

norskbergindustri

ÅRSRAPPORT 2016



NORSK BERGINDUSTRI

INNHold ÅRSRAPPORT 2016

INNLEDNING side 4

Innledning årsrapport 2016	4
Styreleders forord	5

DEL 1

FRAMTID side 7

Flaggsak 2017	8
Arbeidsplaner 2017	8
Årsplan 2017	10
Forslag til generalforsamlingen 2017	12

DEL 2

ÅRSBERETNING 2016 side 13

DEL 3

ØKONOMI side 17

Resultatregnskap	18
Balanse	19
Noter til regnskapet	20
Revisors beretning 2016	23
Begrunnelse for budsjett 2017	26
Budsjett 2017	27

DEL 4

OM NORSK BERGINDUSTRI side 29

Tillitsvalgte	30
Minneord Roy Eia	32
Nye medlemmer	33
Egne nettverksarenaer	33
Ansatte	34
Valg	35

DEL 5

VEDTEKTER OG ETISKE RETNINGSLINJER side 37

Vedtekter	38
Etiske retningslinjer	42

DEL 6

ÅRET SOM GIKK side 45

DEL 7

ENGLISH SUMMARY side 50

norskbergindustri

KONTAKTINFORMASJON

NORSK BERGINDUSTRI
NORWEGIAN MINERAL INDUSTRY

Næringslivets Hus
Middelthunsgate 27
Postboks 7072 Majorstuen, 0306 Oslo

Telefoner:
Sentralbord: 23 08 80 00

Telefoner direkte:
Generalsekretær **Elisabeth Gammelsæter**
Tlf. 909 65 929
Kommunikasjonsansvarlig **Olav Hallset**
Tlf. 412 18 190
Administrasjonsansvarlig **Eli Tho Holen**
Tlf. 926 56 886
Rådgiver **Ali Reza Tirna**
Tlf. 976 12 323

Epost: epost@norskbergindustri.no
Hjemmeside: www.norskbergindustri.no

Lik oss på Facebook:
www.facebook.com/NorskBergindustri
Følg oss på Twitter:
@NBergindustri

Vi er på LinkedIn: Norsk Bergindustri
Organisasjonsnummer: 971259248

BLACK DOG GRAFISK DESIGN
TRYKK: OSLO DIGITALTRYKK AS



INNLEDNING ÅRSRAPPORT 2016



Kjære lesere,

Norsk Bergindustri har nå eksistert i ni år. Vi har for lengst funnet vår rolle som en tydelig stemme på bergindustriens vegne.

Akkurat i år er sekretariatet vårt inne i en brytningstid. Vår bransjesekretær gjennom 30 år Kari Bredde Andreassen gikk av med pensjon før jul 2016. Hun fikk Norges Vels medalje for lang og tro tjeneste på høstmøtet 2016. Kommunikasjonsansvarlig Olav Hallset har nylig avsluttet sin pappapermisjon. Ali Reza Tirna ble i fjor rekruttert som ny rådgiver til sekretariatet. Vi er i ferd med å finne nye arbeidsdelinger og samarbeidsformer og målsetter oss at dere ikke skal merke overgangen.

I samråd med styreleder Henrik Bager jobber vi med å effektivisere styrets arbeid. Sekretariatet setter stor pris på samarbeidet med styret og de konstruktive signalene vi får om hvordan vi kan gjøre en enda bedre jobb.

Norsk Bergindustri er en medlemsdrevet organisasjon der medlemmene i stor grad bidrar til utformingen av vår politikk og arbeid gjennom deltakelse på møter, workshops, kurs og konferanser og i fagkomiteer. Vi har en svært aktiv og engasjert medlemsmasse.

Vi er ydmyke overfor å forvalte et slikt positivt engasjement. Medlemmene vil og skal stå i sentrum for vårt arbeid også i tiden framover.

Siden 2008 har vi bygget stein på stein for å få fram bransjens rolle. Dette har vært medvirkende til at Norge har fått en minerallov, en mineralstrategi, at nåværende regjering satser på mineraler, senest at NHO i sin årskonferanse 2017 valgte å fokusere på mineralenes rolle. Dette er et arbeid vi ønsker å videreføre. I fjor hadde vi Bærekraft som flaggsak. I år følger vi opp med ny flaggsak Samfunnsaksept.

Til neste år fyller vi 10 år. Vi ser fram til å markere denne milepælen. I mellomtiden fortsetter vi med vårt daglige arbeid med å fremme bergindustriens interesser.

I denne årsrapporten finner du en oversikt over hva vi gjorde i 2016.

God lesning!


Elisabeth Gammelsæter
Generalsekretær



STYRELEDERS FORORD



2016 ble et godt år for Norsk Bergindustri. Hundrevis av ansatte i medlemsbedriftene deltok på kurs og konferanser, sekretariatet rekrutterte inn ny kompetanse og vi takket av bransjesekretær Kari Bredde Andreassen etter mer enn 30 års utrettelig innsats for bransjens beste.

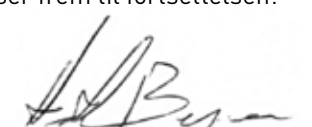
Fjorårets flaggsak var Bærekraft. Det ble markert gjennom å være underliggende tema på alle våre arrangementer, vår opptreden i media, og ble behørig belyst i Veikart for mineralnæringen som ble publisert i fjor. Bergindustrien spiller en nøkkelrolle i utviklingen av et framtidsrettet, bærekraftig samfunn. Bærekraftig produksjon av kortreiste byggeråstoffer, mineraler til bruk i framtidens grønne teknologi, vakker naturstein med lang holdbarhet, alt dette produsert med fremragende utstyr og kompetanse er kjernen i bransjens arbeid.

I 2017 er Samfunnsaksept valgt som foreningens overordnede flaggsak. Det er en forutsetning for gehør hos myndigheter, innkjøpere og folk flest. Det er et paradoks at forståelsen for hvor sentral vår bransje er på langt nær matcher det enorme behovet for varene vi leverer. Det er vårt ansvar å øke kunnskapen, entusiasmen og interessen for bergindustrien.

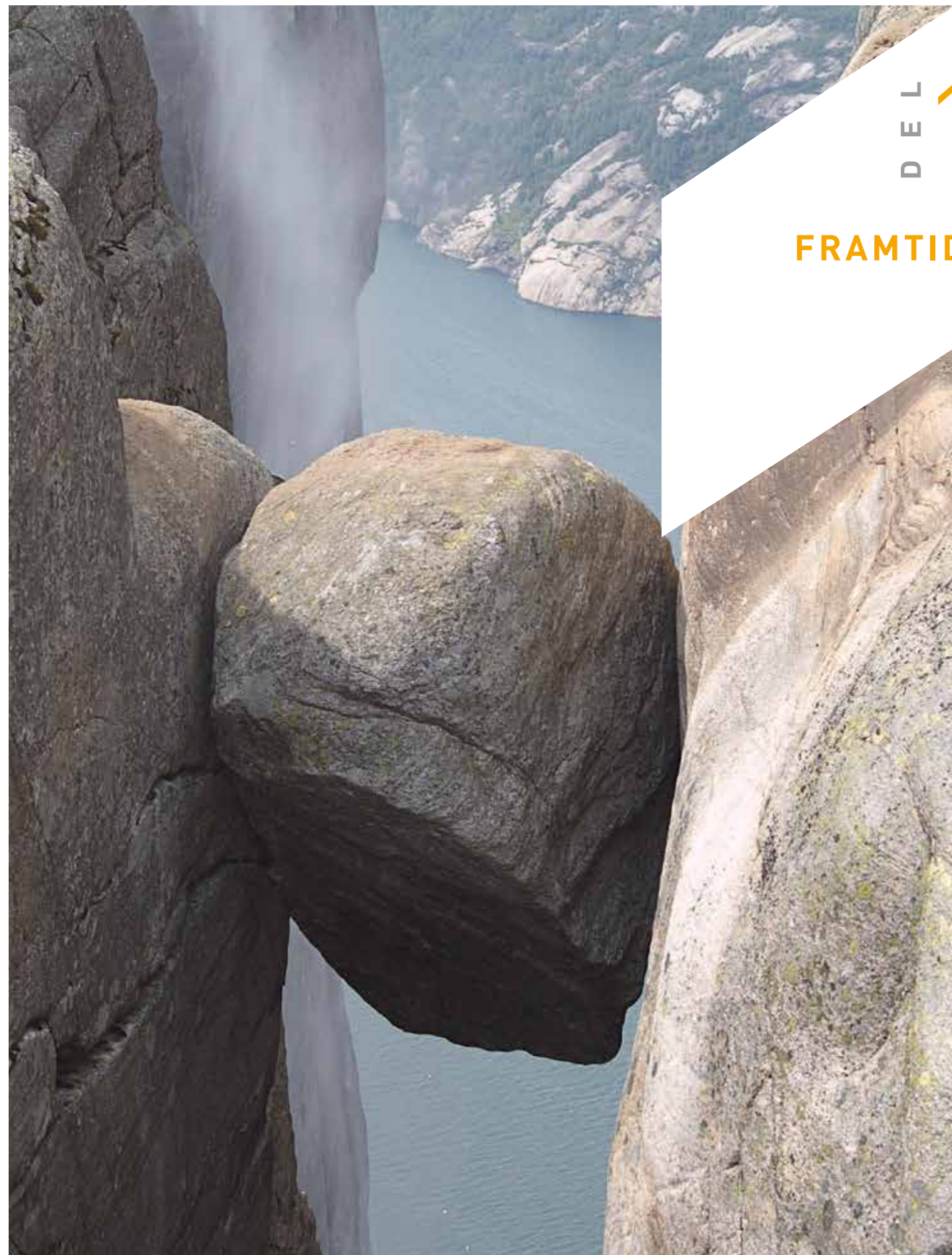
Dialog mellom bransje og myndigheter står helt sentralt. Sekretariatet er i løpende kontakt med politikere og forvaltning, men dette er ikke nok. Jeg oppfordrer hver bedrift i hvert lokalsamfunn til å oppsøke sine lokale politikere og administrasjon. Det er de som bestemmer over deres og vår felles framtid og bare slik kan vi forme våre rammebetingelser.

Kommunekartet i Norge tilsier at kompetansen, interessen og ressursene varierer voldsomt lokalt. Selv om 428 kommuner blir til 358 vil kompetansen og interessen jevnt over forbli varierende. Det stiller ekstra krav til oss, en bransje som er helt avhengig av samfunnets aksept, kommunenes areal- og ressursforvaltning. Vi må gjøre våre lokalsamfunn i stand til å skape gode, trygge rammer for framtidens industriutvikling.

Jeg vil rette en stor takk for innsatsen til alle våre medlemmer og tillitsvalgte som gjør at Norsk Bergindustri kan fortsette sitt arbeid for medlemmenes beste. Takk for et godt 2016, jeg ser frem til fortsettelsen!


Henrik Bager Styreleder

FRAMTID



Kjeragbolten er en stein som er 5 kubikkmeter stor og er kilt fast i en kløft i fjellet 959 meter over Lysefjorden. Denne steinen ligger cirka 300 meter Sør-Vest for Nesatindane, og 1,9 km Nord-Øst fra Kjeragplatået.



Flaggsak 2017 – samfunnsaksept

Mineralene spiller på ulike vis en viktig rolle for å opprettholde og videreutvikle vårt moderne samfunn. Det er først når vi får aksept fra samfunnet for å gjøre det vi gjør at denne rollen fullt ut kan realiseres. Bransjen vår oppleves tidvis som krevende av omgivelsene. I fjor hadde vi Bærekraft som flaggsak og belyste på vårt årsmøte og gjennom hele året hva myndigheter, bransjeforening og bedrifter bør gjøre for å redusere vårt miljøfotavtrykk. Vi utga også høsten 2016 et Veikart, som konkretiserte dette videre.

I år velger vi temaet Samfunnsaksept som flaggsak.

Det innebærer at vi gjennom året på ulike vis skal synliggjøre ulike måter å styrke en slik aksept.

