

2015 | ÅRSRAPPORT

norskbergindustri



norskbergindustri



Kontaktinfo:

**NORSK BERGINDUSTRI
NORWEGIAN MINERAL INDUSTRY**

Næringslivets Hus
Middelthunsgate 27
Postboks 7072 Majorstuen, 0306 Oslo

Telefoner:

Sentralbord: 23 08 80 00

Telefoner direkte:

Generalsekretær Elisabeth Gammelsæter
Tlf. 909 65 929

Kommunikasjonsansvarlig Olav Hallset
Tlf. 412 18 190

Administrasjonsansvarlig Eli Tho Holen
Tlf. 926 56 886

Bransjeseekretær Kari Bredde Andreassen
Tlf. 934 10 462

Epost: epost@norskbergindustri.no
Hjemmeside: www.norskbergindustri.no

Lik oss på Facebook:

www.facebook.com/NorskBergindustri

Følg oss på Twitter:
[@NBergindustri](https://twitter.com/NBergindustri)

Grafisk design:

Bjørn Loholt, Black Dog Grafisk Design.
Trykk: Oslo Digitaltrykk AS

ÅRSRAPPORT 2015

N O R S K B E R G I N D U S T R I

Innhold

Innledning årsrapport 2015	4
Styreleders forord	6
 Framtid	 9
Styrets strategi for 2016	10
Arbeidsplaner 2016	11
Årsplan	12
Forslag til generalforsamlingen	13
 Bærekraft i bergindustrien i Norge	 15
 Årsberetning 2015	 19
 Økonomi 2015.....	 23
Resultatregnskap	24
Balanse	25
Noter til regnskapet	26
Revisors beretning	29
Budsjett 2016	31
 Om Norsk Bergindustri	 33
Tillitsvalgte i Norsk Bergindustri 2015	34
Valg	37
Nye medlemmer	38
Egne Nettverksarenaer	39
Ansatte	40
 Vedtekter og etiske retningslinjer	 41
 Året som gikk i bilder	 47
 English Summary	54



Innledning årsrapport 2015

“Medlemmene står naturligvis helt sentralt i vårt arbeid. Det er dem vi er til for”.



Foto: Erik Burås/Studio B13

Kjære lesere,

Norsk Bergindustri er bransjeforeningen for de som er opptatt av å ta ut og forvalte mineralske ressurser i Norge. Medlemskap hos oss skal være et naturlig valg for bedrifter i denne bransjen.

I vår medlemsundersøkelse oppgis muligheter for nettverk med bransjekolleger og relevante beslutningstakere som viktigste grunn for medlemskap. Vårt arbeid for hensiktsmessige rammebetingelser kommer også høyt på listen. Vi jobber for å arrangere gode nettverksarenaer, skape økt forståelse for bergindustriens samfunnsrolle, og vi legger stor vekt på å opprettholde dialogen med bestemmende myndigheter om hvordan de kan bidra til en god utvikling i bransjen. Til sammen skal dette gi nye muligheter for bergindustrien innenfor ram-

men av vår visjon om en sterk og samlet bransje, og basert på vårt verdigrunnlag om å være Langsiktig, Inkluderende og Modig, Ansvarlig og Åpen.

Medlemmene står naturligvis helt sentralt i vårt arbeid. Det er dem vi er til for. Med et lite sekretariat jobber vi i stor grad gjennom medlemmene. Vi har en rekke fagkomiteer der spisskompetanse fra medlemsbedrifter og eksterne ressurspersoner driver den faglige diskusjonen videre. Andre bransjeorganisasjoner misunner oss det sterke engasjementet fra våre medlemmer. Det er vi stolte av!

Derfor er vi glade for at vi i økende grad også har hatt mulighet til å engasjere oss i relevante enkeltsaker på vegne av våre medlemmer. Det har blant annet vært reguleringssaker, høringer og diskusjoner om hvordan involvere lokalsamfunnet. Kapasiteten i sekretariatet er begrenset, men vi brenner for at våre bedrifter skal

oppleve like vilkår og en god ressursforvaltning. Snakk med oss om dine utfordringer, kanskje kan vi i det minste peke deg i riktig retning og gi deg råd om hvem du bør snakke med.

Dessuten – har du tenkt på hvem som mangler i fellesskapet? Vi har laget en ny vervebrosjyre. Vi trenger hele bransjen i ryggen når vi skal snakke bergindustriens sak. Nettverket blir også rikere når det blir mer mangfold. Medlemmene våre produserer mineralske råstoffer som er helt avgjørende i alle industrielle verdikjeder. Til gjengjeld forventes det at bransjen driver innenfor samfunnets rammer og opptre som positive samfunnsaktører i lokalmiljøet. Veien til samfunnsaksept går gjennom kontinuerlig vilje til forbedring, uttaket bør skje på en så lite belastende måte som mulig, og vi må være i dialog med våre interessenter.

Derfor satte også styret og komitelederne overskriften Bærekraft på sitt strategiseminar høsten 2015. Du ser noe av resultatet fra den diskusjonen i dette heftet. La meg imidlertid være ærlig nok til å slå fast at bærekraft i bergindustrien er en kompleks problemstilling. Derfor kommer vi neppe noensinne til å kunne si at den diskusjonen er vi som forening ferdig med. På et gitt tidspunkt begrenses mulighetene av tilgjengelig teknologi og hva vi kan og vet. Derfor er dette en helt annen diskusjon i dag enn for 30 år siden, og det har skjedd mye bare de siste få årene. Best anvendelige teknologi og praksis er begreper som tar dette opp i seg. Men vi skal videre, og Norsk Bergindustri ønsker å være med på å drive denne diskusjonen framover.

Vi kommer fortsatt til å legge stor vekt på vårt arbeid for å sikre bergindustrien gode og forutsigbare rammebetingelser. Regjeringen Solbergs satsing på mineralnæringen fikk seg et skudd for baugen da Norges geologiske undersøkelses leteprogram ble fjernet med et pennestrøk i statsbudsjettarbeidet høsten 2015, noe som betyr en svekkelse av kompetanse om strategisk viktige mineraler der Norge har potensiale og kan spille en rolle i Europas langsiktige råvaretilgang. Samlet innsats overfor bransjen fra myndighetene følges nøye fra investorene. Gjennomslag i enkeltsaker er viktige bidrag. Vi vektlegger høyt å hjelpe politikerne med å forstå og

bistå bedriftene i deres hverdag. Også arbeidet for seriøs pukkverksdrift vil bli videreført, og for at norsk stein skal bli brukt i prosjekter i Norge.

Norsk Bergindustri er i kontinuerlig utvikling som organisasjon. Vår bransjesekretær vil etter mange års innsats for bransjen gi seg fra nyttår. Hennes stilling blir nå omdefinert til en faglig rådgiver. I tråd med brev fra styreleder til medlemmene før jul i 2015 rekrutterer vi i god tid, slik at det blir en viss overlapp. Ali Reza Tirna begynner hos oss i mai og vil få hovedansvar for komiteene våre. På denne måten tror vi at vi vil stå bedre rustet til å møte framtidige utfordringer på vegne av medlemmene og bransjen.

Du har foran deg 2015-utgaven av Norsk Bergindustris årsrapport. Vi håper den kan gi deg et innblikk i hva vi driver med og hvordan vi jobber.



Elisabeth Gammelsæter
Generalsekretær

Styreleders forord



“Bergindustrien tilbyr langsiktige, private, kompetansekrevene industriarbeidsplasser i distriktene”.

Kjære medlemmer, samarbeidspartnere og alle andre som leser Norsk Bergindustris årsrapport.

2015 var et innholdsrikt år i den norske bergindustrien, med oppturer og nedturer. I en situasjon der deler av også vår industri er svært presset, med konkursen i Sydvaranger som en trist avslutning på året, er det fint også å kunne notere noen seire. I april fikk Nordic Mining sitt ja fra regjeringen til å starte utvinning av rutil i Engebøfjellet. Det var naturligvis viktig for selskapet, men også for bergindustrien for øvrig, som nå kan bevare troen på at det er mulig å starte ny mineralvirksomhet i Norge. Økt investorstyrt i Norge forutsetter styrket forutsigbarhet i møtet med forvaltning og prosessene som leder frem til drift. Krisen i oljebransjen har gitt politikerne våre enda en god grunn til å legge bedre til rette for landbasert industri. Likevel; økte krav fra omverdenen stiller økte krav til bransjens kommunikasjon, både for oss som forening, og for enkeltbedriftene. Norsk Bergindustri er avhengig av godt samarbeid med myndigheter på lokalt, regionalt og nasjonalt plan. Det er

gjennom kontakt med relevante myndigheter vi og våre medlemsbedrifter kan utvikle eksisterende eller starte nye prosjekter. Ikke minst er vi avhengige av et godt samarbeid med Direktoratet for mineralforvaltning (DMF). DMF er i en krevende situasjon der behandling av konsesjonssøknader og innføring av økonomisk sikkerhetsstillelse opptar store deler av etatens kapasitet. Oppfølgingen av mineralloven er tidvis krevende både for bransjen som trenger veiledning og oppfølging, og for direktoratet som har hendene mer enn fulle med å behandle innkomne søknader. Direktoratet har hatt en konstruktiv holdning overfor Norsk Bergindustris initiativ for alternative løsninger på kravet om økonomisk sikkerhetsstillelse.

Solberg-regjeringen er i sitt tredje år. Etter to og et halvt år som uttalt satsingsområde venter vi fortsatt på de konkrete tiltakene som skal bidra til en styrket bergindustri. Riktignok er det kommet avklaringer blant annet rundt Nordic Mining, men det er langt ifra nok til å regnes som en viktig satsing. Særlig ikke når de samme år finner det for godt å kutte hele NGUs geofysiske kartlegging for å

spare en slant på statsbudsjettet. Dette rammer et vitenskapelig miljø knallhardt; et vitenskapelig miljø som vanskelig lar seg gjenskape. Norge taper terreng som mineralnasjon. På Fraser Institutes årlige rangering ligger vi stadig bak våre naboland som rangeres i verdenstoppen. Jeg oppfordrer regjeringen til å ta frem vår rapport fra 2014 der vi presenterte justeringer i skatte- og avgiftsstrukturen som vil styrke næringens internasjonale konkurranseevne.

Den norske bergindustrien består av ulike delbransjer som i foregående år har gjennomlevd ulike markeds-situasjoner.

Pukk- og grusprodusenter er dem det er flest av i Norsk Bergindustri medlemsmasse. Markedet har vært relativt stabilt i 2015, men mange er usikre på hvordan den endrede situasjonen i økonomien vil påvirke etterspørselen framover. Regjeringen har varslet tiltakspakker i tiden framover, og det vil forhåpentligvis spille positivt inn i etterspørselen etter byggeråstoffer.

Natursteinsmedlemmene våre leverer fortsatt gode resultater, ledsaget av en gunstig valutasituasjon som er viktig for de mange eksporterende natursteinsbedriftene. 2014 var det første året der omsetningen for natursteinsbransjen overskred en milliard kroner. Vi i Norsk Bergindustri er svært tilfreds med at det nye Nasjonal-museet i Oslo skal reises i norsk stein. Oppdal Sten skal levere de nær 20 000 kvadratmeterne med skifer som skal kle bygget og området rundt. At norske signalbygg reises i norsk naturstein sender et signal om at stein-industritradisjonene våre tas på alvor og videreføres i framtiden.

Metallgruvene har lagt et krevende år bak seg. Blant annet har store de jernmalmgruvene Rana Gruber og Sydvaranger Gruve begge måttet gjennomføre store omstillingstiltak. Dessverre er det bare en av dem som fortsatt eksisterer i 2016. Lave priser og andre utfordringer har tvunget de 400 ansatte i Sydvaranger ut i arbeidsledighet. Det er et trist faktum, men vi håper det vil være mulig for nye eiere å startet opp ny drift i Sør-Varangers definitive hjørnesteinsbedrift.

Norge er verdensledende i vår industrimineralproduksjon, og **industrimineralprodusenter** opplever mindre svingninger i etterspørsel og priser enn malmgruv-

ene. Mineralene brukes i en lang rekke ulike industrielle verdikjeder. Bedriftene blir ofte værende i lokalsamfunnet gjennom generasjoner, og er avhengig av tillit i lokalbefolkningen gjennom tiår etter tiår. Det krever at bedriften oppleves som en ansvarsfull aktør, og samtidig langsiktig forutsigbarhet og et samfunn som gir sin aksept.

Leteselskapene: For tiden er det lite som tilsier at mineralleting er vel anvendte penger, og vi oppfordrer norske myndigheter til å iverksette tiltakene vi lanserte i 2014 for å stimulere til økt leteaktivitet. Ikke minst er dette aktuelt etter at regjeringen kuttet støtten til NGUs kartlegging, i tillegg til at lav leteaktivitet gjør strukturelle endringer lettere å gjennomføre.

