



NORSK BERGINDUSTRIS

# TRAINEE ORDNING

INTERESSERT  
I MER INFO  
OM ORDNINGEN?

NORSK BERGINDUSTRI  
[epost@norskbergindustri.no](mailto:epost@norskbergindustri.no)



– NOE FOR DEG?



# TRAINEE ORDNING

Norsk Bergindustri er representert i Bergringen ved NTNU og har en egen traineeordning i samarbeid med flere av våre medlemsbedrifter.

## Traineeordningen

*En kveld jeg jobbet i bruddet, blåste og snødde det og jeg skuet utover «mitt» rike, så en hare hoppe forbi og hørte den koselige buldringen fra maskinene som boret og lastet, og jeg tenkte at livet var godt.*

Fra en av traineene

Norsk Bergindustri traineeordning ble etablert i 2011, og i skrivende stund er vi i ferd med å ansette det fjerde trainee-kullet. Formålet med traineeordningen er å stimulere til rekruttering og kompetanseoppbygging til norsk mineral- og bergverksnæring. Ordningen er rettet mot nyutdannede med mastergrad innen tekniske geofag og geologi realfag. Traineeprogrammet varer i to år og er delt inn i tre opphold på åtte måneder i tre forskjellige bedrifter. Å øke oppmerksomheten rundt vår bransje blant nyutdannede er en forutsetning for å trekke til seg nok kompetent arbeidskraft. Samtidig gir ordningen nyutdannede en god mulighet til å bli kjent med vår mangfoldige industri.

Gjennom de tre årene traineeperioden varer er deltakerne i programmet inntil tre ulike medlemsbedrifter. Det gir dem mulighet til å danne seg et kvalifisert grunnlag for videre karrieremuligheter når tiden som trainee er omme. Dessuten er det en unik mulighet til å skaffe et bredt faglig og sosialt nettverk i hele landet.

Traineeordningen under navnet Trainee Norsk Bergindustri (TNBI) er opprettet av kompetansekomiteen i Norsk Bergindustri og er en del av Norsk Bergindustri.

Traineeordningen er underlagt styret i Norsk Bergindustri som er ordningens høyeste myndighet. Styret ansetter koordinator for ordningen, utpeker styringsgruppens medlemmer, vedtar administrasjonsgebyr for ordningen og vedtar endringer i vedtektene til TNBI. Medlemmer i Norsk Bergindustri kan bli medlem i Trainee Norsk Bergindustri etter eget ønske. Styringsgruppen godkjenner nye medlemmer, og medlemsbedriftene må følge traineeordningens intensjoner og prinsippavtale.

Traineeordningen organiseres via en styringsgruppe bestående av representanter fra Norsk Bergindustri, bedriftene, utdanningsinstitusjonene, studenter og tidligere traineer.

I Styringsgruppen sitter det representant fra bedriftene, studentrepresentant, NTNU, representant for traineene og Norsk Bergindustri.

## Tidligere og nåværende traineer

2011 til 2013:

- **Åsa Barstad.** I løpet av tiden i Norsk Bergindustri jobbet hun for Titania AS, Norsk Mineral AS/Brønnøy Kalk og Franzefoss Pukk AS.
- **Ida Røisi** jobbet som trainee hos Sibelco Nordic AS, Stjernøy, Rana Gruber og hos Hustadmarmor AS.

2012-2014

- **Siv Krane Rodahl** jobbet for Norsk Stein AS, Sibelco Nordic AS og The Quartz Corp AS.

2013-2015

- **Tor Helge Hilmarsen** er i skrivende stund midt i sin periode som trainee i Norsk Bergindustri. Han har jobbet for Franzefoss Minerals (Verdalskalk AS), og starter i Norsk Stein AS i mai. Fra januar 2015 skal Tor Helge jobbe for Titania AS frem til august samme år.

Vi har spurt hver av dagens og tidligere traineer om hvordan de opplevde sin trainee-periode i Norsk Bergindustri, og om tips til fremtidig rekruttering til bransjen.