Med Samfunnsaksept forstår vi aksept fra samfunnet for at vi kan lete etter mineraler, åpne, drive og avslutte mineraluttak og rydde opp etter oss. Dette på en slik måte at vi skritt for skritt blir dyktigere til å redusere miljøpåvirkningen, drive økonomisk effektivt og sosialt akseptabelt. Denne samfunnsaksepten gis gjennom respekt for de institusjoner som forvalter relevant regelverk og gir oss nødvendige tillatelser. På samme måte som vi aksepterer rammer og pålegg fra disse institusjoner forventer vi at gitte tillatelser respekteres. Dialog med berørte interessenter står sentralt i utviklingen av en slik samfunnsaksept.

Arbeidsplaner 2017

Rammebetingelser

- Satsingsområde mineraler
 - Vi ønsker fortsatt å ha en tett kontakt med norske myndigheter om betydningen av gode rammer for bergindustrien.
 - Mål for 2017:
 - Alle politiske partier tar aktivt stilling til mineralenes rolle i sitt partiprogram
 - Ny regjering tar aktivt stilling til hvilke mål de har for mineralnæringen
 - Det tas synlige grep for å redusere konsesjonskøen
 - Norges geologiske undersøkelses letemidler kommer tilbake på statsbudsjettet
 - Det igangsettes en evaluering av mineralloven
- Norges rolle internasjonalt
 - Fortsatt deltakelse i Raw Materials Supply Group
 - Fortsatt medlemskap i europeiske paraplyorganisasjoner
 - Nasjonalt arbeid har fortsatt førsteprioritet, men vi trapper opp internasjonalt arbeid noe for å sikre ivaretagelse av våre synspunkter
- Kompetanse og rekruttering
 - Opprettholde og videreutvikle traineeordningen
 - Tett og godt forhold til relevante utdanningsinstitusjoner
 - Formidle nødvendigheten av innovasjon og forskning
 - Mineralklynge Norge status som Norwegian Centre of Expertise
 - Eget forskningsprogram for bergindustri
- Bruk av stein
 - Fremme bruk av norsk stein i nytt regjeringskvarter og på andre aktuelle signalbygg
 - Bruke nasjonalmuseet aktivt til å synliggjøre det kulturpolitiske aspektet ved bruk av norsk stein på signalbygg

- Samfunnsansvar
 - Gjennom våre møteplasser legge til rette for gode diskusjoner om samfunnsansvar
 - Aktivt påvirke i retning av gode holdninger
- Miljø og bærekraft
 - BREF Mineral Waste europeisk prosess i regi av EU-kommisjonen
- Målsetting at norsk sjødeponipraksis under gitte forhold oppfattes som best praksis
 - Ytre miljø komiteen bruker 2017 for å diskutere hvordan vi bør jobbe med miljøspørsmål framover
- Positiv synlighet
 - Implementere kommunikasjonsplan for 2017 som ledd i oppdatert kommunikasjonsstrategi

Medlemsservice

- Nettverksarenaer
 - Arrangere gode og relevante nettverksarenaer for våre medlemmer og for viktige kundegrupper/beslutningsaktører alene og sammen med andre der dette er naturlig
- Bidra til å løfte bransjen
 - Gjennom komiteevirksomhet løfte bransjen faglig
 - Tilby kurs og konferanser som er reelt nyttige for bransjen
- Nye muligheter
 - Gjennom øvrige aktiviteter legge til rette for nettverksbygging, erfaringsdeling og kundetreff

Forvaltning av egne ressurser

- Effektiv forvaltning
 - Fortsatt sette medlemmene i sentrum for det vi gjør
 - Løpende vurdere smarte grep for å jobbe effektivt
- Samarbeid med andre
 - Møter og samarbeidsavtaler der dette er naturlig etter kapasitet

- Rekruttering nye medlemmer
 - Spre vervebrosjyre
 - Utvikle bevissthet hos medlemmene om nytten av å få med fler
 - Starte planlegging av rekrutteringskampanje i løpet av 2017
- Medlemstilfredshet
 - Måle tilfredshet
 - Plan for medlemskontakt



ÅRSPLAN 2017

	Medlem- mene	Styret	Arbeids- utvalget	Komité- ledere	Sekret�rietet	Berg- teknisk	Deponi	DVT	HMS	Kommu- nikasjon	Kompe- tanse	Leverandør	Naturstein	YMK
Januar			20. januar Arbeidsm�te på Majorstua		�rsoppgj�r �rsrapport Budsjett Beregne kontingentgrunnlag, forankre hos medlemmer 5. januar NHOs �rskonferanse 26. januar regionkonferanse Loen	18. januar Artic Entrepreneur								
Februar		14. februar Styremøte I / Budsjettmøte			Søknadsfrist traineestilling 1. februar regionkonferanse Hell				2. – 3. februar HMS-dager				15. februar Gravsteinsm�te på Eide	
Mars	30. – 31. mars General- forsamling �rsm�te				Utsendelse innkalling til �rsm�te Utsendelse av �rsrapport Planlegging Høstmøte 30. mars Traineem�te	2. – 3. mars Stein i vei								
April					Implementering av budsjett Fakturerings medlemskontingent Mulig regionkonferanse Troms og Nordland									
Mai					H�stm�teinvitasjoner									
Juni		26.–27. juni Styremøte II			Avvikle mest mulig før sommeren									
Juli					Ferieavvikling									
August					14.-19. august Arendalsuka Traineesamling									
September		Styremøte III			1. september Traineeoppstart									
Oktober	12.–13. oktober Høstmøte				Planlegging Stein i vei Regionkonferanse Østlandet/ Akershus + Oslo til høsten?						Prosjekt- verksted?			
November		Styremøte IV med strategi- seminar		Komiteleder- m�te med strategiseminar				28. – 29. nov.? Workshop Vedlikehold	29. – 30. nov.? Sikkerhets- dag					
Desember					�rsavslutning									
Løpende			Telefon- møter mellom styremøtene etter behov	Vurdere hensiktsmessig samarbeid mellom komiteene	Medlemsrekruttering Medlemskontakt Medlemsr�dgiving Iverksetting langsiktig strategi Planlegging, gjennomføring og oppf�lg- ing av komitemøter og konferanser Oppfølgning av økonomi, åpne poster Politisk oppfølgning Høringer Deltakelse i ulike prosesser Medieoppf�lgning Eksterne foredrag	Avholder komitemøter ved behov som vurderes etter aktuelle saker								



FORSLAG TIL GENERALFORSAMLINGEN 2017

1. KONTINGENTKOMITEENS INNSTILLING

I generalforsamlingen 2016 ble det varslet en gjennomgang av Norsk Bergindustri sine kontingentinntekter, da vi var usikker på den langsiktige finansieringen av ny medarbeider. Styret satte ned arbeidsgruppe bestående av Cecilie Hagby, Trond Kaasa, Remi Krogstad Havnes, Mads Fuglesang, og Jon Suleng. Willy Einar Haagenen har også deltatt i den første delen av arbeidet. Styreleder har bedt arbeidsgruppen om også å vurdere kursinntekter. Ambisjonsnivået for gruppens arbeid har vært å sikre nok inntekter til at vi kan bruke de nødvendige midler på relevante aktiviteter, men at fokus bør være på struktur heller enn på tallnivå.

Komiteen har diskutert ulike temaer og måter å styrke Norsk Bergindustri sine inntekter. Det er et stort potensiale som ligger i å skaffe nye medlemmer, og dette bør prioriteres framover. Utover dette presenteres gruppens forslag i seks punkter under:

1. Leverandører

Kontingentkomiteen har stilt spørsmål ved om rapporteringen av riktig nivå for kontingent fra leverandørene muligens til en viss grad skjer av "gammel vane", og har derfor bedt om at det i 2017 hentes omsetningstall fra Brønnøysund og rapporteres fratrukket av ikke relevant omsetning. Det har primo januar 2017 blitt sendt ut brev til alle leverandører om omsetning fra aktuelle leverandørbedrift til hovedmedlemmer/bergindustri. Dagens kontingentsystem beholdes i år, men der ansvar for riktig rapportering tydeliggjøres. Følgende drøftes på dialogmøte med leverandørene med mulig innføring til neste år: overgang fra stige til fast andel av omsetning. Dette begrunnes med ønske om likere behandling av leverandør/hovedmedlem, og at dagens stige gir store ulikheter i andel av omsetning avhengig av hvor man er på trinnet. Gruppen foreslår følgende to mulige løsninger:

- Enten samme kontingent som hovedmedlemmene dvs. 1,5 promille av omsetningen med max. kontingent 150.000 kroner hvis full stemmerett,
- dersom leverandørene foretrekker inntil 70 %

av stemmeretten 1 promille med max. kontingent 100.000 kroner

Dette vurderes nærmere etter at man har sett på reelle omsetningstall. Minimumskontingent 6.000 kroner, dvs. likt med hovedmedlemmer.

2. Maksimumskontingent

Ulike modeller har blitt vurdert. Hovedmedlemmenes kontingent justeres ikke.

3. Kostnad pr. anlegg

Det foreslås ikke innført pris knyttet til enkeltanlegg.

4. Utviklingsselskaper

Dagens system opprettholdes, med presisering at nei i systemet gir rett til minimumskontingent.

5. Redusert kontingent ved svak økonomi

Det åpnes for at styret kan vurdere begrunnet søknad om utsettelse av opptil halv serviceavgift i opptil to av ti år.

6. Inntekter og kostnader knyttet til arrangementer

Det bør være rom for å øke konferanseavgiftene noe.

I tråd med dette foreslås følgende justering i kontingentgrunnlag: utviklingsselskaper som på ulike vis står overfor et "nei" i systemet, innrømmes minimumskontingent (se punkt 4 over).

2. FORSLAG FRA VALGKOMITEEN OM VALGORDNING TIL STYRET

Valgkomiteen har bedt om mandat til å se på valgordningen fram til årsmøtet 2018. Styret foreslår å innvilge dem dette. Det vises til valgkomiteens innstilling for begrunnelse, se mer under Valg i årsrapporten.

Utover dette foreligger det ikke andre forslag til generalforsamlingen.



DEL 2

ÅRSBERETNING 2016



Marmorslottet i Rana er et område cirka 45 minutter fra Mo i Rana, der løse bergmasser som kalk, gjennom tusenvis av år har blitt vasket ut i elven. Vannet har opp gjennom årene dannet flere huler, jettegryter og formasjoner i berget.

ÅRSBERETNING 2016

Norsk Bergindustri ble dannet 28. mars 2008 i Oslo.

Norsk Bergindustris formål er å fremme medlemmenes næringspolitiske interesser, overfor myndigheter og overfor samfunnet for øvrig. Foreningen er åpen for bedrifter som leter etter, utvinner, forvalter eller for-edler mineralske ressurser i Norge, eller bedrifter som på annet vis har særlig tilknytning til bergindustrien. Leverandører av varer og tjenester til foreningens hoved-medlemmer kan bli leverandørmedlemmer. Disse har fra 2015 stemmerett.

Det har vært betydelig interesse rundt bergindustrien generelt og Norsk Bergindustri spesielt de siste årene. Dette har sammenheng med høy politisk interesse rundt hvilken rolle bergindustrien skal spille i Norge.

Sekretariatet består ved årsskiftet av en generalsekretær, en kommunikasjonsansvarlig, en administrasjonsansvarlig og en rådgiver. Alle stillingene er 100 %. Kjønnsfordelingen i sekretariatet er 50 % av hvert kjønn. Det er en kvinne i styret, dette er en andel på 9% inkl. vararepresentanter.

Sekretariatets aktiviteter har tilsvarende innvirkning på det ytre miljø som enhver annen kontorbedrift. Det har ikke vært skader eller ulykker i 2016. Det har vært lavt sykefravær. Det fins avfallssorteringsordninger i lokalene.

Foreningen har høyt fokus på omdømme og samfunnsansvar, og foreningens aktiviteter bidrar derfor positivt til økt bevissthet rundt denne problemstillingen og om rapportering av faktorer knyttet til dette i hele den norske bergindustrien.

Norsk Bergindustri er etablert i Oslo.

Styret bekrefter at forutsetning om fortsatt drift er til stede.