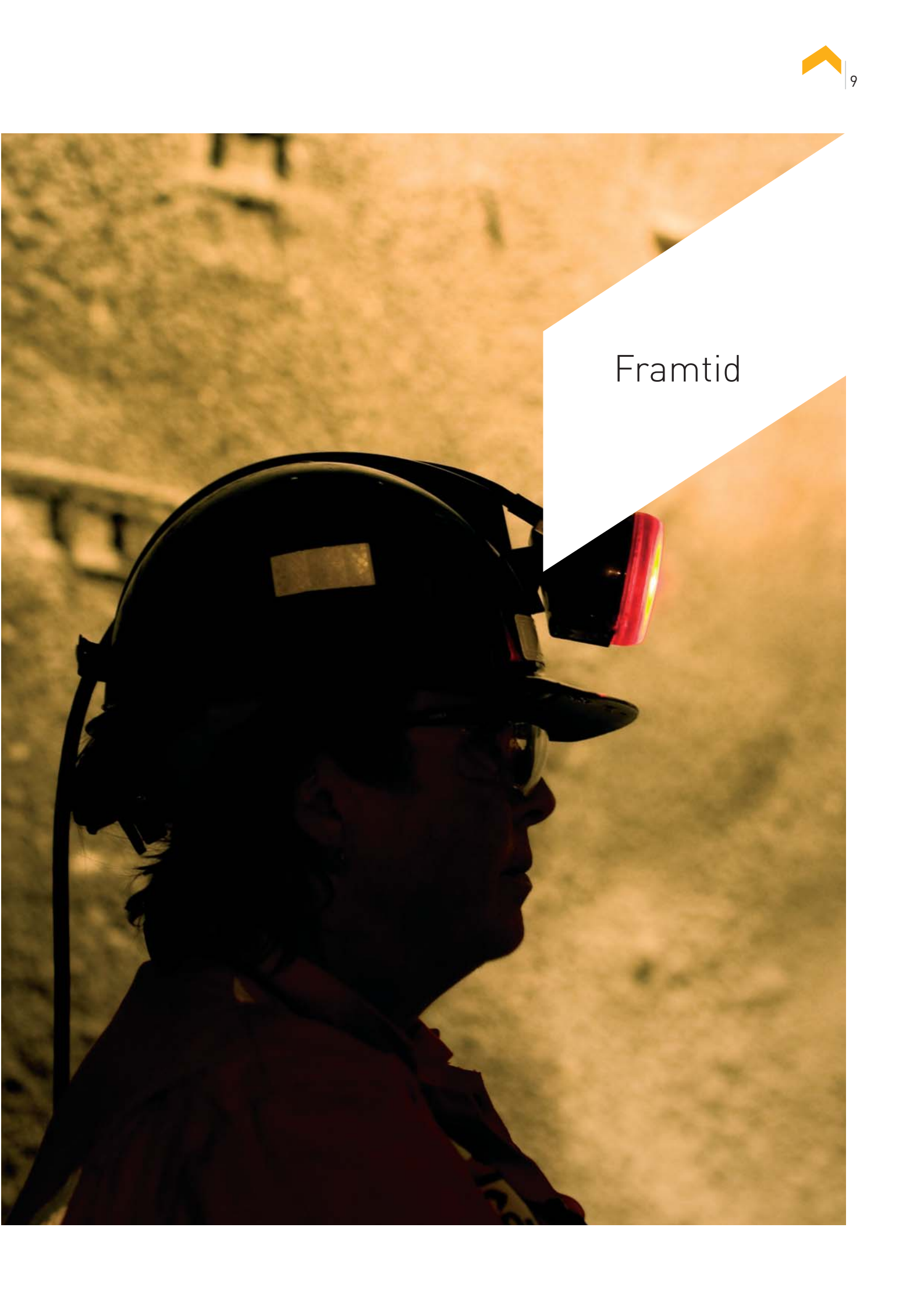
Leverandørmedlemmene i Norsk Bergindustri er blant produsentenes viktigste samarbeidspartnere og en forutsetning for innovasjon og utvikling i bransjen. I tillegg til mer effektiv drift, bidrar leverandørene av utstyr og tjenester til bedre HMS-arbeid og mer bærekraftig drift. Vi setter stor pris på at leverandørgruppa blir stadig mer mangfoldig.

Om vi skal få lov til å ønske oss noe for 2016 må det være økt bevissthet blant myndighetene om hvilke muligheter som ligger i videreutvikling av den norske bergindustrien. Det er vår jobb å fortelle myndighetene dette. Det er ingen andre som bruker tid og energi på å beskrive bergindustriens muligheter. Selv om vi mener at de nye prosjektene er eksempler på bærekraftig og framtidsrettet drift, er ikke alle enige med oss. Vår bransje har derfor fått en del negativ oppmerksomhet, samtidig som lave råvarepriser har gjort bransjen mindre attraktiv som investeringsobjekt. Dette gjør det enda viktigere å styrke sekretariatet, ikke minst for at vi skal kunne bruke enda mer ressurser til å jobbe med kommunikasjon. Regjeringen er på leting etter gode ideer for hva vi som nasjon skal leve av i oljealderens høst. Bergindustrien tilbyr langsiktige, private, kompetanse-krevende industriarbeidsplasser i distriktene. Det bør være noe å vurdere for Erna Solberg, Monica Mæland og de andre.



Henrik Bager
Styreleder Norsk Bergindustri





Framtid



Styrets strategi for 2016



FLAGGSAK 2016: BÆREKRAFT

VISJON:

En sterk og samlet
bergindustri i Norge

VERDIGRUNNLAG:

Langsiktig, inkluderende, modig,
ansvarlig og åpen

NYE MULIGHETER

- Legge til rette for nettverksbygging som kan åpne for nye prosjekter.
- Delta i forskningsprosjekter som tilfører ny kunnskap.
- Opprettholde dialog mellom industri og myndigheter.

NETTVERKSARENAER

- Tilby medlemmene en rekke relevante kurs og konferanser.
- Kurs og konferanser tilpasset de ulike delbransjene og hele industrien.
- Legge til rette for å treffe bransjekollegaer, myndigheter og andre eksterne aktører fra hele landet gjennom uformelle samlinger.

ØKT FORSTÅELSE

- Sørge for Informasjon og samfunnskontakt.
- Øke oppmerksomhet rundt avhengigheten av mineralske råstoffer.
- Legge til rette for langsiktige, lønnsomme industriarbeidsplasser i hele landet.

RAMMEBETINGELSER

- Norsk Bergindustri's viktigste jobb er å bidra til konkurransedyktige, forutsigbare rammevilkår som sikrer muligheten til drift og utvikling i den norske bergindustrien nå og i framtiden.
- Sørge for lokal interesse; ressursene i berggrunnen er lokale, mens markedene ofte er internasjonale.
- Jobbe for at rammevilkårene i den norske industrien tåler internasjonal sammenligning.

Arbeidsplaner 2016

Rammebetingelser

- **Satsingsområde mineraler**
 - Tett og god kontakt med nasjonale myndigheter om betydningen av gode rammer for bergindustrien.
 - Påvirke partienes programmer for neste stortingsperiode.
 - Bidra til økt bevissthet hos regionale og lokale myndigheter om mineralbransjens rolle.
- **Norges rolle i Europa**
 - Fortsatt delta i Raw Materials Supply Group.
 - Ivareta norske interesser i Brussel gjennom fortsatt medlemskap i europeiske paraplyorganisasjoner.
 - I 2016 i hovedsak prioritere nasjonalt arbeid.
- **Kompetanse og rekruttering**
 - Videreutvikle traineeordningen.
 - Opprettholde et tett og godt samarbeid med relevante utdanningsinstitusjoner.
 - Formidle nødvendigheten av forskning og innovasjon for at bransjen skal møte nye utfordringer.
 - Gjennomføre prosjektdag sammen med relevante deler av virkemiddelapparatet.
- **Bruk av stein**
 - Søke å belyse norsk stein i natursteinskonferanse.
 - Fremme bruk av norsk stein i nytt regjeringsskvartal.
- **Samfunnsansvar**
 - Formidle gode holdninger.
 - Bidra til å utvikle bransjen som konstruktiv samfunnsaktør.
- **Miljø og bærekraft**
 - Ha bærekraft som overordnet tema for de fleste nettverksarenaer i 2016 der dette er naturlig.
 - Legge fram notat til årsmøtet om hvordan bergindustrien bør ta tak i bærekraftsdiskusjonen.
 - Fortsette arbeidet for å sikre seriøs pukkverksdrift.
- **Positiv synlighet**
 - Oppdatere/justere kommunikasjonsstrategi i løpet av 2016.

Medlemsservice

- **Nettverksarenaer**
 - Arrangere egne nettverksarenaer i tråd med plan
 - Samarbeide med andre der naturlig.
- **Rådgivning**
 - Gi medlemmene råd om hvordan håndtere prosesser eller hvor de skal henvende seg.
 - Vurdere støtte ved prinsipielle saker.
- **Bidra til å løfte bransjen**
 - Gjennom komitevirksomheten.
 - Gjennom kurs og konferanser.
- **Nye muligheter**
 - Legge til rette for nettverksbygging.
 - Legge til rette for erfaringsdeling.
 - Skape arenaer der kundetreff muliggjøres.

Forvaltning av egne ressurser

- **Effektiv forvaltning**
 - Medlemsfokus.
 - Løpende vurdere hva som er effektiv organisering.
 - Få på plass ny medarbeider.
- **Samarbeid med andre**
 - Møter og samarbeidsavtaler der dette er naturlig etter behov og kapasitet.
- **Medlemstilfredshet**
 - Årlig måle tilfredshet gjennom medlemsundersøkelse.
 - Plan for kontakt med medlemmer.
- **Rekruttering av nye medlemmer**
 - Spre ny vervebrosjyre.
 - Utvikle bevissthet hos medlemmene om nytten av å verve konkurrenter/samarbeidspartnere.

ÅRSPLAN 2016	MEDELENERNE	STYRET	ARBEIDSGRUPPENE	KOMITÉLEDERE	SEKRETARIATET	BERGTEKNISSK	DEPONI	DVT	HMS	KOMMUNIKASJON	KOMPETANSE	LEVERANDØR	NATURSTEIN	YMK
JANUAR	NEPSI-rapportering 15.1.-15.3.		Arbeidsmøte på Majorstua		Årsoppgjør Årsrapport Budsjett NEPSI-rapportering Beregne kontingentgrunlag, forankre hos medlemmer Hjemmeside Sørlandskonferanse 27. januar	Artic Entrepreneur 20. januar				Bistå ved utarbeidelse av ny hjemmeside				
FEBRUAR		Budsjettmøte 15. feb.			Søknadsfrist traineestilling				HMS-dager 9.-11. febr.					
MARS					Sendt innk. til årsmøte Utsend. årsrapport	Stein i vei 2.-4. mars								
APRIL	Generalforsamling Årsmøte 7.-8. april				Implementering av budsjett Fakturering medlemskontingent					Prosjekt-søke verksted 21. april				
MAI		Første styremøte			Høstmøteinvitasjoner							Koordinere høstmøtet		
JUNI					Avvikle mest mulig før sommeren									
JULI					Ferieavvikling									
AUGUST														
SEPT.		Styremøte			Traineeoppstart									
OKTOBER	Høstmøte 12.-14. oktober				Planlegging Stein i vei		Deponi som del av miljøkonferanse			Kommunikasjon som del av miljøkonferanse				Miljøkonferansen 19.-20. oktober
NOV.		Styremøte m/strategiseminar		Komiteledermøte m/strategiseminar				Workshop Vedlikehold					9. - 10. nov Natursteinsdager	
DES.					Årsavslutning									
LØPENDE			Telefonmøter mellom styremøtene ca. 1 gang i mnd. og etter behov	Vurdere hensiktsmessig samarbeid mellom komiteene	Medlemskontakt Medieoppløsing Medlemsrekruttering Politisk oppløsing hversetting lang-siktig strategi Høringer Eksterne foredrag Apne poster Planlegging, gjennomføring og oppløsing av styre- og komiteemøter og konferanser									Opp til/ca. fire møter i komiteene gjennom året, ved behov supplert med tilf.møter. Fokus på planlegging, gjennomføring og oppfølging av aktiviteter

Forslag til generalforsamlingen

1. Forslag om justering av vedtekter nye medlemmer

I vedtektenes § 2 Medlemskap står følgende om nye medlemmer:

§ 2 punkt 3. Prøvedlemskap

Nye medlemmer gis gratis prøvedlemskap ut innmeldingsåret. Dette gjelder både hovedmedlemmer og leverandørmedlemmer. Dersom medlemskapet ikke skal fornyes utover prøvedlemskapsperioden, må dette meldes skriftlig til sekretariatet innen 31.12 i innmeldingsåret

Dette innebærer at det lønner seg å melde seg inn tidlig på året, for å få mest mulig ut av prøvedlemskapet. I praksis betyr dette at en rekke bedrifter sitter på gjerdet til over nyttår, bl.a. etter råd fra sekretariatet. Det bør være sånn at bedrifter kan melde seg inn straks de har tenkt tanken, uten å straffes økonomisk for dette. Det foreslås derfor følgende løsning, som fremmes som en vedtektsendring på generalforsamling 2016:

Medlemskap bør være gratis første år fra dato. Det innebærer en stimulans til øyeblikkelig innmeldelse.

I praksis vil styret ta opp medlemmer fire ganger i året, knyttet til sine 4 styremøter. Det vil være noe administrasjon i å holde orden på dette, men vi mener det vil være overkommelig.

Justering i vedtekter foreslås som følger (~~slettet tekst overstrøket~~ ny tekst understreket tekst.)

§ 2 Medlemskap Punkt 3. Prøvedlemskap

Nye medlemmer gis gratis prøvedlemskap ~~ut innmeldingsåret~~ i ett år fra opptakstidspunkt. Dette gjelder både hovedmedlemmer og leverandørmedlemmer. Dersom medlemskapet ikke skal fornyes utover prøvedlemskapsperioden, må dette meldes skriftlig til sekretariatet innen ~~31.12 i innmeldingsåret~~ tolv måneder etter opptakstidspunkt.

§5 Kontingent/Serviceavgift 3. og 4. ledd

Kontingenten og serviceavgiftene faktureres årlig, så raskt som mulig etter generalforsamling. Nye medlemmer faktureres etter prøvedlemskapet utløper og for de månedene som gjenstår av inneværende år.

Medlemmene plikter årlig å opplyse sekretariatet om hvilket omsetningstall som skal legges til grunn, herunder fratrekk av ikke relevant omsetning. For at fratrekkene skal være gjeldende for inneværende år må disse være rapportert til sekretariatet innen 1. mars samme år. Nye medlemmer plikter å oppgi fratrekk umiddelbart når prøvedlemskap utløper, årlig fratrekk vil reduseres tilsvarende måneder som det betales kontingent for inneværende år. Samtidig plikter medlemmene å vedlikeholde Norsk Bergindustri medlemsdatabase, ved årlig å gå gjennom de opplysninger som er registrert hos Norsk Bergindustri, slik at foreningens kontaktlister til enhver tid er så oppdaterte som mulig.

2.Valg av revisor

NHO skifter revisor i år. Ernst og Young har vært revisor for både NHO, landsforeningene og en rekke bransjeforeninger, herunder Norsk Bergindustri de siste årene, til alles tilfredsstillelse. NHO ønsker å skifte i tråd med EUS regelverk for Public Affairs.

Det er en stor fordel for Norsk Bergindustri å bruke samme revisor som NHO, fordi vi bruker deres regnskapsavdeling, og fordi revisor da kommer til Næringslivets Hus og går systematisk gjennom alle organisasjonene, inkludert oss.

NHOs valgkomité har den 8. februar 2016 besluttet å innstille overfor NHOs generalforsamling på valg av PwC som ny revisor. Generalforsamlingen i NHO forventes avholdt 14. juni 2016.

Forslag til vedtak:

Norsk Bergindustri velger samme revisor som NHO.



A person stands on a large, dark grey rock formation on a mountain. Their arms are outstretched horizontally, and they are looking out over a vast, hazy landscape. The sky is filled with soft, white clouds, and a faint rainbow is visible on the left side. The foreground shows a rocky, uneven ground with some sparse vegetation.