1. Hvorfor valgte du å søke stilling som trainee i Norsk Bergindustri?

2. Fortell om de tre stedene du arbeidet i løpet av trainee-perioden.

3. Har perioden som trainee preget den videre karrieren din/hva tror du trainee-perioden vil påvirke den videre karrieren din (for de som fortsatt er i ordningen).

4. Hva tror du skal til for å øke rekrutteringen til bergindustrien i årene framover? Hva kan bedriftene gjøre, og hva kan Norsk Bergindustri bidra med for å tiltrekke seg flere kompetente jobbsøkere i fremtiden?



## Ida Røisi

*“Traineeprogrammet har gitt meg erfaring med tre ulike grener i bergindustrien og tre ulike bedriftskulturer”.*



### Rana Gruber, Mo i Rana.

Jernmalm, gruve, dagbrudd oppredning. I Rana Gruber jobbet jeg på planleggingsavdeling med kartlegging, geologisk modellering og planlegging av kjerneboring, samt utfordringene knyttet til daglig oppfølging av en underjordsgruve. Det var svært interessant å se hvordan langtidsplanlegging av en gruve foregår i praksis. Det var veldig lærerikt å få innblikk i en del av bergindustrien jeg ikke hadde noe særlig erfaring med fra tidligere. Rana Gruber er en spennende bedrift med mange muligheter innad i bedriften.

### Hustadmarmor, Elnesvågen.

Kalkspatmarmor, oppredningsverk. Hos Hustadmarmor jobbet jeg med optimalisering av ulike trinn i prosessen, bl.a. optimalisering av sentrifuger og sykkloner. Det er en komplisert prosess og det var veldig spennende og lærerikt å få et innblikk i den. Jeg hadde en arbeidshverdag med god blanding av prøvetaking i fabrikk, lab og kontorarbeid. Det var også en god erfaring å jobbe i en bedrift med eksepsjonelt god orden og fokus på HMS.

Traineeprogrammet har gitt meg erfaring med tre ulike grener i bergindustrien og tre ulike bedriftskulturer. Jeg har deltatt på flere kurs, konferanser og samlinger både gjennom traineeprogrammet og bedriftene jeg jobbet i, bl.a. HMS, gruveplanleggingsverktøy, geologisk modellering. Alt i alt synes jeg traineeprogrammet har gitt meg mye ny kunnskap og bred erfaring, i tillegg til et stort nettverk innad i bergindustrien – og alt dette på kun to år!

1. Traineestillingen til Norsk Bergindustri er en kjempe-mulighet til å jobbe i tre ulike bedrifter i bransjen i løpet av to år. Det ville gi meg bred erfaring, godt nettverk og en solid plattform for videre karriere innen bergindustrien. I tillegg var det en unik mulighet til å oppleve tre ulike steder i Norge.

### 2. Sibelco Nordic, avd. Stjernøy.

Nefelinsyenitt, dagbrudd og oppredning. På Stjernøy jobbet jeg både med den daglige driften og egne prosjekter. Jeg jobbet bl.a. med prosjekter på sammenligning av rågods og produkt, sidebergarter i bruddet, MWD (measure while drilling) og gravemåling. Variasjonene i oppgavene gjorde oppholdet veldig lærerikt, det var lærerikt i seg selv å jobbe på tvers av avdelinger. I tillegg var det en opplevelse å få jobbe på en så flott og spesiell beliggenhet som Stjernøy, på 70 grader nord i et dagbrudd 700 moh.

3. Perioden som trainee har gitt meg en solid plattform for min videre karriere. Jeg har blitt godt kjent med bergindustrien og funnet ut hva jeg vil jobbe med videre, samtidig som jeg har lært mye om nærliggende fagfelt som er en stor fordel i videre jobb. Jeg har nå startet på en PhD i prosessmineralogi på NTNU og kommer til å ha mye med bransjen å gjøre så jeg drar stor nytte av mine to år som trainee.