1. Aktiviteter i 2016

Her følger en oversikt over hvilke planer vi hadde for 2016 og hvordan disse har blitt fulgt opp:

Rammebetingelser

- **Satsingsområde mineraler**
 - Plan: Tett og god kontakt med nasjonale myndigheter om betydningen av gode rammer for bergindustrien. Påvirke partienes programmer for neste stortingsperiode. Bidra til økt bevissthet hos regionale og lokale myndigheter om mineralbransjens rolle.
 - Oppfølging: Foreningen har tatt initiativ til tett kontakt med Næringsdepartementet, Stortingets komiteer og enkeltrepresentanter, alle partiene har fått innspill til sine programprosesser om mineralenes rolle. Det har vært jobbet mot regionalt nivå gjennom regionale fagmøter. Vi har også snakket varmt om betydningen av fylkesgeologer. Det har vært tett og løpende kontakt mot Direktoratet for mineralforvaltning om konsesjonskøene.
- **Norges rolle i Europa**
 - Plan: Fortsatt delta i Raw Materials Supply Group. Ivareta norske interesser i Brussel gjennom fortsatt medlemskap i europeiske paraplyorganisasjoner. I 2016 i hovedsak prioritere nasjonalt arbeid.
 - Oppfølging: Vi har deltatt i RMSG, og ved enkelte UEPG- og Euromines møter. Norsk Bergindustri har i 2016 vært dypt involvert i BREF Mineral Waste prosessen for å definere hva som er best praksis for mineralavfall. Formålet har vært å dokumentere at sjødeponi slik dette praktiseres i Norge under gitte forhold kan være i tråd med best praksis.
- **Kompetanse og rekruttering**
 - Plan: Videreutvikle traineeordningen. Opprettholde et tett og godt samarbeid med relevante utdanningsinstitusjoner. Formidle nødvendigheten av forskning og innovasjon for at bransjen skal møte nye utfordringer. Gjennomføre søkedag sammen med relevante deler av virkemiddelapparatet.
 - Oppfølging: Det er ansatt rådgiver med ansvar for koordinering av traineeordningen. Det er gjennomført egen prosjektdag i samarbeid med ulike deler av virkemiddelapparatet. Forskningsfinan-

siering, lærlingeordningen og rekruttering til IGB ved NTNU har vært diskutert.

- **Bruk av stein**
 - Plan: Søke å belyse norsk stein i natursteinskonferanse. Fremme bruk av norsk stein i nytt regjeringskvartal.
 - Oppfølging: Det har blitt gjennomført natursteinskonferanse høsten 2016. Det har foreløpig ikke passet å ta opp materialvalg i prosessen med nytt regjeringskvartal.
- **Samfunnsansvar**
 - Plan: Formidle gode holdninger. Bidra til å utvikle bransjen som konstruktiv samfunnsaktør.
 - Oppfølging: Gjennom bærekraftsarbeidet for 2016 er dette aspektet vektlagt.
- **Miljø og bærekraft**
 - Plan: Ha bærekraft som overordnet tema for de fleste nettverksarenaer i 2016 der dette er naturlig. Legge fram notat til årsmøtet om hvordan bergindustrien bør ta tak i bærekraftsdiskusjonen. Fortsette arbeidet for å sikre seriøs pukkverksdrift.
 - Oppfølging: Dette har blitt gjennomført i tråd med planer. Det har høsten 2016 blitt publisert et eget Veikart for bergindustrien.
- **Positiv synlighet**
 - Plan: Oppdatere/justere kommunikasjonsstrategi i løpet av 2016.
 - Oppfølging: Slik strategi ble presentert på strategiseminar for styret og komitelederne. Det må følges opp med handlingsplan for 2017.

Medlemsservice

- **Nettverksarenaer**
 - Plan: Arrangere egne nettverksarenaer i tråd med plan. Samarbeide med andre der dette er naturlig.
 - Oppfølging: Det har vært gjennomført et tett konferanseprogram gjennom året, både alene og i samarbeid med andre organisasjoner. Det fins egen oversikt under overskriften Egne nettverksarenaer 2016 i årsrapporten.
- **Rådgivning**
 - Plan: Gi medlemmene råd om hvordan håndtere prosesser eller hvor de skal henvende seg. Vurdere støtte ved prinsipielle saker.
 - Oppfølging: Det var vært gitt råd, skrevet høringsuttalelser og leserbrev til støtte for enkeltmedlemmer.
- **Bidra til å løfte bransjen**
 - Plan: Gjennom komitevirksomheten og gjennom

kurs og konferanser

- Oppfølging: Faglig utvikling har vært understøttet gjennom en aktiv kurs- og komitevirksomhet i 2016.
- **Nye muligheter**
 - Plan: Legge til rette for nettverksbygging og for erfaringsdeling. Skape arenaer der kundetreff muliggjøres.
 - Oppfølging: Gjennom Norsk Bergindustri sin nettverksarenasatsing legges det til rette for treff med kundegrupper, og skapes muligheter for ny virksomhet. Sekretariatet og styret er opptatt av å legge til rette for utvikling i eksisterende og nye bedrifter. Det gjennomføres ved behov møter med nye aktører.

Forvaltning av egne ressurser

- **Effektiv forvaltning**
 - Plan: Ha medlemsfokus, løpende vurdere hva som er effektiv organisering og få på plass ny medarbeider.
 - Oppfølging: Kontingentkomiteen har vurdert hensiktsmessig inntektsnivå- og innretning. Medlemmenes interesser er, og bør være, i fokus for alt vi driver med. Konstruktiv dialog med styret om effektiv drift. Ny medarbeider er på plass.
- **Samarbeid med andre**
 - Plan: Møter og samarbeidsavtaler der dette er naturlig etter behov og kapasitet.
 - Oppfølging: I økende grad de siste årene har Norsk Bergindustri inngått kompaniskap med andre der vi ser det kan være felles interesser. Bl.a. har vi flere år på rad vært medarrangør for Bergdag på MEFs Arctic Entrepreneur. Vi deltok med vår Miljøkonferanse på Norsk Industris Agora Industri Futurum. Videre regionale råstoffseminarer der bransjen møter saksbehandlere, der Norsk Bergindustri og MEF begge står som arrangører.
- **Medlemstilfredshet**
 - Plan: Årlig måle tilfredshet gjennom medlemsundersøkelse, plan for kontakt med medlemmer.
 - Oppfølging: Medlemsundersøkelse gjennomført. Systematisk plan for medlemskontakt igangsatt, men måtte utsettes grunnet begrensede ressurser som måtte omprioriteres til andre oppgaver.
- **Rekruttering av nye medlemmer**
 - Plan: Spre ny vervebrosjyre, utvikle bevissthet hos medlemmene om nytten av å verve konkurrenter/samarbeidspartnere.
 - Oppfølging: Brosjyren har blitt spredt og tatt med på arrangementer. Viktigheten av en sterk med-



lemsmasse har blitt omtalt der det passer. Alle be-
drifter som tar kontakt med sekretariatet blir fore-
spurt om medlemskap kan være noe for dem.

2. Økonomiske resultater i 2016

Årsregnskapet 2016 viser et resultat på kr 544.226,-.
Egenkapitalen er på kr 12.087.401,- pr. 31.12.2016.
Totalkapitalen pr 31.12.2016 er kr 13.388.993,-.
Norsk Bergindustri andel i NHO-Landsforenings
fond ved utgangen av 2015 var kr 11.412.212,-.

Grunnkapitalen, som ved årsskiftet i fjor utgjorde
kr 9.412.330,- skal ifølge vedtektene reguleres til-
svarende SSB konsumprisindeks pr 15. desember.
For 2016 økte SSB konsumprisindeks i tilsvarende
periode med 3,5 prosent. Dette utgjør kr 329.385,-.
Ny grunnkapital ved årsslutt 2016 vil dermed være
kr 9.741.715,-. Årets resultat disponeres til egen-
kapitalen.

Styret har ikke funnet grunnlag for å endre plassering
av kapitalen. Forutsetningen er til stede for fortsatt
drift, og legges til grunn for godkjent årsregnskap.

Oslo, 14. februar 2017


Henrik Bager / Styreleder


Thor-Anders L. Håkestad – Nestleder


Kjell Sletsjøe – Nestleder


Egil Velde – Styremedlem

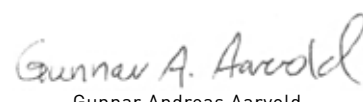

Espen Lillebryggfjeld
Styremedlem

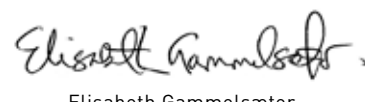

Terje Holstad – Styremedlem


Kjell Ståle Silseth – Varamedlem


Cecilie Hagby
Varamedlem


Bård Dagestad
Varamedlem


Gunnar A. Aarvold
Leverandørenes representant


Elisabeth Gammelsæter
Generalsekretær



DEL 3

ØKONOMI



Mefjellet. Midt oppe på fjellet ved Storevasskrysset finner du en rasteplass der du kan nyte utsikten over Fanaråken og fjellene rundt. Steinskulpturen av Knut Wold er et meget brukt fotoobjekt i den vakre fjellheimen.



RESULTATREGNSKAP 01.01.– 31.12.

(Beløp i hele 1.000 kr)	Noter	2016 Regnskap	2015 Regnskap
DRIFTSINNTEKTER			
Konferanse- og kursinntekter		4 006	2 499
Medlemskontingent		5 132	5 407
Leieinntekter og refusjoner		1	1
SUM DRIFTSINNTEKTER		9 139	7 907
DRIFTSKOSTNADER			
Personalkostnader	1	4 615	4 030
Andre driftskostnader			
Avskrivning på driftsmidler		0	2
Husleie og drift lokaler		503	463
Honorar/kjøp av tjenester		922	1 006
Reisekostnader		265	371
Møter, arrangement, kurs, konferanser		2 069	1 470
Generalforsamling		40	60
Forsikringer, kontingenter og gaver		381	258
Andre kostnader		474	262
Tap på fordringer		-6	25
Bidrag/støtter	2	94	123
SUM ADMINISTRASJONSKOSTNADER		4 742	4 040
SUM DRIFTSKOSTNADER		9 357	8 070
DRIFTSRESULTAT		- 218	- 163
Finansinntekter og finanskostnader			
Finansinntekter		762	243
Finanskostnader		0	- 1
NETTO FINANSPOSTER		762	242
RESULTAT FØR SKATT		544	79
Skattekostnad	8	0	- 1
RESULTAT		544	78



BALANSE PR. 31.12.

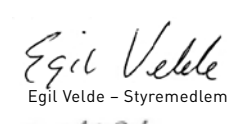
(Beløp i hele 1.000 kr)	Noter	2016	2015
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Inventar, IKT-utstyr, kontormaskiner		0	0
Sum varige driftsmidler		0	0
Finansielle anleggsmidler			
Sum anleggsmidler		0	0
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer		3	3
Andre fordringer		140	192
Sum fordringer	3	143	195
Investeringer			
NHO LF-Fondet	4	11 412	11 265
Sum investeringer		11 412	11 265
Bankinnskudd	4	1 835	1 294
Sum omløpsmidler		13 390	12 754
SUM EIENDELER		13 390	12 754
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Grunnkapital Bergindustriens fond	5	9 741	9 411
Sum bundet egenkapital		9 741	9 411
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		2 347	2 133
Sum opptjent egenkapital	5	2 347	2 133
SUM EGENKAPITAL		12 088	11 544
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		254	219
Skattetrekk og andre trekk		216	172
Skyldig offentlige avgifter	7	167	134
Annen kortsiktig gjeld	6	665	685
Sum kortsiktig gjeld		1 302	1 210
SUM GJELD		1 302	1 210
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		13 390	12 754

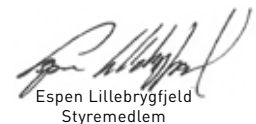
Oslo, 14. februar 2017

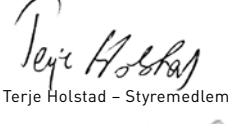

Henrik Bager – Styreleder


Thor-Anders L. Håkestad – Nestleder


Kjell Sletsjøe – Nestleder


Egil Velde – Styremedlem

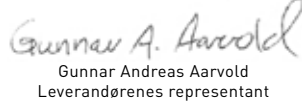

Espen Lillebrygfeld – Styremedlem


Terje Holstad – Styremedlem


Kjell Ståle Silseth – Varamedlem


Cecilie Hagby – Varamedlem


Bård Dagestad – Varamedlem


Gunnar Andreas Aarvold – Leverandørenes representant


Elisabeth Gammelsæter – Generalsekretær



NOTER TIL REGNSKAPET 2016

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk for små foretak.

