsmetoder, optimalt vedlikehold, utstyrsoptimalisering, osv. Rådgivnings-/erfaringsnav for medlemmer.	Workshop om vedlikehold NTNU/-Verdal oktober 2014.	Workshops Håndbøker, artikler i Mineralproduksjon, forbedringsnettverk.	Gunnar Andreas Aarvold, MainTech ut 2014. Sunniva Haugen*, NTNU, fra årsskiftet 2014/2015. (Gunnar Andres Aarvold).	Thomas Addison, Franzefoss Minerals. Cato Lund, SNSK. Rune Johansen, Rana Gruber. Olav Hellekås, Metso Norway.
Gravstein	Gravferdsloven, steinfaglige spørsmål knyttet til bearbeiding og montering av gravsteiner.	Gravsteinsdager.	Ansvar for fagområdet overført til natursteins-komiteen, november 2014.	Gjertine Pollestad, Askim Stenindustri. (Kjell Ståle Silseth).	Arild, Settem, Settem Steinindustri. Egil Strand, Møre gravmonumenter. Willy Nergård, Nergård Stenindustri. Espen Hjelmaas, Fevik Stenindustri.
HMS	Hvordan skadefrekvens, sykefravær, yrkessykdommer og uønskede hendelser i bergindustrien kan begrenses.	Samarbeid med andre komiteer om "sikkerhet i ryggmargen". Lage langsiktige mål for arbeidet i HMS-komiteen Bred presentasjon av HMS på høstmøtet Prosjekt om vibrasjoner.	HMS-dager. Følge med på utvikling av regelverk Radon i samarbeid med BTK. Prosjekt oversettelse av mobilspill om sikkerhet.	Roy Eia, Titania (John Edvard Myrvang, John Myrvang AS som vara fra januar 2015). (Hanne Markussen Eek).	Grete Brobakke, Sibelco Nordic. John Edvard Myrvang, John Myrvang AS. Conny Meijer, Norcem Arvid Pettersen, Hammerfall Dolomitt, Morten Solli, NCC Thorbjørn Jungård*, Arbeidsmandsforb. Tone Hegghammer*, Arbeidstilsynet.



KOMITEER

Komite	Mandat: Styrets rådgiver vedr. spørsmål om	Viktigste arbeidsområde 2014	Planer 2014	Leder (fadder)	Andre medlemmer (*Betyr ekstern ressursperson)
Kommunikasjon	Ressursgruppe for diskusjon rundt Norsk Bergindustris kommunikasjonsstrategi, herunder kommunikasjons tiltak.	Kommunikasjonsstrategi.	Hjemmeside. Trekkes inn ved behov ved vurdering av kommunikasjons tiltak.	Vetle Houg, Heidelberg Cement. (Hanne Markussen Eek).	Ivar Fossum, Nordic Mining. Janne Magnussen, Lundhs (Line Møller Mærsk mens mammaperm). Gjertine Pollestad, Askim steinindustri. Kristin Botnmark, Sibelco Nordic.
Kompetanse	Kompetansespørsmål av betydning for bergindustrien, herunder utdanning, rekruttering, innovasjon og forskning. Koordinerende rolle i fht. bransjens kunnskapsutvikling.	Utvidet mandat for kunnskapsutvikling. Møte på NTNU. Diskusjon om forskningsfinansiering.	Kompetansedag høsten 2015. Vurdere forskningsfinansieringsordning.	Jalmar Tenold, Asplan Viak, ut 2014. Deretter Kristin Huseby Hestnes, Multiconsult. (Øyvind Karlsen).	Knut Sørensen, SNSK Ida Røisi*, NTNU (tidligere trainee Norsk Bergindustri). Odd Hotvedt, Norsk Stein. Halvor Bergli, Rana Gruber. Finn Nesvold, Titania. Kurt Aasly*, NTNU - utvidet ansvar for forskning.
Leverandørene	Planlegge og gjennomføre leverandørprogram på de av Norsk Bergindustris arrangementer der dette er aktuelt. Leverandørenes styremedlem har ansvar for å avklare spørsmål hvor leverandørenes rolle i foreringen er berørt.	Deltakelse i høstmøtekomiteen. Stemmerett for leverandører.	Valgkomité.	Gunnar Andreas Aarvold, MainTech.	Birger Gladhus, Teknonor. Per Olav Listou, Pon Equipment. Vegard Gultvedt, Nasta.
Naturstein	Drøfting av byggetekniske spørsmål naturstein, og belyse ulike rammebetingelser for naturstein, herunder markedsføring. Fra 2015 også ansvar for gravsteins spørsmål.	Natursteinsworkshop. Betydelig engasjement ifht. Nasjonal-museet.	Promotere bruk av norsk stein i offentlige bygg/Nasjonal-museet. Geografisk beskyttelse av naturstein, miljøsertifisering (EPD). Jobbe for flere natursteinsmedlemmer	Petter Bye, Oppdalsten. (Bjørn Martinsen, Thor Anders Lundh Håkestad).	John-Einar Opsund, Johansen Monument. Terje Holstad, Minera Skiifer AS. Ole Helge Nerland, Nerland granittindustri. Jørn Østby, Lundhs Kari Aslaksen Aasly*, NGU Espen Hjelmaas, Fevik Steinindustri fra januar 2015

KOMITEER

Komite	Mandat: Styrets rådgiver vedr. spørsmål om	Viktigste arbeidsområde 2014	Planer 2014	Leder (fadder)	Andre medlemmer (*Betyr ekstern ressursperson)
Trainee	Styringsgruppe traineeordningen.	Administrere ordningen.	Styringsgruppen vedtatt nedlagt i januar 2015. Koordinator utviklet. Ordningen administreres fra sekretariatet, som rapporterer til styret. Ev. behov for utredning ivaretas av kompetansekomiteen. Evalueres ultimo 2015.	Mona Staalesen, Titania.	Odd Hotvedt, Norsk Stein. Kim Rune Bragstad Grannes, student. Erik Ludvigsen, professor. Tor Helge Hilmarsen, trainee.
Ytre Miljø	Implementering av miljøregelverk og vedrørende balanse mellom økonomi, samfunns- og miljøansvar.	Miljøkonferanse høsten 2014. Brev til miljødirektoratet om grensegang avfallsforskriftens kapittel 17 og forurensningsforskriften kapittel 30.	Miljø-konferanse. Vurdere veiledere. Gjennomgang av regelverk.	Jan Olav Ryan, Franzefoss Minerals. (Harald Martinsen).	Svein Tønnessen, Norstone. Ida Nilsson, Franzefoss Pukk. Eva Vefald, Bergsodden, Rambøll. Tom Marstein, Veidekke Industri AS. Rolf Nilsen, Lundhs. Hjalmar Tenold, Asplan Viak. Karl Kristensen*, Bellona. Hans Tore Mikkelsen*, Stjørdal fagskole.



MINNEORD OM HELGE KVAM



Helge Kvam har vært leder i Norsk Bergindustri's Bergtekniske komite fra 2013. Han omkom 29. mai 2014 i en motorsykkelulykke i Rissa i Trøndelag. Han ble 47 år. Helge var regionleder for Franzefoss Pukk i Trøndelag og en svært kompetent og godt likt medarbeider i egen bedrift og ellers i bransjen. Han startet som avdelingsleder på Vassfjell og Lia og gikk i 2000 over til driftssjef, deretter anleggssjef og til sist regionleder fra 2005.

Helge var en mann som bød på seg selv, var åpen og ærlig og en god samtalepartner for mange. Mange av oss opplevde å "bli sett" av Helge, en sjeldenhet i vår hektiske tidsalder og noe som krever raushet og trygghet. Fra hans egen bedrift hører vi at han også var en dyktig strateg.

Norsk Bergindustri er svært takknemlig for at vi har fått lov til å bruke Helges faglige kompetanse til beste for fellesskapet, at vi har fått kjenne hans lune humor og hans romslighet. Helge har satt spor etter seg i bergindustrien.

Senest i mars 2014 holdt han et engasjert innlegg på Stein i Vei i Bodø om Innovasjon og utvikling. Han la der vekt på at dette var nødvendig for å overleve i markedet, for å sikre bedriften konkurransefortrinn og som motivasjon for de ansatte. Han tok utgangspunkt i konkrete eksempler fra egen bedrift, snakket om utnyttelse av reststoffer og anmodet til påvirkning av standarder og å finne gode løsninger i samarbeid med kundene. Samtidig snakket han ikke om innovasjon som noe høytflyvende akademisk, men rett og slett som utvikling for å møte kundens behov og for å redusere kostnader. Jordnært og konkret, og veldig typisk Helge.

Helge vil bli savnet av kolleger i bransjen i lang tid, både som fagperson og som medmenneske.

Han ble minnet med et minutts stillhet under bergindustriens høstmøte 2014 i Kristiansand.