4. Bedriftene bør være mer frampå på NTNU, få taki studentene til sommerjobber, prosjektoppgaver, masteroppgaver. Inviter studenter/klasser på bedriftsbesøk. Bedriftene bør også støtte opp om traineeprogrammet, det er en kjempemulighet for bedrifter til å vise seg fram for og bli kjent med mulige arbeidstakere. Generelt bør bransjen bli mer synlig i lokalmiljøet (bedriftene) og media (Norsk Bergindustri og bedrifter) og på andre arenaer som skoler osv. Sponsing av idrettslag, arrangere åpen dag, geologiens dag etc.



## Åsa Barstad

*“Alt i alt hadde jeg to lærerike og spennende år som trainee som jeg ikke ville vært foruten, og anbefaler Trainee Norsk Bergindustri på det sterkeste til andre!”*



**1.** Jeg hadde lenge villet jobbe i bergindustrien, men var usikker på hvilke muligheter som fantes. Traineeordningen ga meg en gyllen mulighet til å få et bredt innblikk i bransjen og samtidig få mye og variert arbeidserfaring på kort tid. Det virket også spennende å få bo og jobbe på ulike steder i Norge. Siden ordningen på tidspunktet var ny og uprøvd, var det spennende å få være med på å forme ordningen.

**2. Først Titania, Hauge i Dalane.**

Her tas det ut ilmenitt til pigmentproduksjon. Både dagbrudd og oppredningsverk finnes på stedet. Jeg jobbet i FoU med ulike prosjekter knyttet til optimalisering av deler av oppredningsprosessen. Planlegging, prøvetaking i prosess, sette seg inn i teori og flytskjema, behandle analysedata og skrive rapporter. I tillegg mikroskopert jeg malm – og bergartsslip og beskrev tekstur og mineralogi av disse.

**Brønnøy Kalk i Velfjord** utenfor Brønnøysund var neste stopp på programmet. I dagbruddet tas det ut kalkspatmarmor som knuses og skipes ut til blant annet Hustadmarmor. Det endelige produktet av kalkspatmarmoren er filler og bestrykningsmiddel til bruk i papirindustrien. På Brønnøy Kalk ventet det mange og varierte oppgaver, alt fra laboratoriearbeid, oppfølging av daglig drift og prosjekter.

Siste bedrift ut var **Franzefoss Pukk**. Som en ser av navnet er det pukkproduksjon det drives med, hvor pukken benyttes som blant annet bygningsmateriale, til veier og tilslag i asfalt og i betong. Dette siste oppholdet ble todelt, og jeg tilbrakte første del i Trondheim og siste del på Østlandet. I Trondheim jobbet jeg på anleggene til FPU på Vassfjell og Lia der jeg kartla finknuseprosessen på Vassfjell. I tillegg til kartleggingen fikk jeg også gjøre meg kjent på labben. På Østlandet jobbet jeg med geologisk kartlegging av variasjoner av kvalitet i brudd, både på anlegget på Lierskogen og på Bondkall.

Alt i alt hadde jeg to lærerike og spennende år som trainee som jeg ikke ville vært foruten, og anbefaler Trainee Norsk Bergindustri på det sterkeste til andre!

- 3.** Jeg vil si at perioden min som trainee har preget karrieren min i stor grad! Jeg ble ansatt av Titania, en av mine traineebedrifter, etter endt ordning. Tiden som trainee har, etter mitt eget syn, gjort at dører har åpnet seg for en fremtid i bransjen. Jeg tror ikke jeg hadde hatt jobben jeg har i dag uten å ha vært trainee først. I tillegg har jeg også opparbeidet meg et nettverk av kontakter i bransjen gjennom traineeperioden. Ikke minst har jeg lært utrolig mye – både faglig og om meg selv – som jeg vil ta med meg videre.

- 4.** For å øke rekrutteringen til bergindustrien i fremtiden er det særdeles viktig at Norges befolkning vet at den finnes, hvor viktig den er og bedre dens omdømme. En må drive en form for folkeopplysning, slik at den vanlige mann og kvinne i gata vet at industrien finnes i dag og ikke har dødd ut. Fordommene som finnes mot bransjen må dessuten avlives, og en må presentere bergindustrien slik den er i dag. Oppfatninger om en gammeldags, farlig, miljøfiendtlig og forgubbet bransje må erstattes med nye adjektiv. Innovativ, teknologisk og miljøbevisst bør være nye ord koblet til bergindustrien. Til de som ikke tror bransjen er attraktiv – ja så visst kan pukk, stein og mineraler være sexy! Samtidig tror jeg det vil lønne seg å framstå ydmykt ovenfor ”de utenfor” og respektere andre meninger og synspunkt. Å drive i bransjen krever at en samarbeider og kommer fram til gode løsninger med både naboer og andre aktører.