Fortsatt drift

Årsregnskapet er avlagt under forutsetning om at fortsatt drift er til stede. Styret bekrefter dette.

Driftsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres. En overveiende del av inntektene er kontingenter, som opptjenes og periodiseres per kalenderår.

Omløpsmidler/Kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Anleggsmidler

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost, men nedskrives til gjenvinnbart beløp dersom dette er lavere enn balanseført verdi. Varige driftsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives lineært over driftsmiddelets levetid.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en spesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Skatt

Foreningen er skattepliktig i sin helhet. Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 25 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme perioder er utlignet og nettoført.

Pensjonspremien kostnadsføres ved innbetaling og anses i disse tilfeller som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader.

Utsatt skattefordel er ikke balanseført i henhold til unntaksreglene for små foretak.

Pensjonsforpliktelser

Pensjonsordninger finansiert via sikrede ordninger er ikke balanseført. Pensjonspremien kostnadsføres ved innbetaling og anses i disse tilfeller som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader.

(Beløp i 1.000 kr)

NOTE 1

Personalkostnader, ansatte, godtgjørelser, lån m.m.

Personalkostnader	2016	2015
Lønn/feriepenger	3 394	2 930
Arbeidsgiveravgift	563	489
Pensjonskostnader	497	468
Andre lønnsrelaterte ytelser (tidligere avsetninger)	161	143
SUM PERSONALKOSTNADER	4 615	4 030
Gjennomsnittlig antall ansatte	4,5	3,8

Ytelser til ledende personer	Dag. leder	Styret
Lønn	1 093	50
Andre lønnsrelaterte ytelser	52	0
SUM YTELSE		
TIL LEDENDE PERSONER	1 145	50

Pensjonskostnader - midler og forpliktelser

Pensjonskostnader for daglig leder i 2016 utgjorde TNOK 138 .

Foreningen har kollektiv tjenstepensjonsordning for sine ansatte. Ordningen er organisert i Storebrand Livsforsikring. Pr. 31.12.16 omfatter pensjonsordningen 1 medlem.

4 personer har innskuddsbasert pensjonsordning. Premien utgjorde i 2016 TNOK 302 .

Pensjonspremiefondet utgjør pr. 31.12.16 NOK 0.

Foreningen er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Foreningens pensjonsordning tilfredsstiller kravene i denne lov.

Revisjon (eks. mva)	2016	2015
Kostnadsført revisjonshonorar i løpet av året	23	26
Honorar for rådgivning utført av revisor	1	1
SUM HONORAR TIL REVISOR	24	27

NOTE 2

Bidrag og støtte

Type bidrag eller støtte	2016	2015
Norges Geologiske undersøkelse/Mining Journal 2015	0	25
NTNU Bergringen	25	50
Viis AS/Støtteannonse	0	30
Geoex	4	7
Geopublishing	15	0
SINTEF NYKOS prosjektet	50	0
Diverse	0	11
SUM BIDRAG OG STØTTER	94	123

NOTE 3

Fordringer

Type fordring	2016	2015
Kundefordringer	7	26
Avsetning tap på fordringer	-4	-23
Norsk Bergforening	0	119
NHO ServicePartner	97	0
Tilgode mva	0	36
Diverse fordringer	43	37
SUM FORDRINGER	143	195

NOTE 4

Bankinnskudd/Fond

Type innskudd	2016	2015
Frie bankinnskudd	1 619	1 123
Bundne skattetrekksmidler	216	171
SUM BANKINNSKUDD OG PENGEMARKEDSFOND	1 835	1 294

Type Fond	2016	2015
NHO LF-Fondet	11 412	11 265
SUM FOND	11 412	11 265

NOTE 5

Egenkapital og endring egenkapital

Årets endring i egenkapital	Grunnkapital Bergindustri Fond	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital 01.01.	9 411	2 133	11 544
Årets resultat	330	214	544
Egenkapital per 31.12.	9 741	2 347	12 088



NOTE 6

Annen kortsiktig gjeld

Type gjeld	2016	2015
Skyldige feriepenger	363	317
Diverse kreditorer	2	2
NHO ServicePartner	0	35
Periodiserte prosjekttinntekter – trainee-ordningen	300	331
SUM ANNEN KORTSIKTIG GJELD	665	685

NOTE 7

Skyldige offentlige avgifter	2016	2015
Mva 6.termin	8	0
Arbeidsgiv.avg 6. termin	108	89
Arbeidsgiv.avg av feriepenger	51	45
SUM SKYLDIGE OFFENTLIGE AVGIFTER	167	134

NOTE 8

Skattekostnad

Årets skattekostnad fordeler seg på:	2016	2015
Betalbar skatt årets resultat	0	0
For lite/mye avsatt tidligere år	0	1
Endring i utsatt skatt	0	0
SUM SKATTEKOSTNADER	0	1

Beregning av årets skattegrunnlag	2016	2015
Resultat før skatt	544	79
Permanente forskjeller	-307	-305
Endring midlertidige forskjeller	-24	-2
Bruk av fremførbart underskudd	-213	0
SUM SKATTEKOSTNADER	0	-229

Oversikt over midlertidige forskjeller	2016	2015
Anleggsmidler	-22	-27
Kundefordringer	-4	-22
Underskudd til fremføring	-1 015	-1 228
SUM	-1 041	-1 277

Utsatt skattefordel 25 %	-260	-319
Utsatt skattefordel er ikke balanseført i henhold til unntaks-reglene for små foretak.		



Til årsmøtet i Norsk Bergindustri

Uavhengig revisors beretning

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Norsk Bergindustris årsregnskap som viser et overskudd på kr 544 000. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2016, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2016, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlaget for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av organisasjonen slik det kreves i lov og forskrift, og har oppfylt våre øvrige etiske plikter i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon består av årsberetningen, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styrets og generalsekretærs ansvar for årsregnskapet

Styret og generalsekretær (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

PricewaterhouseCoopers AS, Postboks 748 Sentrum, NO-0106 Oslo
T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no
Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap



Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av organisasjonens interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om organisasjonens evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at organisasjonen ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har



avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag ISAE 3000 *Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon*, mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av organisasjonens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Oslo, 16. februar 2017
PricewaterhouseCoopers AS

Rita Granlund
Statsautorisert revisor



BEGRUNNELSE BUDSJETT 2017

I 2016 rekrutterte vi ny medarbeider tidlig før vår bransjeseekretær gikk av med pensjon. Nytilsatt rådgiver ble ansatt med høyere lønnskostnader, og vi orienterte derfor generalforsamlingen om at vi ønsket å se nærmere på kontingentstrukturen, for å forsikre oss om at vi har tilstrekkelige inntekter til å dekke kostnadene. Kontingentkomiteen har møttes tre ganger og har også fått mandat til å se på kursinntekter. De presenterer sine forslag på side 12 i årsrapporten. Kontingentinntektene berøres ikke i 2017, det gis anledning til å justere kursinntektene noe.

INNTEKTER

Konferanse- og kursinntekter

Komiteenes og styrets arbeidsplaner og våre erfarings-tall er lagt til grunn ved budsjettering. Det er som alltid en viss usikkerhet knyttet til disse tallene. Budsjettert med et overskudd på kr 417 600,- fra arrangementer.

Tilskudd

Kr 500 000,- er inntekter knyttet til traineeordningen som er finansiert av ordningens medlemmer. Dekker 20 % av et årsverk for koordinatorlønn. Sponsormidler fra regionale konferanser på kr 20 000,- er også ført her.

Medlemskontingent/serviceavgift

Kontingentinntektene for 2017 kan bli påvirket av fra-trekk for irrelevant omsetning, dette har vi foreløpig ikke full oversikt over, svarfrist for å få fratrekk gjeldende er 1. mars etter vedtektsendringer i 2013. Forut-setninger lagt til grunn ved budsjettering av medlems-kontingenter og serviceavgifter: Omsetningstall er hentet fra Brønnøysund via Proff Forvalt. Serviceav-gifter er regnet ut fra 1,5 promille av hovedmedlem-mets omsetning, korrigert for ikke relevant omsetning, oppad begrenset til kr 150 000,- nedad begrenset til kr 5 000,-, utviklingsselskapenes kontingent er 30 % av makskontingent altså kr 45 000,-, vi har i dag kun et utviklingsselskap blant våre medlemmer. Det gis 25 % rabatt for medlemmer av Norsk Industri/NHO, opp til maks kr 25 000,-. Egen stige for leverandør-medlemmer fra kr 6 000,- til kr 43 000,-.

KOSTNADER

Personalkostnader

Denne posten omfatter lønn til sekretariatet, pensjons-utgifter, forsikring, samt opplæringskostnader og andre regulære personalkostnader. Inkludert honorar til styre-

leder. Det bemerkes at lønnskostnadene er for 4 per-soner i 100 % stilling. Anslag om lønnsøkning på 3 % fra 1.7.2017 er lagt til grunn. Denne %-satsen beslut-tes på styremøtet før sommeren. Pensjonsordningen omfatter innskuddspensjon for fire ansatte. På fjorår-ets nivå, men hele lønnsbudsjettet til koordinator for Traineeordningen er nå lagt inn som lønnsutgifter på nivået som var før administrasjonsansvarlig tok det ansvaret, kr 140 000,- / 20 % stilling. Økt kursbudsjettet fra kr 10 000,- til kr 60 000,-. Refu-sjon (kr 100 000,-) av barselpenger, Olav Hallset, er lagt inn i budsjettet.

Honorar/kjøp av tjenester

Kr 80 000,- er satt av til forelesere ved ulike arrange-menter. Kr 140 000,- til konsulent for sekretariatet (rå-stoffseminarer). Kr 200 000,- til omdømme prosjekt, årets flaggsak er samfunnsaksept og det kan bli ekstra kostnader i det arbeidet. Kr 27 000,- til revisjon, kr 154 000,- NHO-regnskap (redusert med 3,2 %) kr 142 606,- NHO-ikt (redusert med 0,9 %), kr 43 600,- NHO-sentrale kostnader (økt med 6,7%) kr 80 000,- IT-konsulent. Kr 23 250,- står igjen etter ”spleiselaget” – deponi, disponeres av deponiarbeidsgruppen.

Reisekostnader

Inkluderer reiser både for sekretariat, styret, komite-medlemmer, og reiser i Europa i forbindelse med UEPG, Euro-Roc, Euromines sine møter samt reisekostnader for forelesere ved konferanser. Reise internasjonalt økes fra kr 50 000,- til kr 100 000,-.

Generalforsamling

Kr 40 000,- i tillegg til andre utgifter skal dekke dag-pakker for medlemmer som kun kommer på General-forsamlingen.

Forsikring- kontingenter og gaver

Kontingent – fradragsberettiget: UEPG, Euromines, Euroroc utgjør kr 325 500,-.

Andre kostnader

Deling av inntekt med Veiteknisk Institutt etter Stein i vei og Norsk Bergforening etter Høstmøte.

Bidrag/støtter

kr 50 000,- Bergringen
kr 7 500,- Stud.eksk. NTNU
kr 20 000,- Geo
kr 50 000,- Støttepotten for utdeling etter gitte kriterier gjennom året.

Finansinntekter

Det budsjetteres med en avkastning på kr 350 000,- etter anbefaling fra NHO-Landforeningsfonds forvalter.

Resultat etter finansinntekter

Resultat etter finansinntekter kr 302 108,- fra trainee som overføres til 2018 – reelt budsjett i kr 0,-. Utover dette vil detaljer i budsjettet bli presentert i generalforsamlingen.