VALG 2015

Valgkomiteens begrunnelse

Komiteen melder om at de denne gangen har hatt utfordringer i sitt arbeid knyttet til fratrede midt i perioden pga. sykdom og at ikke alle har ønsket å sitte perioden ut. Komiteen har derfor vektlagt å sikre kontinuitet i styret høyt. Komiteen har også tilstrebet å sikre at styret reflekterer norsk eierskap innen mineralindustrien. I tillegg har vi vektlagt medlemsbedriftenes egenart samt geografi. Dette for å speile hele den norske bergindustrien på best mulig måte.

Etter en grundig totalvurdering er valgkomitéens innstilling som følger:

- For Naturstein er ressurspersoner fra følgende bedrifter innstilt: Lundhs, Minera Skifer og Silseth Steinindustri.
- For Mineralindustrien er ressurspersoner fra følgende bedrifter innstilt: LNS (Rana Gruber & Skaland Graphite), Titania og HeidelbergCement.
- For Pukk & Grus er ressurspersoner fra følgende bedrifter innstilt: Franzefoss Pukk, Velde Pukk og LNS.

Komiteen har søkt gjennom årets innstilling til nytt styre å balansere de tre ulike delbransjene etter beste evne.

Magne Båtstad Trond Kaasa Kjell Apeland

Valgkomiteens innstilling til styre

Funksjon	2014	Firma	På valg eller ikke	2015	Firma
Styreleder	Hanne Markussen Eek	Franzefoss Minerals	Ja	Henrik Bager	Franzefoss Pukk
1. nestleder	Henrik Bager	Franzefoss Pukk	Nei	Thor-Anders Lundh Håkestad	Lundhs
2. nestleder	Bjørn Martinsen	Narvik Steinsenter	Ja	Kjell Sletsjøe	Rana Gruber
Styremedlem	Øyvind Karlsen	Brødrene Skolt	Ønsker å tre ut	Egil Velde	Velde Pukk
Styremedlem	Thor-Anders Lundh Håkestad	Lundhs	Nei	Dag Larsen	Titania
Styremedlem	Dag Larsen	Titania	Ja	Terje Holstad	Minera Skifer
Varamedlem	Ruth Haug	LNS	Ja	Ruth Haug	LNS
Varamedlem	Kjell Ståle Silseth	Silseth Steinindustri	Ja	Kjell Ståle Silseth	Silseth Steinindustri
Varamedlem	Harald Martinsen	Sydvaranger Gruve	Ja	Bård Dagestad	Heidelberg Cement
Leverandør-representant	Gunnar Andreas Aarvold	MainTech	Nei. Velges av leverandørene	Gunnar Andreas Aarvold	MainTech
Leverandørenes vara	Birger Gladhus	TeknoNor	Nei. Velges av leverandørene	Birger Gladhus	TeknoNor



Styrets innstilling til valgkomité

Styret foreslår at følgende personer utpekes til valgkomiteen:

- **Hanne Markussen Eek**, Franzefoss Minerals (leder)
- **Roy Holth**, Gunnar Holth Grusforretning
- **Petter Bye**, Oppdal Sten
- **Tom Myrvang**, John Myrvang

Merk at styret denne gang foreslår kun en varamedlem, til tross for at vi hittil har praktisert en for hver delbransje. Dette på bakgrunn av erfaringene med valgkomiteens arbeid så langt.

Leverandørenes innstilling til arbeidskomité

- **Gunnar Andreas Aarvold**, MainTech (velges for to år)
- **Birger Gladhus**, TeknoNor (velges for to år)
- **Per Olav Listou**, Pon Equipment (velges for et år)
- **Mads Fuglesang**, Advokatfirmaet Selmer (velges for et år)

Leverandørenes arbeidskomités innstilling til valgkomité for leverandørene

Leverandørenes arbeidskomité foreslår at følgende personer pekes ut til leverandørenes valgkomité:

- **Vegard Gultvedt**, Nasta, velges for et år
- **Olav Hellekaas**, Metso Minerals, velges for to år

NYE MEDLEMMER

Følgende bedrifter har meldt seg inn i Norsk Bergindustri siden forrige generalforsamling:

- Breivik Kalkverk AS (Produsent)
- Finsland Anlegg AS (Produsent)
- Rocks of Norway AS (Produsent)
- Karmøy Naturstein AS (Produsent)
- Trysil Pukkverk AS (Produsent)
- Bergfald Miljørådgivere AS (Leverandør)
- DASH Software AS (Leverandør)
- Arctic Pukk og Grus AS (Produsent)
- Advokatfirmaet Selmer DA (Leverandør)
- Korsvoll Maskin AS (Produsent)
- Nordic Bulk AS (Leverandør)
- Veistein AS (Produsent)
- Hardanger Rock AS (Produsent)
- Langøien Grus og Transport (Produsent)
- Bård Sjøvoll (Produsent)

Vi ønsker våre nye medlemmer hjertelig velkommen!

Norsk Bergindustri har dermed i skrivende stund 110 produsentmedlemmer og 42 leverandørmedlemmer.

Full oversikt over disse finner du på
www.norskbergindustri.no

Medlemmer får også tilgang på medlemsliste med kontaktdetaljer som på ligger på vårt intranett.

Vi oppfordrer alle, både medlemmer og de som på andre måter har et forhold til vår forening, om å spre det glade budskap om hvor viktig det er for bedrifter i bransjen å delta i felleskapet!

Medlemskap i Norsk Bergindustri er en dugnad for bedre rammebetingelser, både økonomisk og gjennom at vi får bruke de ansatte hos våre medlemmer som deltakere i komiteer og på annet vis.

Jo høyere andel bedrifter som er med, jo større gjennomslag hos myndighetene.

Jo sterkere forening, jo større tilbud overfor medlemmene i form av nettverksarenaer,

økt påvirkning og synlighet for bransjens behov og nye muligheter for alle våre medlemmer.

Ta kontakt med sekretariatet om du ønsker tilsendt materiell om fordelene ved medlemskapet!



ANSATTE

Sekretariatets ansatte utgjør 3,8 årsverk fordelt på tre 100 prosents- og en 80 prosents stilling. Til sammen bidrar de til å fremme bransjens felles og delbransjespesifikke mål gjennom styrets strategiske prioriteringer.

Etter at sekretariatet ble styrket med en ny fulltidsstilling som kommunikasjonsansvarlig i 2013 har kapasiteten økt tilsvarende. Samtidig er ressursituasjonen

presset. Bergindustrien er en sammensatt bransje med mange faglige utfordringer som krever stort engasjement fra organisasjonens ansatte. Norsk Bergindustri ansatte samarbeider tett med styre og fagkomiteer for å skape økt forståelse for hva hele bransjen er opptatt av; ikke minst gjennom å tilby en rik meny av nettverksarenaer i form av kurs og konferanser.

Norsk Bergindustri har hatt følgende ansatte i 2014



Elisabeth Gammelsæter,
generalsekretær



Eli Tho Holen,
administrasjonsansvarlig



Olav Hallset,
kommunikasjonsansvarlig



Kari Bredde Andreassen,
bransjeseekretær





NORSK BERGINDUSTRIS AKTIVITETER 2014

Blant Norsk Bergindustris viktigste oppgaver er å tilby gode, relevante kurs og konferanser for våre medlemmer. I året som er gått har vi stått bak en rekke arrangementer der vi har forsøkt å møte interessene til alle våre ulike medlemsgrupper.

Norsk Bergindustris styre og komiteledere peker på gode nettverksarenaer som en av framtidens viktigste prioriteringer for foreningen. Det er en effektiv synliggjøring av hvor viktig dette arbeidet vil være i tiden som kommer.

Gjennom arrangementene våre legger vi vekt på solide faglige presentasjoner i tillegg til mye uformelt samvær mellom bransjekolleger som har glede av å møtes og diskutere faglige og ikke fullt så faglige temaer med hverandre.

I dette kapittelet presenterer vi kursene og konferansene Norsk Bergindustri arrangerte i 2014. Vi håper du deltok på ett eller flere og at vi ser deg som deltaker eller foredragsholder på våre arrangementer også i framtiden.



MEDLEMSWORKSHOP

Tid: 16. januar 2014

Sted: Majorstua i Oslo

Antall deltagere: 29

Hovedtema: Fra mineralstrategi til satsingsområde mineral – hva nå?

Norsk Bergindustri hadde invitert sine tillitsvalgte og medlemmer til et møte for å diskutere hvordan vi ønsker at den nye regjeringen skal virkeliggjøre sitt satsingsområde mineralnæringen. Deltagerne kom fra alle tre del-bransjer.

Signalene fra denne workshopen har vært med å danne grunnlaget for Norsk Bergindustris videre dialog med politiske myndigheter gjennom året.

Foruten sekretariatet i Norsk Bergindustri deltok også styreleder Hanne Markussen Eek.

Deltagerne ble delt inn i grupper for dypere diskusjon.