## Siv Krane Rodahl

*“Det er viktig å være på banen overfor ungdom og vise at bergindustri ikke tilhører fortiden, men er en del av fremtiden”.*



Den siste bedriften, the **Quartz Corp** på Drag nord i Nordland, er jeg på nå. Der er det høyren kvarts det går i, og det er et langt skritt fra der jeg begynte på Jelsa med pukk. Det er som å komme til en annen verden, det snakkes ikke om prosent, men om ppm og ppb. Her jobber jeg i forskningsavdelingen og det tegner til å bli spennende forsøk i tiden fremover.

Noe av det viktigste på en arbeidsplass er folkene man har rundt seg. Selv om det er forskjell på en rogalending, en finnmarking og en tysfjordværing, er de alle hyggelige og ønsker en Tromsøværing hjertelig velkommen.

- 3.** Jeg tar med meg en bred erfaring fra forskjellige deler av bransjen. Det har gitt meg lyst til å fortsette innenfor bergindustrien og gitt meg en pekepinn på hvilke områder jeg kan og vil arbeide med. Det å møte så mange forskjellige mennesker er og en viktig erfaring. Jeg tar med meg et nettverk av mennesker som sitter inne med høy kompetanse på forskjellige fagområder. En ting som jeg har fått erfare er at det er vel så mye å finne på i et lite lokalsamfunn, som i storbyen, man må bare tørre å hive seg med, være det seg håndarbeidsgruppe, trening, tur for å se på motocross eller konfirmantarbeid. Å være med i traineeordningen har gjort meg sikker på at jeg kan trives like godt i et lite lokalsamfunn som i byen.

- 4.** For meg er det viktig med en trygg jobb, som har faglige utfordringer og konkurransedyktig lønn. Det er viktig at bergindustrien profilerer seg som et relevant alternativ for de som studerer aktuelle studieretninger. Studentene bør føle at det er gode muligheter for å få en god jobb, der man har en spennende hverdag med faglige utfordringer. Den norske bergindustrien er tilstede over hele landet og det er viktig.

Det å kunne tilby sommerjobber til studenter tror jeg er en god rekrutteringsmulighet. Ikke bare med tanke på de studentene som jobber der den sommeren, men også de erfaringene de forteller om når de snakker med sine medstudenter. Traineeprogrammet er også en god mulighet til å presentere seg for aktuelle kandidater og samtidig og vurdere dem. Jeg tror og det er lurt at bedriftene presenterer seg for studentene, slik at man vet at de finnes. Bergdagen på NTNU er en god arena for dette, men også bedriftspresentasjoner i seg selv. Norsk Bergindustri må være tilstede i media, slik at dagens ungdom ikke får et for ensidig negativt inntrykk av vår bransje. Det er viktig å være på banen overfor ungdom og vise at bergindustri ikke tilhører fortiden, men er en del av fremtiden.

- 1.** Jeg syntes det var en enestående mulighet til å bli kjent med bransjen, skaffe seg et stort nettverk og prøve forskjellige arbeidsoppgaver i helt forskjellige bedrifter.
- 2.** Min første bedrift var **Norsk Stein** som ligger på Jelsa i Rogaland. Der jobbet jeg i hovedsak med optimalisering av boremønster og finstoffproblematikk. Det var et flott møte med bergindustrien og med menneskene som jobber der. Jeg følte meg inkludert og tatt på alvor.

Deretter gikk ferden nordover, til **Stjernøy** og **Sibelco Nordic**. Der jobbet jeg på lab og en måned i bruddet. Der lærte jeg at nefelinsyenitt er spennende saker og at labarbeid krever mange forskjellige ferdigheter, alt fra nøyaktighet, ned til en titusendedel av et gram, til fiksing og triksing med maskiner.