Bærekraft i bergindustrien i Norge



Bærekraft i bergindustrien i Norge

Bærekraft i bergindustrien i Norge var tema på Norsk Bergindustri sitt strategiseminar den 18.-19. november 2015. Det ble der bestemt at bærekraft skal være en flaggsak for organisasjonen i 2016.

Bærekraft i bergindustrien i Norge – hva betyr det?

Bærekraft defineres av Brundtland-kommisjonen som en utvikling som imøtekommer behovene til dagens generasjon uten å redusere mulighetene for kommende generasjoner til å dekke sine behov. Bedrifter i bergindustrien utvinner ikke-fornybare ressurser. Et tonn mineraler kan bare utvinnes en gang. Bærekraft i sin strengeste form kan dermed synes vanskelig å oppnå for våre bedrifter. Vi kan imidlertid tilstrebe en så bærekraftig utvikling som mulig. Det kan vi gjøre ved å si noe om hvordan vi utvinner, ved å måle vår miljøpåvirkning og endring i denne.

Norsk Bergindustri mener at følgende definisjon av bærekraft i bergindustrien kan være hensiktsmessig:

- Mineralressurser i Norge bør forvaltes til beste for det norske samfunnet på en måte som tar hensyn til nåværende og framtidige generasjoners behov. Bærekraftig utvinning innebærer en minimering av skadevirkningene på biologisk mangfold og økosystemtjenester, samt spredning av forurensing og klimagasser.
 - Råstoffene bør tas ut så ressursbesparende og effektivt som mulig.
 - Bedriftene oppfordres til å finne, drive og utvikle norske forekomster på en så lite miljøbelastende måte som mulig, utvikle nye bruksområder for råstoffene og rydde opp på best mulig måte.
 - Bedriftene oppfordres til å legge til rette for høyest mulig grad av gjenvinning/utnyttelse av urban malm og minimering av restmineraler.

Forutsetninger for utvikling av en mer bærekraftig norsk mineralindustri

Ansvar for bærekraftig drift og utvikling i Norge er delt mellom flere aktører. Vi fokuserer her på følgende

tre nivåer: Myndigheter, bransjeorganisasjon og bedrifter. Alle tre nivåene spiller en avgjørende rolle i å bidra til videreutvikling av norsk mineralindustri i mer bærekraftig retning.

Myndigheter

Myndighetenes rolle i industriutviklingen handler om å etablere gode rammer som skaper forutsigbarhet, konkurransekraft og muligheter for lønnsom drift. Rammevilkårene må samtidig stille krav om så miljøvennlig drift som mulig, samtidig som det skal være sosialt akseptabelt og lønnsomt. Viktige punkter som bør følges opp av myndighetene er:

- Konkret tiltaksplan som oppfølging til mineralstrategien, særlig mht. punktet om at den norske mineralnæringen skal bli verdens mest miljøvennlige.
- NGUs kartleggingsarbeid må fortsette for å bidra til økt oversikt over norske mineralske ressurser som kan bidra i en grønn utvikling av industrien.
- Geologisk kompetanse på regionalt nivå. Fylkesgeologer i hvert fylke vil styrke forvaltningskompetansen og dermed en bærekraftig utvikling.
- Forbedret virkemiddelapparat for å styrke bedriftenes mulighet til å benytte nyere og mer miljøvennlig teknologi.
- Innføre incentiver for materialgjenvinning, både for produsent og kunde.
- Mineralloven har fungert i snart seks år. Den er blant bransjens viktigste styringsverktøy for å skape en mer fremtidsrettet og bærekraftig næring, og bør revideres for å fungere bedre.
- Forskning på innovasjon og utvikling er kostnadskrevende, og må i større grad være et offentlig ansvar.
- Sørge for tilgang på bransjerelevant nøkkelkompetanse gjennom programmer for rekruttering og styrkede utdanningsinstitusjoner som Institutt for geologi og bergteknikk ved NTNU.
- Tiltak for å øke bevisstheten om mineralenes rolle, særlig på regionalt og lokalt myndighetsnivå, må til for å skape en bredt forankret anerkjennelse av mineralnæringens rolle i det grønne skiftet.
- Finansierte samarbeid med utenlandske universiteter, forskningsinstitutter og geologiske undersøkelser for å hente inn kompetanse på miljøvennlig bergverksdrift.
- Øke påtrykket for bærekraftig mineralutvinning internasjonalt.

Norsk Bergindustri

Norsk Bergindustri sin rolle i bærekraftdiskusjonen er todelt. For det første å øke bevisstheten og innsatsviljen rundt miljø og bærekraft i industrien i medlemsmassen, etablere fora for kompetanseoverføring mellom bedriftene, samt å stille krav til medlemsbedriftene om økt fokus på miljø og bærekraft. For det andre å være bindeledd mellom industri og myndigheter for å utvikle bransjens rammevilkår og være en tilrettelegger for en mer bærekraftig utvikling, herunder kommunikasjon knyttet til bransjens bidrag for en mer bærekraftig drift. Vi foreslår derfor at Norsk Bergindustri gjennomfører følgende tiltak for å styrke bærekraftsarbeidet i bransjen:

- Øke oppmerksomheten rundt miljø- og bærekraftsarbeidet som allerede finnes i den norske bergindustrien.
 - Mer målrettet kommunikasjonsarbeid på miljøområdet.
- La miljø og bærekraft bli en større del av diskusjonene i foreningens komitearbeid.
- Gi miljø og bærekraft en større rolle i utviklingen av fremtidens nettverksarenaer.
- Søke samarbeid og diskusjon med konstruktive, kritiske aktører som kan være med å styrke bedriftenes miljø- og bærekraftsarbeid.
- Belyse bærekraftsrapportering som metode for å måle og vise bedriftens miljøarbeid.
- Ta initiativ til å utarbeide en rapport som beskriver beste tilgjengelige teknikk og metode når det gjelder miljøeffektiv mineralutvinning under norske forhold. Det vurderes et felles prosjekt sammen med Bellona. Dette kan godt være en styrende veiledning som bedre beskriver hvordan beste tilgjengelige miljøteknikk og metode kan implementeres av norske mineralbedrifter. Form på prosjektet må jobbes videre med.

Norsk Bergindustri velger i 2016 å la temaet bærekraft på ulike vis påvirke programmet for de aller fleste av våre nettverksarenaer.

Bedriftene – den enkelte aktør

Bedriftene har den viktigste rollen i arbeidet med å videreutvikle bransjen i mer bærekraftig retning. Hovedansvaret for både å kommunisere dagens bidrag til å gjøre industrien mer bærekraftig og å gjennomføre miljøforbedrende tiltak ligger også hos bedriften. Norsk Bergindustri sin medlemsbedrifter er vidt forskjel-

lige, og det er bedriftenes eget ansvar å optimalisere driften også i et bærekraftperspektiv. Dette krever bevissthet hos de ansatte, hos ledelsen og blant eierne.

Bedriftene bør:

- Vektlegge betydningen av hensiktsmessig kommunikasjon som virkemiddel både overfor kunder, naboer og lokalsamfunn, samt overfor myndigheter og andre interessenter.
 - Lokale kommunikasjons tiltak kan ha stor lokal effekt.
 - Vurdere bærekraftsrapportering som metode for å måle og vise bedriftens miljøarbeid.
- Delta i erfaringsoverføring i regi av Norsk Bergindustri eller andre relevante fora
- Øke oppmerksomheten rundt miljø- og bærekraftsarbeidet som allerede finnes i den norske bergindustrien.
- Tiltak for å øke bevisstheten blant de ansatte rundt verdien av langsiktig, bærekraftig drift.
- Ledelsen bør signalisere tydelig at bedriften har et aktivt forhold til eget bærekraftsarbeid.
- Samarbeide med leverandører og andre samarbeidspartnere om å utvikle tiltak som styrker miljø og bærekraft.
- Minimere kjemikaliebruken.
- Valg av energieffektive utvinningsmetoder basert på fornybare energikilder så langt dette lar seg gjøre.
- Løpende istandsetting av landskap og vegetasjon under og etter endt drift.
- Innføre bærekraft som et fremtredende element i bedriftens langsiktige strategi og la det være en del av grunnlaget for framtidige beslutninger knyttet til driften.
- Vektlegge HMS, ivareta de ansattes liv og helse.
- Minimere andelen restmineraler til deponi gjennom høyt fokus på bruk av slike. Vurdere tilbakefylling.
- Vurdere muligheter for gjenvinning/utvinning av urban malm.
- Tilstrebe en minimal belastning for omgivelsene og naturen.
- Mest mulig ressurseffektiv drift med god logistikk og god ressursutnyttelse.
- Respektere standarder og lovverk.
- I større grad enn i dag anerkjenne betydningen av hensiktsmessig kommunikasjon som virkemiddel.
- Der det fins flere valg etterstrebe en ansvarlig holdning som ivaretar fellesskapets og de framtidige generasjoners interesser.



Årsberetning
2015



Årsberetning 2015

I. Virksomhetens art og hvor den drives

Norsk Bergindustri ble dannet 28. mars 2008 i Oslo. Norsk Bergindustri formål er å fremme medlemmenes næringspolitiske interesser, overfor myndigheter og overfor samfunnet for øvrig. Foreningen er åpen for bedrifter som leter etter, utvinner, forvalter eller foredler mineralske ressurser i Norge, eller bedrifter som på annet vis har særlig tilknytning til bergindustrien. Leverandører av varer og tjenester til foreningens hovedmedlemmer kan bli leverandørmedlemmer. Disse har fra 2015 stemmerett.

Det har vært betydelig interesse rundt bergindustrien generelt og Norsk Bergindustri spesielt de siste årene. Dette har sammenheng med høy politisk interesse rundt hvilken rolle bergindustrien skal spille i Norge.

Sekretariatet består ved årsskiftet av en generalsekretær, en kommunikasjonsansvarlig, en administrasjonsansvarlig og en bransjesekretær. Bransjesekretæren er ansatt i 80 % stilling. De øvrige tre stillingene er 100 %. Kjønnssfordelingen i sekretariatet er 75 % kvinner. Det er en kvinne i styret, dette er en andel på 9 % inkl. vararepresentanter.

Sekretariatets aktiviteter har tilsvarende innvirkning på det ytre miljø som enhver annen kontorbedrift. Det har ikke vært skader eller ulykker i 2015. Det har i hovedsak vært lavt sykefravær. Det fins avfallssorteringsordninger i lokalene.

Foreningen har høyt fokus på omdømme og samfunnsansvar, og foreningens aktiviteter bidrar derfor positivt til økt bevissthet rundt denne problemstillingen og om rapportering av faktorer knyttet til dette i hele den norske bergindustrien.

Norsk Bergindustri er etablert i Oslo.

Styret bekrefter at forutsetning om fortsatt drift er til stede.

2. Aktiviteter i 2015

Her følger en oversikt over hvilke planer vi hadde for 2015 og hvordan dette har blitt fulgt opp:

Rammebetingelser

- Positiv synlighet: utvikle nye hjemmesider. Samarbeid med Mineralklynge Nord om avisinnstikk om mineraler. Følge opp kommunikasjonsplan fra 2014.
 - Det har blitt valgt hjemmesideleverandør og jobbet videre med å utvikle nye nettsider. Disse ble presentert i mars 2016.
 - Mineralklynge Norge har presentert Bergtatt, et flott magasin om folkene i bergindustrien. Norsk Bergindustri var med i planleggingsfasen av prosjektet.
 - Sekretariatet har gått gjennom kommunikasjonsplanen fra 2014 og vurderer at mange av tiltakene er gjennomført. Andre er mindre aktuelle. Situasjonen er også endret. I hovedsak er strategien gjennomført.
- Kompetanse og rekruttering: vurdere forskningsformidlingsordning, arrangere kompetansedag. Fortsatt dyrke et godt samarbeid med ulike relevante utdanningsinstitusjoner. Videreutvikle traineeordningen.
 - Kompetansedag har blitt gjennomført. Forskningsformidlingsordning ble presentert der og vil bli nærmere vurdert.
 - Samarbeid med Institutt for geologi og bergteknikk ved NTNU og Stjørdal fagskole er videreført, bl.a. gjennom deltakelse i våre komiteer.
 - Traineeordningen har blitt videreført med koordinator i sekretariatet. Ny trainee ble ansatt 1. september 2015, og det er tatt initiativ til ny utlysning med sikte på ansettelse 1. september 2016. Denne ordningen har i økt grad blitt markedsført også mot universitetene i hhv. Tromsø og Oslo.
- Satsingsområde mineraler. Fortsette dialogen med myndighetene om gode rammer for bergindustrien. Påpeke bergindustriens samfunnsrolle. Påpeke behovet for forutsigbare prosesser.
 - Det er et tett samarbeid med fagrelevante myndigheter som Direktoratet for mineralforvaltning, Norges geologiske undersøkelse og Miljødirektoratet, bl.a. gjennom foredrag på våre konferanser og når det gjelder utformingen av spesifikke rammer
 - Det holdes tett kontakt med regjering og Storting om hensiktsmessige rammebetingelser.

- Mineralnæringens rammebetingelser ble diskutert i interpellasjonsdebatt Stortinget 26. mai 2015, etter bl.a. innspill fra Norsk Bergindustri.
- Norges rolle i Europa: Fortsatt delta i Raw Material Supply Group sammen med NGU for Norge. Ivareta Norges interesser i Europa gjennom medlemskap i våre paraplyorganisasjoner i Brussel.
 - Norsk Bergindustri representerer stadig Norge sammen med NGU i RMSG.
- Bruk av stein: Fortsatt søke å påvirke Statsbygg til å bruke norsk stein til Nasjonalmuseet spesielt og offentlige byggherrer mer generelt.
 - Det ble i 2015 bestemt at Nasjonalmuseet skal kles med Oppdalsskifer.
- Samfunnsansvar: Formidle gode holdninger, framdyrke bransjen som konstruktiv samfunnsaktør
 - Det legges stor vekt på samfunnsansvar bl.a. når våre nettverksarenaer utformes.
- Miljøvennlig drift og deponi: Vise fram gode case på fagkonferanser. Delta i og initiere kunnskapsutviklingsprosjekter. Fremme miljøvennlig drift med vekt på innovasjon innenfor strenge rammer som virkemiddel for en mer bærekraftig utvikling.
 - Gjennomført miljøkonferanse og deponidag. Valgt bærekraft som tema for strategiseminar. Vært en tydelig stemme for bærekraftig drift innen strenge rammer.