STEIN I VEI-KONFERANSEN

Tid: 19. – 21. mars 2014

Sted: Raddisson Blu Hotel i Bodø

Antall deltagere: 138

Hovedtema: Veivalg for framtiden

Høsten 2013 ble spennende for alle som jobber med veibygging. Den nye regjeringen signaliserte både i valgkampen og da regjeringserklæringen var klar at økt satsing på infrastruktur ville stå sentralt i neste fireårsperiode. I tillegg har vi sett politisk initiativ til nye måter å organisere arbeidet på. I regjeringserklæringen står det at det skal etableres et eget utbyggingsselskap som skal løfte flere veiprosjekter og gjennomføre utbyggingen mer effektivt. I tillegg skal det etableres et infrastrukturfond på 100 milliarder kroner som bygges opp over inntil fem år. Hva dette

vil bety i praksis for bransjen er ennå tidlig å spå, men statssekretær i Samferdselsdepartementet, Bård Hoksrud, var blant dem som belyste dette temaet. I tillegg fikk vi interessante innlegg bl.a. fra Jernbaneverket og Statens vegvesen.

Tradisjonen tro møttes mange av oss dagen før til en sosial sammenkomst med quiz og hyggelig samvær.

Statssekretær Bård Hoksrud holdt foredrag.
Det gjorde også Bjørn Erik Selnes fra Vegdirektoratet.



NATURSTEINSWORKSHOP

Tid: 27. mars 2014

Sted: Majorstua i Oslo

Antall deltagere: 10

Hovedtema: Revitalisering og videre arbeid for Natursteinskomiteen

Torsdag 27. mars inviterte Norsk Bergindustri alle sine natursteinsmedlemmer til en workshop i Oslo der målet var å revitalisere natursteinskomiteen og foreningens arbeid overfor denne gruppa. Til tross for begrenset oppmøte, bar workshopen preg av gode diskusjoner og felles vilje til innsats.

Jan Eldegard fra ByggUtenGrenser var invitert for å fortelle om arbeidet foreningen gjør for å fremme betong som foretrukket byggemateriale. Mange av temaene og utfordringene foreningens medlemmer har stor overføringsverdi for natursteinsbransjen. Vi fikk høre om hvordan de etablerer kontakt med arkitekter og andre for å fremme medlemmenes byggeråstoffer, i tillegg til foreningens arbeid overfor myndigheter og andre for blant annet å skape så hensiktsmessige miljørapporteringssystemer som mulig. Norsk Bergindustri er i ferd med å innlede et samarbeid med ByggUtenGrenser, der natursteinsmedlemmene kan bli bedre kjent med foreningen og delta på relevante aktiviteter.

Dersom Norsk Bergindustri skal kunne jobbe så godt som mulig for natursteinsmedlemmene, er vi avhengige av en natursteinskomité som bidrar med faglig

kompetanse og innspill til ønskede aktiviteter osv. Deltakerne på workshopen diskuterte hvilke mål det er ønskelig at natursteinskomiteen jobber for i tiden som kommer:

- Profilere bruk av naturstein som byggemateriale overfor offentlige innkjøpere, arkitekter, byggherrer og entreprenører.
- Utvikling av en standardmetode for beregning av miljøregnskap.
- Ivareta og utvikle natursteinsmedlemmenes faglige kompetanse.
- Vurdere å etablere et europeisk kvalitetsbetegnelse, f.eks. i form av et symbol etc.
- Vurdere å etablere et merke/betegnelse for norsk stein levert av medlemmer i Norsk Bergindustri, for å skille mellom medlemmer og ikke-medlemmer.
- Etablere og utvikle sosiale møteplasser og bedriftsbefaringer for natursteinsmedlemmene.

Natursteinskomiteen har i etterkant av workshopen blitt styrket med utvidet mandat og medlemmer, og har blant annet hatt et høyt trykk i saken om bruk av norsk stein i det nye Nasjonalmuseet.





ÅRSMØTE/GENERALFORSAMLING

Tid: 3. og 4. april 2014

Sted: NHO-bygget på Majorstua og Grand hotell i Oslo

Antall deltagere: 84

Hovedtema: Lønnsom bergindustri i Norge – hva må til?

Det ble avholdt medlemsmøte med presentasjon og debatt om Norsk Bergindustri interne skattearbeidsgruppes rapport "En offensiv mineralpolitikk til gode for lokalsamfunnet", årsmøte for leverandørene og et møte mellom styret og leverandørene på Majorstua den 3. april. Samme kveld ble årsmøtemiddagen arrangert på Grand Hotell.

Den 4. april var det medlemsmøte og generalforsamling på Grand Hotell. På medlemsmøtet fikk vi bl.a. høre om "Lønnsom bergindustri i Norge – hva må til?" (ved noen som har klart det). Her fikk vi interessante innlegg fra Olav Markussen, Sturla Steinsvik, Malvin Nilsen, Robert Hermansen og Roy Holth. Det ble også vist en video fra et intervju med Thor Lundh.

På generalforsamlingen ble det bl.a. vedtatt stemmerett for leverandørmedlemmene.



Æresmedlemmene sang under årsmøtemiddagen.

Olav Markussen, Sturla Steinsvik og Roy Holth holdt innlegg om hvordan lykkes i bergindustrien i Norge.



HMS-DAGENE

Tid: 6. og 7. mai 2014

Sted: Color Fantasy Oslo/Kiel

Antall deltagere: 37

Hovedtema: "Ett skritt fram for sikkerheten"

HMS er blant temaene vi fokuserer skarpest på i alle bergindustriens delbransjer. HMS-komiteen har således en viktig rolle gjennom å ivareta de faglige diskusjonene innenfor dette feltet, samt å arrangere HMS-dager. Denne gangen samlet arrangementet 37 deltagere på Color Fantasy, og blant programpostene var:

- Implementering av vibrasjonsforskriften i norske bergverksbedrifter.
- Fra forebygging til helsefremming.
- HMS sett fra en leverandørs side.
- Eksempler på HMS i bergverksbedrifter.
- Helse og bergverk.
- Pågående prosjekter innen bergindustrien.





TRYGGE DEPONILØSNINGER

Tid: 4. – 6. juni 2014

Sted: Håholmen i Møre og Romsdal

Antall deltagere: 55

Hovedtema: Bærekraftige deponiløsninger for framtiden

Trygge deponiløsninger – En nøkkel for langsiktig mineralindustri

Norsk Bergindustri ønsket å arrangere en konferanse som belyste bærekraftige løsninger for deponering av overskuddsmineraler. Både den forrige og nye regjeringen har gjennom mineralstrategiarbeid og lansering av mineralindustrien som satsingsområde, satt fokus på å legge til rette for økt aktivitet i bergindustrien. Begge regjeringene har eksplisitt presisert at deponering i sjø er en akseptabel løsning der forholdene ligger til rette for det.

Kunnskapsbaserte vurderinger skal gjøres fra prosjekt til prosjekt for å finne beste deponiløsning. EU arbeider for å definere beste praksis for deponering av restmasser. Norge har lang erfaring med deponering både i sjø og på land. Norsk Bergindustri ønsket med denne konferansen å vise hvilke erfaringer og kunnskap som finnes for ulike former for deponi.

Deltagere kom fra flere land, Chile, Finland, Danmark, Skottland og selvfølgelig Norge. Både Miljødirektoratet, forskere, bedrifter, Sintef og Norsk Industri stilte opp.

Konferansen tok opp reguleringer i Norge, hva skjer i EU, vi fikk bedriftspresentasjoner fra Norge og Chile, en rekke kunnskapsprosjekter ble presentert. Videre ble det lagt fram erfaringer fra Papua Ny Guinea, Indonesia, Grønland. Et forskningsinitiativ fra Chile ble presentert. En betydelig chilensk delegasjon deltok. Norge og Chile kan ha stor interesse av et tett samarbeid rundt disse problemstillingene, hvor vi har lignende utfordringer og muligheter (lang kystlinje, få egnede deponiarealer på land).



HØSTMØTE 2014

Tid: 3. – 5. september 2014

Sted: Radisson Blu Caledonien Hotel i Kristiansand

Antall deltagere: 160

Hovedtema: Framtidens Kunnskapsindustri

Norsk Bergforening/Norsk Bergindustris Høstmøte 2014

Den forrige regjeringen ga oss Norges første mineralstrategi. Dette har blitt fulgt opp av den nåværende regjeringen, ved at mineralindustri skal være et satsingsområde.

At tilgang på relevant kompetanse blir viktig dersom en skal satse på vår bransje er helt sikkert! Våre bedrifter forvalter hver dag viktig kunnskap om leting, uttak og drift, produkt og prosess, foredling, stenging og opprydding, nødvendige tillatelser, forholdet til omverdenen, kort sagt alle sider ved å drive bergindustri. Årets tema ble valgt fordi vi ønsket å belyse ulike sider ved dette, på ulike nivå og med flere innfallsvinkler. Utanning, rekruttering, forskning, praktisk erfaring, hvilke typer kunnskap som trengs for at bergindustrien i Norge skal kunne levere de mineralske produkter som samfunnet har behov for.

Arrangementet startet allerede onsdag hvor det var lagt opp til to forskjellige befaringer; En vinklet mot geologi i Evje og en med besøk til flere bedrifter i Kristiansandsområdet med ulik tilknytning til bergindustri. Det ble også tid til en sosial sammenkomst i form av båttur samme kveld.