## Tor Helge Hilmarsen

*“Jeg tror at bergindustrien må jobbe mere med å synliggjøre seg. Bergverksbedriftene må jobber mer aktivt med å markedsføre seg opp mot studenter”.*

- Utarbeidelse av ny driftsplan for Tromsdalen.
- Bidra i planlegging av tekniske løsninger ved anlegget.
- Deltar i gruppen som jobber med prosjektet “Riktig Kalkstein for produksjon av Brentkalk”.

Fram til nå har jeg lært mye og trives i stillingen. Arbeidsoppgavene er utfordrende og det er positivt.

Etter jeg er ferdig i Verdalskalk AS skal jeg til Norsk Stein AS og til slutt Titania AS.

**3.** Jeg tror at Traineeperioden vil gi meg et fortrinn videre i karrieren. Denne perioden vil gi meg god innsikt i den norske bergindustrien og gi meg en unik arbeidserfaring som ellers ville vært vanskelig å få. Jeg vil ha lært meg hvordan man takler forskjellige problemer i forskjellige avdelinger i bedrifter, noe en framtidig arbeidsgiver kanskje vil se på som en nyttig egenskap.

**4.** Jeg tror at bergindustrien må jobbe mere med å synliggjøre seg Bergverksbedriftene må jobber mer aktivt med å markedsføre seg opp mot studenter. Tiltak kan være flere bedriftspresentasjoner eller invitere studentene til anleggene. Det er viktig at de får vist frem hvilke karrieremuligheter de kan tilby.

**1.** Grunnen(e) til at jeg valgte å søke stillingen som trainee var at den først og fremst virket interessant. I stillingsbeskrivelsen sto det at man ville få jobbe med forskjellige prosjekter i flere avdelinger i bedriftene. Dette er en av hovedgrunnene til at jeg søkte. Jeg er interessert i lære meg mest mulig slik at jeg får en god start på min karriere.

**2.** Jeg startet 02.09.2013 så jeg er fortsatt i min første bedrift, Verdalskalk AS. Her jobber jeg med:

- Optimalisering av produksjonen i Tromsdalen, hvor jeg ser på kapasiteten og ressursutnyttelsen i hele verdikjeden fra dagbrudd til ferdigvare, gjennom å forbedre ytelsen i de enkelte leddene i verdikjeden.

To ny traineer startet 1.1.2015



## Marta Martinussen Lindberg

Marta Martinussen Lindberg er 24 år fra Gravdal i Lofoten. Hun har tilbrakt de siste 5 årene ved UiT, hvor hun har tatt sin bachelor og nettopp har levert masteroppgaven. Oppgaven handlet om strukturer og mineralomvandling i malmene i Rana. Hun har i tillegg erfaring fra Rana Gruber AS hvor hun har hatt sommerjobb de fire siste årene, i tillegg til å ha skrevet masteroppgaven i samarbeid med dem. Martas tre traineebedrifter er: 1.1.2015-31.8.2015 Franzefoss Minerals AS, 1.9.2015-30.4.2016 The Quartz Corp, 1.5.2016-31.12.2016 Titania AS.



## Lars Anker-Rasch

Lars Anker-Rasch er oppvokst i Haldens dype skoger, er en naturkjer person som tidlig fikk interessen for geologi gjennom farens mange steinbrudd og ferier hos sine besteforeldre på Jeløy og Gullholmen i Oslofeltet. Utenom interessen for geologi står fotografi sterkt hos Lars som helst drar ut i naturen for å fange naturfenomener og knipse noen bilder av Norges landskap. Før studiene jobbet han et år ved Hafsrød Skogbruk, men etter 5 års geologistudie innser han nå at den siste grana er hogd. Nå er det stein som skal bankes, bores, sprenges og knuses. 1.1.2015-31.8.2015 Brønnøy Kalk AS, m 1.9.2015-30.4.2016 Franzefoss Pukk AS, 1.5.2016-31.12.2016 Sibelco Stjernøy.