Bransjerettet medlemsservice

- Nettverksarenaer: Arrangere egne kurs og konferanser i tråd med plan, samarbeide med andre der dette er hensiktsmessig.
 - Konferanseplanen har stort sett blitt gjennomført som planlagt, med unntak av minerallovkurs, som utgikk grunnet manglende kapasitet hos DMF.
- Rådgivning: Gi råd til medlemmer om hvordan håndtere prosesser/hvor henvende seg etter kapasitet/-kompetanse. Ved prinsipielle saker vurdere å yte støtte.
 - Det har i 2015 i betydelig grad blitt ytet service gjennom støtte i enkeltsaker, herunder skrevet brev i høringer mv.
- Bidra til å løfte bransjen: gjennom komitevirksomheten
 - Komitevirksomheten har blitt gjennomført i tråd med planer.
- Legge til rette for kundetreff: gjennom møteplasser og formidling.
- Det viser til oversikt over nettverksarenaer.

Forvaltning av egne ressurser

- Effektiv forvaltning: løpende vurdere hva som er mest effektiv organisering. Konstant være opptatt av å gjøre en best mulig jobb for medlemmene.
 - Det har blitt tatt initiativ til å ansette rådgiver i sekretariatet.
- Samarbeid med andre: Arrangere møter sammen med andre der dette er naturlig.
 - Det vises til samarbeidsavtale med MEF. I 2015 har dette medført samarbeid om Arctic Entrepreneur og flere regionale konferanser.
 - Det samarbeides også tett med Norsk Industri med gjensidig deltakelse i møter og konferanser der dette er naturlig.
- Medlemstilfredshet: årlig medlemsundersøkelse, plan for kontakt av medlemmer.
 - Medlemsundersøkelse har blitt gjennomført
 - Plan for kontakt av medlemmer har blitt nedprioritert av kapasitetsgrunner. Det har allikevel vært betydelig kontakt med enkeltmedlemmer gjennom året.
- Rekruttering av nye medlemmer: utvikle materiell for rekruttering, ved enhver anledning snakke varmt om hva man får som medlem. Utvikle bevissthet hos medlemmene om nytten av å verve konkurrenter/-samarbeidspartnere.
 - Vervebrosjyre tatt i bruk tidlig i 2016.

I tillegg til disse punktene omfatter styrets strategi punktet Nye muligheter. Dette punktet kan for 2015 oppsummeres som følger:

- Satsing på infrastruktur i statsbudsjettet betyr nye muligheter for våre pukkmedlemmer.
- At skiferkontrakten på Nasjonalmuseet ble tildelt Hofmann Naturstein der råstoffet skal leveres av Oppdal Sten betyr nye muligheter for skifernæringa på Oppdal og steinindustrien i Norge.
- Avklaring av Nordic Minings tillatelser i april betyr nye muligheter i Naustdal og for industrimineralbransjen i Norge. At også Nussirs utslippstillatelse falt på plass mot slutten av 2015 betyr at regjeringen har vist gjennomføringsvilje i flere nye gruvesaker.
- Kutt i NGUs leteprogrammer er kontraproduktivt for nye muligheter i bergindustrien i Norge.
- Nye midler til DMF betyr muligheter for økt trykk på saksbehandlingen i direktoratet.
- Manglende forutsigbarhet i planprosesser generelt sett betyr reduserte muligheter for tilvekst av nye bedrifter i bergindustrien.



3. Økonomiske resultater i 2015

Årsregnskapet 2015 viser et resultat på kr 78 143,-.
Egenkapitalen er på kr 11 544 000,00 pr. 31.12.2015.
Totalkapitalen pr 31.12.2015 er kr 12 754 000,00.
Norsk Bergindustris andel i NHO-Landsforenings fond ved utgangen av 2015 var kr 11 264 930,00.

Grunnkapitalen, som ved årsskiftet i fjor utgjorde kr 9.200.714,00 skal ifølge vedtektene reguleres tilsvarende SSB konsumprisindeks pr 15. desember. For 2015 økte SSB konsumprisindeks i tilsvarende periode med 2,3 prosent. Dette utgjør kr 211 616,00. Ny grunnkapital ved årsslutt 2015 vil dermed være kr 9 412 330,00. Årets resultat disponeres til egenkapitalen.

Styret har ikke funnet grunnlag for å endre plassering av kapitalen. Forutsetningen er til stede for fortsatt drift, og legges til grunn for godkjent årsregnskap.

Oslo, 15. februar 2016

Henrik Bager – Styreleder

Thor-Anders L. Håkestad – Nestleder

Kjell Sletsjøe – Nestleder

Dag Larsen – Styremedlem

Egil Velde – Styremedlem

Terje Holstad – Styremedlem

Kjell Ståle Silseth – Varamedlem

Ruth Gunnlaug Haug
Varamedlem

Bård Dagestad
Varamedlem

Gunnar Andreas Aarvold
Leverandørenes representant

Elisabeth Gammelsæter
Generalsekretær

A close-up photograph of several large, rough, greyish-brown rocks stacked together, filling the background of the page.

Økonomi 2015



Resultatregnskap 01.01.– 31.12.

(Beløp i hele 1.000 kr)		2015	2014
	Noter	Regnskap	Regnskap
DRIFTSINNTEKTER			
Konferanse- og kursinntekter		2 499	3 114
Medlemskontigent		5 407	5 451
Leieinntekter og refusjoner		1	0
SUM DRIFTSINNTEKTER		7 907	8 565
DRIFTSKOSTNADER			
PERSONALKOSTNADER	1	4 030	3 796
<i>Andre driftskostnader</i>			
Avskrivning på driftsmidler	3	2	5
Husleie og drift lokaler		463	443
Honorar/kjøp av tjenester		1 006	1 136
Reisekostnader		371	500
Møter, arrangement, kurs, konferanser		1 470	2 188
Generalforsamling		60	57
Forsikringer, kontigenter og gaver		258	346
Andre kostnader		262	245
Tap på fordringer		25	- 5
Bidrag/støtter	2	123	104
SUM ADMINISTRASJONSKOSTNADER		4 040	5 019
SUM DRIFTSKOSTNADER		8 070	8 815
DRIFTSRESULTAT		- 163	- 250
<i>Finansinntekter og finanskostnader</i>			
Finansinntekter		243	572
Finanskostnader		- 1	- 1
NETTO FINANSPOSTER		242	571
RESULTAT FØR SKATT		79	321
Skattekostnad	9	- 1	- 1
RESULTAT		78	320

Balanse pr. 31.12.

(Beløp i hele 1.000 kr)	Noter	2015	2014
EIENDELER			
<i>Anleggsmidler</i>			
<i>Varige driftsmidler</i>			
Inventar, IKT-utstyr, kontormaskiner		0	2
Sum varige driftsmidler	3	0	2
Finansielle anleggsmidler			
Sum anleggsmidler		0	2
<i>Omløpsmidler</i>			
<i>Fordringer</i>			
Kundefordringer		26	90
Andre fordringer	4	169	80
Sum fordringer		195	170
<i>Investeringer</i>			
NHO LF-Fondet	5	11 265	11 037
Sum investeringer		11 265	11 037
Bankinnskudd	5	1 294	1 450
Sum omløpsmidler		12 754	12 657
SUM EIENDELER		12 754	12 659
EGENKAPITAL OG GJELD			
<i>Egenkapital</i>			
Grunnkapital Bergindustriens fond	6	9 411	9 200
Sum bundet egenkapital		9 411	9 200
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Annen egenkapital		2 133	2 266
Sum opptjent egenkapital	6	2 133	2 266
SUM EGENKAPITAL		11 544	11 466
<i>Gjeld</i>			
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Leverandørgjeld		219	225
Skattetrekk og andre trekk		172	172
Skyldig offentlige avgifter	8	134	141
Annen kortsiktig gjeld	7	685	655
Sum kortsiktig gjeld		1 210	1 193
SUM GJELD		1 210	1 193
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		12 754	12 659

Oslo 15. februar 2016



Henrik Bager – Styreleder



Thor-Anders L. Håkestad – Nestleder



Kjell Sletsjøe – Nestleder



Dag Larsen – Styremedlem



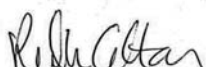
Egil Velde – Styremedlem



Terje Holstad – Styremedlem



Kjell Ståle Silseth – Varamedlem



Ruth Gunnar Haug
Varamedlem



Bård Dagestad
Varamedlem



Gunnar Andreas Aarvold
Leverandørenes representant



Elisabeth Gammelsæter
Generalsekretær



Noter til regnskapet 2015

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskaps-skikk for små foretak.

Driftsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leverings-tidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres. En overveiende del av inntektene er konting-enter, som opptjenes og periodiseres per kalenderår.

Omløpsmidler/Kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter bal-ansedagen. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Anleggsmidler

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost, men nedskrives til gjenvinnbart beløp dersom dette er lavere enn balanseført verdi. Varige driftsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives lineært over driftsmiddelets levetid.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til på-lydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en spesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Skatt

Foreningen er skattepliktig i sin helhet. Skattekost-naden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 25 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt underskudd til frem-føring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som re-verserer eller kan reversere i samme perioder er ut-lignet og nettoført.

Utsatt skattefordel er ikke balanseført i henhold til unntaksreglene for små foretak.

Pensjonsforpliktelser

Pensjonsordninger finansiert via sikrede ordninger er ikke balanseført. Pensjonspremien kostnadsføres ved innbetaling og anses i disse tilfeller som pensjonskost-nad og klassifiseres sammen med lønnskostnader.

Noter

(Beløp i 1000 kr.)

NOTE 1

Personalkostnader, ansatte, godtgjørelser, lån m.m.

Personalkostnader	2015	2014
Lønn/feriepenger	2 930	2 792
Arbeidsgiveravgift	489	460
Pensjonskostnader	468	465
Andre lønnsrelaterte ytelser (tidligere avsetninger)	143	79
Sum personalkostnader	4 030	3 796
Gjennomsnittlig antall ansatte	3,8	3,8

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn	1 075	50
Andre lønnsrelaterte ytelser	55	0
Sum ytelser til ledende personer	1 130	50

Pensjonskostnader - midler og forpliktelser

Pensjonskostnader for daglig leder i 2015 utgjorde TNOK 192. Foreningen har kollektiv tjenstepensjonsordning for sine ansatte. Ordningen er organisert i Storebrand Livsforsikring. Pr. 31.12.15 omfatter pensjonsordningen 1 medlem.

Pensjoner sikret i kollektiv forsikring:

Sikrede pensjonsforpliktelser er ikke balanseført.

Årets pensjonspremie er TNOK 127.

3 personer har innskuddsbasert pensjonsordning.

Premien utgjorde i 2015 TNOK 341. Pensjonspremiefondet utgjør pr. 31.12.15 NOK 0.

Foreningen er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Foreningens pensjonsordning tilfredsstiller kravene i denne lov.

Revisjon (eks. mva)	2015	2014
Kostnadsført revisjonshonorar i løpet av året	26	22
Honorar for rådgivning utført av revisor	1	1
Sum honorar til revisor	27	23

NOTE 2

Bidrag og støtter

Type bidrag eller støtte	2015	2014
NGU/Mining Journal 2015	25	0
NTNU Bergringen	50	50
Viis AS/Støtteannonse	30	0
Geoex	7	7
Geo	0	20
Tekna BOR	0	25
Diverse	11	2
Sum bidrag og støtter	123	104

NOTE 3

Varige driftsmidler/avskrivninger

Inventar/ktr.mask.	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	24
Tilgang	0
Avgang	0
Anskaffelseskost 31.12.	24
Akkumulerte avskrivninger 01.01.	22
Tilbakeført akkumulerte avskrivn.	0
Årets avskrivninger	2
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	24
Balanseført verdi pr. 31.12.	0

Økonomisk levetid	5 år
Avskrivningsplan	Lineær

NOTE 4

Andre fordringer

Type fordring	2015	2014
Norsk Bergforening	119	0
Meltwater, avtale forskuddsbetalt for 3 år	0	33
Tilgode mva	36	10
Avsetning tap på fordringer	- 23	- 21
Diverse fordringer	37	58
Sum andre fordringer	169	80



Noter

(Beløp i 1000 kr.)

NOTE 5

Bankinnskudd/Fond

Type innskudd	2015	2014
Frie bankinnskudd	1 123	1 278
Bundne skattetrekksmidler	171	172
Sum bankinnskudd og pengemarkedsfond	1 294	1 450

Fond	2015	2014
NHO LF-Fondet	11 265	11 037
Sum fond	11 265	11 037

NOTE 6

Egenkapital og endring egenkapital

Årets endring i egenkapitalen:

	Grunnkapital Bergind.Fond	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital 01.01.	9 200	2 266	11 466
Årets resultat	211	- 133	78
Egenkapital per 31.12.	9 411	2 133	11 544

NOTE 7

Annen kortsiktig gjeld

Type gjeld	2015	2014
Skyldige feriepenger	317	303
Diverse kreditorer	2	24
NHO ServicePartner	35	81
Periodiserte prosjekttinntekter – trainee-ordningen	331	247
Sum annen kortsiktig gjeld	685	655

NOTE 8

Skyldige offentlige avgifter	2015	2014
Arb.g.avg. 6. termin	89	98
Arb.g.avg. av feriepenger	45	43
Sum skyldige offentlige avgifter	134	141

NOTE 9

Skattekostnad

Årets skattekostnad fordeler seg på:	2015	2014
Betalbar skatt årets resultat	0	0
For lite/mye avsatt tidligere år	1	1
Endring i utsatt skatt	0	0
Sum skattekostnader	1	1

Beregning av årets skattegrunnlag	2015	2014
Resultat før skatt	79	321
Permanente forskjeller	- 305	- 566
Endring midlertidige forskjeller	- 2	- 4
Bruk av fremførbart underskudd	0	0
Årets skattegrunnlag	- 229	- 248

Oversikt over midlertidige forskjeller	2015	2014
Anleggsmidler	- 27	- 31
Kundefordringer	- 22	- 21
Underskudd til fremføring	- 1 228	- 999
Sum	- 1 277	- 1 051

Utsatt skattefordel

25 % (2015) 27 % (2014) - 319 - 284

Utsatt skattefordel er ikke balanseført i henhold til
unntaksreglene for små foretak.