Neste dag var det plenumsmøte med paneldebatt og flere sentrale innlegg, blant annet fra statssekretær i Næringsdepartementet, Lars Jacob Hiim. Det var også lagt opp til delsesjoner for hhv. malm og mineraler, pukk og grus og naturstein. På konferansens siste dag holdt Kåre Willoch åpningsforedrag.





FAGDAG 2014

Tid: 28. oktober 2014

Sted: Søndre Slagen Kirke i Tønsberg

Antall deltagere: 22

Hovedtema: Møtet mellom bransjen og lokale kirkegårdsforskrifter

Fagdag for de som har kirkegården som hele eller en del av sin arbeidsplass

Gravsteinkomiteen i Norsk Bergindustri har holdt tilsvarende fagdager i 2009, 2010, 2012 og 2013 – i henholdsvis Bergen, Drammen, Eide, Ski, Oslo, Birkeland og Skedsmo. Årets fagdag ble arrangert etter samme mal som tidligere. Denne gang kom Elisabeth Firing fra Tønsberg kirkelige fellesråd for å snakke om lokale utfordringer og vedtekter. Helge Klingberg snakket om etikk og estetikk. Åse Skrøvset (departementets gravplassrådgiver) snakket om utviklingstrekk fra forvaltningens ståsted og leder av gravsteinskomiteen, Gjertine Pollestad holdt innlegg om trender og utviklingstrekk fra industriens ståsted.



WORKSHOP 2014

Tid: 30. og 31. oktober 2014

Sted: Trondheim. NTNU, Verdalskalk og Stiklestad Hotell

Antall deltagere: 36

Hovedtema: Knusing, anskaffelse, drift og vedlikehold

Workshop i regi av Norsk Bergindustris Drifts- og vedlikeholdstekniske komite

Målgruppa for denne konferansen var de som har ansvar (både ledere og mellomledere) for drift og vedlikehold i bedriftene, for eksempel driftsledere, vedlikeholdsledere og formenn.

Norsk Bergindustri har definert kunnskap som en av de største utfordringene i fremtiden. Temaet for høstmøtet i Kristiansand 2014 var:

“Bergindustrien – Fremtidens kunnskapsindustri”.

Komiteene i Norsk Bergindustri har tatt dette med seg i sine arbeidsgrupper. Drifts- og vedlikeholds komiteen er et nytt initiativ fra styret i Norsk Bergindustri.

Komiteens mandat og intensjon er å være styrets rådgiver i drøfting av tekniske spørsmål, driftsmetoder, optimalt vedlikehold, utstyroptimalisering, samt et rådgivnings-/erfaringsnav for medlemmer.

Denne workshopen fokuserte på knusing, anskaffelse, drift og vedlikehold. Det var besøk på NTNU som ga oss et innblikk i teori både innen bergfaget og vedlikeholdsfaget. Deretter gikk turen Verdalskalk i Tromsdalen med omvisning og praktiske case.





MILJØKONFERANSE 2014

Tid: 13. og 14. november 2014

Sted: Clarion Hotel & Congress Oslo Aiport

Antall deltagere: 80

Hovedtema: Bærekraft og forutsigbare planprosesser

Konferansen henvendte seg til beslutningstakere og saksbehandlere som forholder seg til bergindustrien og Norsk Bergindustris medlemmer og kontakter.

Miljøkonferansen var delt inn i fire hoveddeler:

- Planprosesser, regelverk og konsekvensutredninger
- Partikler til luft og vann
- Biologisk mangfold
- Miljøtiltak i bergindustrien for bærekraftig utvikling

I mineralstrategien står det at den norske mineralnæringen skal bli blant de mest miljøvennlige i verden. Det betyr at fokuset på bransjens miljømessige fotavtrykk blir enda viktigere framover. Regulering og gjennomføring av uttak er viktig for å sikre tilgang på mine-

ralse ressurser. Konferansen fulgte opp dette temaet med planprosesser, regelverk og konsekvensutredninger på å se utviklingen på dette området. Konferansen ønsket også å sette fokus på utfordringene knyttet til støv og partikler til luft og vann. Under konferansens bolk om biologisk mangfold ble det bl.a. vist at det er mulig å lage enda bedre habitater i våre brudd og produksjonsområder.

Randi Grini holdt foredrag om økonomisk sikkerhetsstillelse.



NATURSTEINSWORKSHOP

Tid: 18.-19. november 2014

Sted: NGU, Trondheim

Antall deltagere: 17

Hovedtema: Bruk av norsk naturstein i offentlige bygg

I forbindelse med NGUs workshop om byggeråstoffer og naturstein, arrangerte Norsk Bergindustri natursteinskomite et halvdagsseminar der temaet var bruk av norsk naturstein i norske signalbygg. Møtet var spesielt rettet mot prosessen rundt det nye nasjonalmuseet som Statsbygg er i ferd med å bygge i Oslo.

Blant foredragsholderne var Olav Hallset fra Norsk Bergindustri som holdt innlegg om Statsbyggs prosess der det ble redegjort for materialvalg, anskaffelsesprosess og annet. Tom Heldal fra NGU holdt innlegg om hvordan kvalitet/kultur fram til nå ikke har vært prioritert høyt nok i offentlige anskaffelser. Kari Aasly fra

NGU/Norsk Bergindustri natursteinskomite fortalte blant annet om arbeidet med å utvikle natursteinsdatabase, og Lisbeth Alnæs fra Sintef Byggforsk holdt innlegg om teknisk godkjenning av naturstein.

Seminaret var en del av arbeidet med å øke bruken av norsk naturstein i offentlige bygg. Svært ofte taper norske leverandører konkurransen fordi pris blir tillagt så stor vekt. Norsk Bergindustri jobber for at kvalitet, industrihistorie og kultur skal tillegges mer vekt.

Foto: Nasjonalmuseet



Foto: Nasjonalmuseet



KURS OM NYTT REGELVERK – MINERALLOVEN

Tid: 25. mars 2014

Sted: NGU, Trondheim

Antall deltagere: 49

Hovedtema: Mineralloven

Tid: 3. april 2014

Sted: Majorstua i Oslo

Antall deltagere: 62

Hovedtema: Mineralloven

Tid: 12. juni 2014

Sted: Tromsø

Antall deltagere: 15

Hovedtema: Mineralloven

Mineralloven gjelder fra 1. januar 2010. Samtidig byttet Bergvesenet navn, og Direktoratet for mineralforvaltning med bergmesteren for Svalbard ble opprettet. De fikk i oppdrag blant annet å føre tilsyn med bergindustrien. Hele bergindustrien, både de som driver med uttak av naturstein, pukk og grus, industrimineraler og malmer, ble pålagt å søke om konsesjon innen fem år, altså innen 1. januar 2015.

Norsk Bergindustri gjennomførte i samarbeid med Direktoratet for mineralforvaltning flere regionale kurs i 2014.

Kursene tok opp følgende temaer:

Kommunal planlegging etter plan- og bygningsloven (arealplan og reguleringsplan), samt innføring i Mineralloven og krav til mineralindustrien, herunder:

- krav til bergteknisk ansvarlig
- krav til innhold og utforming av driftsplaner (uttaksplaner)
- krav til innhold i søknad om driftskonsesjoner
- krav til økonomisk sikkerhetsstillelse

Forelesere var: Stein Erik Hansen og Børre Fiva fra Direktoratet for mineralforvaltning



Direktoratet for mineralforvaltning
med Bergmesteren for Svalbard



MØTEAKTIVITET I NORSK BERGINDUSTRI 2014



Norsk Bergindustri samarbeider med BNL, Norsk Industri og SABIMA om et initiativ for offentlig finansiering av kartlegging av arter for å redusere konflikter i planprosesser. Her på Statsministerens kontor.



Styreleder Hanne Markussen Eek sammen med sametingsråd Silje Karin Muotka.