BUDSJETT 2017

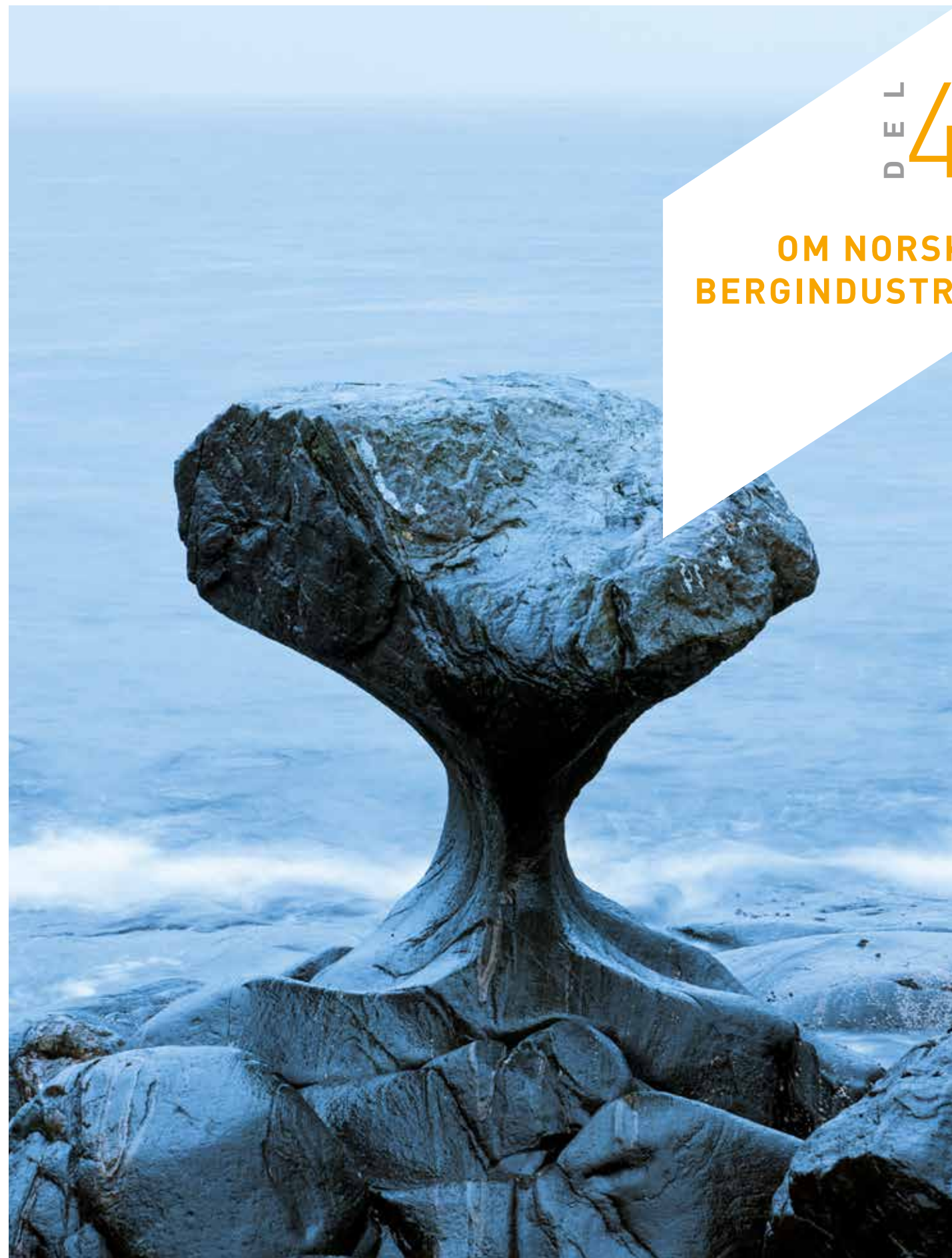
<i>(Beløp i hele 1.000 kr)</i>				
	REGNSKAP 2015	BUDSJETT 2016	REGNSKAP 2016	BUDSJETT 2017
Inntekter				
Konferanse- og kursinntekter	2 297	2 475	3 703	2 840
Tilskudd	202	279	304	520
Medlemskontigenter	15	15	15	15
Serviceavgift	5 393	5 226	5 117	5 553
SUM INNTEKTER	7 907	7 795	9 139	8 928
Personalkostnader	3 980	4 126	4 565	4 123
Inkl. honorar til styreleder	50	50	50	50
Varekostnader	0	0	0	0
Administrasjonskostnader				
Avskrivninger	2	2	0	0
Husleie og kostnader vedr. lokaler	463	446	503	637
Honorar/kjøp av tjenester	1 006	723	922	890
Reisekostnader	371	335	265	361
Møter, arrangement, kurs, konferanser	1 470	1 655	2 069	2 065
Generalforsamling	60	40	40	40
Forsikringer, kontigenter og gaver	258	337	381	342
Andre kostnader	262	280	474	340
Tap på fordringer	25	0	-6	0
Bidrag/støtter	123	146	94	128
SUM ADMINISTRASJONSKOSTNADER	4 040	3 964	4 742	4 803
SUM DRIFTSKOSTNADER	8 070	8 140	9 357	8 976
DRIFTSRESULTAT	- 163	- 145	- 218	- 48
Finansinntekter og finanskostnader				
Finansinntekter	243	330	762	350
Finansanskostnader	-1		0	
Netto finansposter	242	330	762	350
Resultat før skatt	79		554	302
Skattekostnad	- 1			
Gjeld til Traineeordningen				302
RESULTAT	78	185	554	0





DEL 4

OM NORSK BERGINDUSTRI



Kannesteinen er en spesiell stettformet stein som ligger i fjæra i bygda Oppedal på vestsiden av Vågsøy i Sogn og Fjordane. Kannesteinen har blitt forma av havet og bølger gjennom tusener av år.



TILLITSVALGTE I 2016

Arbeidsutvalget

Arbeidsutvalget har i 2016 bestått av:
Styreleder Henrik Bager, Franzefoss Pukk AS
1. nestleder Thor Anders Lundh Håkestad, Lundhs AS
2. nestleder Kjell Sletsjøe, Rana Gruber AS
De har fungert som styrets forlengede arm mellom styremøter, og har gjennomført telefonmøter/møter med generalsekretæren.

Styret

Styret har i 2016 bestått av:
Henrik Bager, Franzefoss Pukk AS (leder)
Thor-Anders Lundh Håkestad, Lundhs AS (1. nestleder)
Kjell Sletsjøe, Rana Gruber AS (2. nestleder)
Espen Lillebrygfeld, Omya (styremedlem)
Egil Velde, Velde AS (styremedlem)
Terje Holstad, Minera Skifer AS (styremedlem)
Cecilie Hagby, Svelviksand AS (vara)
Kjell Ståle Silseth, Silseth sten AS (vara)
Bård Dagestad, NorStone AS (vara)
Gunnar Andreas Aarvold, MainTech AS, (leverandørenes styrerepresentant)
Birger Gladhus, Tekno-Nor AS (vara leverandør- enes styrerepresentant)

Komiteer

Personer merket med * er eksterne ressurspersoner

Bergteknisk komite

Mandat:
Tekniske problemstillinger for tilslagsleverandører til bygge- og anleggssektoren
Medlemmer
Børge Johannes Wigum, HeidelbergCement/ NTNU (leder)
Knut Li, Franzefoss Pukk AS
Rune T. Lund, Hamar Pukk og Grus AS
Martin Mengede, Miljøkalk AS
Vidar Løwø, NCC Roads AS
Asbjørn Fossum, Ramlo Sandtak AS
Vidar Tjervåg, Tjervåg AS
Ingvild Jørgensen, Kontrollrådet*
Jostein Aksnes, Statens vegvesen*

Arbeidsgruppen for deponering av mineralavfall

Mandat: Deponering av mineralavfall – herunder erfaringsutveksling om best praksis
Medlemmer
Roar Sandøy, Sibelco Nordic AS (leder)
Ann Heidi Nilsen, Titania AS
Arnstein Amundsen, Hustadmarmor AS
Mona Schanche, Nordic Mining AS
Peter Lilja, The Quartz Corp AS
Nancy Stien Schreiner, Rana Gruber AS
Trond Abelsen, Skaland Graphite AS
Christian Rostock, Bergfald Miljørådgiving
Sverre Alhaug Høstmark, Norsk Industri*

Drift og vedlikeholdsteknisk komite

Mandat:
Tekniske spørsmål, driftsmetoder, optimalt vedlikehold, utstyroptimalisering, osv
Rådgivnings-/erfaringsnav for medlemmer
Medlemmer
Olav Hellekås, Metso Norway AS (leder)
Gunnar Andreas Aarvold, MainTech AS
Cato Lund, Sibelco Nordic AS
Rune Johansen, Rana Gruber AS
Pål Rikard Thomas, Franzefoss Pukk AS
Peder Blikra Egeland, Nordic Bulk AS

HMS-komiteen

Mandat:
Hvordan skadefrekvens, sykefravær, yrkessykdommer og uønskede hendelser i bergindustrien kan begrenses.
Medlemmer
Oddveig Haugo Altern, Veidekke Industri AS (leder)
John Edvard Myrvang, John Myrvang AS (fungerende leder til juni)
Grete Brobakke, Sibelco Nordic AS
Hågen Hatling, Franzefoss AS
Morten Solli, NCC Roads AS
Evy Regine Thorsen, HeidelbergCement AS
Anita Johansen, Norsk Arbeidsmandsforbund*
Tone Hegghammer, Arbeidstilsynet*

Kommunikasjonskomiteen

Mandat:
Ressursgruppe for diskusjon rundt Norsk Bergindus- tris kommunikasjonsstrategi, herunder kommunika- sjonstiltak.
Medlemmer
Vetle Houg, HeidelbergCement AS (leder)
Christin Kristoffersen, Rambøll Norge AS
Ivar Fossum, Nordic Mining AS
Janne Magnussen, Lundhs AS

Kompetansekomiteen

Mandat:
Kompetansespørsmål av betydning for bergindus- trien, herunder utdanning, rekruttering, innovasjon og forskning. Koordinerende rolle i fht. bransjens kunnskapsutvikling.
Medlemmer
Kristin Husebø Hestnes, Multiconsult AS/
Franzefoss Minerals AS (leder)
Odd Hotvedt, Norsk Stein AS
Knut Petter Netland, Titania
Trude Brøndelsbo, Sibelco Europe
Kurt Aasly, NTNU*

Leverandørene

Mandat:
Planlegge og gjennomføre leverandørprogram på de av Norsk Bergindustri arrangementer der dette er aktuelt. Leverandørenes styremedlem har ansvar for å avklare spørsmål hvor leverandørenes rolle i foreningen er berørt. Velges av leverandørene.
Medlemmer
Gunnar Andreas Aavold, MainTech AS (leder)
André Gulholm, Volvo Maskin
Mads Fuglesang, Advokatfirmaet Selmer
Birger Gladhus, Tekno-Nor AS

Natursteinskomiteen

Mandat:
Drøfting av byggtekniske spørsmål naturstein, og be- lyse ulike rammebetingelser for naturstein, herunder markedsføring.
Medlemmer
Petter Bye, Oppdal Sten AS (leder)
John-Einar Opsund, Johansen Monumenthuggeri AS
Jørn Østbye, Lundhs AS

Terje Holstad, Minera Skifer AS
Odd Helge Nerland, Nerland Granittindustri AS
Espen Hjelmaas, Fevik Steinindustri AS
Kari Aslaksen Aasly, Norges geologiske undersøkelse*

Ytre miljøkomiteen

Mandat:
Implementering av miljøregelverk og vedrørende ba- lanse mellom økonomi, samfunns- og miljøansvar
Medlemmer
Jan Olav Ryan, Franzefoss Minerals AS (leder)
Torbjørn Sellæg, Brønnøy Kalk AS
Ida Nilsson, Norconsult AS
Rolf Nilsen, Lundhs AS
Bård Bergfald /Karl Kristensen, Bergfald
Miljørådgivere
Hjalmar Tenold, Asplan Viak AS
Hans Tore Mikkelsen, Stjørdal tekniske fagskole*

I tillegg disse relativt faste komiteene har følgende ad hoc komiteer vært aktive i 2016:

Kontingentkomite

Mandat:
Gruppen skal se på og vurdere kontingentstruktur og nivåer, samt se på kursavgiftspolitikken i Norsk Bergindustri. Inntektene bør være høye nok til å finan- siere Norsk Bergindustri sine aktiviteter. Samtidig bør de være lave nok til at kostnadene ved medlemskap og kursdeltakelse i regi av Norsk Bergindustri oppleves som overkommelige. Gruppen skal gi styret råd om dette, senest i løpet av januar 2017.