Revisors beretning 2015



Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for Norsk Bergindustri som består av balanse per 31. desember 2015, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Styrets og generalsekretærs ansvar for årsregnskapet

Styret og generalsekretær er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret og generalsekretær finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for foreningens utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettviseende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av foreningens interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Etter vår mening er årsregnskapet for Norsk Bergindustri avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av foreningens finansielle stilling per 31. desember 2015 og av dens resultater for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Uttalelse om øvrige forhold

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at styret og generalsekretær har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av foreningens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Oslo, 15. februar 2016
ERNST & YOUNG AS

Asbjørn Ler
statsautorisert revisor



Begrunnelse budsjett 2015

Det skal bemerkes følgende til budsjett 2016:

Som beskrevet i brev fra styreleder Henrik Bager 27. nov. 2015 om bemanningen i sekretariatet: "Som dere vil se når vi kommer til generalforsamlingen i april finansierer vi (nyansettelse) – fram til generalforsamlingen har sagt sitt – med innsparinger via driftsbudsjettet. Vi kommer til å spørre dere om anledning til å ta noe midler fra fondet vårt til å finansiere disse ekstraordinære utgiftene for resten av året 2016, men vi vil også legge fram et budsjett hvor fondet ikke belastet. Fra 2017 vil vi etter pensjonering av bransjesekretær igjen ha fire ansatte." I dette budsjettet er det ikke synliggjort uttak fra fond. Styret og sekretariatet vil følge regnskapet 2016 nøye med tanke på besparelse. Skulle det likevel ikke være driftsmessig mulig å følge budsjettforslaget ber styret om mandat til uttak fra fondet for drift siste kvartal 2016.

Inntekter

Konferanse- og kursinntekter

Komiteenes og styrets arbeidsplaner og våre erfaringstall er lagt til grunn ved budsjettering. Det er som alltid en viss usikkerhet knyttet til disse tallene.

Tilskudd

Gjelder kun Traineeordningen som er finansiert i sin helhet av medlemsbedriftene i ordningen.

Medlemskontingent/serviceavgift

Kontingentinntektene for 2016 kan bli påvirket av fratrekk for irrelevant omsetning, dette har vi foreløpig ikke full oversikt over. Forutsetninger lagt til grunn ved budsjettering av medlemskontingenter og serviceavgifter: Omsetningstall er hentet fra Brønnøysund via Proff Forvalt. Serviceavgifter er regnet ut fra 1,5 promille av hovedmedlemmets omsetning, korrigert for ikke relevant omsetning, oppad begrenset til kr 150 000,- nedad begrenset til kr 5 000,-, utviklingsselskapenes kontingent er 30 % av makskontingent altså kr 45 000,-, vi har i dag kun et utviklingsselskap blant våre medlemmer. Det gis 25 % rabatt for medlemmer av Norsk Industri/NHO, opp til maks kr 25 000,-. Egen stige for leverandørmedlemmer fra kr 6 000,- til kr 43 000,-.

Kostnader

Personalkostnader

Denne posten omfatter lønn til sekretariatet, pensjonsutgifter, forsikring, samt opplæringskostnader og andre regulære personalkostnader. Det bemerkes at lønnskostnadene er for 3,8 % stilling. Anslag om lønnsøkning på 3,5 % fra 1.7.2016 er lagt til grunn. Denne %-satsen for sekretaria-

tet besluttet på styremøtet før sommeren.

Pensjonsordningen omfatter ytelsespensjon for en ansatt over 60 år, og innskuddspensjon for de tre øvrige ansatte. Dette er dermed omtrent som i fjor. Lønn til koordinator for Traineeordningen (165 000,00/år) går imidlertid nå via lønn og ikke via eksternt konsulenthonorar som før koordineringen ble lagt til sekretariatet.

Honorar/kjøp av tjenester

Kr 145 000,- er satt av til forelesere ved ulike arrangementer. Kr 67 000,- Manpower i forbindelsen med nyansatt. Kr 27 000,- til revisjon, kr 174 000,- NHO-regnskap (redusert med 1,5 %) kr 110 000,- NHO-ikt (økt med 1,2 %), kr 40 000,- NHO-sentrale kostnader (økt med 0,5 %) kr 110 000,- IT-konsulent (Oppstart av ny hjemme side + ulike systemer hos NHO i den forbindelsen). Styre foreslår at konsulentpotten blir stående uendret på kr 100 000,- frem til 2017 da nyansatt er i full drift.

Generalforsamling

Kr 40 000,- som i tillegg til andre utgifter skal dekke dagpakke for medlemmer som kun kommer på Generalforsamlingen.

Forsikring- kontingenter og gaver

Kontingent – fradragsberettiget: UEPG, Euromines, Euroroc utgjør kr 270 000,-. Økt fra i fjor grunnet styrket kronekurs mot euro.

Bidrag/støtter

Kr 25 000,- Bergringen redusert fra kr 50 000,-.
Kr 50 000,- NYKOS (deponi - ikke brukt i 2015).
Kr 50 000,- bokprosjekt Bård Dagestad, bevilget i 2015.
Kr 4 000,- Stud.eksk. NTNU, redusert fra kr 7 500,-.
kr 15 000,- Geo redusert fra kr 20 000,-.
Kr 2 000,- til Alta Skiferbrudd AS til bokprosjekt – Skiferhistorien.
Støttepotten for utdeling av småbeløp etter gitte kriterier gjennom året er fjernet i 2016.

Finansinntekter

Det budsjetteres med en avkastning på kr 330 000,- etter anbefaling fra NHO-Landsforeningsfonds forvalter.

Driftsresultat

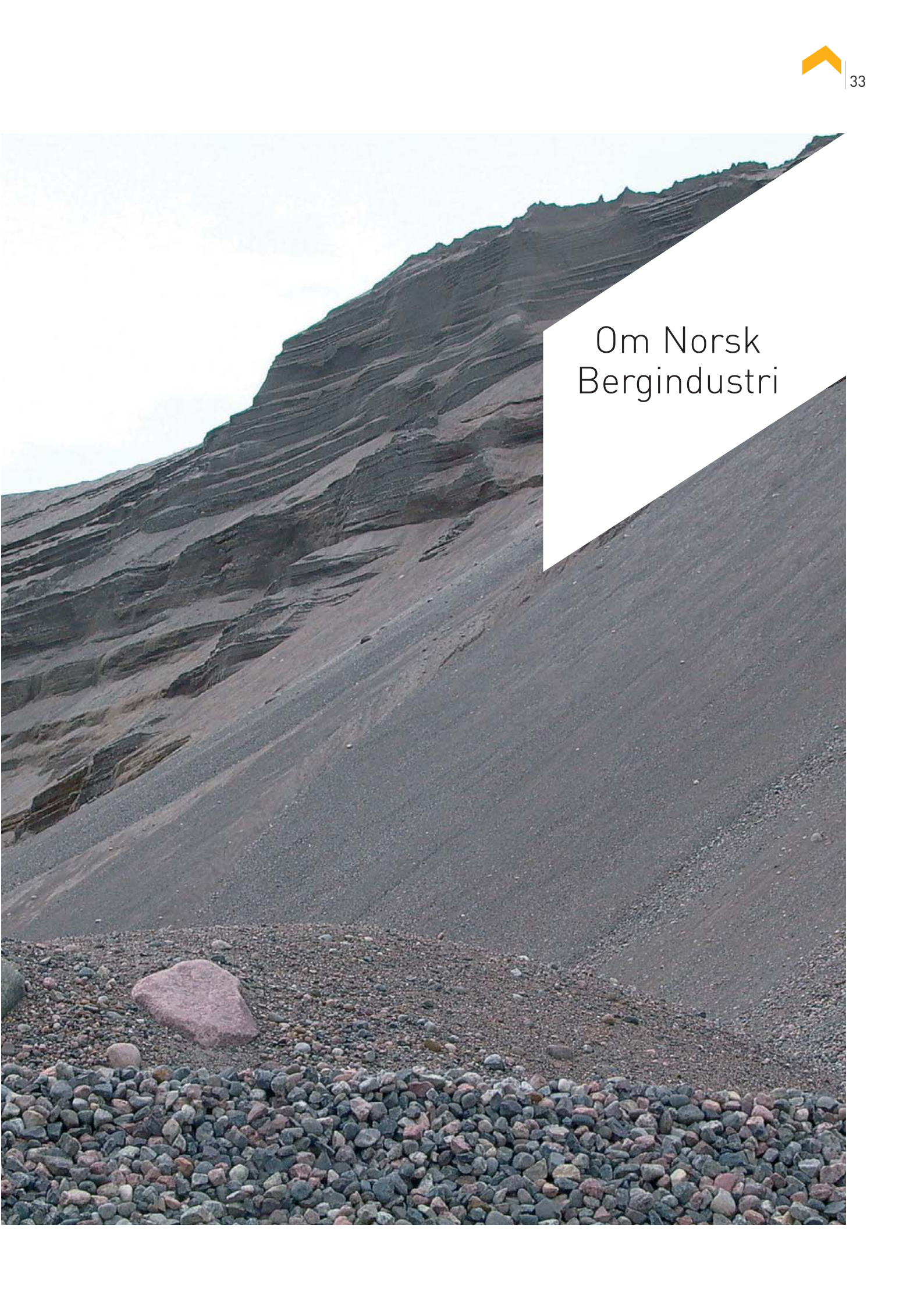
Resultat etter finansinntekter kr 249 641,-. Disse, i tillegg til kr 116 000,- fra Traineeordninger, skal dekke kostnader ved nyansettelse.

Utover dette vil detaljer i budsjettet bli presentert i generalforsamlingen.

Budsjett 2016

(Beløp i hele 1.000 kr)	Regnskap 2014	Budsjett 2015	Regnskap 2015	Budsjett 2016
Inntekter				
Konferanse- og kursinntekter	3 114	1 975	2 297	2 475
Tilskudd		218	202	279
Medlemskontigenter	14	14	15	15
Serviceavgift	5 437	5 300	5 393	5 300
SUM INNTEKTER	8 565	7 507	7 907	8 069
Personalkostnader	3 796	3 888	3 980	4 126
Inkl. honorar til styreleder	50	50	50	50
Varekostnader	0	0	0	0
Administrasjonskostnader				
Avskrivninger	5	5	2	2
Husleie og kostnader vedr. lokaler	443	318	463	458
Honorar/kjøp av tjenester	1136	1 013	1 006	773
Reisekostnader	500	503	371	335
Møter, arrangement, kurs, konferanser	2 188	1 378	1 470	1 655
Generalforsamling	57	40	60	40
Forsikringer, kontigenter og gaver	346	339	258	285
Andre kostnader	245	180	262	280
Tap på fordringer	- 5	0	25	0
Bidrag/støtter	104	203	123	146
SUM ADMINISTRASJ.KOSTNADER	5 019	4 029	4 040	3 974
SUM DRIFTSKOSTNADER	8 815	7 917	8 070	8 150
DRIFTSRESULTAT	- 250	- 410	- 163	- 81
Finansinntekter og finanskostnader			243	330
Finansinntekter	572	450	- 1	
Finanskostnader	- 1			
Netto finansposter			242	330
Resultat før skatt	321	90	79	
Skattekostnad	- 1		- 1	
RESULTAT	320	90	78	249



The background of the slide is a photograph of a coastal landscape. On the left, a steep cliff face shows distinct horizontal sedimentary rock layers in shades of grey and brown. At the base of the cliff, a wide, dark grey beach of fine sand and gravel stretches across the middle ground. In the foreground, a dense field of small, smooth, multi-colored pebbles (grey, brown, and reddish) is visible. A single, larger, reddish-brown rock sits on the left side of the pebble field. The sky above the cliff is a pale, overcast blue.

Om Norsk Bergindustri



Tillitsvalgte i Norsk Bergindustri 2015

Arbeidsutvalget

Arbeidsutvalget har i 2015 bestått av:

Styreleder Henrik Bager, Franzefoss Pukk AS

1. nestleder Thor-Anders Lundh Håkestad, Lundhs AS

2. nestleder Kjell Sletsjøe, Rana Gruber AS

De har fungert som styrets forlengede arm mellom styremøter, og har gjennomført telefonmøter/møter med generalsekretæren.

Styret

Styret har i 2015 bestått av:

Henrik Bager, Franzefoss Pukk AS (leder)

Thor-Anders Lundh Håkestad, Lundhs AS (1. nestleder)

Kjell Sletsjøe, Rana Gruber AS (2. nestleder)

Dag Larsen, Titania AS (styremedlem)

Egil Velde, Velde AS (styremedlem)

Terje Holstad, Minera Skifer AS (styremedlem)

Ruth Haug, Leonard Nilsen og Sønner AS (vara)

Kjell Ståle Silseth, Silseth Sten AS (vara)

Bård Dagestad, Norstone AS (vara)

Gunnar Andreas Aarvold, MainTech AS,

(leverandørenes styrerepresentant)

Birger Gladhus, Tekno-Nor AS

(vara leverandørenes styrerepresentant)

Bergteknisk komite

Mandat: Tekniske problemstillinger for tilslagsleverandører til bygge- og anleggssektoren

Medlemmer:

Børge Johannes Wigum, Norcem/NTNU (leder)

Knut Li, Franzefoss AS

Rune T. Lund, Hamar Pukk og Grus AS

Martin Mengede, Franzefoss Minerals AS

Vidar Løwø, NCC Roads AS

Asbjørn Fossum, Ramlo Sandtak AS

Vidar Tjervåg, Tjervåg AS

Ressurspersoner:

Ingvild Jørgensen, Kontrollrådet

Jostein Aksnes, Statens vegvesen

Arbeidsgruppen for deponering av mineralavfall

Mandat: Deponering av mineralavfall – herunder erfaringsutveksling om best praksis

Medlemmer:

Roar Sandøy, Sibelco Nordic AS (leder)

Ann Heidi Nilsen, Titania AS

Arnstein Amundsen, Hustadmarmor AS

Mona Schanche, Nordic Mining AS

Nancy Stien Schreiner, Rana Gruber AS

Trond Abelsen, Skaland Graphite AS

Kari Hermansen, Sydvaranger Gruve AS

Christian Rostock, Bergfald Miljørådgiving

Ressursperson:

Sverre Alhaug Høstmark, Norsk Industri

Drift og vedlikeholdsteknisk komite

Mandat: Tekniske spørsmål, driftsmetoder, optimalt vedlikehold, utstyroptimalisering, osv. Rådgivnings-/erfaringsnav for medlemmer.

Medlemmer:

Olav Hellekås, Metso Minerals Norway AS (leder)

Gunnar Andreas, Aarvold, MainTech AS

Cato Lund, Sibelco Nordic AS

Rune Johansen, Rana Gruber AS

Thomas Addison, Franzefoss Minerals AS

HMS-komiteen

Mandat: Hvordan skadefrekvens, sykefravær, yrkes-sykdommer og uønskede hendelser bergindustrien kan begrenses.