- 9. januar: **Møte i Deponiarbeidsgruppen**
- 13. januar: **Møte om svoveldirektivet**, med medlemmer, Lysaker
- 15. januar: **Norsk Industris møte med Aps stortingsgruppe**, Elisabeth Gammelsæter deltok. Mineralstrategi og oppfølging vektlagt fra Norsk Industri.
- 16. januar: **Medlemsworkshop: Bergindustrien som satsingsområde – hva betyr det egentlig?** Majorstua.
- 23. januar: **Foredrag for Elisenberg Rotary om bergindustri i Norge i framtiden – muligheter og utfordringer**. Elisabeth Gammelsæter.
- 27. januar: **Seminar om leting i regi av den Canadiske ambassade**, Elisabeth Gammelsæter deltok med foredrag, sammen med bl.a. Eirik Lae Solberg fra NFD.
- 29. januar: **Norsk Industris møte med Høyres stortingsgruppe**, Elisabeth Gammelsæter deltok. Mineralstrategi/satsingsområde vektlagt.
- 30. – 31. januar: **GeoNor-konferansen i Mo i Rana**, Elisabeth deltok. Verdenspremiere på vår nye film. Statssekretær Lae Solberg deltok med foredrag om satsingsområde mineralindustri.
- 31. januar: **Møte i Arbeidsutvalget** – Norsk Bergindustri
- 31. januar: **Møte i HMS-komiteen** – Norsk Bergindustri
- 6.-7. februar: **NGU-dagene Trondheim**, Elisabeth Gammelsæter deltok med foredrag om bærekraft. Næringsminister Monica Mæland foredrag – om satsingsområde.
- 14. februar: **Møte med statssekretær Lars Andreas Lunde i KLD**. Budskap: Bergindustri er bærekraftig.
- 21. februar: **Møte med Jan Tore Sanner i KMD**. Vekt på planprosesser.
- 21. februar: **Møte med Monica Mæland i NFD**. Vekt på satsingsområde og behov for forutsigbarhet.
- 26. februar: **Styremøte i Norsk Bergindustri**, Majorstua.
- 27. Februar: **Bergdagen i regi av Bergringen**. Olav Hallset deltok og sto på stand for trainee ordningen.
- 1.-6. mars: **PDAC, Toronto**. Hanne Markussen Eek og Elisabeth Gammelsæter deltok.
- 12. mars: **Foredrag om bærekraft for SABIMA** (Samarbeidsrådet for biologisk mangfold) i Trondheim, Elisabeth Gammelsæter deltok med foredrag.
- 13. mars: **UEPG PR and Communications Committee**, møte i Brussel, Olav Hallset deltok.
- 18. mars: **Møte med (daværende leder i næringskomiteen, nå parlamentarisk leder i SP) Marit Arnstad på Stortinget**, Hanne Markussen Eek og Elisabeth Gammelsæter deltok.



- 17.-19 mars: **Arctic Mining** (the UK Foreign and Commonwealth Office), London, Olav Hallset holdt foredrag om norske ressurser.
- 19. Mars: **Møte i Bergteknisk komité.**
- 19. – 21. mars: **Stein i vei-konferansen** på Radisson Blu Hotel i Bodø.
- 27. mars: **Møte i Gravsteinskomiteen.**
- 25. mars: **Kurs om Mineralloven**, NGU i Trondheim.
- 3. april: **Kurs om mineralloven.** Majorstua.
- 3. april: **Nordisk møte med Svemin og Finnmin.** Vekt på klassifisering av ressurser, presentasjon av UNFC. Elisabeth Gammelsæter og Hanne Markussen Eek deltok. Majorstua.
- 3. april: **Norsk Bergindustri leverandørers årsmøte.** Majorstua.
- 3. april: **Møte om Traineeordningen.** Majorstua.
- 3. april: **Presentasjon og debatt om Norsk Bergindustri** internt skattearbeidsgruppes rapport "En offensiv mineralpolitikk til gode for samfunnet". Majorstua.
- 3. april: **Møte i Ytre miljø – komiteen.**
- 3. april: **Konstituerende møte i Prosessteknisk komite** (drift og vedlikehold).
- 3. april: **Årsmøtemiddag i Norsk Bergindustri.** Grand Hotell i Oslo.
- 4. april: **Årsmøte/generalforsamling i Norsk Bergindustri.** Grand Hotell i Oslo.
- 6.-14. april: **Besøk til Antofagasta Minerals** i Chile med tema sjødeponi. Elisabeth Gammelsæter deltok sammen med Jens Skei.
- 29. april: **Møte med Rasmus Hansson i Miljøpartiet De Grønne om bærekraft/deponi.** Elisabeth Gammelsæter og Roar Sandøy deltok. Vekt på bærekraft, herunder bl.a. deponi og kull.
- 29. april: **Møte med Oslo Børs om UNFC/Fenno-scandian Review Board.** Elisabeth Gammelsæter deltok.
- 29. april: **Møte i Deponiarbeidsgruppen.**
- 29. april- 2. mai: **Møte i regi av FN om UNFC i Geneve.** Hanne Markussen Eek deltok sammen med bl.a. Rolv Dahl fra NGU.
- 6. og 7. mai: **Norsk Bergindustri HMS-dager** om bord i Color Fantasy Oslo/Kiel.
- 9. mai: **Euroroc generalforsamling i Madrid**, Ragnar Kjæserud ivaretok norske interesser.
- 21. mai: **Møte med Klæbu kommune.** Elisabeth Gammelsæter sitt foredrag om forvaltning av mineralske ressurser, med vekt på lokale/regionale ressurser (pukk/grus).
- 22. og 23. mai: **Styremøte i Norsk Bergindustri**, Trondheim.
- 23. mai: **Dialogmøte mellom styret i Norsk Bergindustri, DMF og NGU**, Trondheim.
- 26.-27. mai: **UEPG generalforsamling** i Bern, Sveits. Elisabeth Gammelsæter deltok.
- 27. mai: **Møte med nestleder i LO** Hans Christan Gabrielsen, Hanne Markussen Eek og Olav Hallset deltok.
- 4. – 6. juni: **Konferanse om sjødeponi "Safe solutions for deposition"** i regi av Norsk Bergindustri på Håholmen Havstuer.
- 10. juni: **Stortingsseminar om sjødeponi** i regi av Miljøpartiet de Grønne, Venstre, SV og Naturvernforbundet. Elisabeth Gammelsæter holdt foredrag.
- 11. juni: **Møte i kompetansekomiteen.**
- 12. juni: **Kurs om Mineralloven**, Tromsø.
- 19. Juni: **Euromines General Assembly** Aten. Harald Martinsen og Elisabeth Gammelsæter deltok.
- 20. Juni: **EU Raw Materials High Level Conference**, Aten. Harald Martinsen og Elisabeth Gammelsæter deltok.
- 13. august: **Møte med forskningsrådet og prosjektledelsen om oppstart av NYKOS (Ny kunnskap om sjødeponi)** på Lysaker, Elisabeth Gammelsæter og Olav Hallset deltok, sammen med industripartnere og forskningspartnere.
- 14. august: **Internt strategiseminar for sekretariatet**, Sem Gjestegård.
- 19. august: **Møte i Ytre Miljøkomiteen.**
- 19. august: **Møte med NFF og MEF.** Hanne Markussen Eek, Elisabeth Gammelsæter og Olav Hallset deltok, samt Ruth Haug.
- 21. august: **Telefonmøte i Arbeidsutvalget** i Norsk Bergindustri.
- 3.-5. september: **Norsk Bergforening/Norsk Bergindustri felles høstmøte** på Raddisson Blu Caledonien hotell i Kristiansand
- 26. og 27. august: **Møte i Bergteknisk komite**, Trondheim.
- 1. oktober: **Møte om behov for oppgradering av Dunderlandsbanen** med statssekretær John Ragnar Aarseth i Samferdselsdepartementet og Lars Jakob Hiim i NFD sammen med Rana Gruber. Elisabeth deltok sammen med bl.a. Kjell Sletsjøe.
- 7. oktober: **Styremøte i Norsk Bergindustri**, Majorstua.
- 8. og 9. oktober: **UEPG komitemøter Brussel.** Asbjørn Fossum representerte Norsk Bergindustri i Teknisk komité, deltok også på de andre møtene.