Medlemmer:
Cecilie Hagby, Svelviksand, styrets representant
Trond Kaasa, HeidelbergCement
Remi Krogstad Havnes, Franzefoss Minerals
Willy Einar Hågensen, Alta Skiferbrudd
Jon Suleng, Palmer Gotheim Skiferbrudd, erstattet Hågensen fra 1. desember 2016
Mads Fuglesang, Advokatfirmaet Selmer, leverandørrepresentant

Norsk Bergindustri ønsker
å takke alle våre tillitsvalgte for innsatsen 2016!





Minneord Roy Eia

Roy Eia døde 20. desember 2016 etter en tids sykdom, 57 år gammel. Roy begynte som mekaniker ved Titania AS i 1980 etter fullført læretid og militærtjeneste. Han ble tidlig engasjert i bedriftens verne- og sikkerhetsarbeid, og gikk i 1985 inn i funksjonen som stedfortredende brannvernleder. Han ble i 1993 utnevnt til sikkerhetsinspektør/brannvernleder, og denne stillingen hadde han til han overtok stillingen som verneleder/verneingeniør ved Titania 2001.

I 1994 gjennomførte Roy NHOs vernelederskole og i 2004 ble han uteksaminert som HMS Verneingeniør. Han var utdannet røykdykker og hadde i mange år sentrale verv i bedriftens industrivernorganisasjon som både innsatsleder og industrivernleder. Roy engasjerte seg også i forskjellige eksterne HMS-fora, og han var en kjent person i HMS-miljøer i Rogaland og i bergverksbransjen.

I Norsk Bergindustri deltok Roy som medlem i HMS-komiteen fra 2009. Han var leder i HMS-komiteen fra 2013 til han ble syk.

Roy ble mye brukt til oppgaver ut over det stillingsinstruksen tilsa. Han trivdes med å ta ansvar og bruke sine evner til beste for fellesskapet, enten det var på jobb eller privat.

Slik vi i Norsk Bergindustri kjente Roy hadde han bred kunnskap om sitt fagfelt og et dypt engasjement for de ansatte i bergindustrien. Han framsto som et varmt menneske med omtanke for alle. Han trodde på opplæring og gode rutiner som virkemiddel for å redusere antallet HMS-hendelser i bransjen.

Roy vil bli savnet. Vi lyser fred over hans minne.

NYE MEDLEMMER

Følgende bedrifter meldte seg inn i Norsk Bergindustri i 2016 etter forrige Generalforsamling (i den rekkefølge de har meldt seg inn):

- | | |
|-------------------------------|--|
| • Norconsult | www.norconsult.no |
| • Sulzer Pumps Norway AS | www.sulzer.com |
| • Mineralteknikk AS | www.mineralteknikk.no |
| • Precia Molen Scandinavia AS | www.preciamolen.com/no |
| • Feiring Bruk AS | www.feiringbruk.no |
| • Oster Pukk og Sand AS | www.oster-pukk.no/no |
| • XL Container AS | www.xl-container.no |
| • Wergeland Holding AS | www.wergeland.com |
| • Stein & Veg Consult | www.steinogveg.no |
| • Himberg Quarry | www.himberg.no |
| • Haahjem/Karhu AS | www.haahjem.no |
| • KVS Technologies AS | www.kvstech.no |
| • Tech Team Monitoring | www.techteamsolutions.no |
| • Oddvar Øygard as | www.pukkverk.no |

Norsk Bergindustri hadde ved årsslutt 2016: 109 produsentmedlemmer og 48 leverandørmedlemmer.

Full oversikt over disse finner du på

www.norskbergindustri.no

EGNE NETTVERKS-ARENAER 2016

- 19.-20. januar: Artic Entrepreneur ble arrangert av MEF på Gardermoen. Norsk Bergindustri var medarrangør med egen Bergdag.
- 24. januar: 1-dags seminar om Pukk, grus, løsmasser og samfunnet. Arrangementet som fant sted i Arendal ble gjennomført i samarbeid med MEF. Norsk Bergindustri fikk inn sponsorinntekter fra 5 bedrifter slik at det var gratis deltagelse på seminaret. Seminaret samlet i underkant av 60 deltagere.

- 9.-11. februar: Norsk Bergindustri HMS-dager på Color Fantasy Oslo/Kiel/Oslo. 60 deltagere.
- 2.-4. mars: Stein i vei konferansen 2016. Arrangementet fant sted på Scandic Seilet hotel i Molde og det var ca. 170 deltagere.
- 7. og 8. april: Årsmøte/generalforsamling i Norsk Bergindustri med årsmøtemiddag. Årsmøtets tema var: "Bærekraft i bergindustrien" og det var ca 50 deltagere.
- 21. april: Prosjektverksted for bergindustrien, Trondheim. Det var første gangen Kompetansekomiteen arrangerte et slik møte med tema: "Hvordan kan virkemiddelapparatet (Forskningsrådet, Innovasjon Norge, Enova) stimulere til kompetanseheving og utvikling i bergindustrien?"
- 22.-23. august: Traineesamling i Bergen med bedriftsbesøk og evalueringsmøte.
- 6.-7. september: Drifts og vedlikeholdswerkshop "Rullende materiell" Sandvika/Steinskogen. Samarbeid mellom Drift- og vedlikeholdsteknisk komite og Leverandørenes arbeidskomite. 33 deltagere.
- 12. - 14. oktober: **Høstmøte**, Sola med befaringer. 215 deltagere. Tema var "Det grønne skiftet – konsekvenser for bergindustrien".
- 19.-20. oktober: Miljøkonferansen, Gardermoen, som del av Norsk Industrias Agora Industri Futurum-arrangement. Alt i alt ca. 45 tilstedeværende.
- 1. november: Pukk, grus, massehåndtering og samfunnet, Haugesund. Samme rammen som vi hadde i Arendal 24. januar, ca 45 deltagere denne gangen.
- 10.-11. november, Natursteinskonferansen Trondheim. 40 personer var tilstede.
- 17. november: Pukk, grus og samfunnet seminar, nå i Lakselv. Norsk Bergindustri, MEF, FeFo og Finnmark fylkeskommune samarbeidet denne gangen og samlet ca 40 personer.



ANSATTE

Norsk Bergindustri har hatt følgende ansatte i 2016:

Elisabeth Gammelsæter, generalsekretær
Olav Hallset, kommunikasjonsansvarlig
Eli Tho Holen, administrasjonsansvarlig
Kari Bredde Andreassen, bransjesekretær, fikk Norges Vels medalje for lang og tro tjeneste på høstmøtet 2016, pensjonert fra nyttår
Ali Reza Tirna, rådgiver – ansatt fra 23. mai 2016

Sekretariatets ansatte har fram til ansettelsen av Tirna vært 3,8 årsverk fordelt på tre 100 prosents- og en 80 prosents stilling. Som en overlapping før Bredde Andreassen gikk av med pensjon fra nyttår har vi vært 4,8 årsverk fra 23. mai. Fra 2017 blir vi fire ansatte,

hver i 100% stilling. Til sammen bidrar de ansatte til å fremme bransjens felles og delbransjespesifikke mål gjennom styrets strategiske prioriteringer.

Bergindustrien er en sammensatt bransje med mange og sammensatte faglige utfordringer som krever stort engasjement fra organisasjonens ansatte. Godt samarbeid med styre og fagkomiteer gjør sekretariatets ansatte i stand til å yte god medlemservice, tilby en rekke kurs og konferanser samt å tale bransjens sak overfor en rekke eksterne målgrupper.



De ansatte i Norsk Bergindustri våren 2016: Ali Reza Tirna, Kari Bredde Andreassen, Elisabeth Gammelsæter, Eli Tho Holen, Olav Hallset.

VALG

Valgkomiteens innstilling til styre og begrunnelse

Til Styret og Generalforsamlingen i Norsk Bergindustri

Valgkomiteen har i løpet av vinteren hatt flere møter, samt samtaler med styrets leder, styremedlemmer på valg og generalsekretæren.

Oppgaven med å sette sammen et styre som representerer bredden i bransjen og ikke minst har styre-representanter som sikrer forankring i øverste ledelse i medlemsbedriftene våre, har vært et overordnet mål for Valgkomiteen.

For styrets leder handler det om å ha et styre å støtte seg på, som engasjerer seg i utfordringer på tvers av bransjen og som ikke minst har tid til å engasjere seg. Videre må kontinuiteten sikres, det vil si at vi rekrutterer nedenfra, slik at f.eks. nytt styremedlem rykker opp fra varaplass. At ny styreleder hentes fra styre-medlem-/nestlederplass.

Videre har vi sett at Norsk Bergindustri ikke har vedtekter som regulerer hvem som kan være styremedlemmer, samt hovedregler for valgperioden til vara-, styremedlemmer og styreleder.

Det er svært vanlig at bransjeorganisasjoner har dette vedtektsfestet. Valgkomiteen ønsker derfor, under forutsetning av at styret innstiller dagens valgkomite til gjenvalg, å be Generalforsamlingen om mandat til å se på valgordningen til Norsk Bergindustri og legge frem et forslag til vedtektsendring for Generalforsamlingen i 2018.

Rud, 27.01.2017
Hanne Markussen Eek
På vegne av Valgkomiteen

Valgkomiteen har tatt utgangspunkt i de personene som står på valg og jobbet for å finne nye kandidater til disse plassene.

Følgende personer velges inn:

Funksjon	2016	Firma	På valg/ikke på valg	2017	MERK: Møtets konklusjoner!
Styreleder	Henrik Bager	Franzefoss Pukk	JA	Henrik Bager	
1. Nestleder	Thor Anders Lundh Håkestad	Lundhs	NEI	Thor Anders Lundh Håkestad	
Styremedlem (ikke 2. nestleder)	Kjell Sletsjøe	Rana Gruber	JA	Ragnar Hagen	Sletsjøe ønsket ikke gjenvalg. Erstattes med representant fra Sibelco AS. Hagen ønsker kun å være styremedlem.
Styremedlem	Egil Velde	Velde Pukk	JA	Cecilie Hagby	Velde bytter plass med Hagby. Ønskelig for begge.
Styremedlem	Espen Lillebryggfjeld	OMYA avd. Hustadmar.	NEI	Espen Lillebryggfjeld	
Styremedlem	Terje Holstad	Minera skifer	JA	Terje Holstad	
Varamedlem	Cecilie Hagby	Svelviksand	JA	Egil Velde	Hagby bytter plass med Velde.
Varamedlem	Kjell Ståle Silseth	Silseth Stenindustri	JA	Kjell Ståle Silseth	
Varamedlem	Bård Dagestad	NorStone	JA	Remi Krogstad-Havnes	Bård Dagestad stilte plass til disposisjon. Erstattes med representant fra Franzefoss Minerals AS
Leverandør-representant	Gunnar Andreas Aarvold	MainTech	Velges av leverandørene		
Leverandørenes vara	Birger Gladhus	Tekno-Nor	Velges av leverandørene		

27.01.2017 Hanne Markussen Eek, valgkomiteens leder Roy Hoth, medlem Petter Bye, medlem

Styrets innstilling til valgkomite

Styret foreslår følgende valgkomite

- Medlemmer**
- Hanne Markussen Eek, Franzefoss Minerals (leder)
 - Roy Holth, Gunnar Holth Grusforretning (medlem)
 - Petter Bye, Oppdal Sten (medlem)

- Varamedlemmer**
- Dag Larsen, Titania as
 - Bård Dagestad, NorStone (ny)
 - Jon Suleng, Palmer Gotheim Skiferbrudd/-AF-gruppen

Leverandørenes innstilling til arbeidskomite

Leverandørenes arbeidskomite	2017	
	Firma	Velges til
Birger Gladhus (leder)	Tekno-Nor AS	2019
Mads Fuglesang	Advokatfirmaet Selmer AS	2018
Andre Gulholm	Volvo Maskin AS	2018
Morten Lier	Pon Equipment AS	2018

Etter forespørsel bes leverandørenes årsmøte vurdere de enkelte representantenes funksjonstid.