Medlemmer:

John Edvard Myrvang, John Myrvang AS (leder)

Roy Eia, Titania AS

Grete Brobakke, Sibelco Nordic AS

Morten Solli, NCC Roads

Oddveig Haugo Altern, Veidekke Industri AS

Hågen Hatling, Franzefoss AS

Ressursperson:

Tone Hegghammer, Arbeidstilsynet Nord Norge

Kommunikasjonskomiteen

Mandat: Ressursgruppe for diskusjon rundt Norsk Bergindustris kommunikasjonsstrategi, herunder kommunikasjonstiltak.

Medlemmer:

Vetle Houg, HeidelbergCement AS (leder)

Line Møller Mærsk, Lundhs AS, vikar for *Janne*

Magnussen, Lundhs AS som nå er tilbake

Ivar Fossum, Nordic Mining AS



Styret på befaring hos Lundhs AS.

Kompetansekomiteen

Mandat: kompetansespørsmål av betydning for bergindustrien, herunder utdanning, rekruttering, innovasjon og forskning. Koordinerende rolle i fht. bransjens kunnskapsutvikling.

Medlemmer:

Kristin Husebø Hestnes, Multiconsult AS (leder)

Finn Nesvold, Titania AS

Odd Hotvedt, Norsk Stein AS

Halvor Bergli, Rana Gruber AS

Ressurspersoner:

Kurt Aasly, NTNU

Ida Røisi, NTNU

Leverandørene

Mandat: Planlegge og gjennomføre leverandørprogram på de av Norsk Bergindustri arrangementer der dette er aktuelt. Leverandørenes styremedlem har ansvar for å avklare spørsmål hvor leverandørenes rolle i foreningen er berørt.

Medlemmer:

Gunnar Andreas Aavold, MainTech AS (leder)

Per Olav Listou, Pon Equipment AS

Mads Fuglesang, Advokatfirmaet Selmer

Birger Gladhus, Tekno-Nor AS



Natursteinskomiteen

Mandat: Drøfting av byggt tekniske spørsmål naturstein, og belyse ulike rammebetingelser for naturstein, herunder markedsføring.

Medlemmer:

Petter Bye, Oppdal Sten AS (leder)

John-Einar Opsund, Johansen Monumenthuggeri AS

Jørn Østbye, Lundhs AS

Terje Holstad, Minera Skifer AS

Odd Helge Nerland, Nerland Granittindustri AS

Espen Hjelmaas, Fevik Steinindustri AS

Ressursperson:

Kari Aslaksen Aasly, NGU

Ytre Miljø komiteen

Mandat: implementering av miljøregelverk og god balanse mellom økonomi, samfunns- og miljøansvar

Medlemmer:

Jan Olav Ryan, Franzefoss Minerals AS (leder)

Ida Nilsson, Franzefoss AS

Tom Marstein, Veidekke Industri AS

Rolf Nilsen, Lundhs AS

Eva Bergsodden, Rambøll Norge AS

Hjalmar Tenold, Asplan Viak AS

Ressurspersoner:

Karl Kristensen, Bellona

Hans Tore Mikkelsen, Stjørdal tekniske fagskole

I tillegg til disse relativt faste komiteene har følgende ad hoc komiteer vært aktive i 2015

Skattearbeidsgruppa

Mandat: Rapport om skattepolitikk for å stimulere lokal verdiskaping levert 2014. Reaktivitert 2015 for å se nærmere på Rana Grubers eiendomsskattesak, 2016 for å vurdere høringsuttalelse Grønn skatt.

Medlemmer:

Håkon Mork, Franzefoss Minerals

Bernt Stilluf Karlsen, Norwegian Minerals Group AS

Harald Martinsen, Sydvaranger Gruve

Etter Sydvaranger Gruves konkurs ble Martinsen

erstattet av *Magnus Kibsgaard* i Rana Gruber AS

Arbeidsgruppe for Økonomisk sikkerhetsstillelse

Mandat: Vurdere muligheter for forsikringsordning som alternativ til garanti

Medlemmer:

Roy Holth, Gunnar Holth Grusforretning AS

Marius Torblå, Lundhs AS

Lars Gilbertsen Krogsrud, Veidekke Industri AS byttet jobb høsten 2015, erstattet av *Kari Helland Berntsen, Veidekke Industri AS*

Magnus Kibsgaard, Rana Gruber AS

Ressursperson:

Torbjørn Killi Olsen, DMF

Norsk Bergindustri ønsker å takke sine tillitsvalgte for innsatsen i 2015!

Valg 2015

Valgkomiteens innstilling til styre

Til Styret i Norsk Bergindustri

Valgkomiteen har tatt utgangspunkt i de personene som står på valg og jobbet for å finne nye kandidater til disse plassene. Vi har også kontaktet tre av styrets medlemmer og spurt om de tar gjenvalg.

Valgkomiteen foreslår at følgende personer velges inn

Dag Larsen erstattes av:

Espen Lillebryggfjeld, OMYA, avd. Hustadmarmor

Ruth Gunlaug Haug erstattes av:

Cecilie Hagby, Svelviksand AS

Følgende personer tar gjenvalg:

Bård Dagestad, Norstone AS

Thor-Anders Lundh Håkestad, Lundhs AS

Kjell Ståle Silseth, Silseth Steinindustri

Vil samtidig takke en svært velfungerende valgkomite for en god og effektiv felles innsats

Med vennlig hilsen

For Franzefoss Minerals AS

Hanne Markussen Eek

Valgkomiteens innstilling til styre

Funksjon	2015	Firma	På valg eller ikke	2016	Firma
Styreleder	Henrik Bager	Franzefoss Pukk	Nei	Henrik Bager	Franzefoss Pukk
1. nestleder	Thor-Anders Lundh Håkestad	Lundhs	Ja	Thor-Anders Lundh Håkestad	Lundhs
2. nestleder	Kjell Sletsjøe	Rana Gruber	Nei	Kjell Sletsjøe	Rana Gruber
Styremedlem	Egil Velde	Velde Pukk	Nei	Egil Velde	Velde Pukk
Styremedlem	Dag Larsen	Titania	Ja	Espen Lillebryggfjeld	OMYA avd. Hustadmarmor
Styremedlem	Terje Holstad	Minera Skifer	Nei	Terje Holstad	Minera Skifer
Varamedlem	Ruth Gunnlaug Haug	LNS/Rambøll	Ja	Cecilie Hagby	Svelviksand
Varamedlem	Kjell Ståle Silseth	Silseth Steinindustri	Ja	Kjell Ståle Silseth	Silseth Steinindustri
Varamedlem	Bård Dagestad	Norstone	Ja	Bård Dagestad	Norstone
Leverandør-representant	Gunnar Andreas Aarvold	MainTech	Velges av leverandørene		
Leverandørenes vara	Birger Gladhus	Tekno-Nor	Velges av leverandørene		



Valg

Styrets innstilling til valgkomite:

Hanne Markussen Eek, Franzefoss Minerals (leder)

Roy Holth, Gunnar Holth Grusforretning

Petter Bye, Oppdal Sten

Varamedlemmer:

Tom Myrvang, John Myrvang

Jon Suleng, Palmer Gotheim Skiferbrudd/AF-gruppen

Dag Larsen, Titania

Leverandørenes innstilling til arbeidskomité

Leverandørenes valgkomité foreslår følgende sammensetning av leverandørenes arbeidskomité

Gunnar Andreas Aarvold, Maintech (ikke på valg)

Birger Gladhus, Tekno-Nor (ikke på valg)

Mads Fuglesang, Advokatfirmaet Selmer

(på valg, tar gjenvalg)

Andre Gulholm, Volvo Maskin (ny)

Leverandørenes innstilling til valgkomité for leverandørene

Olav Hellekås, Metso Minerals Norway AS (ikke på valg)

Dag Brokke, Scaleit AS (ny)

Vegard Gultvedt, Nasta, går ut

Nye medlemmer

Følgende bedrifter meldte seg inn i Norsk Bergindustri i 2015 og fram til trykking av årsrapport 2016 (i den rekkefølge de har meldt seg inn):

Os Knuseverk (naturstein, pukk og grus)

Granite Stein AS (naturstein, pukk og grus)

Bindal Gruver (malm, mineraler - leteselskap)

Maxim AS (naturstein, pukk og grus)

Advokatfirmaet Simonsen, Vogt og Wiig AS (leverandør)

Espen Løkke Consult (leverandør)

Arctic Mining & Industry Support AS (leverandørbedrift)

Maskin Mekano AB (leverandørbedrift)

Norsk Pukkservice (Pukk- og grusbedrift)

Vi ønsker våre nye medlemmer hjertelig velkommen!

Norsk Bergindustri hadde i 2015 106 produsentmedlemmer og 40 leverandørmedlemmer. Full oversikt over disse finner du på www.norskbergindustri.no

Norsk Bergindustri har nylig utarbeidet en ny vervebrosjyre.

Medlemskap i Norsk Bergindustri er en dugnad for bedre rammebetingelser, både økonomisk og i form av de menneskelige ressurser vi får tilgang til som deltakere i komiteer mv. Det er viktig at flest mulig bedrifter støtter opp om foreningens virksomhet. Jo større andel av bransjen som er medlem, jo lettere er det å få gjennomslag hos myndighetene for våre synspunkter. Jo flere medlemmer, jo sterkere forening, og jo bedre medlemstilbud i form av nettverksarenaer, synlighet for bransjens behov og nye muligheter.



Egne Nettverksarenaer

Norsk Bergindustri har arrangert/vært medarrangør på følgende arrangementer i 2015 og fram til generalforsamling 2016:

2015

- 21.-22. januar **Traineesamling** hos Titania.
- 21. januar **Pukk som byggeråstoff** ble avholdt på Gardermoen i tilknytning til Arctic Entrepreneur. Halvdags seminar arrangert i samarbeid mellom Direktoratet for bygg kvalitet (DIBK), Norsk Bergindustri og Maskinentreprenørenes Forbund. Seminaret hadde som hovedfokus å informere om regelverket, krav og muligheter.
- 29. januar **Fagdag: Masseuttak, planlegging og forvaltning**. Ble avholdt på Hamar i samarbeid med Hedmark Fylkeskommune/Fylkesmannen i Hedmark.
- 4.-6. februar **Stein i vei- konferansen** på Holmenkollen Park hotell, Oslo. Konferansen arrangeres sammen med Veiteknisk Institutt og hadde 30 års jubileum, derfor ble mange av temaene gjennom de siste tre tiårene belyst.
- 12.-13. mars **Norsk Bergindustris HMS-dager** ble avholdt på Hell. Hovedtema for konferansen var "De usynlige farene".
- 9.-10 april: **Norsk Bergindustris Årsmøte/generalforsamling** på Grand hotell, Oslo. Medlemsmøte med fokus på regjeringens satsingsområde mineraler, samt mineralloven.
- 19. – 20. august **Traineesamling** i Oslo.
- 14. oktober **Norsk Bergindustris Kompetansedag** på Scandic Lerkendal i Trondheim. Hovedtema for dagen var "Betydningen av kompetanse i gode og dårlige tider".
- 15. -16. oktober **Norsk Bergforening/Norsk Bergindustris Høstmøte** Scandic hotel Lerkendal i Trondheim. Hovedtema for konferansen var "Nye metoder og teknologi til å møte bergindustriens utfordringer".
- 27. – 28. oktober **Workshop i regi av Drift- og Vedlikeholdsteknisk komite** i Norsk Bergindustri. Kurset ble holdt i Sandnes og ble innledet med en befaring på Velde Pukk AS.
- 6. november **Dagskonferanse om Pukk, Grus, løssmasser og samfunnet**, Rudshøgda. Regional konferanse i samarbeid med Maskinentreprenørenes Forbund.

- 11. november **Norsk Bergindustris fagdag om Deponi** ble avholdt på Clarion hotel & Congress Oslo Airport, Gardermoen.
- 12. - 13. november **Norsk Bergindustris Miljøkonferanse** ble avholdt på Clarion hotel & Congress Oslo Airport på Gardermoen. Hovedtema for konferansen var "Forvaltning av mineralske ressurser i et miljøperspektiv".

2016

- Arctic Entrepreneur, Gardermoen, 20. januar **Berg- og veibyggerdag**. Norsk Bergindustri medarrangerer sammen med Maskinentreprenørenes Forbund.
- 27. januar **1-dags seminar om "Pukk, grus og samfunnet"** ble avholdt på Clarion Tyholmen hotel i Arandal. Seminaret ble arrangert i samarbeid med Maskinentreprenørenes Forbund.
- 9.-10. februar **Norsk Bergindustris HMS-dager**. Arrangementet ble avholdt på Color Fantasy.
- 2.-4. mars **Stein i vei konferansen**. Arrangementet ble avholdt på Scandic Seilet i Molde.



Ansatte

Norsk Bergindustri har hatt følgende ansatte i 2015:

Elisabeth Gammelsæter, generalsekretær

Olav Hallset, kommunikasjonsansvarlig

Eli Tho Holen, administrasjonsansvarlig

Kari Bredde Andreassen, bransjesekretær

Sekretariatets ansatte utgjør 3,8 årsverk fordelt på tre 100 prosents- og en 80 prosents stilling. I tillegg utfører administrasjonsansvarlig administrering av Norsk Bergindustri sin traineeordning utenfor arbeidstid.

Til sammen bidrar de til å fremme bransjens felles og delbransjespesifikke mål gjennom styrets strategiske prioriteringer.

Bergindustrien er en sammensatt bransje med mange og sammensatte faglige utfordringer som krever stort engasjement fra organisasjonens ansatte. Godt samarbeid med styre og fagkomiteer gjør de ansatte i stand til å yte god medlemservice, tilby en rekke kurs og konferanser samt å tale bransjens sak overfor en rekke eksterne målgrupper.

Sekretariatet i Norsk Bergindustri, her på Blaafarveverket. Eli Tho Holen, administrasjonsansvarlig. Kari Bredde Andreassen, bransjesekretær. Elisabeth Gammelsæter, generalsekretær og Olav Hallset, kommunikasjonsansvarlig.





Vedtekter og etiske retningslinjer



Vedtekter

Disse vedtektene ble vedtatt på stiftelsesmøte i Norsk Bergindustri 28. mars 2008. Med endringer vedtatt i 2010, 2011, 2013, 2014 og 2015.