- 13. oktober: **Møte i Samferdselsdepartementet om initiativ for å få staten til bruke midler på kartlegging av biologisk mangfold for derigjennom å redusere konflikter i planprosessen**, statssekretær John-Ragnar Aarset (H). Elisabeth Gammelsæter deltok, sammen med Norsk Industri og SABIMA.
- 14. oktober: **Møte i UEPG PR & Communication Task Force**, Brussel Olav Hallset deltok.
- 15. oktober: **Møte i Natursteinskomiteen**.
- 20. oktober: **Coin-seminar**, (Stort FoU-prosjekt vinklet mot betong) Stavanger. Olav deltok og holdt foredrag for Norsk Bergindustri om forvaltning av geologiske ressurser i Norge.
- 24. oktober: **Møte i Deponiarbeidsgruppen**.
- 28. oktober: **Gravsteinskomiteen fagdag**, Tønsberg.
- 28. oktober: **Møte med statssekretær Lars Øy hos Statsministerens kontor om initiativ for å få staten til bruke midler på kartlegging av biologisk mangfold for derigjennom å redusere konflikter i planprosessen**. Sammen med BNL, Norsk Industri, SABIMA. Elisabeth Gammelsæter deltok.
- 29. oktober: **Møte med embedsverket i NFD om mineralstrategi/satsingsområde**. Elisabeth Gammelsæter og Hanne Markussen Eek deltok.
- 29. oktober: **Møte med Ola Elvestuen, Venstre**. Elisabeth Gammelsæter og Olav Hallset deltok. Fokus på bærekraft og deponi, samt bransjens rolle som leverandør av mineralske råstoffer.
- 30. oktober: **Arbeidsutvalgsmøte Norsk Bergindustri** – telefonmøte.
- 30. – 31. oktober: **Workshop** i regi av Norsk Bergindustris Drifts og vedlikeholds tekniske komite på hhv. NTNU/Stiklestad hotell i Trøndelag, inkludert befarings hos Verdalskalk.
- 31. oktober: **Oppstartsmøte i NYKOS forskningsprosjekt om sjødeponi** i Trondheim. Elisabeth Gammelsæter deltok sammen med industripartnere i prosjektet.
- 3. november: **Møte om samarbeid mellom MEF, NFF og Norsk Bergindustri**. Startet planlegging av felles seminar om forvaltning av mineralske råstoffer 2016. Elisabeth Gammelsæter deltok.
- 3. november: **High North, Voksenåsen-konferansen**. Elisabeth Gammelsæter og Hanne Markussen Eek deltok. Bl.a. statssekretær Dilek Ayhan deltok, kommenterte politisk risiko med økt leting
- 4. november: **Nordic Arctic Business Council – NABC**. Hanne Markussen Eek og Elisabeth Gammelsæter deltok. NHO-initiativ. Voksenåsen.
- 7. november: **Møte i Kompetansekomiteen**. Sandvika.
- 13. -14. november: **Norsk Bergindustris Miljøkonferanse** på Clarion hotel & Congress Oslo Airport. 80 deltakere.
- 17. november: **Møte mellom leder i kommunikasjonskomiteen og Vette Houg og Olav Hallset om høstens kommunikasjonsarbeid**.
- 18.-19. november: **Nordisk workshop om byggeråstoffer** (pukk og naturstein) hos NGU.
- 19. november: **Miniseminar om naturstein**, NGU's lokaler Trondheim. Olav Hallset deltok.
- 19. og 20. november: **Strategiseminar styret, komitelederne og sekretariatet**, på Sem Gjestegård.
 - Styremøte 19.11.
 - Komiteledermøte 19.11.
 - Felles strategiseminar 20.11.
- 24. november: **Møte i HMS-komiteen**.
- 1. desember: **Møte i Bergteknisk komite**.
- 8. desember: **Møte med sametingsråd Silje Karin Muotka**. Hanne Markussen Eek og Elisabeth Gammelsæter deltok.
- 9. desember: **Møte i deponiarbeidsgruppen**.
- **Møte med Islandsk aktør som ønsker å se på norske marked samt islandsk ambassade**, 9. desember. Elisabeth Gammelsæter deltok.
- 10. desember: **Foredrag i OED for den norske stakeholdergruppen for EITI (Extractive Industry Transparency Initiative)**, Elisabeth Gammelsæter deltok.
- 15. desember: **Møte med statssekretær Lars Jacob Hiim, NFD**. Hanne og Elisabeth deltok. Fokus på å redusere politisk risiko.
- **Møte i Bergringen** 17. desember i Trondheim, Olav Hallset deltok.



NORSK BERGINDUSTRI INTERNASJONALT

Gjennom de ulike europeiske bransjeorganisasjonene deltar Norsk Bergindustri i det felleseuropeiske arbeidet for å legge til rette for bergindustrien. De ulike delbransjene blir ivaretatt gjennom UEPG, Euromines og Euroroc.

Euroroc er den europeiske natursteinsbransjens egen organisasjon. Der var Ragnar Kjeserud fra Askim Stenindustri AS president fra 2012-2014.

UEPG er den felleseuropeiske pukk- og grusforeningen. Elisabeth Gammelsæter er visepresident i foreningen fram til General Assembly i mai 2015, Asbjørn Fossum fra Ramlo deltar fra 2014 i tekniske komité og rapporter videre til vår egen Bergteknisk komite. Olav Hallset deltar i PR & Communication Task Force.

Euromines ivaretar metall- og mineralmedlemmene. Harald Martinsen fra Sydvaranger Gruve har representert Norge i Euromines-sammenheng i 2014.

Generalsekretær Elisabeth Gammelsæter representerer Norge i Raw Materials Supply Group sammen med

Håvard Gautneb fra Norges geologiske undersøkelse. Fram til medio 2014 var NGU representert ved Ron Boyd. I tillegg til å ha verv og delta i de ulike organisasjonene deltar Norsk Bergindustri også direkte i EU-prosesser gjennom å svare på høringer og på annet vis drive direkte påvirkningsarbeid på vegne av våre medlemmer overfor europeiske myndigheter.

I 2014 har styreleder og generalsekretær deltatt på PDAC i Toronto i begynnelsen av mars, sammen med en betydelig norsk delegasjon, bl.a. fra Mineralklynge Nord, NGU og Direktoratet for mineralforvaltning samt Innovasjon Norge.

Generalsekretæren har vært i Chile for å diskutere samarbeid og kunnskapsutveksling om sjødeponi.

Norsk Bergindustri har samarbeidet med bl.a. den kanadiske ambassaden om et gruveseminar i ambassaderesidensen, samt med Utenriksdepartementet om en delegasjon fra Peru med fokus på gruver og urfolk.



Harald Martinsen representerte Norsk Bergindustri på Euromines-møte bl.a. i Athen.



Ragnar Kjeserud har vært president i Euroroc i perioden 2012-2014. Her fra natursteinskonferansen i Larvik i 2013 sammen med generalsekretær Gerd Merke i Euroroc.



Norsk Bergindustri tok imot en delegasjon fra Peru som var interessert i forutsetninger for sameksistens gruver og urfolk.

TRAINEEBEDRIFTER SØKES

Vi trenger flere bedrifter for å kunne ansette flere traineer.

Norsk Bergindustris trainee-ordning er populær blant nyutdannede geologer, bergingeniører og andre med relevant utdanning for vår bransje. Rekordmange søkte trainee-stilling fra første januar, men kapasiteten er begrenset. For å tilby flere av søkerne stilling som trainee trenger vi flere bedrifter til ordningen.

Som trainee-bedrift får du tilgang på unge, nyutdannede og høyt kompetente medarbeidere med engasjement og interesse for bergindustrien. Traineeene tilbringer tre åttmånedersperioder hos ulike bedrifter i løpet av to år. Etter endt trainee-periode har bedriftene blitt godt kjent med traineeene og i mange tilfeller har det ført til fast ansettelse.

Vår oppfordring er soleklar: ***Bli trainee-bedrift!***

Du får tilgang på svært kompetent arbeidskraft som vil bidra både på kort og, om bedriftene vil, på lang sikt. Dette er en gylden mulighet til å gjøre gode ansettelses i årene som kommer.

Har du spørsmål om ordningen, kontakt trainee-ordningens koordinator Eli Tho Holen, enten på telefon 926 56 886 eller på mail:

eth@norskbergindustri.no



Dagens tre traineer: Marta Martinussen Lindberg, Tor Helge Hilmarsen og Lars Anker-Rasch.





DEL 3
VEDTEKTER OG
ETISK REGELVERK



VEDTEKTER



§ 1 NAVN OG FORMÅL

Norsk Bergindustri ble dannet 28. mars 2008, og er en sammenslåing av de tre foreningene Bergindustriens lands-sammenslutning (BIL) etablert 1907, Pukk- og gruslever-andørenes landsforening (PGL) etablert 1972 og Stenindustri-ens landssammenslutning (SIL) etablert 1952.

Norsk Bergindustri skal fremme medlemmenes nærings-politiske interesser, overfor myndigheter, ulike interessenter og overfor samfunnet for øvrig.

§ 2 MEDLEMSKAP

1. Medlemmer

Som medlem kan styret ta opp bedrifter som leter etter, ut-vinner, forvalter eller foredler mineralske ressurser i Norge, eller bedrifter som på annet vis har særlig tilknytning til bergindustrien.

For bedrifter som i realiteten har samme eier, plikter eier å melde inn samtlige bedrifter med virksomhet i Norge. Disse bedrifter blir å anse som ett medlem ved votering på general-forsamlingen. Konsern eid av samme eier eller eiere, med samtlige aktuelle datterselskaper, regnes som ett medlem. Dette gjelder alle datterselskaper hvor konsernet eier mer enn 50 % av selskapet.

2. Leverandørmedlemmer

Leverandører av varer og tjenester til foreningens produsent-medlemmer kan bli leverandørmedlemmer. Leverandør-medlemmer har vektet stemmerett på generalforsamling.

3. Prøvedlemskap

Nye medlemmer gis gratis prøvedlemskap ut innmeldings-året. Dette gjelder både hovedmedlemmer og leverandørmedlemmer. Dersom medlemskapet ikke skal fornyes utover prøvedlemskapsperioden, må dette meldes skriftlig til sekre-tariatet innen 31.12 i innmeldingsåret.

4. Medlemmenes plikter

Ethvert medlem av Norsk Bergindustri er forpliktet til å overholde foreningens vedtekter, etiske regler, de beslut-ninger som treffes og avtaler som inngås av foreningens organer. Medlemmene plikter å sende inn de opplysninger til sekretariatet som er nødvendig for foreningens virksomhet.

§ 3 INNMELDING

Søknad om medlemskap avgjøres av foreningens styre. Avslag bringes inn for generalforsamlingen.