Leverandørenes innstilling til valgkomite for leverandørene

Olav Hellekås	Metso	2019
Dag Brokke	Scaleit	2018



Varde er en steinkonstruksjon som er plassert på høyder i terrenget, gjerne som grensemerke eller veimerke. I fjellet brukes i dag varder systematisk av blant andre Den norske turistforening for å markere sikre stier mellom hytter og andre turmål.

VEDTEKTER



Alle medlemsbedriftene i Norsk Bergindustri er underlagt våre vedtekter. De ble vedtatt på stiftelsesmøte i Norsk Bergindustri 28. mars 2008. Med endringer vedtatt i 2010, 2011, 2013, 2014, 2015 og 2016.

§ 1 Navn og formål

Foreningens navn er Norsk Bergindustri. På engelsk er navnet Norwegian Mineral Industry. Begge navn brukes i brevhodet.

Norsk Bergindustri ble dannet 28. mars 2008, og er en sammenslåing av de tre foreningene Bergindustriens landssammenslutning (BIL) etablert 1907, Pukk- og grusleverandørenes landsforening (PGL) etablert 1972 og Stenindustriens landssammenslutning (SIL) etablert 1952.

Norsk Bergindustri skal fremme medlemmenes næringspolitiske interesser, overfor myndigheter, ulike interessenter og overfor samfunnet for øvrig.

§ 2 Medlemskap

1. Medlemmer

Som medlem kan styret ta opp bedrifter som leter etter, utvinner, forvalter eller foredler mineralske ressurser i Norge, eller bedrifter som på annet vis har særlig tilknytning til bergindustrien.

For bedrifter som i realiteten har samme eier, plikter eier å melde inn samtlige bedrifter med virksomhet i Norge. Disse bedrifter blir å anse som ett medlem ved votering på generalforsamlingen. Konsern eid av samme eier eller eiere, med samtlige aktuelle datterselskaper, skaper, regnes som ett medlem. Dette gjelder alle datterselskaper hvor konsernet eier mer enn 50 % av selskapet.

2. Leverandørmedlemmer

Leverandører av varer og tjenester til foreningens produsentmedlemmer kan bli leverandørmedlemmer. Leverandørmedlemmer har stemmerett på en slik måte at det samlede antall registrerte stemmeberettigete leverandører aldri overstiger 70% av det samlede antall registrert stemmeberettigete produsenter/hovedmedlemmer. Leverandørene har 1 stemme per bedrift som ved behov vektes ned når andre ledd trer i kraft.

3. Prøvedlemskap

Nye medlemmer gis gratis prøvedlemskap i ett år fra opptakstidspunkt. Dette gjelder både hovedmedlemmer og leverandørmedlemmer. Dersom medlemskapet ikke skal fornyes utover prøvedlemskapsperioden, må dette meldes skriftlig til sekretariatet innen tolv måneder etter opptakstidspunkt

4. Medlemmenes plikter

Ethvert medlem av Norsk Bergindustri er forpliktet til å overholde foreningens vedtekter, etiske regler, de beslutninger som treffes og avtaler som inngås av foreningens organer. Medlemmene plikter å sende inn de opplysninger til sekretariatet som er nødvendig for foreningens virksomhet.

§ 3 Innmelding

Søknad om medlemskap avgjøres av foreningens styre. Avslag bringes inn for generalforsamlingen,

§ 4 Æresmedlemskap

Som æresmedlemmer kan opptas personer som har ytet en betydelig innsats for foreningen eller bransjen. Æresmedlemskap er personlig og livsvarig. Styret innstilles forslag om æresmedlemskap til generalforsamlingen. Æresmedlemmer får invitasjon til alle arrangementer og får tilsendt annen relevant informasjon fra sekretariatet. Det kreves ikke deltakeravgift på arrangementer i regi av Norsk Bergindustri fra æresmedlemmer. Æresmedlemmer har ikke stemmerett.

§ 5 Kontingent/Serviceavgift

Medlemmer skal betale årlig kontingent og serviceavgift. Disse fastsettes i generalforsamlingen. For medlemmer etter § 2 annet ledd er konsernets samlede omsetning grunnlag for kontingentberegningen. Morselskapet er ansvarlig for kontingentinnbetalingen. Kontingenten og serviceavgiftene faktureres årlig, så

raskt som mulig etter generalforsamling. Nye medlemmer faktureres etter prøvedlemskapet utløper og for de månedene som gjenstår av inneværende år. Medlemmene plikter årlig å opplyse sekretariatet om hvilket omsetningstall som skal legges til grunn, herunder fratrekk av ikke relevant omsetning. For at fratrekkene skal være gjeldende for inneværende år må disse være rapportert til sekretariatet innen 1. mars samme år. Nye medlemmer plikter å oppgi fratrekk umiddelbart når prøvedlemskap utløper, årlig fratrekk vil reduseres tilsvarende måneder som det betales kontingent for inneværende år. Samtidig plikter medlemmene å vedlikeholde Norsk Bergindustris medlemsdatabase, ved årlig å gå gjennom de opplysninger som er registrert hos Norsk Bergindustri, slik at foreningens kontaktlister til enhver tid er så oppdaterte som mulig.

§ 6 Stemmerett

På generalforsamling har medlemmer slik stemmerett:

1. Hovedmedlemmer/produsenter
 - Nye medlemmer uten kontingent 1 stemme
 - Minstekontingent 1 stemme
 - Maksimumskontingent 3 stemmer
 - Andre 2 stemmer

2. Leverandørmedlemmer

Leverandørene tildeles stemmerett på en slik måte at det samlede antall registrerte stemmeberettigete leverandører aldri overstiger 70 % av det samlede antall registrerte stemmeberettigete produsenter/hovedmedlemmer. Leverandørene har 1 stemme per bedrift som ved behov vektes ned når andre ledd trer i kraft.

Et medlem som er forhindret fra å møte på generalforsamling kan utstede fullmakt til et annet møtende medlem. Slik fullmakt må være skriftlig og det må tydelig fremgå hvilket medlem som disponerer fullmakten.

§ 7 Foreningens organer og deres oppgaver

1. Generalforsamling

Generalforsamlingen er Norsk Bergindustris høyeste organ. Alle medlemmer kalles inn til generalforsamling en gang i året.

Styret kaller inn til og bestemmer tid og sted for den ordinære generalforsamlingen. Denne innkalles med en måneds varsel, og avholdes fortrinnsvis i løpet av mars måned hvert år. Av innkallingen skal det frem-



gå hvilke saker som foreligger til behandling og hvilke forslag som vil bli fremmet. Saker som ikke er oppført på dagsorden kan ikke behandles.

Ved behov praktiseres lengde på valgperiode fleksibelt. Dette for å sikre en god kombinasjon av kontinuitet og fornyelse i styret. Valgperioden justeres i disse tilfeller ned til ett år.

2. Generalforsamlingen behandler:

1. Valg av møteleder, referent og 2 medlemmer til å underskrive protokollen
2. Styrets beretning for virksomheten i det året som har gått
3. Orientering om nye medlemmer med kort presentasjon
4. Godkjenning av regnskap og revisors beretning
5. Andre saker som er nevnt i innkallingen og som styret ønsker å fremme, eller som styret innen 1. februar har fått skriftlig anmodning fra medlemmer om å fremme.
6. Fastsettelse av kontingent
7. Budsjett for inneværende år
8. Valg av
 1. Styreleder
 2. Første og andre nestleder
 3. En - fire styremedlemmer, hvorav en fra leverandørene
 4. En – fire varamedlemmer, hvorav en fra leverandørene
5. Valgkomité, bestående av tre medlemmer, hvorav helst en fra hver delbransje med hver sin personlige vararepresentant. Leverandørene fremmer forslag på sitt eget styremedlem og vara gjennom sitt eget årsmøte.
6. Revisor

Alle valg hvor det er mer enn et forslag gjennomføres skriftlig.

Generalforsamlingsprotokoller underskrives av den som skriver protokollen, samt av to medlemmer som velges til dette, dessuten av styreleder og generalsekretær.

Innledningsvis på generalforsamling velges referent, møteleder og to medlemmer til å underskrive protokollen. Referent bør fortrinnsvis representere et medlem, og helst ikke sitte i styret.

Alle avgjørelser i generalforsamling, med unntak av vedtektsendringer, gjøres med simpelt flertall blant de tilstedeværende stemmer.

3. Leverandørenes generalforsamling

Denne arrangeres samme dag som Norsk Bergindustri's generalforsamling. Det behandles årsberetning for forrige år, og planer for inneværende år presenteres. Leverandørenes generalforsamling velger representanter til Leverandørenes Arbeidskomité bestående av fire medlemmer, hvorav to er på valg hvert år. Leverandørene fremmer forslag på sitt eget styremedlem og vara til styret i Norsk Bergindustri gjennom sitt eget årsmøte. Styremedlem er samtidig Arbeidskomiteens leder. Leverandørenes generalforsamling velger også en valgkomité bestående av to medlemmer, hvorav en er på valg hvert år, og hvor medlemmene kan gjenvelges.

4. Ekstraordinær generalforsamling

Ekstraordinær generalforsamling i Norsk Bergindustri kan kalles inn med minst åtte dagers varsel når styret finner det nødvendig eller medlemmer som til sammen representerer minst ¼ av stemmene ønsker dette. Det kan bare behandles saker som er nevnt i innkallingen. Innkallingen løper fra den dag innkallingen sendes ut fra sekretariatet. Når viktige og ekstraordinære spørsmål tilsier dette, kan varselfristen settes ned til tre dager.

5. Styre

Norsk Bergindustri styres mellom generalforsamlingene av et styre som består av en styreleder og første og andre nestleder, samt en-tre styremedlemmer og en-tre varamedlemmer til styret. Styrelederen velges særskilt av generalforsamlingen for 2 år om gangen. Første og andre nestleder velges også særskilt for to år om gangen, hvorav en er på valg hvert år. Styrets øvrige medlemmer velges for to år om gangen, mens varamedlemmer velges for et år om gangen. Ved behov praktiseres lengde på valgperiode fleksibelt. Dette for å sikre en god kombinasjon av kontinuitet og fornyelse i styret. Valgperioden justeres i disse tilfeller ned til ett år.

Vararepresentanter møter etter behov i styrets møter, men har ikke stemmerett. Ved forfall innkalles hvis mulig vara fra samme delbransje som styremedlemmet er fra.

Styret er ansvarlig for utarbeidelse og oppfølging av Norsk Bergindustri's planer og strategi.

Styret ansetter generalsekretær og ev. andre ansatte i sekretariatet og treffer avtale om vilkår for disse. Det utarbeides stillingsinstruks for generalsekretæren og for øvrige ansatte, hvorav stillingens oppgaver og fullmakter framgår.

Foreningen forpliktet av generalsekretæren innenfor

rammen av budsjett og planer, og i tråd med generalsekretærens stillingsinstruks. Eventuelle avvik må klareres med styreleder.

Det daglige arbeid ledes av generalsekretæren.

Det kan/skal nedsettes utvalg og komiteer til de formål styret finner hensiktsmessig.

6. Valgkomité

Generalforsamlingen velger en valgkomité bestående av en leder og to medlemmer (fortrinnsvis fra hver sin delbransje), med personlige varamedlemmer. Valgkomiteen skal innen seks uker før generalforsamling fremme forslag om kandidater til de tillitsvalgte og antall styre- og varamedlemmer som skal velges på førstkommende generalforsamling.

Valgkomiteens innstilling presenteres av leder av valgkomiteen.

Styret fremmer innstilling til generalforsamlingen om kandidater til medlemmer av valgkomiteen.

§ 8 Vedtektsendringer

Endringer av vedtektene kan besluttet med minst 2/3 flertall av de avgitte stemmer.