§ 1 Navn og formål

Foreningens navn er Norsk Bergindustri. På engelsk er navnet Norwegian Mineral Industry. Begge navn brukes i brevhodet. Norsk Bergindustri ble dannet 28. mars 2008, og er en sammenslåing av de tre foreningene Bergindustriens landssammenslutning (BIL) etablert 1907, Pukk- og grusleverandørenes landsforening (PGL) etablert 1972 og Stenindustriens landssammenslutning (SIL) etablert 1952. Norsk Bergindustri skal fremme medlemmenes næringspolitiske interesser, overfor myndigheter, ulike interessenter og overfor samfunnet for øvrig.

§ 2 Medlemskap

1. Medlemmer

Som medlem kan styret ta opp bedrifter som leter etter, utvinner, forvalter eller foredler mineralske ressurser i Norge, eller bedrifter som på annet vis har særlig tilknytning til bergindustrien. For bedrifter som i realiteten har samme eier, plikter eier å melde inn samtlige bedrifter med virksomhet i Norge. Disse bedrifter blir å anse som ett medlem ved votering på generalforsamlingen. Konsern eid av samme eier eller eiere, med samtlige aktuelle datterselskaper, regnes som ett medlem. Dette gjelder alle datterselskaper hvor konsernet eier mer enn 50 % av selskapet.

2. Leverandørmedlemmer

Leverandører av varer og tjenester til foreningens produsentmedlemmer kan bli leverandørmedlemmer. Leverandørmedlemmer har stemmerett på en slik måte at det samlede antall registrerte stemmeberettigete leverandører aldri overstiger 70 % av det samlede antall registrert stemmeberettigete produsenter/hovedmedlemmer. Leverandørene har 1 stemme per bedrift som ved behov vektes ned når andre ledd trer i kraft.

3. Prøvedlemskap

Nye medlemmer gis gratis prøvedlemskap ut innmeldingsåret. Dette gjelder både hovedmedlemmer og leverandørmedlemmer. Dersom medlemskapet ikke skal fornyes utover prøvedlemskapsperioden, må dette meldes skriftlig til sekretariatet innen 31.12 i innmeldingsåret

4. Medlemmenes plikter

Ethvert medlem av Norsk Bergindustri er forpliktet til å overholde foreningens vedtekter, etiske regler, de beslutninger som treffes og avtaler som inngås av foreningens organer. Medlemmene plikter å sende inn de opplysninger til sekretariatet som er nødvendig for foreningens virksomhet.

§ 3 Innmelding

Søknad om medlemskap avgjøres av foreningens styre. Avslag bringes inn for generalforsamlingen,

§ 4 Æresmedlemskap

Som æresmedlemmer kan optas personer som har ytet en betydelig innsats for foreningen eller bransjen. Æresmedlemskap er personlig og livsvarig. Styret innstilles forslag om æresmedlemskap til generalforsamlingen. Æresmedlemmer får invitasjon til alle arrangementer og får tilsendt annen relevant informasjon fra sekretariatet. Det kreves ikke deltakeravgift på arrangementer i regi av Norsk Bergindustri fra æresmedlemmer. Æresmedlemmer har ikke stemmerett.

§ 5 Kontingent/Serviceavgift

Medlemmer skal betale årlig kontingent og serviceavgift. Disse fastsettes i generalforsamlingen. For medlemmer etter § 2 annet ledd er konsernets samlede omsetning grunnlag for kontingentberegningen. Morselskapet er ansvarlig for kontingentinnbetalingen. Kontingenten og serviceavgiftene faktureres årlig, så raskt som mulig etter generalforsamling. Medlemmene plikter årlig å opplyse sekretariatet om hvilket omsetningstall som skal legges til grunn, herunder fratrukk av ikke relevant omsetning. For at fratrekkene skal være gjeldende for inneværende år må disse være rapportert til sekretariatet innen 1. mars samme år. Samtidig plikter medlemmene å vedlikeholde Norsk Bergindustris medlemsdatabase, ved årlig å gå gjennom de opplysninger som er registrert hos Norsk Bergindustri, slik at foreningens kontaktlister til enhver tid er så oppdaterte som mulig

§ 6 Stemmerett

På generalforsamling har medlemmer slik stemmerett:

1. Hovedmedlemmer/produsenter

- Nye medlemmer uten kontingent 1 stemme.
- Minstekontingent 1 stemme.

- Maksimumskontingent 3 stemmer.
- Andre 2 stemmer.

2. Leverandørmedlemmer

- Leverandørene tildeles stemmerett på en slik måte at det samlede antall registrerte stemmeberettigete leverandører aldri overstiger 70 % av det samlede antall registrerte stemmeberettigete produsenter/hovedmedlemmer. Leverandørene har 1 stemme per bedrift som ved behov vektes ned når andre ledd trer i kraft. Et medlem som er forhindret fra å møte på generalforsamling kan utstede fullmakt til et annet møtende medlem. Slik fullmakt må være skriftlig og det må tydelig fremgå hvilket medlem som disponerer fullmakten.

§ 7 Foreningens organer og deres oppgaver

1. Generalforsamling

Generalforsamlingen er Norsk Bergindustri's høyeste organ. Alle medlemmer kalles inn til generalforsamling en gang i året. Styret kaller inn til og bestemmer tid og sted for den ordinære generalforsamlingen. Denne innkalles med en måneds varsel, og avholdes fortrinnsvis i løpet av mars måned hvert år. Av innkallingen skal det framgå hvilke saker som foreligger til behandling og hvilke forslag som vil bli fremmet. Saker som ikke er oppført på dagsorden kan ikke behandles. Ved behov praktiseres lengde på valgperiode fleksibelt. Dette for å sikre en god kombinasjon av kontinuitet og fornyelse i styret. Valgperioden justeres i disse tilfeller ned til ett år.

2. Generalforsamlingen behandler:

1. Valg av møteleder, referent og 2 medlemmer til å underskrive protokollen.
2. Styrets beretning for virksomheten i det året som har gått.
3. Orientering om nye medlemmer med kort presentasjon.
4. Godkjenning av regnskap og revisors beretning.
5. Andre saker som er nevnt i innkallingen og som styret ønsker å fremme, eller som styret innen 1. februar har fått skriftlig anmodning fra medlemmer om å fremme.
6. Fastsettelse av kontingent.
7. Budsjett for inneværende år.
8. Valg av
 1. Styreleder.
 2. Første og andre nestleder.
 3. En-fire styremedlemmer, hvorav en fra leverandørene.

4. En – fire varamedlemmer, hvorav en fra leverandørene.
5. Valgkomité, bestående av tre medlemmer, hvorav helst en fra hver delbransje med hver sin personlige vararepresentant. Leverandørene fremmer forslag på sitt eget styremedlem og vara gjennom sitt eget årsmøte.
6. Revisor. Alle valg hvor det er mer enn et forslag gjennomføres skriftlig.

Generalforsamlingsprotokoller underskrives av den som skriver protokollen, samt av to medlemmer som velges til dette, dessuten av styreleder og generalsekretær. Innledningsvis på generalforsamling velges referent, møteleder og to medlemmer til å underskrive protokollen. Referent bør fortrinnsvis representere et medlem, og helst ikke sitte i styret. Alle avgjørelser i generalforsamling, med unntak av vedtektsendringer, gjøres med simpelt flertall blant de tilstedeværende stemmer.

3. Leverandørenes generalforsamling

Denne arrangeres samme dag som Norsk Bergindustri's generalforsamling. Det behandles årsberetning for forrige år, og planer for inneværende år presenteres. Leverandørenes generalforsamling velger representanter til Leverandørenes Arbeidskomité bestående av fire medlemmer, hvorav to er på valg hvert år. Leverandørene fremmer forslag på sitt eget styremedlem og vara til styret i Norsk Bergindustri gjennom sitt eget årsmøte. Styremedlem er samtidig Arbeidskomiteens leder. Leverandørenes generalforsamling velger også en valgkomité bestående av to medlemmer, hvorav en er på valg hvert år, og hvor medlemmene kan gjenvelges.

4. Ekstraordinær generalforsamling.

Ekstraordinær generalforsamling i Norsk Bergindustri kan kalles inn med minst åtte dagers varsel når styret finner det nødvendig eller medlemmer som til sammen representerer minst 1/3 av stemmene ønsker dette. Det kan bare behandles saker som er nevnt i innkallingen.

Innkallingen løper fra den dag innkallingen sendes ut fra sekretariatet. Når viktige og ekstraordinære spørsmål tilsier dette, kan varselfristen settes ned til tre dager.

5. Styre

Norsk Bergindustri styres mellom generalforsamlingene av et styre som består av en styreleder og første



og andre nestleder, samt en-tre styremedlemmer og en-tre varamedlemmer til styret. Styrelederen velges særskilt av generalforsamlingen for 2 år om gangen. Første og andre nestleder velges også særskilt for to år om gangen, hvorav en er på valg hvert år. Styrets øvrige medlemmer velges for to år om gangen, mens varamedlemmer velges for et år om gangen. Ved behov praktiseres lengde på valgperiode fleksibelt. Dette for å sikre en god kombinasjon av kontinuitet og fornyelse i styret. Valgperioden justeres i disse tilfeller ned til ett år. Vararepresentanter møter etter behov i styrets møter, men har ikke stemmerett. Ved forfall innkalles hvis mulig vara fra samme delbransje som styremedlemmet er fra. Styret er ansvarlig for utarbeidelse og oppfølging av Norsk Bergindustris planer og strategi. Styret ansetter generalsekretær og ev. andre ansatte i sekretariatet og treffer avtale om vilkår for disse. Det utarbeides stillingsinstruks for generalsekretæren og for øvrige ansatte, hvorav stillingens oppgaver og fullmakter framgår. Foreningen forpliktet av generalsekretæren innenfor rammen av budsjett og planer, og i tråd med generalsekretærens stillingsinstruks. Eventuelle avvik må klareres med styreleder. Det daglige arbeid ledes av generalsekretæren. Det kan/skal nedsettes utvalg og komiteer til de formål styret finner hensiktsmessig.

6. Valgkomité

Generalforsamlingen velger en valgkomité bestående av en leder og to medlemmer (fortrinnsvis fra hver sin delbransje), med personlige varamedlemmer. Valgkomiteen skal innen seks uker før generalforsamling fremme forslag om kandidater til de tillitsvalgte og antall styre- og varamedlemmer som skal velges på førstkommande generalforsamling. Valgkomiteens innstilling presenteres av leder av valgkomiteen. Styret fremmer innstilling til generalforsamlingen om kandidater til medlemmer av valgkomiteen.

§ 8 Vedtektsendringer

Endringer av vedtektene kan besluttes med minst 2/3 flertall av de avgitte stemmer.

Forslag om vedtektsendringer som ønskes fremmet på ordinær generalforsamling, må være mottatt av styret senest seks uker før generalsamling. Styret kan på eget initiativ foreslå vedtektsendring fram til innkallinger til generalforsamling sendes ut. Ethvert forslag

om vedtektsendringer skal, med styrets innstilling, sendes medlemmene sammen med innkalling til generalforsamlingen.

§ 9 Regler for forvaltning av Norsk Bergindustris fond

Regler for grunnkapitalen:

1. Grunnkapitalen skal opprettholdes på samme pengeverdinivå ved at den årlig reguleres tilsvarende Statistisk sentralbyrås konsumprisindeks for siste år (pr. 15.desember).
2. Grunnkapitalens avkastning disponeres til opprettholdelse av grunnkapitalen og deretter til løpende driftsutgifter i Norsk Bergindustri.
3. Bruk utover dette må godkjennes av generalforsamling. Grunnlag for disponering av fondets frie midler er siste års avsluttede og godkjente regnskap.

§ 10 Eksklusjon

Klage på medlemmer knyttet til foreningens vedtekter, etiske regler eller andre bestemmelser, illojal konkurranse eller ukollegial opptreden, fremsettes skriftlig for styret. Et medlem kan ekskluderes når det ikke lenger fyller betingelsene for medlemskap under § 2, eller når vedkommende medlem har vist slikt forhold at det ikke lenger er ønsket. Forslag om eksklusjon fremmes av styret eller skriftlig til styret. Slikt forslag skal begrunnes. Styret avgir innstilling, som forelegges vedkommende medlem for uttalelse. Avgjørelse treffes med alminnelig flertall av første ordinære generalforsamling eller i ekstraordinær generalforsamling.

§ 11 Utmeldinger

Oppsigelse av medlemskap skal skje skriftlig. Medlemskontingent må betales for hele utmeldelsesåret. Medlemsrettigheter opphører fra det påfølgende årsskifte.

§ 12 Oppløsning

Forslag om oppløsning fremmes og behandles etter reglene for vedtektsendringer i § 8. Den generalforsamling som beslutter oppløsning, vedtar samtidig med alminnelig flertall hvordan de disponible midler skal anvendes. Midlene søkes så godt som råd er anvendt til formålets fremme, eventuelt deles mellom medlemmene etter stemmevekt.

Etiske retningslinjer



Disse etiske retningslinjer ble vedtatt på stiftelsesmøtet i Norsk Bergindustri 28. mars 2008 og endret etter Generalforsamlingen 2014.

1. Formål

Norsk Bergindustri er en bransjeforening med medlemmer som spiller en positiv rolle i samfunnet. Norsk Bergindustris etiske retningslinjer er utarbeidet som ledd i dette arbeidet. Foreningen vil gjennom disse retningslinjene fremme seriøsitet og ryddighet i bransjen.

2. Legale rammer

Norsk Bergindustris medlemmer følger norsk lov og regelverk i sitt arbeid. Norsk Bergindustris vedtekter inneholder regler som medlemmene også må følge.

3. Forholdet til urfolk

Medlemmer av Norsk Bergindustri skal vise respekt for urfolks levevis i de områder hvor det fins både bergindustri og urfolk. Bedriften skal innlede dialog om sameksistens, med siktemål å skape rom for samtidig tilstedeværelse av både bergindustribedrift og urfolk. I de tilfeller hvor det ikke oppnås enighet, oppfordres bedriften å tilby urfolket alternative løsninger for å kunne fort-

sette sitt tradisjonelle levevis, siden forekomsten ikke kan flyttes. Urfolk defineres i ILO-konvensjon nr 169.