§ 4 ÆRESMEDLEMSKAP

Som æresmedlemmer kan optas personer som har ytet en betydelig innsats for foreningen eller bransjen. Æresmedlemskap er personlig og livsvarig. Styret innstilles forslag om æresmedlemskap til generalforsamlingen. Æresmedlemmer får invitasjon til alle arrangementer og får tilsendt annen relevant informasjon fra sekretariatet. Det kreves ikke deltakeravgift på arrangementer i regi av Norsk Bergindustri fra æresmedlemmer. Æresmedlemmer har ikke stemmerett.

§ 5 KONTINGENT/SERVICEAVGIFT

Medlemmer skal betale årlig kontingent og serviceavgift. Disse fastsettes i generalforsamlingen.

For medlemmer etter § 2 annet ledd er konsernets samlede omsetning grunnlag for kontingentberegningen. Morselskapet er ansvarlig for kontingentinnbetalingen.

Kontingenten og serviceavgiftene faktureres årlig, så raskt som mulig etter generalforsamling.

Medlemmene plikter årlig å opplyse sekretariatet om hvilket omsetningstall som skal legges til grunn, herunder fratrekk

av ikke relevant omsetning. For at fratrekkene skal være gjeldende for inneværende år må disse være rapportert til sekretariatet innen 1. mars samme år. Samtidig plikter medlemmene å vedlikeholde Norsk Bergindustris medlemsdatabase, ved årlig å gå gjennom de opplysninger som er registrert hos Norsk Bergindustri, slik at foreningens kontaktlister til enhver tid er så oppdaterte som mulig.

§ 6 STEMMERETT

På generalforsamling har medlemmer slik stemmerett:

3. hoved-/produsentmedlemmer	
Nye medlemmer uten kontingent	1 stemme
Minstekontingent	1 stemme
Maksimumskontingent	3 stemmer
Andre	2 stemmer
4. Leverandørmedlemmer	

Leverandørene tildeles stemmerett på en slik måte at det samlede antall registrerte stemmeberettigete leverandører aldri overstiger 70 % av det samlede antall registrerte stemmeberettigete produsenter/hovedmedlemmer.

Et medlem som er forhindret fra å møte på generalforsamling kan utstede fullmakt til et annet møtende medlem. Slik fullmakt må være skriftlig og det må tydelig fremgå hvilket medlem som disponerer fullmakten.

§ 7 FORENINGENS ORGANER OG DERES OPPGAVER

1. Generalforsamling

Generalforsamlingen er Norsk Bergindustris høyeste organ. Alle medlemmer kalles inn til generalforsamling en gang i året.

Styret kaller inn til og bestemmer tid og sted for den ordinære generalforsamlingen. Denne innkalles med en måneds varsel, og avholdes fortrinnsvis i løpet av mars måned hvert år. Av innkallingen skal det framgå hvilke saker som foreligger til behandling og hvilke forslag som vil bli fremmet. Saker som ikke er oppført på dagsorden kan ikke behandles.

2. Generalforsamlingen behandler:

1. Valg av møteleder, referent og 2 medlemmer til å underskrive protokollen
2. Styrets beretning for virksomheten i det året som har gått
3. Orientering om nye medlemmer med kort presentasjon
4. Opptak av nye leverandørmedlemmer
5. Godkjenning av regnskap og revisors beretning
6. Andre saker som er nevnt i innkallingen og som styret ønsker å fremme, eller som styret innen 1. februar har fått skriftlig anmodning fra medlemmer om å fremme.

7. Fastsettelse av kontingent

8. Budsjett for inneværende år

9. Valg av

- a. Styreleder
- b. To nestledere
- c. En-fire styremedlemmer, hvorav første og andre nestleder og en representant fra leverandørene
- d. En-fire varamedlemmer, hvorav en representant fra leverandørene
- e. Valgkomité, bestående av tre medlemmer, hvorav helst en fra hver delbransje med hver sin personlige vararepresentant
- f. Revisor

Alle valg hvor det er mer enn et forslag gjennomføres skriftlig.

Generalforsamlingsprotokoller underskrives av den som skriver protokollen, samt av to medlemmer som velges til dette, dessuten av styreleder og generalsekretær.

Innledningsvis på generalforsamling velges referent, møteleder og to medlemmer til å underskrive protokollen.

Referent bør fortrinnsvis representere et medlem, og helst ikke sitte i styret.

Alle avgjørelser i generalforsamling, med unntak av vedtektsendringer, gjøres med simpelt flertall blant de tilstedeværende stemmer.

3. Leverandørenes generalforsamling

Denne arrangeres samme dag som Norsk Bergindustris generalforsamling. Det behandles årsberetning for forrige år, og planer for inneværende år presenteres. Leverandørenes generalforsamling velger representanter til Leverandørenes Arbeidskomité bestående av fire medlemmer, hvorav to er på valg hvert år. Arbeidskomiteen utpeker blant sine medlemmer observatør og vararepresentant til Norsk Bergindustris styre. Styreobservatøren er samtidig Arbeidskomiteens leder. Leverandørenes generalforsamling velger også en valgkomité bestående av to medlemmer, hvorav en er på valg hvert år, og hvor medlemmene kan gjenvelges.

4. Ekstraordinær generalforsamling

Ekstraordinær generalforsamling i Norsk Bergindustri kan kalles inn med minst åtte dagers varsel når styret finner det nødvendig eller medlemmer som til sammen representerer minst 1/3 av stemmene ønsker dette. Det kan bare behandles saker som er nevnt i innkallingen.

Innkallingen løper fra den dag innkallingen sendes ut fra sekretariatet. Når viktige og ekstraordinære spørsmål tilsier dette, kan varselfristen settes ned til tre dager.



5. Styre

Norsk Bergindustri styres mellom generalforsamlingene av et styre som består av en styreleder og første og andre nestleder, samt en-fire styremedlemmer hvorav en fra leverandørene og en-fire varamedlemmer til styret, hvorav en fra leverandørene. Styrets medlemmer velges for to år om gangen, styrelederen velges særskilt av generalforsamlingen for 2 år om gangen, det året styrets andre medlemmer ikke er på valg.

Vararepresentanter velges for samme periode som den representant de er vara for.

Vararepresentanter møter etter behov i styrets møter, men har ikke stemmerett. Ved forfall innkalles vara fra samme delbransje som styremedlemmet er fra.

Styret er ansvarlig for utarbeidelse og oppfølging av Norsk Bergindustris planer og strategi.

Styret ansetter generalsekretær og ev. andre ansatte i sekretariatet og treffer avtale om vilkår for disse. Det utarbeides stillingsinstruks for generalsekretæren og for øvrige ansatte, hvorav stillingens oppgaver og fullmakter framgår.

Foreningen forpliktes av generalsekretæren innenfor rammen av budsjett og planer, og i tråd med generalsekretærens stillingsinstruks. Eventuelle avvik må klareres med styreleder.

Det daglige arbeid ledes av generalsekretæren.

Det kan/skal nedsettes utvalg og komiteer til de formål styret finner hensiktsmessig.

6. Valgkomité

Generalforsamlingen velger en valgkomité bestående av en leder og to medlemmer (*fortrinnsvis fra hver sin delbransje*), med personlige varamedlemmer. Valgkomiteen skal innen seks uker før generalforsamling fremme forslag om kandidater til de tillitsvalgte som skal velges på førstkommande generalforsamling.

Valgkomiteens innstilling presenteres av leder av valgkomiteen.

Styret fremmer innstilling til generalforsamlingen om kandidater til medlemmer av valgkomiteen.

§ 8 VEDTEKSENDRINGER

Endringer av vedtektene kan besluttes med minst 2/3 flertall av de avgitte stemmer.

Forslag om vedtektsendringer som ønskes fremmet på ordinær generalforsamling, må være mottatt av styret senest seks uker før generalsamling. Styret kan på eget initiativ foreslå vedtektsendring fram til innkallinger til generalforsamling sendes ut. Ethvert forslag om vedtektsendringer skal, med styrets innstilling, sendes medlemmene sammen med innkalling til generalforsamlingen.

§ 9 REGLER FOR FORVALTNING AV NORSK BERGINDUSTRIS FOND

Regler for grunnkapitalen:

- Grunnkapitalen skal opprettholdes på samme pengeverdinivå ved at den årlig reguleres tilsvarende Statistisk sentralbyrås konsumprisindeks for siste år (pr. 15. desember).
- Grunnkapitalens avkastning disponeres til opprettholdelse av grunnkapitalen og deretter til løpende driftsutgifter i Norsk Bergindustri.
- Bruk utover dette må godkjennes av generalforsamling.

Grunnlag for disponering av fondets frie midler er siste års avsluttede og godkjente regnskap.

§ 10 EKSKLUSJON

Klage på medlemmer knyttet til foreningens vedtekter, etiske regler eller andre bestemmelser, illojal konkurranse eller ukollegial opptreden, fremsettes skriftlig for styret.

Et medlem kan ekskluderes når det ikke lenger fyller betingelsene for medlemskap under § 2, eller når vedkommende medlem har vist slikt forhold at det ikke lenger er ønsket.