Forslag om vedtektsendringer som ønskes fremmet på ordinær generalforsamling, må være mottatt av styret senest seks uker før generalsamling. Styret kan på eget initiativ foreslå vedtektsendring fram til innkallinger til generalforsamling sendes ut. Ethvert forslag om vedtektsendringer skal, med styrets innstilling, sendes medlemmene sammen med innkalling til generalforsamlingen.

§ 9 Regler for forvaltning av Norsk Bergindustri's fond

Regler for grunnkapitalen:

1. Grunnkapitalen skal opprettholdes på samme pengeverdinivå ved at den årlig reguleres tilsvarende Statistisk sentralbyrås konsumprisindeks for siste år (pr. 15. desember).
2. Grunnkapitalens avkastning disponeres til opprettholdelse av grunnkapitalen og deretter til løpende driftsutgifter i Norsk Bergindustri.
3. Bruk utover dette må godkjennes av generalforsamling.

Grunnlag for disponering av fondets frie midler er siste års avsluttede og godkjente regnskap.

§ 10 Eksklusjon

Klage på medlemmer knyttet til foreningens vedtekter, etiske regler eller andre bestemmelser, illojal konkurranse eller ukollegial opptreden, fremsettes skriftlig for styret.

Et medlem kan ekskluderes når det ikke lenger fyller betingelsene for medlemskap under § 2, eller når vedkommende medlem har vist slikt forhold at det ikke lenger er ønsket.

Forslag om eksklusjon fremmes av styret eller skriftlig til styret. Slikt forslag skal begrunnes. Styret avgir innstilling, som forelegges vedkommende medlem for uttalelse. Avgjørelse treffes med alminnelig flertall av første ordinære generalforsamling eller i ekstraordinær generalforsamling.

§ 11 Utmeldinger

Oppsigelse av medlemskap skal skje skriftlig. Medlemskontingent må betales for hele utmeldelsesåret. Medlemsrettigheter opphører fra det påfølgende årsskifte.

§ 12 Oppløsning

Forslag om oppløsning fremmes og behandles etter reglene for vedtektsendringer i § 8.

Den generalforsamling som beslutter oppløsning, vedtar samtidig med alminnelig flertall hvordan de disponible midler skal anvendes.

Midlene søkes så godt som råd er anvendt til formålets fremme, eventuelt deles mellom medlemmene etter stemmevekt.





ETISKE RETNINGSLINJER



Disse etiske retningslinjer ble vedtatt på stiftelsesmøtet i Norsk Bergindustri 28. mars 2008 og endret på generalforsamlingen i 2014.

1. Formål

Norsk Bergindustri er en bransjeforening med medlemmer som spiller en positiv rolle i samfunnet. Norsk Bergindustris etiske retningslinjer er utarbeidet som ledd i dette arbeidet. Foreningen vil gjennom disse retningslinjene fremme seriøsitet og ryddighet i bransjen.

2. Legale rammer

Norsk Bergindustris medlemmer følger norsk lov og regelverk i sitt arbeid. Norsk Bergindustris vedtekter inneholder regler som medlemmene også må følge.

3. Forholdet til urfolk

Medlemmer av Norsk Bergindustri skal vise respekt for urfolks levevis i de områder hvor det fins både berg-

industri og urfolk. Bedriften skal innlede dialog om sameksistens, med siktemål å skape rom for samtidig tilstedeværelse av både bergindustribedrift og urfolk. I de tilfeller hvor det ikke oppnås enighet, oppfordres bedriften å tilby urfolket alternative løsninger for å kunne fortsette sitt tradisjonelle levevis, siden forekomsten ikke kan flyttes. Urfolk defineres i ILO-konvensjon nr 169.

4. Kunnskap om hvilke forhold råstoffer, varer og tjenester produseres under

Medlemmer av Norsk Bergindustri skal ta ansvar for hvilke forhold de råstoffer, varer og tjenester som benyttes er produsert under. I den grad det benyttes importerte råstoffer eller produkter oppfordres importør/medlem av Norsk Bergindustri til å skaffe rede på hvilke forhold disse produseres under, og å opplyse kunder om dette. Det vises i denne sammenheng til Initiativ for Etisk Handels Etiske retningslinjer, som nevner at følgende forhold bør ivaretas: Ikke tvangsarbeid, ikke dis-

kriminering, ikke barnearbeid, rett til organisering, ikke brutal behandling, hensyn til marginaliserte grupper, regulære ansettelses, HMS og ytre miljø, lønn og arbeidstid. De aktuelle ILO-konvensjonene om disse temaene (se Etisk handels retningslinjer) bør også hensyntas. Medlemmene skal bestrebe seg på etter beste evne å skaffe seg kunnskap om produksjonsforholdene. I den grad medlemmet tross slik innsats ikke kjenner til produksjonsforholdene, bør det opplyses om slik manglende kunnskap.

5. Ressursforvaltning

Det forventes av Norsk Bergindustris medlemmer at de utnytter ressursene på en optimal og verdiskapende måte.

6. Forholdet mellom kunder/oppdragsgivere/ konkurrenter/kolleger

Norsk Bergindustris medlemmer forventes å opptre i tråd med god forretningsetikk. Når det gjelder omsetning av gravminner viser erfaring at kundene, som nettopp har mistet en nærstående, er i en spesielt sårbar situasjon. Leverandører av slike produkter gjennomfører sin markedsføring på en så lite aggressiv og minst mulig belastende måte overfor kunden som mulig. Den innarbeidete tommelfingerregelen om at det skal ventes 14 dager etter begravelseshandlingen før en henvender seg til pårørende forventes som et minstemål respektert (det vises i denne sammenheng til Retningslinjer fra Forbrukerombudet datert 1. juni 1987, Orientering om praksis ved markedsføring av gravferdstjenester, revidert mars 1992). Markedsføringens form og omfang bør også tilpasses til kundenes sårbare situasjon.

7. Tillitsvalgte og ansatte i Norsk Bergindustri

Tillitsvalgte eller ansatte i Norsk Bergindustri skal ikke misbruke sin posisjon til egen fordel eller egen bedrifts fordel.

8. Helse, miljø og sikkerhet

Arbeidsmiljø og ytre miljø forventes godt ivaretatt av Norsk Bergindustris medlemmer.

9. Forholdet til omverdenen

Medlemmer av Norsk Bergindustri forventes å være konstruktive samfunnsaktører, herunder å utvikle et godt og aktivt forhold til naboer og interessentgrupper i lokalsamfunnet.

10. Anstendig opptreden

Representanter for Norsk Bergindustri og for bedrifter som er medlemmer i foreningen skal i alle sammenhenger der man opptrer som representant for bedrift/bransje, herunder også på reise i utlandet, oppføre seg anstendig, med respekt og omtanke for andre mennesker.

11. Overtramp

Dersom et medlem ikke følger Norsk Bergindustris etiske retningslinjer, finnes det i vedtektenes § 10 Eksklusjon en mulighet for å ekskludere medlemmer som opptrer utilbørlig. Ved mindre graverende tilfeller kan Norsk Bergindustris styre gi påtale for brudd på etiske retningslinjer.





DEL 6

ÅRET
SOM GIKK



Ved Møllebukta i Hafrsfjord finner vi minnesmerket **Sverd i Fjell**. Historien forteller at det var her at vikingkongen Harald Hårfagre samlet Norge til et kongerike i 872. Monumentet er laget av Fritz Rød (1928-2002) og ble avduket av Kong Olav i 1983.



Fra Miljøkonferansen 2016. Direktørene Hambro og Grini fra Miljødir og DMF holdt hvert sitt foredrag



Mingling på høstmøtet 2016



Torger Lingelem fra Rocks of Norway vant Norsk Bergindustri sin første natursteinspris i 2016



Steinhuggermerke på Nidarosdomen (den enkelte steinhuggers signatur)



Befaring høstmøtet 2016



Byvandring i Trondheim med Tom Heldal fra NGU under natursteinskonferansen



Befaring til Norsk Stein høstmøtet 2016



Lunsjpause Miljøkonferansen/Norsk Industris Agora
Industri Futurum



Ali og Olav på befaring på Titanias landdeponi



Oppdal Sten leverer råstoff til Nationalmuseet



Ali sammen med traineene Ingrid og Martha



Generasjonsskifte i Norsk Bergindustri

Velkjente Kari Andreassen går av med pensjon. Den nyansatte kjemingeniøren Ali Tirna skal styrke det faglige nivået i foreningen.

TEKST OG FOTO: BJØRN OLAV AMUNDSEN

– Kari Andreassen pensjoneres ved årsskiftet. Det er en vegg som ramler ut i organisasjonen – hun har jo vært her i over 30 år og har gjort en solid innsats som medlemskontakt og med kurs og konferanser, forteller generalsekretær Elisabeth Gammelsæter. Konsekvensen blir litt omprioritering og omfordeling i staben.
– I mai ansatte vi Ali Reza Tirna som rådgiver. Han er kjemingeniør med bakgrunn fra LO og vil styrke det faglige nivået vårt. Han vil

ha ansvaret for komiteene og traineeordningen i bransjen og vil gjøre en nyttig innsats for oss, sier hun.

– For å sikre en glidende overgang har vi dermed fem ansatte i fire stillingshjemler ut dette året, men vi har lett med lys og lykte og funnet pengene til det, sier Gammelsæter.

Kari Brekke Andreassen ble ansatt i 1985, og har slutt ut fem styreledere, som hun sier.

– Tidligere var det mest familiedrevne bedrifter i bransjen, mye dreide seg om geologi og bransjen gjemte seg liksom litt bort. Nå er vi stolte over det vi jobber med, og veldig mye av arbeidet vårt har med myndighetene å gjøre, forteller Kari Andreassen.

– Jeg har begynt i en spennende bransje som er veldig viktig for Norge, sier Ali Tirna.
– Det skal bli interessant å bidra til utviklingen for en bærekraftig industri, sier han.



Norsk Bergindustri's kjære Kari Andreassen (tv.) blir pensjonist ved årsskiftet, mens Ali Tirna er nyansatt rådgiver i foreningen.

Oppslag i Våre Veger 31.8.2016. Kari går av etter 30 år og får Norges Vels medalje





ENGLISH SUMMARY



This is the Annual Report for Norsk Bergindustri/ Norwegian Mineral Industry 2016.

Norwegian Mineral Industry is an association which is open for membership from companies that prospect for, use, manage or process mineral resources in Norway or companies that are otherwise related to this industry, such as various types of suppliers. Our purpose is to promote the interests of our members and to make these known to decisionmakers and stakeholders.

Our vision is a strong and united Norwegian mineral industry. Our core values are Long Term, Inclusive, Brave, Open and Responsible.

The Board's strategy for our organization focuses on networking arenas and positive visibility as key factors for developing new possibilities for the Norwegian mineral industry, based on our work for predictable and sound framework conditions. For 2016 our flagship cause has been to enhance Sustainability in the industry.

Increased visibility towards government and other target groups is very important in order to gain political impact. To structure these efforts, Norsk Bergindustri developed a communication strategy in 2013 which was reviewed in 2016. A new webpage was implemented in the early months of 2016.

Efforts towards political actions are crucial to us. Norway has been falling behind our Nordic neighbors on Fraser Institute's yearly global ranking of mining jurisdictions due to lack of predictability. This is quite a paradox as there is a broad political agreement in Norway that the mineral industry should play a vital role. The present government described the mineral industry as a key focus area in their political platform.

Several mine projects have lately achieved their final discharge permits as well as a final approval of the regulation of the mine area. However the geophysical exploration program at the Norwegian geological survey has been removed. There is a six year long queue for concession applications at the Norwegian Mineral Directorate. We will continue our work to influence mineral policy and to strive to make a better future for the Norwegian mineral industry.

To everyone with business activities in the mineral industry in Norway, it is important that the industry has a strong organization which focuses on enhanced political, industrial and economic conditions for the Norwegian mineral industry.

For 2017 Social Acceptance has been chosen as Norsk Bergindustri's flagship cause.

Strong and United
Long term, Inclusive and Brave.
Open and Responsible.

norskbergindustri