4. Kunnskap om hvilke forhold råstoffer, varer og tjenester produseres under

Medlemmer av Norsk Bergindustri skal ta ansvar for hvilke forhold de råstoffer, varer og tjenester som benyttes er produsert under. I den grad det benyttes importerte råstoffer eller produkter oppfordres importør/-medlem av Norsk Bergindustri til å skaffe rede på hvilke forhold disse produseres under, og å opplyse kunder om dette. Det vises i denne sammenheng til Initiativ for Etisk Handels Etiske retningslinjer, som nevner at følgende forhold bør ivaretas: Ikke tvangsarbeid, ikke diskriminering, ikke barnarbeid, rett til organisering, ikke brutal behandling, hensyn til marginaliserte grupper, regulære ansettelser, HMS og ytre miljø, lønn og arbeidstid. De aktuelle ILO-konvensjonene om disse temaene (se Etisk handels retningslinjer) bør også hensyntas. Medlemmene skal bestrebe seg på etter beste evne å skaffe seg kunnskap om produksjonsforholdene. I den grad medlemmet tross slik innsats ikke kjenner til produksjonsforholdene, bør det opplyses om slik manglende kunnskap.



5. Ressursforvaltning

Det forventes av Norsk Bergindustri medlemmer at de utnytter ressursene på en optimal og verdiskapende måte.

6. Forholdet mellom kunder/oppleggsgivere/-konkurrenter/kolleger

Norsk Bergindustri medlemmer forventes å opptre i tråd med god forretningsetikk. Når det gjelder omsetning av gravminner viser erfaring at kundene, som nettopp har mistet en nærstående, er i en spesielt sårbar situasjon. Leverandører av slike produkter gjennomfører sin markedsføring på en så lite aggressiv og minst mulig belastende måte overfor kunden som mulig. Den innarbeidete tommelfingerregelen om at det skal ventes 14 dager etter begravelseshandlingen før en henvender seg til pårørende forventes som et minstemål respekt (det vises i denne sammenheng til Retningslinjer fra Forbrukerombudet datert 1. juni 1987, Orientering om praksis ved markedsføring av gravferdstjenester, revidert mars 1992). Markedsføringens form og omfang bør også tilpasses til kundenes sårbare situasjon.

7. Tillitsvalgte og ansatte i Norsk Bergindustri

Tillitsvalgte eller ansatte i Norsk Bergindustri skal ikke misbruke sin posisjon til egen fordel eller egen bedrifts fordel.

8. Helse, miljø og sikkerhet

Arbeidsmiljø og ytre miljø forventes godt ivaretatt av Norsk Bergindustri medlemmer.

9. Forholdet til omverdenen

Medlemmer av Norsk Bergindustri forventes å være konstruktive samfunnsaktører, herunder å utvikle et godt og aktivt forhold til naboer og interessentgrupper i lokalsamfunnet.

10. Anstendig opptreden

Representanter for Norsk Bergindustri og for bedrifter som er medlemmer i foreningen skal i alle sammenhenger der man opptre som representant for bedrift/bransje, herunder også på reise i utlandet, oppføre seg anstendig, med respekt og omtanke for andre mennesker.

11. Overtramp

Dersom et medlem ikke følger Norsk Bergindustri etiske retningslinjer, finnes det i vedtektenes § 10 Eksklusjon en mulighet for å ekskludere medlemmer som opptre utilbørlig. Ved mindre graverende tilfeller kan Norsk Bergindustri styre gi påtale for brudd på etiske retningslinjer.



Året
som gikk



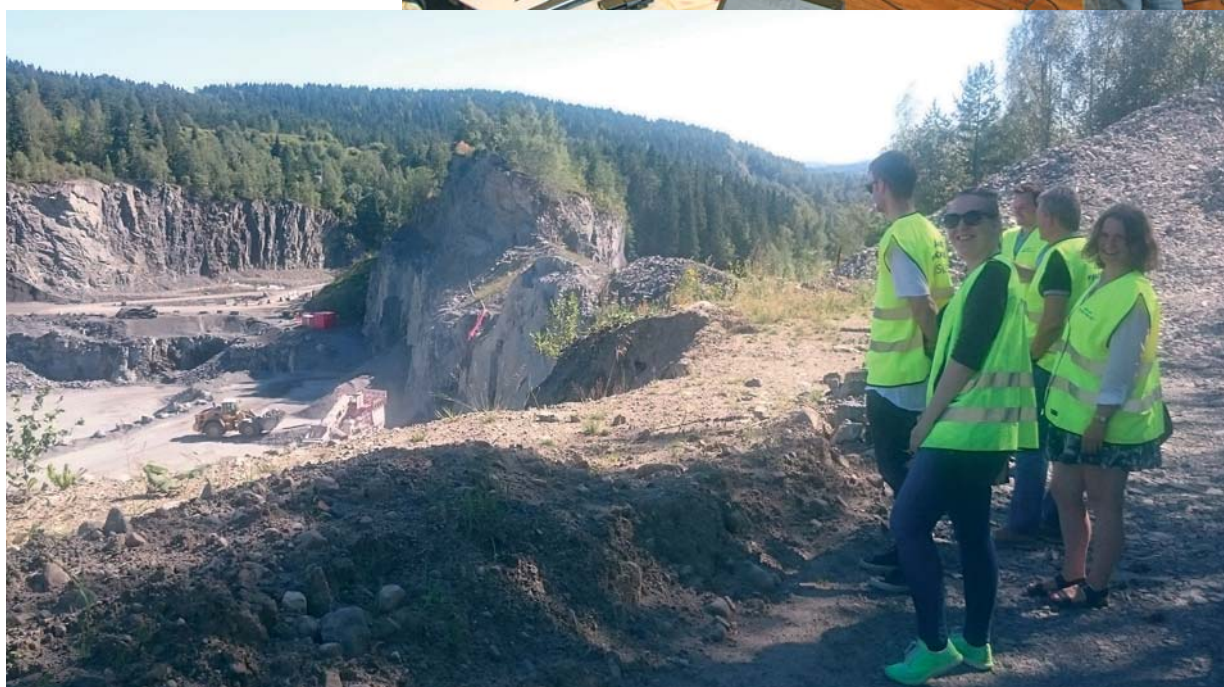


Over:
Komiteledermøte før strategi-
seminar.

Til høyre:
Henrik leder diskusjonen
på strategiseminar.



Under:
Traineer på befaring på
Huken pukkverk.





Drifts- og vedlikeholdsteknisk samling hos Velde i Sandes.



Vedlikeholdswerkshop hos Velde i Sandnes.



Over:
Befaring Steinskogen strategiseminar 2015.

Til venstre:
Terje Aasland på høstmøtet 2015.



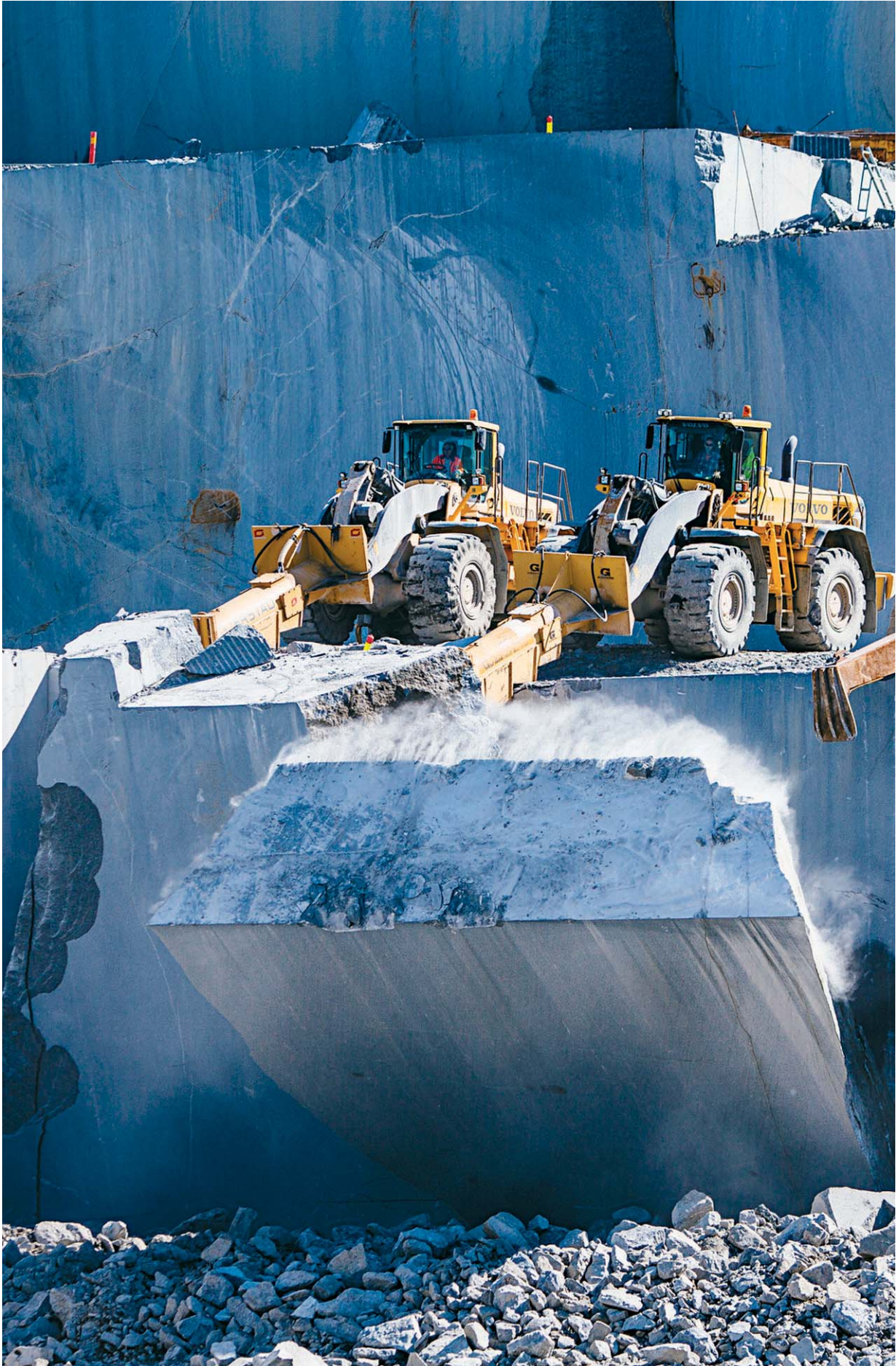
Styreleder Henrik og generalsekretær Elisabeth besøkte skiferbedrifter i Alta, Sibelco på Stjernøya og gjennomførte møter med hhv. Sametinget og Fefo august 2015.





Høstmøtet 2015.







Over: Hos Minera/Altskifter i Bossekop.

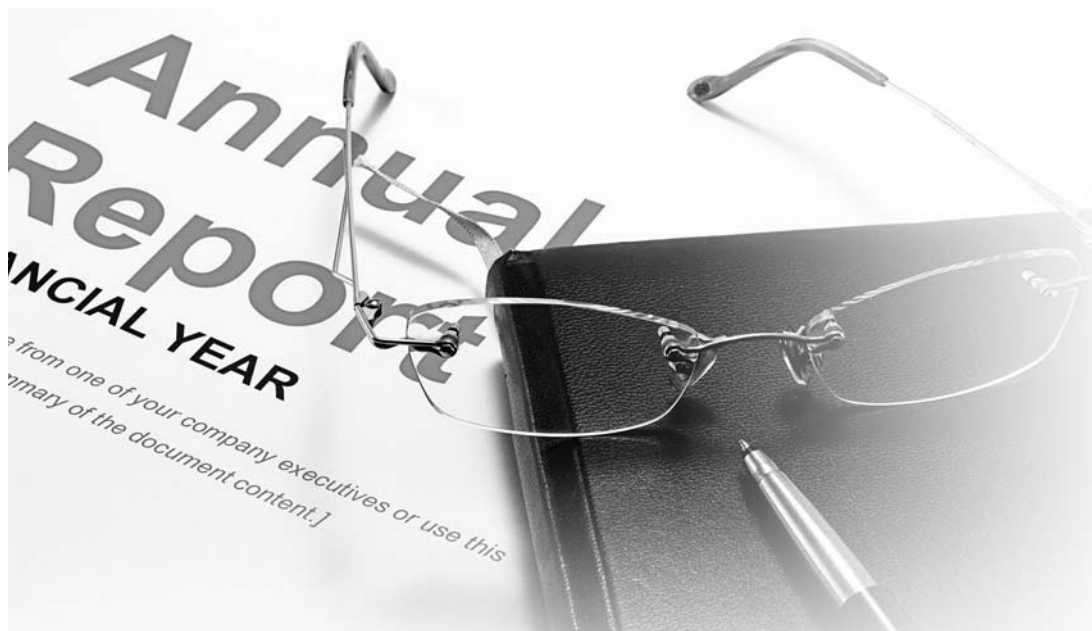
Til venstre:
Traineesamling i Oslo i august.

Under:
Undertegning av skiftekontrakt for Nationalmuseet
med Hofmann Naturstein, Oppdal Sten, Statsbygg,
arkitekt Klaus Schuwerk.





English summary



This is the Annual Report for Norsk Bergindustri/Norwegian Mineral Industry 2015

Norwegian Mineral Industry is an association which is open for membership from companies that prospect for, use, manage or process mineral resources in Norway or companies that are otherwise related to this industry, such as various types of suppliers. Our purpose is to promote the interests of our members and to make these known to decisionmakers and stakeholders.

Our vision is a strong and united Norwegian mineral industry. Our core values are Long Term, Inclusive, Brave, Open and Responsible.

The Board's strategy for our organization focuses on networking arenas and positive visibility as key factors for developing new possibilities for the Norwegian mineral industry, based on our work for predictable and sound framework conditions.

Increased visibility towards government and other target groups is very important in order to gain political impact. To structure these efforts, Norsk Bergindustri developed a communication strategy in 2013. One of the most important initiatives to increase our visibility is the development of a new website for the organization. This webpage was presented early 2016. Through this, we hope to reach out to everyone interested in

the Norwegian mineral industry. The communication strategy will be reviewed during 2016.

Efforts towards political actions are crucial to us. Norway has been falling a bit behind our Nordic neighbors due to lack of predictability. This is quite a paradox as there is a broad political agreement in Norway that the mineral industry should play a vital role. The present government described the mineral industry as a key focus area in their political platform. In 2015 two mine projects have achieved their final discharge permits as well as a final approval of the regulation of the mine area. However the geophysical exploration program at the Norwegian geological survey was removed during budgetary discussions, which was a disappointment. We will continue our work to influence mineral policy and make a better future for the Norwegian mineral industry.

To everyone with business activities in the mineral industry in Norway, it is important that the industry has a strong organization which focuses on enhanced political-, industrial- and economic conditions for the Norwegian mineral industry.

Strong and United.
Long term, Inclusive and Brave.
Open and Responsible