Forslag om eksklusjon fremmes av styret eller skriftlig til styret. Slikt forslag skal begrunnes. Styret avgir innstilling, som forelegges vedkommende medlem for uttalelse. Avgjørelse treffes med alminnelig flertall av første ordinære generalforsamling eller i ekstraordinær generalforsamling.

§ 11 UTMELDINGER

Oppsigelse av medlemskap skal skje skriftlig.

Medlemskontingent må betales for hele utmeldelsesåret.

Medlemsrettigheter opphører fra det påfølgende årsskifte.

§ 12 OPPLØSNING

Forslag om oppløsning fremmes og behandles etter reglene for vedtektsendringer i § 8.

Den generalforsamling som beslutter oppløsning, vedtar samtidig med alminnelig flertall hvordan de disponible midler skal anvendes.

Midlene søkes så godt som råd er anvendt til formålets fremme, eventuelt deles mellom medlemmene etter stemmevekt.

**Justeringer gjort i stiftelsesmøtet 28. Mars 2008 og i generalforsamling 24. mars 2010, generalforsamling 7. april 2011, generalforsamling 12. april 2013 og generalforsamling 4. april 2014 er tatt høyde for.*

ETISKE REGLER

1. FORMÅL

Norsk Bergindustri er en bransjeforening med medlemmer som spiller en positiv rolle i samfunnet. Norsk Bergindustri's etiske retningslinjer er utarbeidet som ledd i dette arbeidet. Foreningen vil gjennom disse retningslinjene fremme seriøsitet og ryddighet i bransjen.

2. LEGALE RAMMER

Norsk Bergindustri's medlemmer følger norsk lov og regelverk i sitt arbeid.

Norsk Bergindustri's vedtekter inneholder regler som medlemmene også må følge.

3. FORHOLDET TIL URFOLK

Medlemmer av Norsk Bergindustri skal vise respekt for urfolks levevis i de områder hvor det fins både bergindustri og urfolk. Bedriften skal innlede dialog om sameksistens, med siktemål å skape rom for samtidig tilstedeværelse av både bergindustribedrift og urfolk. I de tilfeller hvor det ikke oppnås enighet, oppfordres bedriften å tilby urfolket alternative løsninger for å kunne fortsette sitt tradisjonelle levevis, siden forekomsten ikke kan flyttes. Urfolk defineres i ILO-konvensjon nr 169.

4. KUNNSKAP OM HVILKE FORHOLD RÅSTOFFER, VARER OG TJENESTER PRODUSERES UNDER

Medlemmer av Norsk Bergindustri skal ta ansvar for hvilke forhold de råstoffer, varer og tjenester som benyttes er produsert under. I den grad det benyttes importerte råstoffer eller produkter oppfordres importør/medlem av Norsk Bergindustri til å skaffe rede på hvilke forhold disse produseres under, og å opplyse kunder om dette. Det vises i denne sammenheng til Initiativ for Etisk Handels Etiske retningslinjer, som nevner at følgende forhold bør ivaretas: Ikke tvangsarbeid, ikke diskriminering, ikke barnearbeid, rett til organisering, ikke brutal behandling, hensyn til marginaliserte grupper, regulære ansettelses, HMS og ytre miljø, lønn og arbeidstid. De aktuelle ILO-konvensjonene om disse temaene (se Etisk handels retningslinjer) bør også hensyn tas.

Medlemmene skal bestrebe seg på etter beste evne å skaffe seg kunnskap om produksjonsforholdene. I den grad medlemmet tross slik innsats ikke kjenner til produksjonsforholdene, bør det opplyses om slik manglende kunnskap.

5. RESSURSFORVALTNING

Det forventes av Norsk Bergindustri's medlemmer at de utnytter ressursene på en optimal og verdiskapende måte.

6. FORHOLDET MELLOM KUNDER/OPPDRAGSGIVERE/KONKURRENTER/KOLLEGER

Norsk Bergindustri's medlemmer forventes å opptre i tråd med god forretningsetikk.

Når det gjelder omsetning av gravminner viser erfaring at kundene, som nettopp har mistet en nærstående, er i en spesielt sårbar situasjon. Leverandører av slike produkter gjennomfører sin markedsføring på en så lite aggressiv og minst mulig belastende måte overfor kunden som mulig. Den innarbeidete tommelfingerregelen om at det skal ventes 14 dager etter begravelseshandlingen før en henvender seg til pårørende forventes som et minstemål respektert (det vises i denne sammenheng til Retningslinjer fra Forbrukerombudet datert 1. juni 1987, Orientering om praksis ved markedsføring av gravferdstjenester, revidert mars 1992). Markedsføringens form og omfang bør også tilpasses til kundenes sårbare situasjon.

7. TILLITSVALGTE OG ANSATTE I NORSK BERGINDUSTRI

Tillitsvalgte eller ansatte i Norsk Bergindustri skal ikke misbruke sin posisjon til egen fordel eller egen bedrifts fordel.

8. HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

Arbeidsmiljø og ytre miljø forventes godt ivaretatt av Norsk Bergindustri's medlemmer

9. FORHOLDET TIL OMVERDENEN

Medlemmer av Norsk Bergindustri forventes å ha et godt og konstruktivt forhold til naboer og interessentgrupper i lokalsamfunnet.

10. ANSTENDIG OPPTREDEN

Representanter for Norsk Bergindustri og for bedrifter som er medlemmer i foreningen skal i alle sammenhenger der man opptrer som representant for bedrift/bransje, herunder også på reise i utlandet, oppføre seg anstendig, med respekt og omtanke for andre mennesker.

11. OVERTRAMP

Dersom et medlem ikke følger Norsk Bergindustri's etiske retningslinjer, finnes det i Vedtektenes §10 Eksklusjon en mulighet for å ekskludere medlemmer som opptrer utilbørlig. Ved mindre graverende tilfeller kan Norsk Bergindustri styre gi påtale for brudd på etiske retningslinjer.

* Justeringer gjort i stiftelsesmøtet 28. Mars 2008 er tatt høyde for. Til generalforsamlingen i 2009 hadde en arbeidsgruppe jobbet fram en konkretisering av punkt 4 Kunnskap om hvilke forhold råstoffer, varer og tjenester produseres under. Denne finnes tilgjengelig på Norsk Bergindustri's medlemsintranett.



ÅRET SOM GIKK 2014



Stortingspolitikere Odd Omland (Ap) og Ingunn Foss (H) på årsmøtet 2014.



Bryggekos på Deponikonferanse på Håholmen.



Befaring på høstmøte.

ÅRET SOM GIKK 2014



Fra medlemsbesøk hos Johansen Monument.



Fra befaring høstmøtet.



Monica Mæland diskuterer mineralsatsing på seminar i Finland om muligheter for økt samarbeid i Norden sammen med Norsk Bergindustri, våre medlemmer og finske kontakter.

Hamar Pukk og Grus.



ÅRET SOM GIKK 2014



Betydelig internasjonalt innslag på deponikonferanse på Håholmen, her ved Indonesia og Chile.

Håholmen.



ÅRET SOM GIKK 2014



Elisabeth sammen med æresmedlem Bjarne Faureng – på anlegget hos Mona Sand og Singel.



Traineeene våre på høstmøtet.



Statssekretær Lars Jacob Hiim med styreleder og generalsekretær.

Potensiale i norsk berggrunn – i våre hender!





ENGLISH SUMMARY



This is the Annual Report for Norsk Bergindustri/Norwegian Mineral Industry 2014.

Norsk Bergindustri is an association which is open for membership from companies that prospect for, use, manage or process mineral resources in Norway or companies that are otherwise related to this industry, such as various types of suppliers. Our purpose is to promote the interests of our members and to make these known to decisionmakers and stakeholders.

Norsk Bergindustri's vision is a strong and united Norwegian mineral industry. Our core values are Long Term, Inclusive, Brave, Open and Responsible.

We present every year several activities for our members. These activities include a wide range of meetings and seminars, aiming to reach all our member's fields of interest. This will also be a main focus in the years to come. The board has developed a new strategy for our organization in which increased networking arenas and positive visibility are key factors for developing new possibilities for the Norwegian mineral industry.

Increased visibility towards governments and other target groups is very important in order to gain political impact. To structure these efforts, Norsk Bergindustri developed a communication strategy in 2013.

This strategy document is fundamental to all our

communications work, both internally and externally. One of the most important initiatives to increase our visibility is the development of a new website for the organization. The process started in late 2014 and is due to be finished during 2015. Through this, we hope to reach out to everyone interested in the Norwegian mineral industry.

Efforts towards political actions are crucial to us. Norway is falling a bit behind our Nordic neighbors due to lack of predictability. This is quite a paradox as there is a broad political agreement in Norway that the mineral industry should play a vital role. The present government described the mineral industry as a key focus area in their political platform. This has to be followed by real policy changes, which are yet to be seen. We will continue our work to change politics and make a better future for the Norwegian mineral industry.

To everyone with business activities in Norway, it's important that the industry has a strong organization which focus on enhanced political-, industrial- and economic conditions for the Norwegian mineral industry.

Strong and United.
Long term, Inclusive and Brave.
Open and Responsible



